Paritair Comité voor het havenbedrijf

3010100 Haven van Antwerpen

Algemeen contingent 2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 (73.552) 2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 januari 2008 (86.827), verlengd door CAO van 23 maart 2009 (91.903) en door CAO van 13 mei 2009 (92.252)....16
Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 november 2009 (96.490), verlengd door CAO van 4 mei 2011(104.142) en door CAO van 30 mei 2011(104.325) en door CAO van 27 september 2011(106.665) 17
Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 maart 2012 (109.282) , verlengd door CAO van 22 april 2013 (115.021) en door CAO van 16 december 2013 (120.827)....18
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 april 2014 (122.118) , verlengd door de CAO van 22 maart 2016 (133.441) 18
Havenarbeiders....19
Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 2016 (136.758) , verlengd door de CAO van 29 maart 2017 (138.937) 19
Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 2016 (136.758) , verlengd door de CAO van 29 maart 2017 (138.937) 19
Logistiek contingent 21
Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 maart 2001 (58.169) 21
Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 mei 2003 (68.216)....21
Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 (74.130) 22
Vaklui 25
Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 (73.712) 25

Algemeen contingent

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 (73.552)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het algemeen contingent "codex algemeen contingent" genaamd

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*
Deze CAO is van toepassing op de werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van net Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de havenarbeiders van het algemeen contingent die zij tewerkstellen.

HOOFDSTUK II. *Algemene bepalingen betreffende de havenarbeid en de erkende havenarbeiders*

Artikel 1. Niemand mag in de havengebieden havenarbeid laten verrichten door andere werknemers dan erkende havenarbeiders.

Art. 2 - Havenarbeid
Onder havenarbeid wordt verstaan: alle behandelingen van goederen welke per zee- of binnenschepen, spoorwagens of vrachtwagens aan- of afgevoerd worden, en de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten, ongeacht deze activiteiten geschieden in de dokken, op bevaarbare waterwegen, op de kaden of in de instellingen welke gericht zijn op invoer, uitvoer en doorvoer van goederen, alsook alle behandelingen van goederen, welke per zee- of binnenschepen aan- of afgevoerd worden op de kaden van nijverheidsinstellingen.
Er wordt verstaan onder:
1. alle behandelingen van goederen:
a) goederen: alle goederen, met inbegrip van containers en vervoermiddelen, slechts uitzondering gemaakt voor:
- de aanvoer alsmede de afvoer in bulk van aardolie, vloeibare aardolieproducten en vloeibare grondstoffen voor de raffinaderijen, de chemische nijverheid en de opslag- en transformatiebedrijvigheden in petroleuminstallaties;
- vis aangevoerd met vissersvaartuigen;
- vloeibare gassen onder druk en in bulk.
b) behandelingen: laden, lossen, stuwen, ontstuwen, omstuwen, storten, trimmen, klasseren, sorteren, kalibreren, stapelen, ontstapelen, alsmede samenstellen en ontbinden van eenheidsladingen.
2. de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten: markage, wegen, meten, kuberen, controle, ontvangen, bewaken, afleveren, nemen van stalen en verzegelen, schoren en ontschoren.
3. instellingen: afdaken, loodsen, laad-, los- en opslagplaatsen en magazijnen

Art. 11. Volgende personen kunnen steeds door de Administratieve Commissie als havenarbeider rang B erkend worden:
1. de ~~zonen~~ kinderen van effectieve en plaatsvervangende leden van het Paritair Subcomité;
2. de natiebazen bij volledige stopzetting van de activiteiten of overname van hun bedrijf. De natiebaas moet op het ogenblik van de overname van zijn bedrijf, waardoor hij zijn hoedanigheid van natiebaas verliest, laten blijken dat hij al dan niet in aanmerking wil komen voor een erkenning als havenarbeider.
De effectieve leden van het Paritair Subcomité kunnen na 15 jaar lidmaatschap, waarbij de jaren als plaatsvervangend lid meegeteld worden, erkend worden als havenarbeider rang A*. (gewijzigd door CAO van 29 maart 2017 (138.939) vanaf 29 maart 2017)*

Art. 12. Wanneer een havenarbeider overlijdt tijdens de periode dat hij gerechtigd is op zijn erkenningskaart, kan ~~de zoon die~~ het kind dat de steun is van het gezin, aanspraak maken op erkenning onder de volgende modaliteiten:
- de kandidaat dient te voldoen aan alle erkenningsvoorwaarden;
- in het geval de ~~vader~~ ouder erkend was als havenarbeider, kan ~~de zoon~~ het kind erkend worden als havenarbeider rang B. Wanneer echter de vader overleed ingevolge een arbeidsongeval of beroepsziekte, wordt ~~de zoon~~ het kind onmiddellijk ingedeeld in de rang A*. (gewijzigd door CAO van 29 maart 2017 (138.939) vanaf 29 maart 2017)*

Wanneer het kind van de overleden havenarbeider ouder is dan 25 jaar dient hij/zij zijn/haar aanspraak op erkenning te doen gelden binnen de 2 jaar na het overlijden van zijn/haar ouder . *(vervangen door CAO van 29 maart 2017 (138.939) vanaf 29 maart 2017)*

HOOFDSTUK V. B*eroepscategorieën*

Afdeling 1. - INDELING ALGEMEEN CONTINGENT

Art. 103. Het algemeen contingent is onderverdeeld in de volgende beroepscategorieën:
a) De beroepscategorieën, waarvan het beginsel geldt van de aanwerving voor één taak bij toepassing van de CAO van 14-02-1979 betreffende de regeling van de arbeidsovereenkomsten in het Antwerpse havengebied en waarvan de havenarbeiders verdeeld worden over vier aanwervingszittingen:
- havenarbeider algemeen werk;
- dokautovoerder;
- dokautovoerder-kraanman;
- dekman;
~~- waker;~~ *(geschrapt door CAO van 14 januari 2009(89.028) vanaf 1 januari 2008)*
- kuiper;
- markeerder;
- ~~minerai-man;~~ *(geschrapt door CAO van 2 februari 2015)(132.309) vanaf 2 februari 2015)*

~~- minerai dekman.~~ *(geschrapt door CAO van 2 februari 2015) (132.309) vanaf 2 februari 2015)*

b) De beroepscategorieën die aangeworven worden volgens de algemene bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten:
- walkraanman;
- walkraanman/speciale tuigen;
- dokautovoerder - kraanman/speciale tuigen;
- containermarkeerder in vast dienstverband
- containerschadevaststeller;
- kaderpersoneel - foreman;
    - ceelbaas;
    - conterbaas;
    - assistent-chef-markeerder;
    - chef-markeerder;
    - ~~waker-controleur~~; *(geschrapt door CAO van 14/01/2009)(89.028) vanaf 1 januari 2008)*
    - ~~minerai foreman;~~ *(geschrapt door CAO van 02/02/2015)(132.309) vanaf 2 februari 2015)*
    - ~~minerai-ceelbaas ;~~ *(geschrapt door CAO van 02/02/2015)(132.309) vanaf 2 februari 2015)*
    - kuiper-foreman;
    - kuiper-ceelbaas.

Art. 107. De havenarbeiders ingedeeld in het algemeen contingent worden overgeplaatst naar het logistiek contingent bij het aangaan van een individuele arbeidsovereenkomst als havenarbeider van het logistiek contingent.
De prestaties als havenarbeider van het logistiek contingent worden in dit geval meegerekend voor de overheveling van rang B naar rang A.

Afdeling 2. - ALGEMENE BEPALINGEN

Art. 121. De werknemer die krachtens de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid erkend is als havenarbeider, wordt onmiddellijk na zijn erkenning, ambtshalve ingedeeld in de beroepscategorie "havenarbeider algemeen werk", door toedoen van de Administratieve Commissie.
Dit geldt niet voor de havenarbeiders die na 01-01-1998 erkend werden als havenarbeiders en onmiddellijk ingedeeld werden in de beroepscategorie "kuiper" of "containermarkeerder".

Art.122. De havenarbeiders worden geacht ambtshalve te behoren tot de beroepscategorie "havenarbeider algemeen werk", tenzij zij aanspraak kunnen maken op een andere beroepscategorie.
De havenarbeiders kunnen dan ook steeds aanspraak maken op de beroepscategorie "havenarbeider algemeen werk", voor zover zij aan de gestelde voorwaarden voldoen. Dit geldt niet voor de havenarbeiders die na 01-01-1998 erkend werden als havenarbeiders en onmiddellijk ingedeeld werden in de beroepscategorie "kuiper" of "containermarkeerder".

Art.126. Het tijdelijk uitoefenen van de functie van lid van het kaderpersoneel, is alleen toegelaten voor havenarbeiders van rang A.

Afdeling 3. - HAVENARBEIDERS ALGEMEEN WERK (HA)

Art. 141 -Taak
De havenarbeiders die behoren tot de beroepscategorie "havenarbeider algemeen werk", mogen aangeworven worden voor alle havenarbeid zolang die niet behoort tot de werkzaamheden die enkel door een bijzondere beroepscategorie mogen verricht worden.

Afdeling 4. - MARKEERDERS (MA)

Art. 151 - Erkenning
De beroepscategorie markeerders is onderverdeeld in 3 groepen:
1. stukgoedmarkeerders (SMA)
2. containermarkeerders (CMA)
3. polyvalente markeerders (PMA)

De markeerders die met succes de module stukgoed gevolgd hebben worden ingedeeld in de groep stukgoedmarkeerders. Zij die met succes de module containermarkage hebben gevolgd worden ingedeeld in de groep containermarkeerders. De markeerders die geslaagd zijn voor beide modules behoren tot de groep polyvalente markeerders.

Artikel 152 - Taak
De markeerder kan tewerkgesteld worden op alle plaatsen in de haven bij het laden en lossen van goederen in en uit zeeschepen, lichters, wagons en camions.
Zijn taak bestaat er in de uiterlijke staat der goederen te controleren evenals de merken, het aantal, het gewicht en/of de afmetingen van de behandelde goederen te noteren. Dit kan zowel manueel gebeuren als door middel van scanning.
Markeerders mogen noch de functie van de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk uitvoeren, noch functies die aan andere beroepscategorieën voorbehouden zijn, behalve bij officieel vastgesteld tekort bij deze beroeps-categorieën.
Het markeren is bij het laden en lossen van schepen voorbehouden aan de beroepscategorie markeerders.
De markage bij afleveren is eveneens voorbehouden aan de beroepscategorie markeerders.
Ingeval van tegenmarkage is deze eveneens voorbehouden aan de beroeps-categorie markeerders.
De ontvangst van personenwagens op kaai is eveneens markage.
De stukgoedmarkeerder kan tewerkgesteld worden op alle plaatsen in de haven bij het laden en lossen van stukgoederen in en uit zeeschepen, lichters, wagons en camions.

Zijn taak bestaat er in de uiterlijke staat der goederen te controleren evenals de merken, het aantal, het gewicht en/of de afmetingen van de behandelde goederen te noteren.

De containermarkeerder is voor alle controlerende functies op een containerterminal inzetbaar en dit op alle plaatsen:
- gate in/out
- lossing/lading van het schip
- lichter-terminal
- pleinoperaties
- spoor
Containermarkeerders zijn markeerders die de volledige identificatie van containers vaststellen en/of de containers op zichtbare schade controleren.
De containermarkeerder verzamelt al deze basisinformatie voor verdere administratieve verwerking.
Hij stuurt de nodige gegevens naar de chef-markeerder of computer en staat in verbinding met andere havenarbeiders die op de containerterminal of op het bureel zijn tewerkgesteld.
De polyvalente markeerder mag zowel de activiteiten voorbehouden aan de stukgoedmarkeerder als deze voorbehouden aan de containermarkeerder uitvoeren.

Stukgoedmarkeerders mogen de functies voorbehouden aan de containermarkeerders en polyvalente markeerders niet uitvoeren, tenzij bij officieel vastgestelde tekorten. Containermarkeerders mogen de functies voorbehouden aan de stukgoedmarkeerders en polyvalente markeerders niet uitvoeren, tenzij bij officieel vastgestelde tekorten.

Afdeling 5. - DOKAUTOVOERDERS (DA) EN DOKAUTOVOERDERS-KRAANMANNEN (DAK)

Art. 172-Taak
- De dokautovoerders-kraanmannen mogen alle mechanische toestellen bedienen uitgenomen de toestellen voorbehouden aan de dekmannen.
- De dokautovoerders mogen alle mechanische toestellen bedienen, met uitzondering van kranen.- Onder mechanische toestellen wordt verstaan: alle toestellen die gebruikt worden voor het slepen, trekken, scheppen, verplaatsen en hijsen van goederen.
- Dokautovoerders en dokautovoerders-kraanmannen mogen noch de functie van de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk uitvoeren, noch functies die aan andere beroepscategorieën voorbehouden zijn, behalve bij officieel vastgesteld tekort bij deze beroepscategorieën.
- Bij het uitoefenen van hun werk wordt onder normale bezigheden verstaan: het aan- en afpikken van sleden, paletten, schitsen, krengen, wagons en aanhangwagens, kortom elke hulp die kan verleend worden om het werk van de havenarbeider te vergemakkelijken.
- Bij kaaiwerk mogen zij uitzonderlijk behulpzaam zijn bij het uitvoeren van algemene havenarbeid.

- Bij de aanlevering van boomstammen bestemd voor uitvoer, is de bediening van de kraan gemonteerd op een vrachtwagen die uitgerust is voor baantransport, geen havenarbeid.
- Het scannen met vast toestel op vorklift behoort tot de taken van een vorkliftchauffeur mits dit zonder veiligheidsproblemen en in vlotte werkomstandigheden verloopt en de werknemer een bedrijfsopleiding krijgt indien nodig.

Art. 174 - Vervoer in het havengebied
a) Vervoer van goederen van en naar het havengebied is geen havenarbeid.
b) Het vervoer binnen de concessie dat rechtstreeks verbonden is met de laad- en losoperaties van schepen, is havenarbeid en dient uitgevoerd te worden door DA's of DAK's
c) Voor het vervoer van goederen van het ene punt naar het andere punt in het havengebied, geldt volgende regeling:
- indien alle bestanddelen van de vervoercombinatie technisch gekeurd zijn, d.w.z. uitgerust voor baanvervoer, is het vervoer geen havenarbeid;
- indien één of meer bestanddelen van de vervoercombinatie niét technisch gekeurd zijn, d.w.z. niet uitgerust voor baanvervoer, is het vervoer wel havenarbeid en dient uitgevoerd te worden door DA' of DAK's.
d) Het vervoer van goederen van onder de kraan tot op de openbare weg, aanpalend aan de concessie, of omgekeerd en rechtstreeks verbonden met de laad- en losoperaties van schepen, is havenarbeid en dient uitgevoerd te worden door DA1 of DAK's.

Afdeling 6. - KUIPERS (K)

Taak
Art. 192. Het kuipers- en schoorderswerk aan boord van zeeschepen wordt voorbehouden aan kuipers en omvat het "zeewaardig" maken van de lading, d.w.z. zowel het schoren en vastmaken als andere handelingen om de lading in zijn definitieve vorm te brengen en dit met behuip van gereedschappen, zowel handgereedschap als mechanische werktuigen.
Het afdekken van goederen aan boord van schepen behoort tot de werkzaamheden van de beroepscategorie kuipers.
Kuipers mogen noch de functie van de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk uitvoeren, noch functies die aan andere beroepscategorieën voorbehouden zijn, behalve bij officieel vastgesteld tekort bij deze beroepscategorieën.

Art. 193. Het kuipen en schoren op kade, op camion, op wagon, in lichter of container mag ook verricht worden door havenarbeiders algemeen werk.
Schepen die moeten gereinigd worden van afval (lading), zelfs met bijzondere apparatuur, schepen met dieptank die opnieuw moeten geladen worden en die op een normale laad- en losplaats gemeerd liggen, moeten door kuipers of havenarbeiders algemeen werk gekuist worden.
Onder dieptank wordt verstaan een ladingtank in een koopvaardijschip.

Art.194. Het is aan de kuipers en andere havenarbeiders niet toegelaten aan schepen roest te bikken en te schilderen.

Art.195. Het in- en uitpakken van goederen evenals het herstellen van verpakkingen op kaai en onder afdaken, mag ten uitzonderlijken titel uitgevoerd worden door andere arbeiders dan erkende havenarbeiders, mits voorafgaande toelating van het Bestendig Bureau.

Art. 198 - Leidinggevende functie in de kuiperij
De leidinggevende functie in de kuiperij dient per schip door volgende personen uitgeoefend te worden:
1. ofwel door een kuiper die als foreman betaald wordt. Deze moet dan als zodanig worden aangeduid op de aanwezigheidslijst;
2. ofwel door een foreman of een ceelbaas gerekruteerd uit de beroepscategorie kuipers.

Art.199. De werknemers die na 01-01-1998 erkend worden als havenarbeider van het algemeen contingent en onmiddellijk ingedeeld werden in de beroepscategorie "kuiper" dienen 2 jaar kuiper te blijven.

Afdeling 7. - DEKMANNEN (D)

Art. 212 -Taak
Het dekwerk wordt voorbehouden aan de dekmannen en aan de leden van het kaderpersoneel van de betrokken firma.
Zij moeten de volgende taken uitvoeren:
- het af- en aanleggen van luiken;
- het stellen van laadbomen en geien;
- het drijven van alle winchen en alle dekkranen;
- het behoorlijk plaatsen en bergen van luiken, wires, touwen, gebinten en gereedschappen;
- het houden van toezicht tijdens de werkzaamheden op wires, touwwerk en haken;
- het uitwijzen voor de kraanman;
- het bijsturen van de lading.
Dekmannen mogen noch de functie van de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk uitvoeren, noch functies die aan andere beroepscategorieën voorbehouden zijn, behalve bij officieel vastgesteld tekort bij deze beroepscategorieën.

Afdeling 8. - WAKERS (W)
Artikel 231-236 (opgeheven door CAO van 14 januari 2009 (89.028) vanaf 1 januari 2008)

~~Afdeling 9. - MINERAI MANNEN (MM)~~ *(opgeheven door CAO van 2 februari 2015 (132.309) vanaf 2 februari 2015)*

Art. 251. De minerai-mannen hebben hetzelfde statuut als de havenarbeiders algemeen werk, met uitzondering van het feit dat zij tijdens hun aanwervingszitting gedurende 5 minuten voorrang hebben op de havenarbeiders algemeen werk voor het aanvaarden van werkaanbiedingen die verband houden met ertsbehandeling.

~~Afdeling 10. - MINERAI-DEKMANNEN (MD)~~ *(opgeheven door CAO van 2 februari 2015 (132.309) vanaf 2 februari 2015)*

Art. 261. De minerai-dekmannen hebben hetzelfde statuut als de dekmannen, met uitzondering van het feit dat zij tijdens hun aanwervingszitting gedurende 5 minuten voorrang hebben op de dekmannen voor het aanvaarden van werkaanbiedingen die verband houden met ertsbehandeling.

Afdeling 11. - CONTAINERSCHADEVASTSTELLERS (CSV)

Art. 276 - Taak
Containerschadevaststellers zijn werknemers die de technische inspectie verrichten bij ontvangst of aflevering van een container, complementair aan de markage-werkzaamheden zoals voorzien door deze Codex, met in algemene zin:
- de vervollediging van de transfertdocumenten (EIR - equipment interchange receipts) der containers met vastlegging onder gecodeerde vorm van alle zichtbare schade;
- de verwerking en verstrekking van alle transfertinformatie aan de diensten belast met het beheer van de containerdepots.
De opleiding tot het uitvoeren van deze taken valt ten laste van de individuele werkgever.
Deze taken behoren tot de havenarbeid en dienen uitgevoerd te worden door containerschadevaststellers, markeerders, assistent-chef-markeerders of chef-markeerders.
Bij ontstentenis van havenarbeiders behorende tot deze beroepscategorieën, dient dit werk alleszins te worden voorbehouden aan andere havenarbeiders.

Containerschadevaststellers mogen noch de functie van havenarbeider algemeen werk uitvoeren, noch functies die aan andere beroepscategorieën voorbehouden zijn, behalve bij officieel vastgesteld tekort bij deze beroepscategorieën.

Afdeling 12. - BESTUURDERS VAN SPECIALE TUIGEN

a) WALKRAANMANNEN (WK)
Art. 293 - Taak
a) Walkraanmannen besturen en onderhouden uitsluitend walkranen of mobiele kranen met gelijkaardige eigenschappen. Zij mogen deze eveneens herstellen.
Deze taak mag ook uitgevoerd worden door DAK, WK/ST of DAK/ST.
b) Walkraanmannen mogen toezicht uitoefenen op de transportbanden bij het laden van zakken met behulp van tobogan met telescopische arm.
c) Walkraanmannen mogen noch de functie van de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk uitvoeren, noch functies die aan andere beroepscategorieën

voorbehouden zijn, behalve bij officieel vastgesteld tekort bij deze beroepscategorieën.

b) WALKRAANMANNEN/SPECIALE TUIGEN (WK/ST)

Art. 303-Taak
De walkraanmannen/speciale tuigen bedienen en onderhouden volgende mechanische tuigen: walkranen, transtainers, locomotieven, bulldozers, straddle-carriers, side-loaders, tug-masters, rolbruggen, pay-loaders, gantry-kranen, mobiele kranen van meer dan 20 ton hefvermogen en forkliften van meer dan 20 ton hefvermogen.
Zij mogen de toestellen die zij bedienen, eveneens herstellen.
Zij mogen tevens toezicht uitoefenen op de transportbanden bij het laden van zakken met behulp van tobogan met telescopische arm.
Zij mogen geen boordkranen bedienen.

De walkraanmannen/speciale tuigen mogen noch de functie van de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk uitvoeren, noch functies die aan andere beroepscategorieën voorbehouden zijn, behalve bij officieel vastgesteld tekort bij deze beroepscategorieën.

c) DOKAUTOVOERDERS-KRAANMANNEN/SPECIALE TUIGEN (DAK/ST)

Art. 323 - Taak
De havenarbeiders die behoren tot de beroepscategorie DAK/ST bedienen en onderhouden alle mechanische toestellen, uitgenomen de toestellen voorbehouden aan de dekmannen.
Onder mechanische toestellen wordt verstaan: alle toestellen die gebruikt worden voor het slepen, trekken, scheppen en verplaatsen van goederen.

Dokautovoerders-kraanmannen/speciale tuigen mogen noch de functie van de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk uitvoeren, noch functies die aan andere beroepscategorieën voorbehouden zijn, behalve bij officieel vastgesteld tekort bij deze beroepscategorieën.

Bij het uitoefenen van hun werk wordt onder normale bezigheden verstaan: het aan- en afpikken van hijsen, sleden, paletten, schitsen, krengen, wagons en aanhangwagens, kortom elke hulp die kan verleend worden om het werk van de havenarbeiders te vergemakkelijken.
Zij mogen de toestellen die zij bedienen, eveneens herstellen.

Afdeling 13 - KADERPERSONEEL

a) ALGEMENE BEPALINGEN
Art. 341. Om als lid van het kaderpersoneel erkend te worden, dient de havenarbeider minstens 6 maanden tot de rang A te behoren.

Om als foreman of foremankuiper erkend te worden, dient men bovendien de opleiding voor nieuwe forelieden te volgen op het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders.*(zin toegevoegd door CAO van 15/09/2015 (129.691) vanaf 1 september 2015)*

Art. 352. Als een werkgever geen kaderpersoneel meer ter beschikking heeft om de leiding van net werk op zich te nemen, mag hij uitzonderlijk en ten tijdelijken titel een havenarbeider A de functie van kaderlid laten uitoefenen.
Deze mag de veiligheidsfunctie van dekman niet uitoefenen.
Zodra erkende leden van het kaderpersoneel terug ter beschikking zijn, dienen deze de leidende functies over te nemen van de tijdelijk aangestelden.

Art. 356. Kaderleden mogen niet meer dan één functie gelijktijdig uitoefenen.

b)FORELIEDEN (F). ~~MINERAL FORELIEDEN (MF)~~ EN FORELIEDEN-KUIPER (FK)
("minerai forelieden "geschrapt door CAO van 02/02/2015 (132.309) vanaf 2 februari 2015)

Art. 371 - Taak
Elke ploeg moet geleid worden door een foreman.
Bij niet-naleving van deze bepaling wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd gelijk aan het shiftloon indien de tewerkgestelde persoon een havenarbeider is of 3 x het shiftloon + 1,5 x de bijdrage aan het CompensatieFBZ indien de tewerkgestelde persoon geen havenarbeider is.

Art. 372. In dienst van de eigen werkgever mogen forelieden alle werkzaamheden verrichten, uitgezonderd de werkzaamheden als dokautovoerder-kraanman, dokautovoerder, markeerder, containerschadevaststeller of kuiper.
Een foreman-kuiper mag naast zijn leidinggevende functie, enkel kuiperswerk verrichten en volgt inzake overwerk de regeling van de kuipers.
Hij mag de boordkraan en de winch bedienen voor het aan en van boord brengen van het materiaal nodig voor het kuiperswerk.

c) CEELBAZEN (C). ~~MINERAL CEELBAZEN (MC)~~ EN CEELBAZEN-KUIPER (CK)
("minerai ceelbazen" geschrapt door CAO van 02/02/2015 (132.309) vanaf 2 februari 2015)

Art. 391 - Taak
De werkzaamheden aan zeeschepen moeten door een ceelbaas geleid worden. Aan een schip waar slechts 1 ploeg werkzaam is, is geen ceelbaas vereist.
Een ceelbaas mag geen twee of meer schepen terzelfdertijd bedienen.

Art. 392. In dienst van de eigen werkgever mogen ceelbazen alle werkzaamheden verrichten, uitgezonderd de werkzaamheden als dokautovoerder-kraanman, dokautovoerder, markeerder, containerschadevaststeller of kuiper.
Een ceelbaas-kuiper mag naast zijn leidinggevende functie, enkel kuiperswerk verrichten en volgt inzake overwerk de regeling van de kuipers.

Hij mag de boordkraan en de winch bedienen voor het aan en van boord brengen van het materiaal nodig voor het kuiperswerk.

d) ASSISTENT-CHEF-MARKEERDERS (ACM)
Art. 412-Taak
Assistent-chef-markeerders mogen uitsluitend markage-werkzaamheden verrichten.
Behoudens bijzondere omstandigheden, moeten assistent-chef-markeerders in hun functie tewerkgesteld worden.
Onder bijzondere omstandigheden wordt o.m. verstaan een tekort aan leidinggevende functies voor Alle assistent-chef-markeerders van een bedrijf.

e) CHEF-MARKEERDERS (CM)
Artikel 422 - Taak
Chef-markeerders mogen uitsluitend markagewerkzaamheden verrichten.
Behoudens bijzondere omstandigheden, moeten chef-markeerders in hun functie tewerkgesteld worden.
Onder bijzondere omstandigheden wordt o.m. verstaan een tekort aan leidinggevende functies voor Alle chef-markeerders van een bedrijf.

Art. 423. Een chef-markeerder mag geen twee of meer schepen tegelijkertijd bedienen.

Mits aanstelling van een assistent, mag een chef-markeerder dienst doen aan twee schepen tegelijk wanneer deze van dezelfde rederij of scheepsagentuur afhangen en op opeenvolgende ligplaatsen gemeerd zijn.

f) CONTERBAZEN (CB)
Art. 431 - Taak
De conterbaas mag geen havenarbeider van een andere beroepscategorie vervangen.
Hij mag enkel gelast worden met alle taken die als natiewerk beschouwd worden:
- het aanwerven van havenarbeiders voor natiewerk;
- het wegen met pikkel en bascule, en in de klok van de zuiger;
- het meten, behalve indien voorbehouden aan markeerder, assistent-chef-markeerder of chefmarkeerder zoals het verwerven van gegevens nodig voor het opmaken of nazicht van manifesten of andere documenten gebruikelijk in het zeevervoer;
- het verifiëren van goederen;
- het invullen van douanedocumenten;
- het wegladen van goederen ex-kaai op camion of wagon;
- het lossen ex-camion;
- optreden als magazijnier;
- optreden als kaai-afgevaardigde;
- kwaliteitscontrole en bemonstering van goederen;
- zelfstandig een werkuitvoering leiden;
- instaan voor het rendement van de ploegen;

- controle uitoefenen op het lossen en laden van lichters, wagons en camions met meerdere ploegen waarbij hij nochtans geen foreman, markeerder, assistent-chef-markeerder, chef-markeerder of ceelbaas mag vervangen;
- het nodige materieel bestellen voor het uit te voeren werk met inbegrip van het vervoer in de havenzone;
- contact opnemen met de opdrachtgevers;
- fysische bijstand verlenen bij de expertise ingeval van averij;
- laden, lossen, stuffing en unstuffing en administratie van containers en dergelijke behalve indien voorbehouden aan markeerder, assistent-chef-markeerder of chef-markeerder zoals het verwerven van gegevens nodig voor het opmaken of nazicht van manifesten of andere documenten gebruikelijk in het zeevervoer.

Bij laden, lossen, stuffing en unstuffing van containers mag hij nochtans geen foreman of ceelbaas vervangen.

g~~) WAKER-CONTROLEURS (WC)~~
(opgeheven door CAO van 14/01/2009 (91.002) vanaf 1januari 2008):

HOOFDSTUK IX. *Indeling in rangen*

Art. 568
De havenarbeiders zijn onderverdeeld in twee rangen, A of B, volgens de bepalingen van deze Codex, door toedoen van de Administratieve Commissie.

Art. 569
De havenarbeiders worden onmiddellijk na hun ambtshalve ingedeeld in rang B, met het oogmerk zich vertrouwd te maken met de havenarbeid en een zekere beroepsbekwaamheid te verwerven.

Art. 570
De volgende regeling is van toepassing vanaf 1 januari 2008 voor de overheveling van rang B naar rang A: *(1 april 1987", "2 jaar" en "21 maanden" respectievelijk vervangen door "1 januari 2008","18 maanden" en "15 maanden door CAO van 23/06/2008 vanaf 1januari 2008)*
a~~) De havenarbeiders van rang B kunnen ten vroegste na een wachtperiode van 18 maanden na de datum van hun erkenning overgeheveld worden naar rang A.~~ De havenarbeiders van rang B die een erkenning van onbepaalde duur hebben kunnen ten vroegste na een wachtperiode van 18 maanden na de datum van hun erkenning overgeheveld worden naar rang A.*(zin vervangen door CAO van 29/03/2017 (138.939) vanaf 29 maart 2017)*

b) Om na te gaan of de havenarbeiders het gemiddeld aantal taken van de beroepscategorie waartoe zij behoren, gepresteerd hebben, wordt een referteperiode van 21 maanden genomen. Deze periode begint de 1° van de maand volgend op deze van de erkenning of de terugzetting.

c) Ook de eventuele gelijkgestelde dagen worden over dezelfde 15 maanden beschouwd.

d) Indien de betrokken havenarbeider gedurende deze referteperiode het aantal vereiste taken niet behaalt, worden de oorspronkelijke referteperiode van 15 maanden en de wachtperiode van 18 maanden, telkens met 1 maand verschoven.
e) Bij het vaststellen van het aantal gewerkte taken zal met de gelijkgestelde dagen van ziekte proportioneel op basis van de gewerkte en werkloosheidsdagen rekening gehouden worden.

De gelijkgestelde dagen wegens ziekte en de dagen verleend ingevolge de wetgeving op het betaald educatief verlof komen eveneens in aanmerking als rechtgevende dagen, maar verhoudingsgewijs berekend op de volgende wijze:
het aantal gewerkte dagen en werkloosheidsdagen samentellen, dit totaal delen door het aantal gewerkte dagen en vervolgens de dagen ziekte of betaald educatief verlof (5-dagenstelsel) delen door het quotiënt van de vorige bewerking.
f) De Administratieve Commissie en de vakbonden worden minstens 15 dagen op voorhand ingelicht over de normen van de maandelijkse overheveling en over de rechthebbende en de niet rechthebbende havenarbeiders.

Art. 571
De havenarbeiders B die voorheen tot de rang A behoorden, komen in aanmerking om opnieuw de rang A te verwerven indien zij niet langer het voorwerp uitmaken van een disciplinaire maatregel van tijdelijke rangverlaging of indien zij na een terugzetting in rang B voor onbepaalde duur, opnieuw voldoen aan de normen voor overheveling naar rang A.

Art. 572
De havenarbeiders A behouden deze rang indien zij verder de havenarbeid aanvaarden en uitvoeren volgens het gedegen vakmanschap in overeenstemming met de overeenkomsten en de gebruiken in het havenbedrijf en indien zij voldoen aan de minimumprestatienormen van de beroepscategorie waarbij zij zijn ingedeeld.
(Artikel 573 t/m 580: vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK XI. *Sociale voordelen*

Afdeling 7. - REÏNTEGRATIEPROCEDURE
Art. 721
Indien aan volgende voorwaarden wordt voldaan, kan de Administratieve Commissie de overschakeling naar een andere beroepscategorie toestaan:
1. Slachtoffer zijn van een arbeidsongeval of een beroepsziekte of meer dan 1 jaar werkonbekwaam zijn geweest wegens ziekte of ongeval van gemeen recht.
2. ~~Door de arbeidsgeneesheer ongeschikt verklaard worden voor de beroepscategorie waarin men ingedeeld is~~. Door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, ongeschikt verklaard worden voor de beroepscategorie waarin men ingedeeld is. *(gewijzigd door CAO* van *26/05/2014 (132.308) vanaf 1 januari 2014)*

3. Medisch geschikt bevonden worden voor een andere beroepscategorie en eventueel op vraag van de arbeidsgeneesheer met goed gevolg een psychotechnische proef afleggen voor deze beroepscategorie.
4. De vereiste beroepsbekwaamheid bezitten. Dit wil zeggen: slagen in de voorziene opleidingscursus.
5. Blijk geven van voldoende arbeidsprestaties in de nieuwe beroepscategorie bij de controle na de proefperiode van 1 jaar.
In bevestigend geval wordt de overschakeling definitief. In ontkennend geval wordt de erkenning als havenarbeider ingetrokken

Art. 723
Wanneer de erkenning ingetrokken wordt wegens definitieve medische ongeschiktheid ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte, zullen door de werkgevers pogingen ondernomen worden tot reïntegratie in een andere functie.
In zulk geval zal het loon bepaald worden in functie van de mogelijkheden van betrokkene en van de uitkering die hij ontvangt ingevolge het arbeidsongeval of de beroepsziekte.

Art. 724
De procédure van reïntegratie na arbeidsongeval of beroepsziekte verloopt als volgt:
1. Wanneer de betrokkene het werk van zijn huidige beroepscategorie niet meer kan uitoefenen wegens medische redenen, kan hij op zijn verzoek naar de externe dienst voor preventie en bescherming, waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, verwezen worden. *(gewijzigd door CAO van 26/05/2014 (132.308) vanaf 1 januari 2014)*
De Administratieve Commissie verstrekt hem dan uitleg over de eventuele mogelijkheden tot reïntegratie, maar eveneens over het risico van verlies van de erkenning ingeval van ongeschiktheid voor alle havenarbeid.
2. Medisch onderzoek:
a) Indien geschikt voor huidige beroepscategorie: de procédure tot reïntegratie gaat niet door en de betrokkene wordt hiervan door de Administratieve Commissie in kennis gesteld.

b) Indien ongeschikt voor de huidige beroepscategorie zonder mogelijkheid tot reïntegratie in een andere beroepscategorie:

c) Indien ongeschikt voor de huidige beroepscategorie met bepaalde mogelijkheden tot reïntegratie:
- De betrokkene wordt door de Administratieve Commissie opgeroepen en in kennis gesteld van het advies van de arbeidsgeneesheer.
- Indien de procédure tot overgang naar een andere beroepscategorie binnen een redelijke tijdspanne kan gebeuren (medisch onderzoek, psycho-technisch onderzoek, cursus) kan de betrokkene ondertussen in het aanwervingsbureau stempelen met aanwezigheidsvergoeding indien rang A.
In het tegengesteld geval wordt de erkenning geschorst wegens tijdelijke medische ongeschiktheid en dient de betrokkene de stempelcontrole in zijn gemeente te volgen in afwachting dat de voorwaarden kunnen vervuld worden om over te gaan naar een andere beroepscategorie.

- De erkenning in een andere beroepscategorie gebeurt op proef voor 1 jaar. Bij onvoldoende prestaties in de nieuwe beroepscategorie: intrekking van de erkenning met afscheidsvergoeding.

HOOFDSTUK XIX. *Opheffings- en slotbepalingen*

(Indeling wijzigt (oorspronkelijk H18 wordt H19 door CAO van 14/01/2009 (91.002) vanaf 1 januari 2008)
Art. ~~975~~ 990 *(Nummering wordt gewijzigd door CAO van 02/02/2015 (132.309) vanaf 02/02/2015)*

Art. ~~976~~ 991 *(Nummering wordt gewijzigd door CAO van 02/02/2015 (132.309) vanaf 2 februari 2015)*
Deze CAO treedt in voege op 01-01-2005.
Zij is gesloten voor onbepaalde tijd, uitgenomen voor wat betreft de artikelen 176, 643, 570, 672, 679 en 741, 742, 743, ~~796~~, ~~797~~, 800 en 920.4 die tot en met ~~31-03-2005~~ 31.03.2009 van toepassing zijn. *(gewijzigd door CAO van 23/06/2008 (89.028) vanaf 1 januari 2008)*

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd, uitgenomen voor wat betreft de artikelen 14 a), 570, 643,672, 679, 800 die tot 31-03-2013 van toepassing zijn en de artikelen 741, 742, 743 die tot 31-12-2014 van toepassing zijn.*(gewijzigd door CAO van 18/06/2012 (110.223) vanaf 18 juni 2012)*

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd, uitgenomen voor wat betreft de artikelen 14 a), 570, 643,672, 679, 800 die tot 31-12-2013 van toepassing zijn en de artikelen 741, 742, 743 die tot 31-12-2014 van toepassing zijn.(gewijzigd door CAO van 05/06/2013 (115.891)vanaf 5 juni 2013)

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd, uitgenomen voor wat betreft de artikelen 14 a), 570, 643,672, 679, 800 die tot 01-04-2015 van toepassing zijn en de artikelen 678,741, 742, 743 die tot 31-12-2016 van toepassing zijn.(gewijzigd door CAO van 26/05/2014 (132.308) vanaf 1 januari 2014)

(Er is geen verlengingsclausule voor wat betreft de artikelen 14 a), 570, 643,672, 679, 800 van 01/04/2015 tot 29/03/2017 en voor wat de artikelen 678,741, 742, 743 betreft is er geen verlengingsclausule van 01/01/2017 tot 29/03/2017)

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd, uitgenomen voor wat betreft de artikelen 14 a), 570, 643,672, 679, 800 die tot 31-03-2017 van toepassing zijn en de artikelen 678,741, 742, 743 die tot 31-12-2017 van toepassing zijn.(gewijzigd door CAO van 29/03/2017 (138.939) vanaf 29 maart 2017)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 januari 2008 (86.827), verlengd door CAO van 23 maart 2009 (91.903) en door CAO van 13 mei 2009 (92.252)

Sociaal akkoord 2007-2008 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent

Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen en op de havenarbeiders van het algemeen contingent die zij tewerkstellen.

Overheveling van rang B naar rang A

Art. 8. Vanaf 1 januari 2008 kunnen havenarbeiders na een wachtperiode van tenminste 18 maanden na de datum van hun erkenning overgeheveld worden van rang B naar rang A.

Voor deze havenarbeiders wordt de referteperiode herleid tot 15 maanden.

Geldigheidsduur

Art. 15. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2007, met uitzondering van artikel 12. Zij treedt buiten werking op 30 september 2009*. (De CAO wordt verlengd door CAO van 23 maart 2009 - 91.903- vanaf 1 april 2009 en wordt nogmaals verlengd door CAO van 13 mei 2009 -92.252- vanaf 1 juni 2009)*

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 november 2009 (96.490), verlengd door CAO van 4 mei 2011(104.142) en door CAO van 30 mei 2011(104.325) en door CAO van 27 september 2011(106.665)

Sociaal akkoord 2009-2010 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent

Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen en op de havenarbeiders van het algemeen contingent die zij tewerkstellen.

Overheveling van rang B naar rang A

Art. 4. Havenarbeiders kunnen na een wachtperiode van tenminste 18 maanden na de datum van hun erkenning overgeheveld worden van rang B naar rang A. Voor deze havenarbeiders is de referteperiode gelijk aan 15 maanden.

Geldigheidsduur

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2009. Zij treedt buiten werking op 30 april 2012.
(De CAO wordt verlengd door CAO van 4 mei 2011 -104.142- vanaf 1 april 2011 en wordt nogmaals verlengd door CAO van 30 mei 2011 -104.325- vanaf 1 juli 2011 en wordt nogmaals verlengd door CAO van 27 september 2011 -106.665- vanaf 1 oktober 2011)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 maart 2012 (109.282) , verlengd door CAO van 22 april 2013 (115.021) en door CAO van 16 december 2013 (120.827)

Sociaal akkoord 2011-2012 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent

Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen en op de havenarbeiders van het algemeen contingent die zij tewerkstellen.

Overheveling van rang B naar rang A

Art. 8. Havenarbeiders kunnen na een wachtperiode van tenminste 18 maanden na de datum van hun erkenning overgeheveld worden van rang B naar rang A.

Voor deze havenarbeiders is de referteperiode gelijk aan 15 maanden.

Geldigheidsduur

Art. 15. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2011. Zij treedt buiten werking op 31 maart 2014. *(De CAO wordt verlengd door CAO van 22 april 2013 -115.021- vanaf 1 april 2013 en wordt nogmaals verlengd door CAO van 16 december 2013 -120.827- vanaf 1 januari 2014)*

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 april 2014 (122.118) , verlengd door de CAO van 22 maart 2016 (133.441)

Sociaal akkoord 2013-2014 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent

Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen en op de havenarbeiders van het algemeen contingent die zij tewerkstellen.

Overheveling van rang B naar rang A

Art. 7. Havenarbeiders kunnen na een wachtperiode van tenminste 18 maanden na de datum van hun erkenning overgeheveld worden van rang B naar rang A.
Voor deze havenarbeiders is de referteperiode gelijk aan 15 maanden.

Geldigheidsduur

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2013. Zij treedt buiten werking op 31 mei 2016. *(De CAO wordt verlengd door CAO van 22 maart 2016 -133.441 - vanaf 1 april 2015)*

Havenarbeiders

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 2016 (136.758) , verlengd door de CAO van 29 maart 2017 (138.937)

Sociaal akkoord 2015-2016 voor de havenarbeiders

Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen en op de havenarbeiders die zij tewerkstellen.

Overheveling van rang B naar rang A

Art. 7. Havenarbeiders kunnen na een wachtperiode van tenminste 18 maanden na de
datum van hun erkenning overgeheveld worden van rang B naar rang A.
Voor deze havenarbeiders is de referteperiode gelijk aan 15 maanden.

Geldigheidsduur

Art. 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juni 2016 tenzij anders bepaald. Zij treedt buiten werking op 30 september 2017 tenzij anders bepaald . *(De CAO wordt verlengd door CAO van 29 maart 2017 - 138.937- vanaf 1 april 2017)*

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 2016 (136.758) , verlengd door de CAO van 29 maart 2017 (138.937)

Sociaal akkoord 2015-2016 voor de havenarbeiders

Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen en op de havenarbeiders die zij tewerkstellen.

Overheveling van rang B naar rang A

Art. 7. Havenarbeiders kunnen na een wachtperiode van tenminste 18 maanden na de datum van hun erkenning overgeheveld worden van rang B naar rang A.
Voor deze havenarbeiders is de referteperiode gelijk aan 15 maanden.

Geldigheidsduur

Art. 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juni 2016 tenzij anders bepaald. Zij treedt buiten werking op 30 september 2017 tenzij anders bepaald . *(De CAO wordt verlengd door CAO van 29 maart 2017 - 138.937- vanaf 1 april 2017)*

Logistiek contingent

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 maart 2001 (58.169)

Voorwaarden en de modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders van logistiek contingent

Artikel 1 - *Toepassingsgebied*
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd, en op de havenarbeiders van het logistiek contingent die zij tewerkstellen.

Art. 2. - *Taakomschrijving*
De havenarbeiders van het logistiek contingent verrichten havenarbeid in de zin van artikel 1 van het koninklijk besluit van 12-01-1973 op locaties waar goederen ter voorbereiding van hun verdere distributie/verzending een transformatie ondergaan die indirect leidt tot een aan-wijsbare toegevoegde waarde.
Behandeling van conventionele goederen of massagoederen zonder verwezenlijking van een toegevoegde waarde, aan- en afleveren van goederen, evenals stuffen en strippen behoort in principe niet tot het domein van het logistieke contingent, maar rekening zal gehouden worden met de operaties die behoren tot de geïntegreerde activiteiten.
De activiteiten, goedgekeurd in het kader van de CAO gesloten op 21-12-1990 (paritair sub-comité voor de haven van Antwerpen - CAO houdende invoering van het statuut van magazijnarbeider B) en op 29-12-1992 (paritair comité voor het havenbedrijf - CAO houdende een raamakkoord voor de distributie/groupage-arbeid) behoren ais een verworven recht tot het logistiek contingent.

Art. 9. - *Duurtijd*
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd en treedt in werking op 01-03-2001.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 mei 2003 (68.216)

De behandeling van droge petrochemische derivaten / niet- Vloeibare aardolieproducten

Artikel 1 - *Toepassingsgebied*
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd, die droge petrochemische derivaten / niet-vloeibare aardolieproducten behandelen en de havenarbeiders van het logistiek contingent die zij tewerkstellen.

Art. 2 - *Behandeling van droge petrochemische derivaten / niet-vloeibare aardolieproducten*
Partijen gaan akkoord dat de behandeling van droge petrochemische derivaten / niet-vloeibare aardolieproducten een logistieke activiteit is die dient uitgeoefend te worden door havenarbeiders van het logistiek contingent, zelfs indien deze goederen in vloeibare vorm worden aan- of afgeleverd.

Art. 3 - *Loon- en arbeidsvoorwaarden*
De havenarbeiders van het logistiek contingent die deze activiteit uitoefenen worden tewerkgesteld aan de loon- en arbeidsvoorwaarden van een magazijnarbeider B.

Art. 5 - *Inwerkingtreding*
Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 01-06-2003. Zij wordt voor onbepaalde tijd gesloten.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 (74.130)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het logistiek contingent "codex logistiek contingent" genaamd

HOOFDSTUK I. T*oepassingsgebied*
Artikel 1.
Deze CAO is van toepassing op de werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de havenarbeiders van het logistiek contingent die zij tewerkstellen.

HOOFDSTUK II. A*lgemene bepalingen betreffende de havenarbeid van het logistiek contingent en de erkende havenarbeider van het logistiek contingent*

AFDELING 1 - *Algemeen*
Art. 2 .
Niemand mag in de havengebieden havenarbeid laten verrichten door andere werknemers dan erkende havenarbeiders.

Art. 3 - Havenarbeid
Onder havenarbeid wordt verstaan: alle behandelingen van goederen welke per zee- of binnenschepen, spoorwagens of vrachtwagens aan- of afgevoerd worden, en de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten, ongeacht deze activiteiten geschieden in de dokken, op bevaarbare waterwegen, op de kaden of in de instellingen welke gericht zijn op invoer, uitvoer en doorvoer van goederen, alsook alle behandelingen van goederen, welke per zee- of binnenschepen aan- of afgevoerd worden op de kaden van nijverheidsinstellingen.
Er wordt verstaan onder:
1. alle behandelingen van goederen:
a) goederen: alle goederen, met inbegrip van containers en vervoermiddelen, slechts uitzondering gemaakt voor:

- de aanvoer alsmede de afvoer in bulk van aardolie, vloeibare aardolieproducten en vloeibare grondstoffen voor de raffinaderijen, de chemische nijverheid en de opslagen transformatiebedrijvigheden in petroleuminstallaties;
- vis aangevoerd met vissersvaartuigen;
- vloeibare gassen onder druk en in bulk.

b) behandelingen: laden, lossen, stuwen, ontstuwen, omstuwen, storten, trimmen, klasseren, sorteren, kalibreren, stapelen, ontstapelen, alsmede samenstellen en ontbinden van eenheidsladingen.

2. de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten: markage, wegen, meten, kuberen, controle, ontvangen, bewaken, afleveren, nemen van stalen en verzegelen, schoren en ontschoren.

3. instellingen: afdaken, loodsen, laad-, los- en opslagplaatsen en magazijnen.

De havenarbeiders van het logistiek contingent zijn erkend voor het verrichten van havenarbeid in de zin van artikel 1 van het vermelde koninklijk besluit van 12 januari 1973 op locaties waar goederen ter voorbereiding van hun verdere distributie of verzending een transformatie ondergaan die indirect leidt tot een aanwijsbare toegevoegde waarde.

HOOFDSTUK IV . B*eroepscategorieën*

AFDELING 1 - ALGEMEEN

Art. 41. Het logistiek contingent is ingedeeld in volgende beroepscategorieën:

- logistieke arbeider:
  - ongeschoolde
  - geschoolde of polyvalente
  - ploegbaas
- magazijnarbeider
- fruitsorteerder
- fruitpakker.

De bevestiging van een havenarbeider in één van de beroepscategorieën gebeurt door toedoen van de Administratieve Commissie.

Art. 42. De havenarbeiders van het logistiek contingent dienen voor het besturen van mechanische toestellen door Medimar geschikt bevonden te worden voor het uitoefenen van een veiligheidsfunctie.

(Artikel 43 t.e.m. 46 vrij voor aanvulling)

AFDELING 2 - TAAKOMSCHRIJVING MAGAZIJNARBEIDER

Art.47. De magazijnarbeiders zijn erkend voor het verrichten van havenarbeid in de zin van artikel 1 van het vermelde koninklijk besluit van 12 januari 1973 op locaties waar goederen ter voorbereiding van hun verdere distributie/verzending een transformatie ondergaan die indirect leidt tot een aanwijsbare toegevoegde waarde. Daarenboven mogen zij niet-watergebonden goederen behandelen. Dit zijn de goederen die niet over water aan- of afgevoerd worden.

Art. 48. De behandeling van droge petrochemische derivaten / niet-vloeibare aardolieproducten is een logistieke activiteit die uitgeoefend dient te worden door een

magazijnarbeider, zelfs indien deze goederen in vloeibare vorm worden aan- of afgeleverd.

Art. 49. Magazijnarbeiders komen in aanmerking voor erkenning als walkraanman. Zij moeten medisch en psycho-technisch geschikt bevonden worden als Havenarbeider algemeen werk en medisch geschikt bevonden worden ais walkraanman.
De magazijnarbeiders die van deze mogelijkheid gebruik maken, gaan na het beëindigen van de arbeidsovereenkomst over naar de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk.

(Artikel 50 t.e.m. 52 vrij voor aanvulling)

AFDELING 3 - TAAKOMSCHRIJVING FRUITSORTEERDER

Art. 53. De fruitsorteerders voeren een visuele controle uit op de kwaliteit van fruit. Zij verwijderen fruit dat niet beantwoordt aan de kwaliteitsnormen.

(Artikel 54 t.e.m. 55 vrij voor aanvulling)

AFDELING 4 - TAAKOMSCHRIJVING FRUITPAKKER

Art. 56. "Fruitpakken" is het herverpakken van gesorteerd fruit, fruitsappen, groenten en specerijen bestemd voor consumptie.

Fruitpakkers hebben ais taak het herverpakken (manueel of machinaal) en behandelen van door de fruitbehandelaars of fruithandelaars aangeboden fruit, groenten, fruitsappen en specerijen bestemd voor de bevoorrading (verdere verdeling) naar groothandel en grootwarenhuizen, alsook aile aanvullende en bijkomende operaties zoals het omplooien van karton, etiketteren, nieten, aanbrengen van labels (merken), opbouwen van het eindprodukt en het verwijderen van de oude verpakking. Ook de aflevering van de herverpakte en behandelde goederen wordt hieronder begrepen indien deze integraal deel uitmaakt van de behandelingen die in het pakstation worden uitgevoerd.
Onder "pakstation" wordt verstaan: iedere voor hogergenoemde activiteiten uitgeruste en afgebakende ruimte. Een plan van het pakstation wordt bij elke aanvraag neergelegd bij het Paritair Subcomité.

(Artikel 57 t.e.m. 58 vrij voor aanvulling)

Vaklui

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 (73.712)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van de vaklui genaamd "codex vaklui"

HOOFDSTUK I. T*oepassingsgebied*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de vaklui die zij tewerkstellen.

HOOFDSTUK II. *Taakomschrijving*

Artikel 1. Vaklui mogen geen havenarbeid verrichten.

Art. 2. Vaklui zijn werknemers die behandelingstuigen en materieel gericht op havenarbeid vervaardigen, onderhouden of herstellen binnen het territoriaal bevoegdheidsgebied van het Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen. Zij mogen voor zover tobogans, fruitelevatoren, zuigers, transportbanden en soortgelijke tuigen slechts moeten aan- en afgezet worden, deze taken vervullen.

De bediening van de hogergenoemde tuigen dient te gebeuren door erkende havenarbeiders.

De functie van vakman mag enkel uitgevoerd worden door erkende havenarbeiders en ingeschreven vaklui.

HOOFDSTUK V. *Loon*

Art. 26. Men verstaat onder:

a) ongeschoolde: de vakman die over geen bijzondere kennis noch bijzondere lichamelijke bekwaamheid moet beschikken en die eenvoudige taken uitvoert waarvoor geen scholing vereist is.

b) geoefende: de vakman die in staat is taken uit te voeren waarvoor bepaalde kennis verworven door ervaring of een einddiploma (A 4 of A 3 of gelijbvaardig) vereist is.

c) geschoolde: de vakman die in staat is taken uit te voeren waarvoor beroepskennis verworven op school (A 2 of A 1 of gelijkwaardig) vereist is.

d)vakman buiten categorie: de vakman die in staat is om in volledige onafhankelijkheid kwaliteitswerk af te leveren waarvoor een hoge graad van beroepsbekwaamheid, verworven op school of via een ervaring van meerdere jaren vereist is.

HOOFDSTUK XIII. *Slotbepalingen*

Art. 231. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01-01-2005. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.