Paritair Comité voor het havenbedrijf

3010500 Haven van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort

CAO van 15 juni 2017 (141.597)
Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst
Alle artikelen
Geldigheidsduur: 9 maart 2017 voor onbepaalde duur

CAO van 15 december 2016 (138.103)
Codex voor havenarbeiders opgenomen in de pool van de haven van Zeebrugge-Brugge
Artikel 1
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge-Brugge.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft voorwerp de Codex voor havenarbeiders opgenomen in de pool van de haven van Zeebrugge-Brugge. Dit document vindt u als bijlage.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is voor onbepaalde duur en treedt in werking op 15 december 2016.

Bijlage :
Codex havenarbeiders opgenomen in de pool van de haven van Zeebrugge-Brugge.

HOOFDSTUK I – Algemeen

Artikel 1 - Toepassingsgebied
Deze Codex is, onder de vorm van collectieve arbeidsovereenkomst, van toepassing op de havenarbeiders van het algemeen contingent in de haven van Zeebrugge-Brugge zoals omschreven onder 2° - A en bij de wet betreffende de havenarbeid van 08.06.1972 (BS 10.08.1972) en gewijzigd door de wet van 17.07.1985 (BS 31.08.1985) en op de werkgevers die voornoemden tewerkstellen zoals bepaald bij K.B. van 12.01.1973 (BS 23.01.1973), gewijzigd bij K.B. van 05.01.1978 (BS 11.04.1978), gewijzigd bij K.B. 08.04.1989 (B.S. 20.04.1989) en overeenkomstig de CAO.'s afgesloten in het Paritair Subcomité/Administratieve Commissie voor de Haven van Zeebrugge-Brugge.
Bedrijfsovereenkomsten kunnen afgesloten worden tussen vzw CEWEZ (voor het bedrijf) en de representatieve werknemersorganisaties. Deze worden doorlopend

genummerd en ter kennisgeving voorgelegd in het Paritair Subcomité/ Administratieve Commissie en overgemaakt aan V.D.A.B. en R.V.A

Hoofdstuk III - Pool

Artikel 8: Erkenningen
De pool van de havenarbeiders voor de haven van Zeebrugge-Brugge, wordt door het Paritair Subcomité/Administratieve Commissie voor de haven van Zeebrugge-Brugge, volgens de onderrichtingen van het K.B. van 05.07.2004 (BS 04.08.2004) dat bepaalt dat havenarbeiders erkend worden voor bepaalde of onbepaalde duur.

Nieuwe havenarbeiders worden erkend voor de duurtijd van 1 jaar. Daarna wordt geëvalueerd of zij in aanmerking komen voor erkenning van onbepaalde duur. Hiervoor moet aan volgende voorwaarden worden voldaan :
- minimaal 75% behalen van het gemiddelde aantal shiften van het voorbije jaar
- geen voorwerp zijn van andere bezwarende elementen.

Artikel 9 - Indeling van de havenarbeiders van het algemeen contingent in rangen

1° de havenarbeiders die ingedeeld zijn in de pool, zijn ingedeeld in twee rangen, A of B, volgens de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst (K.B. 18.02.1983 - BS 08.03.1983)

2° rang B
De havenarbeiders worden onmiddellijk na hun erkenning, ambtshalve ingedeeld in rang B, dit met het oogmerk zich vertrouwd te maken met de havenarbeid en een zekere beroepsbekwaamheid te verwerven. Zij kunnen de functie van foreman niet vervullen. De havenarbeiders van rang B hebben dezelfde plichten als die van rang A. Zij hebben dezelfde rechten de havenarbeiders als die van de rang A, met uitsluiting van het recht op de dagelijkse aanwezigheidsvergoeding gedurende de tijdens dewelke zij rang B bezitten.
In uitzonderlijke gevallen kan door het Paritair Subcomité/Administratieve Commissie voor de haven van Zeebrugge-Brugge van deze voorwaarden worden afgeweken.

3° Rang A

De havenarbeiders komen B in aanmerking voor verhoging tot de rang A indien ze aan alle volgende voorwaarden voldoen :

a) ten minste 18 maanden anciënniteit bezitten in rang B;
b)de havenarbeid aanvaarden en uitvoeren volgens het gedegen vakmanschap en in overeenstemming met de overeenkomsten en gebruiken in het havenbedrijf;
c) in voorkomend geval voldoen aan de tewerkstellingsnormen voorzien in het K.B. van 05.07.2004 (BS 04.08.2004) tot vaststelling van de referteperiode en de wijze van berekening van het aantal taken met betrekking tot de intrekking van de

erkenning als havenarbeider in het havengebied van Zeebrugge-Brugge;
d) de toestemming krijgen het Paritair Subcomité/Administratieve Commissie, dat in zijn beslissing rekening houdt met de behoefte aan arbeidskrachten in de haven van Zeebrugge-Brugge.
e) na 18 maanden erkenning voldoen aan onderstaande voorwaarden:
• minimum 85% behalen van het gemiddelde aantal shiften + ziektedagen + dagen arbeidsongeval van de volledige pool over een referteperiode van 6 maanden
• minimum 50% + 1 shift behalen van het gemiddeld aantal shiften van de volledige pool tijdens dezelfde referteperiode van 6 maanden

Indien dit aantal niet gehaald wordt door langdurige periode van ziekte of arbeidsongeval wordt de referteperiode verlengd met 3 maanden. Een nieuwe evaluatie over de prestaties van deze 3 maanden volgt na verloop van de toegevoegde periode.

2. De havenarbeiders B die voorheen tot de rang A behoorden, komen in aanmerking om opnieuw de rang A te verwerven indien:

a) zij niet langer het voorwerp uitmaken van een disciplinaire maatregel van tijdelijke rangverlaging.
b) zij na een terugzetting in de rang B, voldoen aan volgende voorwaarden :

1 ° Havenarbeiders minder dan 45 jaar :
• minimum 85% behalen van het gemiddelde aantal shiften + ziektedagen + dagen arbeidsongeval van de volledige pool over een referteperiode van 6 maanden
• minimum 50% + 1 shift behalen van het gemiddeld aantal shiften van de volledige pool tijdens dezelfde referteperiode van 6 maanden

2° Havenarbeiders tussen 45 en 49 jaar :
• minimum ¾ van 85% behalen van het gemiddelde aantal shiften + ziektedagen + dagen arbeidsongeval van de volledige pool over een referteperiode van 6 maanden
• minimum 50% + 1 shift behalen van het gemiddeld aantal shiften van de volledige pool tijdens dezelfde referteperiode van 6 maanden

3° havenarbeiders tussen 50 tot 54 jaar :
• minimum 2/3 **van 85%** behalen van het gemiddelde aantal shiften + ziektedagen + dagen arbeidsongeval van de volledige pool over een referteperiode van 6 maanden
• minimum 50% + 1 shift behalen van het gemiddeld aantal shiften van de volledige pool tijdens dezelfde referteperiode van 6 maanden

4° havenarbeiders meer dan 55 jaar :
• minimum 1/3 van **85%** behalen van het gemiddelde aantal shiften + ziektedagen + dagen arbeidsongeval van de volledige pool over een referteperiode van 6 maanden
• minimum 50% + 1 shift behalen van het gemiddeld aantal shiften van de volledige pool tijdens dezelfde referteperiode van 6 maanden

Praktische toepassing bij artikel 9 – indeling van de havenarbeiders opgenomen in de pool: kaderpersoneel (foreman-ceelbaas)

a)Erkenning van de statuten"Ceelbaas" en “Foreman”
Ceelbaas en foreman blijven onder toepassing van de codex voor de haven van Zeebrugge-Brugge. Bedrijven bepalen individueel of zij die statuten zullen toepassen in hun bedrijf. Het aanstellen tot deze statuten verbindt enkel het betrokken bedrijf. De namen worden geregistreerd door het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie via Cewez. Wijzigingen dienen schriftelijk te worden meegedeeld aan Cewez. Zij dienen te voldoen aan de tewerkstellingsnormen zoals vastgelegd in art. 16 van de Codex. Zij kunnen niet meer verplicht worden aangeduid.

b) Tewerkstelling
De werkgevers zijn niet verplicht de Celbaas in dat statuut tewerk te stellen. Het tewerkstellen van het statuut Foreman zal door de werkgevers worden toegepast rekening houdend met de veiligheid. Hoofdtaak van de foreman is het leiden van de ploeg. De bijkomende taken mogen de hoofdtaak niet uitsluiten.
Bij uitoefening van het statuut garanderen de werkgevers de lonen van Ceelbaas of Foreman die voorzien zijn in de officiële loontabel van Zeebrugge-Brugge.

d) Voorwaarden om te worden erkend in het statuut
Tenminste 5 jaar na erkenning, havenarbeider rang A zijn, er zich toe verbinden een opleiding te volgen en een vakbekwaamheidsattest te behalen. Kandidaten zullen steeds voorafgaand aan de erkenning aan een screening onderworpen worden.

e) statuut foreman wordt opgesplitst als volgt:

Soort foreman	Voorwaarden
Foreman met bescherming zoals hierboven omschreven	5 jaar na erkenning
Foreman in opleiding	- 4 jaar na erkenning - opleiding en screening binnen 6 maanden - evaluatie 6 maanden na opleiding - bij twijfel kan termijn 1 maal verlengd worden met 6 maanden
Occasionele foreman	- vervanging ingeval vaste foreman door omstandigheden wegvalt - 3 jaar na erkenning havenarbeider, evenwel geen havenarbeider rang B
Seizoensforeman	- voor bepaalde duur - 5 jaar na erkenning - gaat ook buiten het seizoen 's morgens naar de V.D.A.B. (van 08u45 tot 11u30)

	- kan enkel aangeworven worden bij officiële tekorten indien hij toch naar de aanwerving om 13u00 gaat.

HOOFDSTUK VII
Aanwerving - Tewerkstelling – Doorbestelling

Artikel 20 - Functiespecialisaties
1° De havenarbeider kan aangeworven worden voor alle werk, doch bij voorrang in de functiespecialisatie die hij bezit.

Functiespecialisaties
1. Alle werk
2.0. Empty container handler
2.1. Tugmasterchauffeur
2.2. Heftruckchauffeur
2.3. Straddle-carrierchauffeur
2.4. Bullchauffeur
2.5. Bobcatchauffeur
2.6. Heftruckchauffeur +20ton
2.7. Reachstackerchauffeur
2.8. Unimogbestuurder
2.9. High/heavy chauffeur (*)
3.1. Portaalkraanman
3.2. Giekkraanman -20ton
3.3. Giekkraanman +20ton (scheepsbehandeling)
3.4. RMG-RTG bediener
3.5. Bediener hydraulische kraan
4.1 Uitwijzer
4.2. Stouwbreaker-zetter auto
4.3. Stouwbreaker-zetter roro en high/heavy
5.0 Markeerder container
5.1. Markeerder roro (ook High&heavybehandeling)
5.2. Markeerder stukgoed
6.0. Chauffeur hoogwerker
6.1. Tugmasterchauffeur - kaai (**)
6.2. Chauffeur Manitou
6.9. High/heavy chauffeur beperkte behandeling (**)

(*) De functiespecialisatie van High/heavy chauffeur wordt verloond als havenarbeider alle werk. Bij de tewerkstelling zullen bij voorkeur heftruck- of tugmasterchauffeurs ingeschakeld worden die reeds aan het werk zijn.

(**) Deze functiespecialisatie is een bedrijfsspecifieke functie en kan niet worden aangeboden op de aanwerving.

HAVENARBEIDERS LOGISTIEK CONTINGENT

Geen CAO's betreffende functieclassificatie beschikbaar voor deze categorie
(cao 22/12/2010 codes wordt niet vermeld in bijz cao 141597 en 141596)

VAKLUI

Geen CAO's betreffende functieclassificatie beschikbaar voor deze categorie

VAKLUI

Geen CAO's betreffende functieclassificatie beschikbaar voor deze categorie