



3400000 Paritair Comité voor de orthopedische technologieën

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 2009 (94.250)	2
<i>Arbidsvoorwaarden van de werkliden en werksters</i>	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2014 (123.392)	4
<i>Arbidsvoorwaarden van de arbeiders</i>	4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 oktober 2014 (124.310)	5
<i>Vaststelling van de sectorale minimumloonschalen op basis van beroepservaring</i>	5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 oktober 2017(142.855)	8
<i>Uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2017 – 2018</i>	8



Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 2009 (94.250)

Arbeidsvoorwaarden van de werklieden en werksters

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden, de werksters en op de huisarbeiders en -arbeidsters, hierna genoemd "werklieden", en op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de orthopedische schoeisels.

Wanneer de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst slechts van toepassing zijn op de "regelmatige huisarbeiders", wordt hiervan telkens melding gemaakt.

Onder "regelmatige huisarbeider" wordt verstaan : de huisarbeider die, tijdens de betrokken toepassingsperiode, een loon verdiende dat tenminste gelijk is aan 90 pct. van het referteloon van een fabrieksarbeider die is tewerkgesteld in dezelfde functieklasse als de belanghebbende. In het loon is noch de vergoeding voor het gebruik van eigen machine of materiaal, noch de vergoeding voor de levering van bijhorigheden begrepen.

Het in vorig lid bedoelde referteloon wordt vastgesteld door het conventioneel minimumuurloon te vermenigvuldigen met het hierna vastgestelde aantal uren, eventueel verminderd met het aantal uren verloren wegens ziekte, bevalling, militaire dienst, betaalde vakantie, ongeval van de belanghebbende, evenals met zijn gecontroleerde werkloosheidsdagen voor de in aanmerking genomen periode.

Dit aantal uren wordt voor vijf werkdagen per week op acht uur per dag vastgesteld.

HOOFDSTUK VIII. Anciënniteitsverlofdagen

Art. 19. De anciënniteitsverlofdagen worden als volgt vastgesteld :

- vanaf 5 tot en met 9 jaren dienst in de bedrijfstak : 1 dag;
- vanaf 10 tot en met 14 jaren dienst in de bedrijfstak : 2 dagen;
- vanaf 15 tot en met 19 jaren dienst in de bedrijfstak : 3 dagen;
- vanaf 20 tot en met 24 jaren dienst in de bedrijfstak : 5 dagen;
- vanaf 25 jaren en meer dienst in de bedrijfstak : maximum 6 dagen.

De toepassingsmodaliteiten van de in dit hoofdstuk bepaalde anciënniteitsverlofdagen worden vastgesteld op het vlak van de onderneming, rekening houdend met de specifieke bevoegdheden terzake van de ondernemingsraad, van de vakbondsafvaardiging of van de syndicale vertegenwoordiger.



HOOFDSTUK XI. *Geldigheid*

Art. 22. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en is gesloten voor onbepaalde tijd.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2014 (123.392)

Arbeidsvoorwaarden van de arbeiders

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden, de werksters en op de huisarbeiders en -arbeidsters, hierna genoemd "werklieden", en op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de orthopedische technologieën.

Wanneer de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst slechts van toepassing zijn op de "regelmatige huisarbeiders", wordt hiervan telkens melding gemaakt.

Onder "regelmatige huisarbeider" wordt verstaan : de huisarbeider die, tijdens de betrokken toepassingsperiode, een loon verdiende dat ten minste gelijk is aan 90 pct. van het referteloan van een fabriekarbeider die is tewerkgesteld in dezelfde functieklasse als de belanghebbende. In het loon is noch de vergoeding voor het gebruik van eigen machine of materiaal, noch de vergoeding voor de levering van bijhorigheden begrepen.

Het in vorig lid bedoelde referteloan wordt vastgesteld door het conventioneel minimumuurloon te vermenigvuldigen met het hierna vastgestelde aantal uren, eventueel verminderd met het aantal uren verloren wegens ziekte, bevalling, militaire dienst, betaalde vakantie, ongeval van de belanghebbende, evenals met zijn gecontroleerde werkloosheidsdagen voor de in aanmerking genomen periode.

Dit aantal uren wordt voor vijf werkdagen per week op acht uur per dag vastgesteld.

HOOFDSTUK VIII. Anciënniteitsverlofdagen

Art. 8. De bepalingen van hoofdstuk VIII. Anciënniteitsverlofdagen, artikel 19 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 2009 betreffende de arbeidsvoorwaarden van de werklieden en werksters (nr. 94250/CO/128.06, koninklijk besluit van 19 april 2010, Belgisch Staatsblad van 18 november 2010), afgesloten in het Paritair Subcomité voor de orthopedische schoeisels, zijn integraal van toepassing.

HOOFDSTUK X. Slotbepalingen

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2014 en is gesloten voor onbepaalde tijd.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 oktober 2014 (124.310)

Vaststelling van de sectorale minimumloonschalen op basis van beroepservaring

Voorwoord :

Overwegende dat het Paritair Comité voor de orthopedische technologieën (PC 340) werd opgericht bij het koninklijk besluit van 20 september 2009 (Belgisch Staatsblad van 7 oktober 2009), dat in werking is getreden op 1 april 2014;

Overwegende dat vóór die datum de bedienden van de werkgevers behorende tot dat paritair comité PC 340 gedekt waren door de bepalingen betreffende de vaststelling van de sectorale minimumloonschalen op basis van beroepservaring vervat in de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2009 tot wijziging van artikel 4, § I van de algemene collectieve arbeidsovereenkomst van 29 mei 1989 betreffende de arbeids- en beloningsvoorwaarden, afgesloten binnen het Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor bedienden (nr. 94.721/CO/218);

De ondertekenende partijen bevestigen dat zij er de toepassing van willen verderzetten en nemen de volgende beschikkingen.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de orthopedische technologieën behoren.

§ 2. Onder "bedienden" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

HOOFDSTUK II. Minimumloonschalen

Art. 2. § 1. De minimummaandlonen per klasse van de voltijds tewerkgestelde bedienden, zoals bepaald in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 oktober 2014 betreffende de beroepenclassificatie, wordt vastgesteld op basis van het aantal jaren beroepservaring :

- volgens schaal I, opgenomen in bijlage 1a van deze collectieve arbeidsovereenkomst vanaf het eerste jaar van de indiensttreding;
- volgens schaal II, opgenomen in bijlage 1b van deze collectieve arbeidsovereenkomst voor de bedienden die minstens 1 jaar werkzaam zijn in dezelfde onderneming.

§ 3. De aanvangslonen die in de minimumloon-schaal I voor alle functieklassen worden vastgelegd stemmen overeen met 0 jaar beroepservaring.



De overgang van de ene loonschaal naar de andere gebeurt in de maand die volgt op die waarin de bediende aan de toekenningsvoorwaarde voldoet.

De toepassing van de loonschalen heeft alleen betrekking op de minimumlonen van de bedienden die ook aan de toekenningsvoorwaarden voldoen; ze kan geen invloed hebben op de lonen van de bedienden die boven deze minima worden betaald.

§ 4. De deeltijdse bedienden moeten voor een gelijk werk of voor een werk van gelijke waarde, in verhouding, hetzelfde loon ontvangen als een voltijdse bediende.

Art. 3. § 1. Onder "beroepservaring" wordt verstaan : de periode van effectieve en gelijkgestelde beroepsprestaties bij de werkgever waar de bediende in dienst is, evenals de periodes van effectieve en gelijkgestelde beroepsprestaties die de bediende voor de indiensttreding verworven heeft als werknemer, zelfstandige of als statutair ambtenaar.

§ 2. Voor de bepaling van de periode van beroepservaring worden deeltijdse prestaties gelijkgesteld met voltijdse prestaties.

§ 3. De hierna bepaalde periodes van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst worden met effectieve beroepsprestaties gelijkgesteld :

- de periodes van arbeidsongeschiktheid wegens arbeidsongeval of beroepsziekte;
- de periodes van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval, anders dan arbeidsongeval, met een maximum van 3 jaar;
- de periodes van voltijds tijdscrediet om thematische redenen, zoals voorzien in artikel 4, § 3 van het koninklijk besluit van 12 december 2001, en thematisch verlof (ouderschapsverlof, bijstand verzorging zwaar ziek gezins- of familielid, palliatieve zorgen), met een maximum van 3 jaar;
- de periodes van voltijds tijdscrediet zonder thematische redenen met een maximum van 1 jaar;
- de periodes van zwangerschapsverlof;
- de periodes van profylactisch verlof;
- de periodes van vaderschapsverlof;
- de periodes in toepassing van de crisismaatregelen zoals voorzien door de wet van 19 juli 2009;
- de overige periodes van volledige schorsing van de arbeidsovereenkomst zoals voorzien in de wet van 3 juli 1978, die gepaard gaan met behoud van loon.

Volgende periodes buiten schorsing van de arbeidsovereenkomst worden gelijkgesteld met effectieve beroepsprestaties :

- de periodes van uitkeringsgerechtigde werkloosheid met een maximum van 1 jaar indien de uitkeringsgerechtigde werkzoekende een beroepservaring heeft van minder dan 15 jaar en een maximum van 2 jaar indien de uitkeringsgerechtigde werkloze een beroepservaring heeft van meer dan 15 jaar.



§ 4. De beroepservaring en anciënniteit vóór 21 jaar, waarvoor het jongerenbarema geldt zoals bepaald in artikel 5, wordt meegeteld bij de start van het ervaringsbarema zoals bepaald in artikel 2.

Commentaar :

Voor de aanrekening van de beroepservaring mag geen enkele gelijkstellingsperiode gecumuleerd worden met een periode van beroepsactiviteit of met een andere gelijkstellingsperiode.

Art. 4. § 1. Op het ogenblik van de indiensttreding wordt het baremaloon van de bediende vastgesteld in overeenstemming met het beroepservaringsbarema van de klasse waartoe zijn functie behoort en op basis van de beroepservaring zoals bepaald in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 oktober 2014 betreffende de beroepenclassificatie.

De som van de beroepservaringsperioden en gelijkgestelde perioden wordt uitgedrukt in jaren en maanden.

De eerste baremieke verhoging na de indiensttreding zal gebeuren op de eerste dag van de maand nadat de bediende het eerstvolgende jaar beroepservaring heeft bereikt.

§ 2. Wanneer de periode van beroepservaring met 12 maanden is toegenomen sinds de laatste baremieke verhoging, stijgt het baremaloon van de bediende met een beroepservaringsjaar volgens de loonbaremaschaal op de eerste dag van de daaropvolgende maand.

§ 3. Bij een nieuwe aanwerving zal de kandidaat aan de werkgever alle noodzakelijke informatie overmaken zodat deze het loon kan bepalen dat overeenkomt met de betalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 5. § 1. Teneinde de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces te bevorderen, wordt een specifiek jongerenbarema voorzien voor de volgende bedienden :

- 95 pct. van het loon aan 0 jaar ervaring voor de jongere bedienden van 20 jaar;
- 90 pct. van het loon aan 0 jaar ervaring voor de jongere bedienden van 19 jaar;
- 85 pct. van het loon aan 0 jaar ervaring voor de jongere bedienden van 18 jaar;
- 80 pct. van het loon aan 0 jaar ervaring voor de jongere bedienden van 17 jaar;
- 75 pct. van het loon aan 0 jaar ervaring voor de jongere bedienden van 16 jaar.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur vanaf 1 april 2014.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 oktober 2017(142.855)

Uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2017 – 2018

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de orthopedische technologieën - PC 340.

Onder "werknemers" wordt verstaan : mannelijke en vrouwelijke, arbeiders en bedienden.

HOOFDSTUK V. Anciënniteitsverlof en leeftijdsverlof

Art. 6.

6.1. Anciënniteitsverlof

Met ingang van 1 januari 2018 worden de bestaande systemen (arbeiders en bedienden) van anciënniteitsverlof als volgt gewijzigd :

- Vanaf 5 jaar anciënniteit tot 9 jaar : 1 dag;
- Vanaf 10 jaar anciënniteit tot 14 jaar : 2 dagen;
- Vanaf 15 jaar anciënniteit tot 19 jaar : 3 dagen;
- Vanaf 20 jaar anciënniteit tot 24 jaar : 4 dagen;
- Vanaf 25 jaar anciënniteit tot 29 jaar : 5 dagen.

Voor de arbeiders in dienst op 31 december 2017 blijft het huidige systeem van toepassing.

6.2. Leeftijdsverlof

Met ingang van 1 januari 2018 wordt vanaf de leeftijd van 50 jaar 1 dag leeftijdsverlof toegekend.

HOOFDSTUK VII. Duurtijd

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde tijd en gaat in op 1 januari 2017 om te eindigen op 31 december 2018.