



Paritair Comité voor het havenbedrijf

3010100 Haven van Antwerpen

Gelieve eveneens de fiches van het Paritair Comité 3010000 voor het Havenbedrijf te raadplegen, voor de algemene premies en vergoedingen.

Codex "Algemeen Contingent"	3
Premies voor het Algemeen Contingent andere dan Codex "Algemeen Contingent"	47
Financiële tussenkomst voor het behalen/hernieuwen van een rijbewijs CE	47
Verzekering voor verplaatsing van en naar het aanwervingsbureau.....	47
Werkkledij	47
Geschenk in speciën	48
Eindejaarspremie.....	48
Premie voor eretekens	50
Vergoeding wegens intrekking van erkenning om medische redenen	50
Hospitalisatieverzekering	50
Codex "Logistiek Contingent"	52
Premies voor Logistiek Contingent andere dan Codex "Logistiek Contingent"	77
Vergoeding voor betaalde feestdagen	77
Toeslag voor nachtwerk	77
Toeslag voor zaterdagwerk	77
Toeslag voor werk op zon- en feestdagen	77
Toeslag voor overwerk	77
Tussenkomst in de vervoerskosten	78
Fietsvergoeding	78
Veiligheid- en beschermingsuitrusting.....	78
Geschenk in speciën	78
Eindejaarspremie.....	78
Premie voor eretekens	78
Hospitalisatieverzekering	79
Vergoeding nabestaanden voor dodelijk arbeidsongeval.....	80



Codex "Vaklui"	81
Premies voor de Vaklui andere dan Codex "Vaklui"	100
Geschenk in speciën	100
Premie voor eretekens	100
Hospitalisatieverzekering	100
Vergoeding nabestaanden voor dodelijk arbeidsongeval.....	101
Voordelen toegekend door "Compensatiefonds voor bestaanszekerheid, Haven van Antwerpen" .	102
Aanvullend pensioen	113



Codex “Algemeen Contingent”

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 (73.552)
Loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het algemeen
contingent "codex algemeen contingent" genaamd**

I N H O U D

HOOFDSTUK I TOEPASSINGSGEBIED

HOOFDSTUK II ALGEMENE BEPALINGEN BETREFFENDE DE
HAVENARBEID EN DE ERKENDE HAVENARBEIDERS

HOOFDSTUK III ARBEIDSDUUR EN UURREGELING

HOOFDSTUK IV AANWERVING EN TEWERKSTELLING

HOOFDSTUK V BEROEPSCATEGORIEËN

Afdeling 1 Indeling algemeen contingent

Afdeling 2 Algemene bepalingen

Afdeling 3 Havenarbeiders algemeen werk (HA)

Afdeling 4 Markeerders (MA)

Afdeling 5 Dokautovoerders (DA) en dokautovoerders-kraanmannen (DAK)

Afdeling 6 Kuipers (K)

Afdeling 7 Dekmannen (D)

~~Afdeling 8 Wakers (W) (geschrapt vanaf 01/01/2008)~~

~~Afdeling 9 Minerai-mannen (MM) (opgeheven door CAO van 02/02/2015
(132.309) vanaf 2 februari 2015)~~

~~Afdeling 10 Minerai-dekmannen (MD) (opgeheven door CAO van 02/02/2015
(132.309) vanaf 2 februari 2015)~~

Afdeling 11 Containerschadevaststellers (CSV)

Afdeling 12 Bestuurders speciale tuigen

a) Walkraanmannen (WK)

b) Walkraanmannen / speciale tuigen (WK/ST)

c) Dokautovoerders-kraanmannen / speciale tuigen (DAK/ST)

Afdeling 13 Kaderpersoneel

a) Algemene bepalingen

b) Forelieden (F), ~~minerai-forelieden (MF)~~ en forelieden-kuiper (FK)
(gewijzigd door CAO van 02/02/2015 (132.309) vanaf 2 februari 2015)

c) Ceelbazen (C), ~~minerai-ceelbazen (MC)~~ en ceelbazen-kuiper (CK)
(gewijzigd door CAO van 02/02/2015 (132.309) vanaf 2 februari 2015)

d) Assistent-chef-markeerders (ACM)

e) Chef-markeerders (CM)

f) Conterbazen (CB)

~~g) Waker controleurs (WC) (geschrapt vanaf 1 januari 2008)~~

HOOFDSTUK Vbis PLOEGENSTELSEL: ALGEMENE BEPALINGEN

(ingevoerd door CAO van 22/06/2016 (134.364) vanaf 1 juli 2016)



HOOFDSTUK VI PLOEGENSTELSEL

HOOFDSTUK VII STORTGOEDERENBEHANDELING

- Afdeling 1 Algemene bepalingen
- Afdeling 2 Stortgoederenbehandeling met grijper
- Afdeling 3 Stortgoederenbehandeling met zuiger, trimmachine of pomp

HOOFDSTUK VIII LONEN

HOOFDSTUK IX INDELING IN RANGEN

HOOFDSTUK X DISCIPLINAIRE MAATREGELEN TEGENOVER HAVENARBEIDERS

HOOFDSTUK XI SOCIALE VOORDELEN

- Afdeling 1 Veiligheids- en beschermingsuitrusting
- Afdeling 2 Herverdelingsdagen
- Afdeling 3 Eindejaarsconjunctuurpremie
- Afdeling 4 Anciënniteitsvakantie
- Afdeling 5 Tussenkost in de verplaatsingskosten
- Afdeling 6 Jaarlijkse premie
- Afdeling 7 Reïntegratieprocedure
- Afdeling 8 Verminderd arbeidsgeschikte havenarbeiders
- Afdeling 9 Vergoeding wegens intrekking van de erkenning als havenarbeider wegens medische redenen, andere dan arbeidsongeval of beroepsziekte
- Afdeling 10 Klein verlet*
- Afdeling 11 Vergoeding voor betaalde feestdagen
- Afdeling 12 Verbrekingsvergoeding*
- Afdeling 13 Verlof voor dwingende familiale redenen*
- Afdeling 14 Carensdag Medische onderzoeken (titel wordt gewijzigd door CAO van 26/05/2014 (132.308) vanaf 1 januari 2014)*
- Afdeling 15 Verzekeringen
- Afdeling 16 Bypassing loonverlies ingevolge arbeidsongeval*

HOOFDSTUK XII VOORKOMING EN BESLECHTING VAN GESCHILLEN

HOOFDSTUK XIII ADMINISTRATIEVE BEPALINGEN

- Afdeling 1 Erkenningskaarten, identificatiekaarten en werkboeken*
- Afdeling 2 Afkortingen en codes van de beroepscategorieën
- Afdeling 3 Aanwezigheidslijsten*
- Afdeling 4 Vakantieregeling*
- Afdeling 5 Tijdstip en termijn van betaling van het loon*

HOOFDSTUK XIV NATIEBAZEN

HOOFDSTUK XV VERZOENINGSPROCEDURE

HOOFDSTUK XVI BIJZONDERE PARITAIRE BESLISSINGEN



"HOOFDSTUK XVII. ALCOHOL- EN DRUGSBELEID=(ingevoerd door cao van 14/01/2009 (91.002) vanaf 01/01/2008)

HOOFDSTUK XVIII GEWELD, PESTERIJEN EN ONGEWENST SEKSUEEL GEDRAG OP HETWERK--(wijziging nummering-CAO van 14/01/2009 (91.002) vanaf 1 januari 2008)

DADEN DIE PSYCHOSOCIALE RISICO'S INHOUDEN, MET INBEGRIJ VAN STRESS, GEWELD, PESTERIJEN EN ONGEWENST SEKSUEEL GEDRAG OP HET WERK."(wijziging titel door CAO van 02/02/2015 (132.309) vanaf 2 februari 2015)

HOOFDSTUK XIX XVIII OPHEFFINGS- EN SLOTBEPALINGEN (wijziging nummering CAO van 14/01/2009 (91.002) vanaf 1 januari 2008)

Bemerking : De hoofdstukken en afdelingen in *cursief* worden niet behandeld.

HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGEBIED

Deze CAO is van toepassing op de werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de havenarbeiders van het algemeen contingent die zij tewerkstellen.

HOOFDSTUK II. ALGEMENE BEPALINGEN BETREFFENDE DE HAVENARBEID EN DE ERKENDE HAVENARBEIDERS

Artikel 1

Niemand mag in de havengebieden havenarbeid laten verrichten door andere werknemers dan erkende havenarbeiders.

Bij niet-naleving van dit artikel wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd van 3 x het shiftloon en 1,5 x de bijdrage aan het Compensatiefonds voor bestaanszekerheid.

Artikel 2 - Havenarbeid

Onder havenarbeid wordt verstaan: alle behandelingen van goederen welke per zee- of binnenschepen, spoorwagens of vrachtwagens aan- of afgevoerd worden, en de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten, ongeacht deze activiteiten geschieden in de dokken, op bevaarbare waterwegen, op de kaden of in de instellingen welke gericht zijn op invoer, uitvoer en doorvoer van goederen, alsook alle behandelingen van goederen, welke per zee- of binnenschepen aan- of afgevoerd worden op de kaden van nijverheidsinstellingen.

Er wordt verstaan onder:

1. alle behandelingen van goederen:

a) goederen: alle goederen, met inbegrip van containers en vervoermiddelen, slechts uitzondering gemaakt voor:

- de aanvoer alsmede de afvoer in bulk van aardolie, vloeibare aardolieproducten en vloeibare grondstoffen voor de raffinaderijen, de chemische nijverheid en de opslag- en transformatiebedrijvigheden in petroleuminstallaties;
- vis aangevoerd met vissersvaartuigen;
- vloeibare gassen onder druk en in bulk.



b) behandelingen: laden, lossen, stuwen, ontstuwen, omstuwen, storten, trimmen, klasseren, sorteren, kalibreren, stapelen, ontstapelen, alsmede samenstellen en ontbinden van eenheidsladingen.

2. de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten: markage, wegen, meten, kuberen, controle, ontvangen, bewaken, afleveren, nemen van stalen en verzegelen, schoren en ontschoren.

3. instellingen: afdaken, loodsen, laad-, los- en opslagplaatsen en magazijnen.

Artikel 3 - Havengebied

Het Antwerpse havengebied wordt begrensd door de Rijksgrens aan grenspaal 271 in Kieldrecht tot grenspaal 269 A aan de Schelde en verder tot grenspaal 260 in Zandvliet; de Putsebaan tot aan de fiets- en voetgangerstunnel onder de autobaan A12; de autobaan A12 Antwerpen-Bergen-op-Zoom tot de brug over de Ekerse Steenweg; de Noorderlaan, Italiëlei, Tunnelplaats; de beide zijden van de Ankerrui, Oude Leeuwenrui, Brouwersvliet; de Scheldekaaien tot en met afdak 1; de linker Scheldeoever vanaf het punt gelegen tegenover afdak 1 tot de Waaslandtunnel; de kustweg A11 Antwerpen-Knokke-Heist tot het kruispunt van de autobaan N451 Vrasene-Kieldrecht; verder de autobaan N451 Vrasene-Kieldrecht, Dorpsstraat, Kouter tot de grenspaal 271 in Kieldrecht.

Erkenning

Artikel 4-10

Artikel 11-12 : zie fiche functieclassificatie

Artikel 13-15

(Artikel 16 t/m 30: vrij voor aanvulling).

HOOFDSTUK III. ARBEIDSDUUR EN UURREGELING

Artikel 31 -34

Artikel 35

a) Voor het afwerken van schepen, ongeacht de goederen, mag in elke shift overge-
werkt worden. *(ingevoerd door CAO van 13/06/2005 (75.904) vanaf 13 juni 2005)*
(Indeling wordt gewijzigd door CAO van 13/06/2005 (75.904) vanaf 13 juni 2005:
oorspronkelijke a) wordt b) en oorspronkelijke b) wordt c))

a) b) De werkgever mag voor het afwerken van schepen die moeten vertrekken of die moeten verhalen om bij een andere werkgever te laden of te lossen, voortwerken met arbeiders van de dagshift van 16.15 u. tot 17.45 u.

Het loon voor het overwerk is verschuldigd per uur en begrijpt een 1/2 u. schafttijd van 15.45 u. tot 16.15 u. Het afwerken is verplicht voor alle arbeiders die hiervoor in aanmerking komen. Tijdens het overwerk mag geen vervanging van arbeiders geschieden, tenzij op gemotiveerd verzoek van de betrokkenen, bij voorkeur schriftelijk.

b) c) De werkgever mag voor het afwerken van volgende schepen of lichters die moeten vertrekken of die moeten verhalen om bij een andere werkgever te laden of



te lossen, na iedere shift voortwerken gedurende maximum 1 1/2 u. en mits een 1/2 u. schafttijd of maximum 2 u. zonder schafttijd:

- volcontainerschepen;
- schepen met volcontainerruimen waaraan een ganse shift gewerkt werd;
- schepen met containers als deklading waaraan een ganse shift gewerkt werd;
- ro-ro schepen;
- volcontainerlichters;
- stortgoedschepen;
- schepen of lichters met fruitlading.

Dit overwerk geschiedt op vrijwillige basis en het ploegenstelsel moet ook tijdens dit overwerk nageleefd worden.

De betaling gebeurt als volgt:

a) zonder schafttijd:

- overwerk van maximum 1 u. : 2 overuurlonen;
- overwerk van meer dan 1 u. en maximum 2 u. : 3 overuurlonen.

b) met schafttijd:

- overwerk van maximum een 1/2 u. : 1 overuurloon;
- overwerk van meer dan een 1/2 u. en maximum 1 1/2 u. : 2 overuurlonen.

Een lijst van de havenarbeiders die het overwerk zullen uitvoeren, dient 1 u. voor de aanvang van het overwerk per telefax overgemaakt te worden aan de 3 syndicale organisaties.

Deze lijst kan ofwel de aanwezigheidslijst zijn van de shift waarna overwerk wordt gepresteerd, met aanduiding in een aparte kolom van de havenarbeiders die overwerken, ofwel een nieuwe aanwezigheidslijst.

Indien de aanwezigheidslijst niet of laattijdig per telefax wordt overgemaakt, wordt een aanvullende bijdrage van € 247,89 opgelegd.

Het is de kuipers niet toegestaan na het hierbedoelde overwerk nog bijkomend overwerk te verrichten. Ingeval van overtreding van deze regeling zijn de aanvullende bijdragen voorzien door deze Codex van toepassing.

Artikel 36

Ingeval van overmacht mag steeds voortgewerkt worden met dezelfde arbeiders na een 1/2 u. schafttijd, maar hoogstens gedurende 1 1/2 u.

Het loon voor het overwerk is verschuldigd per uur en begrijpt een 1/2 u. schafttijd tussen het einduur van de shift en het herbeginnen van het werk.

Artikel 37

(Artikel 38 t/m 50: vrij voor aanvulling).

HOOFDSTUK IV. AANWERVING EN TEWERKSTELLING

Artikel 51

De havenarbeiders die tot de volgende beroepscategorieën behoren, worden steeds voor één taak aangeworven en worden verdeeld over vier aanwervingszittingen:



havenarbeiders algemeen werk, dokautovoerders, dokautovoerders-kraanmannen, dekmannen, ~~wakers~~, kuipers, markeerders, ~~mineral mannen en mineral dekmannen~~
(*wakers geschrapt door CAO van 14/01/2009 (91.002) vanaf 1 januari 2008*)
(*mineral mannen en mineral dekmannen geschrapt door CAO van 14/01/2009 (91.002) vanaf 1 januari 2008*)

Artikel 52 - Aanwervingsuren

AANWERVING

Artikel 53-55

Artikel 56 - Aanwervingsvergoeding

Kaderleden die opdracht krijgen aan te werven tijdens hun tewerkstelling, worden voor dit extra-werk betaald met een overuur.

Kaderleden die opdracht krijgen aan te werven tijdens een garantiedag, ontvangen hiervoor geen vergoeding.

Havenarbeiders - houders van een legitimatiekaart - bekomen voor de aanwerving geen vergoeding wanneer de aanwerving gebeurt tijdens de shift waarin zij worden tewerkgesteld.

Indien de aanwerving gebeurt buiten de uren van de shift waarin zij worden tewerkgesteld, hebben zij recht op volgende aanwervingsvergoeding:

voor aanwerving 1 – dagshift	1 overuur dagshiftloon;
voor aanwerving 2 – namiddagshift	1/2 dagshiftloon;
voor aanwerving 3 – morgenshift	1/2 dagshiftloon;
voor aanwerving 4 – nachtshift	1/2 dagshiftloon.

De aanwervingsvergoeding wordt berekend op basis van het loon van de categorie waartoe zij behoren.

Voor de aanwerving op zaterdag geschiedt de berekening op het loon van zaterdag.

Artikel 57

De aanwerver heeft recht op de vergoeding voor de verplaatsingskosten ("walking time") met dien verstande dat zij slechts éénmaal per dag vergoed worden.

Artikel 58-67

Artikel 68

Voor alle overwerk ingeval van afwerken van schepen, is vervangen van ploegen of arbeiders verboden, tenzij op gemotiveerd verzoek van de betrokkenen, bij voorkeur schriftelijk.

De ploeg die bij de aanvang of in de loop van de shift het werk in het ruim aanvangt, is de ploeg die aangewezen dient te worden voor het overwerk in dit ruim.

Als 2 ploegen tegelijk met het werk in het ruim aanvangen, blijft de ploeg waarvan het werktuig het overwerk verricht.

Ingeval van lossing volgt de ploeg van de natie de ploeg van de stouwer.

Bij het afwerken van een schip mag één enkele ploeg blijven en het ganse schip afwerken op voorwaarde dat zij na de schafttijd eerst haar eigen ruim afwerkt.

De markeerders mogen evenmin in deze gevallen vervangen worden.



Bij niet-naleving van dit artikel hebben de benadeelde arbeiders recht op het aantal overuren waarvoor zij normaal in aanmerking zouden komen.

Deze vergoeding moet worden toegekend als loon, echter zonder bijdrage aan het CompensatieFBZ.

Artikel 69

De arbeiders die 's zaterdags de dag-, de morgen- of de namiddagshift aan een schip hebben gewerkt, hebben een voorkeurrecht om 's zondags voor hetzelfde werk aan hetzelfde schip terug te komen, mits inachtneming van de rusttijd en van hetgeen volgt:

Wanneer er 's zondags met minder arbeiders wordt gewerkt dan 's zaterdags in de dag-, de morgen- en de namiddagshift samen, duidt de werkgever onder de arbeiders van voornoemde shiften van zaterdag diegene aan welke 's zondags moeten terugkomen.

Deze arbeiders worden 's zaterdags doorbesteld.

Tijdens dit zondagwerk mag geen vervanging van arbeiders geschieden, tenzij op gemotiveerd verzoek van de betrokkenen, bij voorkeur schriftelijk. *(aangevuld door CAO van 23/03/2009 (91.899) vanaf 1 februari 2009)*

Bij niet-naleving van de bepalingen inzake dit voorkeurrecht, hebben de vervangen arbeiders recht op:

- a) het zondagloon, indien het aantal vervangen arbeiders gelijk is aan of kleiner dan het aantal arbeiders in overtreding tewerkgesteld;
- b) een gedeelte van het zondagloon, in verhouding tot het aantal arbeiders in overtreding tewerkgesteld en het aantal vervangen arbeiders.

De vergoeding moet worden toegekend als loon, echter zonder bijdrage aan het CompensatieFBZ.

Deze principes zijn van toepassing voor alle havenarbeid en zowel op de wettelijke feestdagen als op de zondagen.

Artikel 70~~(gebruik van roesmiddelen)~~ *(opgeheven door CAO van 14/01/2009 (89.028) vanaf 1 januari 2008)*

AANWERVINGSZITTINGEN

Artikel 71-81

Artikel 82 - Werk in koel- en vriesruim

1. Havenarbeiders moeten over dit soort werk ingelicht worden bij de aanwerving.
2. De werkgever dient aangepaste werkkledij ter beschikking te stellen voor tewerkstelling in vriesruim (d.w.z. vanaf minder dan 0° Celsius).
3. De havenarbeiders dienen niet in te gaan op dit werkaanbod.

Artikel 83 - Tewerkstelling op een inactiviteitsdag

Een aanvullende bijdrage gelijk aan het shiftloon, vermeerderd met de bijdrage aan het CompensatieFBZ, wordt opgelegd aan de werkgevers die havenarbeiders tewerkstellen op een inactiviteitsdag (met uitzondering van zaterdagen, zondagen en feestdagen).



Dit geldt niet op dagen met een officieel in het aanwervingsbureau vastgesteld tekort aan havenarbeiders van de betrokken aanwervingszitting en beroepscategorie, voor zover de bewuste inactiviteitsdag zich buiten de hoofdvakantie van de betrokken havenarbeider situeert. In zulk geval dient de werkgever de in het werkboek aangebrachte stempel te vernietigen en door de firmastempel te vervangen voor de aanvang van het werk. De werkgever dient Cepa eveneens hiervan in kennis te stellen.

(Artikel 84 t/m 100: vrij voor aanvulling).

HOOFDSTUK V. BEROEPSCATEGORIEËN

Afdeling 1. - INDELING ALGEMEEN CONTINGENT

Artikel 101-102

Artikel 103 - zie fiche functieclassificatie

Artikel 104 - 106

Artikel 107 - zie fiche functieclassificatie

Artikel 108-111

(Artikel 112 t/m 120: vrij voor aanvulling).

Afdeling 2. - ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 121-122 - zie fiche functieclassificatie

Artikel 123-125

Artikel 126 - zie fiche functieclassificatie

(Artikel 127 t/m 140: vrij voor aanvulling).

Afdeling 3. - HAVENARBEIDERS ALGEMEEN WERK (HA)

Artikel 141 Taak - zie fiche functieclassificatie

Artikel 142

(Artikel 143 t/m 150: vrij voor aanvulling).

Afdeling 4. - MARKEERDERS (MA)

Artikel 151-152 – zie fiche functieclassificatie

Artikel 153-154

Artikel 155 - zie fiche functieclassificatie

Artikel 156

(Artikel 157 t/m 170: vrij voor aanvulling).

Afdeling 5. - DOKAUTOVOERDERS (DA) EN DOKAUTOVOERDERS-KRAANMANNEN (DAK)

Artikel 171 - Erkenning

Artikel 172 -Taak - zie fiche functieclassificatie

Artikel 173- Loon

Artikel 174 - Vervoer in het havengebied – zie fiche functieclassificatie

Artikel 175 - Bijzondere bepalingen in verband met de erkenning als DAK

Artikel 176



Aan de dokautovoerders wordt de kostprijs van één basispakket voor het behalen van een rijbewijs C en/of CE terugbetaald door de werkgevers. Betrokken werknemers kunnen een aanvraag tot terugbetaling indienen bij één van de representatieve werknemersorganisaties. *(gewijzigd door CAO van 13/03/2008(87.605) vanaf 1 juli 2007)*

Artikel 177

De kostprijs van de vijfjaarlijkse hernieuwing van het rijbewijs C of CE wordt terugbetaald aan de bestuurders mechanische tuigen die na 01-01-2004 hun rijbewijs hernieuwen. Betrokken werknemers kunnen een aanvraag tot terugbetaling indienen bij één van de representatieve werknemersorganisaties. *(gewijzigd door CAO van 13/03/2008(87.605) vanaf 1 juli 2007)*
(Artikel 178 t/m 190: vrij voor aanvulling).

Afdeling 6. - KUIPERS (K)

Artikel 191 - Erkenning

Artikel 192-195 - zie fiche functieclassificatie

Artikel 196 - Overwerk

Het uitvoeren van kuiperswerk is toegelaten bij het afwerken van schepen die moeten vertrekken, gedurende maximum 2 u. na de laatste door de stouwer gepresteerde taak.

Dit overwerk is verplicht voor alle arbeiders die hiervoor in aanmerking komen. Geen vervanging van arbeiders mag geschieden.

Artikel 197

Artikel 198-199 - zie fiche functieclassificatie

(Artikel 200 t/m 210: vrij voor aanvulling).

Afdeling 7. - DEKMANNEN (D)

Artikel 211 - Erkenning

Artikel 212 - Taak - zie fiche functieclassificatie

Artikel 213 - Loon

De dekman die tijdens de schafttijd moet stellen, wordt vergoed overeenkomstig het overuurloon van de havenarbeider algemeen werk.

(Artikel 214 t/m 230: vrij voor aanvulling).

Afdeling 8. - WAKERS (W)

Artikel 231-236 (opgeheven door CAO van 14/01/2009)(89.028) vanaf 1 januari 2008)

(Artikel 237 t/m 250: vrij voor aanvulling).

Afdeling 9. - MINERAI-MANNEN (MM) (opgeheven door CAO van 02/02/2015 (132.309) vanaf 2 februari 2015)

Artikel 251-252

(Artikel 253 t/m 260: vrij voor aanvulling).



Afdeling 10. - MINERAI-DEKMANNEN (MD) (opgeheven door CAO van 02/02/2015
(132.309) vanaf 2 februari 2015)

Artikel 261 - zie fiche functieclassificatie

Artikel 262 - Loon

(Artikel 263 t/m 270: vrij voor aanvulling).

Afdeling 11. - CONTAINERSCHADEVASTSTELLERS (CSV)

Artikel 271-275

Artikel 276 - Taak - zie fiche functieclassificatie

Artikel 277-280

(Artikel 281 t/m 290: vrij voor aanvulling).

Afdeling 12. - BESTUURDERS VAN SPECIALE TUIGEN

a) WALKRAANMANNEN (WK)

Artikel 291-292

Artikel 293 - Taak - zie fiche functieclassificatie

Artikel 294-297

Artikel 298

Bij ontslag heeft een walkraanman recht op erkenning als dekman, op voorwaarde dat hij:

- a) de functie van foreman, ceelbaas, walkraanman of walkraanman/speciale tuigen gedurende minstens 15 jaar bekleed heeft;
- b) de aanvraag tot overgang naar de beroepscategorie dekman indient bij de Administratieve Commissie, via een representatieve syndicale organisatie, binnen 1 maand na het einde van de arbeidsovereenkomst;
- c) medisch geschikt bevonden wordt door de arbeidsgeneesheer;
- d) de cursus voor dekman ingericht door het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders met succes gevolgd heeft indien dit na het afleggen van een vaardigheidstest noodzakelijk blijkt.

Overgang naar de beroepscategorie dekman is reeds mogelijk na 10 jaar tewerkstelling als ceelbaas, foreman, walkraanman of walkraanman/speciale tuigen, na onderzoek door de Administratieve Commissie en na vaststelling door de arbeidsgeneeskundige dienst van medische redenen in verband met het uitoefenen van de functie havenarbeider algemeen werk.

Artikel 299-300bis

b) WALKRAANMANNEN/SPECIALE TUIGEN (WK/ST)

Artikel 301-302

Artikel 303 -Taak - zie fiche functieclassificatie

Artikel 304-307



Artikel 308

Bij ontslag heeft een walkraanman/speciale tuigen recht op erkenning als dekmán of als dokautovoerder-kraanman, op voorwaarde dat hij:

- a) de functie van foreman, ceelbaas, walkraanman of walkraanman/speciale tuigen gedurende minstens 15 jaar bekleed heeft; deze termijn wordt herleid tot 10 jaar tewerkstelling, na onderzoek door de Administratieve Commissie en na vaststelling door de arbeidsgeneeskundige dienst van medische redenen in verband met het uitoefenen van de functie havenarbeider algemeen werk;
- b) de aanvraag tot overgang naar de beroepscategorie dekmán of dokautovoerder-kraanman indient bij de Administratieve Commissie, via een representatieve syndicale organisatie, binnen één maand na het einde van de arbeidsovereenkomst;
- c) medisch geschikt bevonden wordt door de arbeidsgeneesheer;
- d) de cursus voor dekmán of voor dokautovoerder-kraanman ingericht door het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders met succes gevolgd heeft indien dit na het afleggen van een vaardigheidstest noodzakelijk blijkt.

Artikel 309

(Artikel 310 t/m 320: vrij voor aanvulling).

c) DOKAUTOVOERDERS-KRAANMANNEN/SPECIALE TUIGEN (DAK/ST)

Artikel 321-322

Artikel 323 - Taak - zie *fiche functieclassificatie*

Artikel 324-328

(Artikel 329 t/m 340: vrij voor aanvulling).

Afdeling 13 - KADERPERSONEEL

a) ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 341 – zie *fiche functieclassificatie*

Artikel 342

Het kaderpersoneel valt onder toepassing van de algemene bepalingen van deze Codex. Alle bijkomende voordelen die aan de havenarbeiders algemeen werk worden toegekend, zijn automatisch door het kaderpersoneel verworven.

Artikel 343-351

Artikel 352 - zie *fiche functieclassificatie*

Artikel 353

Kaderleden die in een niet-leidinggevende functie tewerkgesteld zijn, behouden het recht op het loon van hun beroepscategorie.

Wanneer zij voorbereidend of aanvullend werk moeten verrichten, hebben zij recht op één of meer overuren berekend op basis van het loon van hun beroepscategorie voor de overeenstemmende shift.



Indien zij als dekman tewerkgesteld zijn, hebben zij zoals de dekman recht op minstens één overuur van de shift waarin zij worden tewerkgesteld.

Op verzoek van de werkgever dienen de kaderleden in dit geval maximum 1 u. voor de aanvang van de shift op de aangeduide werkplaats aanwezig te zijn om elk voorbereidend werk te verrichten.

Indien zij tijdens de schafttijd moeten stellen, wordt dit bijkomend werk betaald op basis van het loon van hun beroepscategorie voor de overeenstemmende shift.

Artikel 354-355

Artikel 356 - zie fiche functieclassificatie

Artikel 357-358

Artikel 359 - zie fiche anciënniteit

Artikel 360-365

(Artikel 366 t/m 370: vrij voor aanvulling).

b) FORELIEDEN (F). MINERAI-FORELIEDEN (MF) EN FORELIEDEN-KUIPER

(FK) ("mineral forelieden" *geschrapd door cao 02/02/2015 (132.309) vanaf 2 februari 2015*)

Artikel 371-372 - zie fiche functieclassificatie

Artikel 373 - Loon

Voor forelieden tewerkgesteld aan de behandeling van ertsen, wordt het loon verhoogd met de bijzondere toeslag welke uitgekeerd wordt aan de havenarbeiders algemeen werk ~~en de mineraimannen~~.

Het is de forelieden en ~~mineral forelieden~~ toegestaan hoogstens 1 u. voor of na de shift aan het werk deel te nemen, mits betaling van het overuurloon van de overeenstemmende shift van de categorie.)("mineraimannen" en "mineral forelieden" *geschrapd door cao 02/02/2015 (132.309) vanaf 2 februari 2015*)

Artikel 374

De foreman heeft recht op de toeslagen welke worden toegekend aan de arbeiders van zijn ploeg.

BIJZONDERE BEPALINGEN

Artikel 375

Bij ontslag heeft een foreman recht op erkenning als dekman, op voorwaarde dat hij:

a) de functie van foreman, ceelbaas, walkraanman of walkraanman/speciale tuigen gedurende minstens 15 jaar bekleed heeft;

b) de aanvraag tot overgang naar de beroepscategorie dekman indient bij de Administratieve Commissie, via een representatieve syndicale organisatie, binnen 1 maand vanaf het einde van de arbeidsovereenkomst;

c) de cursus voor dekman ingericht door het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders met succès gevolgd heeft indien dit na het afleggen van een vaardigheidstest noodzakelijk blijkt.



~~Overgang naar de beroepscategorie dekman is reeds mogelijk na 10 jaar tewerkstelling als ceelbaas, foreman, walkraanman of walkraanman/speciale tuigen, na onderzoek door de Administratieve Commissie en na vaststelling door de arbeidsgeneeskundige dienst van medische redenen in verband met het uitoefenen van de functie havenarbeider algemeen werk.~~ Overgang naar de beroepscategorie dekman is reeds mogelijk na 10 jaar tewerkstelling als ceelbaas, foreman, walkraanman of walkraanman/speciale tuigen, na onderzoek door de Administratieve Commissie en na vaststelling door de externe dienst voor preventie en bescherming, waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, van medische redenen in verband met het uitoefenen van de functie havenarbeider algemeen werk. *(gewijzigd door CAO van 26/05/2014(132.308) vanaf 1 januari 2014)*

Artikel 376

(Artikel 377 t/m 390: vrij voor aanvulling).

c) CEELBAZEN (C). MINERAL-CEELBAZEN (MC) EN CEELBAZEN-KUIPER (CK)
("mineral ceelbazen" geschrapt door CAO van 02/02/2015 (132.309) vanaf 2 februari 2015)

Artikel 391-392 - zie fiche functieclassificatie

Artikel 393 - Loon

Voor ceelbazen tewerkgesteld aan de behandeling van ertsen, wordt het loon verhoogd met de bijzondere toeslag welke uitgekeerd wordt aan de havenarbeiders algemeen werk ~~en de mineraalmannen~~. *("en de mineraalmannen" geschrapt door CAO van 02/02/2015 (132.309) vanaf 2 februari 2015)*

Artikel 394

De ceelbaas heeft recht op de hoogste der toeslagen welke aan de havenarbeiders algemeen werk van zijn ploegen wordt toegekend.

BIJZONDERE BEPALINGEN

Artikel 395

Bij ontslag heeft een ceelbaas recht op erkenning als dekman, op voorwaarde dat hij:

- a) de functie van ceelbaas, foreman, walkraanman of walkraanman/speciale tuigen gedurende minstens 15 jaar bekleed heeft;
- b) de aanvraag tot overgang naar de beroepscategorie dekman indient bij de Administratieve Commissie, via een representatieve syndicale organisatie, binnen 1 maand vanaf het einde van de arbeidsovereenkomst;
- c) de cursus voor dekman ingericht door het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders met succes gevolgd heeft indien dit na het afleggen van een vaardigheidstest noodzakelijk blijkt.

~~Overgang naar de beroepscategorie dekman is reeds mogelijk na 10 jaar tewerkstelling als ceelbaas, foreman, walkraanman of walkraanman/speciale tuigen, na onderzoek door de Administratieve Commissie en na vaststelling door de arbeidsgeneeskundige dienst van medische redenen in verband met het uitoefenen~~



~~van de functie havenarbeider algemeen werk.~~ Overgang naar de beroepscategorie dekman is reeds mogelijk na 10 jaar tewerkstelling als ceelbaas, foreman, walkraanman of walkraanman/speciale tuigen, na onderzoek door de Administratieve Commissie en na vaststelling door de externe dienst voor preventie en bescherming, waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, van medische redenen in verband met het uitoefenen van de functie havenarbeider algemeen werk. *(gewijzigd door CAO van 26/05/2014(132.308) vanaf 1 januari 2014)*

Artikel 396

(Artikel 397 t/m 410: vrij voor aanvulling).

d) ASSISTENT-CHEF-MARKEERDERS (ACM)

Artikel 411 - Erkenning

Artikel 412 - zie *fiche functieclassificatie*

Artikel 413 - Loon

(Artikel 414 t/m 420: vrij voor aanvulling).

e) CHEF-MARKEERDERS (CM)

Artikel 421 - Erkenning

Artikel 422-423 - zie *fiche functieclassificatie*

Artikel 424-425

.(Artikel 426 t/m 430: vrij voor aanvulling).

f) CONTERBAZEN (CB)

Artikel 431 - Taak - zie *fiche functieclassificatie*

Artikel 432 - Loon

Artikel 433 - Arbeidsduur

Voor de conterbaas geldt dezelfde uurregeling als voor de havenarbeiders algemeen werk, met dien verstande dat maximum 1 u. voorbereidend en 1 u. aanvullend werk mag verricht worden, mits betaling van het overuurloon van de overeenstemmende shift van de categorie.

Artikel 434

Bij ontslag heeft een conterbaas recht op erkenning als markeerder, op voorwaarde dat hij:

- a) de functie van conterbaas gedurende minstens 15 jaar bekleed heeft;
- b) de aanvraag tot overgang naar de beroepscategorie markeerder indient bij de Administratieve Commissie, via een representatieve syndicale organisatie, binnen één maand na het einde van de arbeidsovereenkomst;
- c) de cursus voor markeerder ingericht door het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders met succes gevolgd heeft, indien dit na het afleggen van een test noodzakelijk blijkt.



~~De overgang naar de beroepscategorie markeerder is reeds mogelijk na 10 jaar tewerkstelling als conterbaas, na onderzoek door de Administratieve Commissie en na vaststelling door de arbeidsgeneeskundige dienst van medische redenen in verband met het uitoefenen van de functie havenarbeider algemeen werk. Overgang naar de beroepscategorie markeerder is reeds mogelijk na 10 jaar tewerkstelling als conterbaas, na onderzoek door de Administratieve Commissie en na vaststelling door de externe dienst voor preventie en bescherming, waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, van medische redenen in verband met het uitoefenen van de functie havenarbeider algemeen werk. (gewijzigd door CAO van 23/06/2014(123.039) vanaf 1 januari 2014)~~
(Artikel 435 t/m 440: vrij voor aanvulling).

g) WAKER-CONTROLEURS (WC) (opgeheven door CAO van 14/01/2009 (91.002) vanaf 1 januari 2008):

Artikel 441

(Artikel 442 t/m 450: vrij voor aanvulling).

HOOFDSTUK Vbis PLOEGENSTELSEL: ALGEMENE BEPALINGEN
(ingevoerd door CAO van 22/06/2016 (134.364) vanaf 1 juli 2016)

Artikel 480-482

HOOFDSTUK VI. PLOEGENSTELSEL

Artikel 491-515

(Artikel 516 t/m 519: vrij voor aanvulling).

Artikel 520

HOOFDSTUK VII. STORTGOEDERENBEHANDELING

Afdeling 1. - ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 521-523

Afdeling 2. - STORTGOEDERENBEHANDELING MET GRIJPER

Artikel 524-526

Artikel 527 - Grijpertoeslag

Wanneer er ertsen of andere stortgoederen behandeld worden, zal de arbeid geschieden aan het shiftloon zoals vastgesteld door de Codex, vermeerderd met de bijzondere toeslag voor werk in het ruim.

Worden als ertsen beschouwd:

Antimoon;

Arseen erts;

Zinkerts (zinkblende);

Bauxiet (aluminiumerts);

Chroom;

Calamine (zinkoxide);

Chalcosine;

Cassiteriet (natuurlijk tindioxide);



Kopercement (poeder of spons);
Goudbevattend erts (mineral aurifère);
Ilmenite erts of ilmeniet (gemengd titaanijzeroxide);
Koperslakken;
Kopererts;
Kopermatte;
Looderts;
Loodmatte;
Loodbezinksel;
Loodoxide;
Lepidoliet (lithiummineraal, lithiümsilicaat);
Middlings;
Mangaanerts;
Mangaancarbonaat;
Magnetiet (ijzeroxide);
Nikkelerts;
Pyriet (ijzersulfide);
Lood-, zink-, pyrietresidus;
Gesinterde concentraten;
Speiss (arseenbevattend résidu);
Scheeliet (calciumwolframaat);
Sillimaniet;
Tinmatte;
Wolfram;
Ijzererts;
Ijzermangaanerts;
Ijzermatte;
Ijzeroxide;
Zinkgrauw (geraffineerd zinkstof);
Zinkmatte;
Zinkoxide;
Zinkconcentraat;
Zirkonium.

Afdeling 3. - STORTGOEDERENBEHANDELING MET ZUIGER. TRIMMACHINE OF POMP

Artikel 528-533

HOOFDSTUK VIII. LONEN

Artikel 543

De shift- en categorielonen worden berekend in functie van de voormelde geïndexeerde basislonen.

Shifttoeslagen en werk op zater-, zon- en feestdag

Morgenshift	basisloon + 5%
Namiddagshift	basisloon + 15%



Nachtshift	basisloon + 50 %
Zaterdagwerk	basisloon + 50 %
Zondagwerk	basisloon + 100%
Werk op feestdag	basisloon + 100%

Het nachtshiftloon op zon- en feestdagen geldt voor de nachtshift van zaterdag op zondag en voor deze van zondag op maandag, alsook voor de nachtshift die een feestdag voorafgaat en deze die erop volgt.

Artikel 544

Artikel 545 *(opgeheven door CAO van 14/01/2009 (91.002) vanaf 1 januari 2008):*

Artikel 546

Artikel 547

Bovenop het verdiende loon ontvangen alle havenarbeiders een forfaitaire vergoeding voor de verplaatsing van het aanwervingsbureau naar de plaats van tewerkstelling.

Deze vergoeding "walking time" genaamd, bedraagt 4,35 4,70 EUR per shift
(Bedrag van 4,35 EUR werd gewijzigd door CAO van 26/05/2014 (132.308) vanaf 1 mei 2014)

Artikel 548

Voor iedere gepresteerde shift ontvangen de havenarbeiders een forfaitaire vaste premie van 5,28 EUR.

Artikel 549

Overwerk wordt betaald pro rata per uur, op basis van het loon der respectieve shift met een verhoging van 50 %. Voor overwerk dat wegens overmacht langer dan 2 uren duurt, wordt voor de havenarbeiders het loon van de lopende shift betaald.

Artikel 550

Arbeiders die tijdens het werk een ongeval oplopen, hebben recht op het loon dat aan de andere arbeiders van de ploeg voor de betrokken shift wordt uitbetaald. Wanneer het ongeval tijdens het overwerk gebeurt, dient buiten het verdiende dagshiftloon, het aantal uren betaald waarop de andere arbeiders van de ploeg recht hebben.

Artikel 551

Voor averijwerk wordt een toeslag toegekend van 50 % op het verdiende loon. Onder averijwerk wordt verstaan het behandelen van geavarieerde goederen, rechtstreeks uit geavarieerde schepen en in zover de behandeling bijzondere bijkomende moeilijkheden oplevert.

Naargelang het geval, wordt deze toeslag berekend op een halve of op een hele shift.

Een toeslag van 100 % wordt betaald op het volledig shiftloon voor het behandelen op stroom van goederen aan schepen die in staat van averij zijn.



Artikel 552

Ingeval de staat van de verpakking der goederen schade veroorzaakt, kan een schadevergoeding worden toegekend door het Bestendig Bureau van het Paritair Subcomité.

Artikel 553

Voor de behandeling van volgende goederen worden loontoeslagen als volgt toegekend:

Goederen	Toeslag per shift in EUR
Ammoniumnitraat in zakken	3,59
Dragen van goederen:	
a) boven de 75 kg	2,12
b) boven de 100 kg	3,59
Hout, mijnhout, papierhout, triplex (los): ontvangst op kade, in boot of in lichter, laden van kade in lichter, in boot, op wagon of op spoorwagen	4,50
Hout (gezaagd) aan de slengers van houtboten als er wordt geraapt	2,12
Koper met braam	2,12
Lossen van granen uit tankschepen	3,01
Oude meubelen (scrap) uitgenomen als stortgoed	3,59
Pitch (pek of pik) - los goed:	
a) zomermaanden: 1 april-30 september (nachtshift)	22,40
b) wintermaanden: 1 oktober-31 maart	17,98
Veiligheidsmunitie in kisten	3,01
Vlees (bevroren):	
a) al degenen die het behandelen	2,76
b) in de vriesruimen	5,39
Werk in het vriesruim	2,76
Werk in niet-mobiele installaties van diepkoeling	2,76

De toekenning geschiedt per halve shift.

Wanneer twee of meer van deze goederen behandeld worden tijdens een halve shift, dient de hoogste loontoeslag toegekend te worden.

Artikel 554

De markeerders, DA, DAK, DAK/ST, WK/ST hebben recht op een loontoeslag voor de volgende bijzondere goederen:

Goederen	Toeslag per shift in EUR
Ammoniumnitraat in zakken	3,59
Pitch (pek of pik) - losgoed	
a) zomermaanden: 1 april-30 september (nachtshift)	22,40
b) wintermaanden: 1 oktober-31 maart	17,98
Veiligheidsmunitie in kisten	3,01



Werk in vriesruim	2,76
Werk in niet-mobiele installaties van diepkoeling	2,76

Artikel 555

Deze loontoeslagen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddelde indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule :

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

Voor de zaterdag- en de nachtshiften dient een toeslag van 50 % op deze bedragen toegekend te worden.

Voor de zon- en feestdagshift dient een toeslag van 100 % op deze bedragen toegekend te worden.

Deze verhoging van de loontoeslagen geldt echter niet voor pitch (pek of pik) waarvoor een bijzondere regeling in de tabel werd voorzien.

Artikel 556 - Grijpertoeslag

Wanneer er stortgoederen behandeld worden, zal de arbeid geschieden aan het shiftloon zoals vastgesteld door de Codex, vermeerderd met de bijzondere toeslag voor werk in het ruim. Deze bijzondere toeslag bedraagt voor alle categorieën van havenarbeiders in alle shiften 7,67 EUR.

Deze toeslag wordt jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

Artikel 557 - Schadeloosstelling voor beschadigde persoonlijke voorwerpen

Ingeval van beschadiging van de volgende persoonlijke voorwerpen kan de werkgever na tussenkomst van het Bestendig Bureau volgend bedrag terugbetalen:

brooddoos	2,97 EUR
kopzak of sporttas	9,92 EUR
thermos	9,92 EUR
haak of pan	14,87 EUR

(Artikel 558 t/m 567: vrij voor aanvulling).

HOOFDSTUK IX. INDELING IN RANGEN

Artikel 568-572 - zie *fiche functieclassificatie*

(Artikel 573 t/m 580: vrij voor aanvulling)



HOOFDSTUK X. DISCIPLINAIRE MAATREGELEN TEGENOVER HAVENARBEIDERS

Artikel 581-589

(Artikel 590 t/m 600: vrij voor aanvulling).

HOOFDSTUK XI. SOCIALE VOORDELEN

Afdeling 1. Werkkledij en persoonlijke beschermingsmiddelen.

Artikel 601

Bij hun erkenning als havenarbeider hebben de betrokkenen recht op werkkledij, werkhandschoenen, veiligheidsschoenen, regenkledij, winterkledij en veiligheidshelm.

Bij overgang naar een andere beroepscategorie bekomen de betrokkenen automatisch de aangepaste veiligheids- en beschermingsuitrusting.

Artikel 602

De veiligheids- en beschermingsuitrusting wordt bedeed volgens een puntensysteem. Dit betekent dat per gepresteerde taak een aantal punten toegekend wordt (in functie van het werk van de categorie).

Met deze punten kan de arbeider de veiligheids- en beschermingsuitrusting krijgen in overeenstemming met zijn persoonlijke behoeften.

CEPA houdt een bestand bij met alle gegevens betreffende de kledijbedeling per arbeider.

Wekelijks worden de verworven punten bijgeteld en de maandelijkse loonafrekening vermeldt de stand van het puntentotaal.

Artikel 603

PUNTEN PER BEROEPSCATEGORIE EN PER TAAK:

001-161 31,49

002-162 21.92

003-163 21.92

004-164 ~~24.62~~ 26.62 *(gewijzigd door CAO van 05/06/2013 (115.891) vanaf 5 juni 2013)*

007-167 ~~36,98~~ 38.98 *(gewijzigd door CAO van 05/06/2013 (115.891) vanaf 5 juni 2013)*

008-168 20.18

~~011-171 29.49~~ *(geschrapt door CAO van 2/02/2015 (132.309) vanaf 2 februari 2015)*

~~012-172 24.62~~ *(geschrapt door CAO van 2/02/2015 (132.309) vanaf 2 februari 2015)*

217 34.98

220-240 18.35

222 14.69

~~227 18.35~~ *(geschrapt door CAO van 02/02/2015 (132.309) vanaf 2 februari 2015)*

321-331-341 ~~27.64~~ 31.49 *(gewijzigd door CAO van 05/06/2013 (115.891) vanaf 5 juni 2013)*

323-333 14.69

324-334 17.85



327-337 ~~34.98~~ ~~36.98~~ 38.98

328-338 23.70 ??? ~~34.49~~ (geschrapt door CAO van 02/02/2015 (132.309) vanaf 2 februari 2015)

453 15.06

455 16.80

456 21.92

457 20.18

458 31.49 punten (werd toegevoegd door CAO van 05/06/2013 (115.891) vanaf 5 juni 2013)

467 38.98 punten (werd toegevoegd door CAO van 05/06/2013 (115.891) vanaf 5 juni 2013)

468 20.18 punten (werd toegevoegd door CAO van 05/06/2013 (115.891) vanaf 5 juni 2013)

(bedrag, 36.98(007en 327), 27.61(321) werden gewijzigd door CAO van 05/06/2013 (115.891) vanaf 5 juni 2013)

Artikel 604

PUNTEN PER ARTIKEL:

1. WERKKLEDIJ

107 bretelbroek	599
108 bretelbroek met knielapzakken	633
109 werkbroek	472
110 werkbroek met knielapzakken	506
111 werkvest	482
112 overall	811
113 overall met knielapzakken	845
114 stofjas	659
115 knielap	88
116 bodyoverall	834
117 bodyoverall met knielapzakken	868
118 T-shirt	762
119 hesje	14

2. WINTERKLEDIJ

201 thermovest	588
202 thermobroek	555
205 wintervest	1.286
206 winterbretelbroek	1.543
207 Fleecevest	668
208 Thermische T-shirt onderkledij	281
209 Thermische broek onderkledij	254

(207,208,209 worden ingevoerd door CAO van 26/05/2014 (132.308) vanaf 1 januari 2014)

3. REGENKLEDIJ

301 regenvest Flex	1.652
--------------------	-------



302 regenjas Flex	2.003
307 binnenvest Flex uitneembare mouwen	1.835
303 regenbroek Flex	850
304 regenvest PVC	679
305 regenjas PVC	1.082
306 regenbroek PVC	519

4. SCHOEISEL

401 lage schoenen type	1.907
402 hoge schoenen type 1	1.068
403 laarzen type 1	1.623
404 lage schoenen type 2	1.795
405 hoge schoenen type 2	1.833
406 laarzen type 2	2.901
409 lage schoenen type 3 zwart	1.340
410 lage schoenen type 3 bruin	1.959
411 hoge schoenen type 3 zwart	1.758
414 hoge schoenen type 3 bruin	1.837
417 lage schoenen type 3 antislip	1.837
415 lederen laars zonder rits met voering	2.285
416 lederen laars zonder rits zonder voering	2.257
418 veiligheidssandalen	1.837
408 damesschoeisel	1.853
407 PVC-laarzen	529
421 Werksok Relax	113
428 Hoge damesschoen Emma Anouk.	1.853
429 Hoge schoenen Caterpillar	1.758
430 Hoge kuiperschoenen	2.054
431 Winterlaars Jalas	3.160

(421,428,429,430 en 431 worden ingevoerd door CAO van 26/05/2014(132.308) vanaf 1 januari 2014)

5. HANDSCHOENEN

502 synthetische handschoenen	121
503 fluorescerende handschoenen	182
504 winterhandschoenen	238
505 binnenhandschoenen	26
506 kuipershandschoenen	253
507 lederen (kevlar) handschoenen type2	99
508 splitlederen handschoenen type 1	55
509 handschoenen voor magazijnwerk	142
510 handschoenen voor licht werk	61
511 Kuipershandschoenen Powerflex	149
512 Gecoate handschoenen	64
513 Snijbestendige handschoenen	358
514 Flip-Top handschoenen	238



515 Anti-plet handschoenen 253

(511,512,513,514 en 515 worden ingevoerd door CAO van 26/05/2014(132.308) vanaf 1 januari 2014)

6. HELMEN

604 helmmuts	71
606 kinriem	58
607 reflecterende strip	6
608 zelfklevende zweetband (PU)	9
610 mousse zweetband (universeel)	32
611 badstof zweetband	59
615 UVEX-zweetband	16
616 helm Protector	460
617 stootpet	345
618 UVEXAirwing helm korte klep	336
619 UVEXAirwing helm lange klep	336
620 Protector zweetband	30
621 helm Protector met draaiknop	460
622 stootpet Hivizo	345
623 binnenwerk met draaiknop	269
624 Petzl helm vent vertex met kinriem	460
625 Petzl helm best vertex met kinriem	460
628 Knit hat-cap cover	71
629 Muts Balaclava	71
630 Muts Beanie	71
631 helm geel	460
632 helm oranje (foreman)	460
633 helm wit (ceelbaas)	460

(604,606,610,616 en 617 worden geschrapt door CAO van 26/05/2014(132.308) vanaf 1 januari 2014 en 618 en 619 worden geschrapt door CAO van 29/03/2017(138.939) vanaf 29 maart 2017

621,622, 623, 624, 625, 628, 629, 630 worden toegevoegd door CAO van 26/05/2014 (132.308) vanaf 1 januari 2014 en 631, 632 en 633 worden ingevoerd door CAO van 29/03/2017(138.939) vanaf 29 maart 2017)

7. ALLERLEI

118.1 T-shirt-I	762
118.2 T-shirt-II	110
701 oorkap	608
702 hygiëne set oorkap	219
703 stofbril	215
704 stofzonnebril	254
705 overzetbril	255
706 briletui	124
707 schort	825



708 hoofdkap	127
709 gehoorbeschermers	485
712 Oorkap Peltor	608
713 Hygiëne set oorkap Peltor	219
714 Oorkap Optime	608
716 Fluitje Classic	108
717 Oranje nekkoord	36

(701,702,707 en 708 worden geschrapt door CAO van 26/05/2014(132.308) vanaf 1 januari 2014

712,713,714,716 en 717 worden ingevoerd door CAO van 26/05/2014(132.308) vanaf 1 januari 2014 en 118.1 en 118.2 worden ingevoerd door CAO van 22/06/2016(134.363) vanaf 1 juli 2016)

8. ANTIREFLECTIEKLEDIJ

0801 Groene overall 706

Artikel 605 - Veiligheidskledij buiten puntensysteem

Behoudens de havenarbeiders ingedeeld bij de beroepscategorie chef-markeerder, heeft elke havenarbeider bij zijn erkenning recht op 5 T-shirts-II en na telkens 75 effectief gepresteerde taken recht op 1 T-shirt-II. Cepa zal dit aantal taken registreren en communiceren zoals vermeld in artikel 602 laatste alinea. *(artikel ingevoerd door CAO van 22/06/2016(134.363) vanaf 1 juli 2016)*

Artikel 606 - Veiligheids- en werkkledij

Havenarbeiders mogen als zichtbare werkkledij en persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM), uitsluitend de veiligheidskledij dragen die Cepa in het kledijbedelingcentrum (Cepa Kledijbedeling) verdeelt (oranje fluo-reflecterende kledij boven- en onderlichaam, veiligheidsschoenen en helm).

Personen die hieraan niet voldoen kunnen niet tewerkgesteld worden en/of het werk verderzetten. *(artikel ingevoerd door CAO van 22/06/2016 (134.363) vanaf 1 juli 2016)*

Voor bestuurders van toestellen gelden specifieke regels:

- wanneer zij tijdens hun werk hinder ondervinden van reflectie van de veiligheidskledij, mogen zij in hun cabine andere kledij dragen
- wanneer zij hun toestel kunnen bereiken zonder zich te voet in de operationele zone te begeven, volstaat het dragen van het oranje fluo-reflecterende hesje
- wanneer zij hun toestel verlaten in de operationele zone, moeten zij volledig voldoen aan de kledij- en PBM-voorschriften (oranje fluo-reflecterende boven- en onderlichaam, veiligheidsschoenen, helm)
- bijkomende uitzonderingen kunnen alleen mits positief advies van de Gemeenschappelijke Interne Diens voor Preventie en Bescherming (GIDPB) en na advies van het Gemeenschappelijk Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk. Ze zijn alleen mogelijk op basis van een risicoanalyse van de werkzaamheden. De ceelbaas, de foreman, de assistent-chefmarkeerder en de chef-markeerder, hierna genoemd "de hiërarchische lijn" die tevens een voorbeeldfunctie heeft,



controleert de naleving van de kledij- en PBM-voorschriften bij aanvang van de shift en gedurende de shift

Wanneer een lid van de hiërarchische lijn vaststelt dat een havenarbeider de kledij- en PBM-voorschriften niet opvolgt, dan spreekt hij de betrokkene hierover aan en geeft hij hem/haar de kans zich onmiddellijk in orde stellen.

Kan betrokkene zich niet onmiddellijk in orde stellen, dan biedt de werkgever ter plaatse vervangkledij aan in de vorm van een bretelbroek en/of fleece zodat hij/zij het werk kan aanvatten in overeenstemming met de kledijvoorschriften. Hiertoe stelt de werkgever deze kledij in een beperkt aantal maten op het bedrijf beschikbaar.

De werkgever meldt deze bedeling, met een door de betrokkene ondertekend standaarddocument, aan Cepa Kledijbedeling. Cepa Kledijbedeling brengt het overeenkomstig puntenaantal bij betrokkene in mindering en registreert deze als een eerste bedeling.

Stelt Cepa Kledijbedeling vast dat het een tweede bedeling voor dezelfde persoon binnen het jaar betreft, dan nodigt de GIDPB en de betrokken vakbond de havenarbeider uit voor een motiverend gesprek.

Bij een derde bedeling voor dezelfde persoon binnen het jaar, dient de werkgever een schriftelijke klacht in bij het Bestendig Bureau. Tevens brengt hij CEPA (Afdeling Haven) en het gemeenschappelijk vakbondsfront op de hoogte

Na 365 kalenderdagen wordt de registratie van een eerste melding, zoals vermeld in alinea 6 van dit artikel, automatisch geschrapt.

Een havenarbeider die gedurende de shift niet meer in orde is, wordt door de HL aangesproken waarop betrokkene zich opnieuw in orde stelt.

Bij weigering om de vervangkledij te dragen en/of het zich in orde stellen, kan de betrokkene het werk niet aanvatten. De werkgever dient schriftelijk klacht in bij het Bestendig Bureau. Tevens brengt hij CEPA (Afdeling Haven) en het gemeenschappelijk vakbondsfront op de hoogte.

Een havenarbeider die zich aanbiedt in veiligheidskledij die zodanig versleten en/of vervuild is dat er nog nauwelijks sprake is van fluo/reflectie, krijgt hiervoor een verwittiging van de HL. Betrokkene stelt zich in orde tegen de volgende shift. Bij herhaalde verwittigingen nodigt de GIDPB betrokkene uit voor een motiverend gesprek in aanwezigheid van zijn vakbond.

Artikel 607 – Veiligheidshelmen ~~Als een arbeider de helm niet draagt wanneer deze volgens de voorschriften van het Gemeenschappelijk Comité voor Preventie en Bescherming verplicht is, mag hij het werk niet aanvatten of moet hij het werk onmiddellijk stopzetten.~~

~~De werkgever dient schriftelijk klacht in bij het Bestendig Bureau van het Paritair Subcomité. Tevens stuurt hij een faxbericht ter kennisgeving van de feiten naar CEPA en het Gemeenschappelijk Vakbondsfront.~~

(artikel 607 wordt geschrapt door CAO van 22/06/2016 (134.363) vanaf 1 juli 2016)

Artikel 608 - Was en onderhoud

Voor de reiniging en het onderhoud van de werkkledij ontvangt iedere havenarbeider een vergoeding van € 0,84 per taak.



Deze vergoeding wordt jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

(Artikel 609 t/m 620: vrij voor aanvulling).

Afdeling 2. - HERVERDELINGSDAGEN

Artikel 621-622 - zie fiche arbeidsduur

Artikel 623

Artikel 624 - zie fiche arbeidsduur

Artikel 625-629

(Artikel 630 t/m 640: vrij voor aanvulling).

Afdeling 3. - EINDEJAARSCONJUNCTUURPREMIE

Artikel 641

De eindejaarsconjunctuurpremie wordt berekend door een dagelijkse premie te vermenigvuldigen met het aantal tijdens het referentiejaar verkregen rechtgevende dagen.

Artikel 642

Deze dagelijkse premie wordt bekomen door het gemiddelde shiftloon voor havenarbeider algemeen werk op 30 september van het premiejaar verhoogd met de vaste premie, te vermenigvuldigen met de breuk 21/230ste, zijnde het gemiddeld aantal maandelijks werkdagen op de mogelijke jaarlijkse werkdagen.

Hierbij is het gemiddeld shiftloon gelijk aan:

$$\frac{\text{basisloon dagshift} + \text{loon morgenshift} + \text{loon namiddagshift}}{3}$$

3

Artikel 643

Hebben recht op de eindejaarsconjunctuurpremie: de arbeiders die op het ogenblik van de uitbetaling van de premie erkend zijn als havenarbeider.

Behouden eveneens het recht op de eindejaarsconjunctuurpremie: de arbeiders die niet meer erkend ~~of ingeschreven~~ zijn op het ogenblik van de uitbetaling van de premie, maar in de loop van het referentiejaar: *(gewijzigd door CAO van 26/05/2014 (132.308) vanaf 1 januari 2014)*

- met wettelijk pensioen gingen;
- overleden zijn;
- overgingen naar de bijzondere regeling voor verminderd arbeidsgeschikten van 55 tot 65 jaar;
- wiens erkenning of inschrijving om medische redenen, na onderzoek door de arbeidsgeneesheer, geschorst of ingetrokken werd.
- toegelaten werden tot de regeling van tijdelijke afwezigheid .



Artikel 644

Komen in aanmerking als rechtgevende dagen:

- de gewerkte dagen;
- de vergoede dagen gewaarborgd weekloon verzekering inzake arbeidsongevallen;
- de gelijkgestelde dagen wegens een arbeidsongeval of beroepsziekte;
- de gelijkgestelde dagen wegens ongeval op weg van en naar het aanwervingsbureau;
- de vergoede dagen gewaarborgd weekloon ziekte of ongeval van gemeen recht;
- de wegens hospitalisatie gelijkgestelde dagen ziekte of ongeval van gemeen recht;
- de dagen klein verlet;
- de herverdelingsdagen;
- de dagen opleiding als dokautovoerder-kraanman, als dekman en als kuiper;
- de dagen dokterscontrole verzekering arbeidsongevallen;
- de dagen gedekt door een verbrekingsvergoeding;
- de anciënniteitsvakantiedagen;
- de dagen verlof voor dwingende familiale redenen.

Artikel 645

De gelijkgestelde dagen wegens zwangerschapsrust, borstvoedingsverlof, ouderschapsverlof, ziekte of ongeval van gemeen recht en de dagen verleend ingevolge de wetgeving op het betaald educatief verlof komen eveneens in aanmerking als rechtgevende dagen, maar verhoudingsgewijs berekend op de volgende wijze:

het aantal gewerkte dagen en werkloosheidsdagen samentellen, dit totaal delen door het aantal gewerkte dagen en vervolgens de dagen zwangerschapsrust, borstvoedingsverlof, ouderschapsverlof, ziekte of betaald educatief verlof (5-dagenstelsel) delen door het quotient van de vorige bewerking.

Artikel 646

Het referentiejaar voor het berekenen van de premie begint op 1 oktober van het jaar dat de uitbetaling van de premie voorafgaat en eindigt op 30 september van het premiejaar.

Artikel 647

De arbeiders die ingevolge tijdelijke volledige werkonbekwaamheid wegens arbeidsongeval of beroepsziekte gedurende het ganse referentiejaar werkonbekwaam blijven, ontvangen een premie tot aan de werkhervatting of consolidatie van de invaliditeit.

Deze premie is gelijk aan de dagelijkse premie in voege op 30 september x 230. Bij overlijden wordt de premie op maandbasis berekend, waarbij een begonnen maand als een volledige geldt.

Artikel 648

a) Arbeiders die ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht gedurende het ganse referentiejaar arbeidsongeschikt blijven, hebben recht op het bedrag van de in het voorgaande jaar uitgekeerde premie op voorwaarde dat hun erkenning in de loop van



het referentiejaar geschorst wordt wegens meer dan 1 jaar ziekte of ongeval van gemeen recht.

b) Voor het referentiejaar waarin de arbeiders terug in het bedrijf komen, na een premie ontvangen te hebben in toepassing van a), wordt een bedrag uitgekeerd gelijk aan de premie toegekend voor het jaar waarin de ziekte of het ongeval van gemeen recht begonnen is, tenzij de berekening van het in aanmerking te nemen referentiejaar op basis van prestaties en gelijkgestelde dagen voordeliger is.

c) De rechthebbenden van arbeiders die overlijden in de loop van het referentiejaar waarin hun erkenning zou geschorst worden wegens meer dan 1 jaar ziekte of ongeval van gemeen recht, hebben recht op het bedrag van de in het voorgaande jaar uitgekeerde premie tot de maand van het overlijden, waarbij een begonnen maand als een volledige geldt.

Artikel 649

De erfgenamen van overleden arbeiders of diegene die de begrafenis kosten betaald heeft, kunnen aanspraak maken op de eindejaarsconjunctuurpremie.

Artikel 650

Het kaderpersoneel, de walkraanmannen, de walkraanmannen/speciale tuigen, de dokautovoerderskraanmannen/speciale tuigen, de containermarkeerders in vast dienstverband en de containerschadevaststellers behouden bij ontslag het recht op de premie voor de periode tewerkgesteld bij hun werkgever, op voorwaarde dat zij op het ogenblik van de uitbetaling van de premie erkend zijn als havenarbeider van het algemeen contingent, ofwel tewerkgesteld zijn bij een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité nr. 301 of nr. 226.

Artikel 651 *(wordt opgeheven vanaf 1 januari 2008)*

Artikel 652

Alle arbeiders die op het ogenblik van de betaling van de premie niet meer erkend zijn, maar aanspraak kunnen maken op de premie, dienen hun aanvraag te richten tot de Centrale der Werkgevers aan de Haven van Antwerpen.

De nodige bewijsstukken ter rechtvaardiging van hun toestand dienen voorgelegd. Jaarlijks zal een lijst met de namen en werkboeknummers van de arbeiders die meer dan 1 jaar werkonbekwaam zijn ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht aan de 3 representatieve syndicale organisaties overgemaakt worden.

Artikel 653

De betaling van de eindejaarsconjunctuurpremie geschiedt op 10 december van het premiejaar.

Het premiejaar is het kalenderjaar waarin de premie wordt uitbetaald.

(Artikel 655 t/m 670: vrij voor aanvulling).

Afdeling 4. - ANCIËNNITEITSVAKANTIE

Artikel 671-672 - zie fiche arbeidsduur

Artikel 673-674



Artikel 675-676 - zie fiche arbeidsduur

Artikel 677

Artikel 678 - zie fiche arbeidsduur

Artikel 679 - zie fiche anciënniteit

(Artikel 678 t/m 690: vrij voor aanvulling).

Afdeling 5. -TUSSENKOMST IN DE VERPLAATSINGSKOSTEN

Artikel 691

Overeenkomstig de aanbeveling vervat in het Interprofessioneel Akkoord van 10 februari 1975, om een tussenkomst in de verplaatsingskosten te betalen aan de werknemers die een privévervoermiddel gebruiken, wordt aan de havenarbeiders die geen sociaal abonnement genieten, per taak en per gecontroleerde werkloosheidsdag, de volgende tussenkomst toegekend naargelang de woonplaats:

Per dag in	EUR
Antwerpen, Antwerpen-Linkeroever, Antwerpen-Luchtbal	1,00
Antwerpen-Kiel, Merksem	1,06
Berchem, Borgerhout, Burcht, Deurne, Hoboken, Wilrijk, Zwijndrecht	1,14
Borsbeek, Ekeren, Melsele	1,20
Edegem, Mortsel	1,26
Hove, Kontich, Schoten, Wijnegem, Wommelgem	1,32
Aartselaar, Boechout, Hemiksem, Kruibeke	1,40
Brasschaat, Hoevenen, Schelle, Vremde	1,46
Beveren, Ranst	1,54
Bazel, Kapellen, Lint, Waarloos	1,60
's Gravenwezel, Kallo, Niel	1,66
Boom, Broechem, Schilde, Steendorp	1,74
Lier, Oelegem, Rupelmonde	1,80
Duffel, Haasdonk, Reet, Terhagen, Vrasene	1,86
Halle, Ruisbroek, Stabroek, St-Job-in-'t Goor, Walem	1,94
Berendrecht, Blaasveld, Emblem, Lillo, Massenhoven, Nieuwkerken-Waas,	
Putte (NL), Rumst, Viersel, Willebroek, Zandvliet	2,00
Temse	2,08
Breendonk, Kessel, Koningshooikt, Nijlen, St-Katelijne-Waver	2,14
Doel, Mechelen, St-Niklaas, Tisselt, Zandhoven	2,22
Berlaar, Heindonk, Kalmthout, St-Gillis-Waas, Verrebroek, Westmalle	2,28
Brecht, Heffen, Lievele, Tielrode, Zoersel	2,36
Gestel, Leest, Lippelo, Pulderbos, Puurs, Ramsdonk, Wuustwezel	2,42
Bevel, Elversele, Hingene, Londerzeel, Muizen, Oostmalle, Oppuurs,	
Pulle, Putte, St-Pauwels	2,48
Belsele, Bouwel, Hofstade, Hombeek, Kieldrecht, O.L.V.-Waver	2,56
Beerzel, Bonheiden, Bornem, Herenthout, Kapelle-op-den-Bos,	
Kemzeke, Meerdonk, Sinaai, Zemst	2,62
De Klinge, Grobbendonk, Loenhout, Nieuw-Namen (NL), Ossendrecht (NL)	
St-Amands, St-Lenaarts	2,68
Clinge (NL), Elewijt, Epegem, Hallaar, Hamme, Heist-op-den-Berg, Herentals,	
Itegem, Malderen, Nieuwenrode, Opdorp, Rijkevorsel, Steenhuffel, Stekene,	
Vlimmeren, Vorselaar, Waasmunster, Wechelderzande Weerde	2,82



Ingevoerd door

"Achtmaal (NL), Appels, Axel (NL), Baal, Baardegem, Baasrode, Beerse, Begijnendijk, Beigem, Berg, Bergen-Op-Zoom (NL), Berlare, Boortmeerbeek, Buggenhout, Buken, Dakman, Denderbelle, Diegem, Donk, Eksaarde, Erps-Kwerps, Essen, Gijzegem, Grembergen, Grimbergen, Halsteren (NL) Hamme (Brabant), Heerle (NL), Herdersem, Hever, Hoogerheide(NL), Hulst (NL) Humbeek, Kampenhout, Keerbergen, Kobbegem, Koewacht (NL), Krabbendijke (NL), Kruiningen (NL), Lamswaarde (NL), Lebbeke, Lokeren, Machelen, Mariekerke, Mazenzele, Meise, Meldert, Melsbroek, Merchtem, Mespelare, Moerbeke, Moerzeke, Mollem, Moorsel, Morkhoven, Nederokkerzeel, Nederoverheembeek, Nispen (NL), Noorderwijk, Opwijk, Ossenissee (NL), Oudegem, Perk, Peutie, Relegem, Rijmenam, Rilland-Bath (NL), Roosendaal (NL), Rotselaar, Rucphen (NL), Schijf (NL), Schoonaarde, Schriek, Sint-Gillis-Bij-Dendermonde, Sint-Jansteen (NL), Steenokkerzeel, Strombeek-Bever, Tildonk, Tremelo, Vilvoorde, Vogelwaarde (NL), Wachtebeke, Walsoorden (NL), Wambeek, Weert, Wemmel, Werchter, Wernhout (NL), Wespelaar, Wiekevorst, Wieze, Woensdrecht (NL), Wolvertem, Wouw (NL), Wouwse Plantage (NL), Zaamslag (NL), Zandberg (NL), Zuiddorpe (NL), Zundert (NL) 3,12 EUR

Affligem, Bekkerzeel, Betekom, Booischot, Dendermonde, Essene, Everberg, Evere, Ganshoren, Gierle, Groot-Bijgaarden, Haacht, Herent, Hofstade (O-VI), Hoogstraten, Hulshout, Kalken, Koekelberg, Kortenbergh, Kruisland (NL), Laken, Meerbeek, Nossegem, Olen, Overmere, Poederlee, Sint-Stevens-Woluwe, Sprundel (NL), Uitbergen, Ulriks-Kapelle, Veltem Beisem, Vosselaar, Wezemaal, Wijgmaal, Winksele, Zegge (NL), Zele, Zellik, Zeveneken 3,34

Overige (gewijzigd door CAO van 31/01/2006(78.884) vanaf 1 april 2005) 3,54

Deze tussenkomst wordt aangepast overeenkomstig de evolutie van de NMBS-tarieven.

Artikel 692

Deze vergoeding wordt per week uitbetaald.

Op zijn maandelijkse loonafrekening wordt per dag opgave gedaan van het bedrag waarop de arbeider recht heeft.

Artikel 693

De tussenkomst in de verplaatsingskosten wordt tweemaal uitbetaald voor iedere tewerkstelling tijdens de nachtshift.

Artikel 694



De havenarbeiders die een sociaal abonnement genieten, ontvangen bij wijze van voorschot de hogervermelde vergoeding voor verplaatsingskosten met eigen vervoermiddel.

Na voorlegging van het sociaal abonnement en van de maandelijkse loonafrekening aan de Centrale der Werkgevers aan de Haven van Antwerpen, wordt het verschil bijgepast ten belope van 60-75% van de prijs van het sociaal abonnement.

(60% vervangen door 75% door CAO van 23/03/2009 (91.899) vanaf 1 februari 2009)

(Artikel 695 t/m 700: vrij voor aanvulling).

Afdeling 6. - JAARLIJKSE PREMIE

Artikel 701

Indien de totale pensioentoezegging van de CAO van 06-12-2004 gesloten in het Nationaal paritair comité der haven van Antwerpen houdende de instelling van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de havenarbeiders van het algemeen contingent, het logistiek contingent en de vaklui, uitgedrukt in een jaarlijkse constante bruto rente, enkel berekend op het hoofd van de aangeslotene die aan hierna vermelde voorwaarden voldoet, en in de veronderstelling dat gekozen werd voor louter pensioenopbouw (dus zonder overlijdensdekking voor de eindleeftijd), lager is dan de bruto jaarrente die resulteert uit de toepassing van de hiernavolgende alinea's, wordt voor de actieve werknemers het verschil bijgepast door het Pensioenfonds.

De aangeslotene moet:

erkend zijn als havenarbeider op 31 december 2004 ten vroegste op 1 januari 2005 het wettelijk pensioen genieten volgens voormelde CAO recht hebben op het luik vaste prestatie.

Voor de omzetting van kapitaal naar rente worden de gangbare wettelijke parameters gebruikt.

De jaarrente wordt bepaald in functie van het aantal jaren erkenning als havenarbeider.

De bedragen zijn voor 2005 als volgt vastgesteld:

- vanaf 40 jaar : 655,96 EUR ;
- van 35 jaar tot minder dan 40 jaar : 628,47 EUR;
- van 30 jaar tot minder dan 35 jaar : 600,99 EUR;
- van 25 jaar tot minder dan 30 jaar : 583,83 EUR;
- van 20 jaar tot minder dan 25 jaar : 559,87 EUR;
- van 15 jaar tot minder dan 20 jaar : 539,21 EUR.

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{Index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar}}{\text{Index oktober vorig jaar}} \times 100$$



Deze aanpassing gebeurt voor het eerst op 1 januari 2006.

Artikel 702

Aan de gepensioneerde havenarbeiders wordt de jaarlijkse premie verder uitgekeerd zoals hierna bepaald.

De arbeiders moeten voldoen aan de volgende voorwaarden:

ten laatste in 2004 met pensioen zijn gegaan;

definitief alle beroepsbedrijvigheid gestaakt hebben;

gedurende minimum 15 jaren erkend zijn als havenarbeider rang A, of ingeschreven zijn als vakman;

in leven zijn.

De bedragen van deze jaarlijkse premie worden bepaald in functie van het aantal jaren erkenning als havenarbeider of inschrijving als vakman.

De bedragen zijn voor 2005 als volgt vastgesteld :

- vanaf 40 jaar : 655,96 EUR ;
- van 35 jaar tot minder dan 40 jaar : 628,47 EUR;
- van 30 jaar tot minder dan 35 jaar : 600,99 EUR;
- van 25 jaar tot minder dan 30 jaar : 583,83 EUR;
- van 20 jaar tot minder dan 25 jaar : 559,87 EUR;
- van 15 jaar tot minder dan 20 jaar : 539,21 EUR.

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{Index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{Index oktober vorig jaar}}$$

Worden gelijkgesteld voor het berekenen van de anciënniteit voor de jaarlijkse premie:

1. de perioden van oproeping en wederoproeping onder de wapens met uitzondering van oproeping wegens tuchtrekenen;
2. de periode van schorsing van de erkenning indien tijdens deze période de bijdrage voorzien voor het Premiefonds aan het CompensatieFBZ - Haven van Antwerpen gestort werd of indien het de periode betreft tijdens dewelke de arbeider genoot van de bijzondere regeling voor verminderd arbeidsgeschikten van 55 tot 65 jaar;
3. de jaren tewerkgesteld bij Samga en Northern Shipping voor 1 juli 1982 en in de kolensector.

Het Compensatiefonds komt in de betaling van de premie tussen pro rata de periode waarvoor de voorziene bijdrage gestort werd.

Artikel 703

Overeenkomstig de wettelijke modaliteiten ter zake ontvangen de havenarbeiders ter gelegenheid van hun pensionering een geschenk in speciën ten bedrage van 35 EUR per jaar anciënniteit als havenarbeider en dit met een maximum van 875 EUR.



De uitbetaling van dit geschenk in speciën gebeurt in de maand volgend op de maand waarin de havenarbeiders op pensioen gaan.

(Artikel 703 t/m 720: vrij voor aanvulling).

Afdeling 7. - REÏNTEGRATIEPROCEDURE

Artikel 721- zie fiche functieclassificatie

Artikel 722

De volgende vergoeding wordt toegekend aan havenarbeiders wiens erkenning wegens medische redenen wordt ingetrokken ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte:

- 750,68 EUR per 5 jaar anciënniteit als havenarbeider; en - 750,68 EUR per 5 jaar tussen de leeftijd waarop de erkenning wordt ingetrokken en de leeftijd van 65 jaar; en

- 750,68 EUR per schijf van 10 % blijvende arbeidsongeschiktheid.

Een begonnen période van 5 jaar of schijf van 10 % telt als een volledige.

De anciënniteit wordt als volgt berekend:

- voor de bepaling van de anciënniteit worden de periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als vakman in aanmerking genomen.
- de anciënniteit wordt bepaald op basis van het aantal maanden anciënniteit die in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de anciënniteitsvakantiedagen.

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar}}{\text{index oktober vorig jaar}} \times 100$$

De afscheidsvergoeding wordt ook toegekend indien de betrokkene:

- na de intrekking van zijn erkenning als havenarbeider, in een andere functie kan gereïntegreerd worden in een havenbedrijf;
- uiterlijk 1 jaar na de overschakeling naar een andere beroepscategorie als reïntegratie, afstand doet van zijn erkenning als havenarbeider of indien zijn erkenning wordt ingetrokken wegens onvoldoende prestaties in zijn nieuwe beroepscategorie.

Bovenop de afscheidsvergoeding ontvangen de havenarbeiders wiens erkenning ingetrokken wordt wegens medische redenen ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte, een forfaitaire vergoeding ten bedrage van 35 EUR per dienstjaar met een maximum van 875 EUR

De uitbetaling van deze forfaitaire vergoeding gebeurt in de maand volgend op de maand waarin de erkenning wegens medische redenen ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte wordt ingetrokken.



Artikel 723-724 – zie *fiche functieclassificatie*

(Artikel 725 t/m 740: vrij voor aanvulling).

Afdeling 8. - VERMINDERD ARBEIDSGESCHIKTE HAVENARBEIDERS

Artikel 741-743

(Artikel 745 t/m 755: vrij voor aanvulling).

Afdeling 9. - VERGOEDING WEGENS INTREKKING VAN DE ERKENNING ALS HAVENARBEIDER WEGENS MEDISCHE REDENEN. ANDERE DAN ARBEIDSONGEVAL OF BEROEPSZIEKTE

Artikel 756

De volgende vergoedingen worden toegekend:

- 1.084,32 EUR vanaf 10 jaar en minder dan 15 jaar anciënniteit;
- 1.445,88 EUR vanaf 15 jaar en minder dan 20 jaar anciënniteit;
- 1.807,21 EUR vanaf 20 jaar anciënniteit.

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumtiefprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de période van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

"De anciënniteit wordt als volgt berekend:

- voor de bepaling van de anciënniteit worden de periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als vakman in aanmerking genomen.
- de anciënniteit wordt bepaald op basis van het aantal maanden anciënniteit die in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de anciënniteitsvakantiedagen.
(Aangevuld door CAO van 23/06/2008 (89.028) vanaf 1 januari 2008)

De uitbetaling van deze forfaitaire vergoeding gebeurt in de maand volgend op de maand waarin de erkenning wegens medische redenen andere dan arbeidsongeval of beroepsziekte wordt ingetrokken. (zin toegevoegd door CAO van 14/01/2009 (91.002) vanaf 1 januari 2008).

(Artikel 757 t/m 770: vrij voor aanvulling).

Afdeling 10. - KLEIN VERLET

Artikel 771-774

(Artikel 775 t/m 785: vrij voor aanvulling).

Afdeling 11. - VERGOEDING VOOR BETAALDE FEESTDAGEN

Artikel 786

De vergoeding voor betaalde feestdagen is gelijk aan het dagshiftloon van de beroepscategorie, uitgenomen voor de volgende beroepscategorieën:

- havenarbeider algemeen werk, kuiper en markeerder: dagshiftloon + 2,45 EUR (jaarlijks op 1 januari aangepast volgens de aanpassing van de loontoeslagen - zie Art. 555);



- dokautovoerder, dokautovoerder-kraanman, walkraanman, walkraanman/speciale tuigen en dokautovoerder-kraanman/speciale tuigen: dagshiftloon + 4,35 4,70 EUR walking time).

(wijziging van bedrag door CAO van 26/05/2014(132.308) vanaf 1 januari 2014).

(Artikel 787: vrij voor aanvulling).

Afdeling 12. VERBREKINGSVERGOEDING EN OPZEGGINGSTERMIJNEN *(titel gewijzigd door CAO van 18/06/2012 (110.223) vanaf 18 juni 2012)*

Art 788 (opzegtermijnen) *(ingevoerd door CAO van 18/06/2012 (110.223) vanaf 18/06/2012) en gewijzigd door CAO van 26/05/2014 (132.308) vanaf 01/01/2014*

Artikel ~~788~~ 789 *(wijziging indeling door CAO van 18/06/2012 (110.223) vanaf 18 juni 2012)*

(Artikel 789 en 790: vrij voor aanvulling).

Afdeling 13. - VERLOF VOOR DWINGENDE FAMILIALE REDENEN

Artikel 791-796

Afdeling 14. — ~~CARENSDAG~~ MEDISCHE ONDERZOEKEN *(titel wordt gewijzigd door CAO van 26 mei 2014 (132.308) vanaf 1 januari 2014)*

Artikel 797

Het periodiek medisch toezicht overeenkomstig het K. B. van 28 mei 1983 alsmede de medische onderzoeken bij erkenning en naar aanleiding van een wijziging van beroepscategorie worden uitgevoerd door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het K.B. van 4 september 1985, aangesloten is. *(gewijzigd door CAO van 26/05/2014 (132.308) vanaf 1 januari 2014)*

Afdeling 15. - VERZEKERINGEN

Artikel 798

De havenarbeiders worden via een verzekeringspolis gedekt tegen het ongevalrisico op weg van hun woonplaats naar het aanwervingsbureau en, indien zij niet aangeworven worden, op weg van het aanwervingsbureau terug naar de woonplaats.

Artikel 799

Voor de havenarbeiders en de verminderd arbeidsgeschikten wordt een hospitalisatieverzekering afgesloten.

Afdeling 16. BIJPASSING BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Art. 800bis –ter

HOOFDSTUK XII. VOORKOMING EN BESLECHTING VAN GESCHILLEN

Artikel 801-821



(Artikel 822 t/m 830: vrij voor aanvulling).

HOOFDSTUK XIII. ADMINISTRATIEVE BEPALINGEN

Afdeling 1. - ERKENNINGSKAARTEN IDENTIFICATIEKAARTEN EN WERKBOEKEN

ERKENNINGSKAART

Artikel 831-834

WERKBOEK

Artikel 835-840

(Artikel 841 t/m 850: vrij voor aanvulling).

Afdeling 2. • AFKORTINGEN EN CODES VAN DE BEROEPSCATEGORIEËN

Artikel 851

De volgende afkortingen en codes worden gebruikt om de beroepscategorieën aan te duiden :

Afkorting	Omschrijving		Code	
		Rang A		Rang B
HA	Havenarbeider Algemeen	001		161
DAK	Werk	002		162
DA	Dokautovoerder-Kraanman	003		163
D	Dokautovoerder	004		164
K	Dekman	007		167
MA	Kuiper	008		168
MM	Markeerder	011		171
MD	Minerai-man	012		172
C	Minerai-dekman			
CK	Ceelbaas		220	
C	Ceelbaas-Kuiper		217	
CM	Ceelbaas (geen dekwerk)		240	
MG	Chef-Markeerder		222	
F	Minerai-Ceelbaas		227	
FK	Foreman		321	
FK/SR	Foreman-Kuiper		327	
F	Foreman-Kuiper sociale		337	
F/SR	regeling		341	
F/SR	Foreman (geen dekwerk)		331	
	Foreman sociale regeling		332	
ACM	Foreman sociale regeling			
ACM/SR	(geen dekwerk)		323	
	Assistent-Chef-Markeerder		333	
CB	Assistent-Chef-Markeerder			
CB/SR	sociale regeling		324	
MF	Conterbaas		334	
MF/SR	Conterbaas sociale regeling		328	



WK	Minerai-Foreman		338	
WK/ST	Minerai-Foreman sociale		453	
DAK/ST	regeling		455	
	Walkraanman		456	
CSV	Walkraanman/Speciale			
HA/VD	Tuigen		457	
K/VD	Dokautovoerder-		458	
CMA/VD	Kraanman/Speciale Tuigen		467	
VA	Containerschadevaststeller		468	
			015	
VA	Containermarkeerder vast		19	
	dienstverband			
	Verminderd arbeidsgeschikte			
	havenarbeider A			
	Verminderd arbeidsgeschikte			
	havenarbeider B			

(afkortingen HA/VD/K/VD worden toegevoegd door CAO van 18/06/2012(110.223) vanaf 18 juni 2012)

De volgende lijnen ("MM Minerai-man 011 171", "MD Minerai-dekman 012 172", "MC Minerai-Ceelbaas 227", "MF Minerai-Foreman 328", "MF/SR Minerai-Foreman sociale regeling 338" worden geschrapt door CAO van 02/02/2015 (132.309) vanaf 2 februari 2015)

Artikel 852 t/m 860: vrij voor aanvulling).

Afdeling 3. - AANWEZIGHEIDSLIJSTEN

Artikel 861-863

(Artikel 864 t/m 875: vrij voor aanvulling).

Afdeling 4. - VAKANTIEREGELING

Artikel 876-883

(Artikel 884 t/m 895: vrij voor aanvulling).

Afdeling 5. • TIJDSTIP EN TERMIJN VAN BETALING VAN HET LOON

Artikel 896-904

(Artikel 905 t/m 915: vrij voor aanvulling).

HOOFDSTUK XIV. NATIEBAZEN

Artikel 916

De werknemersorganisaties en de werkgeversorganisatie bevestigen dat in het kader van de wet op de havenarbeid enkel een erkende natiebaas in niet-ondergeschikt verband havenarbeid mag verrichten in het Antwerps havengebied, zoals hierna bepaald.

Artikel 917

Een natiebaas is elke natuurlijke persoon die werkend vennoot is in een natiebedrijf.



Een erkende natiebaas is een natiebaas die erkend werd door de Beroepsvereniging van de Naties aan de Haven van Antwerpen, hierna genoemd de "Beroepsvereniging".

Artikel 918

De erkenning als natiebaas geschiedt door de Beroepsvereniging volgens de normen van haar statuten en reglementen van inwendige orde, die minstens de voorwaarden gesteld in Artikel 920 zullen bevatten.

Artikel 919

De beslissing tot erkenning als natiebaas zal door de Beroepsvereniging aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité worden meegedeeld.

Bij deze mededeling zal een verklaring van een bedrijfsrevisor worden gevoegd die, als neutraal en beëdigd persoon, bevestigt dat deze erkende natiebaas werkelijk aandeelhouder is in een natiebedrijf en voldoet aan de bij Artikel 920 gestelde voorwaarden.

Bij ontstentenis van mededeling van de beslissing van de Beroepsvereniging aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité en/of bij ontstentenis van voormelde verklaring van een bedrijfsrevisor, zal de erkenning als natiebaas als niet-bestaande worden beschouwd en de betrokken natiebaas zal geen beroep kunnen doen op de voordelen welke deze overeenkomst aan erkende natiebazen verleent.

De Voorzitter van het Paritair Subcomité houdt een lijst bij van de erkende natiebazen. Deze lijst is ter inzage van de belanghebbenden bij deze overeenkomst.

Artikel 920

1. Voor wat betreft de personen die natiebaas zijn in een natie lid van de Beroepsvereniging op het ogenblik van het sluiten van deze overeenkomst, zal de Beroepsvereniging enkel die personen kunnen erkennen die vermeld worden op de lijst neergelegd bij het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.

2. Opvolgers van de personen voorkomend op de in Artikel 920, 1., vermelde lijst kunnen worden erkend door de Beroepsvereniging indien de opvolger het aandeel van zijn voorganger in het kapitaal van de natie geheel overneemt en eveneens werkend vennoot is.

3. Bijkomende natiebazen in een natie die lid van de Beroepsvereniging is op het ogenblik van het sluiten van deze overeenkomst, kunnen worden erkend door de Beroepsvereniging indien hun inbreng in het kapitaal van de natie minstens gelijk is aan het gemiddelde van dit der andere vennoten en zij tevens werkend vennoot zijn.

4. Natiebazen in nieuwe, op te richten naties of naties die geen lid van de Beroepsvereniging zijn op het ogenblik van het sluiten van deze overeenkomst, kunnen worden erkend door de Beroepsvereniging indien zij een inbreng in het kapitaal van de natie bewijzen van minstens €18.600 en zij tevens werkend vennoot zijn.

5. In de gevallen 2., 3. en 4. dient een attest van een bedrijfsrevisor te bevestigen dat aan de voorwaarden van dit artikel werd voldaan.

Artikel 921



Een erkende natiebaas mag alleen of samen met andere erkende natiebazen in de haven van Antwerpen zelfstandig alle werk uitvoeren in alle functies, met uitzondering van werk in ondergeschikt verband of in ploegverband gemengd met havenarbeiders.

Hij mag wel de leiding en het toezicht uitoefenen op havenarbeiders die alleen of, mits de hiërarchische structuur in de havenarbeid wordt geëerbiedigd, in ploegverband havenarbeid verrichten.

Artikel 922

Een erkende natiebaas die zelf havenarbeid uitoefent zal, indien hij een veiligheidsfunctie uitoefent of mechanische tuigen bedient, moeten aantonen dat hij voldoet aan de medische en/of veiligheidsvereisten zoals die gesteld zijn voor havenarbeiders voor het uitoefenen van soortgelijk werk.

Een erkende natiebaas mag per etmaal maximaal één taak als havenarbeider belast met een veiligheidsfunctie, uitoefenen.

Artikel 923

De erkende natiebaas zal steeds op eerste verzoek van een daartoe gerechtigde persoon een legitimatiebewijs van zijn statuut als erkende natiebaas moeten kunnen voorleggen.

Bij ontstentenis van geldige legitimatie zal de betrokkene onmiddellijk het werk dienen te onderbreken en zich dienen te verwijderen.

De tot de controle gerechtigde personen kunnen in voorkomend geval van hun bevindingen procesverbaal opmaken.

De Voorzitter van het Paritair Subcomité houdt een lijst bij van de personen gemachtigd tot voormelde controle, zoals deze worden voorgedragen door de werkgevers- en werknemersorganisaties.

Deze lijst is ter inzage van de belanghebbenden bij deze overeenkomst.

Artikel 924

Het in Artikel 923 vermelde legitimatiebewijs bestaat uit een door de Beroepsvereniging uitgereikte kaart met vermelding van zijn naam, voornaam, geboortedatum, de naam van het natiebedrijf waarvan hij aandeelhouder is en de datum van uitreiking van deze kaart. Op deze kaart wordt een duidelijke foto van de erkende natiebaas aangebracht. Het model van dit legitimatiebewijs is neergelegd bij het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.

Om geldig te zijn dient het legitimatiebewijs het visum van het Paritair Subcomité te dragen.

De Voorzitter van het Paritair Subcomité brengt dit visum aan op de legitimatiebewijzen van de erkende natiebazen, wier erkenning overeenkomstig Artikel 919, voorzien van de verklaring van de bedrijfsrevisor, werd meegedeeld.

De Voorzitter van het Paritair Subcomité zal dit visum weigeren indien aan de voorwaarden van Artikel 919 niet werd voldaan.

De Voorzitter van het Paritair Subcomité geeft van zijn gemotiveerde weigeringsbeslissing kennis aan de Beroepsvereniging.

De geldigheidsduur van het visum is vijf jaar en wordt vermeld op het legitimatiebewijs.



Voor het verstrijken van deze termijn kan verlenging van het visum worden bekomen door mededeling van een nieuw attest van een bedrijfsrevisor waarin wordt bevestigd dat de betrokkene sedert de datum van het vorig attest steeds werkend vennoot is gebleven in de natie en steeds heeft voldaan en nog voldoet aan de voorwaarden van Artikel 920.

Artikel 925

Zodra een erkende natiebaas niet meer aan alle voorwaarden voldoet om in aanmerking te komen voor toekenning of behoud van dit statuut, dient hij onverwijld zijn legitimatiebewijs terug te bezorgen aan de Beroepsvereniging die dit onmiddellijk meldt aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité en aan de werknemersorganisaties.

Jaarlijks zal de bijgewerkte lijst vermeld in Artikel 919 door de Beroepsvereniging aan het Paritair Subcomité overgemaakt worden.

Artikel 926

Het aantal erkende natiebazen is onbeperkt.

Artikel 927

Iedere natie die erkende natiebazen als aandeelhouder heeft, zal tevens een aantal stagiairsnatiebazen ter erkenning aan de Beroepsvereniging mogen voordragen.

De erkende stagiairsnatiebazen genieten van de voordelen van deze overeenkomst en zijn gebonden door dezelfde beperkingen en regels als de erkende natiebazen.

Het Artikel 920 is echter niet op hen van toepassing. Evenmin dient de mededeling van hun erkenning aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité te zijn vergezeld van een attest van een bedrijfsrevisor.

Het aantal erkende stagiairsnatiebazen mag per natie nooit meer bedragen dan één tiende van het aantal erkende natiebazen in deze natie, met een minimum echter van één erkende stagiairsnatiebaas, per begonnen schijf van tien.

Partijen bij deze overeenkomst kunnen wegens uitzonderlijke omstandigheden in onderling akkoord afwijkingen toestaan op het aantal toegelaten erkende stagiairsnatiebazen per natie. Als uitzonderlijke omstandigheid wordt o.m. aangenomen het feit dat binnen een natie op korte termijn een aanzienlijk aantal erkende natiebazen het bedrijf zullen verlaten zodat in hun opvolging dient te worden voorzien.

De Administratieve Commissie wordt belast met de toepassing van deze bepaling. Van dergelijk akkoord wordt een afschrift aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité medegedeeld.

Artikel 928

De erkende stagiairsnatiebaas die binnen een termijn van twee jaar niet erkend wordt als natiebaas verliest zijn erkenning.

Partijen bij deze overeenkomst kunnen wegens uitzonderlijke omstandigheden in onderling akkoord deze termijn van twee jaar verlengen.

Van dergelijk akkoord wordt een afschrift aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité medegedeeld.



In geen geval kan dergelijke verlenging aanleiding geven tot het verhogen van het aantal toegelaten erkende stagiairs-natiebazen per natie, met uitzondering van wat voorzien is in Artikel 927.

Artikel 929

Aan de erkende stagiair-natiebaas wordt een legitimatiebewijs uitgereikt door de Beroepsvereniging.

Dit legitimatiebewijs, volgens het model neergelegd bij het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid, bevat naast dezelfde vermeldingen als op het legitimatiebewijs van erkende natiebaas tevens de datum van het einde van de stageperiode.

Het legitimatiebewijs van erkende stagiair-natiebaas wordt door de Voorzitter van het Paritair Subcomité van een visum voorzien. Zonder visum is dit legitimatiebewijs niet geldig.

De Voorzitter van het Paritair Subcomité zal het visum weigeren bij overtreding van Artikelen 927 en 928 voor zover geen afwijkend akkoord werd medegedeeld.

De Voorzitter van het Paritair Subcomité houdt een lijst bij van de erkende stagiairs-natiebazen.

Deze lijst is ter inzage van de belanghebbenden bij deze overeenkomst.

Artikel 930

Alle interpretatieve geschillen waartoe het statuut van de natiebazen en de stagiairs-natiebazen aanleiding zou kunnen geven zullen behandeld worden door het Paritair Subcomité.

Alle overtredingen zullen behandeld worden door het Bestendig Bureau van het Paritair Subcomité.

(Artikel 931 t/m 955: vrij voor aanvulling).

HOOFDSTUK XV. VERZOENINGSPROCEDURE

Artikel 956

(Artikel 957 t/m 960: vrij voor aanvulling).

HOOFDSTUK XVI. BIJZONDERE PARITAIRE BESLISSINGEN

Artikel 961 - Opstarten van rollend materieel

Voor het opstarten van rollend materieel dat geladen of gelost moet worden, mag beroep gedaan worden op arbeiders andere dan havenarbeiders.

(Bestendig Bureau 27-09-1989)

Artikel 962 - Shelter deck ships

Bij shelter deck ships wordt de grootste tonnemaat altijd in aanmerking genomen voor de bepaling van het ploegenstelsel, behalve indien de werkgever op de werkplaats kan aantonen dat het schip met open shelter deck vaart (kleinste tonnemaat).

(Bestendig Bureau 27-09-1989)

Artikel 963- Scheepsbevoorrading



Het aan boord brengen van gebruiksgoederen, dienstig voor de bemanning tijdens het verblijf aan boord, is scheepsbevoor-rading en geen havenarbeid.

Artikel 964 - Controle van de goederen

Aangaande controle van goederen (kwaliteitscontrole) worden volgende principes weerhouden:

- het nemen van stalen is steeds havenarbeid;
- expertise bvb. in geval van averij is geen havenarbeid;
- de controle van goederen is in principe havenarbeid, behalve wanneer het wordt verricht met het oog op de waardebepaling van de goederen.

(Bestendig Bureau 18-10-1990)

Artikel 965 - Verhuisactiviteiten

Specifieke verhuisactiviteiten, met name persoonlijke goederen (nieuwe of oude) stockeren om te verschepen overzee, zijn geen havenarbeid. De behandeling van goederen bestemd voor handelsdoeleinden is wel havenarbeid.

(Bestendig Bureau 15-02-1990)

Artikel 966 - Aanbeveling in verband met de bediening van spéciale tuigen

Wanneer een DAK of DA tewerkgesteld wordt aan het bedienen van toestellen voorzien in het statuut der WK/ST en die hij volgens zijn beroepscategorie mag bedienen, dient het loon van WK/ST betaald te worden.

(Bestendig Bureau 12-01-1988)

Artikel 967 - Onderaanneming

Bij onderaanneming is de firma die het loon betaalt, verantwoordelijk voor het naleven van de Wet betreffende de havenarbeid en de Codex.

(Bestendig Bureau 16-03-1989)

Artikel 968 - Mobiele kranen met meer dan 80 ton hefvermogen

Volgende regeling geldt enkel voor zware lasten die niet behandeld kunnen worden met de normalerwijze aan de haven gebruikte kranen:

Ingeval een havenbedrijf deze werkzaamheden laat uitvoeren door een gespecialiseerde firma die geen havenarbeiders tewerkstelt (de onderaannemer), wordt toelating verleend deze kranen te laten bedienen door andere werknemers dan erkende havenarbeiders. Deze toelating geldt ten voorlopigen titel en voor zover deze werkzaamheden een sporadisch karakter behouden.

De onderaannemer dient in zulk geval een forfaitaire bijdrage aan het CompensatieFBZ - Haven van Antwerpen te betalen.

Deze forfaitaire bijdrage wordt per prestatie vastgesteld en is gelijk aan het basisloon van een dokautovoerder-kraanman.

De onderaannemer moet Cepa en de drie syndicale organisaties voor de aanvang van de werkzaamheden, per fax inlichten over de plaats waar de werkzaamheden zullen uitgevoerd worden en over de precieze aard ervan.

Ook in het kader van deze regeling blijft de onderaannemer als werkgever verantwoordelijk voor het naleven van de wet betreffende de havenarbeid en de Codex.



Eventueel zal hij zich moeten verantwoorden ten overstaan van het Bestendig Bureau.

Artikel 969 - Containerherstelling

Op de watergebonden terminals, d.w.z. gelegen tussen kaai en de eerstvolgende openbare weg, zijn Alle activiteiten in beginsel havenarbeid, met uitzondering van de activiteiten binnen de duidelijk afgebakende repairzones, inclusief het repairstockbeheer.

HOOFDSTUK XVII MISBRUIK VAN ROESMIDDELEN: ALCOHOL EN DRUGSBELEID

HOOFDSTUK XVIII. GEWELD, PESTERIJEN EN ONGEWENST SEKSUEEL GEDRAG OP HET WERK

DADEN DIE PSYCHOSOCIALE RISICO'S INHOUDEN, MET INBEGRIIP VAN STRESS, GEWELD, PESTERIJEN EN ONGEWENST SEXUEEL GEDRAG OP HET WERK. *(titel wordt gewijzigd door CAO van 02/02/2015 (132.309) vanaf 2 februari 2015)*

Artikel 971-974

Nieuw art.975, 976,977,978 en 979 worden ingevoerd door CAO 02/02/2015 (132.309) vanaf 2 februari 2015)

HOOFDSTUK XIX. OPHEFFINGS- EN SLOTBEPALINGEN

(Indeling wijzigt (oorspronkelijk H18 wordt H19 door CAO van 14/01/2009 (91.002) vanaf 1 januari 2008)

Artikel 975-990 *(Nummering wordt gewijzigd door CAO van 02/02/2015 (132.309) vanaf 2 februari 2015)*

Artikel 976-991 *Nummering wordt gewijzigd door CAO van 02/02/2015 (132.309) vanaf 2 februari 2015)*

Deze CAO treedt in voege op 01-01-2005.

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd, uitgenomen voor wat betreft de artikelen 176, 643, 570, 672, 679 en 741, 742, 743, ~~796, 797~~, 800 en 920.4 die tot en met ~~31-03-2005~~ 31.03.2009 van toepassing zijn. *(gewijzigd door CAO van 23/06/2008 (89.028) vanaf 1 januari 2008)*

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd, uitgenomen voor wat betreft de artikelen 14 a), 570, 643,672, 679, 800 die tot 31-03-2013 van toepassing zijn en de artikelen 741, 742, 743 die tot 31-12-2014 van toepassing zijn. *(gewijzigd door CAO van 18/06/2012 (110.223) vanaf 18 juni 2012)*

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd, uitgenomen voor wat betreft de artikelen 14 a), 570, 643,672, 679, 800 die tot 31-12-2013 van toepassing zijn en de artikelen 741, 742, 743 die tot 31-12-2014 van toepassing zijn. *(gewijzigd door CAO van 05/06/2013 (115.891)vanaf 5 juni 2013)*



Zij is gesloten voor onbepaalde tijd, uitgenomen voor wat betreft de artikelen 14 a), 570, 643,672, 679, 800 die tot 01-04-2015 van toepassing zijn en de artikelen 678,741, 742, 743 die tot 31-12-2016 van toepassing zijn.*(gewijzigd door CAO van 26/05/2014 (132.308) vanaf 1 januari 2014)*

(Er is geldigheidsduur voor artikelen 14 a), 570, 643,672, 679, 800 van 01/04/2015 tot 29/03/2017 en voor wat de artikelen 678,741, 742, 743 betreft is er geen geldigheidsduur van 01/01/2017 tot 29/03/2017)

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd, uitgenomen voor wat betreft de artikelen 14 a), 570, 643,672, 679, 800 die tot 31-03-2017 van toepassing zijn en de artikelen 678,741, 742, 743 die tot 30-09-2017 van toepassing zijn.*(gewijzigd door CAO 29/03/2017 (138.939) vanaf 29/03/2017)*



Premies voor het Algemeen Contingent andere dan Codex “Algemeen Contingent”

Financiële tussenkomst voor het behalen/hernieuwen van een rijbewijs CE

CAO van 15 november 2005 (77.982)

**Sociaal akkoord 2005-2006 voor de havenarbeiders van het algemeen
contingent**

Artikelen 1, 5a, 5b en 14

Geldigheidsduur : 1 april 2005 voor onbepaalde duur

Verzekering voor verplaatsing van en naar het aanwervingsbureau

**CAO van 15 januari 2008 (86.827) , verlengd door CAO 91.903 en door CAO van
13 mei 2009 (92.252) en door CAO van 1 september 2009 (95.874)**

**Sociaal akkoord 2007-2008 voor de havenarbeiders van het algemeen
contingent**

Artikelen 1, 5d) en 15

CAO wordt verlengd door CAO van 23 maart 2009 -91.903- vanaf 1 april 2009

CAO wordt verlengd door CAO van 13 mei 2009 -92.252- vanaf 1 juni 2009

CAO wordt verlengd door CAO van 1 september 2009 -95.874- vanaf 1 oktober 2009

Geldigheidsduur : 1 april 2007 tot 31 december 2009

Werkkledij

CAO van 15 januari 2008 (86.827)

**Sociaal akkoord 2007-2008 voor de havenarbeiders van het algemeen
contingent**

Artikelen 1, 3a, 3b) , 3c) en 15

Geldigheidsduur : 1 april 2007 voor onbepaalde duur

**CAO van 5 november 2009 (96.490), verlengd door CAO van 4 mei
2011(104.142) en door CAO van 30 mei 2011 (104.325) en door CAO 27
september 2011 (106.665)**

**Sociaal akkoord 2009-2010 voor de havenarbeiders van het algemeen
contingent**

Artikelen 1, 2b) en 10

CAO wordt verlengd door CAO van 4 mei 2011 -104.142- vanaf 1 april 2011

CAO wordt verlengd door CAO van 30 mei 2011 -104.325 - vanaf 1 juli 2011

CAO wordt verlengd door CAO van 27 september 2011 -106.665- vanaf 1 oktober
2011

Geldigheidsduur : 1 april 2009 tot 31 april 2012

**CAO van 7 maart 2012 (109.282), verlengd door CAO van 22 april 2013 (115.021)
en door CAO van 16 december 2013 (120.827)**



Sociaal akkoord 2011-2012 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent

Artikelen 1, 5b) en 15

CAO wordt verlengd door CAO van 22 april 2013 (115.021) vanaf 1 april 2013

CAO wordt verlengd door CAO van 16 december 2013 (120.827) vanaf 1 januari 2014

Geldigheidsduur : 1 april 2011 tot 31 maart 2014

**CAO van 28 april 2014 (122.118), verlengd door CAO 22 maart 2016 (133.441)
Sociaal akkoord 2013-2014 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent**

Artikelen 1, 4b) en 14

CAO wordt verlengd door CAO van 22 maart 2016 -133.441- vanaf 1 april 2015

Geldigheidsduur : 1 april 2013 tot 31 mei 2016

CAO van 10 oktober 2016 (136.758), verlengd door CAO van 29 maart 2017 (138.937)

Sociaal akkoord 2015-2016 voor de havenarbeiders

Artikelen 1,4b) en 14

CAO wordt verlengd door CAO van 29 maart 2017 -138.937- vanaf 1 april 2017

Geldigheidsduur : 1 juni 2016 tot 30 september 2017

CAO van 12 december 2017 (144.465)

Sociaal akkoord 2017-2018 voor de havenarbeiders

Artikelen 1,6b) en 17

Geldigheidsduur : 1 oktober 2017 tot 1 april 2019

Geschenk in speciën

CAO van 15 januari 2008 (86.827), verlengd door CAO 23 maart 2009 (91.903) en door CAO van 13 mei 2009 (92.252) en door CAO van 1 september 2009 (95.874)

Sociaal akkoord 2007-2008 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent

Artikelen 1, 7b) en 15

CAO wordt verlengd door CAO van 23 maart 2009 -91.903- vanaf 1 april 2009

CAO wordt verlengd door CAO van 13 mei 2009 -92.252- vanaf 1 juni 2009

CAO wordt verlengd door CAO van 1 september 2009 -95.874- vanaf 1 oktober 2009

Geldigheidsduur : 1 april 2007 tot 31 december 2009

Eindejaarspremie

CAO van 15 januari 2008 (86.827), verlengd door CAO van 23 maart 2009 (91.903) en door CAO van 13 mei 2009 (92.252) en door CAO van 1 september 2009 (95.874)

Sociaal akkoord 2007-2008 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent

Artikelen 1, 7c) en 15



CAO wordt verlengd door CAO van 23 maart 2009 -91.903- vanaf 1 april 2009
CAO wordt verlengd door CAO van 13 mei 2009 -92.252- vanaf 1 juni 2009
CAO wordt verlengd door CAO van 1 september 2009 -95.874- vanaf 1 oktober 2009
Geldigheidsduur : 1 april 2007 tot 31 december 2009

CAO van 5 november 2009 (96.490), verlengd door CAO van 4 mei 2011 (104.142) en door CAO van 30 mei 2011 (104.325) en door CAO 27 september 2011 (106.665)

Sociaal akkoord 2009-2010 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent

Artikelen 1,5 en 10

CAO wordt verlengd door CAO van 4 mei 2011 -104.142- vanaf 1 april 2011
CAO wordt verlengd door CAO van 30 mei 2011 -104.325 - vanaf 1 juli 2011
CAO wordt verlengd door CAO van 27 september 2011 -106.665- vanaf 1 oktober 2011

Geldigheidsduur : 1 april 2009 tot 31 april 2012

CAO van 7 maart 2012 (109.282), verlengd door CAO van 22 april 2013 (115.021) en door CAO van 16 december 2013 (120.827)

Sociaal akkoord 2011-2012 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent

Artikelen 1,9 en 15

CAO wordt verlengd door CAO van 22 april 2013 (115.021) vanaf 1 april 2013
CAO wordt verlengd door CAO van 16 december 2013 (120.827) vanaf 1 januari 2014

Geldigheidsduur : 1 april 2011 tot 31 maart 2014

CAO van 28 april 2014 (122.118), verlengd door cao 22 maart 2016 (133.441)
Sociaal akkoord 2013-2014 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent

Artikelen 1, 8 en 14

CAO wordt verlengd door CAO van 22 maart 2016 -133.441- vanaf 1 april 2015
Geldigheidsduur : 1 april 2013 tot 31 mei 2016

CAO van 10 oktober 2016 (136.758), verlengd door CAO van 29 maart 2017 (138.937)

Sociaal akkoord 2015-2016 voor de havenarbeiders

Artikelen 1,8,9 en 14

CAO wordt verlengd door CAO van 29 maart 2017 -138.937- vanaf 1 april 2017
Geldigheidsduur : 1 juni 2016 tot 30 september 2017

CAO van 12 december 2017 (144.465)

Sociaal akkoord 2017-2018 voor de havenarbeiders

Artikelen 1,10-11 en 17

Geldigheidsduur : 1 oktober 2017 tot 1 april 2019



Premie voor eretekens

CAO van 7 maart 2012 (109.282), verlengd door CAO van 22 april 2013 (115.021) en door CAO van 16 december 2013 (120.827)

Sociaal akkoord 2011-2012 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent

Artikelen 1,3 en 15

CAO wordt verlengd door CAO van 22 april 2013 (115.021) vanaf 1 april 2013

CAO wordt verlengd door CAO van 16 december 2013 (120.827) vanaf 1 januari 2014

Geldigheidsduur : 1 april 2011 tot 31 maart 2014

Vergoeding wegens intrekking van erkenning om medische redenen

CAO van 15 januari 2008 (86.827), verlengd door cao 23 maart 2009 (91.903) en door CAO van 13 mei 2009 (92.252) en door CAO van 1 september 2009 (95.874)

Sociaal akkoord 2007-2008 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent

Artikelen 1, 7c) en 15

CAO wordt verlengd door CAO van 23 maart 2009 -91.903- vanaf 1 april 2009

CAO wordt verlengd door CAO van 13 mei 2009 -92.252- vanaf 1 juni 2009

CAO wordt verlengd door CAO van 1 september 2009 -95.874- vanaf 1 oktober 2009

Geldigheidsduur : 1 april 2007 tot 31 december 2009

Hospitalisatieverzekering

CAO van 15 januari 2008 (86.827), verlengd door CAO van 23 maart 2009 (91.903) en door CAO van 13 mei 2009 (92.252) en door CAO van 1 september 2009 (95.874)

Sociaal akkoord 2007-2008 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent

Artikelen 1, 10 en 15

CAO wordt verlengd door CAO van 23 maart 2009 -91.903- vanaf 1 april 2009

CAO wordt verlengd door CAO van 13 mei 2009 -92.252- vanaf 1 juni 2009

CAO wordt verlengd door CAO van 1 september 2009 -95.874- vanaf 1 oktober 2009

Geldigheidsduur : 1 april 2007 tot 31 december 2009

CAO van 5 november 2009 (96.490), verlengd door CAO van 4 mei 2011 (104.142) en door CAO van 30 mei 2011 (104.325) en door CAO 27 september 2011 (106.665)

Sociaal akkoord 2009-2010 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent

Artikelen 1,6 en 10

CAO wordt verlengd door CAO van 4 mei 2011 -104.142- vanaf 1 april 2011

CAO wordt verlengd door CAO van 30 mei 2011 -104.325 - vanaf 1 juli 2011

CAO wordt verlengd door CAO van 27 september 2011 -106.665- vanaf 1 oktober 2011

Geldigheidsduur : 1 april 2009 tot 31 april 2012



CAO van 7 maart 2012 (109.282), verlengd door CAO van 22 april 2013 (115.021) en door CAO van 16 december 2013 (120.827)

Sociaal akkoord 2011-2012 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent

Artikelen 1, 10 en 15

CAO wordt verlengd door CAO van 22 april 2013 (115.021) vanaf 1 april 2013

CAO wordt verlengd door CAO van 16 december 2013 (120.827) vanaf 1 januari 2014

Geldigheidsduur : 1 april 2011 tot 31 maart 2014

CAO van 28 april 2014 (122.118), verlengd door CAO van 22 maart 2016 (133.441)

Sociaal akkoord 2013-2014 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent

Artikelen 1, 9 en 14

CAO wordt verlengd door CAO van 22 maart 2016 -133.441- vanaf 1 april 2015

Geldigheidsduur : 1 april 2013 tot 31 mei 2016

CAO van 10 oktober 2016 (136.758), verlengd door CAO van 29 maart 2017 (138.937)

Sociaal akkoord 2015-2016 voor de havenarbeiders

Artikelen 1,10 en 14

CAO wordt verlengd door CAO van 29 maart 2017 -138.937- vanaf 1 april 2017

Geldigheidsduur : 1 juni 2016 tot 30 september 2017

CAO van 12 december 2017 (144.465)

Sociaal akkoord 2017-2018 voor de havenarbeiders

Artikelen 1,12 en 17

Geldigheidsduur : 1 oktober 2017 tot 1 april 2019



Codex “Logistiek Contingent”

CAO van 6 december 2004 (74.130)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het logistiek contingent "codex logistiek contingent" genaamd

I N H O U D

HOOFDSTUK I TOEPASSINGSGEBIED

HOOFDSTUK II ALGEMENE BEPALINGEN BETREFFENDE DE HAVENARBEID VAN HET LOGISTIEK CONTINGENT EN DE ERKENDE HAVENARBEIDER VAN HET LOGISTIEK CONTINGENT

Afdeling 1 Algemeen

Afdeling 2 Controlecommissie logistiek contingent

Afdeling 3 Aanvraag erkenning havenarbeider logistiek contingent

Afdeling 4 Modaliteiten erkenning havenarbeider logistiek contingent

Afdeling 5 Wettelijke lastgeving

Afdeling 6 Toezicht

HOOFDSTUK III ARBEIDSDUUR EN UURREGELING

HOOFDSTUK IV BEROEPSCATEGORIEËN

Afdeling 1 Algemeen

Afdeling 2 Taakomschrijving magazijnarbeider

Afdeling 3 Taakomschrijving fruitsorteerder

Afdeling 4 Taakomschrijving fruitpakker

Afdeling 5 Interimarbeid

HOOFDSTUK V LONEN

Afdeling 1 Algemeen

Afdeling 2 Specifieke bepalingen

HOOFDSTUK VI SOCIALE VOORDELEN

Afdeling 1 Veiligheids- en beschermingsuitrusting

Afdeling 2 Herverdelingsdagen fruitsorteerders

Afdeling 3 Eindejaarsconjunctuurpremie

Afdeling 4 Anciënniteitsvakantie

Afdeling 5 Werkgeverstegemoetkoming in de vervoerskosten

Afdeling 6 Jaarlijkse premie magazijnarbeider

Afdeling 7 Verminderd arbeidsgeschikte magazijnarbeiders

Afdeling 8 Klein verlet

Afdeling 9 Vergoeding voor betaalde feestdagen

Afdeling 10 Verlof voor dwingende familiale redenen

Afdeling 11 Hospitalisatieverzekering

Afdeling 12 Werkloosheid om economische redenen

HOOFDSTUK VII ARBEIDSONGESCHIKTHEID

HOOFDSTUK VIII ONTSLAG



HOOFDSTUK IX DISCIPLINAIRE MAATREGELEN

HOOFDSTUK X INTREKKING, VERVAL EN SCHORSING VAN DE ERKENNING

HOOFDSTUK XI VOORKOMING EN BESLECHTING VAN GESCHILLEN

HOOFDSTUK XII ADMINISTRATIEVE BEPALINGEN

Afdeling 1 Erkenningskaarten, identificatiekaarten en werkboeken

Afdeling 2 Afkortingen en codes

Afdeling 3 Aanwezigheidslijsten

Afdeling 4 Vakantieregeling

Afdeling 5 Tijdstip en termijn van betaling van het loon

HOOFDSTUK XIII VERZOENINGSPROCEDURE

HOOFDSTUK XIV ALCOHOL- EN DRUGSBELEID (ingevoerd door CAO van 14/01/2009 (91.003) vanaf 1 januari 2008)

~~HOOFDSTUK XIV XV GEWELD, PESTERIJEN EN ONGEWENST SEKSUEEL GEDRAG OP HET WERK (wijziging nummering door cao 14/01/2009 (91.003) vanaf 01/01/2008)~~ DADEN DIE PSYCHOSOCIALE RISICO'S INHOUDEN, MET INBEGRIIP VAN STRESS, GEWELD, PESTERIJEN EN ONGEWENST SEKSUEEL GEDRAG OP HET WERK (titel gewijzigd door CAO van 02/02/2015(126.236)vanaf 2 februari 2015)

HOOFDSTUK ~~XV~~ XVI SLOTBEPALINGEN (wijziging nummering door CAO van 14/01/2009 (91.003) vanaf 1 januari 2008)

Bemerking : De hoofdstukken en afdelingen in *cursief* worden niet behandeld.

HOOFDSTUK I TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze CAO is van toepassing op de werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de havenarbeiders van het logistiek contingent die zij tewerkstellen.

HOOFDSTUK II ALGEMENE BEPALINGEN BETREFFENDE DE HAVENARBEID VAN HET LOGISTIEK CONTINGENT EN DE ERKENDE HAVENARBEIDER VAN HET LOGISTIEK CONTINGENT

AFDELING 1 - ALGEMEEN

Artikel 2

Niemand mag in de havengebieden havenarbeid laten verrichten door andere werknemers dan erkende havenarbeiders.

Artikel 3 - Havenarbeid

Onder havenarbeid wordt verstaan: alle behandelingen van goederen welke per zee- of binnenschepen, spoorwagens of vrachtwagens aan- of afgevoerd worden, en de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten, ongeacht deze activiteiten geschieden in de dokken, op bevaarbare waterwegen, op de kaden of in de instellingen welke gericht zijn op invoer, uitvoer en doorvoer van goederen, alsook alle behandelingen



van goederen, welke per zee- of binnenschepen aan- of afgevoerd worden op de kaden van nijverheidsinstellingen.

Er wordt verstaan onder:

1. alle behandelingen van goederen:

a) goederen: alle goederen, met inbegrip van containers en vervoermiddelen, slechts uitzondering gemaakt voor:

- de aanvoer alsmede de afvoer in bulk van aardolie, vloeibare aardolieproducten en vloeibare grondstoffen voor de raffinaderijen, de chemische nijverheid en de opslagen transformatiebedrijvigheden in petroleuminstallaties;

- vis aangevoerd met vissersvaartuigen;

- vloeibare gasen onder druk en in bulk.

b) behandelingen: laden, lossen, stuwen, ontstuwen, omstuwen, storten, trimmen, klasseren, sorteren, kalibreren, stapelen, ontstapelen, alsmede samenstellen en ontbinden van eenheidsladingen.

2. de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten: markage, wegen, meten, kuberen, controle, ontvangen, bewaken, afleveren, nemen van stalen en verzegelen, schoren en ontschoren.

3. instellingen: afdaken, loodsen, laad-, los- en opslagplaatsen en magazijnen.

De havenarbeiders van het logistiek contingent zijn erkend voor het verrichten van havenarbeid in de zin van artikel 1 van het vermelde koninklijk besluit van 12 januari 1973 op locaties waar goederen ter voorbereiding van hun verdere distributie of verzending een transformatie ondergaan die indirect leidt tot een aanwijsbare toegevoegde waarde.

Artikel 4 - Havengebied

Het Antwerpse havengebied wordt begrensd door de Rijksgrens aan grenspaal 271 in Kieldrecht tot grenspaal 269 A aan de Schelde en verder tot grenspaal 260 in Zandvliet; de Putsebaan tot aan de fiets- en voetgangerstunnel onder de autobaan A12; de autobaan A12 Antwerpen-Bergen-op-Zoom tot de brug over de Ekerse Steenweg; de Noorderlaan, Italiëlei, Tunnelplaats; de beide zijden van de Ankerrui, Oude Leeuwenrui, Brouwersvliet; de Scheldekaaien tot en met afdak 1 ; de linker Scheldeoever vanaf het punt gelegen tegenover afdak 1 tot de Waaslandtunnel; de kustweg A11 Antwerpen-Knokke-Heist tot het kruispunt van de autobaan N451 Vrasene-Kieldrecht; verder de autobaan N451 Vrasene-Kieldrecht, Dorpsstraat, Kouter tot de grenspaal 271 in Kieldrecht.

AFDELING 2 - CONTROLECOMMISSIE LOGISTIEK CONTINGENT

Artikel 5-8

(Artikel 9 t.e.m. 10 vrij voor aanvulling)

AFDELING 3 - AANVRAAG ERKENNING HAVENARBEIDER LOGISTIEK CONTINGENT

Artikel 11

Artikel 12

Aan de werknemer, die in afwachting van zijn erkenning de functie uitoefent van havenarbeider van het logistiek contingent, zal voorafgaandelijk aan deze erkenning



de loon- en arbeidsvoorwaarden worden toegekend van de categorie die hij zal verwerven bij de erkenning en dit vanaf de datum van indiensttreding bij de werkgever. (*ingevoegd door CAO van 31/01/2006(78.885) vanaf 1 april 2005*)
(Artikel 42 t.e.m. 13 vrij voor aanvulling)

AFDELING4 - MODALITEITEN ERKENNING HAVENARBEIDER LOGISTIEK CONTINGENT

Artikel 14-15

Artikel 16 - zie fiche “anciënniteit”

Artikel 17

Artikel 18 (*ingevoerd door CAO van 01/06/2010 (99.967) vanaf 1 april 2009*)
(Artikel 18 t.e.m. 20 vrij voor aanvulling)

AFDELING 5 - WETTELIJKE LASTGEVING

Artikel 21

(Artikel 22 t.e.m. 24 vrij voor aanvulling)

AFDELING 6 - TOEZICHT

Artikel 25-26

(Artikel 27 t.e.m. 30 vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK III ARBEIDSDUUR EN UURREGELING

Artikel 31-34

(Artikel 35 t.e.m. 40 vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK IV BEROEPSCATEGORIEËN

AFDELING 1 - ALGEMEEN

Artikel 41-42 - zie fiche “functieclassificatie”

(Artikel 43 t.e.m. 46 vrij voor aanvulling)

AFDELING 2 - TAAKOMSCHRIJVING MAGAZIJNARBEIDER

Artikel 47-49 - zie fiche “functieclassificatie”

(Artikel 50 t.e.m. 52 vrij voor aanvulling)

AFDELING 3 - TAAKOMSCHRIJVING FRUITSORTEERDER

Artikel 53 - zie fiche “functieclassificatie”

(Artikel 54 t.e.m. 55 vrij voor aanvulling)

AFDELING4 - TAAKOMSCHRIJVING FRUITPAKKER

Artikel 56 - zie fiche “functieclassificatie”

(Artikel 57 t.e.m. 58 vrij voor aanvulling)

AFDELING 5 - INTERIMARBEID

Artikel 59

(Artikel 60 t.e.m. 62 vrij voor aanvulling)



HOOFDSTUK V LONEN

AFDELING 1 - ALGEMEEN

Artikel 63

De uurlonen gelden voor elke tewerkstelling op de gewone werkdagen van maandag tot en met vrijdag tussen 6 en 22 uur en beperkt tot 7.15 uur.

Toeslagen:

- voor nachtwerk (op werkdagen tussen 22 en 6 uur): + 50%
- voor zaterdagwerk (tussen 6 uur en 22 uur): + 50%
- voor zon- en feestdagwerk: + 100% (tussen 22 uur van de voorafgaande dag tot 6 uur de volgende dag)
- overwerk: + 50% of een andere regeling op bedrijfsvlak overeen te komen. Het overuurloon wordt berekend op basis van het individueel uurloon en betaald per uur *(zin toegevoegd door CAO van 31/01/2006 (78.885) vanaf 1 april 2005 en gewijzigd door CAO van 06/09/2006 (82.905) vanaf 6 september 2006)*
- flexibiliteitspremie: voor ondernemingen die geen flexibiliteitspremie betalen of ondernemingen die geen toeslag betalen voor ploegwerk wordt er ten laatste op 01-01-2009 flexibiliteitspremie van 0,10 EUR ingevoerd voor al de gepresteerde uren, wanneer de normale shift aanvangt voor 7 u. of eindigt na 19 u. *(ingevoerd door CAO van 23/06/2008 (89.027) vanaf 1 januari 2008)*

Op basis van bedrijfsakkoorden kunnen looncategorieën en functietoeslagen worden vastgelegd.

Artikel 64

Artikel 65:

De havenarbeiders van het logistiek contingent ontvangen per taak een maaltijdcheque met een bedrag van 5,00 EUR (3,91 EUR werkgeversbijdrage en 1,09 EUR werknemersbijdrage)

Artikel 65 wordt aangepast als volgt vanaf 1 januari 2014 door CAO van 26/05/2014 (122.599):

De havenarbeiders van het logistiek contingent ontvangen per taak een maaltijdcheque met een bedrag van ~~5,35~~ 6,70 EUR (~~4,26~~ 5,61 EUR werkgeversbijdrage en 1,09 EUR werknemersbijdrage). *(en bedragen aangepast door CAO van 29/03/2017(138.935) vanaf 29 maart 2017)*

~~De maaltijdcheques kunnen aan de werknemers in elektronische vorm worden toegekend. De toekenning van maaltijdcheques in elektronische vorm geldt minstens voor een periode van twaalf maanden die begint te lopen op de datum van invoegetrede van onderhavige overeenkomst. De maaltijdcheques worden aan de werknemers in elektronische vorm toegekend (gewijzigd door CAO van 18/12/2015 (132.060) vanaf 1 oktober 2015)~~

~~Na afloop van deze periode van twaalf maanden kan de keuze voor maaltijdcheques in elektronische vorm gewijzigd worden op initiatief van de individuele werkgever, of~~



~~op gezamenlijk initiatief van de werknemersorganisaties, mits inachtnaam van een opzeggingstermijn van 3 maanden.~~

~~Een nieuwe wijziging van de keuze van de vorm van maaltijdcheques kan vervolgens slechts plaatsvinden, volgens dezelfde modaliteiten, na afloop van een periode van twaalf maanden, die begint te lopen op de dag van de laatste wijziging van de vorm van de maaltijdcheques.~~

~~De individuele werkgever die ervoor kiest om maaltijdcheques in elektronische vorm toe te kennen, maakt zijn beslissing bekend door middel van een aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité, binnen de maand volgend op de inwerkingtreding van deze beslissing.~~

~~De individuele werkgever of de werknemersorganisaties kunnen beslissen hun keuze terug te wijzigen en opnieuw maaltijdcheques op papieren drager toe te kennen. In dat geval maakt de werkgever deze beslissing eveneens bekend door middel van een aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité, binnen de maand volgend op de inwerkingtreding van deze beslissing. (geschrapt door CAO van 18/12/2015 (132.060) vanaf 1 oktober 2015)~~

De werknemer die geniet van het voordeel van maaltijdcheques in elektronische vorm, krijgt gratis een elektronische kaart ter beschikking gesteld.

In geval van verlies of diefstal van de elektronische kaart, zal de werknemer de kost van vervanging van de kaart dragen, die gelijk zal zijn aan de nominale waarde van een maaltijdcheque. Behoudens in geval van betwisting door de werknemer, zal deze kost afgehouden worden van de eerstvolgende netto verloning die hem verschuldigd is.

(Artikel 65 66 t.e.m. 68 vrij voor aanvulling)

AFDELING 2 - SPECIFIEKE BEPALINGEN

Artikel 69 - Loon

(Onderstaande tabel met de berekeningswijze van de lonen vervangen door bijlage van CAO van 06/09/2006 (82.905) van 6 september 2006)

magazijnarbeider	shift	uurloon	overuur	functietoeslag
Morgenshift	uurloon x 7,25	basisuurloon + 5pct.	uurloon + 50pct.	shiftloon + overuur
Dagshift	uurloon x 7,25	basisuurloon	uurloon + 50pct.	shiftloon + overuur
10 uur	(5,25 x uurloon dag) + (2 x uurloon namiddag)	shiftloon / 7,25	uurloon + 50pct.	shiftloon + overuur



12uur	(3,75 x uurloon dag) + (3,5 x uurloon namiddag)	shiftloon / 7,25	uurloon + 50pct.	shiftloon + overuur
Namiddagshift	uurloon x 7,25	basisuurloon + 15pct.	uurloon + 50pct.	shiftloon + overuur
Nachtshift	uurloon x 7,25	basisuurloon + 50pct.	uurloon + 50pct.	shiftloon + overuur
Zaterdag	uurloon x 7,25	basisuurloon + 50pct.	uurloon + 50pct.	shiftloon + overuur
Zon- en feestdag	uurloon x 7,25	basisuurloon + 100pct.	uurloon + 50pct.	shiftloon + overuur

fruitpakker	shift	uurloon	overuur	
Dagshift	uurloon x 7,25	basisuurloon	uurloon + 50pct.	
Nachtshift	uurloon x 7,25	basisuurloon + 50pct.	uurloon + 50pct.	
Zaterdag	uurloon x 7,25	basisuurloon + 50pct.	uurloon + 50pct.	
Zon- en feestdag	uurloon x 7,25	basisuurloon + 100pct.	uurloon + 50pct.	
fruitsorteerder	shift	uurloon	overuur	functietoeslag
Dagshift	uurloon x 7,25	basisuurloon	uurloon + 50pct.	shiftloon + overuur
Morgenshift	uurloon x 7,25	basisuurloon + 5pct.	uurloon + 50pct.	shiftloon + overuur
Namiddagshift	uurloon x 7,25	basisuurloon + 15pct.	uurloon + 50pct.	shiftloon + overuur
Nachtshift	uurloon x 7,25	basisuurloon + 50pct.	uurloon + 50pct.	shiftloon + overuur
Zaterdag	uurloon x 7,25	basisuurloon + 50pct.	uurloon + 50pct.	shiftloon + overuur
Zon- en feestdag	uurloon x 7,25	basisuurloon + 100pct.	uurloon + 50pct.	shiftloon + overuur



logistieke arbeider	shift	uurloon	overuur	
Dagshift	uurloon x 7,25	basisuurloon categorie	uurloon ⁻ + 50pct.	
Nachtshift	uurloon x 7,25	basisuurloon + 50pct.	uurloon ⁻ + 50pct.	
Zaterdag	uurloon x 7,25	basisuurloon + 50pct.	uurloon ⁻ + 50pct.	
Zon- en feestdag	uurloon x 7,25	basisuurloon + 100pct	uurloon ⁻ + 50pct.	

Artikel 70 - Loon magazijnarbeider

Het basisuurloon van een magazijnarbeider is gelijk aan 75 % van het basisloon van een havenarbeider algemeen werk.

Volgende shifttoeslagen zijn van toepassing:

morgenshift: basisloon + 5%

namiddagshift: basisloon + 15%

nachtshift: basisloon + 50%

Voor de shiften die om 10.00 u. of om 12.00 u. beginnen, ontvangen de magazijnarbeiders voor de uren gepresteerd tot 15.45 u. het uurloon voor de dagshift-en voor de uren daarna het uurloon voor de namiddagshift:

10.00 u.: 5,25 x uurloon dagshift + 2 x uurloon namiddagshift

12.00 u.: 3,75 x uurloon dagshift + 3,5 x uurloon namiddagshift

(gewijzigd door CAO van 06/09/2006 (82.905) vanaf 6 september 2006)

Per magazijn kan 1 magazijnverantwoordelijke worden aangeduid wiens loon verhoogd wordt met 1 overuurloon van de magazijnarbeider.

Voor iedere gepresteerde shift ontvangt de magazijnarbeider een forfaitaire vaste premie van 1,26 EUR.

Het overwerk van de magazijnarbeiders wordt bepaald op basis van het uurloon van de respectieve shift, verhoogd met 50% en wordt beperkt tot maximum 2 uren.

Artikel 71

Loon gedurende opleidingsperiode voor de behandeling droge petrochemische derivaten / niet-vloeibare aardolieproducten

Gedurende de opleidingsperiode van 3 maanden ontvangt de magazijnarbeider een loon gelijk aan 70% van het basisloon van een havenarbeider algemeen werk. Deze opleidingsperiode gaat in op het ogenblik van het begin van de tewerkstelling bij de werkgever, ongeacht het type van arbeidsovereenkomst.

Artikel 72 - Loon fruitsorteerder



De fruitsorteerders ontvangen een forfaitaire verplaatsingsvergoeding van 4,35 EUR (*bedrag gewijzigd door CAO van 31/01/2006 (78.885) vanaf 1 april 2005*).

Bij voorbereidend of aanvullend werk dat effectief besteld en gepresteerd werd, wordt een loontoeslag gelijk aan 1 overuurloon uitbetaald. Het voorbereidend of aanvullend werk kan insgelijks bestaan uit telkens 2 halve uren.

De fruitsorteerders ontvangen een functietoeslag gelijk aan 1 overuurloon voor de overeenstemmende shift, wanneer zij de leiding van een ploeg op zich nemen of andere arbeiders aanwerven.

Voor iedere gepresteerde shift ontvangt de fruitsorteerder een forfaitaire vaste premie van 1,17 EUR.

(Artikel 73 t.e.m. 75 vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK VI SOCIALE VOORDELEN

AFDELING 1 - "WERKKLEDIJ EN PERSOONLIJKE BESCHERMINGSMIDDELEN

(titel gewijzigd door CAO van 23/06/2008(89.027) vanaf 1 januari 2008)

Artikel 76 - Algemeen

De werkgever dient de wettelijke voorzieningen van de Welzijnswet toe te passen wat betreft de toekenning, de was en het onderhoud van de werkkledij. Specifieke maatregelen kunnen via een ondernemingsakkoord vastgelegd worden.

Artikel 77 - Basispakketten

De fruitsorteerders hebben bij hun erkenning recht op een basispakket bestaande uit overall, thermovest, wintervest, winterbretelbroek en damesschoenen. De werkgever stelt winterkledij ter beschikking van de fruitsorteerders die in temperatuurgekoelde loodsen tewerkgesteld worden.

De overige havenarbeiders van het logistiek contingent hebben bij hun erkenning recht op één van volgende basispakketten:

1. basispakket logistiek binnenwerk: bretelbroek, werkvest, hoge schoenen type 1, lederen handschoenen type 2 en magazijnhandschoenen.
2. basispakket logistiek binnenwerk koel: bretelbroek, werkvest, thermovest, thermobroek, wintervest, winterbretelbroek, hoge schoenen type 1, lederen handschoenen type 2 en magazijnhandschoenen.
3. basispakket logistiek binnen- en buitenwerk: bretelbroek, werkvest, thermovest, thermobroek, wintervest, winterbretelbroek, regenvest ademend, regenbroek ademend, hoge schoenen type 1, lederen handschoenen type 2 en magazijnhandschoenen.

De veiligheids- en beschermingsuitrusting wordt aan magazijnarbeiders en fruitsorteerdersbedeeld volgens een puntensysteem. Dit betekent dat per gepresteerde taak een aantal punten toegekend wordt (in functie van het werk van de categorie).

Met deze punten kan de arbeider de veiligheids- en beschermingsuitrusting krijgen in overeenstemming met zijn persoonlijke behoeften.



CEPA houdt een bestand bij met alle gegevens betreffende de kledijbedeling per arbeider. Wekelijks worden de verworven punten bijgeteld en de maandelijkse loonafrekening vermeldt de stand van het puntentotaal.

PUNTEN PER BEROEPSCATEGORIE EN PER TAAK:

861 - 862 - 864 26,83 (gewijzigd door CAO van 23/06/2008(89.027) vanaf 1 januari 2008)

654 19,71(20,01)(gewijzigd door CAO van 26/05/2014 (122.599) vanaf 1 januari 2014)

PUNTEN PER ARTIKEL: (gewijzigd door CAO van 23/06/2008(89.027) vanaf 1 januari 2008)

1. WERKKLEDIJ

107 bretelbroek	599
108 bretelbroek met knielapzakken	633
109 werkbreek	472
110 werkbreek met knielapzakken	506
111 werkvest	482
112 overall	811
113 overall met knielapzakken	845
114 stofjas	659
115 knielap	88
116 bodyoverall	834
117 bodyoverall met knielapzakken	868

2. WINTERKLEDIJ

201 thermovest	588
202 thermobroek	555
205 wintervest	1286
206 winterbretelbroek	1543
207 Fleecevest	668
208 Thermische T-shirt onderkledij	281
209 Thermische broek onderkledij	254

(207,208 en 209 werden toegevoegd door CAO van 26/05/2014 (122.599) vanaf 1 januari 2014)

3. REGENKLEDIJ

301 regenvest Flex	1652
302 regenjas Flex	2003
307 binnenvest Flex uitneembare mouwen	1835
303 regenbroek Flex	850
304 regenvest PVC	679
305 regenjas PVC	1082
306 regenbroek PVC	519



4. SCHOEISEL

401 lage schoenen type	1907
402 hoge schoenen type 1	1068
403 laarzen type 1	1623
404 lage schoenen type 2	1795
405 hoge schoenen type 2	1833
406 laarzen type 2	2901
407 PVC-laarzen	529
408 damesschoeisel	1853
409 lage schoenen type 3 zwart	1340
410 lage schoenen type 3 bruin	1959
411 hoge schoenen type 3 zwart	1758
414 hoge schoenen type 3 bruin	1837
417 lage schoenen type 3 antislip	1837
415 lederen laars zonder rits met voering	2285
416 lederen laars zonder rits zonder voering	2257
418 veiligheidssandalen	1837
421 Werksok Relax	13
428 Hoge damesschoen Emma Anouk.	1853
429 Hoge schoenen Caterpillar	1758
430 Hoge kuiperschoenen	2054
431 Winterlaars Jalas	3160

(421,428,429,430 en 431 werden toegevoegd door CAO van 26/05/2014 (122.599) vanaf 1 januari 2014)

5. HANDSCHOENEN

502 synthetische handschoenen	121
503 fluorescerende handschoenen	182
504 winterhandschoenen	238
505 binnenhandschoenen	26
506 kuipershandschoenen	253
507 lederen (kevlar) handschoenen type	299
508 splitlederen handschoenen type	155
509 handschoenen voor magazijnwerk	142
510 handschoenen voor licht werk	61
511 Kuipershandschoenen Powerflex	149
512 Gecoate handschoenen	64
513 Snijbestendige handschoenen	58
514 Flip-Top handschoenen	238
515 Anti-plet handschoenen	25

(506 wordt geschrapt door CAO van 26/05/2014 (122.599) vanaf 1 januari 2014)
511,512,513,514 en 515 worden toegevoegd door CAO van 26/05/2014 (122.599) vanaf 1 januari 2014)



6. HELMEN

604 helm muts	71
606 kinriem	58
607 reflecterende strip	6
608 zelfklevende zweetband (PU)	9
610 mousse zweetband (universeel)	32
611 badstof zweetband	59
615 UVEX-zweetband	16
616 helm Protector	460
617 stootpet	345
618 UVEX Airwing helm korte klep	336
619 UVEX Airwing helm lange klep	336
620 Protector zweetband	30
621 helm Protector met draaiknop	460
622 stootpet Hivizo	345
623 binnenwerk met draaiknop... ..	269
624 Petzl helm vent vertex met kinriem.	460
625 Petzl helm best vertex met kinriem.	460
628 Knit hat-cap cover	71
629 Muts Balaclava	71
630 Muts Beanie	71
631 helm geel .	460

(604, 606, 610, 616, 617 worden geschrapt door CAO van 26/05/2014 (122.599) vanaf 1 januari 2014

621, 622, 623, 624, 625, 628, 629 en 630 worden toegevoegd door CAO van 26/05/2014 (122.599) vanaf 1 januari 2014)

618, 619 worden geschrapt door CAO van 29/03/2017(138.935) van 29 maart 2017

631 wordt toegevoegd door CAO van 29/03/2017(138.935) van 29 maart 2017)

7. ALLERLEI

701 oorkap	608
702 hygiëne set oorkap	219
703 stofbril	215
704 stofeonnebril	254
705 overzetbril	255
706 briletui	124
707 schort	825
708 hoofdkap	127
709 gehoorbeschermers	485
118 T-shirt	762
119 hesje	142
712 Oorkap Peltor	608
713 Hygiëne set oorkap Peltor	219
714 Oorkap Optime	608
716 Fluitje Classic	108



717 Oranje nekkoord 36

(701,702,707 en 708 worden geschrapt door CAO van 26/05/2014 (122.599) vanaf 1 januari 2014

712, 713,714,716 en 717 worden toegevoegd door CAO van 26/05/2014 (122.599) vanaf 1 januari 2014)

Voor de reiniging en het onderhoud van de werkkledij ontvangt de magazijnarbeider een vergoeding van 0,84 EUR per taak en iedere fruitsorteerder een vergoeding van 0,55 1,06 EUR per taak. Deze vergoeding wordt jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

(bedrag 0,55 EUR wordt 1,06 EUR door CAO van 01/06/2010(99.967) vanaf 1 april 2009)

Artikel 78

(Artikel 79 t.e.m. 82 vrij voor aanvulling)

AFDELING 2 - HERVERDELINGSDAGEN FRUITSORTEERDERS

Artikel 83-84 – zie fiche “arbeidsduur”

Artikel 85

De herverdelingsdagen worden in aanmerking genomen voor het berekenen van de eindejaarsconjunctuurpremie en van het aantal gepresteerde taken.

Artikel 86

De herverdelingsdagen worden niet meegerekend voor de vervanging van de veiligheids- en beschermingsuitrusting.

Artikel 87

De herverdelingsdagen worden gelijkgesteld met gewerkte dagen voor de berekening van de bijkomende vakantie ten laste van het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid.

Artikel 88

De maandelijkse loonafrekening vermeldt het aantal herverdelingsdagen waarop de fruitsorteerder recht heeft.

~~De fruitsorteerder kan zich, na het verstrijken van 2 weken na het bereiken van de 25 rechtgevendende dagen, aanbieden bij de Centrale der Werkgevers voor de afstemming van het werkboek tot vastlegging van de gekozen datum mits~~



~~inachtname van het sluitingsuur van de Centrale der Werkgevers aan de Haven van Antwerpen. (gewijzigd door CAO van 31/01/2006 (78.885) vanaf 1 april 2005)~~

De fruitsorteerder kan de herverdelingsdag na het verstrijken van 2 weken na het bereiken van de 25 rechtgevendende dagen, opnemen mits akkoord van de werkgever *(vervangen door CAO van 29/03/2017 (138.935) vanaf 29 maart 2017)*

Alle fruitsorteerders met recht op meer dan 6 herverdelingsdagen zullen de 6^{de} herverdelingsdag dienen op te nemen binnen de maand die volgt op de maand na het verwerven van deze 6de dag, rekening houdend met de bestaande reglementering. CEPA zal de fruitsorteerders en de werkgevers hiervan schriftelijk in kennis stellen.

CEPA zal maandelijks op de Administratieve Commissie een lijst deponeren met een stand van zaken in verband met de fruitsorteerders met meer dan 5 herverdelingsdagen. De fruitsorteerders die nalaten hun boventallige herverdelingsdagen op te nemen worden opgeroepen door de Administratieve Commissie en op de dag van oproeping wordt een herverdelingsdag vastgelegd.

Artikel 89

~~De fruitsorteerders dienen hun herverdelingsdagen in akkoord met hun werkgever op te nemen. (artikel opgeheven door CAO van 29/03/2017 (138.935) vanaf 29 maart 2017)~~

Artikel 90

De fruitsorteerders kunnen hun herverdelingsdagen nemen naar keuze van maandag tot en met vrijdag. Ingeval van langdurige periode van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht of arbeidsongeval blijft het recht op de herverdelingsdagen behouden tot na de werkhervatting.

Na intrekking, schorsing of einde van de erkenning als fruitsorteerder blijft het recht op een vergoeding voor de nog niet opgenomen herverdelings-dagen, behouden. (Artikel 91 t.e.m. 95 vrij voor aanvulling)

AFDELING 3 - EINDEJAARSCONJUNCTUURPREMIE

Artikel 96

Tenzij anders bepaald hebben de havenarbeiders van het logistiek contingent recht op een eindejaarspremie die wordt berekend door een dagbedrag te vermenigvuldigen met het aantal tijdens het referentiejaar gewerkte of gelijkgestelde dagen.

Het dagbedrag is gelijk aan ~~8 % van het individuele dagloon (individuele uurloon x 7,25)~~ ~~8,2 %~~ ~~8,27%~~ van (het individuele uurloon x 7,25 + ~~5~~ 5,35 EUR) op 30 september van het premiejaar.

(formule dagbedrag werd gewijzigd door CAO van 31/01/2006 (78.885) vanaf 1 april 2005 + %wijzigd door CAO van 01/06/2010 (99.967) vanaf 1 april 2009 en door CAO van 18/06/2012(110.222) vanaf 18 juni 2012 en 5 EUR wordt 5,35 EUR door CAO van 26/05/2014 (122.655) vanaf 1 mei 2014)

Artikel 97



Voor de magazijnarbeiders echter wordt de dagelijkse premie bekomen door het gemiddeld shiftloon van de magazijnarbeiders in voege op 30 september van het premiejaar verhoogd met ~~3,40~~ 5,35 EUR , te vermenigvuldigen met de breuk 21/230. Het gemiddeld shiftloon is gelijk aan: basisloon dagshift (8u.) + loon morgenshift (6u.)

(formule dagelijkse premie werd gewijzigd door CAO van 31/01/2006 (78.885) vanaf 1 april 2005) en door CAO 23/06/2008(89.027) vanaf 1 januari 2008 en 5 EUR wordt 5,35 EUR door CAO van 26/05/2014 (122.655) vanaf 1 mei 2014)

Artikel 98

Het referentiejaar voor het berekenen van de premie begint op 1 oktober van het jaar dat de uitbetaling voorafgaat en eindigt op 30 september van het premiejaar.

Artikel 99

Het premiejaar is het kalenderjaar waarin de premie betaald wordt. De betaling geschiedt op 10 december van het premiejaar.

Artikel 100

Komen in aanmerking als rechtgevende dagen:

- de gewerkte dagen;
- de vergoede dagen gewaarborgd loon verzekering inzake arbeidsongevallen;
- de gelijkgestelde dagen wegens een arbeidsongeval of beroepsziekte;
- de vergoede dagen gewaarborgd loon ziekte of ongeval van gemeen recht;
- de wegens hospitalisatie gelijkgestelde dagen ziekte of ongeval van gemeen recht;
- de dagen klein verlet;
- herverdelingsdagen;
- de dagen dokterscontrole verzekering arbeidsongevallen;
- de dagen gedekt door een verbrekingsvergoeding;
- de anciënniteitsvakantiedagen;
- de dagen verlof voor dwingende familiale redenen;
- de dagen werkloosheid wegens economische redenen;
- de dagen verleend ingevolge de wetgeving op het betaald educatief verlof;
- de dagen her- en bijscholing

De gelijkgestelde dagen wegens zwangerschapsrust, borstvoedingsverlof en ouderschapsverlof komen eveneens in aanmerking als rechtgevende dagen, maar verhoudingsgewijs berekend op de volgende wijze:

Het aantal gewerkte dagen, herverdelingsdagen en werkloosheidsdagen samentellen, dit totaal delen door het aantal gewerkte dagen en herverdelingsdagen en vervolgens de dagen zwangerschapsrust, borstvoedingsverlof, ouderschapsverlof delen door het quotiënt van de vorige bewerking. *(vervangen door CAO van 31/01/2006 (78.885) vanaf 1 april 2005)*

Voor de magazijnarbeiders komen ook de gelijkgestelde dagen ziekte of ongeval van gemeen recht in aanmerking als rechtgevende dagen maar verhoudingsgewijs berekend overeenkomstig bovenstaande wijze.

Artikel 101



Bij ontslag door de werkgever (behoudens dringende reden in hoofde van de werknemer) wordt de verworven eindejaarspremie uitbetaald.
In geval zij zelf ontslag nemen, behouden zij enkel het recht op de premie op voorwaarde dat zij aanspraak kunnen maken op de erkenning als havenarbeider.

Artikel 102

De erfgenamen van overleden arbeiders of, bij ontstentenis, diegene die de begrafenis kosten betaald heeft, kunnen aanspraak maken op de eindejaarspremie.

Artikel 103

De arbeiders die ingevolge tijdelijke volledige arbeidsongeschiktheid wegens arbeidsongeval of beroepsziekte gedurende het ganse referentiejaar arbeidsongeschikt blijven, ontvangen een premie tot aan de werkhervatting of consolidatie van de invaliditeit.

Deze premie is gelijk aan de dagelijkse premie in voege op 30 september x 230.
Bij overlijden wordt de premie op maandbasis berekend, waarbij een begonnen maand als een volledige geldt.

Artikel 104

Arbeiders die ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht gedurende het ganse referentiejaar arbeidsongeschikt blijven, hebben recht op het bedrag van de in het voorgaande jaar uitgekeerde premie op voorwaarde dat hun erkenning in de loop van het referentiejaar geschorst wordt wegens meer dan 1 jaar ziekte of ongeval van gemeen recht.

Voor het referentiejaar waarin de arbeiders terug in het bedrijf komen, na een hierboven bedoelde premie ontvangen te hebben, wordt een bedrag uitgekeerd gelijk aan de premie toegekend voor het jaar waarin de ziekte of het ongeval van gemeen recht begonnen is, tenzij de berekening van het in aanmerking te nemen referentiejaar op basis van prestaties en gelijkgestelde dagen voordeliger is.

De rechthebbenden van arbeiders die overlijden in de loop van het referentiejaar waarin hun erkenning zou geschorst worden wegens meer dan 1 jaar ziekte of ongeval van gemeen recht, hebben recht op het bedrag van de in het voorgaande jaar uitgekeerde premie tot de maand van het overlijden, waarbij een begonnen maand als een volledige geldt.

Artikel 105

De havenarbeiders waarvan de erkenning geschorst is op het ogenblik van de uitbetaling van de premie wegens een door de Administratieve Commissie toegelaten tijdelijke afwezigheid, behouden het recht op de premie voor zover zij opnieuw erkend worden.

De premie wordt uitbetaald ten vroegste 1 maand na deze datum.

Artikel 106 *(ingevoerd door CAO van 31/01/2006 (78.885) vanaf 1 april 2005)*

De havenarbeiders hebben recht op een eindejaarspremie ten laste van de werkgever vanaf de datum van indiensttreding bij de werkgever.



De taken gepresteerd als interimarbeider komen niet in aanmerking voor de berekening van de eindejaarspremie. Enkel indien de havenarbeider geen recht heeft op een eindejaarspremie van het Sociaal Fonds voor de Uitzendkrachten voor de prestaties geleverd als interimarbeider om reden dat de periode van tewerkstelling gespreid is over verschillende referteperiodes voorzien in de reglementering van uitzendarbeid (1 april t.e.m. 31 maart), worden deze toch in aanmerking genomen voor de eindejaarspremie ten laste van de werkgever.
(Artikel 406 107 t.e.m. 110 vrij voor aanvulling)

AFDELING 4 – ANCIËNNITEITSVAKANTIE

Artikel 111 - zie fiches arbeidsduur

Artikel 112

Artikel 113 - zie fiches arbeidsduur

Artikel 114

De werkgever die een havenarbeider van het logistiek contingent ontslaat zal diens anciënniteitsvakantiegeld pro rata temporis van het reeds verlopen jaar ten laste nemen. Hierbij zullen de reeds opgenomen anciënniteitsvakantiedagen echter wel in mindering worden gebracht.

Artikel 115

Voor de havenarbeiders die gebruik maken van het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering of de specifieke regeling voor werknemers vanaf 50 jaar zal het recht op anciënniteitsvakantiedagen niet geproratiseerd worden.

Artikel 116

De magazijnarbeiders die overgaan naar het stelsel der verminderd arbeidsgeschikten dienen hun anciënniteitsvakantie voorafgaandelijk op te nemen.

Artikel 117 - zie fiche anciënniteit

(Artikel 447- 118 t.e.m. 120 vrij voor aanvulling)

AFDELING 5 - WERKGEVERSTUSSENKOMST IN DE VERVOERSKOSTEN

Artikel 121

De havenarbeiders die een sociaal abonnement genieten, ontvangen bij wijze van voorschot de vergoeding voor verplaatsingskosten met eigen vervoermiddel. Na voorlegging van het sociaal abonnement en van de maandelijkse loonafrekening aan de Centrale der Werkgevers aan de Haven van Antwerpen, wordt het verschil bijgepast ten belope van 60 75% van de prijs van het sociaal abonnement. (% werd gewijzigd door CAO van 23/03/2009 (91.900) vanaf 1 februari 2009)

Artikel 122

Voor de havenarbeiders die geen gebruik maken van het openbaar vervoer om zich te verplaatsen voor het woon-werkverkeer, zijn de modaliteiten van de



werkgeverstussenkomst als volgt bepaald: de werknemer legt bij de indiensttreding aan zijn werkgever een ondertekende verklaring voor waarin hij in eer en geweten bevestigt dat hij voor de verplaatsingen tussen woonplaats en de plaats van tewerkstelling gebruik maakt van een ander dan gemeenschappelijk vervoermiddel. Hij dient iedere wijziging van deze toestand onmiddellijk mee te delen aan de werkgever. de werkgever mag op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

~~De werkgeverstussenkomst stemt overeen met het werkgeversaandeel in de prijs van de sociale abonnementen op basis van de parameters zoals vastgelegd in de CAO van 29-06-1995 van het Paritair Comité voor het Havenbedrijf in uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 10-02-1975. (geschrapt door CAO van 18/06/2012 (110.222) vanaf 18 juni 2012)~~

De tussenkomst in de verplaatsingskosten wordt per taak voor de havenarbeiders van het logistiek contingent (met uitzondering van de fruitsorteerders), die geen sociaal abonnement genieten en een privé-vervoermiddel gebruiken, toegekend op basis van de reële afstand woon-werk:

AFSTAND WOONPLAATS/ AANWERVINGSBUREAU	TUSSENKOMST	AFSTAND WOONPLAATS AANWERVINGSBUREAU	TUSSENKOMST
0 km.-5 km	1,04 EUR	19 km	2,02 EUR
6 km	1,10 EUR	20 km	2,08
7 km	1,18 EUR	21 km	2,16 EUR
8 km	1,24 EUR	22 km	2,22 EUR
9 km	1,32 EUR	23 km	2,30 EUR
10 km	1,36 EUR	24 km	2,38 EUR
11 km	1,44 EUR	25 km	2,44 EUR
12 km	1,52 EUR	26 km	2,50 EUR
13 km	1,60 EUR	27 km	2,58 EUR
14 km	1,66 EUR	28 km	2,64 EUR
15 km	1,72 EUR	29 km	2,72 EUR
16 km	1,80 EUR	30 km	2,78 EUR
17 km	1,86 EUR	31 km. - 33 km	2,92 EUR
18 km	1,94 EUR	34 km. - 36 km	3,12 EUR
		37 km. - 39 km	3,34 EUR
		40 km. -of meer	3,54 EUR

(vervangen door CAO van 31/01/2006 (78.885) vanaf 1 april 2005)

Voor de fruitsorteerders die geen sociaal abonnement genieten en een privé-vervoermiddel gebruiken wordt per taak volgende tussenkomst in de verplaatsingskosten toegekend naargelang de woonplaats:"

Per dag in EUR

Antwerpen, Antwerpen-Linkeroever, Antwerpen-Luchtbal	1,00
Antwerpen-Kiel, Merksem	1,06
Berchem, Borgerhout, Burcht, Deurne, Hoboken, Wilrijk, Zwijndrecht	1,14



Borsbeek, Ekeren, Melsele	1,20
Edegem, Mortsel	1,26
Hove, Kontich, Schoten, Wijnegem, Wommelgem	1,32
Aartselaar, Boechout, Hemiksem, Kruibeke	1,40
Brasschaat, Hoevenen, Schelle, Vremde	1,46
Beveren, Ranst	1,54
Bazel, Kapellen, Lint, Waarloos	1,60
's Gravenwezel, Kallo, Niel	1,66
Boom, Broechem, Schilde, Steendorp	1,74
Lier, Oelegem, Rupelmonde	1,80
Duffel, Haasdonk, Reet, Terhagen, Vrasene	1,86
Halle, Ruisbroek, Stabroek, St-Job-in-'t Goor, Walem	1,94
Berendrecht, Blaasveld, Emblem, Lillo, Massenhoven, Nieuwkerken-Waas,	
Putte (NL), Rumst, Viersel, Willebroek, Zandvliet	2,00
Temse	2,08
Breendonk, Kessel, Koningshooikt, Nijlen, St-Katelijne-Waver	2,14
Doel, Mechelen, St-Niklaas, Tisselt, Zandhoven	2,22
Berlaar, Heindonk, Kalmthout, St-Gillis-Waas, Verrebroek, Westmalle	2,28
Brecht, Heffen, Liezele, Tielrode, Zoersel	2,36
Gestel, Leest, Lippelo, Pulderbos, Puurs, Ramsdonk, Wuustwezel	2,42
Bevel, Elversele, Hingene, Londerzeel, Muizen, Oostmalle, Oppuurs,	
Pulle, Putte, St-Pauwels	2,48
Belsele, Bouwel, Hofstade, Hombeek, Kieldrecht, O.L.V.-Waver	2,56
Beerzel, Bonheiden, Bornem, Herenthout, Kapelle-op-den-Bos,	
Kemzeke,, Meerdonk, Sinaai, Zemst	2,62
De Klinge, Grobbendonk, Loenhout, Nieuw-Namen (NL), Ossendrecht (NL)	
St-Amands, St-Lenaarts	2,68
Clinge (NL), Elewijt, Eppegem, Hallaar, Hamme, Heist-op-den-Berg, Herentals,	
Itegem, Malderen, Nieuwenrode, Opdorp, Rijkevorsel, Steenhuffel, Stekene,	
Vlimmeren, Vorselaar, Waasmunster, Wechelderzande Weerde	2,82
Overige	3,00
Deze tussenkomst wordt aangepast overeenkomstig de evolutie van de NMBS-tarieven.	

Artikel 123

Een fietsvergoeding wordt toegekend voor de verplaatsingen woon-werkverkeer met de fiets en wordt bepaald op 0,20 EUR per km. Zij geniet fiscale vrijstelling.

Betrokken werknemer dient een verklaring op eer te ondertekenen voor een minimale duur van zes maanden.

(01-04 tot en met 30-09 en/of 01-10 tot en met 31-03).

De fietsvergoeding wordt jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:



$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

(Art.3. van CAO van 28/05/2018 (146.375) stelt dat artikel 105 van CAO van 12/12/2017 betreffende codex "logistiek" wordt gewijzigd : fietsvergoeding wordt verhoogd naar 0,23 EUR vanaf 1 september 2017).

De cumulatie van de vergoeding sociaal abonnement met bovenop de fietsvergoeding voor eenzelfde gedeelte van het traject woon-werkverkeer is niet toegelaten. Op de maandelijkse loonafrekening wordt per dag opgave gedaan van het bedrag waarop de arbeider recht heeft.

Artikel 124

Bovenvermelde tussenkomsten in de vervoerskosten worden per week uitbetaald.

(Artikel 125 t.e.m. 128 vrij voor aanvulling)

AFDELING 6 - JAARLIJKSE PREMIE EN GESCHENKEN IN SPECIËN

(titel gewijzigd door CAO van 31/01/2006 (78.885) vanaf 1 april 2005)

Artikel 129

Indien de totale pensioentoezegging voorzien in de CAO van 06-12-2004 gesloten in het Nationaal paritair comité der haven van Antwerpen houdende de instelling van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de havenarbeiders van het algemeen contingent, het logistiek contingent en de vaklui, uitgedrukt in een jaarlijkse constante bruto rente, enkel berekend op het hoofd van de aangeslotene die aan hierna vermelde voorwaarden voldoet, en in de veronderstelling dat gekozen werd voor louter pensioenopbouw (dus zonder overlijdensdekking voor de eindleeftijd), lager is dan de bruto jaarrente die resulteert uit de toepassing van de hiernavolgende alinea's, wordt voor de actieve werknemers het verschil bijgepast door het Pensioenfonds.

De aangeslotene moet:

- erkend zijn als havenarbeider op 31 december 2004;
- ten vroegste op 1 januari 2005 het wettelijk pensioen genieten;
- volgens voormelde CAO recht hebben op het luik vaste prestatie.

Voor de omzetting van kapitaal naar rente worden de gangbare wettelijke parameters gebruikt. De jaarrente wordt bepaald in functie van het aantal jaren als havenarbeider of inschrijving als vakman erkenning.

De bedragen zijn voor 2005 als volgt vastgesteld:

vanaf 40 jaar : 655,96 EUR ;
van 35 jaar tot minder dan 40 jaar : 628,47 EUR;
van 30 jaar tot minder dan 35 jaar : 600,99 EUR;
van 25 jaar tot minder dan 30 jaar : 583,83 EUR;
van 20 jaar tot minder dan 25 jaar : 559,87 EUR;
van 15 jaar tot minder dan 20 jaar : 539,21 EUR.



Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

Deze aanpassing gebeurt voor het eerst op 1 januari 2006.

Artikel 130

Aan de gepensioneerde havenarbeiders wordt de jaarlijkse premie verder uitgekeerd zoals hierna bepaald.

De arbeiders moeten voldoen aan de volgende voorwaarden:

- ten laatste in 2004 met pensioen zijn gegaan;
- definitief alle beroepsbedrijvigheid gestaakt hebben;
- gedurende minimum 15 jaren erkend zijn als havenarbeider of ingeschreven zijn als vakman;
- in leven zijn.

De bedragen van deze jaarlijkse premie worden bepaald in functie van het aantal jaren inschrijving als vakman of erkenning als havenarbeider.

De bedragen zijn voor 2005 als volgt vastgesteld :

- vanaf 40 jaar : 655,96 EUR;
- van 35 jaar tot minder dan 40 jaar : 628,47 EUR;
- van 30 jaar tot minder dan 35 jaar : 600,99 EUR;
- van 25 jaar tot minder dan 30 jaar : 583,83 EUR;
- van 20 jaar tot minder dan 25 jaar : 559,87 EUR;
- van 15 jaar tot minder dan 20 jaar : 539,21 EUR.

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

Worden gelijkgesteld voor het berekenen van de anciënniteit voor de jaarlijkse premie:

1. de perioden van oproeping en wederoproeping onder de wapens met uitzondering van oproeping wegens tuchtrekenen;
2. de periode van schorsing van de erkenning, indien tijdens deze période de bijdrage voorzien voor het Premiefonds aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid - Haven van Antwerpen gestort werd of indien het de periode betreft tijdens dewelke de arbeider genoot van de bijzondere regeling voor verminderd arbeidsgeschikten van 55 tot 65 jaar;



3. de jaren tewerkgesteld bij Samga en Northern Shipping voor 1 juli 1982 en in de kolensector. Het Compensatiefonds komt in de betaling van de premie tussen pro rata de periode waarvoor de voorziene bijdrage gestort werd.

Artikel 131.

Overeenkomstig de wettelijke modaliteiten ter zake ontvangen de havenarbeiders van het logistiek contingent ter gelegenheid van hun pensionering een geschenk in speciën ten bedrage van 35 EUR per jaar als havenarbeider van het logistiek contingent en dit met een maximum van 875 EUR(*ingevoerd door CAO van 31/01/2006(78.885) vanaf 1 april 2005*). De uitbetaling van dit geschenk in speciën gebeurt in de maand volgend op de maand waarin de havenarbeiders op pensioen gaan. (*aangevuld door CAO van 14/01/2009(91.003) vanaf 1 januari 2008*)
(Artikel 131-132 t.e.m. 135 vrij voor aanvulling)

AFDELING 7 - VERMINDERD ARBEIDSGESCHIKTE MAGAZIJNARBEIDERS EN FRUITSORTEERDERS (*titel gewijzigd door CAO van 26/05/2014 (122.599) vanaf 1 januari 2014*)

Artikel 136-137

(Artikel 138 vrij voor aanvulling)

AFDELING 8 - KLEIN VERLET

Artikel 139-142

(Artikel 143 t.e.m. 145 vrij voor aanvulling)

AFDELING 9 - VERGOEDING VOOR BETAALDE FEESTDAGEN

Artikel 146

De vergoeding voor betaalde feestdagen is gelijk aan het loon van de dagshift of voor een normale dagprestatie. Wanneer een betaalde feestdag samenvalt met een zaterdag of met een zondag, wordt hij vervangen op een tijdstip dat op bedrijfsvlak wordt vastgelegd in het arbeidsreglement. Indien er geen regeling is op bedrijfsvlak dan wordt de betaalde feestdag vervangen door de daaropvolgende maandag.
(Artikel 147 t.e.m. 150 vrij voor aanvulling)

AFDELING 10 - VERLOF VOOR DWINGENDE FAMILIALE REDENEN

Artikel 151-156

(Artikel 157 t.e.m. 160 vrij voor aanvulling)

AFDELING 11 - HOSPITALISATIEVERZEKERING

Artikel 161

Voor de havenarbeiders van het logistiek contingent wordt een hospitalisatieverzekering afgesloten.
(Artikel 162 t.e.m. 164 vrij voor aanvulling)

AFDELING 12 - WERKLOOSHEID OM ECONOMISCHE REDENEN

Artikel 165



Afdeling 13. BIJPASSING BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

(titel gewijzigd door CAO van 23/06/2008 (89.027) vanaf 1 januari 2008)

Artikel 166-166bis

HOOFDSTUK VII ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Artikel 167-169

(Artikel 170 t.e.m. 175 vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK VIII ONTSLAG

Artikel 176-178

(Artikel 179 t.e.m. 181 vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK IX DISCIPLINAIRE MAATREGELEN

~~Artikel 182~~ *(wordt opgeheven door CAO van 14/01/2009 (91.003) vanaf 1 januari 2008)*

Artikel 183-184

(Artikel 185 t.e.m. 189 vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK X INTREKKING, VERVAL EN SCHORSING VAN DE ERKENNING

Artikel 190

(Artikelen 191 t.e.m. 200 vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK XI VOORKOMING EN BESLECHTING VAN GESCHILLEN

Artikel 201-221

(Artikel 222 t.e.m. 227: vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK XII ADMINISTRATIEVE BEPALINGEN

AFDELING 1 - ERKENNINGSKAARTEN. IDENTIFICATIEKAARTEN EN WERKBOEKEN

Artikel 228-236

(Artikel 237 t.e.m. 240 vrij voor aanvulling)

AFDELING 2 - AFKORTINGEN EN CODES

Artikel 241

De volgende afkortingen en codes worden gebruikt om de beroepscategorieën aan te duiden:

Afkorting	Omschrijving	Code
FR	Fruitsorteerder	654
GA/FR	Gelegenheidsarbeider - Fruitsorteerder	790
FP	Fruitpakker	660
MAG	Magazijnarbeider	861
MAG	Magazijnarbeider ex-algemeen	862



	contingent	
MAG	Magazijnarbeider ex-vakman	864
LOG	Logistieke arbeider ongeschoold	875
LOG	Logistieke arbeider geschoold/polyvalent	876
LOG	Logistieke arbeider ploegbaas	877
LOG	Logistieke arbeider ex-algemeen contingent	878
	Werfreserve	866

(Artikel 242 t.e.m. 245 vrij voor aanvulling)

AFDELING 3 - AANWEZIGHEIDSLIJSTEN

Artikel 246-248

(Artikel 249 t.e.m. 253 vrij voor aanvulling)

AFDELING 4 - VAKANTIEREGELING

Artikel 254-255

(Artikel 256 t.e.m. 259 vrij voor aanvulling)

AFDELING 5 - TIJDSTIP EN TERMIJN VAN BETALING VAN HET LOON

Artikel 260-268

(Artikel 269 t.e.m. 274 vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK XIII VERZOENINGSPROCEDURE

Artikel 275

(Artikel 276 t.e.m. 280 vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK XIV. MISBRUIK VAN ROESMIDDELEN: ALCOHOL EN

DRUGSBELEID (ingevoerd door CAO van 14/01/2009 (91.003) vanaf 1 januari 2008)

Artikel 280

**~~HOOFDSTUK XV GEWELD, PESTERIJEN EN ONGEWENST SEKSUEEL
GEDRAG OP HET WERK (DADEN DIE PSYCHOSOCIALE RISICO'S INHOUDEN,
MET INBEGRIIP VAN STRESS, GEWELD, PESTERIJEN EN ONGEWENST
SEKSUEEL GEDRAG OP HET WERK~~** (titel gewijzigd door CAO van
02/02/2015(126.236) vanaf 2 februari 2015)

Artikel 281 -284

Artikel 285-289 (worden toegevoegd door CAO van 02/02/2015 (126.236) vanaf 2 februari 2015)

(Artikel 285 t.e.m. 290 vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK XVI SLOTBEPALINGEN

Artikel 291

Deze CAO treedt in werking op 01-01-2005.



~~Zij is gesloten voor onbepaalde tijd, uitgezonderd artikel 115, 136, 156 en 169 die tot en met 31-03-2005 van toepassing zijn.~~

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd, uitgezonderd artikel 96, 97, 111, 115, 117, 136 en 156 die tot en met 31-03-2009 van toepassing zijn. *(gewijzigd door CAO van 23/06/2008(89.027) vanaf 1 januari 2008)*

(geen geldigheidsduur voor artikelen 96,97, 111, 115, 117 136 en 156 voor periode 01/04/2009-31/03/2011)

"Zij is gesloten voor onbepaalde tijd, uitgezonderd artikelen 17a), 96, 97, 111, 115, 117, 136, 156 die tot en met 30-06-2011 van toepassing zijn. *(gewijzigd door cao van 04/05/2011 (104.139) vanaf 1 april 2011)*

(geen geldigheidsduur voor artikelen 17a), 96,97, 111, 115, 117, 136 en 156 voor periode 01/07/2011-17/06/2012)

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd, uitgezonderd artikel 17a), 96, 97, 111, 117 die tot en met 31-12-2013 van toepassing zijn en artikel 136 dat tot en met 31-12-2014 van toepassing is. *(gewijzigd door CAO van 18/06/2012 (110.222) vanaf 18 juni 2012)*

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd, uitgezonderd artikel 17a), 96, 97, 111, 117 die tot en met 01-04-2015 van toepassing zijn en artikel 136 dat tot en met 31-12-2016 van toepassing is. *(gewijzigd door CAO van 26/05/2014 (122.599) vanaf 1 januari 2014)*



Premies voor Logistiek Contingent andere dan Codex “Logistiek Contingent”

Vergoeding voor betaalde feestdagen

CAO van 27 maart 2001 (58.169)

Voorwaarden en de modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders van het logistiek contingent

Artikelen 1, 6h) en 9

Geldigheidsduur : 1 maart 2001 voor onbepaalde duur

Toeslag voor nachtwerk

CAO van 27 maart 2001 (58.169)

Voorwaarden en de modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders van het logistiek contingent

Artikelen 1, 6b) en 9

Geldigheidsduur : 1 maart 2001 voor onbepaalde duur

Toeslag voor zaterdagwerk

CAO van 27 maart 2001 (58.169)

Voorwaarden en de modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders van het logistiek contingent

Artikelen 1, 6b) en 9

Geldigheidsduur : 1 maart 2001 voor onbepaalde duur

Toeslag voor werk op zon- en feestdagen

CAO van 27 maart 2001 (58.169)

Voorwaarden en de modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders van het logistiek contingent

Artikelen 1, 6b) en 9

Geldigheidsduur : 1 maart 2001 voor onbepaalde duur

Toeslag voor overwerk

CAO van 27 maart 2001 (58.169)

Voorwaarden en de modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders van het logistiek contingent

Artikelen 1, 6b) en 9

Geldigheidsduur : 1 maart 2001 voor onbepaalde duur

CAO van 15 januari 2008 (86.828)

Sociaal akkoord 2007-2008 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent

Artikelen 1, 6 en 12

Geldigheidsduur : 1 april 2007 voor onbepaalde duur



Tussenkomst in de vervoerskosten

CAO van 27 maart 2001 (58.169)

Voorwaarden en de modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders van het logistiek contingent

Artikelen 1, 6d) en 9

Geldigheidsduur : 1 maart 2001 voor onbepaalde duur

Fietsvergoeding

CAO van 27 maart 2001 (58.169)

Voorwaarden en de modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders van het logistiek contingent

Artikelen 1, 6d) en 9

Geldigheidsduur : 1 maart 2001 voor onbepaalde duur

Veiligheid- en beschermingsuitrusting

CAO van 27 maart 2001 (58.169)

Voorwaarden en de modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders van het logistiek contingent

Artikelen 1, 6m) en 9

Geldigheidsduur : 1 maart 2001 voor onbepaalde duur

Geschenk in speciën

CAO van 15 januari 2008 (86.828)

Sociaal akkoord 2007-2008 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent

Artikelen 1, 7b) en 12

Geldigheidsduur : 1 april 2007 voor onbepaalde duur

Eindejaarspremie

CAO van 27 maart 2001 (58.169)

Voorwaarden en de modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders van het logistiek contingent

Artikelen 1, 6e) en 9

Geldigheidsduur : 1 maart 2001 voor onbepaalde duur

Premie voor eretekens

CAO van 7 maart 2012 (109.282), verlengd door CAO van 22 april 2013 (115.021) en door CAO van 16 december 2013 (120.827)

Sociaal akkoord 2011-2012 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent



Artikelen 1,3 en 9

CAO wordt verlengd door CAO van 22 april 2013 (115.021) vanaf 1 april 2013

CAO wordt verlengd door CAO van 16 december 2013 (120.827) vanaf 1 januari 2014

Geldigheidsduur : 1 april 2011 tot 31 maart 2014

Hospitalisatieverzekering

CAO van 27 maart 2001 (58.169)

Voorwaarden en de modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders van het logistiek contingent

Artikelen 1, 6k) en 9

Geldigheidsduur : 1 maart 2001 voor onbepaalde duur

CAO van 15 januari 2008 (86.828), verlengd door CAO 23 maart 2009 (91.903) en door CAO van 13 mei 2009 (92.252) en door CAO van 1 september 2009 (95.874)

Sociaal akkoord 2007-2008 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent

Artikelen 1,8 en 12

CAO wordt verlengd door CAO van 23 maart 2009 -91.903- vanaf 1 april 2009

CAO wordt verlengd door CAO van 13 mei 2009 -92.252- vanaf 1 juni 2009

CAO wordt verlengd door CAO van 1 september 2009 -95.874- vanaf 1 oktober 2009

Geldigheidsduur : 1 april 2007 tot 31 december 2009

CAO van 5 november 2009 (96.489), verlengd door CAO van 4 mei 2011 (104.142) en door CAO van 30 mei 2011 (104.325) en door CAO 27 september 2011 (106.665)

Sociaal akkoord 2009-2010 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent

Artikelen 1,2 en 6

CAO wordt verlengd door CAO van 4 mei 2011 -104.142- vanaf 1 april 2011

CAO wordt verlengd door CAO van 30 mei 2011 -104.325 - vanaf 1 juli 2011

CAO wordt verlengd door CAO van 27 september 2011 -106.665- vanaf 1 oktober 2011

Geldigheidsduur : 1 april 2009 tot 30 april 2012

CAO van 7 maart 2012 (109.283), verlengd door CAO van 22 april 2013 (115.021) en door CAO van 16 december 2013 (120.827)

Sociaal akkoord 2011-2012 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent

Artikelen 1,4 en 9

CAO wordt verlengd door CAO van 22 april 2013 (115.021) vanaf 1 april 2013

CAO wordt verlengd door CAO van 16 december 2013 (120.827) vanaf 1 januari 2014

Geldigheidsduur : 1 april 2011 tot 31 maart 2014

CAO van 28 april 2014 (122.119), verlengd door CAO 22 maart 2016 (133.441)

Sociaal akkoord 2013-2014 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent



Artikelen 1, 3 en 9

CAO wordt verlengd door cao van 22 maart 2016 -133.441- vanaf 1 april 2015

Geldigheidsduur : 1 april 2013 tot 31 mei 2016

CAO van 10 oktober 2016 (136.759), verlengd door CAO van 29 maart 2017 (138.937)

Sociaal akkoord 2015-2016 voor de logistieke werknemers met veiligheids-certificaat

Artikelen 1,3 en 8

CAO wordt verlengd door CAO van 29 maart 2017 -138.937- vanaf 1 april 2017

Geldigheidsduur : 1 juni 2016 tot 30 september 2017

CAO van 12 december 2017 (144.464)

Sociaal akkoord 2017-2018 voor de logistieke werknemers met veiligheids-certificaat

Artikelen 1,3 en 9

Geldigheidsduur : 1 oktober 2017 tot 1 april 2019

Vergoeding nabestaanden voor dodelijk arbeidsongeval

CAO van 15 januari 2008 (86.828)

Sociaal akkoord 2007-2008 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent

Artikelen 1, 2b) en 12

Geldigheidsduur : 1 april 2007 voor onbepaalde duur



Codex "Vaklui"

CAO van 6 december 2004 (73.712)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van de vaklui genaamd "codex vaklui"

I N H O U D

HOOFDSTUK I TOEPASSINGSGEBIED

HOOFDSTUK II TAAKOMSCHRIJVING

HOOFDSTUK III INSCHRIJVING

HOOFDSTUK IV ARBEIDSDUUR

HOOFDSTUK V LONEN

HOOFDSTUK VI ARBEIDSONGESCHIKTHEID

HOOFDSTUK VII SOCIALE VOORDELEN

Afdeling 1 Veiligheids- en beschermingsuitrusting

Afdeling 2 Herverdelingsdagen

Afdeling 3 Eindejaarsconjunctuurpremie

Afdeling 4 Anciënniteitsvakantie

Afdeling 5 Tussenkost in de verplaatsingskosten

Afdeling 6 Jaarlijkse premie

Afdeling 7 Verminderd arbeidsgeschiktheid

Afdeling 8 Klein verlet

Afdeling 9 Vergoeding voor betaalde feestdagen

Afdeling 10 Verlof voor dwingende familiale redenen

Afdeling 11 Hospitalisatieverzekering

Afdeling 12 Bijpassing loonverlies ingevolge arbeidsongeval

Afdeling 13 Werkloosheid om economische redenen

HOOFDSTUK VIII ONTSLAG

HOOFDSTUK IX ADMINISTRATIEVE BEPALINGEN

Afdeling 1 Inschrijvingsnummer, inschrijvings- en identificatiekaarten

Afdeling 2 Afkortingen en codes

Afdeling 3 Vakantieregeling

Afdeling 4 Tijdstip en termijn van betaling van het loon

HOOFDSTUK X. ALCOHOL- EN DRUGSBELEID

*HOOFDSTUK X- XI. GEWELD, PESTERIJEN EN ONGEWENST SEKSUEEL
GEDRAG OP HET WERK*

HOOFDSTUK XI- XII. PLOEGENSTELSEL

HOOFDSTUK XII- XIII. SLOTBEPALINGEN

Bemerking : De hoofdstukken en afdelingen in *cursief* worden niet behandeld.



HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGEBIED

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de vaklui die zij tewerkstellen.

HOOFDSTUK II. TAAKOMSCHRIJVING

Artikel 1-2 : zie fiche functieclassificatie

(Artikel 3 t/m 5: vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK III. INSCHRIJVING

Artikel 6-11

(Artikel 12 t/m 15: vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK IV. ARBEIDSDUUR

Artikel 16

Artikel 17

Voor overwerk van maximum 2 u. wordt een toeslag betaald van 50 %. Voor overwerk dat wegens overmacht langer dan 2 u. duurt, wordt minimum het loon van de lopende shift betaald.

Artikel 18-19

~~Artikel 20~~ (artikel gewijzigd door CAO van 23/06/2008(89.029) vanaf 1 januari 2008 en geschrapt door CAO van 14/01/2009(91.004) vanaf 1 januari 2008)

(Artikel 21 t/m 25: vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK V. LOON

Artikel 26 – zie fiche functieclassificatie

Artikel 27

Artikel 28

De shift- en categorielonen worden berekend in functie van de voormelde geïndexeerde basislonen.

Shifttoeslagen en werk op zater-, zon- en feestdag:

Morgenshift:	basisloon + 5 %
Namiddagshift:	basisloon + 15 %
Nachtshift:	basisloon + 50 %
Zaterdagwerk:	basisloon + 50 %
Zondagwerk:	basisloon + 100%
werk op feestdag:	basisloon + 100%



Het nachtshiftloon op zon- en feestdagen geldt voor de nachtshift van zaterdag op zondag en voor deze van zondag op maandag, alsook voor de nachtshift die een feestdag voorafgaat en deze die erop volgt.

Artikel 29

De loonaanpassingen treden in voege de morgenshift van de 7^o dag na de datum van bekendmaking in het Belgisch Staatsblad van het indexcijfer dat tot deze aanpassing aanleiding geeft.

Alleen de laatste datum komt in aanmerking wanneer het Belgisch Staatsblad meer dan één datum draagt, met dien verstande dat iedere loonaanpassing ten minste 30 dagen van toepassing blijft.

Artikel 30 Tabel berekeningswijze lonen

	ongeschoolde	geoefende	geschoolde	buiten categorie
uurloon dagshift	basis - € 1,49	basis - € 0,92	basis - € 0,37	basisuurloon
uurloon morgenshift	dag + 5%	dag + 5%	dag + 5%	dag + 5%
uurloon namiddagshift	dag + 15%	dag + 15%	dag + 15%	dag + 15%
uurloon nachtshift	dag + 50%	dag + 50%	dag + 50%	dag + 50%
uurloon zaterdag	dag + 50%	dag + 50%	dag + 50%	dag + 50%
uurloon zon- en feestdag	dag + 100%	dag + 100%	dag + 100%	dag + 100%
shiftloon	uurloon x 7,25	uurloon x 7,25	uurloon x 7,25	uurloon x 7,25
overuur	uurloon + 50%	uurloon + 50%	uurloon + 50%	uurloon + 50%

Artikel 31

Voor ieder gepresteerde shift ontvangen de vaklui een forfaitaire vaste premie van 5,28 EUR.

Artikel 32

Overwerk wordt betaald pro rata per uur, op basis van het loon der respectieve shift met een verhoging van 50%.

Voor overwerk dat wegens heikracht langer dan 2 uren duurt, wordt voor vaklui het loon van de lopende shift betaald.

Artikel 33

In geval van beschadiging van de volgende persoonlijke voorwerpen kan de werkgever na tussenkomst van het Bestendig Bureau volgend bedrag terugbetalen:

Brooddoos: 2,97 EUR
kopzak of sporttas: 9,92 EUR



thermos

9,92 EUR

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

(alinea toegevoegd door CAO van 06/09/2006 (82.904) vanaf 6 september 2006)

Artikel 34 *(ingevoerd door CAO van 31/01/2006 (78.882) vanaf 1 april 2005)*

Boven op het verdiende loon ontvangen de vaklui een forfaitaire vergoeding voor de verplaatsing van het aanwervingsbureau naar de plaats van tewerkstelling. Deze vergoeding "walking time" genaamd bedraagt:

- voor de vaklui die deze vergoeding reeds voor 01 januari 2006 ontvingen 4,35 4,70 EUR per shift;
- voor de vaklui die deze vergoeding op 01 januari 2006 niet ontvingen 1,00 1,35 EUR per shift."

(Bedragen worden vanaf 1 mei 2014 aangepast door CAO van 26/05/2014(122.600))

Artikel 35 *(ingevoerd door CAO van 23/06/2008 (89.029) vanaf 1 januari 2008)*

De vaklui ontvangen per taak een maaltijdcheque met een bedrag van 4,00 EUR (2,91 EUR werkgeversbijdrage en 1,09 EUR werknemersbijdrage).

~~De maaltijdcheques kunnen aan de werknemers in elektronische vorm worden toegekend. De toekenning van maaltijdcheques in elektronische vorm geldt minstens voor een periode van twaalf maanden die begint te lopen op de datum van invoegetrede van onderhavige overeenkomst.~~

~~Na afloop van deze periode van twaalf maanden kan de keuze voor maaltijdcheques in elektronische vorm gewijzigd worden op initiatief van de individuele werkgever, of op gezamenlijk initiatief van de werknemersorganisaties, mits inachtna van een opzeggingstermijn van 3 maanden.~~ *(toevoeging door CAO van 26/05/2014 (122.600) vanaf 1 januari 2014)*

De maaltijdcheques worden aan de werknemers in elektronische vorm toegekend *(gewijzigd door CAO van 15/12/2015 (132.061) vanaf 1 oktober 2015)*

~~Een nieuwe wijziging van de keuze van de vorm van maaltijdcheques kan vervolgens slechts plaatsvinden, volgens dezelfde modaliteiten, na afloop van een periode van twaalf maanden, die begint te lopen op de dag van de laatste wijziging van de vorm van de maaltijdcheques. De individuele werkgever die ervoor kiest om maaltijdcheques in elektronische vorm toe te kennen, maakt zijn beslissing bekend door middel van een aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité, binnen de maand volgend op de inwerkingtreding van deze beslissing. De individuele werkgever of de werknemersorganisaties kunnen beslissen hun keuze terug te wijzigen en opnieuw maaltijdcheques op papieren drager toe te kennen. In~~



~~dat geval maakt de werkgever deze beslissing eveneens bekend door middel van een aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité, binnen de maand volgend op de inwerkingtreding van deze beslissing.~~

~~De werknemer die geniet van het voordeel van maaltijdcheques in elektronische vorm, krijgt gratis een elektronische kaart ter beschikking gesteld.~~

~~(toevoeging door CAO van 26/05/2014 (122.600) vanaf 1 januari 2014 en geschrapt door CAO van 15/12/2015 (132.061) vanaf 1 oktober 2015)~~

(Artikel 34 35 36 t/m 40: vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK VI. ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Artikel 41-42

(Artikel 43 t/m 45: vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK VII. SOCIALE VOORDELEN

Afdeling 1. WERKKLEDIJ EN PERSOONLIJKE BESCHERMINGSMIDDELEN.

(titel gewijzigd door CAO van 23/06/2008 (89.029) vanaf 1 januari 2008)

Artikel 46

Bij hun inschrijving als vakman hebben de betrokkenen recht op werkkledij, werkhandschoenen, veiligheidsschoenen, regenkledij, winterkledij en veiligheidshelm.

Artikel 47

De veiligheids- en beschermingsuitrusting wordt bedeed volgens een puntensysteem. Dit betekent dat per gewerkte taak een aantal punten wordt toegekend.

Voor de vaklui (categorie 557 en 558) bedraagt dit 26,20 punten per taak *(punten gewijzigd door CAO van 31/01/2006 (78.882) vanaf 1 april 2005)*.

Met deze punten kan de werknemer de veiligheids- en beschermingsuitrusting krijgen in overeenstemming met zijn persoonlijke behoeften.

Cepa houdt een bestand bij met alle gegevens betreffende de kledijbedeling per werknemer. Wekelijks worden de verworven punten bijgeteld en de maandelijkse loonafrekening vermeldt de stand van het puntentotaal.

Artikel 48

PUNTEN PER ARTIKEL:

1. WERKKLEDIJ *(gewijzigd door CAO van 23/06/2006 (89.029) vanaf 1 januari 2008)*

107 bretelbroek	599
108 bretelbroek met knielapzakken	633
109 werkbreek	472
110 werkbreek met knielapzakken	506
111 werkvest	482
112 overall	811



113 overall met knielapzakken	845
114 stofjas	659
115 knielap	88
116 bodyoverall	834
117 bodyoverall met knielapzakken	868
121 vlamvertragende werkvesten	482
122 vlamvertragende werkbroecken...	506
123 vlamvertragende bretelbroecken	633

(121,122 en 123 worden toegevoegd door CAO van 26/05/2014 (122.600) vanaf 1 januari 2014)

2. WINTERKLEDIJ (gewijzigd door CAO van 23/06/2006 (89.029) vanaf 1 januari 2008)

201 Thermovest	588
202 Thermobroek	555
205 Wintervest	1286
206 Winterbretelbroek	1543
207 Fleecevest	668
208 Thermische T-shirt onderkledij	281
209 Thermische broek onderkledij	254

(207,208 en 209 worden toegevoegd door CAO van 26/05/2014 (122.600) vanaf 1 januari 2014)

3. REGENKLEDIJ (gewijzigd door CAO van 23/06/2006 (89.029) vanaf 1 januari 2008)

301 regenvest Flex	1652
302 regenjas Flex	2003
307 binnenvest Flex uitneembare mouwen	1835
303 regenbroek Flex	850
304 regenvest PVC	679
305 regenjas PVC	1082
306 regenbroek PVC	519

4. SCHOEISEL (gewijzigd door CAO van 23/06/2006 (89.029) vanaf 1 januari 2008)

401 lage schoenen type	1907
402 hoge schoenen type 1	1068
403 laarzen type 1	1623
404 lage schoenen type 2	1795
405 hoge schoenen type 2	1833
406 laarzen type 2	2901
409 lage schoenen type 3 zwart	1340
410 lage schoenen type 3 bruin	1959
411 hoge schoenen type 3 zwart	1758
414 hoge schoenen type 3 bruin	1837
417 lage schoenen type 3 antislip	1837



415 lederen laars zonder rits met voering	2285
416 lederen laars zonder rits zonder voering	2257
418 veiligheidssandalen	1837
408 damesschoeisel	1853
407 PVC-laarzen	529
421 Werksok Relax	113
428 Hoge damesschoen Emma Anouk	1853
429 Hoge schoenen Caterpillar	1758
430 Hoge kuiperschoenen	2054
431 Winterlaars Jalas	3160

(421, 428, 429, 430 en 431 worden toegevoegd door CAO van 26/05/2014 (122.600) vanaf 1 januari 2014)

5. HANDSCHOENEN *(gewijzigd door CAO van 23/06/2006 (89.029) vanaf 1 januari 2008)*

502 synthetische handschoenen	121
503 fluorescerende handschoenen	182
504 winterhandschoenen	238
505 binnenhandschoenen	26
506 kuipershandschoenen	253
507 lederen (kevlar) handschoenen type2	99
508 splitlederen handschoenen type 1	55
509 handschoenen voor magazijnwerk	142
510 handschoenen voor licht werk	61
511 Kuipershandschoenen Powerflex	149
512 Gecoate handschoenen	64
513 Snijbestendige handschoenen	358
514 Flip-Top handschoenen	238
515 Anti-plet handschoenen	253

(506 wordt geschrapt door CAO van 26/05/2014 (122.600) vanaf 1 januari 2014)

511, 512, 513, 514 en 515 worden toegevoegd door CAO van 26/05/2014 (122.600) vanaf 1 januari 2014)

6. HELMEN *(gewijzigd door CAO van 23/06/2006 (89.029) vanaf 1 januari 2008)*

604 helmmuts	71
606 kinriem	58
607 reflecterende strip	6
608 zelfklevende zweetband (PU)	9
610 mousse zweetband (universeel)	32
611 badstof zweetband	59
615 UVEX-zweetband	16
616 helm Protector	460
617 stootpet	345



618 UVEX Airwing helm korte klep	336
619 UVEX Airwing helm lange klep	336
620 Protector zweetband	30
621 helm Protector met draaiknop	460
622 stootpet Hivizo	345
623 binnenwerk met draaiknop	269
624 Petzl helm vent vertex met kinriem.	460
625 Petzl helm best vertex met kinriem	460
628 Knit hat-cap cover	71
629 Muts Balaclava	71
630 Muts Beanie	71

(604,606,610,616 en 617 worden geschrapt door CAO van 26/05/2014 (122.600) vanaf 1 januari 2014)

621,622,623,624,625,628,629 en 630 worden toegevoegd door CAO van 26/05/2014 (122.600) vanaf 1 januari 2014)

7. ALLERLEI (gewijzigd door CAO van 23/06/2006 (89.029) vanaf 1 januari 2008)

118 T-shirt	762
119 hesje	142
701 oorkap	608
702 hygiëne set oorkap	219
703 stofbril	215
704 stofzonnebril	254
705 overzetbril	255
706 briletui	124
707 schort	825
708 hoofdkap	127
709 gehoorbeschermers	485
712 Oorkap Peltor	608
713 Hygiëne set oorkap Peltor	219
714 Oorkap Optime	608
716 Fluitje Classic	108
717 Oranje nekkeoord	36

(701,702,707 en 708 worden geschrapt door CAO van 26/05/2014 (122.600) vanaf 1 januari 2014

712,713,714,716 en 717 worden toegevoegd door CAO van 26/05/2014 (122.600) vanaf 1 januari 2014)

8. ANTIREFLECTIEKLEDIJ

0801 Groene overall	706
---------------------	-----

Artikel 49-50

(Artikel 51 t/m 55: vrij voor aanvulling)



Afdeling 2. - HERVERDELINGSDAGEN

Artikel 56-57 – zie fiche arbeidsduur

Artikel 58

Artikel 59 – zie fiche arbeidsduur

Artikel 60-63

(Artikel 64 t/m 70: vrij voor aanvulling)

Afdeling 3. - EINDEJAARSCONJUNCTUURPREMIE

Artikel 71

De eindejaarsconjunctuurpremie wordt berekend door een dagelijkse premie te vermenigvuldigen met het aantal tijdens het referentiejaar verkregen rechtgevendende dagen.

Artikel 72

Deze dagelijkse premie wordt bekomen door het gemiddelde shiftloon voor havenarbeider algemeen werk op 30 september van het premiejaar verhoogd met de vaste premie, te vermenigvuldigen met de breuk 21/230ste, zijnde het gemiddeld aantal maandelijks werkdagen op de mogelijke jaarlijkse werkdagen.

Hierbij is het gemiddeld shiftloon gelijk aan:

basisloon dagshift + loon morgenshift + loon namiddagshift

3

Artikel 73

De arbeiders die op het ogenblik van de uitbetaling ingeschreven zijn als vakman hebben recht op de eindejaarsconjunctuurpremie.

Behouden eveneens het recht op de eindejaarsconjunctuurpremie:

de vaklui die niet meer ingeschreven zijn op het ogenblik van de uitbetaling van de premie, maar in de loop van het referentiejaar:

- met wettelijk pensioen gingen;
- overleden zijn;
- overgingen naar de bijzondere regeling voor verminderd arbeidsgeschikten van 58 tot 65 jaar;
- wiens inschrijving om medische redenen, na onderzoek door de arbeidsgeneesheer, geschorst of ingetrokken werd.

Artikel 74

Komen in aanmerking als rechtgevendende dagen:

- de gewerkte dagen;
- de vergoede dagen gewaarborgd weekloon verzekering inzake arbeidsongevallen;
- de gelijkgestelde dagen wegens een arbeidsongeval of beroepsziekte;
- de vergoede dagen gewaarborgd weekloon ziekte of ongeval van gemeen recht;
- de wegens hospitalisatie gelijkgestelde dagen ziekte of ongeval van gemeen recht;
- de dagen klein verlet;
- de herverdelingsdagen;
- de dagen dokterscontrole verzekering arbeidsongevallen;
- de dagen gedekt door een verbrekingsvergoeding;
- de anciënniteitsvakantiedagen;
- de dagen verlof voor dwingende familiale redenen;



- de dagen werkloosheid om economische redenen.

Artikel 75

De gelijkgestelde dagen wegens zwangerschapsrust, borstvoedingsverlof, ouderschapsverlof, ziekte of ongeval van gemeen recht en de dagen verleend ingevolge de wetgeving op het betaald educatief verlof komen eveneens in aanmerking als rechtgevende dagen, maar verhoudingsgewijs berekend op de volgende wijze:
het aantal gewerkte dagen en werkloosheidsdagen samentellen, dit totaal delen door het aantal gewerkte dagen en vervolgens de dagen zwangerschapsrust, borstvoedingsverlof, ouderschapsverlof, ziekte of betaald educatief verlof (5-dagenstelsel) delen door het quotiënt van de vorige bewerking.

Artikel 76

Het referentiejaar voor het berekenen van de premie begint op 1 oktober van het jaar dat de uitbetaling van de premie voorafgaat en eindigt op 30 september van het premiejaar.

Artikel 77

De vaklui die ingevolge tijdelijke volledige werkonbekwaamheid wegens arbeidsongeval of beroepsziekte gedurende het ganse referentiejaar werkonbekwaam blijven, ontvangen een premie tot aan de werkhervatting of consolidatie van de invaliditeit.
Deze premie is gelijk aan de dagelijkse premie in voege op 30 september x 230.
Bij overlijden wordt de premie op maandbasis berekend, waarbij een begonnen maand als een volledige geldt.

Artikel 78

a) Arbeiders die ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht gedurende het ganse referentiejaar arbeidsongeschikt blijven, hebben recht op het bedrag van de in het voorgaande jaar uitgekeerde premie op voorwaarde dat hun inschrijving in de loop van het referentiejaar geschorst wordt wegens meer dan 1 jaar ziekte of ongeval van gemeen recht.
b) Voor het referentiejaar waarin de arbeiders terug in het bedrijf komen, na een premie ontvangen te hebben in toepassing van a), wordt een bedrag uitgekeerd gelijk aan de premie toegekend voor het jaar waarin de ziekte of het ongeval van gemeen recht begonnen is, tenzij de berekening van het in aanmerking te nemen referentiejaar op basis van prestaties en gelijkgestelde dagen voordeliger is.
c) De rechthebbenden van arbeiders die overlijden in de loop van het referentiejaar waarin hun inschrijving zou geschorst worden wegens meer dan 1 jaar ziekte of ongeval van gemeen recht, hebben recht op het bedrag van de in het voorgaande jaar uitgekeerde premie tot de maand van het overlijden, waarbij een begonnen maand als een volledige geldt.

Artikel 79

De erfgenamen van overleden vaklui of diegene die de begrafeniskosten betaald heeft, kunnen aanspraak maken op de eindejaarsconjunctuur-premie.



Artikel 80

De vaklui die door hun werkgever worden opgezegd behouden het recht op de premie voor de periode tewerkgesteld bij deze werkgever.

In geval zij zelf ontslag nemen, behouden zij enkel het recht op de premie op voorwaarde dat zij aanspraak kunnen maken op de erkenning als havenarbeider.

Artikel 81

Alle arbeiders die op het ogenblik van de betaling van de premie niet meer ingeschreven zijn, maar aanspraak kunnen maken op de premie, dienen hun aanvraag te richten tot de Centrale der Werkgevers aan de Haven van Antwerpen. De nodige bewijsstukken ter rechtvaardiging van hun toestand dienen voorgelegd. Jaarlijks zal een lijst met de namen en inschrijvingsnummers van de arbeiders die meer dan 1jaar werkonbekwaam zijn ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht aan de 3 representatieve syndicale organisaties overgemaakt worden.

Artikel 82

De betaling van de eindejaarsconjunctuurpremie geschiedt op 10 december van het premiejaar. Het premiejaar is het kalenderjaar waarin de premie wordt uitbetaald.

(Artikel 83 t/m 90: vrij voor aanvulling)

Afdeling 4. - ANCIENNITEITSVAKANTIE

Artikel 91-92 - zie fiche arbeidsduur

Artikel 93

Artikel 94 - zie fiche arbeidsduur

Artikel 95

Bijzondere regelingen:

- De jaren tewerkstelling als buitenreeksarbeider (BR) worden in aanmerking genomen voor het berekenen van de anciënniteit op voorwaarde van voorlegging van een werkgeversattest waardoor de arbeider bewijst dat hij een functie uitoefende gelijkaardig aan die van walkraanman, vakman, magazijnarbeider of havenarbeider.
- De arbeiders die de anciënniteitsvakantie niet kunnen nemen ingevolge arbeidsonbekwaamheid ontstaan tijdens het vakantiejaar, behouden het recht op anciënniteitsvakantiegeld voor dat jaar.
- De arbeiders die de regeling voor verminderd arbeidsgeschiktheid hebben aangevraagd, dienen de anciënniteitsvakantie te nemen vooraleer zij het havenbedrijf verlaten.

De rechthebbenden van overleden arbeiders kunnen aanspraak maken op het nog verschuldigde anciënniteitsvakantiegeld voor het vakantiejaar waarin de overledene nog gewerkt heeft.

Voor de vaklui die gebruik maken van het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering, de specifieke regeling voor werknemers vanaf 50 jaar of gedeeltelijk verminderd arbeidsgeschiktheid zal het recht op anciënniteitsvakantiedagen niet geproratiseerd worden.

Artikel 96



Artikel 97 - zie fiche arbeidsduur

Artikel 98 - zie fiche anciënniteit

(Artikel ~~97 98~~ 99 t/m 100: vrij voor aanvulling)

Afdeling 5. - TUSSENKOMST IN DE VERPLAATSINGSKOSTEN

Artikel 101

Overeenkomstig de aanbeveling vervat in het Interprofessioneel Akkoord van 10 februari 1975, om een tussenkomst in de verplaatsingskosten te betalen aan de werknemers die een privévervoermiddel gebruiken, wordt aan de vaklui die geen sociaal abonnement genieten, per taak ~~en per gecontroleerde werkloosheidsdag~~, de volgende tussenkomst toegekend naargelang de woonplaats (*gewijzigd door CAO van 26/05/2014 (122.600) vanaf 1 januari 2014*):

Per dag in EUR

Antwerpen, Antwerpen-Linkeroever, Antwerpen-Luchtbal	1,00
Antwerpen-Kiel, Merksem	1,06
Berchem, Borgerhout, Burcht, Deurne, Hoboken, Wilrijk, Zwijndrecht	1,14
Borsbeek, Ekeren, Melsele	1,20
Edegem, Mortsel	1,26
Hove, Kontich, Schoten, Wijnegem, Wommelgem	1,32
Aartselaar, Boechout, Hemiksem, Kruibeke	1,40
Brasschaat, Hoevenen, Schelle, Vremde	1,46
Beveren, Ranst	1,54
Bazel, Kapellen, Lint, Waarloos	1,60
's Gravenwezel, Kallo, Niel	1,66
Boom, Broechem, Schilde, Steendorp	1,74
Lier, Oelegem, Rupelmonde	1,80
Duffel, Haasdonk, Reet, Terhagen, Vrasene	1,86
Halle, Ruisbroek, Stabroek, St-Job-in-'t Goor, Walem	1,94
Berendrecht, Blaasveld, Emblem, Lillo, Massenhoven, Nieuwkerken-Waas, Putte (NL),	
Rumst, Viersel, Willebroek, Zandvliet	2,00
Temse	2,08
Breendonk, Kessel, Koningshooikt, Nijlen, St-Katelijne-Waver	2,14
Doel, Mechelen, St-Niklaas, Tisselt, Zandhoven	2,22
Berlaar, Heindonk, Kalmthout, St-Gillis-Waas, Verrebroek, Westmalle	2,28
Brecht, Heffen, Liezele, Tielrode, Zoersel	2,36
Gestel, Leest, Lippelo, Pulderbos, Puurs, Ramsdonk, Wuustwezel	2,42
Bevel, Elversele, Hingene, Londerzeel, Muizen, Oostmalle, Oppuurs, Pulle, Putte, St-Pauwels	2,48
Belsele, Bouwel, Hofstade, Hombeek, Kieldrecht, O.L.V.-Waver	2,56
Beerzel, Bonheiden, Bornem, Herenthout, Kapelle-op-den-Bos, Kemzeke, Meerdonk, Sinaai, Zemst	2,62



De Klinge, Grobbendonk, Loenhout, Nieuw-Namen (NL), Ossendrecht (NL) St-Amands,
St-Lenaarts 2,68
Clinge (NL), Elewijt, Eppegem, Hallaar, Hamme, Heist-op-den-Berg, Herentals,
Itegem, Malderen, Nieuwenrode, Opdorp, Rijkevorsel, Steenhuffel, Stekene,
Vlimmeren, Vorselaar, Waasmunster, Wechelderzande Weerde 2,82

Achtmaal (NL), Appels, Axel (NL), Baal, Baardegem, Baasrode, Beerse,
Begijnendijk, Beigem, Berg, Bergen-Op-Zoom (NL), Berlare, Boortmeerbeek,
Buggenhout, Buken, Dakman, Denderbelle, Diegem, Donk, Eksaarde,
Erps-Kwerps, Essen, Gijzegem, Grembergen, Grimbergen, Halsteren (NL)
Hamme (Brabant), Heerle (NL), Herdersem, Hever, Hoogerheid (NL), Hulst (NL)
Humbeek, Kampenhout, Keerbergen, Kobbegem, Koewacht (NL),
Krabbendijke (NL), Kruiningen (NL), Lamswaarde (NL), Lebbeke,
Lokeren, Machelen, Mariekerke, Mazenzele, Meise, Meldert, Melsbroek,
Merchtem, Mespelare, Moerbeke, Moerzeke, Mollem, Moorsel, Morkhoven,
Nederokkerzeel, Nederoverheembeek, Nispen (NL), Noorderwijk, Opwijk,
Ossenissee (NL), Oudegem, Perk, Peutie, Relegem, Rijmenam,
Rilland-Bath (NL), Roosendaal (NL), Rotselaar, Rucphen (NL),
Schijf (NL), Schoonaarde, Schriek, Sint-Gillis-Bij-Dendermonde,
Sint-Jansteen (NL), Steenokkerzeel, Strombeek-Bever, Tildonk,
Tremelo, Vilvoorde, Vogelwaarde (NL), Wachtebeke, Walsoorden (NL),
Wambeek, Weert, Wemmel, Werchter, Wernhout (NL), Wespelaar,
Wiekevorst, Wieze, Woensdrecht (NL), Wolvertem, Wouw (NL), Wouwse
Plantage (NL), Zaamslag (NL), Zandberg (NL), Zuiddorpe (NL), Zundert (NL) 3,12
*(toegevoegd door CAO
van 31/01/2006 (78.882)
vanaf 1 april 2005)*

Affligem, Bekkerzeel, Betekom, Booischot, Dendermonde, Essene,
Everberg, Evere, Ganshoren, Gierle, Groot-Bijgaarden, Haacht, Herent,
Hofstade (O-VI), Hoogstraten, Hulshout, Kalken, Koekelberg, Kortenbergh,
Kruisland (NL), Laken, Meerbeek, Nossegem, Olen, Overmere, Poederlee,
Sint-Stevens-Woluwe, Sprundel (NL), Uitbergen, Ulriks-Kapelle, Veltem
Beisem, Vosselaar, Wezemaal, Wijgmaal, Winksele, Zegge (NL), Zèle,
Zellik, Zeveneken 3,34
*(toegevoegd door CAO
van 31/01/2006 (78.882)
vanaf 1 april 2005)*

Overige 3,00
3,54 (gewijzigd door
CAO van 31/01/2006
(78.882) vanaf 1 april
2005)

Deze tussenkomst wordt aangepast overeenkomstig de evolutie van de NMBS-tarieven.



Artikel 102

Deze vergoeding wordt per week uitbetaald.

Op zijn maandelijkse loonafrekening wordt per dag opgave gedaan van het bedrag waarop de vakman recht heeft.

Artikel 103

De vaklui die een sociaal abonnement genieten, ontvangen bij wijze van voorschot de hogervermelde vergoeding voor verplaatsingskosten met eigen vervoermiddel. Na voorlegging van het sociaal abonnement en van de maandelijkse loonafrekening aan de Centrale der Werkgevers aan de Haven van Antwerpen, wordt het verschil bijgepast ten belope van 60-75% van de prijs van het sociaal abonnement. (% *gewijzigd door CAO van 23/03/2009(91.901) vanaf 1 februari 2009*)

Artikel 104

De vaklui hebben recht op een fietsvergoeding van 0,20 EUR per KM. Deze fietsvergoeding is niet cumulatief met de tussenkomst in de verplaatsingskosten voorzien in artikel 101. Betrokken werknemer dient een verklaring op eer te ondertekenen voor een minimale duur van 6 maanden (01-04 tot en met 30-09 en/of 01-10 tot en met 31-03).

De fietsvergoeding wordt jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de période van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

(Art.4. van CAO van 28/05/2018 (146.375) stelt dat artikel 104 van CAO van 12/12/2017 betreffende codex "vaklui" wordt gewijzigd : fietsvergoeding wordt verhoogd naar 0,23 EUR vanaf 1 september 2017)

(Artikel 105 t/m 110: vrij voor aanvulling)

Afdeling 6. - JAARLIJKSE PREMIE EN GESCHENKEN IN SPECIËN *(titel gewijzigd door CAO van 31/01/2006 (78.882) vanaf 1 april 2005)*

Artikel 111

Indien de totale pensioentoezegging voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 06-12-2004 gesloten in het Nationaal paritair comité der haven van Antwerpen houdende de instelling van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de havenarbeiders van het algemeen contingent, het logistiek contingent en de vaklui, uitgedrukt in een jaarlijkse constante bruto rente, enkel berekend op het hoofd van de aangeslotene die aan hierna vermelde voorwaarden voldoet, en in de veronderstelling dat gekozen werd voor louter pensioenopbouw (dus zonder overlijdensdekking voor de eindleeftijd), lager is dan de bruto jaarrente die resulteert uit de toepassing van de hiernavolgende alinea's, wordt voor de actieve werknemers het verschil bijgepast door het Pensioenfonds.



De aangeslotene moet:

- ingeschreven zijn als vakman op 31 december 2004;
- ten vroegste op 1 januari 2005 het wettelijk pensioen genieten;
- volgens voormelde collectieve arbeidsovereenkomst recht hebben op het luik vaste prestatie.

Voor de omzetting van kapitaal naar rente worden de gangbare wettelijke parameters gebruikt.

De jaarrente wordt bepaald in functie van het aantal jaren inschrijving als vakman of erkenning als havenarbeider.

De bedragen zijn voor 2005 als volgt vastgesteld:

vanaf 40 jaar :	655,96 EUR ;
van 35 jaar tot minder dan 40 jaar :	628,47 EUR ;
van 30 jaar tot minder dan 35 jaar :	600,99 EUR ;
van 25 jaar tot minder dan 30 jaar :	583,83 EUR ;
van 20 jaar tot minder dan 25 jaar :	559,87 EUR ;
van 15 jaar tot minder dan 20 jaar :	539,21 EUR .

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

Deze aanpassing gebeurt voor het eerst op 1 januari 2006.

Artikel 112

Aan de gepensioneerde vaklui wordt de jaarlijkse premie verder uitgekeerd zoals hierna bepaald.

De arbeiders moeten voldoen aan de volgende voorwaarden:

- ten laatste in 2004 met pensioen zijn gegaan;
- definitief alle beroepsbedrijvigheid gestaakt hebben;
- gedurende minimum 15 jaren ingeschreven zijn als vakman of erkend zijn als havenarbeider rang A;
- in leven zijn.

De bedragen van deze jaarlijkse premie worden bepaald in functie van het aantal jaren inschrijving als vakman of erkenning als havenarbeider.

De bedragen zijn voor 2005 als volgt vastgesteld :

vanaf 40 jaar :	655,96 EUR;
van 35 jaar tot minder dan 40 jaar :	628,47 EUR;
van 30 jaar tot minder dan 35 jaar :	600,99 EUR;
van 25 jaar tot minder dan 30 jaar :	583,83 EUR;
van 20 jaar tot minder dan 25 jaar :	559,87 EUR;
van 15 jaar tot minder dan 20 jaar :	539,21 EUR.



Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

Worden gelijkgesteld voor het berekenen van de anciënniteit voor de jaarlijkse premie:

1. de perioden van oproeping en wederoproeping onder de wapens met uitzondering van oproeping wegens tuchtrekenen;
2. de période van schorsing van de inschrijving, indien tijdens deze période de bijdrage voorzien voor het Premiefonds aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid - Haven van Antwerpen gestort werd of indien het de période betreft tijdens dewelke de arbeider genoot van de bijzondere regeling voor verminderd arbeidsgeschikten van 58 tot 65 jaar;
3. de jaren tewerkgesteld bij Samga en Northern Shipping voor 1 juli 1982 en in de kolensector.

Het Compensatiefonds komt in de betaling van de premie tussen pro rata de periode waarvoor de voorziene bijdrage gestort werd.

Artikel 113 *(ingevoegd door CAO van 31/01/2006 (78.882) vanaf 1 april 2005)*

Overeenkomstig de wettelijke modaliteiten ter zake ontvangen de vaklui ter gelegenheid van hun pensionering een geschenk in speciën ten bedrage van 35 EUR per jaar anciënniteit als vakman of havenarbeider en dit met een maximum van 875 EUR.

De uitbetaling van dit geschenk in speciën gebeurt in de maand volgend op de maand waarin de vaklui op pensioen gaan. *(toegevoegd door CAO van 14/01/2009 (91.004) vanaf 1 januari 2008).*

(Artikel 113 t/m 120: vrij voor aanvulling)

Afdeling 7. - VERMINDERD ARBEIDSGESCHIKTHEID

Artikel 121-123

(Artikel 123-124 t/m 130: vrij voor aanvulling)

Afdeling 8. - KLEIN VERLET

Artikel 131-135

(Artikel 136 t/m 140: vrij voor aanvulling)

Afdeling 9. - VERGOEDING VOOR BETAALDE FEESTDAGEN

Artikel 141

De vergoeding voor betaalde feestdagen is gelijk aan het dagshiftloon.

(Artikel 142 t/m 145: vrij voor aanvulling)

Afdeling 10. - VERLOF VOOR DWINGENDE FAMILIALE REDENEN



Artikel 146-151

(Artikel 152 t/m 155: vrij voor aanvulling)

Afdeling 11. - HOSPITALISATIEVERZEKERING

Artikel 156

Voor de vaklui en de verminderd arbeidsgeschikte vaklui wordt een hospitalisatieverzekering afgesloten.

(Artikel 157 t/m 160: vrij voor aanvulling)

Afdeling 12. - BIJPASSING BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID (titel gewijzigd door CAO van 23/06/2008 (89.029) vanaf 1 januari 2008)

Artikel 161-163

(Artikel 162-164 t/m 165: vrij voor aanvulling)

Afdeling 13. -WERKLOOSHEID OM ECONOMISCHE REDENEN

Artikel 166

(Artikel 167 t/m 170: vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK VIII ONTSLAG

Artikel 171-172

(Artikel 173 t/m 175: vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK IX. ADMINISTRATIEVE BEPALINGEN

Afdeling 1. - INSCHRIJVINGSNUMMER, INSCHRIJVINGS- EN IDENTIFICATIEKAARTEN

Artikel 176-183

(Artikel 183 184 t/m 185: vrij voor aanvulling)

Afdeling 2. - AFKORTINGEN EN CODES

Artikel 186

De volgende afkortingen en codes worden gebruikt om de beroepscategorieën aan te duiden:

Afkorting	Omschrijving	Code
VAK	Vakman	557
VAK	Vakman ex-Havenarbeider	558
VA	Verminderd arbeidsgeschikte vakman	017

(Artikel 187 t/m 190: vrij voor aanvulling)

Afdeling 3. - VAKANTIEREGELING

Artikel 191-194

(Artikel 195 t/m 200: vrij voor aanvulling)

Afdeling 4. - TIJDSTIP EN TERMIJN VAN BETALING VAN HET LOON

Artikel 201-209

(Artikel 210 t/m 215: vrij voor aanvulling)



HOOFDSTUK X. ALCOHOL- EN DRUGSBELEID. (Ingevoerd door CAO van 14/01/2009 (91.004) vanaf 1 januari 2008)

Artikel 214 - Procedure bij alcohol- en drugsmisbruik

~~**HOOFDSTUK X XI. GEWELD, PESTERIJEN EN ONGEWENST SEKSUEEL GEDRAG OP HET WERK DADEN DIE PSYCHOSOCIALE RISICO'S INHOUDEN, MET INBEGRIIP VAN STRESS, GEWELD, PESTERIJEN EN ONGEWENST SEKSUEEL GEDRAG OP HET WERK**~~ (indeling is gewijzigd door CAO van 14/01/2009 (91.004) vanaf 1 januari 2008 en titel is gewijzigd door CAO van 02/02/2015(128.364) vanaf 2 februari 2015)

Artikel 216-219

(Artikel ~~220 t/m~~ 225: vrij voor aanvulling)

~~**HOOFDSTUK XI-XII. PLOEGENSTELSEL**~~ (indeling is gewijzigd door CAO van 14/01/2009 (91.004) vanaf 1 januari 2008)

Artikel 226-227

(Artikel 228 t/m 230: vrij voor aanvulling)

~~**HOOFDSTUK XII XIII. SLOTBEPALINGEN**~~ (indeling is gewijzigd door CAO van 14/01/2009 (91.004) vanaf 1 januari 2008)

Artikel 231

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01-01-2005.

~~Zij is gesloten voor onbepaalde tijd, uitgezonderd artikel 42, 121, 122 en 161 die tot en met 31-03-2005 van toepassing zijn.~~

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd, uitgezonderd artikel 42, 92, 98, 121 en 122 die tot en met 31-03-2009 van toepassing zijn. (gewijzigd door CAO van 23/06/2008 (89.029) vanaf 1 januari 2008)

(geen geldigheidsduur voor artikelen 42, 92, 98, 121 en 122 voor periode 01/04/2009-03/05/2011)

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd, uitgezonderd artikel 42, 92, 98, 121 en 122 die tot en met 30-06-2011 van toepassing zijn. (gewijzigd door CAO van 04/05/2011 (104.138) vanaf 04/05/2011)

(geen geldigheidsduur voor artikelen 42, 92, 98, 121 en 122 voor periode 01/07/2011-17/06/2012)

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd, uitgezonderd artikel 92 en 98 die t.e.m. 31-03-2013 van toepassing zijn en artikelen 121 en 122 die t.e.m. 31-12-2014 van toepassing zijn. (gewijzigd door CAO van 18/06/2012(110.224) vanaf 18 juni 2012)

(geen geldigheidsduur voor artikelen 92 en 98 voor periode 01/04/2013-04/06/2013)

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd, uitgezonderd artikel 92 en 98 die t.e.m. 31-12-2013 van toepassing zijn en artikelen 121 en 122 die t.e.m. 31-12-2014 van toepassing zijn (gewijzigd door CAO van 05/06/2013 (115.893) vanaf 5 juni 2013)



Zij is gesloten voor onbepaalde tijd, uitgezonderd artikel 92 en 98 die t.e.m. 01-04-2015 van toepassing zijn en artikelen 97, 121 en 122 die t.e.m. 31-12-2016 van toepassing zijn." (gewijzigd door CAO van 26/05/2014 (122.600) vanaf 1 januari 2014)

(geen geldigheidsduur voor artikelen 92 en 98 voor periode 01/04/2015-29/03/2017
geen geldigheidsduur voor artikelen 97 ,121 en 122 voor periode 01/01/2017-
29/03/2017)

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd, uitgezonderd artikel 92 en 98 die t.e.m. 31-03-2017 van toepassing zijn en artikelen 97, 121 en 122 die t.e.m. 30-09-2017 van toepassing zijn." (gewijzigd door CAO van 29/03/2017 (138.936) vanaf 29 maart 2017)



Premies voor de Vaklui andere dan Codex “Vaklui”

Geschenk in speciën

CAO van 15 januari 2008 (86.829)

Sociaal akkoord 2007-2008 voor de vaklui

Artikelen 1, 4b) en 9

Geldigheidsduur : 1 april 2007 voor onbepaalde duur

Premie voor eretekens

**CAO van 7 maart 2012 (109.284), verlengd door CAO van 22 april 2013 (115.021)
en door CAO van 16 december 2013 (120.827)**

Sociaal akkoord 2011-2012 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent

Artikelen 1,3 en 8

CAO wordt verlengd door CAO van 22 april 2013 (115.021) vanaf 1 april 2013

CAO wordt verlengd door CAO van 16 december 2013 (120.827) vanaf 1 januari
2014

Geldigheidsduur : 1 april 2011 tot 31 maart 2014

Hospitalisatieverzekering

**CAO van 15 januari 2008 (86.829), verlengd door CAO 23 maart 2009 (91.903) en
door CAO van 13 mei 2009 (92.252) en door CAO van 1 september 2009 (95.874)**

Sociaal akkoord 2007-2008 voor de vaklui

Artikelen 1,5 en 9

CAO wordt verlengd door CAO van 23 maart 2009 -91.903- vanaf 1 april 2009

CAO wordt verlengd door CAO van 13 mei 2009 -92.252- vanaf 1 juni 2009

CAO wordt verlengd door CAO van 1 september 2009 -95.874- vanaf 1 oktober 2009

Geldigheidsduur : 1 april 2007 tot 31 december 2009

**CAO van 5 november 2009 (96.491), verlengd door CAO van 4 mei 2011
(104.142) en door CAO van 30 mei 2011 (104.325) en door CAO 27 september
2011 (106.665)**

Sociaal akkoord 2009-2010 voor de vaklui

Artikelen 1,2 en 6

CAO wordt verlengd door CAO van 4 mei 2011 -104.142- vanaf 1 april 2011

CAO wordt verlengd door CAO van 30 mei 2011 -104.325 - vanaf 1 juli 2011

CAO wordt verlengd door CAO van 27 september 2011 -106.665- vanaf 1 oktober
2011

Geldigheidsduur : 1 april 2009 tot 30 april 2012

**CAO van 7 maart 2012 (109.284), verlengd door CAO van 22 april 2013 (115.021)
en door CAO van 16 december 2013 (120.827)**



Sociaal akkoord 2011-2012 voor de vaklui

CAO wordt verlengd door CAO van 22 april 2013 (115.021) vanaf 1 april 2013

CAO wordt verlengd door CAO van 16 december 2013 (120.827) vanaf 1 januari 2014

Geldigheidsduur : 1 april 2011 tot 31 maart 2014

CAO van 28 april 2014 (122.120), verlengd door CAO 22 maart 2016 (133.441)

Sociaal akkoord 2013-2014 voor de vaklui

CAO wordt verlengd door cao van 22 maart 2016 -133.441- vanaf 1 april 2015

Geldigheidsduur : 1 april 2013 tot 31 mei 2016

CAO van 10 oktober 2016 (136.760), verlengd door CAO van 29 maart 2017 (138.937)

Sociaal akkoord 2015-2016 voor de vaklui

Artikelen 1,3 en 8

CAO wordt verlengd door CAO van 29 maart 2017 -138.937- vanaf 1 april 2017

Geldigheidsduur : 1 juni 2016 tot 30 september 2017

CAO van 12 december 2017 (144.463)

Sociaal akkoord 2017-2018 voor de vaklui

Artikelen 1,3 en 8

Geldigheidsduur : 1 oktober 2017 tot 1 april 2019

Vergoeding nabestaanden voor dodelijk arbeidsongeval

CAO van 15 januari 2008 (86.829)

Sociaal akkoord 2007-2008 voor de vaklui

Artikelen 1, 3b) en 9

Geldigheidsduur : 1 april 2007 voor onbepaalde duur



Voordelen toegekend door “Compensatiefonds voor bestaanszekerheid, Haven van Antwerpen”

**Beslissing van 28 november 1963 en 6 februari 1964, laatst gewijzigd door
CAO van 29 juni 2017 (141.295)**

Instelling van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten
Geldigheidsduur: voor onbepaalde duur

Statuten

Hoofdstuk I. — Benaming, zetel, doel, duur

Artikel 1. Overeenkomstig de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid, wordt in de Haven van Antwerpen een Fonds voor bestaanszekerheid opgericht genaamd “Compensatiefonds voor bestaanszekerheid, Haven van Antwerpen”.

Art. 3.

Het Fonds heeft tot doel :

3a) Aan de havenarbeiders en de vaklui voordelen toe te kennen zoals hieronder bepaald
(*3a) grondig herwerkt door CAO van 15/01/2008 (86.830) vanaf 1 januari 2007*) :

1. Aan de havenarbeiders van het algemeen contingent, die ingedeeld zijn bij de beroepscategorieën havenarbeider algemeen werk, dokautovoerder, dokautovoerderkraanman, dekman, ~~waker~~, kuiper, of markeerder, ~~minerai-man of minerai-dekman~~ en die behoren tot de rang A: alle voordelen voorzien bij artikel 4.

2. Aan de havenarbeiders van het algemeen contingent die ingedeeld zijn bij de beroepscategorieën havenarbeider algemeen werk, dokauto-voerder, dokautovoerderkraanman, dekman, ~~waker~~, kuiper, of markeerder, ~~minerai-man of minerai-dekman~~ en die behoren tot de rang B:
alle voordelen voorzien bij artikel 4, uitgenomen de voordelen voorzien bij artikel 4, §1 en 17.

~~3. Aan de havenarbeiders van het algemeen contingent die ingedeeld zijn bij de beroepscategorieën walkraanman, foreman, ceelbaas, conterbaas, assistent-chef-markeerder, chef-markeerder, waker controleur, dokautovoerderkraanman/speciale tuigen, walkraanman/speciale tuigen of containerschadevaststeller en containermarkeerder vast dienstverband: de voordelen voorzien bij artikel 4, § 6, 13, 14, 15, 16, 17 en 21.~~

Aan de havenarbeiders van het algemeen contingent die ingedeeld zijn bij de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk vast dienstverband, containermarkeerder vast dienstverband, kuiper vast dienstverband, walkraanman, foreman, ceelbaas, conterbaas, assistent-chef-markeerder, chef-markeerder, dokautovoerder-kraanman/speciale tuigen, walkraanman/speciale tuigen of containerschadevaststeller: de voordelen voorzien bij artikel 4 § 6, 13, 14, 15, 16, 17 en 21 (*punt 3 nogmaals gewijzigd door CAO van 18/06/2012 (110.225) vanaf 1 april 2011*).

4. Aan de vaklui: de voordelen voorzien bij artikel 4§ 13, 14 en 21.



5. Aan de havenarbeiders van het logistiek contingent: de voordelen voorzien bij artikel 4, §13, 14 en 21.

6. De inrichting van het aanvullend sectoraal sociaal pensioenstelsel voor het Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen, waarbij de opdracht beperkt is tot:

- de eventuele organisatie van de doorstroming van de noodzakelijke gegevens;
- de eventuele organisatie van financiële doorstroming;
- het toezicht op de algemene werking en op de resultaten van de pensioeninstelling; - het toezicht op het solidariteitsluik, beheerd door de pensioeninstelling;
- het informeren van de aangeslotenen voor zover de pensioeninstelling dit niet doet; - de vaststelling van de modaliteiten en procedures die noodzakelijk zijn voor de uitvoering;
- de eventuele uitvoering van andere wettelijke verplichtingen in het kader van de wetgeving over de aanvullende pensioenen.

(waker en waker-controleur geschrapt door CAO van 14/01/2009 (91.000) vanaf 1 januari 2008 +

mineraal-man of mineraal-dekman geschrapt door CAO van 02/02/2015 (126.235) vanaf 1 januari 2015)

b) Het innen van de bijdragen ter financiering van het Fonds ten laste van de werkgevers die de arbeiders onder a) vermeld, tewerkstellen, alsook van de bijdragen in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 tot instelling van een sectoraal sociaal aanvullend pensioenstelsel. *(gewijzigd door CAO van 6/12/2004 (73.551) vanaf 1 januari 2005)*

c) Het innen van de bijzondere bijdrage ten laste van de werkgevers die de arbeiders onder a) vermeld tewerkstellen bestemd voor de scholing van laaggeschoolde en/of met langdurige volledige werkloosheid bedreigde havenarbeiders. *(toegevoegd door CAO van 28/05/2001 (59.137) vanaf 1 januari 2001)*

d) Het innen van de bijdrage permanente vorming ten behoeve van de opleiding, her- en bijscholing ten laste van de werkgevers die de arbeiders onder a) vermeld tewerkstellen *(toegevoegd door CAO van 28/05/2001 (59.137) vanaf 1 januari 2001)*

~~Art. 4. De hierna opgesomde voordelen worden onder de gestelde voorwaarden aan de bij artikel 3, a) bedoelde arbeiders en arbeiders toegekend. (geschrapt door CAO van 29 juni 2017 (141.295) vanaf 1 januari 2017)~~

§ 1. Vergoeding voor aanwezigheid op de aanwervingsbureau's

§ 2. Loon voor de betaalde feestdagen.

1. Toekenningsmodaliteiten : *(gewijzigd door CAO van 30 oktober 1975 (3.580) vanaf 1 februari 1975 en door CAO van 24 maart 1980 (6.210) vanaf 1 mei 1979)*

Het normaal loon voor een feestdag wordt toegekend aan de havenarbeiders en – arbeiders:

- a) die de voorwaarden vastgesteld bij de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen en haar uitvoeringsbesluiten vervullen,
- b) die, zo de sub a) bedoelde voorwaarden niet vervullen, de gewone arbeidsdag welke aan de feestdag voorafgaat hetzij gewerkt hebben en op de feestdag volgt, hetzij zich regelmatig ter aanwerving aangeboden hebben. De afwezigheid van de



belanghebbenden op die dag sluit het recht op bedoeld loon niet uit, wanneer zij het gevolg is van één van de gevallen opgesomd in art. 11 van het Koninklijk Besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.

2. Bedrag en uitkeringsmodaliteiten (gewijzigd door CAO van 30 oktober 1975 (3.580) vanaf 1 februari 1975) :

Overeenkomstig het Koninklijk Besluit van 21 april 1975 tot vaststelling voor het Havenbedrijf van Antwerpen van bijzondere berekenings-regelen van het loon voor de feestdagen waarop niet gewerkt wordt, alsmede tot aanwijzing van de instellingen die de last en de uitbetaling ervan verzekeren, wordt het Fonds ermee belast aan de sub 1^o bedoelde arbeiders en arbeidsters, het loon voor de wettelijke feestdagen te betalen. Nochtans geschiedt de uitkering van dit loon door bemiddeling van de door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening erkende uitbetalingsinstellingen.

De individuele en patronale bijdrage voorzien door de wet op de maatschappelijke zekerheid van 27 juni 1969 en berekend op het bon voor de feestdagen waarop gewerkt wordt, valt ten laste van het Fonds.

De last van dit loon wordt gedragen op de wijze bepaald bij bovenvernoemd koninklijk besluit. Voor havenarbeiders wordt dit loon verhoogd met 45 36 39 41 43 46 50F en voor wakers en havenarbeidsters met 40 24 26 29 28 31 33F

(laatst gewijzigd door CAO van 20/12/1979 (6.025)en bedrag laatst gewijzigd door CAO van 10/12/1981 (7.554))

De last van dit loon wordt gedragen op de wijze bepaald bij bovengenoemd K.B.

Voor de beroepskategorieën Havenarbeider Algemeen Werk, Markeerder en Kuiper wordt dit loon echter met 2,26 EUR en voor de beroepskategorie Wakers met 1,49 EUR verhoogd. *(bedragen laatst gewijzigd door CAO van 28 mei 2001 (59.137) vanaf 1 januari 2001+ categorie waker wordt geschrapt door CAO van 14/01/2009 (91.000) vanaf 1 januari 2008)*

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast op basis van de stijging van het indexcijfer in het afgelopen jaar . *(toegevoegd door CAO van 28/05/2001 (59.137) vanaf 1 januari 2001).*

Voor de beroepscategorieën dokautovoerder, dokautovoerder-kraanman wordt dit loon echter met 4,35 4,70 EUR verhoogd. *(toegevoegd door CAO van 31/01/2006 (78.883) vanaf 1 april 2005 en bedrag gewijzigd door CAO van 26/05/2014 (122.858) vanaf 1 januari 2014)*

De in vorig lid bepaalde uitkeringsmodaliteit geldt voor iedere feestdag die binnen een periode valt van 30 kalenderdagen, te rekenen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid ingevolge arbeidsongeval, ziekte of ongeval van gemeen recht *(gewijzigd door CAO van 15/01/2008 (86.830) vanaf 1 januari 2007).*

§ 3. Bijkomende verlofvergoeding.

1. Toekenningmodaliteiten (grondig gewijzigd door CAO van 20 januari 2003 (67.004) vanaf 1 januari 2003) :



a) Voltijds tewerkgestelde havenarbeiders

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 20 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 48 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste en tweede vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 87 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste, tweede en derde vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 150 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste, tweede, derde en vierde vakantieweek

De bij de vorige leden toegekende bijkomende vakantiedagen voor de eerste, tweede, derde en vierde wettelijke vakantieweek, zijn vastgesteld overeenkomstig tabel 1.

b) Havenarbeiders tewerkgesteld in een 4/5de regime (ingevolge het recht op loopbaanvermindering met 1/5de, de specifieke regeling 50-plussers of gedeeltelijke VA):

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 16 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 38 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste en tweede vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 70 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste, tweede en derde vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 120 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste, tweede, derde en vierde vakantieweek.

De bij de vorige leden toegekende bijkomende vakantiedagen voor de eerste, tweede, derde en vierde wettelijke vakantieweek, zijn vastgesteld overeenkomstig tabel 2.

c) Havenarbeiders tewerkgesteld in een 3/5de regime (ingevolge gedeeltelijke VA):

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 12 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 29 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste en tweede vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 52 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste, tweede en derde vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 90 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste, tweede, derde en vierde vakantieweek.

De bij de vorige leden toegekende bijkomende vakantiedagen voor de eerste, tweede, derde en vierde wettelijke vakantieweek, zijn vastgesteld overeenkomstig tabel 3.

d) Havenarbeiders tewerkgesteld in een halftijds regime (ingevolge tijdskrediet of de specifieke regeling 50-plussers):



Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 10 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 24 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste voor de eerste en tweede vakantieweek

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 44 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste, tweede en derde vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 75 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste, tweede, derde en vierde vakantieweek.

De bij de vorige leden toegekende bijkomende vakantiedagen voor de eerste, tweede, derde en vierde wettelijke vakantieweek, zijn vastgesteld overeenkomstig tabel 4.

Tabel 1 — voltijds regime (versie uit CAO van 23 mei 2003(67.453) vanaf 1 april 2003 en gewijzigd door CAO van 5 juni 2013 (115.903) vanaf 5 juni 2013)

	dagen		1 ^e week		2 ^e week		3 ^e week		4 ^e week		
Schaal der gewerkte en gelijkgestelde dagen voor vaststelling duur der wett. Vakantie (5d.stelsel)	Wett. Vak.	BVBZ	Wett. Vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 20 d. gewerkt	Wett. Vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 48 d. gewerkt	Wett. Vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 87 d. gewerkt	Wett. Vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 150 d. gewerkt	Totaal dagen vakantie
+230-231	20	-	5	-	5	-	5	-	5	-	20
221 – 229 230	19	1	5	-	5	-	5	-	4	1	20
212 – 220	18	2	5	-	5	-	4	1	4	1	20
202 – 211	17	3	5	-	4	1	4	1	4	1	20
192 – 201	16	4	4	1	4	1	4	1	4	1	20
182 – 191	15	5	4	1	4	1	4	1	3	2	20
163 – 181	14	6	4	1	4	1	3	2	3	2	20
154 – 162	13	7	4	1	3	2	3	2	3	2	20
150 – 153	12	8	3	2	3	2	3	2	3	2	20
144 – 149	12	6	3	2	3	2	3	2	3	-	18
135 – 143	11	6	3	2	3	2	3	2	2	-	17
125 – 134	10	7	3	2	3	2	2	3	2	-	17
106 – 124	9	8	3	2	2	3	2	3	2		17



97 – 105	8	9	2	3	2	3	2	3	2	-	17
87 – 96	7	9	2	3	2	3	2	3	1	-	16
77 – 86	6	6	2	3	2	3	1	-	1	-	12
64-67 – 76	5	7	2	3	1	4	1	-	1	-	12
48 – 63 66	4	8	1	4	1	4	1	-	1	-	12
39 – 47	3	4	1	4	1	-	1	-	-	-	7
20 – 38	2	4	1	4	1	-	-	-	-	-	6
10 – 19	1	-	1	4	-	-	-	-	-	-	1
0 – 9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0

Tabel 2 — 4/5 regime (invoering door CAO van 20/01/2003 (67.004) vanaf 1 januari 2003 en gewijzigd door CAO van 05/06/2013 (115.903) vanaf 5 juni 2013)

	Dagen		1°week		2°week		3°week		4°week		
chaal der gewerkte en g elij kgestelde dagen voor vaststelling duur der wett. Vakantie (5d.stelsel)	Wett. Vak.	BVBZ	Wett. Vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 16d. gewerkt	Wett. Vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 38 d. gewerkt	Wett. Vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 70 d. gewerkt	Wett. Vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 120 d. gewerkt	Totaal dagen vakantie
+191	16	-	4	-	4	-	4	-	4	-	16
182-191	15	1	4	-	4	-	4	-	3	1	16
163-181	14	2	4	-	4	-	3	1	3	1	16
154-162	13	3	4	-	3	1	3	1	3	1	16
144-153	12	4	3	1	3	1	3	1	3	1	16
135-143	11	5	3	1	3	1	3	1	2	2	16
125-134	10	6	3	1	3	1	2	2	2	2	16
120-124	9	7	3	1	2	2	2	2	2	2	16
106-119	9	5	3	1	2	2	2	2	2	2	14
97-105	8	6	2	2	2	2	2	2	2	-	14
87-96	7	6	2	2	2	2	2	2	1	-	13
77-86	6	7	2	2	2	2	1	3	1	-	13
70-76	5	8	2	2	1	3	1	3	1	-	13
6467- 69	5	5	2	2	1	3	1	-	1	-	10
48- 6366	4	6	1	3	1	3	1	-	1	-	10



39 - 47	3	6	1	3	1	3	1	-	-	-	9
38- 38	2	6	1	3	1	3	-	-	-	-	8
20-37	2	3	1	3	1	-	-	-	-	-	5
16-19	1	3	1	3	-	-	-	-	-	-	4
10-15	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
0-9	0	-	0	-	-	-	-	-	-	-	0

Tabel 3 — 3/5 regime (invoering door CAO van 20/01/2003 (67.004) vanaf 1 januari 2003 en gewijzigd door CAO van 05/06/2013 (115.903) vanaf 5 juni 2013)

	Dagen		1 ^{ste} week		2 ^{de} week		3 ^{de} week		4 ^{de} week		
Schaal der gewerkte en gelijkgestelde dagen voor vaststelling duur der wett. vakantie (5d.stelsel)	Wett. vak.	BVBZ	Wett. Vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 12d. gewerkt	Wett. Vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 29 d. gewerkt	Wett. vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 52 d. gewerkt	Wett. vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 90 d. gewerkt	Totaal dagen vakantie
+143144	12	-	3	-	3	-	3	-	3	-	12
135-143	11	1	3	-	3	-	3	-	2	1	12
125-134	10	2	3	-	3	-	2	1	2	1	12
106-124	9	3	3	-	2	1	2	1	2	1	12
97-105	8	4	2	1	2	1	2	1	2	1	12
90-96	7	5	2	1	2	1	2	1	1	2	12
87-89	7	3	2	1	2	1	2	1	1	-	10
77-86	6	4	2	1	2	1	1	2	1	-	10
6467- 76	5	5	2	1	1	2	1	2	1	-	10
52- 6366	4	6	1	2	1	2	1	2	1	-	10
48- 51	4	4	1	2	1	2	1	-	1	-	8
39-47	3	4	1	2	1	2	1	-	-	-	7
29-38	2	4	1	2	1	2	-	-	-	-	6
20-28	2	2	1	2	1	-	-	-	-	-	4
12-19	1	2	1	2	-	-	-	-	-	-	3
10-11	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
0-9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0



Tabel 4 — 2,5/5 regime (invoering door CAO van 20/01/2003 (67.004) vanaf 1 januari 2003 en gewijzigd door CAO van 05/06/2013 (115.903) vanaf 5 juni 2013)

	Dagen		1 ^e week		2 ^e week		3 ^e week		4 ^e week		
Schaal der gewerkte en gelijkgestelde dagen voor vaststelling duur der wett. vakantie (5d.stelsel)	Wett. vak.	BVBZ	Wett. Vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 10d. gewerkt	Wett. Vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 24 d. gewerkt	Wett. vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 44 d. gewerkt	Wett. vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 75 d. gewerkt	Totaal dagen vakantie
+124	10	-	3	-	3	-	2	-	2	-	10
106-124	9	1	3	-	2	1	2	-	2	-	10
97-105	8	2	2	1	2	1	2	-	2	-	10
87-96	7	3	2	1	2	1	2	-	1	1	10
77-86	6	4	2	1	2	1	1	1	1	1	10
75- 76	5	5	2	1	1	2	1	1	1	1	10
64-67- 74	5	4	2	1	1	2	1	1	1	-	9
48- 63-66	4	5	1	2	1	2	1	1	1	-	9
44-47	3	5	1	2	1	2	1	1	-	-	8
39-43	3	4	1	2	1	2	1	-	-	-	7
24-38	2	4	1	2	1	2	-	-	-	-	6
20-23	2	2	1	2	1	-	-	-	-	-	4
10-19	1	2	1	2	-	-	-	-	-	-	3
0-9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0

Deze regeling is voor de eerste maal van toepassing voor vakantie jaar 1970

2. Bedrag.

Per dag bijkomend verlof, wordt door het Fonds een vergoeding toegekend, welke gelijk is aan het verschil tussen het bedrag van de dagelijkse hoofdvergoeding voor werkloosheid, en het bedrag van de dubbele bestaanszekerheidsvergoeding (vergoeding voor aanwezigheid voorzien in § 1, plus hoofdvergoeding voor werkloosheid);

Deze vergoeding wordt jaarlijks vastgesteld volgens de bedragen in voege op 1 januari.
(zin toegevoegd door CAO van 20/12/1979 (6.025) vanaf 1 januari 1979)

3. Uitkeringsmodaliteiten:



De betaling van deze vergoedingen valt ten laste van het Fonds en geschiedt door bemiddeling van de door de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening erkende uitbetalingsinstellingen.

§ 4. Jaarlijkse premie (opgeheven door CAO van 6/12/2004 (73.551))

§ 5. Vervroegde afscheidspremie.(opgeheven door CAO van 24/04/1995 (38.244))

§ 6. Rustvergoeding. (wordt opgeheven door CAO van 02/02/2015 (126.235) vanaf 1 januari 2015))

1.Toekeningsmodaliteiten :

Een jaarlijkse rustvergoeding wordt toegekend aan de arbeiders en arbeidsters die, in de periode begrepen tussen 1 oktober 1946 en 31 december 1962, het bedrijf verlieten wegens het bereiken of het overschrijden van de pensioengerechtigde leeftijd.

2.Bedrag : Deze jaarlijkse rustvergoeding bedraagt F 1 000,

3. Uitbetalingsmodaliteiten : De uitbetaling van deze vergoeding valt ten laste van het Fonds en mag door de meest representatieve arbeidersorganisaties geschieden

§ 7. Gewaarborgd weekloon ingeval van arbeidsongeschiktheid

§ 8. Gewaarborgd loon wegens bijzondere gebeurtenissen

§ 9. Conjunctuurpremie

Toekeningsmodaliteiten, bedrag *(gewijzigd door CAO van 27/05/1983 (9.856) vanaf 1 januari 1983)*

Het recht op en de berekeningswijze van de eindejaarsconjunctuurpremie zijn vastgesteld in de CAO van 12 juli 1989 6 december 2004 betreffende loon-en arbeidsvoorwaarden, codex genaamd *(datum van CAO gewijzigd door CAO van 27/01/1992 (30.063) vanaf 1 januari 1992 en nogmaals gewijzigd door CAO van 21/12/2011 (107.772) vanaf 1 april 2009)*

Uitkeringsmodaliteiten:

Het compensatiefonds voor bestaanszekerheid –haven van Antwerpen, komt in de betaling tussen voor een bedrag van 27,50F per taak . De betaling geschiedt door dit fonds. *(gewijzigd door CAO van 25/10/1974 (3.036) vanaf 1 mei 1974)*

§ 10. Premie in geval van vorst. (opgeheven door CAO van 25/05/1987 (17.952) en in CAO van 25/05/2004 (71.698) wordt §10.verlof om dwingende redenen)

§ 11. Premie voor eretekens.

1.Toekeningsmodaliteiten en bedrag *(gewijzigd door CAO van 26/02/1990 (25.163) vanaf 1 januari 1990):*

Aan de arbeiders die in aanmerking komen voor de toekenning van een ereteken van de arbeid worden, naast de bekostiging van het ereteken, volgende premies toegekend :



2500 F 75 EUR bij toekenning van het Ereteken van de Arbeid 2°Klas (*bedrag in EUR door CAO van 18/06/2012 (110.225) vanaf 1 april 2011*)

3000-F 85 EUR bij toekenning van het Ereteken van de Arbeid 1°Klas (*bedrag in EUR door CAO van 18/06/2012 (110.225) vanaf 1 april 2011*)

3500 3000 F 95 EUR bij toekenning van Gouden Medaille van de Kroonorde (*bedrag gewijzigd door CAO van 27/01/1992 (30.063) vanaf 1 januari 1992 en bedrag in EUR door CAO van 18/06/2012(110.225) vanaf 1 april 2011*)

4000 3000 F 105 EUR bij toekenning van de Gouden Palmen van de Kroonorde (*bedrag gewijzigd door CAO van 27/01/1992 (30.063) vanaf 1 januari 1992 en bedrag in EUR door CAO van 18/06/2012 (110.225) vanaf 1 april 2011*).

2. Uitkeringsmodaliteiten :

De toekenning van deze premie valt ten laste van en geschiedt door het Fonds.

§ 12. Tussenkost bij de aankoop van veiligheidsschoenen.

Het fonds komt tussen voor één derde van de aankoop prijs van veiligheidsschoenen en -laarzen. (*§ vervangen door CAO van 20/12/1979 (6.025) en gewijzigd door CAO van 25 mei 1987 (17.952) vanaf 1 januari 1987*)

§ 13. Het gebruik van schaftlokalen, wachtlokaal en schuillokaal in het havengebied.

§ 14. Kosten van de foto's op de inschrijvingskaarten.

De kosten veroorzaakt door de jaarlijkse hernieuwing van de foto's welke op de inschrijvings- en aanwervingskaarten van de arbeiders en arbeidsters dienen aangebracht, vallen ten laste van het Fonds en worden door dit laatste betaald

§ 15. Bijzondere voordelen voor invaliden.

§16. Afscheidspremie (*§ vervangen door CAO van 27 mei 1983 (9.856)*)

Omschrijving : premie bij het verlaten van het havenbedrijf;

Toekenningsvoorwaarde : gerechtigd zijn op rustpensioen (*gewijzigd door CAO van 27 januari 1992 (30.063) vanaf 1 januari 1992*);

Bedrag : 1 500 F.

Bovenop deze vergoeding ontvangen de havenarbeiders ter gelegenheid van hun pensionering een geschenk in speciën ten bedrage van 35 EUR per dienstjaar met een maximum van 875 EUR (*ingevoerd door CAO van 06/09/2006 (80.845) van 1 januari 2006*).

§17. Bijzondere regeling ten gunste van oudere havenarbeiders

§18. Kosten van medisch onderzoek (*ingevoerd door van CAO van 1/07/1970 (206) en vervangen door CAO van 27/12/1984 (11.886) vanaf 1 januari 1985*)

Het fonds neemt de kosten van het medisch onderzoek ten laste waaraan de havenarbeiders zich verplicht moeten onderwerpen:

Tijdens de procedure tot erkenning als havenarbeider

Tijdens de procedure tot wijziging van sommige beroepscategorieën



Na een arbeidsongeschiktheid van meer dan een jaar

§19 Vergoeding voor medisch ongeschikten *(ingevoerd door CAO van 3/05/1971 (614) en gewijzigd door CAO van 26/05/2008 (88.673) vanaf 1 januari 2007. Datum van titelwijziging is niet gekend)*

De kosten verbonden aan het "derdebetalerssysteem" in het kader van de hospitalisatieverzekering vallen ten laste van het Fonds en worden door dit laatste betaald.

§ 20. Voordelen bij sluiting van de onderneming *(ingevoerd door CAO van 28/12/1972 (1.683) vanaf 1 januari 1972)*

Bij sluiting van een onderneming die havenarbeiders(sters) tewerkstelt, worden aan de onder artikel 3, a, van de statuten, vastgesteld bij beslissing van 28 november 1963 en 6 februari 1964 van het Gewestelijk Paritair Comité voor de haven van Antwerpen, Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen » genaamd, tot instelling van het fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 7 juli 1964, voornoemde werknemers aan wie de werkgever zijn geldelijke verplichtingen niet nakomt, gelijkaardige voordelen toegekend als deze voorzien bij artikel 2 van de wet van 30 juni 1967 tot verruiming van de opdracht van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers.

De uitbetaling van deze voordelen valt ten laste en geschiedt door het Compensatiefonds voor bestaanszekerheid, haven van Antwerpen

Bij sluiting van een onderneming die havenarbeiders tewerkstelt, worden aan de werknemers vernoemd in artikel 3 a) 1. en 2. Van de statuten aan wie de werkgever zijn geldelijke verplichtingen niet nakomt, gelijkaardige voordelen toegekend als deze voorzien onder titel IV hoofdstuk II afdeling 3 van de Wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van ondernemingen.

De uitbetaling van deze voordelen valt ten laste en geschiedt door het Compensatiefonds

(§ gewijzigd door CAO van 19 januari 2010 (98.948) vanaf 1 april 2009)

§21.*(ingevoerd door CAO van 23 december 1974 (3.112) vanaf 1 juli 1974 (zonder titel))*

De uitbetaling van dit geschenk in speciën gebeurt in de maand volgend op de maand waarin de havenarbeiders en vaklui op pensioen gaan. *(toegevoegd door CAO van 14/01/2009 (91.000) vanaf 1 januari 2008. Invoering van geschenk staat evenwel vermeld in §16)*



Aanvullend pensioen

Beslissing van 28 november 1963 en 6 februari 1964, gewijzigd door CAO van 6 december 2004 (73.551) en CAO van 12 december 2017 (144.467)

Instelling van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten

CAO van 6 december 2004 wijzigt art 3 a) en 3 b) vanaf 1 januari 2005

CAO van 12 december 2017 wijzigt art.3 vanaf 1 januari 2018

Geldigheidsduur: voor onbepaalde duur

CAO van 6 december 2004 (73.948), gewijzigd door CAO van 14 januari 2009 (91.033)

Instelling van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de havenarbeiders van het algemeen contingent, het logistiek contingent en de vaklui

Alle artikelen

CAO van 14 januari 2009 wijzigt de reglementen (pensioenreglement en solidariteitsreglement) van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de havenarbeiders van het algemeen contingent, het logistiek contingent en de vaklui vanaf 1 januari 2009

Geldigheidsduur: 1 januari 2005 voor onbepaalde duur

CAO van 15 januari 2008 (86.827)

Sociaal akkoord 2007-2008 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent

Artikel 1-2, 15

Geldigheidsduur: 1 januari 2008 voor onbepaalde duur

CAO van 15 januari 2008 (86.828)

Sociaal akkoord 2007-2008 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent

Artikel 1-2, 12

Geldigheidsduur: 1 januari 2008 voor onbepaalde duur

CAO van 15 januari 2008 (86.829)

Sociaal akkoord 2007-2008 voor de vaklui

Artikel 1-2, 9

Geldigheidsduur: 1 januari 2008 voor onbepaalde duur

CAO van 21 december 2011 (107.770)

Wijziging van de pensioeninstelling van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de havenarbeiders van het algemeen contingent, het logistiek contingent en de vaklui

Alle artikelen

Geldigheidsduur: 21 december 2011 voor onbepaalde duur



CAO van 21 december 2011 (107.771)

Oprichting van het fonds voor bestaanszekerheid voor de solidariteits-toezegging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd met zijn statuten

Alle artikelen

Geldigheidsduur: 1 januari 2012 voor onbepaalde duur

CAO van 7 maart 2012 (109.284), verlengd door CAO van 22 april 2013 (115.021) en door CAO van 16 december 2013 (120.827)

Sociaal akkoord 2011-2012 voor de vaklui

Artikel 1-2, 8

CAO wordt verlengd door CAO van 22 april 2013 -115.021- vanaf 1 april 2013 en verlengd door CAO van 16 december 2013 (120.827) vanaf 1 januari 2014

Geldigheidsduur: 1 april 2011 tot 31 maart 2014.

CAO van 7 maart 2012 (109.282), verlengd door CAO van 22 april 2013 (115.021) en door CAO van 16/ december 2013 (120.827)

Sociaal akkoord 2011-2012 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent

Artikel 1-2, 15

CAO wordt verlengd door CAO van 22 april 2013 -115.021- vanaf 1 april 2013 en verlengd door CAO van 16 december 2013 (120.827) vanaf 1 januari 2014

Geldigheidsduur: 1 april 2011 tot 31 maart 2014.

CAO van 7 maart 2012 (109.283), verlengd door CAO van 22 april 2013 (115.021) en door CAO van 16 december 2013 (120.827)

Sociaal akkoord 2011-2012 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent

Artikel 1-2, 9

De CAO wordt verlengd door CAO van 22 april 2013 -115.021- vanaf 1 april 2013 en verlengd door CAO van 16 december 2013 (120.827) vanaf 1 januari 2014

Geldigheidsduur: 1 april 2011 tot 31 maart 2014.

CAO van 18 juni 2012 (110.226), gewijzigd door CAO van 26 mei 2014 (122.601) invoering van de nieuwe reglementen van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de havenarbeiders van het algemeen contingent, het logistiek contingent en de vaklui.

Alle artikelen

nieuwe pensioen- en solidariteitsreglementen worden ingevoerd door CAO van 26 mei 2014 vanaf 1 januari 2013

Geldigheidsduur: 1 januari 2012 voor onbepaalde duur

CAO van 28 april 2014 (122.118), verlengd door CAO van 22 maart 2016 (133.441)

Sociaal akkoord 2013-2014 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent



Artikel 1-2, 14

CAO wordt verlengd door CAO van 22 maart 2016-133.441- vanaf 1 april 2015
Geldigheidsduur: 1 april 2013 tot 31 mei 2016.

CAO van 28 april 2014 (122.119), verlengd door CAO van 22 maart 2016 (133.441)

Sociaal akkoord 2013-2014 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent

Artikel 1-2, 9

CAO wordt verlengd door CAO van 22 maart 2016 -133.441- vanaf 1 april 2015
Geldigheidsduur: 1 april 2013 tot 31 december 2015.

CAO van 28 april 2014 (122.120), verlengd door CAO van 22 maart 2016 (133.441)

Sociaal akkoord 2013-2014 voor de vaklui

Artikel 1-2, 8

CAO wordt verlengd door CAO van 22 maart 2016 -133.441- vanaf 1 april 2015
Geldigheidsduur: 1 april 2013 tot 31 december 2015.

CAO van 26 mei 2014 (122.601), gewijzigd door CAO van 2 februari 2015 (126.237)

**Wijziging van de bijlagen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2012 met
registratienummer 110226/C0/301.01 houdende invoering van de nieuwe
reglementen van het sectoraai aanvullend pensioenstelsel voor de
havenarbeiders van het algemeen contingent, het logistiek contingent en de
vklui.**

Alle artikelen

nieuwe pensioen- en solidariteitsreglementen worden ingevoerd door CAO van 2
februari 2015 vanaf 1 juli 2014

Geldigheidsduur: 1 januari 2013 voor onbepaalde duur

CAO van 10 oktober 2016 (136.758), verlengd door CAO van 29 maart 2017 (138.937)

Sociaal akkoord 2015-2016 voor de havenarbeiders

Artikel 1-2, 14

CAO wordt verlengd door CAO van 29 maart 2017 -138.937- vanaf 1 april 2017
Geldigheidsduur: 1 juni 2016 tot 30 september 2017

CAO van 10 oktober 2016 (136.759), verlengd door CAO van 29 maart 2017 (138.937)

**Sociaal akkoord 2015-2016 voor logistieke werknemers met
veiligheidscertificaat**

Artikel 1-2, 8

CAO wordt verlengd door CAO van 29 maart 2017 -138.937- vanaf 1 april 2017
Geldigheidsduur: 1 juni 2016 tot 30 september 2017



CAO van 10 oktober 2016 (136.760), verlengd door CAO van 29 maart 2017 (138.937)

Sociaal akkoord 2015-2016 voor de vaklui

Artikel 1-2, 7

CAO wordt verlengd door CAO van 29 maart 2017 -138.937- vanaf 1 april 2017

Geldigheidsduur: 1 juni 2016 tot 30 september 2017

CAO van 2 februari 2015 (126.237), gewijzigd door CAO van 10 oktober 2016 (136.761)

Wijziging van de bijlagen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2014 met registratienummer 122601/CO/301.01

Alle artikelen

nieuwe pensioen- en solidariteitsreglementen worden ingevoerd door CAO van 10 oktober 2016 vanaf 1 oktober 2016

Geldigheidsduur: 1 juli 2014 voor onbepaalde duur

CAO van 10 oktober 2016 (136.761), gewijzigd door CAO van 29 juni 2017 (140.639) en door CAO van 12 december 2017 (144.658)

Wijziging van een bijlage van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 2016 met registratienummer 136761/CO/301.01

Alle artikelen

nieuw pensioenreglement wordt ingevoerd door CAO van 29 juni 2017 -140.639- vanaf 1 oktober 2016

Geldigheidsduur: 1 oktober 2016 voor onbepaalde duur