Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap

3290102 Cultuurspreiding

Eindejaarspremie 1
Aanvullend pensioen 1
Overwerk 2
Nachtarbeid 3
Arbeid op zon – en feestdagen 4
Vervoerskosten 5
Wijziging bevoegdheidsomschrijving PC 329 7

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708
Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.

Eindejaarspremie

CAO van 6 december 2013 (131.253), laatst gewijzigd door de CAO van 29 januari 2018 (145.028)
Toekenning van een eindejaarspremie
Artikels: 1, 5 tot 7, 10 tot 17 + bijlage, bijlage laatst aangevuld door CAO 145.028 (geïndexeerd vast bedrag 2017) vanaf 1 januari 2013.
Geldigheidsduur : 1 januari 2013 voor onbepaalde duur.

Aanvullend pensioen

CAO van 1 maart 2011 (103.968), laatst gewijzigd door de CAO van 26 september 2016 (136.312)
Invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel
Alle artikels + bijlage (pensioenreglement), bijlage vervangen door CAO 136.312 vanaf 1 januari 2017.
Geldigheidsduur: 1 januari 2011 voor onbepaalde duur.

CAO van 1 maart 2011 (103.969), laatst gewijzigd door de CAO van 10 februari 2017 (138.200)
Wijziging van de statuten en de benaming van het fonds voor bestaans-zekerheid genaamd 'sociaal fonds 329.01 tot aanvullende financiering tweede pensioenpijler'
Alle artikels, wijziging percentages art.7 door CAO 138.200.
Geldigheidsduur : 1 januari 2011 voor onbepaalde duur, wijziging vanaf 10 februari 2017 voor onbepaalde duur.

CAO van 14 juni 2017 (140.189) (in toepassing van art.5 van de CAO 103.968, en van punt 4 van het pensioenreglement laatst gewijzigd door de CAO 136.312)
Sectorale pensioentoezegging voor het jaar 2016
Alle artikels.
Geldigheidsduur: 1 januari 2017 voor onbepaalde duur.

CAO van 20 april 2018 (146.025) (in toepassing van art.5 van de CAO 103.968, en van punt 4 van het pensioenreglement laatst gewijzigd door de CAO 136.312)
Sectorale pensioentoezegging voor het jaar 2017
Alle artikels.
Geldigheidsduur: 1 januari 2018 voor onbepaalde duur.

Overwerk

KB van 16 juni 1999
Koninklijk besluit betreffende de arbeidsduur en de tewerkstelling 's nachts en op zon- en feestdagen van werknemers in de socio-culturele sector
Art.1, 2 en 3.
.

HOOFDSTUK 1. – Toepassingsgebied

Artikel 1. Dit koninklijk besluit is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die worden tewerkgesteld in de organisaties die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socio-culturele sector.

Art. 2. De afwijkingen bedoeld in dit koninklijk besluit zijn van toepassing op de werknemers die activiteiten uitoefenen die niet kunnen worden uitgesteld of gerealiseerd op een ander ogenblik, onder meer om contacten met vrijwilligers en activiteiten, voor het publiek toegankelijk, mogelijk te maken.

HOOFDSTUK 2. – Arbeidsduur

Art. 3. § 1. De grenzen van de arbeidsduur bepaald bij de artikelen 19 en 20 van de arbeidswet van 16 maart 1971 of bij een collectieve arbeidsovereenkomst die van toepassing is op de in artikel 1 bedoelde werkgevers en werknemers, mogen worden overschreden op voorwaarde dat de wekelijkse arbeidsduur, berekend over een periode van een semester, gemiddeld niet hoger ligt dan de arbeidsduur vastgesteld bij de wet of bij de collectieve arbeidsovereenkomst.
Het begin en het einde van de referteperiode van een semester worden vastgesteld in het arbeidsreglement. Bij gebreke hieraan, verstaat men onder semester de periode die loopt van 1 februari tot 31 juli en van 1 augustus tot 31 januari.

§ 2. De arbeidsduur mag in geen geval elf uren per dag en vijftig uren per week overschrijden.

§ 3. De bepalingen van de §§ 1 en 2 zijn enkel van toepassing op de werknemers die de activiteiten uitoefenen die bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het Paritair Comité voor de socio-culturele sector, worden bepaald.

CAO van 25 oktober 1999 (55.991), gewijzigd door de CAO van 25 maart 2005 (74.736)
Bepalingen van de modaliteiten van de arbeidsduur en de tewerkstelling 's nachts en op zon – en feestdagen
Artikels 1 – 5, 9 – 11 en 13.
Art.5, 8e gedachtestreepje wordt gewijzigd door CAO 74.736.
Geldigheidsduur : 3 augustus 1999, wijziging vanaf 1 januari 2005 voor onbepaalde duur.

Nachtarbeid

KB van 16 juni 1999
Koninklijk besluit betreffende de arbeidsduur en de tewerkstelling 's nachts en op zon- en feestdagen van werknemers in de socio-culturele sector
Art.1, 2 en 4.

HOOFDSTUK 1. – Toepassingsgebied

Artikel 1. Dit koninklijk besluit is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die worden tewerkgesteld in de organisaties die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socio-culturele sector.

Art. 2. De afwijkingen bedoeld in dit koninklijk besluit zijn van toepassing op de werknemers die activiteiten uitoefenen die niet kunnen worden uitgesteld of gerealiseerd op een ander ogenblik, onder meer om contacten met vrijwilligers en activiteiten, voor het publiek toegankelijk, mogelijk te maken.

HOOFDSTUK 3. – Nachtarbeid

Art. 4. De werknemers die de activiteiten uitoefenen die bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het Paritair Comité voor de socio-culturele sector, worden bepaald, mogen 's nachts worden tewerkgesteld.

CAO van 25 oktober 1999 (55.991), gewijzigd door de CAO van 25 maart 2005 (74.736)
Bepalingen van de modaliteiten van de arbeidsduur en de tewerkstelling 's nachts en op zon – en feestdagen
Artikels 1 – 3, 6, 10, 11 en 13..
Art.6, 5e gedachtestreepje, 3e sterretje wordt gewijzigd door CAO 74.736.
Geldigheidsduur : 3 augustus 1999, wijziging vanaf 1 januari 2005 voor onbepaalde duur.

Arbeid op zon – en feestdagen

KB van 16 juni 1999
Koninklijk besluit betreffende de arbeidsduur en de tewerkstelling 's nachts en op zon- en feestdagen van werknemers in de socio-culturele sector
Art.1, 2, 5, 6 en 7.

HOOFDSTUK 1. – Toepassingsgebied

Artikel 1. Dit koninklijk besluit is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die worden tewerkgesteld in de organisaties die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socio-culturele sector.

Art. 2. De afwijkingen bedoeld in dit koninklijk besluit zijn van toepassing op de werknemers die activiteiten uitoefenen die niet kunnen worden uitgesteld of gerealiseerd op een ander ogenblik, onder meer om contacten met vrijwilligers en activiteiten, voor het publiek toegankelijk, mogelijk te maken.

HOOFDSTUK 4. - Arbeid op zon- en feestdagen

Art. 5. De volgende werknemers mogen op zon- en feestdagen worden tewerkgesteld :
- de personen belast met een leidende functie en/of een vertrouwenspost;
- de werknemers die de activiteiten uitoefenen die bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het Paritair Comité voor de socio-culturele sector, worden bepaald.

Art. 6. De inhaalrust waarop de werknemers die op zondag worden tewerkgesteld recht hebben, wordt toegekend binnen de vier weken die volgen op de zondag waarop zij tewerkgesteld zijn geweest.

Art. 7. De duur van de bij artikel 6 bedoelde inhaalrust is gelijk aan die van de verrichte zondagsarbeid. Dezelfde bepaling is van toepassing op de inhaalrust voor prestaties verricht op een feestdag.

CAO van 25 oktober 1999 (55.991), gewijzigd door de CAO van 25 maart 2005 (74.736)
Bepalingen van de modaliteiten van de arbeidsduur en de tewerkstelling 's nachts en op zon – en feestdagen
Artikels 1 – 3, 7 – 11 en 13.
Art.7, 8e gedachtestreepje wordt gewijzigd door CAO 74.736.
Geldigheidsduur : 3 augustus 1999, wijziging vanaf 1 januari 2005 voor onbepaalde duur.

Vervoerskosten

CAO van 30 april 1997 (45.032)
Terugbetaling van de vervoerskosten van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling
Alle artikels + bijlage.
Geldigheidsduur : 1 mei 1997 voor onbepaalde duur.

Toepassingsgebied

Artikel 1. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socio – culturele sector, met uitzondering van de werknemers waarvan het bruto jaarbezoldiging het bedrag van 1 200 000 F overschrijdt.
De berekening van deze bruto jaarbezoldiging gebeurt door de vaste bruto – bezoldiging van de eerste maand waarvoor de werkgeverstegemoetkoming is gevraagd te vermenigvuldigen met 12.
Aan dit loon wordt de eindejaarspremie toegevoegd.
Indien de werknemer gedurende deze 12 maanden niet heeft gewerkt wordt het te beschouwen bedrag bekomen door het maandelijks gemiddelde van de werkelijk gewerkte maanden te vermenigvuldigen met 12.
De plafondbezoldiging van 1 200 000 F is gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het rijk overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997, gesloten in het Paritair Comité voor de socio – culturele sector, betreffende de koppeling van de bezoldigingen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen; zij wordt geacht overeen te stemmen met het spilindexcijfer 119,53 (basis 1988 = 100), vereffening aan 117,17 pct.
Onder “werknemers” wordt verstaan: “de mannelijke en vrouwelijke werklieden en bedienden.

Tegemoetkoming in de verplaatsingskosten

Art.2.§1. – De werkgevers komen tegemoet in de werkelijk door de werknemers gedragen verplaatsingskosten ten belope van 50 pct. van de prijs van de treinkaart 2” klasse van de nationale Maatschappij van Belgische Spoorwegen voor het aantal kilometers dat de verblijfplaats van de plaats van tewerkstelling in België is gelegen en dat de afgelegde afstand gelijk is aan of groter is dan 3km.
§2. Voor de toepassing van artikel 2, §1, wanneer de werknemer niet het bewijs kan leveren van de doorlopen afstand aan de hand van een vervoerbewijs, wordt deze afstand in gemeenschappelijk overleg in elke instelling berekend.
Met dit doel legt de werknemer een gehandtekende verklaring voor waarin hij het bewijs levert van zijn verplaatsing over deze afstand.

Toepassingsmodaliteiten

Art.3 §1. – De tegemoetkoming van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemer wordt maandelijks betaald.
§2. De tegemoetkoming van de werkgever heeft geen betrekking op de niet gepresteerde werkdagen, behalve in het geval van de onmogelijkheid om een vervoersbewijs, dat de werknemer moest verwerven, opnieuw te gebruiken of terugbetaald te hebben.

De maandelijkse tegemoetkoming wordt verminder met 1/25e per niet gewerkte dag indien de werknemer tewerkgesteld is in een stelsel van 6 dagen per week en met 1/21e indien de werknemer tewerkgesteld is in een stelsel van 5 dagen per week.
§3. Wanneer verschillende vervoermiddelen worden gebruikt wordt de afstand samengeteld om het totaal aantal kilometer te bepalen.
§4. In het geval van deeltijdse tewerkstelling van werknemers bij meerdere werkgevers moet het geheel van de werkgeverstegemoetkoming, zoals ze resulteert uit de toepassing van deze collectieve arbeidersovereenkomst, verdeeld worden over de onderscheiden werkgevers, waarbij rekening wordt gehouden met de duur van de prestatie van de werknemers bij elk van hen en op voorwaarde dat de globale bezoldiging toegekend door het geheel van de werkgevers kleiner is dan het bedrag dat vastgesteld wordt in artikel 1.
De totale last van de tegemoetkoming die gedragen wordt door elk van de werkgevers mag evenwel niet groter zijn dan de tegemoetkoming die de werkgever zou moeten dragen, in toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, indien de deeltijdse werknemer enkel bij hem zou zijn tewerkgesteld.

Slotbepalingen

Art. 4. §1. – De op het niveau van de verenigingen bestaande gunstiger akkoorden blijven van toepassing.
§2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 mei 1997. Zij is gesloten voor een onbepaalde duur.

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1997, gesloten in het Paritair Comité voor de socio – culturele sector, betreffende de terugbetaling van de vervoerskosten van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling

Bevestiging

Naam & voornaam: ……...
Adres: ……..
Plaats: …….
De ondergetekende verklaart zich regelmatig naar het werk te begeven met: ……...
…… over een afstand van …… km.
Waarvoor de vervoerskosten …….. F bedragen.
Ik verbind mij ertoe om elke wijziging aan het vervoermiddelen of de afstand onmiddellijk aan mijn werkgever te laten kennen.
Gedaan te: ……..
Datum en handtekening: ……..

CAO van 4 december 2009 (97.544)
Woon – werkverkeer
Alle artikels + bijlage.
Geldigheidsduur : 1 januari 2010 voor onbepaalde duur.

Wijziging bevoegdheidsomschrijving PC 329

CAO van 8 juni 2016 (134.125)
Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2016
Alle artikels.
Geldigheidsduur : 30 januari 2015 voor onbepaalde duur.