



Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector

3310001 Instellingen erkend en gesubsidieerd door Kind en Gezin

Arbeidsduur

CAO Onder- tekening	CAO Regis- tratie- nr.	
12.10.1987 23.06.1988 26.02.1991	19.291	Verkorting van de wekelijkse arbeidsduur
16.10.2007 02.03.2009	91.590	Vrijstelling van prestaties in uitvoering van het Vlaams Akkoord voor de Non-Profit/social profitsector

Feestdagen

CAO Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.	
28.02.2001 03.12.2007 04.09.2017	58.037 86.248 142.408*	Loonvoorwaarden in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord

Bijkomende vakantiedagen

CAO Onder- tekening	CAO Regis- tratie- nr.	
28.02.2001 30.09.2002	63.285 68.211	Toekenning van conventionele verlofdagen in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord van de social profit sector



Arbeidsduur :

	<u>Leeftijd</u> <u>< 45</u>	<u>Leeftijd</u> <u>>= 45</u>	<u>Leeftijd</u> <u>>= 50</u>	<u>Leeftijd</u> <u>>= 55</u>
Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis :	38 u	36 u	34 u	32 u

Het gemiddelde van 38 u/w mag op jaarbasis berekend worden. In dit geval mag per 4 achtereenvolgende weken de grens van 160 arbeidsuren niet overschreden worden.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974) :

Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

**142.408 verbeterd het toepassingsgebied van CAO 58.037 vanaf 8 juni 2007, maar enkel voor de Franstalige versie, het wordt hier vermeld voor de volledigheid.*

20 Wettelijke Vakantiedagen :

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende Vakantiedagen :

Werknemers vanaf 35 t/m 44 jaar : 5 aanvullende conventionele verlofdagen (à normaal loon) (pro rata de gepresteerde volle maanden in vakantiedienstjaar).

Eindeloopbaan-Leeftijdsverlofdagen :

In het kalenderjaar dat de respectievelijke leeftijd van 45, 50 of 55 jaar wordt bereikt, wordt de vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon toegepast in verhouding vanaf de maand waarin de betrokken leeftijd wordt bereikt.

Elk uur vrijstelling van arbeidsprestaties dat wordt toegekend in volle dagen komt op jaarbasis overeen met 6 dagen van 8 u (48 u) voor een voltijdse werknemer.

De vrijstelling van prestaties wordt voor de helft gerealiseerd onder de vorm van volledig van arbeidsprestaties vrijgestelde diensten volgens het uurrooster van de betrokken dag, behoudens het eventueel resterend saldo dat niet overeenkomt met een volledig van arbeidsprestaties vrijgestelde dag en dat in uren kan worden opgenomen. De andere helft vrijstelling van arbeidsprestaties wordt toegekend in uren, tenzij er een akkoord is in de voorziening om ook deze helft in dagen toe te kennen.

Overgangsregeling : indien ≥ 45 en < 50 jaar en op 01/10/2005 reeds recht op 8 dagen per jaar vrijstelling van prestaties : deze werknemers behouden het recht op 9 volle dagen aangevuld met 0,5 u/w vrijstelling van prestaties tot de leeftijd van 50 jaar.