3100000 Paritair Comité voor de banken

Jaarlijkse gratificatie 1
Jaarlijkse premie 3
Vakantiegeld 3
Ecocheques 4
Bijdrage van de werkgevers in de vervoerkosten van het personeel 4

De hierna vermelde CAO kan geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708
Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.

Jaarlijkse gratificatie

CAO van 30 juni 1997 (45.528), gewijzigd door de CAO van 30 augustus 2011 (106.150)
Jaarlijkse gratificatie
Alle artikels, art. 2 tweede lid werd toegevoegd vanaf 1 januari 2011 door CAO 106.150 voor onbepaalde duur.
Geldigheidsduur: 30 juni 1997 voor onbepaalde duur.

Toepassingsgebied

Artikel 1.Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de banken ressorteren, met uitsluiting van de ondernemingen waarin ten minste gelijkwaardige of soortgelijke stelsels bestaan voor de toekenning van een jaarlijkse gratificatie, genomen ter uitvoering van de sectoraanbeveling van 17 februari 1977.

Commentaar : Met gelijkwaardige of soortgelijke stelsels worden bedoeld onder meer de stelsels zoals die bestaan bij de Banque Bruxelles Lambert en de Kredietbank.

Recht op een jaarlijkse gratificatie

Art. 2. De werknemers met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur of met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur van meer dan een jaar die niet meer in proefperiode zijn, hebben recht op een jaarlijkse gratificatie die - onder die of enigerlei andere benaming - minstens gelijk is aan de vaste brutobezoldiging van de maand waarvoor de gratificatie wordt uitbetaald, tenzij een andere referentiemaandloon in het bedrijf van toepassing is.

De ondernemingen hebben de mogelijkheid om op hun niveau, via een collectieve arbeidsovereenkomst ondertekend door de vakbondsorganisaties die de meerderheid vertegenwoordigen van de effectieve mandaten in de overlegorganen van de onderneming, een ander voordeel te bepalen dat minstens de waarde van de jaarlijkse gratificatie vertegenwoordigt.

De regels voorzien in artikel 3 van onderhavige CAO blijven van toepassing voor dit ander voordeel.*(toegevoegd door CAO 106.150, vanaf 1 januari 2011 voor onbepaalde duur).*

Dit recht geldt niet voor werknemers die om dringende reden zijn ontslagen, overeenkomstig artikel 35 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Alleen werknemers die effectief arbeidsprestaties hebben geleverd gedurende het werkjaar waarvoor de gratificatie geldt, hebben recht op de jaarlijkse gratificatie.

Art. 3. De jaarlijkse gratificatie is proratiseerbaar al naargelang de gepresteerde arbeidsdagen gedurende het werkjaar waarvoor de gratificatie geldt.

Voor de berekening van die jaarlijkse gratificatie worden met arbeidsdagen gelijkgesteld :

- de (wettelijke en bij collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde) vakantiedagen;
- de wettelijke feestdagen;
- de dagen ziekteverlof, voor zover de werkgever financieel tussenbeide komt krachtens het protocol van 17 februari 1977 betreffende de gewaarborgde bezoldiging in geval van ziekte of ongeval;
- maximum 4 dagen afwezigheid om dringende maatregelen te treffen in geval van ongeval of ziekte van een jonge afstammeling (collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 1979, gesloten in het Paritair Comité voor de banken, betreffende de toegelaten afwezigheden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 27 november 1979);
- de dagen van klein verlet (koninklijk besluit van 28 augustus 1963 en artikel 63 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 februari 1977, gesloten in hetzelfde paritair comité, tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 27 april 1978);
- het wettelijke moederschap- en vaderschapsverlof (artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971 en koninklijk besluit van 17 oktober 1994 betreffende de omzetting van het moederschapsverlof in vaderschapsverlof);
- het betaald educatief verlof;
- de syndicale vorming en voor de werknemersvertegenwoordigers, de dagen voor de uitoefening van hun opdrachten als lid van de syndicale delegatie, de ondernemingsraad of de comités voor preventie en bescherming;
- de dagen besteed aan syndicale activiteiten op voorhand door de vakorganisatie schriftelijk aangevraagd, voor zover de werkgever deze afwezigheden toestaat en het loon werd uitbetaald.

Slotbepalingen

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 30 juni 1997.

Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Jaarlijkse premie

CAO van 9 december 1999 (53.839), gewijzigd door de CAO van 18 december 2008 (90.418)
Koopkracht
Alle artikels, artikelen 3 bis tot 4 ter van de CAO van de 9 december 1999 betreffende de koopkracht worden opgeheven vanaf 1 januari 2009 door de CAO van 18 december 2008.
Geldigheidsduur: 9 december 1999 voor onbepaalde duur.

Vakantiegeld

CAO van 17 februari 1977 (4.827)
Arbeids - en loonvoorwaarden
Artikels 1, 59 en 72.
Geldigheidsduur: 1 januari 1977 voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK I – *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, het uitvoeringspersoneel, de werklieden en werksters van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid van het paritair comité voor de banken behoren.

HOOFDSTUK IV – *Gemeenschappelijke bepalingen*

Sectie III – Vakantie

§1 Bijkomende vakantie voor anciënniteit in de onderneming

Art. 59 Op het ogenblik van de hoofdvakantie ontvangen de werklieden en werksters hun gewone loon. Bovendien moet hen ene dubbel vakantiegeld worden toegekend berekend op dezelfde wijze als voor de bedienden deze bedragen worden hen verleend onder aftrek van wat zij uit hoofde van enkelvoudig en bubbel vakantiegeld hebben ontvangen door bemiddeling van één of meerdere vakantiekassen.

HOOFDSTUK V – *Slotbepalingen*

Art. 72 Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1977 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Ecocheques

CAO van 30 augustus 2011(106.150), gewijzigd door de CAO van 19 januari 2012 (108.638)
Inzake werkgelegenheid, vorming en loonbeleid voor 2011 en 2012
Artikels 1, 14, 15, 16, 17, 27 en 28, art. 15 § 1 en 17 werden vervangen vanaf 1 januari 2011 door CAO 108.638 voor onbepaalde duur.
Geldigheidsduur: 1 januari 2011 tot 31 december 2012 behalve voor de punten waarvoor in een specifieke geldigheidsduur is voorzien.

Bijdrage van de werkgevers in de vervoerkosten van het personeel

CAO van 31 januari 2008 (96.360), gewijzigd door de CAO van 9 oktober 2009 (96.362)(96.362 niet algemeen verbindend verklaard)
Bijdrage van de werkgevers in de vervoerkosten van het personeel
Alle artikels, art. 2 § 3 werd vervangen vanaf 1 januari 2009 door CAO 96.362 voor onbepaalde duur.
Geldigheidsduur: 1 maart 2008 voor onbepaalde duur.