



Paritair Comité voor het havenbedrijf

3010500 Haven van Zeebrugge-Brugge

CAO van 22 december 2010 (102.949)

Codex havenarbeiders algemeen contingent voor de haven van Zeebrugge-Brugge.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het paritair subcomité voor de haven van Zeebrugge-Brugge.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft voorwerp de codex van het algemeen contingent voor de haven van Zeebrugge-Brugge. Dit document vindt u als bijlage.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is voor onbepaalde duur en treedt in werking op 22 december 2010.

Bijlage :

Codex havenarbeiders algemeen contingent voor de haven van Zeebrugge-Brugge.

HOOFDSTUK I – Algemeen

Artikel 1 - Toepassingsgebied

Deze Codex is, onder de vorm van collectieve arbeidsovereenkomst, van toepassing op de havenarbeiders van het algemeen contingent in de haven van Zeebrugge-Brugge zoals omschreven onder 2° - A en bij de wet betreffende de havenarbeid van 08.06.1972 (BS 10.08.1972) en gewijzigd door de wet van 17.07.1985 (BS 31.08.1985) en op de werkgevers die voornoemden tewerkstellen zoals bepaald bij K.B. van 12.01.1973 (BS 23.01.1973), gewijzigd bij K.B. van 05.01.1978 (BS 11.04.1978), gewijzigd bij K.B. 08.04.1989 (B.S. 20.04.1989) en overeenkomstig de CAO's afgesloten in het Paritair Subcomité/Administratieve Commissie voor de Haven van Zeebrugge-Brugge.

Bedrijfsovereenkomsten kunnen afgesloten worden tussen vzw CEWEZ (voor het bedrijf) en de representatieve werknemersorganisaties. Deze worden doorlopend genummerd en ter kennisgeving voorgelegd in het Paritair Subcomité/Administratieve Commissie en overgemaakt aan V.D.A.B. en R.V.A



Hoofdstuk III - Contingent

Artikel 8: Erkenningen

Het contingent van de havenarbeiders voor de haven van Zeebrugge-Brugge, wordt door het Paritair Subcomité/Administratieve Commissie voor de haven van Zeebrugge-Brugge, volgens de onderrichtingen van het K.B. van 05.07.2004 (BS 04.08.2004) dat bepaalt dat havenarbeiders erkend worden voor bepaalde of onbepaalde duur.

Artikel 9 - Indeling van de havenarbeiders van het algemeen contingent in rangen

1° de havenarbeiders die ingedeeld zijn in het contingent, zijn ingedeeld in twee rangen, A of B, volgens de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst (K.B. 18.02.1983 - BS 08.03.1983)

2° rang B

De havenarbeiders worden onmiddellijk na hun erkenning, ambtshalve ingedeeld in rang B, dit met het oogmerk zich vertrouwd te maken met de havenarbeid en een zekere beroepsbekwaamheid te verwerven. Zij kunnen de functie van foreman niet vervullen. De havenarbeiders van rang B hebben dezelfde plichten als die van rang A. Zij hebben dezelfde rechten de havenarbeiders als die van de rang A, met uitsluiting van het recht op de dagelijkse aanwezigheidsvergoeding gedurende de tijdens dewelke zij rang B bezitten.

Uitzonderlijke gevallen kan door het Paritair Subcomité/Administratieve Commissie voor de haven van Zeebrugge-Brugge van deze voorwaarden worden afgeweken.

3° Rang A

De havenarbeiders komen B in aanmerking voor verhoging tot de rang A indien ze aan alle volgende voorwaarden voldoen :

- a) ten minste twee jaar anciënniteit bezitten in rang B;
- b) de havenarbeid aanvaarden en uitvoeren volgens het gedegen vakmanschap en in overeenstemming met de overeenkomsten en gebruiken in het havenbedrijf;
- c) in voorkomend geval voldoen aan de tewerkstellingsnormen voorzien in het K.B. van 05.07.2004 (BS 04.08.2004) tot vaststelling van de referteperiode en de wijze van berekening van het aantal taken met betrekking tot de intrekking van de erkenning als havenarbeider in het havengebied van Zeebrugge-Brugge;
- d) de toestemming krijgen het Paritair Subcomité/Administratieve Commissie, dat in zijn beslissing rekening houdt met de behoefte aan arbeidskrachten in de haven van Zeebrugge-Brugge.
- e) minimum 85% behalen van de gemiddelde tewerkstelling van de groep waartoe ze behoren (time-table of losse pool).

Indien dit aantal niet gehaald wordt door langdurige periode van ziekte of



arbeidsongeval wordt de referteperiode verlengd met 3 maanden. Een nieuwe evaluatie over de prestaties van deze 3 maanden volgt na verloop van de toegevoegde periode.

2. De havenarbeiders B die voorheen tot de rang A behoorden, komen in aanmerking om opnieuw de rang A te verwerven indien:

a) zij niet langer het voorwerp uitmaken van een disciplinaire maatregel van tijdelijke rangverlaging.

b) zij na een terugzetting in de rang B, voldoen aan volgende voorwaarden :

1 ° Havenarbeiders minder dan 45 jaar :

85% van de gemiddelde tewerkstelling van de groep waartoe ze behoren (time-table of losse pool)

2° Havenarbeiders tussen 45 en 49 jaar :

3/4 van 85% van de gemiddelde tewerkstelling van de groep waartoe ze behoren (time-table of losse pool)

3° havenarbeiders tussen 50 tot 54 jaar :

2/3 van 85% van de gemiddelde tewerkstelling van de groep waartoe ze behoren (time-table of losse pool)

4° havenarbeiders meer dan 55 jaar :

1/3 van 85% van de gemiddelde tewerkstelling van de groep waartoe ze behoren (time-table of losse pool)

Praktische toepassing bij artikel 9 – indeling van de havenarbeiders van het algemeen contingent in rangen: kaderpersoneel (foreman-ceelbaas)

a)Erkenning van de functies als specialisatie "Ceelbaas" en "Foreman"

Ceelbaas en foreman blijven onder toepassing van de codex voor de haven van Zeebrugge-Brugge. Bedrijven bepalen individueel of zij die specialisaties zullen toepassen in hun bedrijf. Het aanstellen tot specialisaties verbindt enkel het betrokken bedrijf.

De namen worden geregistreerd door het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie via Cewez. Wijzigingen dienen schriftelijk te worden meegedeeld aan Cewez. Zij dienen te voldoen aan de tewerkstellingsnormen zoals vastgelegd in art. 16 van de Codex. Zij kunnen niet meer verplicht worden aangeduid.

b) Tewerkstelling

De werkgevers zijn niet verplicht de specialisatie Celbaas in die functie tewerk te stellen. Het tewerkstellen van de specialisatie Foreman zal door de werkgevers worden toegepast rekening houdend met de veiligheid. Bij uitoefening van de specialisatie garanderen de werkgevers de lonen van Ceelbaas of Foreman die voorzien zijn in de officiële loontabel van Zeebrugge-Brugge.

d) Voorwaarden om te worden erkend in de specialisatie

Tenminste 3 jaar het A-statuuut bezitten, er zich toe verbinden een opleiding te volgen



en een vakbekwaamheidsattest te behalen.

Kandidaten zullen steeds voorafgaand aan de erkenning aan een screening onderworpen worden.

Soort foreman	Voorwaarden
Foreman met bescherming zoals hierboven omschreven	5 jaar na erkenning
Foreman in opleiding	- 4 jaar na erkenning - opleiding en screening binnen 6 maanden - evaluatie 6 maanden na opleiding - bij twijfel kan termijn 1 maal verlengd worden met 6 maanden
Occasionele foreman	- vervanging ingeval vaste foreman door omstandigheden wegvalt - 3 jaar na erkenning havenarbeider, evenwel geen havenarbeider rang B
Seizoensforeman	- voor bepaalde duur - 5 jaar na erkenning - gaat ook buiten het seizoen 's morgens naar de V.D.A.B. (van 08u45 tot 11u30) - kan enkel aangeworven worden bij officiële tekorten indien hij toch naar de aanwerving om 13u00 gaat.

HOOFDSTUK VII

Aanwerving - Tewerkstelling – Doorbestelling

Artikel 20 - Functiespecialisaties

1° De havenarbeider kan aangeworven worden voor alle werk, doch bij voorrang in de functiespecialisatie die hij bezit.

Functiespecialisaties

- | | |
|--------------------------------|---|
| 1. Alle werk | 3.1. Portaalkraanman |
| 2.0. Empty container handler | 3.2. Kraanman (andere) |
| 2.1. Tugmasterchauffeur | 3.3. Giekkraanman +20ton
(scheepsbehandeling) |
| 2.2. Heftruckchauffeur | 3.4. RMG-RTG bediener |
| 2.3. Straddle-carrierchauffeur | 4.1. Uitwijzer |
| 2.4. Bullchauffeur | 4.2. Stouwbreaker-zetter |
| 2.5. Bobcatchauffeur | 5.0 Markeerder |
| 2.6. Heftruckchauffeur +20ton | 5.1. Markeerder roro (ook
High&heavybehandeling) |



2.7. Reachstackerchauffeur

2.8. Unimogbestuurder

2.9. High/heavy chauffeur (*)

5.2. Markeerder stukgoed

(*) De functiespecialisatie van High/heavy chauffeur wordt verloond als havenarbeider alle werk. Bij de tewerkstelling zullen bij voorkeur heftruck- of tugmasterchauffeurs ingeschakeld worden die reeds aan het werk zijn.



HAVENARBEIDERS LOGISTIEK CONTINGENT

CAO van 22 december 2010(102.948)

Codex voor havenarbeiders van het logistiek contingent voor de haven van Zeebrugge-Brugge.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge-Brugge.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft voorwerp de codex voor de havenarbeiders van het logistiek contingent voor de haven van Zeebrugge-Brugge. Dit document vindt u als bijlage.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is voor onbepaalde duur en treedt in werking op 22 december 2010.

Bijlage :

Codex havenarbeiders logistiek contingent voor de haven van Zeebrugge-Brugge.

HOOFDSTUK I - ALGEMEEN

Artikel 1 - Toepassingsgebied

1° Deze Codex is, onder de vorm van collectieve arbeidsovereenkomst, van toepassing op de havenarbeiders van het logistiek contingent in de haven van Zeebrugge-Brugge zoals omschreven onder 2° en bij de wet van 05/07/2004 (BS 04/08/2004) betreffende de erkenning van havenarbeiders van het logistiek contingent en overeenkomstig de C.A.O.'s afgesloten in het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie voor de Haven van Zeebrugge-Brugge.

Bedrijfsovereenkomsten kunnen afgesloten worden tussen vzw CEWEZ (voor het bedrijf) en de representatieve werknemersorganisaties. Deze worden doorlopend genummerd en ter kennisgeving afgegeven in het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie.

Artikel 2 - Aanvullende en logistieke dienstverlening

Aanvullende en logistieke dienstverlening moet indirect leiden tot een aanwijsbare toegevoegde waarde zoals omschreven in artikel 2 van K.B. 05/07/2004 (BS 04/08/2004) en vertaald in een toename van arbeidskansen voor de havenarbeiders van het algemeen contingent.

De havenarbeiders van het logistiek contingent verrichten deze arbeid (inbegrepen alle bijkomende activiteiten die verricht worden aan goederen ter voorbereiding van hun distributie) in de bedrijven waar een bedrijfsovereenkomst afgesloten is. Deze bijkomende activiteiten dienen duidelijk omschreven te worden in het bedrijfsakkoord. Behandeling van conventionele goederen of massagoederen zonder verwezenlijking van een toegevoegde waarde, aan- en afleveren van



goederen evenals stoffen en strippen behoort in principe niet tot het domein van de aanvullende en logistieke dienstverlening, maar rekening kan gehouden worden met de operaties die behoren tot de geïntegreerde activiteiten.

VAKLUI

Geen CAO's betreffende functieclassificatie beschikbaar voor deze categorie