Paritair Comité voor het havenbedrijf

3010100 Haven van Antwerpen

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
27.06.1985	14.480	Statuut van de containerschadevaststellers in het Antwerps havengebied	-
14.07.1998	49.106	Herverdeling van de arbeid	-
27.03.2001	58.169	CAO houdende de voorwaarden & de modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders van het logistiek contingent	-
15.11.2005	77.874	Sociaal akkoord 2005-2006 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent	-
15.11.2005	77.875	Sociaal akkoord 2005-2006 voor de vaklui	-
15.11.2005	77.876	Sociaal akkoord 2005-2006 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent	-

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
21.04.1975	-	KB tot vaststelling van bijzondere berekeningsregelen van het loon voor de feestdagen waarop niet gewerkt wordt, alsmede tot aanwijzing van de instellingen die de last en de uitbetaling ervan verzekeren	-
27.03.2001	58.169	CAO houdende de voorwaarden & de modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders van het logistiek contingent	-

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
27.03.2001	58.169	CAO houdende de voorwaarden & de modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders van het logistiek contingent	-
30.09.2009	95.871	CAO betreffende het sociaal akkoord 2009-2010 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent	-
30.09.2009	95.872	CAO betreffende het sociaal akkoord 2009-2010 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent	-

30.09.2009	95.873	CAO betreffende het sociaal akkoord 2009-2010 voor de vaklui	-
29.04.2016	134.056	CAO betreffende het sociaal akkoord 2015-2016 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent	31/03/2017
29.04.2016	134.058	CAO betreffende het sociaal akkoord 2015-2016 voor de vaklui	31/03/2017

Arbeidsduur:
Wekelijkse arbeidsduur: 36 u 15 m.

Havenarbeiders en Vaklui:
Van zodra 260 taken bereikt over periode van 12 opeenvolgende maanden, worden Havenarbeiders en Vaklui werkloos gesteld in een bijzonder regime (niet van toepassing op personen met leidinggevende functie of vertrouwenspost = ceelbaas, minerai-ceelbaas, kuiper-ceelbaas, conterbaas, chef-markeerder, en op personen die door het PSC erkend worden omwille van de bijzondere aard van hun functie waarbij zij grote verantwoordelijkheid dragen).

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):
Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:
Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Havenarbeiders van het Algemeen contingent, Vaklui, Fruitsorteerders:
1 herverdelingsdag na 25 effectief gewerkte dagen.
Op een herverdelingsdag mag de arbeider geen arbeid verrichten.
De herverdelingsdagen worden vergoed met het basisloon van de dagshift en de vaste premie van de beroepscategorie waartoe de arbeider behoort.
(Algemeen contingent: met uitsluiting van de walking time, de vergoeding voor was en onderhoud van de werkkledij, de vergoeding voor verplaatsingskosten met eigen vervoer.)
(Vaklui: de vergoeding voor verplaatsingskosten met eigen vervoer is niet verschuldigd.)

Anciënniteitsverlof:
De periode van tewerkstelling als arbeider in de onderneming, voorafgaandelijk aan de erkenning als Havenarbeider van het Algemeen contingent of als Havenarbeider van het Logistiek contingent, en de inschrijving als Vakman, wordt in aanmerking genomen voor de berekening van de anciënniteitsvakantie.

Het anciënniteitsvakantiegeld per dag is gelijk aan het loon dat betaald wordt voor de feestdag waarop niet gewerkt wordt en volgens de beroepscategorie waartoe de arbeider behoort. Dit bedrag is gelijk aan de vergoeding van de betaalde feestdag van 1/1.

Havenarbeiders van het Algemeen contingent, Havenarbeiders van het Logistiek contingent, Vaklui:
Per jaar recht op een aantal bijkomende vakantiedagen in functie van de anciënniteit:
1 vakantiedag na 5 jaar anciënniteit,
2 na 10 jaar,
3 na 15 jaar,
4 na 20 jaar,
5 na 25 jaar,
6 na 30 jaar,
7 na 35 jaar
(berekend op de 1e dag van de maand volgend op de maand waarin de erkenning/inschrijving respectievelijk 5, 10, 15, 20, 25, 30 of 35 jaar bereikt).

Havenarbeiders van het Algemeen contingent, Vaklui:
De jaren tewerkstelling als buitenreeksarbeider (BR) worden in aanmerking genomen voor het berekenen van de anciënniteit op voorwaarde van voorlegging van een werkgeversattest waardoor de arbeider bewijst dat hij een functie uitoefende gelijkaardig aan die van walkraanman, vakman, magazijnarbeider of havenarbeider.

Havenarbeiders van het Algemeen contingent: (Geldig tot 31/12/2017)
Om oudere werknemers te motiveren om langer te blijven werken worden er bijkomende anciënniteitvakantiedagen toegekend aan diegenen die beslissen om hun aanvraag om op Verminderde arbeidsongeschiktheid (VA) te gaan, uit te stellen en dit met ingang van het vakantiedienstjaar 2005.

Havenarbeiders die in het vakantiedienstjaar waarin zij 55 jaar worden, geen aanvraag indienen om op VA te gaan, krijgen voor het overeenkomstige vakantiejaar 2 extra anciënniteitsvakantiedagen. Daarna krijgen zij per vakantiedienstjaar dat zij hun VA hebben uitgesteld 1 bijkomende anciënniteitsvakantiedag in het overeenkomstige vakantiejaar.

Vaklui: (Geldig tot 31/12/2017)
Om oudere werknemers te motiveren om langer te blijven werken worden er bijkomende anciënniteitvakantiedagen toegekend aan diegenen die beslissen om hun aanvraag om op Verminderde arbeidsongeschiktheid (VA) te gaan, uit te stellen en dit met ingang van het vakantiedienstjaar 2005.

Vaklui die in het vakantiedienstjaar waarin zij 58 jaar worden, geen aanvraag indienen om op VA te gaan, krijgen voor het overeenkomstige vakantiejaar 2 extra anciënniteitsvakantiedagen. Daarna krijgen zij per vakantiedienstjaar dat zij hun VA hebben uitgesteld 1 bijkomende anciënniteitsvakantiedag in het overeenkomstige vakantiejaar.