



## **Paritair Comité voor het havenbedrijf**

### **3010100 Haven van Antwerpen**

|                                                                                                                                |   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Algemeen contingent .....                                                                                                      | 2 |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 (73.552) .....                                                             | 2 |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 november 2009 (96.490), laatst verlengd<br>door CAO van 27 september 2011(106.665) ..... | 2 |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 maart 2012 (109.282) .....                                                               | 4 |
| Logistiek contingent .....                                                                                                     | 5 |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 (74.130) .....                                                             | 5 |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 november 2009 (96.489), laatst verlengd<br>door CAO van 27 september 2011(106.665) ..... | 5 |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 maart 2012 (109.283) .....                                                               | 7 |
| Vaklui .....                                                                                                                   | 8 |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 november 2009 (96.491), laatst verlengd<br>door CAO van 27 september 2011(106.665) ..... | 8 |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 maart 2012 (109.284) .....                                                               | 9 |



## **Algemeen contingent**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 (73.552)**

#### **Loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het algemeen contingent "codex algemeen contingent" genaamd**

#### **HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGEBIED**

Artikel 1. Deze CAO is van toepassing op de werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de havenarbeiders van het algemeen contingent die zij tewerkstellen.

#### **HOOFDSTUK V. BEROEPSCATEGORIEËN**

##### **Afdeling 13 - KADERPERSONEEL a) ALGEMENE BEPALINGEN**

Art. 359. In geval van groepering, feitelijk samengaan of fusie van twee of meer werkgevers, wordt de verworven anciënniteit behouden

#### **HOOFDSTUK XIX XVIII OPHEFFINGS- EN SLOTBEPALINGEN *(wijziging nummering CAO van 14/01/2009 (91.002) vanaf 1 januari 2008)***

Art. 976.

Deze CAO treedt in voege op 01-01-2005. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd *(met uitzondering van een aantal artikelen in die hier niet vermeld worden )*

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 november 2009 (96.490), laatst verlengd door CAO van 27 september 2011(106.665)**

#### **Sociaal akkoord 2009-2010 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent**

#### **Toepassingsgebied**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen en op de havenarbeiders van het algemeen contingent die zij tewerkstellen.

#### **Anciënniteitspremie**

Art. 7. De anciënniteitspremie blijft toegekend als volgt :



- bij 25 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon van een havenarbeider algemeen werk x 21;
- bij 35 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon van een havenarbeider algemeen werk x 42.

De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als vakman worden voor de anciënniteit in aanmerking genomen.

De uitbetaling gebeurt in de maand na het bereiken van de vereiste anciënniteit.

De premie wordt ook uitbetaald indien de havenarbeider de vereiste anciënniteit bereikt in het jaar dat hij toetreedt tot de regeling voor verminderd arbeidsgeschikten.

Geldigheidsduur

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2009. Zij treedt buiten werking op 30 april 2012. *(De CAO wordt verlengd door CAO van 27 september 2011 -106.665- vanaf 1 oktober 2011)*



## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 maart 2012 (109.282)**

### **Sociaal akkoord 2011-2012 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent**

#### Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen en op de havenarbeiders van het algemeen contingent die zij tewerkstellen.

#### Anciënniteitspremie

Art. 11. De anciënniteitspremie blijft toegekend ais volgt:

- a) bij 25 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon van een havenarbeider algemeen werk x 21;
- b) bij 35 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon van een havenarbeider algemeen werk x 42.

De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als vakman worden voor de anciënniteit in aanmerking genomen.

De uitbetaling gebeurt in de maand na het bereiken van de vereiste anciënniteit.

De premie wordt ook uitbetaald indien de havenarbeider de vereiste anciënniteit bereikt in het jaar dat hij toetreedt tot de regeling voor verminderd arbeidsgeschikten.

#### Geldigheidsduur

Art. 15. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2011. Zij treedt buiten werking op 31 maart 2013.



## Logistiek contingent

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 (74.130)**

#### **Loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het logistiek contingent "codex logistiek contingent" genaamd**

#### HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1. Deze CAO is van toepassing op de werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de havenarbeiders van het logistiek contingent die zij tewerkstellen.

#### HOOFDSTUK II. ALGEMENE BEPALINGEN BETREFFENDE DE HAVENARBEID VAN HET LOGISTIEK CONTINGENT EN DE ERKENDE HAVENARBEIDER VAN HET LOGISTIEK CONTINGENT

##### Afdeling 4 - modaliteiten erkenning havenarbeider logistiek contingent

Art. 16. De periode van tewerkstelling als arbeider in de onderneming, voorafgaandelijk aan de erkenning, wordt in aanmerking genomen voor de berekening van de anciënniteit in de onderneming.

#### HOOFDSTUK XVI. SLOTBEPALINGEN

##### Art. 291

Deze CAO treedt in werking op 01-01-2005. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.  
*(met uitzondering van een aantal artikelen in die hier niet vermeld worden )*

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 november 2009 (96.489), laatst verlengd door CAO van 27 september 2011(106.665)**

#### **Sociaal akkoord 2009-2010 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent**

##### Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen en op de havenarbeiders van het logistiek contingent die zij tewerkstellen.

##### Anciënniteitspremie

Art. 3. De anciënniteitspremie blijft toegekend als volgt :



- a) bij 25 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon havenarbeider algemeen werk x 21;
- b) bij 35 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon havenarbeider algemeen werk x 42.

De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als vakman worden voor de anciënniteit in aanmerking genomen.

De uitbetaling gebeurt in de maand na het bereiken van de vereiste anciënniteit.

De premie wordt ook uitbetaald indien de havenarbeider de vereiste anciënniteit bereikt in het jaar dat hij toetreedt tot de regeling voor verminderd arbeidsgeschikten.

#### Geldigheidsduur

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2009. Zij treedt buiten werking op 30 april 2012. (De CAO wordt verlengd door CAO van 27 september 2011 -106.665- vanaf 1 oktober 2011)



## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 maart 2012 (109.283)**

### **Sociaal akkoord 2011-2012 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent**

#### Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen en op de havenarbeiders van het logistiek contingent die zij tewerkstellen.

#### Anciënniteitspremie

Art. 5. De anciënniteitspremie blijft toegekend als volgt:

- a) bij 25 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon van een havenarbeider algemeen werk x 21;
- b) bij 35 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon van een havenarbeider algemeen werk x 42.

De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als vakman worden voor de anciënniteit in aanmerking genomen.

De uitbetaling gebeurt in de maand na het bereiken van de vereiste anciënniteit.

De premie wordt ook uitbetaald indien de havenarbeider de vereiste anciënniteit bereikt in het jaar dat hij toetreedt tot de regeling voor verminderd arbeidsgeschikten.

#### Geldigheidsduur

Art.9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2011. Zij treedt buiten werking op 31 maart 2013.



## Vaklui

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 november 2009 (96.491), laatst verlengd door CAO van 27 september 2011(106.665)**

### **Sociaal akkoord 2009-2010 voor de vaklui**

#### Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen en op de vaklui die zij tewerkstellen.

#### Anciënniteitspremie

Art. 3. De anciënniteitspremie blijft toegekend als volgt :

- bij 25 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon van een havenarbeider algemeen werk x 21;
- bij 35 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon van een havenarbeider algemeen werk x 42.

De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als vakman worden voor de anciënniteit in aanmerking genomen.

De uitbetaling gebeurt in de maand na het bereiken van de vereiste anciënniteit.

De premie wordt ook uitbetaald indien de vakman de vereiste anciënniteit bereikt in het jaar dat hij toetreedt tot de regeling voor verminderd arbeidsgeschikten.

#### Geldigheidsduur

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2009. Zij treedt buiten werking op 30 april 2012. (De CAO wordt verlengd door CAO van 27 september 2011 -106.665- vanaf 1 oktober 2011)





## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 maart 2012 (109.284)**

### **Sociaal akkoord 2011-2012 voor de vaklui**

#### Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen en op de vaklui die zij tewerkstellen.

#### Anciënniteitspremie

Art. 5. De anciënniteitspremie blijft toegekend als volgt:

- a) bij 25 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon van een havenarbeider algemeen werk x 21;
- b) bij 35 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon van een havenarbeider algemeen werk x 42.

De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als vakman worden voor de anciënniteit in aanmerking genomen.

De uitbetaling gebeurt in de maand na het bereiken van de vereiste anciënniteit.

De premie wordt ook uitbetaald indien de havenarbeider de vereiste anciënniteit bereikt in het jaar dat hij toetreedt tot de regeling voor verminderd arbeidsgeschikten.

#### Geldigheidsduur

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2011. Zij treedt buiten werking op 31 maart 2013.

