Paritair Comité voor het havenbedrijf

3010100 Haven van Antwerpen

Gelieve eveneens de fiches van het Paritair Comité 3010000 voor het Havenbedrijf te raadplegen, voor de algemene premies en vergoedingen.

Codex “Algemeen Contingent” 3
Premies voor het Algemeen Contingent andere dan Codex “Algemeen Contingent” 44
Financiële tussenkomst voor het behalen/hernieuwen van een rijbewijs CE 44
Verzekering voor verplaatsing van en naar het aanwervingsbureau 44
Werkkledij 44
Eindejaarspremie 44
Hospitalisatieverzekering 44
Codex “Logistiek” 45
Premies voor logistieke werknemers met veiligheidscertificaat andere dan Codex “Logistiek” 65
Vergoeding voor betaalde feestdagen 65
Toeslag voor nachtwerk 65
Toeslag voor zaterdagwerk 65
Toeslag voor werk op zon- en feestdagen 65
Toeslag voor overwerk 65
Tussenkomst in de vervoerskosten 66
Fietsvergoeding 66
Veiligheid- en beschermingsuitrusting 66
Geschenk in speciën 66
Eindejaarspremie 66
Hospitalisatieverzekering 66
Vergoeding nabestaanden voor dodelijk arbeidsongeval 67
Codex “Vaklui" 68
Premies voor de Vaklui andere dan Codex “Vaklui” 83
Geschenk in speciën 83

Hospitalisatieverzekering 83
Vergoeding nabestaanden voor dodelijk arbeidsongeval 83
Voordelen toegekend door “Compensatiefonds voor bestaanszekerheid, Haven van Antwerpen” ... 84
Aanvullend pensioen 96

Codex “Algemeen Contingent”

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 (73.552) Loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het algemeen contingent "codex algemeen contingent" genaamd

I N H O U D

HOOFDSTUK I	TOEPASSINGSGEBIED
HOOFDSTUK II	ALGEMENE BEPALINGEN BETREFFENDE DE HAVENARBEID EN DE ERKENDE HAVENARBEIDERS
HOOFDSTUK III	ARBEIDSDUUR EN UURREGELING
HOOFDSTUK IV	AANWERVING EN TEWERKSTELLING
HOOFDSTUK V	BEROEPSCATEGORIEËN
Afdeling 1	Indeling algemeen contingent
Afdeling 2	Algemene bepalingen
Afdeling 3	Havenarbeiders algemeen werk (HA)
Afdeling 4	Markeerders (MA)
Afdeling 5	Dokautovoerders (DA) en dokautovoerders-kraanmannen (DAK)
Afdeling 6	Kuipers (K)
Afdeling 7	Dekmannen (D)
Afdeling 8	*Wakers (W) (opgeheven)*
Afdeling 9	*Minerai-mannen (MM) (opgeheven)*
Afdeling 10	*Minerai-dekmannen (MD) (opgeheven)*
Afdeling 11	Containerschadevaststellers (CSV)
Afdeling 12	Bestuurders speciale tuigen a) Walkraanmannen (WK) b) Walkraanmannen / speciale tuigen (WK/ST) c) Dokautovoerders-kraanmannen / speciale tuigen (DAK/ST)
Afdeling 13	Kaderpersoneel a) Algemene bepalingen b) Forelieden (F) en forelieden-kuiper (FK) *(gewijzigd door CAO van 02/02/2015 (132.309)vanaf 2 februari 2015)* c) Ceelbazen (C) en ceelbazen-kuiper (CK) *(gewijzigd door CAO van 02/02/2015 (132.309)vanaf 02/02/2015)* d) Assistent-chef-markeerders (ACM) e) Chef-markeerders (CM) f) Conterbazen (CB) *g) Waker-controleurs (WC) (opgeheven)*
HOOFDSTUK Vbis	*PLOEGENSTELSEL: ALGEMENE BEPALINGEN (ingevoerd door CAO van 22/06/2016 (134.364) vanaf 1 juli 2016)*
HOOFDSTUK VI	*PLOEGENSTELSEL*
HOOFDSTUK VII	*STORTGOEDERENBEHANDELING*
Afdeling 1	*Algemene bepalingen*
Afdeling 2	*Stortgoederenbehandeling met grijper*
Afdeling 3	*Stortgoederenbehandeling met zuiger, trimmachine of pomp*
HOOFDSTUK VIII	LONEN
HOOFDSTUK IX	INDELING IN RANGEN

HOOFDSTUK X DISCIPLINAIRE MAATREGELEN TEGENOVER HAVENARBEIDERS

HOOFDSTUK XI SOCIALE VOORDELEN
Afdeling 1 Veiligheids- en beschermingsuitrusting
Afdeling 2 Herverdelingsdagen
Afdeling 3 Eindejaarsconjunctuurpremie
Afdeling 4 Anciënniteitsvakantie
Afdeling 5 Tussenkomst in de verplaatsingskosten
Afdeling 6 Jaarlijkse premie
Afdeling 7 Reïntegratieprocedure
Afdeling 8 Verminderd arbeidsgeschikte havenarbeiders
Afdeling 9 Vergoeding wegens intrekking van de erkenning als havenarbeider wegens medische redenen, andere dan arbeidsongeval of beroepsziekte
Afdeling 10 Klein verlet
Afdeling 11 Vergoeding voor betaalde feestdagen
Afdeling 12 Verbrekingsvergoeding
Afdeling 13 Verlof voor dwingende familiale redenen
Afdeling 14 ~~Carensdag~~ Medische onderzoeken *(titel wordt gewijzigd door CAO van 6/05/2014 (132.308) vanaf 1 januari 2014)*
Afdeling 15 Verzekeringen
Afdeling 16 Bijpassing loonverlies ingevolge arbeidsongeval

HOOFDSTUK XII VOORKOMING EN BESLECHTING VAN GESCHILLEN

HOOFDSTUK XIII ADMINISTRATIEVE BEPALINGEN
Afdeling 1 Erkenningskaarten, identificatiekaarten en werkboeken
Afdeling 2 Afkortingen en codes van de beroepscategorieën
Afdeling 3 Aanwezigheidslijsten
Afdeling 4 Vakantieregeling
Afdeling 5 Tijdstip en termijn van betaling van het loon

HOOFDSTUK XIV NATIEBAZEN

HOOFDSTUK XV VERZOENINGSPROCEDURE

HOOFDSTUK XVI BIJZONDERE PARITAIRE BESLISSINGEN

HOOFDSTUK XVII. ALCOHOL- EN DRUGSBELEID-(ingevoerd door CAO van 14/01/2009 (91.002)vanaf 1 januari 2008)

HOOFDSTUK XVIII .DADEN DIE PSYCHOSOCIALE RISICO'S INHOUDEN, MET INBEGRIP VAN STRESS, GEWELD, PESTERIJEN EN ONGEWENST SEKSUEEL GEDRAG OP HET WERK. (wijziging nummering door CAO van 14/01/2009 (91.002)vanaf 1 januari 2008) + wijziging titel door CAO van 02/02/2015 (132.309) vanaf 2 februari 2015)

HOOFDSTUK XIX OPHEFFINGS- EN SLOTBEPALINGEN *(wijziging nummering door CAO van 14/01/2009 (91.002)vanaf 1 januari 2008)*

Bemerking : De hoofdstukken en afdelingen in *cursief* worden niet behandeld.

HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGEBIED

Deze CAO is van toepassing op de werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van net Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de havenarbeiders van het algemeen contingent die zij tewerkstellen.

HOOFDSTUK II. ALGEMENE BEPALINGEN BETREFFENDE DE HAVENARBEID EN DE ERKENDE HAVENARBEIDERS

Artikel 1

Niemand mag in de havengebieden havenarbeid laten verrichten door andere werknemers dan erkende havenarbeiders.

Artikel 2 - Havenarbeid

Onder havenarbeid wordt verstaan: alle behandelingen van goederen welke per zee- of binnenschepen, spoorwagens of vrachtwagens aan- of afgevoerd worden, en de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten, ongeacht deze activiteiten geschieden in de dokken, op bevaarbare waterwegen, op de kaden of in de instellingen welke gericht zijn op invoer, uitvoer en doorvoer van goederen, alsook alle behandelingen van goederen, welke per zee- of binnenschepen aan- of afgevoerd worden op de kaden van nijverheidsinstellingen.
Er wordt verstaan onder:
1. alle behandelingen van goederen:
a) goederen: alle goederen, met inbegrip van containers en vervoermiddelen, slechts uitzondering gemaakt voor:
- de aanvoer alsmede de afvoer in bulk van aardolie, vloeibare aardolieproducten en vloeibare grondstoffen voor de raffinaderijen, de chemische nijverheid en de opslag- en transformatiebedrijvigheden in petroleuminstallaties;
- vis aangevoerd met vissersvaartuigen;
- vloeibare gassen onder druk en in bulk.
b) behandelingen: laden, lossen, stuwen, ontstuwen, omstuwen, storten, trimmen, klasseren, sorteren, kalibreren, stapelen, ontstapelen, alsmede samenstellen en ontbinden van eenheidsladingen.
2. de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten: markage, wegen, meten, kuberen, controle, ontvangen, bewaken, afleveren, nemen van stalen en verzegelen, schoren en ontschoren.
3. instellingen: afdaken, loodsen, laad-, los- en opslagplaatsen en magazijnen.

Artikel 3 - Havengebied

Het Antwerpse havengebied wordt begrensd door de Rijksgrens aan grenspaal 271 in Kieldrecht tot grenspaal 269 A aan de Schelde en verder tot grenspaal 260 in Zandvliet; de Putsebaan tot aan de fiets- en voetgangerstunnel onder de autobaan A12; de autobaan A12 Antwerpen-Bergen-op-Zoom tot de brug over de Ekerse Steenweg; de Noorderlaan, Italiëlei, Tunnelplaats; de beide zijden van de Ankerrui, Oude Leeuwenrui, Brouwersvliet; de Scheldekaaien tot en met afdak 1; de linker Scheldeoever vanaf het punt gelegen tegenover afdak 1 tot de Waaslandtunnel; de kustweg A11 Antwerpen-Knokke-Heist tot het kruispunt van de autobaan N451 Vrasene-Kieldrecht; verder de autobaan N451 Vrasene-Kieldrecht, Dorpsstraat, Kouter tot de grenspaal 271 in Kieldrecht.

Erkenning:
Artikel 4-10
Artikel 11-12 - *zie fiche functieclassificatie*
Artikel 13-15
(Artikel 16 t/m 30: vrij voor aanvulling).

HOOFDSTUK III. ARBEIDSDUUR EN UURREGELING

Artikel 31-34

Artikel 35

a) Voor het afwerken van schepen, ongeacht de goederen, mag in elke shift overgewerkt worden. *(ingevoerd door CAO van 13/06/2005 (75.904) vanaf 13 juni 2005)*

b)De werkgever mag voor het afwerken van schepen die moeten vertrekken of die moeten verhalen om bij een andere werkgever te laden of te lossen, voortwerken met arbeiders van de dagshift van 16.15 u. tot 17.45 u.
Het loon voor het overwerk is verschuldigd per uur en begrijpt een 1/2 u. schafttijd van 15.45 u. tot 16.15 u. Het afwerken is verplicht voor alle arbeiders die hiervoor in aanmerking komen. Tijdens het overwerk mag geen vervanging van arbeiders geschieden, tenzij op gemotiveerd verzoek van de betrokkenen, bij voorkeur schriftelijk.

c) De werkgever mag voor het afwerken van volgende schepen of lichters die moeten vertrekken of die moeten verhalen om bij een andere werkgever te laden of te lossen, na iedere shift voortwerken gedurende maximum 1 1/2 u. en mits een 1/2 u. schafttijd of maximum 2 u. zonder schafttijd:
- volcontainerschepen;
- schepen met volcontainerruimen waaraan een ganse shift gewerkt werd;
- schepen met containers als deklading waaraan een ganse shift gewerkt werd;
- ro-ro schepen;
- volcontainerlichters;
- stortgoedschepen;
- schepen of lichters met fruitlading.

(Indeling wordt gewijzigd door CAO van 13/06/2005 (75.904) vanaf 13/06/2005)

Dit overwerk geschiedt op vrijwillige basis en het ploegenstelsel moet ook tijdens dit overwerk nageleefd worden.
De betaling gebeurt als volgt:
a) zonder schafttijd:
- overwerk van maximum 1 u. : 2 overuurlonen;
- overwerk van meer dan 1 u. en maximum 2 u. : 3 overuurlonen.

b) met schafttijd:
- overwerk van maximum een 1/2 u. : 1 overuurloon;
- overwerk van meer dan een 1/2 u. en maximum 1 1/2 u. : 2 overuurlonen.

Het is de kuipers niet toegestaan na het hierbedoelde overwerk nog bijkomend overwerk te verrichten.

Artikel 36
Ingeval van overmacht mag steeds voortgewerkt worden met dezelfde arbeiders na een 1/2 u. schafttijd, maar hoogstens gedurende 1 1/2 u.
Het loon voor het overwerk is verschuldigd per uur en begrijpt een 1/2 u. schafttijd tussen het einduur van de shift en het herbeginnen van het werk.

Artikel 37
(Artikel 38 t/m 50: vrij voor aanvulling).

HOOFDSTUK IV. AANWERVING EN TEWERKSTELLING

Artikel 51
De havenarbeiders die tot de volgende beroepscategorieën behoren, worden steeds voor één taak aangeworven en worden verdeeld over vier aanwervingszittingen: havenarbeiders algemeen werk, dokautovoerders, dokautovoerders-kraanmannen, dekmannen, kuipers, markeerders *(gewijzigd door CAO van 14/01/2009 (91.002) vanaf 1 januari 2008)*

Artikel 52 - Aanwervingsuren

AANWERVING

Artikel 53-55

Artikel 56 - Aanwervingsvergoeding
Kaderleden die opdracht krijgen aan te werven tijdens hun tewerkstelling, worden voor dit extra-werk betaald met een overuur.
Kaderleden die opdracht krijgen aan te werven tijdens een garantiedag, ontvangen hiervoor geen vergoeding.
Havenarbeiders - houders van een legitimatiekaart - bekomen voor de aanwerving geen vergoeding wanneer de aanwerving gebeurt tijdens de shift waarin zij worden tewerkgesteld.

Indien de aanwerving gebeurt buiten de uren van de shift waarin zij worden tewerkgesteld, hebben zij recht op volgende aanwervingsvergoeding:
voor aanwerving 1 – dagshift 1 overuur dagshiftloon;
voor aanwerving 2 – namiddagshift 1/2 dagshiftloon;
voor aanwerving 3 – morgenshift 1/2 dagshiftloon;
voor aanwerving 4 – nachtshift 1/2 dagshiftloon.
De aanwervingsvergoeding wordt berekend op basis van het loon van de categorie waartoe zij behoren.
Voor de aanwerving op zaterdag geschiedt de berekening op het loon van zaterdag.

Artikel 57
De aanwerver heeft recht op de vergoeding voor de verplaatsingskosten ("walking time") met dien verstande dat zij slechts éénmaal per dag vergoed worden.

Artikel 58-67

Artikel 68
Voor alle overwerk ingeval van afwerken van schepen, is vervangen van ploegen of arbeiders verboden, tenzij op gemotiveerd verzoek van de betrokkenen, bij voorkeur schriftelijk. De ploeg die bij de aanvang of in de loop van de shift het werk in het ruim aanvangt, is de ploeg die aangewezen dient te worden voor het overwerk in dit ruim.

Als 2 ploegen tegelijk met het werk in het ruim aanvangen, blijft de ploeg waarvan het werktuig het overwerk verricht.
Ingeval van lossing volgt de ploeg van de natie de ploeg van de stouwer. Bij het afwerken van een schip mag één enkele ploeg blijven en het ganse schip afwerken op voorwaarde dat zij na de schafttijd eerst haar eigen ruim afwerkt.
De markeerders mogen evenmin in deze gevallen vervangen worden.

Bij niet-naleving van dit artikel hebben de benadeelde arbeiders recht op het aantal overuren waarvoor zij normaal in aanmerking zouden komen. Deze vergoeding moet worden toegekend als loon, echter zonder bijdrage aan het CompensatieFBZ.

Artikel 69
De arbeiders die 's zaterdags de dag-, de morgen- of de namiddagshift aan een schip hebben gewerkt, hebben een voorkeurrecht om 's zondags voor hetzelfde werk aan hetzelfde schip terug te komen, mits inachtneming van de rusttijd en van hetgeen volgt:
Wanneer er 's zondags met minder arbeiders wordt gewerkt dan 's zaterdags in de dag-, de morgen- en de namiddagshift samen, duidt de werkgever onder de arbeiders van voornoemde shiften van zaterdag diegene aan welke 's zondags moeten terugkomen.
Deze arbeiders worden 's zaterdags doorbesteld.
Tijdens dit zondagwerk mag geen vervanging van arbeiders geschieden, tenzij op gemotiveerd verzoek van de betrokkenen, bij voorkeur schriftelijk.*(aangevuld door CAO van 23/03/2009 (91.899) vanaf 1 februari 2009)*

Bij niet-naleving van de bepalingen inzake dit voorkeurrecht, hebben de vervangen arbeiders recht op:
a) het zondagloon, indien het aantal vervangen arbeiders gelijk is aan of kleiner dan het aantal arbeiders in overtreding tewerkgesteld;
b) een gedeelte van het zondagloon, in verhouding tot het aantal arbeiders in overtreding tewerkgesteld en het aantal vervangen arbeiders.
De vergoeding moet worden toegekend als loon, echter zonder bijdrage aan het CompensatieFBZ.
Deze principes zijn van toepassing voor alle havenarbeid en zowel op de wettelijke feestdagen als op de zondagen.

Artikel 70 *(opgeheven)*

AANWERVINGSZITTINGEN
Artikel 71-81

Artikel 82 - Werk in koel- en vriesruim
1. Havenarbeiders moeten over dit soort werk ingelicht worden bij de aanwerving.
2. De werkgever dient aangepaste werkkledij ter beschikking te stellen voor tewerkstelling in vriesruim (d.w.z. vanaf minder dan 0° Celsius).
3. De havenarbeiders dienen niet in te gaan op dit werkaanbod.

Artikel 83 - **Tewerkstelling op een inactiviteitsdag**
Een aanvullende bijdrage gelijk aan het shiftloon, vermeerderd met de bijdrage aan het CompensatieFBZ, wordt opgelegd aan de werkgevers die havenarbeiders tewerkstellen op een inactiviteitsdag (met uitzondering van zaterdagen, zondagen en feestdagen).
Dit geldt niet op dagen met een officieel in het aanwervingsbureau vastgesteld tekort aan havenarbeiders van de betrokken aanwervingszitting en beroepscategorie, voor zover de bewuste inactiviteitsdag zich buiten de hoofdvakantie van de betrokken havenarbeider situeert. In zulk geval dient de werkgever de in het werkboek aangebrachte stempel te vernietigen en door de firmastempel te vervangen voor de aanvang van het werk. De werkgever dient Cepa eveneens hiervan in kennis te stellen.

(Artikel 84 t/m 100: vrij voor aanvulling).

HOOFDSTUK V. BEROEPSCATEGORIEËN

Afdeling 1. - INDELING ALGEMEEN CONTINGENT
Artikel 101-102
Artikel 103 - ***zie fiche functieclassificatie***
Artikel 104-106
Artikel 107 - ***zie fiche functieclassificatie***
Artikel 108-111
(Artikel 112 t/m 120: vrij voor aanvulling).

Afdeling 2. - ALGEMENE BEPALINGEN
Artikel 121-122 - ***zie fiche functieclassificatie***
Artikel 123-125
Artikel 126 - ***zie fiche functieclassificatie***
(Artikel 127 t/m 140: vrij voor aanvulling).

Afdeling 3. - HAVENARBEIDERS ALGEMEEN WERK (HA)
Artikel 141 -Taak - ***zie fiche functieclassificatie***
Artikel 142-143
(Artikel 144 t/m 150: vrij voor aanvulling).

Afdeling 4. - MARKEERDERS (MA)
Artikel 151-152 - ***zie fiche functieclassificatie***

Artikel 153-154
Artikel 155 - ***zie fiche functieclassificatie***
Artikel 156
(Artikel 157 t/m 170: vrij voor aanvulling).

Afdeling 5. - DOKAUTOVOERDERS (DA) EN DOKAUTOVOERDERS-KRAANMANNEN (DAK)
Artikel 171 - Erkenning
Artikel 172 -Taak - ***zie fiche functieclassificatie***
Artikel 173 - Loon
Artikel 174 - Vervoer in het havengebied - ***zie fiche functieclassificatie***
Artikel 175 - Bijzondere bepalingen in verband met de erkenning als DAK

Artikel 176
Aan de dokautovoerders wordt de kostprijs van één basispakket voor het behalen van een rijbewijs C en/of CE terugbetaald door de werkgevers. Betrokken werknemers kunnen een aanvraag tot terugbetaling indienen bij één van de representatieve werknemersorganisaties. *(gewijzigd door CAO van 13/03/2008(87.605) vanaf 1 juli 2007)*

Artikel 177
De kostprijs van de vijfjaarlijkse hernieuwing van het rijbewijs C of CE wordt terugbetaald aan de bestuurders mechanische tuigen die na 01-01-2004 hun rijbewijs hernieuwen. Betrokken werknemers kunnen een aanvraag tot terugbetaling indienen bij één van de representatieve werknemersorganisaties.
(gewijzigd door CAO van 13/03/2008 (87.605) vanaf 1 juli 2007)
(Artikel 178 t/m 190: vrij voor aanvulling).

Afdeling 6. - KUIPERS (K)
Artikel 191
Artikel 192-195 - ***zie fiche functieclassificatie***

Artikel 196 - Overwerk
Het uitvoeren van kuiperswerk is toegelaten bij het afwerken van schepen die moeten vertrekken, gedurende maximum 2 u. na de laatste door de stouwer gepresteerde taak.
Dit overwerk is verplicht voor alle arbeiders die hiervoor in aanmerking komen. Geen vervanging van arbeiders mag geschieden.
Bij niet-naleving van deze bepaling, wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd, gelijk aan het shiftloon.

Artikel 197
Artikel 198-199 - ***zie fiche functieclassificatie***
Artikel 200
(Artikel 201 t/m 210: vrij voor aanvulling).

Afdeling 7. - DEKMANNEN (D)

Artikel 211
Artikel 212-Taak *- zie fiche functieclassificatie*

Artikel 213 - Loon
De dekman die tijdens de schafttijd moet stellen, wordt vergoed overeenkomstig het overuurloon van de havenarbeider algemeen werk.

(Artikel 214 t/m 230: vrij voor aanvulling).

Afdeling 8. - WAKERS (W) *(opgeheven)*
Artikel 231-236
(Artikel 237 t/m 250: vrij voor aanvulling).

Afdeling 9. - MINERAI-MANNEN (MM) *(opgeheven)*
Artikel 251-252

Afdeling 10. - MINERAI-DEKMANNEN (MD) *(opgeheven)*
Artikel 261-262
(Artikel 263 t/m 270: vrij voor aanvulling).

Afdeling 11. - CONTAINERSCHADEVASTSTELLERS (CSV)
Artikel 271-275
Artikel 276 - zie fiche functieclassificatie
Artikel 277-280
(Artikel 281 t/m 290: vrij voor aanvulling).

Afdeling 12. - BESTUURDERS VAN SPECIALE TUIGEN

a) WALKRAANMANNEN (WK)
Artikel 291-292
Artikel 293 *- zie fiche functieclassificatie*
Artikel 294-297

Artikel 298
Bij ontslag heeft een walkraanman recht op erkenning als dekman, op voorwaarde dat hij:
a) de functie van foreman, ceelbaas, walkraanman of walkraanman/speciale tuigen gedurende minstens 15 jaar bekleed heeft;
b) de aanvraag tot overgang naar de beroepscategorie dekman indient bij de Administratieve Commissie, via een representatieve syndicale organisatie, binnen 1 maand na het einde van de arbeidsovereenkomst;
c) medisch geschikt bevonden wordt door de arbeidsgeneesheer;
d) de cursus voor dekman ingericht door het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders met succes gevolgd heeft indien dit na het afleggen van een vaardigheidstest noodzakelijk blijkt.

Overgang naar de beroepscategorie dekman is reeds mogelijk na 10 jaar tewerkstelling als ceelbaas, foreman, walkraanman of walkraanman/speciale tuigen, na onderzoek door de Administratieve Commissie en na vaststelling door de arbeidsgeneeskundige dienst van medische redenen in verband met het uitoefenen van de functie havenarbeider algemeen werk.
Artikel 299-300bis

b) WALKRAANMANNEN/SPECIALE TUIGEN (WK/ST)

Artikel 301-302
Artikel 303-Taak *- zie fiche functieclassificatie*
Artikel 304-307

Artikel 308
Bij ontslag heeft een walkraanman/speciale tuigen recht op erkenning als dekman of als dokautovoerder-kraanman, op voorwaarde dat hij:
a) de functie van foreman, ceelbaas, walkraanman of walkraanman/speciale tuigen gedurende minstens 15 jaar bekleed heeft; deze termijn wordt herleid tot 10 jaar tewerkstelling, na onderzoek door de Administratieve Commissie en na vaststelling door de arbeidsgeneeskundige dienst van medische redenen in verband met het uitoefenen van de functie havenarbeider algemeen werk;
b) de aanvraag tot overgang naar de beroepscategorie dekman of dokautovoerder-kraanman indient bij de Administratieve Commissie, via een representatieve syndicale organisatie, binnen één maand na het einde van de arbeidsovereenkomst;
c) medisch geschikt bevonden wordt door de arbeidsgeneesheer;
d) de cursus voor dekman of voor dokautovoerder-kraanman ingericht door het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders met succes gevolgd heeft indien dit na het afleggen van een vaardigheidstest noodzakelijk blijkt.

Artikel 309
(Artikel 310 t/m 320: vrij voor aanvulling).

c) DOKAUTOVOERDERS-KRAANMANNEN/SPECIALE TUIGEN (DAK/ST)
Artikel 321-322
Artikel 323 -Taak *- zie fiche functieclassificatie*
Artikel 324-328
(Artikel 329 t/m 340: vrij voor aanvulling).

Afdeling 13 - KADERPERSONEEL

a) ALGEMENE BEPALINGEN
Artikel 341 *- zie fiche functieclassificatie*

Artikel 342
Het kaderpersoneel valt onder toepassing van de algemene bepalingen van deze Codex. Alle bijkomende voordelen die aan de havenarbeiders algemeen werk worden toegekend, zijn automatisch door het kaderpersoneel verworven.

Artikel 343-351
Artikel 352 - *zie fiche functieclassificatie*

Artikel 353
Kaderleden die in een niet-leidinggevende functie tewerkgesteld zijn, behouden het recht op het loon van hun beroepscategorie.
Wanneer zij voorbereidend of aanvullend werk moeten verrichten, hebben zij recht op één of meer overuren berekend op basis van het loon van hun beroepscategorie voor de overeenstemmende shift.

Indien zij als dekman tewerkgesteld zijn, hebben zij zoals de dekman recht op minstens één overuur van de shift waarin zij worden tewerkgesteld.
Op verzoek van de werkgever dienen de kaderleden in dit geval maximum 1 u. voor de aanvang van de shift op de aangeduide werkplaats aanwezig te zijn om elk voorbereidend werk te verrichten.
Indien zij tijdens de schafttijd moeten stellen, wordt dit bijkomend werk betaald op basis van het loon van hun beroepscategorie voor de overeenstemmende shift.

Artikel 354-355
Artikel 356 - *zie fiche functieclassificatie*
Artikel 357-358
Artikel 359 - *zie fiche anciënniteit*
Artikel 360-365
(Artikel 366 t/m 370: vrij voor aanvulling).

b) FORELIEDEN (F) EN FORELIEDEN-KUIPER (FK) *)(titel gewijzigd door CAO van 02/02/2015 (132.309) vanaf 2 februari 2015)*
Artikel 371-372 - zie fiche functieclassificatie

Artikel 373-Loon
Voor forelieden tewerkgesteld aan de behandeling van ertsen, wordt het loon verhoogd met de bijzondere toeslag welke uitgekeerd wordt aan de havenarbeiders algemeen werk
Het is de forelieden toegestaan hoogstens 1 u. voor of na de shift aan het werk deel te nemen, mits betaling van het overuurloon van de overeenstemmende shift van de categorie.*(gewijzigd door CAO van 02/02/2015 (132.309) vanaf 2 februari 2015)*

Artikel 374
De foreman heeft recht op de toeslagen welke worden toegekend aan de arbeiders van zijn ploeg.

Artikel 375
Bij ontslag heeft een foreman recht op erkenning als dekman, op voorwaarde dat hij:
a) de functie van foreman, ceelbaas, walkraanman of walkraanman/speciale tuigen gedurende minstens 15 jaar bekleed heeft;

b) de aanvraag tot overgang naar de beroepscategorie dekman indient bij de Administratieve Commissie, via een representatieve syndicale organisatie, binnen 1 maand vanaf het einde van de arbeidsovereenkomst;
c) de cursus voor dekman ingericht door het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders met succes gevolgd heeft indien dit na het afleggen van een vaardigheidstest noodzakelijk blijkt.
Overgang naar de beroepscategorie dekman is reeds mogelijk na 10 jaar tewerkstelling als ceelbaas, foreman, walkraanman of walkraanman/speciale tuigen, na onderzoek door de Administratieve Commissie en na vaststelling door de externe dienst voor preventie en bescherming, waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, van medische redenen in verband met het uitoefenen van de functie havenarbeider algemeen werk.*(gewijzigd door CAO van 26/05/2014(132.308) vanaf 1 januari 2014)*

Artikel 376
(Artikel 377 t/m 390: vrij voor aanvulling).

c) CEELBAZEN (C) EN CEELBAZEN-KUIPER (CK) (gewijzigd *door CAO 02/02/2015 (132.309) vanaf 2 februari 2015)*

Artikel 391-392 - ***zie fiche functieclassificatie***
Artikel 393
Voor ceelbazen tewerkgesteld aan de behandeling van ertsen, wordt het loon verhoogd met de bijzondere toeslag welke uitgekeerd wordt aan de havenarbeiders algemeen werk. *(gewijzigd door CAO van 02/02/2015 (132.309) vanaf 2 februari 2015)*

Artikel 394
De ceelbaas heeft recht op de hoogste der toeslagen welke aan de havenarbeiders algemeen werk van zijn ploegen wordt toegekend.

Artikel 395
Bij ontslag heeft een ceelbaas recht op erkenning als dekman, op voorwaarde dat hij:
a) de functie van ceelbaas, foreman, walkraanman of walkraanman/speciale tuigen gedurende minstens 15 jaar bekleed heeft;
b) de aanvraag tot overgang naar de beroepscategorie dekman indient bij de Administratieve Commissie, via een representatieve syndicale organisatie, binnen 1 maand vanaf het einde van de arbeidsovereenkomst;
c) de cursus voor dekman ingericht door het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders met succes gevolgd heeft indien dit na het afleggen van een vaardigheidstest noodzakelijk blijkt.
Overgang naar de beroepscategorie dekman is reeds mogelijk na 10 jaar tewerkstelling als ceelbaas, foreman, walkraanman of walkraanman/speciale tuigen, na onderzoek door de Administratieve Commissie en na vaststelling door de externe dienst voor preventie en bescherming, waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, van medische redenen in verband

met het uitoefenen van de functie havenarbeider algemeen werk.*(gewijzigd door CAO van 26/05/2014(132.308) vanaf 1 januari 2014)*

Artikel 396
(Artikel 397 t/m 410: vrij voor aanvulling).

d) ASSISTENT-CHEF-MARKEERDERS (ACM)
Artikel 411 - Erkenning
Artikel 412 *- zie fiche functieclassificatie*
Artikel 413 - Loon
(Artikel 414 t/m 420: vrij voor aanvulling).

e) CHEF-MARKEERDERS (CM)
Artikel 421
Artikel 422-423 *- zie fiche functieclassificatie*
Artikel 424-425
(Artikel 426 t/m 430: vrij voor aanvulling).

f) CONTERBAZEN (CB)
Artikel 431 *- zie fiche functieclassificatie*
Artikel 432 - Loon

Artikel 433 - Arbeidsduur
Voor de conterbaas geldt dezelfde uurregeling als voor de havenarbeiders algemeen werk, met dien verstande dat maximum 1 u. voorbereidend en 1 u. aanvullend werk mag verricht worden, mits betaling van het overuurloon van de overeenstemmende shift van de categorie.

Artikel 434
Bij ontslag heeft een conterbaas recht op erkenning als markeerder, op voorwaarde dat hij:
a) de functie van conterbaas gedurende minstens 15 jaar bekleed heeft;
b) de aanvraag tot overgang naar de beroepscategorie markeerder indient bij de Administratieve Commissie, via een representatieve syndicale organisatie, binnen één maand na het einde van de arbeidsovereenkomst;
c) de cursus voor markeerder ingericht door het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders met succes gevolgd heeft, indien dit na het afleggen van een test noodzakelijk blijkt.
Overgang naar de beroepscategorie markeerder is reeds mogelijk na 10 jaar tewerkstelling ais conterbaas, na onderzoek door de Administratieve Commissie en na vaststelling door de externe dienst voor preventie en bescherming, waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, van medische redenen in verband met het uitoefenen van de functie havenarbeider algemeen werk. *(gewijzigd door CAO van 23/06/2014(123.039) vanaf 1 januari 2014)*

(Artikel 435 t/m 440: vrij voor aanvulling).

HOOFDSTUK Vbis.PLOEGENSTELSEL: ALGEMENE BEPALINGEN
(ingevoerd door CAO van 22/06/2016 (134.364) vanaf 1 juli 2016)
Artikel 480-482

HOOFDSTUK VI. PLOEGENSTELSEL
Artikel 491-515
(Artikel 516 t/m 519: vrij voor aanvulling).
Artikel 520

HOOFDSTUK VII. STORTGOEDERENBEHANDELING

Afdeling 1. - ALGEMENE BEPALINGEN
Artikel 521-523

Afdeling 2. - STORTGOEDERENBEHANDELING MET GRIJPER
Artikel 524-526

Artikel 527 - Grijpertoeslag
Wanneer er ertsen of andere stortgoederen behandeld worden, zal de arbeid geschieden aan het shiftloon zoals vastgesteld door de Codex, vermeerderd met de bijzondere toeslag voor werk in het ruim.
Worden als ertsen beschouwd:
Antimoon;
Arseen erts;
Zinkerts (zinkblende);
Bauxiet (aluminiumerts);
Chroom;
Calamine (zinkoxide);
Chalcosine;
Cassiteriet (natuurlijk tindioxide);
Kopercement (poeder of spons);
Goudbevattend erts (minerai aurifère);
Ilmenite erts of ilmeniet (gemengd titaanijzeroxide);
Koperslakken;
Kopererts;
Kopermatte;
Looderts;
Loodmatte;
Loodbezinksel;
Loodoxide;
Lepidoliet (lithiummineraal, lithiumsilicaat);
Middlings;
Mangaanerts;
Mangaancarbonaat;
Magnetiet (ijzeroxide);
Nikkelerts;
Pyriet (ijzersulfide);

Lood-, zink-, pyrietresidus;
Gesinterde concentraten;
Speiss (arseenbevattend résidu);
Scheeliet (calciumwolframaat);
Sillimaniet;
Tinmatte;
Wolfram;
Ijzererts;
Ijzermangaanerts;
Ijzermatte;
Ijzeroxide;
Zinkgrauw (geraffineerd zinkstof);
Zinkmatte;
Zinkoxide;
Zinkconcentraat;
Zirkonium.

Afdeling 3. - STORTGOEDERENBEHANDELING MET ZUIGER. TRIMMACHINE OF POMP

Artikel 528-533

(Artikel 534 t/m 540: vrij voor aanvulling).

HOOFDSTUK VIII. LONEN

Artikel 541-542

Artikel 543

De shift- en categorielonen worden berekend in functie van de voormelde geïndexeerde basislonen.

Shifttoeslagen en werk op zater-, zon- en feestdag

Morgenshift	basisloon + 5%
Namiddagshift	basisloon + 15%
Nachtshift	basisloon + 50 %
Zaterdagwerk	basisloon + 50 %
Zondagwerk	basisloon + 100%
Werk op feestdag	basisloon + 100%

Het nachtshiftloon op zon- en feestdagen geldt voor de nachtshift van zaterdag op zondag en voor deze van zondag op maandag, alsook voor de nachtshift die een feestdag voorafgaat en deze die erop volgt.

Artikel 544

De loonaanpassingen treden in voege de morgenshift van de 7° dag na de datum van bekendmaking in het Belgisch Staatsblad van het indexcijfer dat tot deze aanpassing aanleiding geeft.

Alleen de laatste datum komt in aanmerking wanneer het Belgisch Staatsblad meer dan één datum draagt, met dien verstande dat iedere loonaanpassing ten minste 30 dagen van toepassing blijft.

Artikel 545 *(opgeheven)*

Artikel 546
Nachtshift voorafgaand aan zon- en feestdag is zondagloon

Artikel 547
Bovenop het verdiende loon ontvangen alle havenarbeiders een forfaitaire vergoeding voor de verplaatsing van het aanwervingsbureau naar de plaats van tewerkstelling.
Deze vergoeding "walking time" genaamd, bedraagt 4,70 EUR per shift.*(laatst gewijzigd door CAO van 26 mei 2014 (132.308) vanaf 1 mei 2014)*

Artikel 548
Voor iedere gepresteerde shift ontvangen de havenarbeiders een forfaitaire vaste premie van 5,28 EUR.

Artikel 549
Overwerk wordt betaald pro rata per uur, op basis van het loon der respectieve shift met een verhoging van 50 %.
Voor overwerk dat wegens overmacht langer dan 2 uren duurt, wordt voor de havenarbeiders het loon van de lopende shift betaald.

Artikel 550

Artikel 551
Voor averijwerk wordt een toeslag toegekend van 50 % op het verdiende loon.
Onder averijwerk wordt verstaan het behandelen van geavarieerde goederen, rechtstreeks uit geavarieerde schepen en in zover de behandeling bijzondere bijkomende moeilijkheden oplevert.
Naargelang het geval, wordt deze toeslag berekend op een halve of op een hele shift.
Een toeslag van 100 % wordt betaald op het volledig shiftloon voor het behandelen op stroom van goederen aan schepen die in staat van averij zijn.

Artikel 552
Ingeval de staat van de verpakking der goederen schade veroorzaakt, kan een schadevergoeding worden toegekend door het Bestendig Bureau van het Paritair Subcomité.

Artikel 553
Voor de behandeling van volgende goederen worden loontoeslagen als volgt toegekend:

Goederen	Toeslag per shift in EUR

Ammoniumnitraat in zakken	3,59
Dragen van goederen:	
a) boven de 75 kg	2,12
b) boven de 100 kg	3,59
Hout, mijnhout, papierhout, triplex (los): ontvangst op kade, in boot of in lichter, laden van kade in lichter, in boot, op wagon of op spoorwagen	4,50
Hout (gezaagd) aan de slengers van houtboten als er wordt geraapt	2,12
Koper met braam	2,12
Lossen van granen uit tankschepen	3,01
Oude meubelen (scrap) uitgenomen als stortgoed	3,59
Pitch (pek of pik) - los goed:	
a) zomermaanden: 1 april-30 september (nachtshift)	22,40
b) wintermaanden: 1 oktober-31 maart	17,98
Veiligheidsmunitie in kisten	3,01
Vlees (bevroren):	
a) al degenen die het behandelen	2,76
b) in de vriesruimen	5,39
Werk in het vriesruim	2,76
Werk in niet-mobiele installaties van diepkoeling	2,76

De toekenning geschiedt per halve shift.
Wanneer twee of meer van deze goederen behandeld worden tijdens een halve shift, dient de hoogste loontoeslag toegekend te worden.

Artikel 554
De markeerders, DA, DAK, DAK/ST, WK/ST hebben recht op een loontoeslag voor de volgende bijzondere goederen *(gewijzigd door CAO van 14/01/2009 (91.002) vanaf 1 januari 2008):*

Goederen	Toeslag per shift in EUR
Ammoniumnitraat in zakken	3,59
Pitch (pek of pik) - losgoed	
a) zomermaanden: 1 april-30 september (nachtshift)	22,40
b) wintermaanden: 1 oktober-31 maart	17,98
Veiligheidsmunitie in kisten	3,01
Werk in vriesruim	2,76
Werk in niet-mobiele installaties van diepkoeling	2,76

Artikel 555
Deze loontoeslagen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddelde indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule :

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar - index oktober vorig jaar x 100}}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

Voor de zaterdag- en de nachtshiften dient een toeslag van 50 % op deze bedragen toegekend te worden.

Voor de zon- en feestdagshift dient een toeslag van 100 % op deze bedragen toegekend te worden.
Deze verhoging van de loontoeslagen geldt echter niet voor pitch (pek of pik) waarvoor een bijzondere regeling in de tabel werd voorzien.

Artikel 556 - Grijpertoeslag
Wanneer er stortgoederen behandeld worden, zal de arbeid geschieden aan het shiftloon zoals vastgesteld door de Codex, vermeerderd met de bijzondere toeslag voor werk in het ruim.

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar - index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

(gewijzigd door CAO van 06/09/2006 (82.906) vanaf 6 september 2006- in deze CAO is sprake van art. 557 i.p.v. 556)

Artikel 557 - Schadeloosstelling voor beschadigde persoonlijke voorwerpen
Ingeval van beschadiging van de volgende persoonlijke voorwerpen kan de werkgever na tussenkomst van het Bestendig Bureau volgend bedrag terugbetalen:

brooddoos	2,97 EUR
kopzak of sporttas	9,92 EUR
thermos	9,92 EUR
haak of pan	14,87 EUR

(Artikel 558 t/m 567: vrij voor aanvulling).

HOOFDSTUK IX. INDELING IN RANGEN
Artikel 568-572 - ***zie fiches functieclassificatie***
(Artikel 573 t/m 580: vrij voor aanvulling).

HOOFDSTUK X. DISCIPLINAIRE MAATREGELEN TEGENOVER HAVENARBEIDERS
Artikel 581-589
(Artikel 590 t/m 600: vrij voor aanvulling).

HOOFDSTUK XI. SOCIALE VOORDELEN

Afdeling 1. Werkkledij en persoonlijke beschermingsmiddelen.
(titel werd gewijzigd door CAO van 23/06/2008(89.028) vanaf 1 januari 2008)
Artikel 601
Bij hun erkenning als havenarbeider hebben de betrokkenen recht op werkkledij, werkhandschoenen, veiligheidsschoenen, regenkledij, winterkledij en veiligheidshelm.
Bij overgang naar een andere beroepscategorie bekomen de betrokkenen automatisch de aangepaste veiligheids- en beschermingsuitrusting.

Artikel 602
De veiligheids- en beschermingsuitrusting wordt bedeeld volgens een puntensysteem. Dit betekent dat per gepresteerde taak een aantal punten toegekend wordt (in functie van het werk van de categorie).
Met deze punten kan de arbeider de veiligheids- en beschermingsuitrusting krijgen in overeenstemming met zijn persoonlijke behoeften.
CEPA houdt een bestand bij met alle gegevens betreffende de kledijbedeling per arbeider.
Wekelijks worden de verworven punten bijgeteld en de maandelijkse loonafrekening vermeldt de stand van het puntentotaal.

Artikel 603
PUNTEN PER BEROEPSCATEGORIE EN PER TAAK:

001-161	31,49
002-162	21.92
003-163	21.92
004-164	26.62
007-167	38.98
008-168	20.18
217	34.98
220-240	18.35
222	14.69
321-331-341	31.49
323-333	14.69
324-334	17.85
327-337	38.98
453	15.06
455	16.80
456	21.92
457	20.18
458	31.49
467	38.98
468	20.18

(458,467 en 468 werden toegevoegd door CAO van 05/06/2013 (115.891) vanaf 5 juni 2013)

Artikel 604
PUNTEN PER ARTIKEL:

1. WERKKLEDIJ
(Nieuwe indeling door CAO van 23/06/2008 (89.028) vanaf 1 januari 2008)

107 bretelbroek	599
108 bretelbroek met knielapzakken	633
109 werkbroek	472
110 werkbroek met knielapzakken	506
111 werkvest	482

112 overall	811
113 overall met knielapzakken	845
114 stofjas	659
115 knielap	88
116 bodyoverall	834
117 bodyoverall met knielapzakken	868
118 T-shirt	762
119 hesje	14

2. WINTERKLEDIJ
(Nieuwe indeling door CAO van 23/06/2008 (89.028) vanaf 1 januari 2008)

201 thermovest	588
202 thermobroek	555
205 wintervest	1286
206 winterbretelbroek	1543
207 Fleecevest	668
208 Thermische T-shirt onderkledij	281
209 Thermische broek onderkledij	254

(207,208 en 209 ingevoerd door CAO van 26/05/2014(132.308) vanaf 1 januari 2014)

3. REGENKLEDIJ
(Nieuwe indeling door CAO van 23/06/2008 (89.028) vanaf 1 januari 2008)

301 regenvest Flex	1652
302 regenjas Flex	2003
307 binnenvest Flex uitneembare mouwen	1835
303 regenbroek Flex	850
304 regenvest PVC	679
305 regenjas PVC	1082
306 regenbroek PVC	519

4. SCHOEISEL
(Nieuwe indeling door CAO van 23/06/2008 (89.028) vanaf 1 januari 2008)

401 lage schoenen type	1907
402 hoge schoenen type 1	1068
403 laarzen type 1	1623
404 lage schoenen type 2	1795
405 hoge schoenen type 2	1833
406 laarzen type 2	2901
409 lage schoenen type 3 zwart	1340
410 lage schoenen type 3 bruin	1959
411 hoge schoenen type 3 zwart	1758
414 hoge schoenen type 3 bruin	1837
417 lage schoenen type 3 antislip	1837
415 lederen laars zonder rits met voering	2285
416 lederen laars zonder rits zonder voering	2257
418 veiligheidssandalen	1837

408 damesschoeisel	1853
407 PVC-laarzen	529
421 Werksok Relax	113
428 Hoge damesschoen Emma Anouk.	1853
429 Hoge schoenen Caterpillar	1758
430 Hoge kuipersschoenen	2054
431 Winterlaars Jalas.....	3160

(421, 428,429,430,431 werden ingevoerd door CAO van 26/05/2014 (132.308) vanaf 1 januari 2014)

5. HANDSCHOENEN

(Nieuwe indeling door CAO van 23/06/2008 (89.028) vanaf 1 januari 2008)

502 synthetische handschoenen	121
503 fluorescerende handschoenen	182
504 winterhandschoenen	238
505 binnenhandschoenen	26
507 lederen (kevlar) handschoenen type2	99
508 splitlederen handschoenen type 1	55
509 handschoenen voor magazijnwerk	142
510 handschoenen voor licht werk	61
511 Kuipershandschoenen Powerflex	149
512 Gecoate handschoenen	64
513 Snijbestendige handschoenen	358
514 Flip-Top handschoenen	238
515 Anti-plet handschoenen '''	253

(510,511,512,513,514 en 515 ingevoerd door CAO van 26/05/2014 (132.308) vanaf 1 januari 2014)

6. HELMEN

(Nieuwe indeling door CAO van 23/06/2008 (89.028) vanaf 1 januari 2008)

607 reflecterende strip	6
608 zelfklevende zweetband (PU)	9
611 badstof zweetband	59
615 UVEX-zweetband	16
620 Protector zweetband	30
621 helm Protector met draaiknop	460
622 stootpet Hivizo	345
623 binnenwerk met draaiknop	269
624 Petzl helm vent vertex met kinriem	460
625 Petzl helm best vertex met kinriem	460
628 Knit hat-cap cover	71
629 Muts Balaclava	71
630 Muts Beanie	71
631 helm geel .	460
632 helm oranje (foreman)	460
633 helm wit (ceelbaas)	460

(621,622,623,624,625,628,629 en 630 ingevoerd door CAO van 26/05/2014 (132.308) vanaf 1 januari 2014)
(631,632,633 ingevoerd door CAO van 29/03/2017(138.939) vanaf 29 maart 2017)

7. ALLERLEI
(Nieuwe indeling door CAO van 23/06/2008 (89.028) vanaf 01/01/2008)

118.1 T-shirt-I	762
118.2 T-shirt-II	110
709 gehoorbeschermers	485
703 stofbril	215
704 stofzonnebril	254
705 overzetbril	255
706 briletui	124
712 Oorkap Peltor	608
713 Hygiëne set oorkap Peltor	219
714 Oorkap Optime	608
716 Fluitje Classic	108
717 Oranje nekkoord	36

(118.1 en 118.2 ingevoerd door CAO van 22/06/2016(134.363) vanaf 1 juli 2016)
(712,713,714,716 en 717 ingevoerd door CAO van 26/05/2014 (132.308) vanaf 1 januari 2014)

8. ANTIREFLECTIEKLEDIJ

0801 Groene overall	706

Artikel 605 - Veiligheidskledij buiten puntensysteem *(ingevoerd door CAO van 22/06/2016(134.363) vanaf 1 juli 2016)*
Behoudens de havenarbeiders ingedeeld bij de beroepscategorie chef-markeerder, heeft elke havenarbeider bij zijn erkenning recht op 5 T-shirts-II en na telkens 75 effectief gepresteerde taken recht op 1 T-shirt-II. Cepa zal dit aantal taken registreren en communiceren zoals vermeld in artikel 602 laatste alinea.

Artikel 606 - Veiligheids- en werkkledij *(ingevoerd door CAO van 22/06/2016 (134.363) vanaf 1 juli 2016)*
Havenarbeiders mogen als zichtbare werkkledij en persoonlijke beschermings-middelen (PBM), uitsluitend de veiligheidskledij dragen die Cepa in het kledij-bedelingcentrum (Cepa Kledijbedeling) verdeelt (oranje fluo-reflecterende kledij boven- en onderlichaam, veiligheidsschoenen en helm).
Personen die hieraan niet voldoen kunnen niet tewerkgesteld worden en/of het werk verderzetten.

Voor bestuurders van toestellen gelden specifieke regels:
- wanneer zij tijdens hun werk hinder ondervinden van reflectie van de veiligheids-kledij, mogen zij in hun cabine andere kledij dragen
- wanneer zij hun toestel kunnen bereiken zonder zich te voet in de operationele zone te begeven, volstaat het dragen van het oranje fluo-reflecterende hesje

- wanneer zij hun toestel verlaten in de operationele zone, moeten zij volledig voldoen aan de kledij- en PBM-voorschriften (oranje fluo-reflecterende boven- en onderlichaam, veiligheidsschoenen, helm)
- bijkomende uitzonderingen kunnen alleen mits positief advies van de Gemeenschappelijke Interne Diens voor Preventie en Bescherming (GIDPB) en na advies van het Gemeenschappelijk Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk. Ze zijn alleen mogelijk op basis van een risicoanalyse van de werkzaamheden.

De ceelbaas, de foreman, de assistent-chefmarkeerder en de chef-markeerder, hierna genoemd "de hiërarchische lijn" die tevens een voorbeeldfunctie heeft, controleert de naleving van de kledij- en PBM-voorschriften bij aanvang van de shift en gedurende de shift
Wanneer een lid van de hiërarchische lijn vaststelt dat een havenarbeider de kledij- en PBM-voorschriften niet opvolgt, dan spreekt hij de betrokkene hierover aan en geeft hij hem/haar de kans zich onmiddellijk in orde stellen.
Kan betrokkene zich niet onmiddellijk in orde stellen, dan biedt de werkgever ter plaatse vervangkledij aan in de vorm van een bretelbroek en/of fleece zodat hij/zij het werk kan aanvatten in overeenstemming met de kledijvoorschriften. Hiertoe stelt de werkgever deze kledij in een beperkt aantal maten op het bedrijf beschikbaar.
De werkgever meldt deze bedeling, met een door de betrokkene ondertekend standaarddocument, aan Cepa Kledijbedeling. Cepa Kledijbedeling brengt het overeenkomstig puntenaantal bij betrokkene in mindering en registreert deze als een eerste bedeling.
Stelt Cepa Kledijbedeling vast dat het een tweede bedeling voor dezelfde persoon binnen het jaar betreft, dan nodigt de GIDPB en de betrokken vakbond de havenarbeider uit voor een motiverend gesprek.
Bij een derde bedeling voor dezelfde persoon binnen het jaar, dient de werkgever een schriftelijke klacht in bij het Bestendig Bureau. Tevens brengt hij CEPA (Afdeling Haven) en het gemeenschappelijk vakbondsfront op de hoogte
Na 365 kalenderdagen wordt de registratie van een eerste melding, zoals vermeld in alinea 6 van dit artikel, automatisch geschrapt.
Een havenarbeider die gedurende de shift niet meer in orde is, wordt door de HL aangesproken waarop betrokkene zich opnieuw in orde stelt.
Bij weigering om de vervangkledij te dragen en/of het zich in orde stellen, kan de betrokkene het werk niet aanvatten. De werkgever dient schriftelijk klacht in bij het Bestendig Bureau. Tevens brengt hij CEPA (Afdeling Haven) en het gemeenschappelijk vakbondsfront op de hoogte.
Een havenarbeider die zich aanbiedt in veiligheidskledij die zodanig versleten en/of vervuild is dat er nog nauwelijks sprake is van fluo/reflectie, krijgt hiervoor een verwittiging van de HL. Betrokkene stelt zich in orde tegen de volgende shift. Bij herhaalde verwittigingen nodigt de GIDPB betrokkene uit voor een motiverend gesprek in aanwezigheid van zijn vakbond.

***Artikel 607** – **Veiligheidshelmen** (opgeheven)*

Artikel 608 - Was en onderhoud

Voor de reiniging en het onderhoud van de werkkledij ontvangt iedere havenarbeider een vergoeding van 0,84 EUR per taak. Deze vergoeding wordt jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar - index oktober vorig jaar}}{\text{index oktober vorig jaar}} \times 100$$

(Artikel 609 t/m 620: vrij voor aanvulling).

Afdeling 2. - HERVERDELINGSDAGEN

Artikel 621 -622 - ***zie fiche arbeidsduur***
Artikel 623
Artikel 624- zie fiche ***arbeidsduur***
Artikel 625-629

Afdeling 3. - EINDEJAARSCONJUNCTUURPREMIE

Artikel 641
De eindejaarsconjunctuurpremie wordt berekend door een dagelijkse premie te vermenigvuldigen met het aantal tijdens het referentiejaar verkregen rechtgevende dagen.

Artikel 642
Deze dagelijkse premie wordt bekomen door het gemiddelde shiftloon voor havenarbeider algemeen werk op 30 september van het premiejaar verhoogd met de vaste premie, te vermenigvuldigen met de breuk 21/230ste, zijnde het gemiddeld aantal maandelijkse werkdagen op de mogelijke jaarlijkse werkdagen.

Hierbij is het gemiddeld shiftloon gelijk aan:

$$\frac{\text{basisloon dagshift + loon morgenshift + loon namiddagshift}}{3}$$

Artikel 643
Hebben recht op de eindejaarsconjunctuurpremie: de arbeiders die op het ogenblik van de uitbetaling van de premie erkend zijn als havenarbeider.
Behouden eveneens het recht op de eindejaarsconjunctuurpremie: de arbeiders die niet meer erkend zijn op het ogenblik van de uitbetaling van de premie, maar in de loop van het referentiejaar: *(gewijzigd door CAO van 26/05/2014 (132.308) vanaf 01/01/2014)*
- met wettelijk pensioen gingen;
- overleden zijn;
- overgingen naar de bijzondere regeling voor verminderd arbeidsgeschikten van 55 tot 65 jaar;
- wiens erkenning of inschrijving om medische redenen, na onderzoek door de arbeidsgeneesheer, geschorst of ingetrokken werd.
- toegelaten werden tot de regeling van tijdelijke afwezigheid *(punt ingevoerd door cao van 23/06/2008(89.028)*

Artikel 644
Komen in aanmerking als rechtgevende dagen:
- de gewerkte dagen;
- de vergoede dagen gewaarborgd weekloon verzekering inzake arbeidsongevallen;
- de gelijkgestelde dagen wegens een arbeidsongeval of beroepsziekte;
- de gelijkgestelde dagen wegens ongeval op weg van en naar het aanwervingsbureau;
- de vergoede dagen gewaarborgd weekloon ziekte of ongeval van gemeen recht;
- de wegens hospitalisatie gelijkgestelde dagen ziekte of ongeval van gemeen recht;

- de dagen klein verlet;
- de herverdelingsdagen;
- de dagen opleiding als dokautovoerder-kraanman, als dekman en als kuiper;
- de dagen dokterscontrole verzekering arbeidsongevallen;
- de dagen gedekt door een verbrekingsvergoeding;
- de anciënniteitsvakantiedagen;
- de dagen verlof voor dwingende familiale redenen.

Artikel 645
De gelijkgestelde dagen wegens zwangerschapsrust, borstvoedingsverlof, ouderschapsverlof, ziekte of ongeval van gemeen recht en de dagen verleend ingevolge de wetgeving op het betaald educatief verlof komen eveneens in aanmerking als rechtgevende dagen, maar verhoudingsgewijs berekend op de volgende wijze:
het aantal gewerkte dagen en werkloosheidsdagen samentellen, dit totaal delen door het aantal gewerkte dagen en vervolgens de dagen zwangerschapsrust, borstvoedingsverlof, ouderschapsverlof, ziekte of betaald educatief verlof (5-dagenstelsel) delen door het quotient van de vorige bewerking.

Artikel 646
Het referentiejaar voor het berekenen van de premie begint op 1 oktober van het jaar dat de uitbetaling van de premie voorafgaat en eindigt op 30 september van het premiejaar.

Artikel 647
De arbeiders die ingevolge tijdelijke volledige werkonbekwaamheid wegens arbeidsongeval of beroepsziekte gedurende het ganse referentiejaar werkonbekwaam blijven, ontvangen een premie tot aan de werkhervatting of consolidatie van de invaliditeit.
Deze premie is gelijk aan de dagelijkse premie in voege op 30 september x 230.
Bij overlijden wordt de premie op maandbasis berekend, waarbij een begonnen maand als een volledige geldt.

Artikel 648
a) Arbeiders die ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht gedurende het ganse referentiejaar arbeidsongeschikt blijven, hebben recht op het bedrag van de in het voorgaande jaar uitgekeerde premie op voorwaarde dat hun erkenning in de loop van het referentiejaar geschorst wordt wegens meer dan 1 jaar ziekte of ongeval van gemeen recht.
b) Voor het referentiejaar waarin de arbeiders terug in het bedrijf komen, na een premie ontvangen te hebben in toepassing van a), wordt een bedrag uitgekeerd gelijk aan de premie toegekend voor het jaar waarin de ziekte of het ongeval van gemeen recht begonnen is, tenzij de berekening van het in aanmerking te nemen referentiejaar op basis van prestaties en gelijkgestelde dagen voordeliger is.
c) De rechthebbenden van arbeiders die overlijden in de loop van het referentiejaar waarin hun erkenning zou geschorst worden wegens meer dan 1 jaar ziekte of ongeval van gemeen recht, hebben recht op het bedrag van de in het voorgaande

jaar uitgekeerde premie tot de maand van het overlijden, waarbij een begonnen maand als een volledige geldt.

Artikel 649
De erfgenamen van overleden arbeiders of diegene die de begrafeniskosten betaald heeft, kunnen aanspraak maken op de eindejaarsconjunctuurpremie.

Artikel 650
Het kaderpersoneel, de walkraanmannen, de walkraanmannen/speciale tuigen, de dokautovoerderskraanmannen/speciale tuigen, de containermarkeerders in vast dienstverband en de containerschadevaststellers behouden bij ontslag het recht op de premie voor de periode tewerkgesteld bij hun werkgever, op voorwaarde dat zij op het ogenblik van de uitbetaling van de premie erkend zijn als havenarbeider van het algemeen contingent, ofwel tewerkgesteld zijn bij een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité nr. 301 of nr. 226.

Artikel 651 *(opgeheven)*

Artikel 652
Alle arbeiders die op het ogenblik van de betaling van de premie niet meer erkend zijn, maar aanspraak kunnen maken op de premie, dienen hun aanvraag te richten tot de Centrale der Werkgevers aan de Haven van Antwerpen.
De nodige bewijsstukken ter rechtvaardiging van hun toestand dienen voorgelegd.
Jaarlijks zal een lijst met de namen en werkboeknummers van de arbeiders die meer dan 1 jaar werkonbekwaam zijn ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht aan de 3 representatieve syndicale organisaties overgemaakt worden.

Artikel 653
De betaling van de eindejaarsconjunctuurpremie geschiedt op 10 december van het premiejaar.
Het premiejaar is het kalenderjaar waarin de premie wordt uitbetaald.
(Artikel 655 t/m 670: vrij voor aanvulling).

<u>Afdeling 4. - ANCIËNNITEITSVAKANTIE</u>
Artikel 671-672 - ***zie fiche arbeidsduur***
Artikel 673-674
Artikel 675-676 - ***zie fiche arbeidsduur***
Artikel 677
Artikel 678 - ***zie fiche arbeidsduur***
Artikel 679 - ***zie fiche anciënniteit***
(Artikel 678 t/m 690: vrij voor aanvulling).

<u>Afdeling 5. -TUSSENKOMST IN DE VERPLAATSINGSKOSTEN</u>
Artikel 691
Overeenkomstig de aanbeveling vervat in het Interprofessioneel Akkoord van 10 februari 1975, om een tussenkomst in de verplaatsingskosten te betalen aan de werknemers die een privévervoermiddel gebruiken, wordt aan de havenarbeiders die

geen sociaal abonnement genieten, per taak en per gecontroleerde werkloosheidsdag, de volgende tussenkomst toegekend naargelang de woonplaats:

Per dag in	EUR
Antwerpen, Antwerpen-Linkeroever, Antwerpen-Luchtbal	1,00
Antwerpen-Kiel, Merksem	1,06
Berchem, Borgerhout, Burcht, Deurne, Hoboken, Wilrijk, Zwijndrecht	1,14
Borsbeek, Ekeren, Melsele	1,20
Edegem, Mortsel	1,26
Hove, Kontich, Schoten, Wijnegem, Wommelgem	1,32
Aartselaar, Boechout, Hemiksem, Kruibeke	1,40
Brasschaat, Hoevenen, Schelle, Vremde	1,46
Beveren, Ranst	1,54
Bazel, Kapellen, Lint, Waarloos	1,60
's Gravenwezel, Kallo, Niel	1,66
Boom, Broechem, Schilde, Steendorp	1,74
Lier, Oelegem, Rupelmonde	1,80
Duffel, Haasdonk, Reet, Terhagen, Vrasene	1,86
Halle, Ruisbroek, Stabroek, St-Job-in-'t Goor, Walem	1,94
Berendrecht, Blaasveld, Emblem, Lillo, Massenhoven, Nieuwkerken-Waas, Putte (NL), Rumst, Viersel, Willebroek, Zandvliet	2,00
Temse	2,08
Breendonk, Kessel, Koningshooikt, Nijlen, St-Katelijne-Waver	2,14
Doel, Mechelen, St-Niklaas, Tisselt, Zandhoven	2,22
Berlaar, Heindonk, Kalmthout, St-Gillis-Waas, Verrebroek, Westmalle	2,28
Brecht, Heffen, Liezele, Tielrode, Zoersel	2,36
Gestel, Leest, Lippelo, Pulderbos, Puurs, Ramsdonk, Wuustwezel	2,42
Bevel, Elversele, Hingene, Londerzeel, Muizen, Oostmalle, Oppuurs, Pulle, Putte, St-Pauwels	2,48
Belsele, Bouwel, Hofstade, Hombeek, Kieldrecht, O.L.V.-Waver	2,56
Beerzel, Bonheiden, Bornem, Herenthout, Kapelle-op-den-Bos, Kemzeke, Meerdonk, Sinaai, Zemst	2,62
De Klinge, Grobbendonk, Loenhout, Nieuw-Namen (NL), Ossendrecht (NL) St-Amands, St-Lenaarts	2,68
Clinge (NL), Elewijt, Eppegem, Hallaar, Hamme, Heist-op-den-Berg, Herentals, Itegem, Malderen, Nieuwenrode, Opdorp, Rijkevorsel, Steenhuffel, Stekene, Vlimmeren, Vorselaar, Waasmunster, Wechelderzande Weerde	2,82
Ingevoerd door	
"Achtmaal (NL), Appels, Axel (NL), Baal, Baardegem, Baasrode, Beerse, Begijnendijk, Beigem, Berg, Bergen-Op-Zoom (NL), Berlare, Boortmeerbeek, Buggenhout, Buken, Dakman, Denderbelle, Diegem, Donk, Eksaarde, Erps-Kwerps, Essen, Gijzegem, Grembergen, Grimbergen, Halsteren (NL) Hamme (Brabant), Heerle (NL), Herdersem, Hever, Hoogerheide(NL), Hulst (NL) Humbeek, Kampenhout, Keerbergen, Kobbegem, Koewacht (NL), Krabbendijke (NL), Kruiningen (NL), Lamswaarde (NL), Lebbeke,	

Lokeren, Machelen, Mariekerke, Mazenzele, Meise, Meldert, Melsbroek, Merchtem, Mespelare, Moerbeke, Moerzeke, Mollem, Moorsel, Morkhoven, Nederokkerzeel, Nederoverheembeek, Nispen (NL), Noorderwijk, Opwijk, Ossenisse (NL), Oudegem, Perk, Peutie, Relegem, Rijmenam, Rilland-Bath (NL), Roosendaal (NL), Rotselaar, Rucphen (NL), Schijf (NL), Schoonaarde, Schriek, Sint-Gillis-Bij-Dendermonde, Sint-Jansteen (NL), Steenokkerzeel, Strombeek-Bever, Tildonk, Tremelo, Vilvoorde, Vogelwaarde (NL), Wachtebeke, Walsoorden (NL), Wambeek, Weert, Wemmel, Werchter, Wernhout (NL), Wespelaar, Wiekevorst, Wieze, Woensdrecht (NL), Wolvertem, Wouw (NL), Wouwse Plantage (NL), Zaamslag (NL), Zandberg (NL), Zuiddorpe (NL), Zundert (NL)	3,12
Affligem, Bekkerzeel, Betekom, Booischot, Dendermonde, Essene, Everberg, Evere, Ganshoren, Gierle, Groot-Bijgaarden, Haacht, Herent, Hofstade (O-VI), Hoogstraten, Hulshout, Kalken, Koekelberg, Kortenberg, Kruisland (NL), Laken, Meerbeek, Nossegem, Olen, Overmere, Poederlee, Sint-Stevens-Woluwe, Sprundel (NL), Uitbergen, Ulriks-Kapelle, Veltem Beisem, Vosselaar, Wezemaal, Wijgmaal, Winksele, Zegge (NL), Zele, Zellik, Zeveneken	3,34
Overige *(gewijzigd door CAO van 31/01/2006(78.884) vanaf 1 april 2005)*	*3,54*

Deze tussenkomst wordt aangepast overeenkomstig de evolutie van de NMBS-tarieven.

Artikel 692
Deze vergoeding wordt per week uitbetaald.
Op zijn maandelijkse loonafrekening wordt per dag opgave gedaan van het bedrag waarop de arbeider recht heeft.

Artikel 693
De tussenkomst in de verplaatsingskosten wordt tweemaal uitbetaald voor iedere tewerkstelling tijdens de nachtshift.

Artikel 694
De havenarbeiders die een sociaal abonnement genieten, ontvangen bij wijze van voorschot de hogervermelde vergoeding voor verplaatsingskosten met eigen vervoermiddel.
Na voorlegging van het sociaal abonnement en van de maandelijkse loonafrekening aan de Centrale der Werkgevers aan de Haven van Antwerpen, wordt het verschil bijgepast ten belope van 75% van de prijs van het sociaal abonnement.
(gewijzigd door CAO van 23/03/2009 (91.899) vanaf 1 februari 2009)

(Artikel 695 t/m 700: vrij voor aanvulling).

Afdeling 6. - JAARLIJKSE PREMIE

Artikel 701

Indien de totale pensioentoezegging van de CAO van 06-12-2004 gesloten in het Nationaal paritair comité der haven van Antwerpen houdende de instelling van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de havenarbeiders van het algemeen contingent, het logistiek contingent en de vaklui, uitgedrukt in een jaarlijkse constante bruto rente, enkel berekend op het hoofd van de aangeslotene die aan hierna vermelde voorwaarden voldoet, en in de veronderstelling dat gekozen werd voor louter pensioenopbouw (dus zonder overlijdensdekking voor de eindleeftijd), lager is dan de bruto jaarrente die resulteert uit de toepassing van de hiernavolgende alinea's, wordt voor de actieve werknemers het verschil bijgepast door het Pensioenfonds.
De aangeslotene moet:
erkend zijn als havenarbeider op 31 december 2004 ten vroegste op 1 januari 2005 het wettelijk pensioen genieten volgens voormelde CAO recht hebben op het luik vaste prestatie.
Voor de omzetting van kapitaal naar rente worden de gangbare wettelijke parameters gebruikt.
De jaarrente wordt bepaald in functie van het aantal jaren erkenning als havenarbeider.
De bedragen zijn voor 2005 als volgt vastgesteld:
- vanaf 40 jaar : 655,96 EUR;
- van 35 jaar tot minder dan 40 jaar : 628,47 EUR;
- van 30 jaar tot minder dan 35 jaar : 600,99 EUR;
- van 25 jaar tot minder dan 30 jaar : 583,83 EUR;
- van 20 jaar tot minder dan 25 jaar : 559,87 EUR;
- van 15 jaar tot minder dan 20 jaar : 539,21 EUR.

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{Index oktober lopend jaar - index oktober vorig jaar x 100}}{\text{Index oktober vorig jaar}}$$

Deze aanpassing gebeurt voor het eerst op 1 januari 2006.

Artikel 702
Aan de gepensioneerde havenarbeiders wordt de jaarlijkse premie verder uitgekeerd zoals hierna bepaald.
De arbeiders moeten voldoen aan de volgende voorwaarden:
- ten laatste in 2004 met pensioen zijn gegaan;
- definitief alle beroepsbedrijvigheid gestaakt hebben;
- gedurende minimum 15 jaren erkend zijn als havenarbeider rang A, of ingeschreven zijn als vakman;
in leven zijn.
De bedragen van deze jaarlijkse premie worden bepaald in functie van het aantal jaren erkenning als havenarbeider of inschrijving als vakman.

De bedragen zijn voor 2005 als volgt vastgesteld :

- vanaf 40 jaar : 655,96 EUR;
- van 35 jaar tot minder dan 40 jaar : 628,47 EUR;
- van 30 jaar tot minder dan 35 jaar : 600,99 EUR;
- van 25 jaar tot minder dan 30 jaar : 583,83 EUR;
- van 20 jaar tot minder dan 25 jaar : 559,87 EUR;
- van 15 jaar tot minder dan 20 jaar : 539,21 EUR.

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{Index oktober lopend jaar - index oktober vorig jaar x 100}}{\text{Index oktober vorig jaar}}$$

Worden gelijkgesteld voor het berekenen van de anciënniteit voor de jaarlijkse premie:
1. de perioden van oproeping en wederoproeping onder de wapens met uitzondering van oproeping wegens tuchtredenen;
2. de periode van schorsing van de erkenning indien tijdens deze période de bijdrage voorzien voor het Premiefonds aan het CompensatieFBZ - Haven van Antwerpen gestort werd of indien het de periode betreft tijdens dewelke de arbeider genoot van de bijzondere regeling voor verminderd arbeidsgeschikten van 55 tot 65 jaar;
3. de jaren tewerkgesteld bij Samga en Northern Shipping voor 1 juli 1982 en in de kolensector.
Het Compensatiefonds komt in de betaling van de premie tussen pro rata de periode waarvoor de voorziene bijdrage gestort werd.

Artikel 703
Overeenkomstig de wettelijke modaliteiten ter zake ontvangen de havenarbeiders ter gelegenheid van hun pensionering een geschenk in speciën ten bedrage van 35 EUR per jaar anciënniteit als havenarbeider en dit met een maximum van 875 EUR. De uitbetaling van dit geschenk in speciën gebeurt in de maand volgend op de maand waarin de havenarbeiders op pensioen gaan.

(Artikel 703 t/m 720: vrij voor aanvulling).

Afdeling 7. - REÏNTEGRATIEPROCEDURE

Artikel 721- *zie fiche functieclassificatie*

Artikel 722
De volgende vergoeding wordt toegekend aan havenarbeiders wiens erkenning wegens medische redenen wordt ingetrokken ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte:
- 750,68 EUR per 5 jaar anciënniteit als havenarbeider; en
- 750,68 EUR per 5 jaar tussen de leeftijd waarop de erkenning wordt ingetrokken en de leeftijd van 65 jaar; en
- 750,68 EUR per schijf van 10 % blijvende arbeidsongeschiktheid.

Een begonnen période van 5 jaar of schijf van 10 % telt als een volledige.

De anciënniteit wordt als volgt berekend:
- voor de bepaling van de anciënniteit worden de périodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als vakman in aanmerking genomen.
- de anciënniteit wordt bepaald op basis van het aantal maanden anciënniteit die in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de anciënniteitsvakantiedagen.
(aangevuld door CAO van 23/06/2008 (89028) vanaf 1 januari 2008)

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar - index oktober vorig iaar x 100}}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

De afscheidsvergoeding wordt ook toegekend indien de betrokkene:
- na de intrekking van zijn erkenning als havenarbeider, in een andere functie kan gereïntegreerd worden in een havenbedrijf;
- uiterlijk 1 jaar na de overschakeling naar een andere beroepscategorie als reïntegratie, afstand doet van zijn erkenning als havenarbeider of indien zijn erkenning wordt ingetrokken wegens onvoldoende prestaties in zijn nieuwe beroepscategorie.

Bovenop de afscheidsvergoeding ontvangen de havenarbeiders wiens erkenning ingetrokken wordt wegens medische redenen ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte, een forfaitaire vergoeding ten bedrage van 35 EUR per dienstjaar met een maximum van 875 EUR.*(ingevoerd door CAO van 13/01/2006 (78.884) vanaf 1 april 2005*)
De uitbetaling van deze forfaitaire vergoeding gebeurt in de maand volgend op de maand waarin de erkenning wegens medische redenen ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte wordt ingetrokken. *(zin werd toegevoegd door CAO van 14/01/2009 (91.002) vanaf 1 januari 2008)*

Artikel 723-724 - *zie fiche functieclassificatie*
(Artikel 725 t/m 740: vrij voor aanvulling).

Afdeling 8. - VERMINDERD ARBEIDSGESCHIKTE HAVENARBEIDERS
Artikel 741-743
(Artikel 745 t/m 755: vrij voor aanvulling).

Afdeling 9. - VERGOEDING WEGENS INTREKKING VAN DE ERKENNING ALS HAVENARBEIDER WEGENS MEDISCHE REDENEN. ANDERE DAN ARBEIDSONGEVAL OF BEROEPSZIEKTE
Artikel 756
De volgende vergoedingen worden toegekend:

- 1.084,32 EUR vanaf 10 jaar en minder dan 15 jaar anciënniteit;
- 1.445,88 EUR vanaf 15 jaar en minder dan 20 jaar anciënniteit;
- 1.807,21 EUR vanaf 20 jaar anciënniteit.

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de période van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar - index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

"De anciënniteit wordt als volgt berekend:
- voor de bepaling van de anciënniteit worden de périodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als vakman in aanmerking genomen.
- de anciënniteit wordt bepaald op basis van het aantal maanden anciënniteit die in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de anciënniteitsvakantiedagen. *(aangevuld door CAO van 23/06/2008 (89.028) vanaf 1 januari 2008)*

De uitbetaling van deze forfaitaire vergoeding gebeurt in de maand volgend op de maand waarin de erkenning wegens medische redenen andere dan arbeidsongeval of beroepsziekte wordt ingetrokken.*(zin toegevoegd door CAO van 14/01/2009 (91.002) vanaf 1 januari 2008).*
(Artikel 757 t/m 770: vrij voor aanvulling).

Afdeling 10. - KLEIN VERLET
Artikel 771-774
(Artikel 775 t/m 785: vrij voor aanvulling).

Afdeling 11. - VERGOEDING VOOR BETAALDE FEESTDAGEN
Artikel 786
De vergoeding voor betaalde feestdagen is gelijk aan het dagshiftloon van de beroepscategorie, uitgenomen voor de volgende beroepscategorieën:
- havenarbeider algemeen werk, kuiper en markeerder: dagshiftloon + 2,45 EUR (jaarlijks op 1 januari aangepast volgens de aanpassing van de loontoeslagen - zie Art. 555);
- dokautovoerder, dokautovoerder-kraanman, walkraanman, walkraanman/speciale tuigen en dokautovoerder-kraanman/speciale tuigen: dagshiftloon + 4,70 EUR walking time). *(laatste wijziging door CAO van 26/05/2014 (132.308) vanaf 1 januari 2014)*
(Artikel 787: vrij voor aanvulling).

*A**fdeling 12. VERBREKINGSVERGOEDING EN OPZEGGINGSTERMIJNEN** (titel gewijzigd door CAO van 18/06/2012 (110.223) vanaf 18 juni 2012)*
Art 788-789
(Artikel 790: vrij voor aanvulling).

Afdeling 13. - VERLOF VOOR DWINGENDE FAMILIALE REDENEN
Artikel 791-796

Afdeling 14. MEDISCHE ONDERZOEKEN *(titel wordt gewijzigd door CAO van 26/05/2014 (132.308) vanaf 1 januari 2014)*

Artikel 797
Het periodiek medisch toezicht overeenkomstig het K. B. van 28 mei 1983 alsmede de medische onderzoeken bij erkenning en naar aanleiding van een wijziging van beroepscategorie worden uitgevoerd door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het K.B. van 4 september 1985, aangesloten is. *(gewijzigd door CAO van 26 mei 2014 (132.308) vanaf 1 januari 2014)*

Afdeling 15. - VERZEKERINGEN
Artikel 798
De havenarbeiders worden via een verzekeringspolis gedekt tegen het ongevallenrisico op weg van hun woonplaats naar het aanwervingsbureau en, indien zij niet aangeworven worden, op weg van het aanwervingsbureau terug naar de woonplaats.

Artikel 799
Voor de havenarbeiders en de verminderd arbeidsgeschikten wordt een hospitalisatieverzekering afgesloten.

Afdeling 16. BIJPASSING BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID *(gewijzigd door CAO 23/06/2008 (89.028) vanaf 1 januari 2008)*
Artikel 800
Art. 800bis(*wordt toegevoegd door CAO van 31/01/2006 (78.884) vanaf 1 april 2005 + wijziging van nummering door CAO van 06/09/2006 (82.906)vanaf 6 september 2006)*
Bij een dodelijk arbeidsongeval wordt volgende tegemoetkoming betaald:
- 2.500 EUR aan de samenwonende partner van het slachtoffer, verhoogd met 500 EUR
per kind ten laste;
- 1.500 EUR aan de ouders van het slachtoffer indien het slachtoffer nog bij hen inwoonde."

Art.800ter.

HOOFDSTUK XII. VOORKOMING EN BESLECHTING VAN GESCHILLEN
Artikel 801-821
(Artikel 822 t/m 830: vrij voor aanvulling).

HOOFDSTUK XIII. ADMINISTRATIEVE BEPALINGEN

Afdeling 1. - ERKENNINGSKAARTEN JDENTIFICATIEKAARTEN EN WERKBOEKEN

ERKENNINGSKAART
Artikel 831-834
WERKBOEK
Artikel 835-837
Artikel 838 – Erkenningskaart 3e alinea
Artikel 839 - Identificatiekaart
Art. 840 : toevoeging)
(Artikel 841 t/m 850: vrij voor aanvulling).

Afdeling 2. • AFKORTINGEN EN CODES VAN DE BEROEPSCATEGORIEËN

Artikel 851
De volgende afkortingen en codes worden gebruikt om de beroepscategorieën aan te duiden :

Afkorting	Omschrijving		Code	
		Rang A		Rang B
HA	Havenarbeider Algemeen	001		161
DAK	Werk	002		162
DA	Dokautovoerder-Kraanman	003		163
D	Dokautovoerder	004		164
K	Dekman	007		167
MA	Kuiper	008		168
C	Markeerder		220	
CK	Ceelbaas		217	
C	Ceelbaas-Kuiper		240	
CM	Ceelbaas (geen dekwerk)		222	
F	Chef-Markeerder		321	
FK	Foreman		327	
FK/SR	Foreman-Kuiper		337	
F	Foreman-Kuiper sociale		341	
F/SR	regeling		331	
F/SR	Foreman (geen dekwerk)		332	
	Foreman sociale regeling			
ACM	Foreman sociale regeling		323	
ACM/SR	(geen dekwerk)		333	
	Assistent-Chef-Markeerder		324	
CB	Assistent-Chef-Markeerder		334	
CB/SR	sociale regelinç		453	
WK	Conterbaas		455	
WK/ST	Conterbaas sociale regeling		456	
DAK/ST	Walkraanman			
	Walkraanman/Speciale		457	
CSV	Tuigen		458	
HA/VD	Dokautovoerder-		467	
K/VD	Kraanman/Speciale Tuigen		468	

CMA/VD VA	Containerschadevaststeller		015	
VA	Containermarkeerder vast dienstverband Verminderd arbeidsgeschikte havenarbeider A Verminderd arbeidsgeschikte havenarbeider B		019	

(gewijzigd door CAO van 14/01/2009(91.002) vanaf 1 januari 2008) en door CAO van 18/06/2012 (110.223) vanaf 18 juni 2012 en door CAO van 02/02/2015 (132.309) vanaf 2 februari 2015)
(Artikel 852 t/m 860: vrij voor aanvulling).

Afdeling 3. - AANWEZIGHEIDSLIJSTEN
Artikel 861-863
(Artikel 864 t/m 875: vrij voor aanvulling).

Afdeling 4. - VAKANTIEREGELING
Artikel 876-883
(Artikel 884 t/m 895: vrij voor aanvulling).

Afdeling 5. • TIJDSTIP EN TERMIJN VAN BETALING VAN HET LOON
Artikel 896-900
Artikel 901 *(opgeheven)*
Artikel 902-904
(Artikel 905 t/m 915: vrij voor aanvulling).

HOOFDSTUK XIV. NATIEBAZEN

Artikel916
De werknemersorganisaties en de werkgeversorganisatie bevestigen dat in het kader van de wet op de havenarbeid enkel een erkende natiebaas in niet-ondergeschikt verband havenarbeid mag verrichten in het Antwerps havengebied, zoals hierna bepaald.

Artikel917
Een natiebaas is elke natuurlijke persoon die werkend vennoot is in een natiebedrijf. Een erkende natiebaas is een natiebaas die erkend werd door de Beroepsvereniging van de Naties aan de Haven van Antwerpen, hierna genoemd de "Beroepsvereniging".

Artikel 918
De erkenning als natiebaas geschiedt door de Beroepsvereniging volgens de normen van haar statuten en reglementen van inwendige orde, die minstens de voorwaarden gesteld in Artikel 920 zullen bevatten.

Artikel 919
De beslissing tot erkenning als natiebaas zal door de Beroepsvereniging aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité worden meegedeeld.
Bij deze mededeling zal een verklaring van een bedrijfsrevisor worden gevoegd die, als neutraal en beëdigd persoon, bevestigt dat deze erkende natiebaas werkelijk aandeelhouder is in een natiebedrijf en voldoet aan de bij Artikel 920 gestelde voorwaarden.
Bij ontstentenis van mededeling van de beslissing van de Beroepsvereniging aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité en/of bij ontstentenis van voormelde verklaring van een bedrijfsrevisor, zal de erkenning als natiebaas als niet-bestaande worden beschouwd en de betrokken natiebaas zal geen beroep kunnen doen op de voordelen welke deze overeenkomst aan erkende natiebazen verleent.
De Voorzitter van het Paritair Subcomité houdt een lijst bij van de erkende natiebazen. Deze lijst is ter inzage van de belanghebbenden bij deze overeenkomst.

Artikel 920
1. Voor wat betreft de personen die natiebaas zijn in een natie lid van de Beroepsvereniging op het ogenblik van het sluiten van deze overeenkomst, zal de Beroepsvereniging enkel die personen kunnen erkennen die vermeld worden op de lijst neergelegd bij het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.
2. Opvolgers van de personen voorkomend op de in Artikel 920, 1., vermelde lijst kunnen worden erkend door de Beroepsvereniging indien de opvolger het aandeel van zijn voorganger in het kapitaal van de natie geheel overneemt en eveneens werkend vennoot is.
3. Bijkomende natiebazen in een natie die lid van de Beroepsvereniging is op het ogenblik van net sluiten van deze overeenkomst, kunnen worden erkend door de Beroepsvereniging indien hun inbreng in het kapitaal van de natie minstens gelijk is aan het gemiddelde van dit der andere
vennoten en zij tevens werkend vennoot zijn.
4. Natiebazen in nieuwe, op te richten naties of naties die geen lid van de Beroepsvereniging zijn op het ogenblik van het sluiten van deze overeenkomst, kunnen worden erkend door de Beroepsvereniging indien zij een inbreng in het kapitaal van de natie bewijzen van minstens €18.600 en zij tevens werkend vennoot zijn.*(*gewijzigd door CAO van 23 juni 2008 (89.028) vanaf 01 januari 2008)
5. In de gevallen 2., 3. en 4. dient een attest van een bedrijfsrevisor te bevestigen dat aan de voorwaarden van dit artikel werd voldaan.

Artikel 921
Een erkende natiebaas mag alleen of samen met andere erkende natiebazen in de haven van Antwerpen zelfstandig alle werk uitvoeren in alle functies, met uitzondering van werk in ondergeschikt verband of in ploegverband gemengd met havenarbeiders.
Hij mag wel de leiding en het toezicht uitoefenen op havenarbeiders die alleen of, mits de hiërarchische structuur in de havenarbeid wordt geëerbiedigd, in ploegverband havenarbeid verrichten.

Artikel 922
Een erkende natiebaas die zelf havenarbeid uitoefent zal, indien hij een veiligheidsfunctie uitoefent of mechanische tuigen bedient, moeten aantonen dat hij voldoet aan de medische en/of veiligheidsvereisten zoals die gesteld zijn voor havenarbeiders voor het uitoefenen van soortgelijk werk.
Een erkende natiebaas mag per etmaal maximaal één taak als havenarbeider belast met een veiligheidsfunctie, uitoefenen.

Artikel 923
De erkende natiebaas zal steeds op eerste verzoek van een daartoe gerechtigde persoon een legitimatiebewijs van zijn statuut als erkende natiebaas moeten kunnen voorleggen.
Bij ontstentenis van geldige legitimatie zal de betrokkene onmiddellijk het werk dienen te onderbreken en zich dienen te verwijderen.
De tot de controle gerechtigde personen kunnen in voorkomend geval van hun bevindingen procesverbaal opmaken.
De Voorzitter van het Paritair Subcomité houdt een lijst bij van de personen gemachtigd tot voormelde controle, zoals deze worden voorgedragen door de werkgevers- en werknemersorganisaties.
Deze lijst is ter inzage van de belanghebbenden bij deze overeenkomst.

Artikel 924
Het in Artikel 923 vermelde legitimatiebewijs bestaat uit een door de Beroepsvereniging uitgereikte kaart met vermelding van zijn naam, voornaam, geboortedatum, de naam van het natiebedrijf waarvan hij aandeelhouder is en de datum van uitreiking van deze kaart. Op deze kaart wordt een duidelijke foto van de erkende natiebaas aangebracht. Het model van dit legitimatiebewijs is neergelegd bij het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.
Om geldig te zijn dient het legitimatiebewijs het visum van het Paritair Subcomité te dragen.
De Voorzitter van het Paritair Subcomité brengt dit visum aan op de legitimatiebewijzen van de erkende natiebazen, wier erkenning overeenkomstig Artikel 919, voorzien van de verklaring van de bedrijfsrevisor, werd meegedeeld.
De Voorzitter van het Paritair Subcomité zal dit visum weigeren indien aan de voorwaarden van Artikel 919 niet werd voldaan.
De Voorzitter van het Paritair Subcomité geeft van zijn gemotiveerde weigeringsbeslissing kennis aan de Beroepsvereniging.
De geldigheidsduur van het visum is vijf jaar en wordt vermeld op het legitimatiebewijs.
Voor het verstrijken van deze termijn kan verlenging van het visum worden bekomen door mededeling van een nieuw attest van een bedrijfsrevisor waarin wordt bevestigd dat de betrokkene sedert de datum van het vorig attest steeds werkend vennoot is gebleven in de natie en steeds heeft voldaan en nog voldoet aan de voorwaarden van Artikel 920.

Artikel 925
Zodra een erkende natiebaas niet meer aan alle voorwaarden voldoet om in aanmerking te komen voor toekenning of behoud van dit statuut, dient hij onverwijld zijn legitimatiebewijs terug te bezorgen aan de Beroepsvereniging die dit onmiddellijk meldt aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité en aan de werknemersorganisaties.
Jaarlijks zal de bijgewerkte lijst vermeld in Artikel 919 door de Beroepsvereniging aan het Paritair Subcomité overgemaakt worden.

Artikel 926
Het aantal erkende natiebazen is onbeperkt.

Artikel 927
Iedere natie die erkende natiebazen als aandeelhouder heeft, zal tevens een aantal stagiairsnatiebazen ter erkenning aan de Beroepsvereniging mogen voordragen.
De erkende stagiairs-natiebazen genieten van de voordelen van deze overeenkomst en zijn gebonden door dezelfde beperkingen en regels als de erkende natiebazen. Het Artikel 920 is echter niet op hen van toepassing. Evenmin dient de mededeling van hun erkenning aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité te zijn vergezeld van een attest van een bedrijfsrevisor.
Het aantal erkende stagiairs-natiebazen mag per natie nooit meer bedragen dan één tiende van het aantal erkende natiebazen in deze natie, met een minimum echter van één erkende stagiair natiebaas, per begonnen schijf van tien.
Partijen bij deze overeenkomst kunnen wegens uitzonderlijke omstandigheden in onderling akkoord afwijkingen toestaan op het aantal toegelaten erkende stagiairs-natiebazen per natie. Als uitzonderlijke omstandigheid wordt o.m. aangenomen het feit dat binnen een natie op korte termijn een aanzienlijk aantal erkende natiebazen het bedrijf zullen verlaten zodat in hun opvolging dient te worden voorzien.
De Administratieve Commissie wordt belast met de toepassing van deze bepaling. Van dergelijk akkoord wordt een afschrift aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité medegedeeld.

Artikel 928
De erkende stagiair-natiebaas die binnen een termijn van twee jaar niet erkend wordt als natiebaas verliest zijn erkenning.
Partijen bij deze overeenkomst kunnen wegens uitzonderlijke omstandigheden in onderling akkoord deze termijn van twee jaar verlengen.
Van dergelijk akkoord wordt een afschrift aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité medegedeeld.
In geen geval kan dergelijke verlenging aanleiding geven tot het verhogen van het aantal toegelaten erkende stagiairs-natiebazen per natie, met uitzondering van wat voorzien is in Artikel 927.

Artikel 929
Aan de erkende stagiair-natiebaas wordt een legitimatiebewijs uitgereikt door de Beroepsvereniging.

Dit legitimatiebewijs, volgens het model neergelegd bij het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid, bevat naast dezelfde vermeldingen als op het legitimatiebewijs van erkende natiebaas tevens de datum van het einde van de stageperiode.
Het legitimatiebewijs van erkende stagiair-natiebaas wordt door de Voorzitter van het Paritair Subcomité van een visum voorzien. Zonder visum is dit legitimatiebewijs niet geldig.
De Voorzitter van het Paritair Subcomité zal het visum weigeren bij overtreding van Artikelen 927 en 928 voor zover geen afwijkend akkoord werd medegedeeld.
De Voorzitter van het Paritair Subcomité houdt een lijst bij van de erkende stagiairs-natiebazen.
Deze lijst is ter inzage van de belanghebbenden bij deze overeenkomst.

Artikel 930
Alle interpretatieve geschillen waartoe het statuut van de natiebazen en de stagiairs-natiebazen aanleiding zou kunnen geven zullen behandeld worden door het Paritair Subcomité.
Alle overtredingen zullen behandeld worden door het Bestendig Bureau van het Paritair Subcomité.
(Artikel 931 t/m 955: vrij voor aanvulling).

HOOFDSTUK XV. VERZOENINGSPROCEDURE

Artikel 956
(Artikel 957 t/m 960: vrij voor aanvulling).

HOOFDSTUK XVI. BIJZONDERE PARITAIRE BESLISSINGEN

Artikel 961 -962

Artikel 963- Scheepsbevoorrading
Het aan boord brengen van gebruiksgoederen, dienstig voor de bemanning tijdens het verblijf aan boord, is scheepsbevoorrading en geen havenarbeid.

Artikel 964 - Controle van de goederen
Aangaande controle van goederen (kwaliteitscontrole) worden volgende principes weerhouden:
- het nemen van stalen is steeds havenarbeid;
- expertise bvb. in geval van averij is geen havenarbeid;
- de controle van goederen is in principe havenarbeid, behalve wanneer het wordt verricht met het oog op de waardebepaling van de goederen.(Bestendig Bureau 18-10-1990)

Artikel 965 - **Verhuisactiviteiten**
Specifieke verhuisactiviteiten, met name persoonlijke goederen (nieuwe of oude) stockeren om te verschepen overzee, zijn geen havenarbeid. De behandeling van goederen bestemd voor handelsdoeleinden is wel havenarbeid.
(Bestendig Bureau 15-02-1990)

Artikel 966
Artikel 967 - Onderaanneming
Bij onderaanneming is de firma die het loon betaalt, verantwoordelijk voor het naleven van de Wet betreffende de havenarbeid en de Codex.(Bestendig Bureau 16-03-1989)
Artikel 968

Artikel 969 - **Containerherstelling**
Op de watergebonden terminais, d.w.z. gelegen tussen kaai en de eerstvolgende openbare weg, zijn Alle activiteiten in beginsel havenarbeid, met uitzondering van de activiteiten binnen de duidelijk afgebakende repairzones, inclusief het repairstockbeheer.

HOOFDSTUK XVII MISBRUIK VAN ROESMIDDELEN: ALCOHOL EN DRUGSBELEID
Artikel 970

HOOFDSTUK XVIII. DADEN DIE PSYCHOSOCIALE RISICO'S INHOUDEN, MET INBEGRIP VAN STRESS, GEWELD, PESTERIJEN EN ONGEWENST SEXUEEL GEDRAGOP HET WERK."
Artikel 971-979

HOOFDSTUK XIX. OPHEFFINGS- EN SLOTBEPALINGEN *(Indeling wijzigt door CAO van 14 januari 2009 (91.002) vanaf 01/01/2008)*
Artikel 990

Artikel -991 *Nummering wordt gewijzigd door CAO 02/02/2015 (132.309) vanaf 02/02/2015)*
Deze CAO treedt in voege op 01-01-2005.

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd, uitgenomen voor wat betreft de artikelen 14 a), 570, 643,672, 679, 800 die tot 31-03-2017 van toepassing zijn en de artikelen 678,741, 742, 743 die tot 31-12-2017 van toepassing zijn.*(gewijzigd door CAO van 29/03/2017(138.939) vanaf 29/03/2017*

Premies voor het Algemeen Contingent andere dan Codex "Algemeen Contingent"

Financiële tussenkomst voor het behalen/hernieuwen van een rijbewijs CE

CAO van 15 november 2005 (77.982)
Sociaal akkoord 2005-2006 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent
Artikelen 1, 5a, 5b en 14
Geldigheidsduur : 1 april 2005 voor onbepaalde duur

Verzekering voor verplaatsing van en naar het aanwervingsbureau

CAO van 12 december 2017 (144.465)
Sociaal akkoord 2017-2018 voor de havenarbeiders
Artikelen 1,6b) en 17
Geldigheidsduur : 1 oktober 2017 tot 1 april 2019

Werkkledij

CAO van 15 januari 2008 (86.827)
Sociaal akkoord 2007-2008 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent
Artikelen 1, 3a, 3b) , 3c) en 15
Geldigheidsduur : 1 april 2007 voor onbepaalde duur

Eindejaarspremie

CAO van 12 december 2017 (144.465)
Sociaal akkoord 2017-2018 voor de havenarbeiders
Artikelen 1,10-11 en 17
Geldigheidsduur : 1 oktober 2017 tot 1 april 2019

Hospitalisatieverzekering

CAO van 12 december 2017 (144.465)
Sociaal akkoord 2017-2018 voor de havenarbeiders
Artikelen 1,12 en 17
Geldigheidsduur : 1 oktober 2017 tot 1 april 2019

Codex “Logistiek”

CAO van 12 december 2017 (145.932)
Loon- en arbeidsvoorwaarden van logistieke werknemers met veiligheids-certificaat "codex logistiek” genaamd

I N H O U D
HOOFDSTUK I TOEPASSINGSGEBIED

HOOFDSTUK II ALGEMENE BEPALINGEN BETREFFENDE DE LOGISTIEKE ARBEID EN DE LOGISTIEKE MEDEWERKER MET VEILIGHEIDSCERTIFICAAT
Afdeling 1 Algemeen
Afdeling 2 Controlecommissie logistiek
Afdeling 3 Modaliteiten erkenning medewerker met veiligheidscertificaat
Afdeling 4 Wettelijke lastgeving
Afdeling 5 Toezicht

HOOFDSTUK III ARBEIDSDUUR EN UURREGELING

HOOFDSTUK IV BEROEPSCATEGORIEËN
Afdeling 1 Algemeen
Afdeling 2 Taakomschrijving magazijnarbeider
Afdeling 3 Taakomschrijving fruitsorteerder
Afdeling 4 Taakomschrijving fruitpakker
Afdeling 5 Interimarbeid

HOOFDSTUK V LONEN
Afdeling 1 Algemeen
Afdeling 2 Specifieke bepalingen

HOOFDSTUK VI SOCIALE VOORDELEN
Afdeling 1 Werkkledij en persoonlijke beschermingsmiddelen
Afdeling 2 Herverdelingsdagen fruitsorteerders
Afdeling 3 Eindejaarsconjunctuurpremie
Afdeling 4 Anciënniteitsvakantie
Afdeling 5 Werkgeverstegemoetkoming in de vervoerskosten
Afdeling 6 Geschenken in speciën
Afdeling 7 *Verminderd arbeidsgeschikte magazijnarbeiders en fruitsorteerders*
Afdeling 8 Klein verlet
Afdeling 9 Vergoeding voor betaalde feestdagen
Afdeling 10 Verlof voor dwingende familiale redenen
Afdeling 11 Hospitalisatieverzekering
Afdeling 12 Werkloosheid om economische redenen
Afdeling 13 *Bijpassing bij arbeidsongeschiktheid*
Afdeling 14 Andere afwezigheden

HOOFDSTUK VII ARBEIDSONGESCHIKTHEID
HOOFDSTUK VIII ONTSLAG
HOOFDSTUK IX VOORKOMING EN BESLECHTING VAN GESCHILLEN : VERZOENINGSPROCEDURE

HOOFDSTUK X ADMINISTRATIEVE BEPALINGEN
Afdeling 1 Veiligheidscerficaat
Afdeling 2 Afkortingen en codes

Afdeling 3 Aanwezigheidslijsten
Afdeling 4 Vakantieregeling
Afdeling 5 Tijdstip en termijn van betaling van het loon

HOOFDSTUK XI MISBRUIK VAN ROESMIDDELEN: ALCOHOL- EN DRUGSBELEID

HOOFDSTUK XII DADEN DIE PSYCHOSOCIALE RISICO'S INHOUDEN, MET INBEGRIP VAN STRESS, GEWELD, PESTERIJEN EN ONGEWENST SEKSUEEL GEDRAG OP HET WERK

HOOFDSTUK XIII SLOTBEPALINGEN

Bemerking : De hoofdstukken en afdelingen in *cursief* worden niet behandeld.

HOOFDSTUK I TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat die zij tewerkstellen.

HOOFDSTUK II ALGEMENE BEPALINGEN BETREFFENDE DE LOGISTIEKE ARBEID EN DE LOGISTIEKE WERKNEMER MET VEILIGHEIDSCERTIFICAAT

AFDELING 1 - ALGEMEEN

Artikel 2

Niemand mag in de havengebieden havenarbeid laten verrichten door andere werknemers dan erkende havenarbeiders.

Artikel 3 - Havenarbeid

Onder havenarbeid wordt verstaan: alle behandelingen van goederen welke per zee- of binnenschepen, spoorwagens of vrachtwagens aan- of afgevoerd worden, en de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten, ongeacht deze activiteiten geschieden in de dokken, op bevaarbare waterwegen, op de kaden of in de instellingen welke gericht zijn op invoer,
uitvoer en doorvoer van goederen, alsook alle behandelingen van goederen, welke per zee- of binnenschepen aan- of afgevoerd worden op de kaden van nijverheidsinstellingen.
Er wordt verstaan onder:
1. alle behandelingen van goederen:
a) goederen: alle goederen, met inbegrip van containers en vervoermiddelen, slechts uitzondering gemaakt voor:
- de aanvoer alsmede de afvoer in bulk van aardolie, vloeibare aardolieproducten en vloeibare grondstoffen voor de raffinaderijen, de chemische nijverheid en de opslagen transformatiebedrijvigheden in petroleuminstallaties;
- vis aangevoerd met vissersvaartuigen;
- vloeibare gassen onder druk en in bulk.

b) behandelingen: laden, lossen, stuwen, ontstuwen, omstuwen, storten, trimmen, klasseren, sorteren, kalibreren, stapelen, ontstapelen, alsmede samenstellen en ontbinden van eenheidsladingen.
2. de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten: markage, wegen, meten, kuberen, controle, ontvangen, bewaken, afleveren, nemen van stalen en verzegelen, schoren en ontschoren.
3. instellingen: afdaken, loodsen, laad-, los- en opslagplaatsen en magazijnen.

De logistieke werknemers met veiligheidscertificaat verrichten arbeid in de zin van artikel 1 van het vermelde koninklijk besluit van 12 januari 1973 op locaties waar goederen ter voorbereiding van hun verdere distributie of verzending een transformatie ondergaan die indirect leidt tot een
aanwijsbare toegevoegde waarde.

Artikel 4 - Havengebied
Het Antwerpse havengebied wordt begrensd door de Rijksgrens aan grenspaal 271 in Kieldrecht tot grenspaal 269 A aan de Schelde en verder tot grenspaal 260 in Zandvliet; de Putsebaan tot aan de fiets- en voetgangerstunnel onder de autobaan A 12; de autobaan A 12 Antwerpen-Bergen-op-Zoom tot de brug over de Ekerse Steenweg; de Noorderlaan, Italiëlei, Tunnelplaats; de beide zijden van de Ankerrui, Oude Leeuwenrui, Brouwersvliet; de Scheldekaaien tot en met afdak 1; de linker Scheldeoever vanaf het punt gelegen tegenover afdak 1 tot de Waaslandtunnel; de kustweg A 11 Antwerpen-Knokke-Heist tot het kruispunt van de autobaan N451 Vrasene-Kieldrecht; verder de autobaan N451 Vrasene-Kieldrecht, Dorpsstraat, Kouter tot de grenspaal 271 in Kieldrecht.

AFDELING 2 - CONTROLECOMMISSIE LOGISTIEK
Artikel 5-8
(Artikel 9 t.e.m. 10 vrij voor aanvulling)

AFDELING 3 - AANVRAAG LOGISTIEKE WERKNEMER MET VEILIGHEIDSCERTIFICAAT
Artikel 11-12
(Artikel 13 t.e.m. 14 vrij voor aanvulling)

AFDELING 4 - WETTELIJKE LASTGEVING
Artikel 15
(Artikel16 t.e.m. 17 vrij voor aanvulling)

AFDELING 5 - TOEZICHT
Artikel18-19
(Artikel 20 t.e.m. 21 vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK III - ARBEIDSDUUR EN UURREGELING

Artikel 22
De dagelijkse arbeidsduur bedraagt 7.15 uur en de wekelijkse arbeidsduur bedraagt 36.15 uur.
De normale weekprestatie bedraagt 36.15 uur gespreid over de eerste vijf dagen van de week, van maandag tot en met vrijdag a rato van 7.15 uur per dag. De normale dagprestatie kan gepresteerd worden tussen 6 en 22 uur, mits het respecteren van de rusttijd van 9u. tussen 2 shiften.
De uurregeling wordt overeengekomen tussen de werkgever en de werknemer.
Voor de magazijnarbeiders dienen volgende beginuren te worden gerespecteerd: 06.00u.,08.00u., 10.00u., 12.00u., 14.00u. en 22.00u.

Artikel 23
Een schafttijd van 30 minuten dient voorzien te worden na een prestatie van vier uur onafgebroken arbeid. Voor de fruitsorteerders kan maximum 30 minuten onderbreking per shift als schafttijd worden
voorzien.

Artikel 24
Specifieke arbeidsregelingen kunnen enkel ingevoerd worden mits een bedrijfsakkoord getekend door de betrokken werkgever en de representatieve werknemersorganisaties.

Artikel 25
De werkgevers zijn verplicht ofwel een aanwezigheidslijst te voorzien, ofwel een automatische aanwezigheidsregistratie telkens met vermelding van het beginuur van de shift.
(Artikel 26 t.e.m. 30 vrij *voor* aanvulling)

HOOFDSTUK IV - BEROEPSCATEGORIEËN
AFDELING 1 - ALGEMEEN
Artikel 31-32 -*zie fiche "functieclassificatie* "
(Artikel 33 t.e.m. 34 vrij voor aanvulling)

AFDELING 2 - **TAAKOMSCHRIJVING MAGAZIJNARBEIDER**
Artikel 35-36 -zie fiche "functieclassificatie"
(Artikel 37 t.e.m. 38 vrij voor aanvulling)

AFDELING 3 - TAAKOMSCHRIJVING FRUITSORTEERDER
Artikel 39 - *zie fiche "functieclassificatie"*
(Artikel 40 t.e.m. 41 vrij voor aanvulling)

AFDELING 4 - TAAKOMSCHRIJVING FRUITPAKKER
Artikel 42 – *zie fiche "functieclassificatie"*
(Artikel 43 t.e.m. 44 vrij voor aanvulling)

AFDELING 5 - ***INTERIMARBEID***
Artikel 45

(Artikel 46 t.e.m. 47 vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK V- LONEN
AFDELING 1 - ALGEMEEN
Artikel 48
De uurlonen gelden voor elke tewerkstelling op de gewone werkdagen van maandag tot en met vrijdag tussen 6 en 22 uur en beperkt tot 7.15 uur.
Toeslagen:
- voor nachtwerk (op werkdagen tussen 22 en 6 uur): + 50%
- voor zaterdagwerk (tussen 6 uur en 22 uur): + 50%
- voor zon- en feestdagwerk: + 100% (tussen 22 uur van de voorafgaande dag tot 6 uur de volgende dag)
- overwerk: + 50% of een andere regeling op bedrijfsvlak overeen te komen. Het overuurloon wordt berekend op basis van het individueel uurloon en betaald per uur.
- flexibiliteitpremie: voor ondernemingen die geen flexibiliteitspremie betalen of ondernemingen die geen toeslag betalen voor ploegwerk wordt er ten laatste op 01-01-2009 een flexibiliteitspremie van 0,10 EUR ingevoerd voor al de gepresteerde uren, wanneer de normale shift aanvangt vóór 7 uur of eindigt na 19 uur. Op basis van bedrijfsakkoorden kunnen looncategorieën en functietoeslagen worden vastgelegd.

Artikel 49

Artikel 50
De logistieke werknemers met veiligheidscertificaat ontvangen per taak een maaltijdcheque met een bedrag van 6,70 EUR (5,61 EUR werkgevers- bijdrage en 1,09 EUR werknemersbijdrage). De maaltijdcheques worden aan de werknemers in elektronische vorm toegekend.

De werknemer die geniet van het voordeel van maaltijdcheques in elektronische vorm, krijgt gratis een elektronische kaart ter beschikking gesteld.
In geval van verlies of diefstal van de elektronische kaart, zal de werknemer de kost van vervanging van de kaart dragen, die gelijk zal zijn aan de nominale waarde van een maaltijdcheque. Behoudens in geval van betwisting door de werknemer, zal deze kost afgehouden worden van de eerstvolgende netto verloning die hem verschuldigd is.
(Artikel 51 t.e.m. 55 vrij voor aanvulling)

AFDELING 2 - SPECIFIEKE BEPALINGEN
Artikel 56 - Loon
De lonen van de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat staan vermeld in volgende tabel:

Tabel berekeningswijze lonen :

magazijnarbeiders	shift	uurloon	overuur	functietoeslag
Morgenshift	uurloon x 7,25	basisuurloon + 5 %	uurloon + 50%	shiftloon + overuur
Dagshift	uurloon x 7,25	basisuurloon	uurloon + 50%	shiftloon + overuur
10 uur	(5,25 x uurloon dag) + (2 x uurloon namiddag)	shiftloon / 7,25	uurloon + 50%	shiftloon + overuur
12 uur	(3,75 x uurloon dag) + (3,5 x uurloon namiddag)	shiftloon /7,25	uurloon + 50%	shiftloon + overuur
Namiddagshift	uurloon x 7,25	basisuurloon + 15 %	uurloon + 50%	shiftloon + overuur
Nachtshift	uurloon x 7,25	basisuurloon + 50 %	uurloon + 50%	shiftloon + overuur
Zaterdag	uurloon x 7,25	basisuurloon + 50 %	uurloon + 50%	shiftloon + overuur
Zon- en feestdag	uurloon x 7,25	basisuurloon + 100 %	uurloon + 50%	shiftloon + overuur

fruitpakkers	shift	uurloon	overuur	
Dagshift	uurloon x 7,25	basisuurloon	uurloon + 50%	
Nachtshift	uurloon x 7,25	basisuurloon + 50 %	uurloon + 50%	
Zaterdag	uurloon x 7,25	basisuurloon + 50 %	uurloon + 50%	
Zon- en feestdag	uurloon x 7,25	basisuurloon + 100 %	uurloon + 50%	
frultsorteerders	**shift**	**uurloon**	**overuur**	**Functie toeslag**
Dagshift	uurloon x 7,25	basisuurloon	uurloon + 50%	shiftloon + overuur
Morgenshift	uurloon x 7,25	basisuurloon + 5%	uurloon + 50%	shiftloon + overuur

Namiddagshift	uurloon x 7,25	basisuurloon + 15%	uurloon + 50%	shiftloon + overuur
Nachtshift	uurloon x 7,25	basisuurloon + 50%	uurloon + 50%	shiftloon + overuur
Zaterdag	uurloon x 7,25	basisuurloon + 50%	uurloon + 50%	shiftloon + overuur
Zon- en feestdag	uurloon x 7,25	basisuurloon + 100%	uurloon + 50%	shlftloon + overuur
logistieke arbeiders	**shift**	**uurloon**	**overuur**	
Dagshift	uurloon x 7,25	basisuurloon categorie	uurloon + 50%	
Nachtshift	uurloon x 7,25	basisuurloon + 50 %	uurloon + 50%	
Zaterdag	uurloon x 7,25	basisuurloon + 50 %	uurloon + 50%	
Zon- en feestdag	uurloon x 7,25	basisuurloon + 100 %	uurloon + 50%	

Nachtshift voorafgaand aan zon- en feestdag is zondagloon .

Artikel 57 - Loon magazijnarbeider
Volgende shifttoeslagen zijn van toepassing:
morgenshift: basisuurloon + 5%
namiddagshift: basisuurloon + 15%
nachtshift: basisuurloon + 50%

Voor de shiften die om 10.00 u. of om 12.00 u. beginnen, ontvangen de magazijnarbeiders voor de uren gepresteerd tot 15.45 u. het uurloon voor de dagshift en voor de uren daarna het uurloon voor de namiddagshift:
10.00 u.: 5,25 x uurloon dagshift + 2 x uurloon namiddagshift
12.00 u.: 3,75 x uurloon dagshift + 3,5 x uurloon namiddagshift

Per magazijn kan 1 magazijnverantwoordelijke worden aangeduid wiens loon verhoogd wordt met 1 overuurloon van de magazijnarbeider.
Voor iedere gepresteerde shift ontvangt de magazijnarbeider een forfaitaire vaste premie van 1,26 EUR.
Het overwerk van de magazijnarbeiders wordt bepaald op basis van het uurloon van de respectieve shift, verhoogd met 50% en wordt beperkt tot maximum 2 uren.

Artikel 58 - Loon gedurende opleidingsperiode voor de behandeling droge petrochemische derivaten *I* niet-vloeibare aardolieproducten
Gedurende de opleidingsperiode van 3 maanden ontvangt de magazijnarbeider een loon gelijk aan 70% van het basisloon van een havenarbeider algemeen werk. Deze opleidingsperiode gaat in op het ogenblik van het begin van de tewerkstelling bij de werkgever, ongeacht het type
van arbeidsovereenkomst.

Artikel 59 - Loon fruitsorteerder
De fruitsorteerders ontvangen een forfaitaire verplaatsingsvergoeding van 4,35 EUR.
Bij voorbereidend of aanvullend werk dat effectief besteld en gepresteerd werd, wordt een loontoeslag gelijk aan 1 overuurloon uitbetaald. Het voorbereidend of aanvullend werk kan insgelijks bestaan uit telkens 2 halve uren.
De fruitsorteerders ontvangen een functietoeslag gelijk aan 1 overuurloon voor de overeenstemmende shift, wanneer zij de leiding van een ploeg op zich nemen of andere arbeiders aanwerven.
Voor iedere gepresteerde shift ontvangt de fruitsorteerder een forfaitaire vaste premie van 1,17 EUR.

HOOFDSTUK VI- SOCIALE VOORDELEN
AFDELING 1 - WERKKLEDIJ EN PERSOONLIJKE BESCHERMINGSMIDDELEN

Artikel 65 - Algemeen
De werkgever dient de wettelijke voorzieningen van de Welzijnswet toe te passen wat betreft de toekenning, de was en het onderhoud van de werkkledij.
Specifieke maatregelen kunnen via een ondernemingsakkoord vastgelegd worden.

Artikel 66 - Basispakketten
De fruitsorteerders hebben bij aanvang van hun tewerkstelling recht op een basispakket bestaande uit overall, thermovest, wintervest, winterbretel-broek en damesschoenen.
De werkgever stelt winterkledij ter beschikking van de fruitsorteerders die in temperatuurgekoelde loodsen tewerkgesteld worden.

De overige logistieke werknemers met veiligheidscertificaat hebben bij aanvang van hun tewerkstelling recht op één van volgende basispakketten:
1. basispakket logistiek binnenwerk: bretelbroek, werkvest, hoge schoenen type 1, lederen handschoenen type 2 en magazijnhandschoenen.
2. basispakket logistiek binnenwerk koel: bretelbroek, werkvest, thermovest, thermobroek, wintervest, winterbretelbroek, hoge schoenen type 1, lederen handschoenen type 2 en magazijnhandschoenen.
3. basispakket logistiek binnen- en buitenwerk: bretelbroek, werkvest, thermovest, thermobroek, wintervest, winterbretelbroek, regenvest ademend, regenbroek ademend, hoge schoenen type 1, lederen handschoenen type 2 en magazijnhandschoenen.

De veiligheids- en beschermingsuitrusting wordt aan magazijnarbeiders en fruitsorteerders bedeeld volgens een puntensysteem. Dit betekent dat per gepresteerde taak een aantal punten toegekend wordt (in functie van het werk van de categorie).
Met deze punten kan de arbeider de veiligheids- en beschermingsuitrusting krijgen in overeenstemming met zijn persoonlijke behoeften.
CEPA houdt een bestand bij met alle gegevens betreffende de kledijbedeling per arbeider.
Wekelijks worden de verworven punten bijgeteld en de maandelijkse loonafrekening vermeldt de stand van het puntentotaal.

PUNTEN PER BEROEPSCATEGORIE EN PER TAAK:

686	20,01
681-682	26,83

PUNTEN PER ARTIKEL:

1. WERKKLEDIJ	
107 bretelbroek	599
108 bretelbroek met knielapzakken	633
109 werkbroek	472
110 werkbroek met knielapzakken	506
111 werkvest	482
112 overall.	811
113 overall met knielapzakken	845
114 stofjas	659
115 knielap	88
116 bodyoverall.	834
117 bodyoverall met knielapzakken	868
2. WINTERKLEDIJ	
201 thermovest	588
202 thermobroek	555
205 wintervest	1286
206 winterbretelbroek	1543
207 fleecevest	668
208 thermische T-shirt onderkledij	281
209 thermische broek onderkledij	254
3. REGENKLEDIJ	
301 regenvest Flex	1652
302 regenjas Flex	2003
307 binnenvest Flex uitneembare mouwen	1835
303 regen broek Flex	850
304 regenvest PVC	679
305 regenjas PVC	1082
306 regenbroek PVC	519

4. SCHOEISEL

401 lage schoenen type 1	907
402 hoge schoenen type 1	1068
403 laarzen type 1	1623
404 lage schoenen type 2	1795
405 hoge schoenen type 2	1833
406 laarzen type 2	2901
407 PVC-laarzen	529
408 damesschoeisel	1853
409 lage schoenen type 3 zwart..	1340
410 lage schoenen type 3 bruin	1959
411 hoge schoenen type 3 zwart..	1758
414 hoge schoenen type 3 bruin	1837
415 lederen laars zonder rits met voering	2285
416 lederen laars zonder rits zonder voering	2257
417 lage schoenen type 3 antislip	1837
418 veiligheidssandalen	1837
421 werksok Relax	113
428 hoge damesschoen Emma Anouk	1853
429 hoge schoenen Caterpillar	1758
430 hoge kuipersschoenen	2054
431 winterlaars Jalas	3160

5. HANDSCHOENEN

502 synthetische handschoenen	121
503 fluorescerende handschoenen	182
504 winterhandschoenen	238
505 binnenhandschoenen	26
507 lederen (kevlar) handschoenen type 2	99
508 splitlederen handschoenen type 1	55
509 handschoenen voor magazijnwerk	142
510 handschoenen voor licht werk	61
511 kuipershandschoenen Powerflex	149
512 kecoate handschoenen	64
513 snijbestendige handschoenen	358
514 flip-top handschoenen '"	238
515 anti-plet handschoenen	253

6. HELMEN

607 reflecterende strip	6
608 zelfklevende zweetband (PU)	9
611 badstof zweetband	59
615 UVEX-zweetband	16
620 protector zweetband	30
621 helm Protector met draaiknop .	460
622 stootpet Hivizo	345
623 binnenwerk met draaiknop	269

624 Petzl helm vent vertex met kinriem	460
625 Petzl helm best vertex met kinriem	460
628 knit hat-cap cover	71
629 muts Balaclava '"	71
630 muts Beanie	71
631 helm geel .	460

7. ALLERLEI	
703 stofbril	215
704 stofzonnebril	254
705 overzetbril	255
706 briletui	124
709 gehoorbeschermers	485
712 oorkap Peltor	608
713 hygiëne set oorkap Peltor	219
714 oorkap Optime	608
716 fluitje Classic	108
717 oranje nekkoord	36
118 T-shirt	762
119 hesje	142

Voor de reiniging en het onderhoud van de werkkledij hebben de magazijnarbeider en de fruitsorteerder recht op een vergoeding van 1,15 EUR per taak. Deze vergoeding wordt jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar - index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

Artikel 67
Als een arbeider de helm niet draagt wanneer deze volgens de voorschriften van het Gemeenschappelijk Comité voor Preventie en Bescherming verplicht is, mag hij het werk niet aanvatten of moet hij het werk onmiddellijk stopzetten.
(Artikel 68 t.e.m. 69 vrij voor aanvulling)

AFDELING 2 - HERVERDELINGSDAGEN FRUITSORTEERDERS

Artikel 70-71 *- zie fiche arbeidsduur*

Artikel 72-76
(Artikel 77 t.e.m. 78 vrij voor aanvulling)

AFDELING 3 - EINDEJAARSCONJUNCTUURPREMIE

Artikel 79
Tenzij anders bepaald hebben de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat recht op een eindejaarspremie die wordt berekend door een dagbedrag te

vermenigvuldigen met het aantal tijdens het referentiejaar gewerkte of gelijkgestelde dagen.
Het dagbedrag is gelijk aan 8,27 % van het (individuele uurloon x 7,25 + 5,35 EUR) op 30 september van het premiejaar.

Artikel 80
Voor de magazijnarbeiders echter wordt de dagelijkse premie bekomen door het gemiddeld shiftloon van de magazijnarbeiders in voege op 30 september van het premiejaar, verhoogd met 5,35 EUR, te vermenigvuldigen met de breuk 21/230. Het gemiddeld shiftloon is gelijk aan:

$$\frac{\text{basisloon dagshift (8u.) + loon morgenshift (6u.)}}{2}$$

Artikel 81
Het referentiejaar voor het berekenen van de premie begint op 1 oktober van het jaar dat de uitbetaling voorafgaat en eindigt op 30 september van het premiejaar.

Artikel 82
Het premiejaar is het kalenderjaar waarin de premie betaald wordt. De betaling geschiedt op 10 december van het premiejaar.

Artikel 83
Komen in aanmerking als rechtgevende dagen:
de gewerkte dagen;
de vergoede dagen gewaarborgd loon verzekering inzake arbeidsongevallen;
de gelijkgestelde dagen wegens een arbeidsongeval of beroepsziekte;
de vergoede dagen gewaarborgd loon ziekte of ongeval van gemeen recht;
de wegens hospitalisatie gelijkgestelde dagen ziekte of ongeval van gemeen recht;
de dagen klein verlet;
herverdelingsdagen;
de dagen dokterscontrole verzekering arbeidsongevallen;
de dagen gedekt door een verbrekingsvergoeding;
de anciënniteitsvakantiedagen;
de dagen verlof voor dwingende familiale redenen;
de dagen werkloosheid wegens economische redenen;
de dagen verleend ingevolge de wetgeving op het betaald educatief verlof;
de dagen her- en bijscholing
De gelijkgestelde dagen wegens zwangerschapsrust, borstvoedingsverlof en ouderschapsverlof komen eveneens in aanmerking als rechtgevende dagen, maar verhoudingsgewijs berekend op de volgende wijze:
het aantal gewerkte dagen, herverdelingsdagen en werkloosheidsdagen samentellen, dit totaal delen door het aantal gewerkte dagen en herverdelingsdagen en vervolgens de dagen zwangerschapsrust, borstvoedingsverlof, ouderschapsverlof delen door het quotiënt van de vorige bewerking
Voor de magazijnarbeiders komen ook de gelijkgestelde dagen ziekte of ongeval van gemeen recht in aanmerking als rechtgevende dagen maar verhoudingsgewijs berekend overeenkomstig bovenstaande wijze.

Artikel 84
Bij ontslag door de werkgever (behoudens dringende reden in hoofde van de werknemer) wordt de verworven eindejaarspremie uitbetaald.
In geval zij zelf ontslag nemen, behouden zij enkel het recht op de premie op voorwaarde dat zij aanspraak kunnen maken op de erkenning als havenarbeider.

Artikel 85
De erfgenamen van overleden arbeiders of, bij ontstentenis, diegene die de begrafeniskosten betaald heeft, kunnen aanspraak maken op de eindejaarspremie.

Artikel 86
De arbeiders die ingevolge tijdelijke volledige arbeidsongeschiktheid wegens arbeidsongeval of beroepsziekte gedurende het ganse referentiejaar arbeidsongeschikt blijven, ontvangen een premie tot aan de werkhervatting of consolidatie van de invaliditeit.
Deze premie is gelijk aan de dagelijkse premie in voege op 30 september x 230.
Bij overlijden wordt de premie op maandbasis berekend, waarbij een begonnen maand als een volledige geldt.

Artikel 87
Arbeiders die ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht gedurende het ganse referentiejaar arbeidsongeschikt blijven, hebben recht op het bedrag van de in het voorgaande jaar uitgekeerde premie op voorwaarde dat hun arbeidsovereenkomst in de loop van het referentiejaar geschorst wordt wegens meer dan 1 jaar ziekte of ongeval van gemeen recht.
Voor het referentiejaar waarin de arbeiders terug in het bedrijf komen, na een hierboven bedoelde premie ontvangen te hebben, wordt een bedrag uitgekeerd gelijk aan de premie toegekend voor het jaar waarin de ziekte of het ongeval van gemeen recht begonnen is, tenzij de berekening van het in aanmerking te nemen referentiejaar op basis van prestaties en gelijkgestelde dagen voordeliger is.
De rechthebbenden van arbeiders die overlijden in de loop van het referentiejaar waarin hun arbeidsovereenkomst zou geschorst worden wegens meer dan 1 jaar ziekte of ongeval van gemeen recht, hebben recht op het bedrag van de in het voorgaande jaar uitgekeerde premie tot de maand van het overlijden, waarbij een begonnen maand als een volledige geldt.

Artikel 88
De logistieke werknemers met veiligheidscertificaat hebben recht op een eindejaarspremie ten laste van de werkgever vanaf de datum van indiensttreding bij de werkgever.
De taken gepresteerd als interimarbeider komen niet in aanmerking voor de berekening van de eindejaarspremie. Enkel indien hij/zij geen recht heeft op een eindejaarspremie van het Sociaal Fonds voor de Uitzendkrachten voor de prestaties geleverd als interimarbeider om reden dat de
periode van tewerkstelling gespreid is over verschillende referteperiodes voorzien in de reglementering van uitzendarbeid (1 april t.e.m. 31 maart), worden deze toch in aanmerking genomen voor de eindejaarspremie ten laste van de werkgever.

(Artikel 89 t.e.m. 93 vrij voor aanvulling).

AFDELING 4 - ANCIENNITEITSVAKANTIE

Artikel 94 – *zie fiche arbeidsduur*

Artikel 95

Artikel96 – *zie fiche arbeidsduur*

Artikel 97-99

Artikel100 – *zie fiche anciënniteit*
(Artikel101 t.e.m. 102 vrij voor aanvulling)

AFDELING 5 - WERKGEVERSTUSSENKOMST IN DE VERVOERSKOSTEN

Artikel 103
De logistieke werknemers met veiligheidscertificaat die een sociaal abonnement genieten, ontvangen bij wijze van voorschot de vergoeding voor verplaatsingskosten met eigen vervoermiddel.
Na voorlegging van het sociaal abonnement en van de maandelijkse loonafrekening aan de Centrale der Werkgevers aan de Haven van Antwerpen, wordt het verschil bijgepast ten belope van 75% van de prijs van het sociaal abonnement.

Artikel 104
Voor de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat die geen gebruik maken van het openbaar vervoer om zich te verplaatsen voor het woon-werkverkeer, zijn de modaliteiten van de werkgeverstussenkomst als volgt bepaald:
de werknemer legt bij de indiensttreding aan zijn werkgever een ondertekende verklaring voor waarin hij in eer en geweten bevestigt dat hij voor de verplaatsingen tussen woonplaats en de plaats van tewerkstelling gebruik maakt van een ander dan gemeenschappelijk vervoermiddel. Hij dient iedere wijziging van deze toestand onmiddellijk mee te delen aan de werkgever.
de werkgever mag op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.
De tussenkomst in de verplaatsingskosten wordt per taak voor de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat (met uitzondering van de fruitsorteerders), die geen sociaal abonnement genieten en een privé-vervoermiddel gebruiken, toegekend op basis van de reële afstand woonwerk:

AFSTAN D WOONPLAATS/WERK	**TUSSENKOMST**
o km. - 5 km	1,24 EUR
6 km	1,32 EUR
7 km	1,38 EUR
8 km	1,46 EUR
9 km	1,54 EUR

10km	1,62 EUR
11 km	1,72 EUR
12km	1,80 EUR
13km	1,88 EUR
14 km	1,96 EUR
15 km	2,04 EUR
16 km	2,14 EUR
17 km	2,22 EUR
18 km	2,30 EUR
19 km	2,40 EUR
20 km	2,48 EUR
21 km	2,56 EUR
22 km	2,64 EUR
23 km	2,74 EUR
24 km	2,82 EUR
25 km	2,88 EUR
26 km	3,00 EUR
27 km	3,06 EUR
28 km	3,12 EUR
29 km	3,24 EUR
30 km	3,30 EUR
31 km. - 33 km	3,44 EUR
34 km. - 36 km	3,72 EUR
37 km. - 39 km	3,94 EUR
40 km. - of meer	4,20 EUR

Voor de fruitsorteerders die geen sociaal abonnement genieten en een privé-vervoermiddel gebruiken wordt per taak volgende tussenkomst in de verplaatsingskosten toegekend naargelang de woonplaats:

Per dag in EUR	
Antwerpen, Antwerpen-Linkeroever, Antwerpen-Luchtbal	1,24
Antwerpen-Kiel, Merksem	1,32
Berchem, Borgerhout, Burcht, Deurne, Hoboken, Wilrijk, Zwijndrecht	1,38
Borsbeek, Ekeren, Melsele	1,46
Edegem, Mortsel	1,54
Hove, Kontich, Schoten, Wijnegem, Wommelgem	1,62
Aartselaar, Boechout, Hemiksem, Kruibeke	1,72
Brasschaat, Hoevenen, Schelle, Vremde	1,80
Beveren, Ranst	1,88
Bazel, Kapellen, Lint, Waarloos	1,96
's Gravenwezel, Kallo, Niel	2,04
Boom, Broechem, Schilde, Steendorp	2,14
Lier, Oelegem, Rupelmonde	2,22
Duffel, Haasdonk, Reet, Terhagen, Vrasene	2,30
Halle, Ruisbroek, Stabroek, St-Job-in-'t Goor, Walem	2,40
Berendrecht, Blaasveld, Emblem, Lillo, Massenhoven, Nieuwkerken-Waas, Putte (NL), Rumst, Viersel, Willebroek, Zandvliet	2,48

Temse	2,56
Breendonk, Kessel, Koningshooikt, Nijlen, St-Katelijne-Waver	2,64
Doel, Mechelen, St-Niklaas, Tisselt, Zandhoven	2,74
Berlaar, Heindonk, Kalmthout, St-Gillis-Waas, Verrebroek, Westmalle	2,82
Brecht, Heffen, Liezele, Tielrode, Zoersel	2,88
Gestel, Leest, Lippelo, Pulderbos, Puurs, Ramsdonk, Wuustwezel	3,00
Bevel, Elversele, Hingene, Londerzeel, Muizen, Oostmalle, Oppuurs, Pulle, Putte, St-Pauwels	3,06
Belsele, Bouwel, Hofstade, Hombeek, Kieldrecht, O.L.V.-Waver	3,12
Beerzel, Bonheiden, Bornem, Herenthout, Kapelle-op-den-Bos, Kemzeke, , Meerdonk, Sinaai, Zemst	3,24
De Klinge, Grobbendonk, Loenhout, Nieuw-Namen (NL), Ossendrecht (NL) St-Amands, St-Lenaarts	3,30
Clinge (NL), Elewijt, Eppegem, Hallaar, Hamme, Heist-op-den-Berg, Herentals, Itegem, Malderen, Nieuwenrode, Opdorp, Rijkevorsel, Steenhuffel, Stekene, Vlimmeren, Vorselaar, Waasmunster, Wechelderzande Weerde	3,44
Achtmaal (NL), Appels, Axel (NL), Baal, Baardegem, Baasrode, Beerse, Begijnendijk, Beigem, Berg, Bergen-Op-Zoom (NL), Berlare, Boortmeerbeek, Buggenhout, Buken, Oakman, Denderbelle, Diegem, Donk, Eksaarde, Erps-Kwerps, Essen, Gijzegem, Grembergen, Grimbergen, Halsteren (NL) Hamme (Brabant), Heerle (NL), Herdersem, Hever, Hoogerheide (NL), Hulst (NL) Humbeek, Kampenhout, Keerbergen, Kobbegem, Koewacht (NL), Krabbendijke (NL), Kruiningen (NL), Lamswaarde (NL), Lebbeke, Lokeren, Machelen, Mariekerke, Mazenzele, Meise, Meldert, Melsbroek, Merchtem, Mespelare, Moerbeke, Moerzeke, Mollem, Moorsel, Morkhoven, Nederokkerzeel, Nederoverheembeek, Nispen (NL), Noorderwijk, Opwijk, Ossenisse (NL), Oudegem, Perk, Peutie, Relegem, Rijmenam, Rilland-Bath (NL), Roosendaal (NL), Rotselaar, Rucphen (NL), Schijf (NL), Schoonaarde, Schriek, Sint-Gillis-Bij-Dendermonde, Sint-Jansteen (NL), Steenokkerzeel, Strombeek-Bever, Tildonk, Tremelo, Vilvoorde, Vogelwaarde (NL), Wachtebeke, Walsoorden (NL), Wambeek, Weert, Wemmel, Werchter, Wernhout (NL), Wespelaar, Wiekevorst, Wieze, Woensdrecht (NL), Wolvertem, Wouw (NL), Wouwse Plantage (NL), Zaamslag (NL), Zandberg (NL), Zuiddorpe (NL), Zundert (NL)	3,72
Affligem, Bekkerzeel, Betekom, Booischot, Dendermonde, Essene, Everberg, Evere, Ganshoren, Gierle, Groot-Bijgaarden, Haacht, Herent, Hofstade (O-VI), Hoogstraten, Hulshout, Kalken, Koekelberg, Kortenberg, Kruisland (NL), Laken, Meerbeek, Nossegem, Olen, Overmere, Poederlee, Sint-Stevens-Woluwe, Sprundel (NL), Uitbergen, Ulriks-Kapelle, Veltem-Beisem, Vosselaar, Wezemaal, Wijgmaal, Winksele, Zegge (NL), Zele, Zellik, Zeveneken	3,94
Overige	4,20

Artikel 105

Een fietsvergoeding wordt toegekend voor de verplaatsingen woon-werkverkeer met de fiets en wordt bepaald op 0,23 EUR per km. Zij geniet fiscale vrijstelling.
Betrokken werknemer dient een verklaring op eer te ondertekenen voor een minimale duur van zes maanden.
(01-04 tot en met 30-09 en/of 01-10 tot en met 31-03). *(Bedrag werd gewijzigd door CAO van 28/05/2018(146.374) vanaf 1 september 2017)*

De fietsvergoeding wordt jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van
oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar - index oktober vorig jaar x 100}}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

De cumulatie van de vergoeding sociaal abonnement met bovenop de fietsvergoeding voor eenzelfde gedeelte van het traject woon-werkverkeer is niet toegelaten. Op de maandelijkse loonafrekening wordt per dag opgave gedaan van het bedrag waarop de arbeider recht heeft.

Artikel 106
Bovenvermelde tussenkomsten in de vervoerskosten worden per week uitbetaald.
{Artikel107 t.e.m. 108 vrij voor aanvulling)

AFDELING 6 - GESCHENKEN IN SPECIËN
Artikel 109
Overeenkomstig de wettelijke modaliteiten terzake ontvangen de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat ter gelegenheid van hun pensionering een geschenk in speciën ten bedrage van 35 EUR per jaar anciënniteit en dit met een maximum van 875 EUR.
De uitbetaling van dit geschenk in speciën gebeurt in de maand volgend op de maand waarin zij op pensioen gaan.
(Artikel110 t.e.m. 111 vrij voor aanvulling)

AFDELING 7 - VERMINDERD ARBEIDSGESCHIKTE MAGAZIJNARBEIDERS EN FRUITSORTEERDERS
Artikel112-113

AFDELING 8 - KLEIN VERLET
Artikel116-120
(Artikel121 t.e.m. 122 vrij voor aanvulling

AFDELING 9 - VERGOEDING VOOR BETAALDE FEESTDAGEN
Artikel 123
De vergoeding voor betaalde feestdagen is gelijk aan het loon van de dagshift of voor een normale dagprestatie. Wanneer een betaalde feestdag samenvalt met een zaterdag of met een zondag, wordt hij vervangen op een tijdstip dat op bedrijfsvlak

wordt vastgelegd in het arbeidsreglement. Indien er geen regeling is op bedrijfsvlak dan wordt de betaalde feestdag vervangen door de daaropvolgende maandag.
(Artikel124 t.e.m. 125 vrij voor aanvulling)

AFDELING 10 - VERLOF VOOR DWINGENDE FAMILIALE REDENEN
Artikel 126-131
(Artikel 132 t.e.m. 133 vrij voor aanvulling)

AFDELING 11 - HOSPITALISATIEVERZEKERING
Artikel 134
Voor de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat wordt een hospitalisatieverzekering afgesloten.
(Artikel135 t.e.m. 136 vrij voor aanvulling)

AFDELING 12 - WERKLOOSHEID OM ECONOMISCHE REDENEN
Artikel 137
(Artikel 138 t.e.m. 139 vrij voor aanvulling)

Afdeling 13 - BIJPASSING BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID
Artikel 140-141
(Artikel142 t.e.m. 143 vrij voor aanvulling)

Afdeling 14 - ANDERE AFWEZIGHEDEN
Artikel 144
(Artikel 145 t.e.m. 154 vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK VII ARBEIDSONGESCHIKTHEID
Artikel 155-156
(Artikel 157 t.e.m. 158 vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK VIII ONTSLAG
Artikel159-161
(Artikel162 t.e.m. 166 vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK IX VOORKOMING EN BESLECHTING VAN GESCHILLEN: VERZOENINGSPROCEDURE
Artikel167-188
(Artikel 189 t.e.m, 193: vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK X ADMINISTRATIEVE BEPALINGEN

AFDELING 1- VEILIGHEIDSCERTIFICAAT
Artikel194-198
(Artikel 199 t.e.m. 200 vrij voor aanvulling)

AFDELING 2 - AFKORTINGEN EN CODES

Artikel 201
De volgende afkortingen en codes worden gebruikt om de beroepscategorieën aan te duiden:

Afkorting	Omschrijving	Code
FR	Fruitsorteerder	686
FP	Fruitpakker	687
MAG	Magazijnarbeider	681
MAG	Magazijnarbeider ex-algemeen contingent	682
LOG	Logistieke arbeider ongeschoold	683
LOG	Logistieke arbeider geschoold/polyvalent	684
LOG	Logistieke arbeider ploegbaas	685

(Artikel 202 t.e.m. 203 vrij voor aanvulling)

AFDELING 3 - AANWEZIGHEIDSLIJSTEN
Artikel 204-206
(Artikel 207 t.e.m. 208 vrij voor aanvulling)

AFDELING 4 - VAKANTIEREGELING
Artikel 209-210
(Artikel211 t.e.m. 212 vrij voor aanvulling)

AFDELING 5 - TIJDSTIP EN TERMIJN VAN BETALING VAN HET LOON
Artikel 213-220
(Artikel 221 t.e.m. 225 vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK XI MISBRUIK VAN ROESMIDDELEN: ALCOHOL- EN DRUGSBELEID
Artikel 226
(Artikel 227 t.e.m. 231 vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK XII DADEN DIE PSYCHOSOCIALE RISICO'S INHOUDEN, MET INBEGRIP VAN STRESS,
GEWELD, PESTERIJEN EN ONGEWENST SEKSUEEL GEDRAG OP HET WERK
Artikel 232-240
(artikel 241 t.e.m 250: vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK XIII SLOTBEPALINGEN
Artikel 251
Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01-01-2018.

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd, uitgezonderd artikel 79, 80 en 100 die tot en met 31-03-2019 van toepassing zijn en artikel112 dat tot en met 31-12-2022 van toepassing is.

Premies voor logistieke werknemers met veiligheidscertificaat andere dan Codex "Logistiek"

Vergoeding voor betaalde feestdagen
CAO van 27 maart 2001 (58.169)
Voorwaarden en de modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders van het logistiek contingent
Artikelen 1, 6h) en 9
Geldigheidsduur : 1 maart 2001 voor onbepaalde duur

Toeslag voor nachtwerk
CAO van 27 maart 2001 (58.169)
Voorwaarden en de modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders van het logistiek contingent
Artikelen 1, 6b) en 9
Geldigheidsduur : 1 maart 2001 voor onbepaalde duur

Toeslag voor zaterdagwerk
CAO van 27 maart 2001 (58.169)
Voorwaarden en de modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders van het logistiek contingent
Artikelen 1, 6b) en 9
Geldigheidsduur : 1 maart 2001 voor onbepaalde duur

Toeslag voor werk op zon- en feestdagen
CAO van 27 maart 2001 (58.169)
Voorwaarden en de modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders van het logistiek contingent
Artikelen 1, 6b) en 9
Geldigheidsduur : 1 maart 2001 voor onbepaalde duur

Toeslag voor overwerk
CAO van 27 maart 2001 (58.169)
Voorwaarden en de modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders van het logistiek contingent
Artikelen 1, 6b) en 9
Geldigheidsduur : 1 maart 2001 voor onbepaalde duur

CAO van 15 januari 2008 (86.828)
Sociaal akkoord 2007-2008 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent
Artikelen 1, 6 en 12
Geldigheidsduur : 1 april 2007 voor onbepaalde duur

Tussenkomst in de vervoerskosten
CAO van 27 maart 2001 (58.169)
Voorwaarden en de modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders van het logistiek contingent
Artikelen 1, 6d) en 9
Geldigheidsduur : 1 maart 2001 voor onbepaalde duur

Fietsvergoeding
CAO van 27 maart 2001 (58.169)
Voorwaarden en de modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders van het logistiek contingent
Artikelen 1, 6d) en 9
Geldigheidsduur : 1 maart 2001 voor onbepaalde duur

Veiligheid- en beschermingsuitrusting
CAO van 27 maart 2001 (58.169)
Voorwaarden en de modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders van het logistiek contingent
Artikelen 1, 6m) en 9
Geldigheidsduur : 1 maart 2001 voor onbepaalde duur

Geschenk in speciën
CAO van 15 januari 2008 (86.828)
Sociaal akkoord 2007-2008 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent
Artikelen 1, 7b) en 12
Geldigheidsduur : 1 april 2007 voor onbepaalde duur

Eindejaarspremie
CAO van 27 maart 2001 (58.169)
Voorwaarden en de modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders van het logistiek contingent
Artikelen 1, 6e) en 9
Geldigheidsduur : 1 maart 2001 voor onbepaalde duur

Hospitalisatieverzekering
CAO van 12 december 2017 (144.464)
Sociaal akkoord 2017-2018 voor de logistieke werknemers met veiligheids-certificaat
Artikelen 1,3 en 9

Geldigheidsduur : 1 oktober 2017 tot 1 april 2019

<u>Vergoeding nabestaanden voor dodelijk arbeidsongeval</u>
CAO van 15 januari 2008 (86.828)
Sociaal akkoord 2007-2008 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent
Artikelen 1, 2b) en 12
Geldigheidsduur : 1 april 2007 voor onbepaalde duur

Codex “Vaklui"

CAO van 12 december 2017 (145.933)
Loon- en arbeidsvoorwaarden van de vaklui genaamd "codex vaklui"

I N H O U D

HOOFDSTUKI TOEPASSINGSGEBIED

HOOFDSTUK II TAAKOMSCHRIJVING
HOOFDSTUK III INSCHRIJVING
HOOFDSTUK IV ARBEIDSDUUR

HOOFDSTUK V LONEN

HOOFDSTUK VI ARBEIDSONGESCHIKTHEID

HOOFDSTUK VII SOCIALE VOORDELEN
Afdeling 1 Veiligheids- en persoonlijke beschermingsmiddelen
Afdeling 2 Herverdelingsdagen
Afdeling 3 Eindejaarsconjunctuurpremie
Afdeling 4 Anciënniteitsvakantie
Afdeling 5 Tussenkomst in de verplaatsingskosten
Afdeling 6 Jaarlijkse premie en geschenken en speciën
Afdeling 7 Verminderd arbeidsgeschikte vaklui
Afdeling 8 Klein verlet
Afdeling 9 Vergoeding voor betaalde feestdagen
Afdeling 10 Verlof voor dwingende familiale redenen
Afdeling 11 Hospitalisatieverzekering
Afdeling 12 Bijpassing bij arbeidsongeschiktheid
Afdeling 13 Werkloosheid om economische redenen

HOOFDSTUK VIII ONTSLAG

HOOFDSTUK IX ADMINISTRATIEVE BEPALINGEN
Afdeling 1 Inschrijvingsnummer, inschrijvings- en identificatiekaarten
Afdeling 2 Afkortingen en codes
Afdeling 3 Vakantieregeling
Afdeling 4 Tijdstip en termijn van betaling van het loon

HOOFDSTUK X. MISBRUIK VAN ROESMIDDELEN, ALCOHOL- EN DRUGSBELEID.
HOOFDSTUK- XI. DADEN DIE PSYCHOSOCIALE RISICO'S INHOUDEN, MET INBEGRIP VAN STRESS,
GEWELD, PESTERIJEN EN ONGEWENST SEKSUEEL GEDRAG OP HET WERK
HOOFDSTUK XII. PLOEGENSTELSEL

HOOFDSTUK XIII. SLOTBEPALINGEN

Bemerking : De hoofdstukken en afdelingen in *cursief* worden niet behandeld.

HOOFDSTUK I TOEPASSINGSGEBIED
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de vaklui die zij tewerkstellen.

HOOFDSTUK II TAAKOMSCHRIJVING
Artikel 1-2 - zie fiche functieclassificatie
(Artikel 3 t/m 5: vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK III INSCHRIJVING
Artikel 6-11
(Artikel 12 t/m 15: vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK IV ARBEIDSDUUR
Artikel 16

Artikel 17
Voor overwerk van maximum 2 u. wordt een toeslag betaald van 50 %. Voor overwerk dat wegens overmacht langer dan 2 u. duurt, wordt minimum het loon van de lopende shift betaald.

Artikel 18-19

(Artikel 20 t/m 25: vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK V LONEN
Artikel 26 - *zie fiche functieclassificatie*

Artikel 27

Artikel 28
De shift- en categorielonen worden berekend in functie van de voormelde geïndexeerde basislonen.
Shifttoeslagen en werk op zater-, zon- en feestdag

Morgenshift :	basisloon + 5 %
Namiddagshift:	basisloon + 15 %
Nachtshift:	basisloon + 50 %
Zaterdagwerk:	basisloon + 50 %
Zondagwerk:	basisloon + 100%
werk op feestdag:	basisloon + 100%

Het nachtshiftloon op zon- en feestdagen geldt voor de nachtshift van zaterdag op zondag en voor deze van zondag op maandag, alsook voor de nachtshift die een feestdag voorafgaat en deze die erop volgt.

Artikel 29

De loonaanpassingen treden in voege de morgenshift van de *T"* dag na de datum van bekendmaking in het Belgisch Staatsblad van het indexcijfer dat tot deze aanpassing aanleiding geeft.
Alleen de laatste datum komt in aanmerking wanneer het Belgisch Staatsblad meer dan één datum draagt, met dien verstande dat iedere loonaanpassing ten minste 30 dagen van toepassing blijft.

Artikel 30 Tabel berekeningswijze lonen

	ongeschoolde	**geoefende**	**geschoolde**	**buiten categorie**
uurloon dagshift	basis - € 1,49	basis - € 0,92	basis - € 0,37	basisuurloon
uurloon morgenshift	dag + 5%	dag + 5%	dag + 5%	dag + 5%
uurloon namiddagshift	dag + 15%	dag + 15%	dag + 15%	dag + 15%
uurloon nachtshift	dag + 50%	dag + 50%	dag + 50%	dag + 50%
uurloon zaterdag	dag + 50%	dag + 50%	dag + 50%	dag + 50%
uurloon zon- en feestdag	dag + 100%	dag + 100%	dag + 100%	dag + 100%
shiftloon	uurloon x 7,25	uurloon x 7,25	uurloon x 7,25	uurloon x 7,25
overuur	uurloon + 50%	uurloon + 50%	uurloon + 50%	uurloon + 50%

Artikel 31
Voor iedere gepresteerde shift ontvangen de vaklui een forfaitaire vaste premie van 5,28 EUR.

Artikel 32
Overwerk wordt betaald pro rata per uur, op basis van het loon der respectieve shift met een verhoging van 50%.
Voor overwerk dat wegens heirkracht langer dan 2 uren duurt, wordt voor vaklui het loon van de lopende shift betaald.

Artikel 33
In geval van beschadiging van de volgende persoonlijke voorwerpen kan de werkgever na tussenkomst van het Bestendig Bureau volgend bedrag terugbetalen:
Brooddoos : 6,03 EUR
kopzak of sporttas: 14,45 EUR
thermos: 14,45 EUR

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar - index oktober vorig jaar}}{\text{index oktober vorig jaar}} \times 100$$

Artikel 34
Bovenop het verdiende loon ontvangen de vaklui een forfaitaire vergoeding voor de verplaatsing van het aanwervingsbureau naar de plaats van tewerkstelling.
Deze vergoeding "walking time" genaamd bedraagt:
- voor de vaklui die deze vergoeding reeds vóór 01-01-2006 ontvingen 4,70 EUR per shift;

- voor de vaklui die deze vergoeding op 01-01-2006 niet ontvingen 1,35 EUR per shift.

Artikel 35
De vaklui ontvangen per taak een maaltijdcheque met een bedrag van 4,00 EUR (2,91 EUR werkgeversbijdrage en 1,09 EUR werknemersbijdrage).
De maaltijdcheques worden aan de werknemers in elektronische vorm toegekend.
De werknemer die geniet van het voordeel van maaltijdcheques in elektronische vorm, krijgt gratis een elektronische kaart ter beschikking gesteld.

(Artikel 36 t/m 40: vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK VI ARBEIDSONGESCHIKTHEID
Artikel41
(Artikel 42 t/m 45: vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK VII SOCIALE VOORDELEN

Afdeling 1. - WERKKLEDIJ EN PERSOONLIJKE BESCHERMINGSMIDDELEN

Artikel46
Bij hun inschrijving als vakman hebben de betrokkenen recht op werkkledij, werkhandschoenen, veiligheidsschoenen, regenkledij, winterkledij en veiligheidshelm.

Artikel47
De veiligheids- en beschermingsuitrusting wordt bedeeld volgens een puntensysteem. Dit betekent dat per gewerkte taak een aantal punten wordt toegekend.
Voor de vaklui bedraagt dit 26,20 punten per taak.
Met deze punten kan de werknemer de veiligheids- en beschermingsuitrusting krijgen in overeenstemming met zijn persoonlijke behoeften.
Cepa houdt een bestand bij met alle gegevens betreffende de kledijbedeling per werknemer.
Wekelijks worden de verworven punten bijgeteld en de maandelijkse loonafrekening vermeldt de stand van het puntentotaal.

Artikel48
PUNTEN PER ARTIKEL:
1. WERKKLEDIJ

107 bretelbroek	599
108 bretelbroek met knielapzakken	633
109 werkbroek	472
110 werkbroek met knielapzakken	506
111 werkvest..	482
112 overall	811

113 overall met knielapzakken	845
114 stofjas	659
115 knielap	88
116 bodyoverall	834
117 bodyoverall met knielapzakken	868
121 vlamvertragende werkvesten	482
122 vlamvertragende werkbroeken	506
123 vlamvertragende bretelbroeken	633

2. WINTERKLEDIJ

201 thermovest	588
202 thermobroek	555
205 wintervest	1.286
206 winterbretelbroek	1.543
207 fleecevest.	668
208 thermische T-shirt onderkledij	281
209 thermische broek onderkledij	254

3. REGENKLEDIJ

301 regenvest Flex	1.652
302 regenjas Flex	2.003
307 binnenvest Flex uitneembare mouwen	1.835
303 regenbroek Flex	850
304 regenvest PVC	679
305 regenjas PVC	1.082
306 regenbroek PVC	519

4. SCHOEISEL

401 lage schoenen type	1 907
402 hoge schoenen type 1	1.068
403 laarzen type 1	1.623
404 lage schoenen type 2	1.795
405 hoge schoenen type 2	1.833
406 laarzen type 2	2.901
409 lage schoenen type 3 zwart	1.340
410 lage schoenen type 3 bruin	1.959
411 hoge schoenen type 3 zwart	1.758
414 hoge schoenen type 3 bruin	1.837
417 lage schoenen type 3 antislip	1.837
415 lederen laars zonder rits met voering	2.285
416 lederen laars zonder rits zonder voering	2.257
418 veiligheidssandalen	1.837
408 damesschoeisel	1.853
407 PVC-laarzen	529
421 werksok Relax	113
428 hoge damesschoen Emma Anouk	1.853
429 hoge schoenen Caterpillar	1.758

430 hoge kuipersschoenen	2.054
431 winterlaars Jalas	3.160

5. HANDSCHOENEN

502 synthetische handschoenen	121
503 fluorescerende handschoenen	182
504 winterhandschoenen	238
505 binnenhandschoenen	26
507 lederen (kevlar) handschoenen type 2	99
508 splitlederen handschoenen type 1	55
509 handschoenen voor magazijnwerk 1	142
510 handschoenen voor licht werk	61
511 kuipershandschoenen Powerflex 1	149
512 gecoate handschoenen	64
513 snijbestendige handschoenen	358
514 flip-top handschoenen	238
515 anti-plet handschoenen	253

6. HELMEN

607 reflecterende strip	6
608 zelfklevende zweetband (PU)	9
611 badstof zweetband	59
615 UVEX-zweetband	16
618 UVEX Airwing helm korte klep	336
619 UVEX Airwing helm lange klep	336
620 protector zweetband	30
621 helm Protector met draaiknop	460
622 stootpet Hivizo	345
623 binnenwerk met draaiknop	269
624 Petzl helm vent vertex met kinriem .	460
625 Petzl helm best vertex met kinriem .	460
628 knit hat-cap cover	71
629 muts Balaclava '" '"	71
630 muts Beanie	71

7. **ALLERLEI**

118 T-shirt...	762
119 hesje	142
703 stofbril '"	215
704 stofzonnebril...	254
705 overzetbril '"	255
706 briletui ;	124
709 gehoorbeschermers '" '" .	485
712 oorkap Peltor.	608
713 hygiëne set oorkap Peltor	219
714 oorkap Optime	608
716 fluitje Classic	108

717 oranje nekkoord 36

Artikel 49-50
(Artikel 51 t/m 55: vrij voor aanvulling)

Afdeling 2. - HERVERDELINGSDAGEN
Artikel 56-63
(Artikel 64 t/m 70: vrij voor aanvulling)

Afdeling 3. - EINDEJAARSCONJUNCTUURPREMIE

Artikel 71
De eindejaarsconjunctuurpremie wordt berekend door een dagelijkse premie te vermenigvuldigen met het aantal tijdens het referentiejaar verkregen rechtgevende dagen.

Artikel 72
Deze dagelijkse premie wordt bekomen door het gemiddelde shiftloon voor havenarbeider algemeen werk op 30 september van het premiejaar verhoogd met de vaste premie, te vermenigvuldigen met de breuk 21/230ste, zijnde het gemiddeld aantal maandelijkse werkdagen op de mogelijke jaarlijkse werkdagen.
Hierbij is het gemiddeld shiftloon gelijk aan:

$$\frac{\text{basisloon dagshift + loon morgenshift + loon namiddagshift}}{3}$$

Artikel 73
De arbeiders die op het ogenblik van de uitbetaling ingeschreven zijn als vakman hebben recht op de eindejaarsconjunctuur-premie.
Behouden eveneens het recht op de eindejaarsconjunctuurpremie:
- de vaklui die niet meer ingeschreven zijn op het ogenblik van de uitbetaling van de premie, maar in de loop van het referentiejaar:
- met wettelijk pensioen gingen;
- overleden zijn;
- overgingen naar de bijzondere regeling voor verminderd arbeidsgeschikten van 58 tot 65 jaar;
- wiens inschrijving om medische redenen, na onderzoek door de arbeidsgeneesheer, geschorst of ingetrokken werd.

Artikel74
Komen in aanmerking als rechtgevende dagen:
- de gewerkte dagen;
- de vergoede dagen gewaarborgd weekloon verzekering inzake arbeidsongevallen;
- de gelijkgestelde dagen wegens een arbeidsongeval of beroepsziekte;
- de vergoede dagen gewaarborgd weekloon ziekte of ongeval van gemeen recht;
- de wegens hospitalisatie gelijkgestelde dagen ziekte of ongeval van gemeen recht;
- de dagen klein verlet;
- de herverdelingsdagen;
- de dagen dokterscontrole verzekering arbeidsongevallen;

- de dagen gedekt door een verbrekingsvergoeding;
- de anciënniteitsvakantiedagen;
- de dagen verlof voor dwingende familiale redenen;
- de dagen werkloosheid om economische redenen.

Artikel75
De gelijkgestelde dagen wegens zwangerschapsrust, borstvoedingsverlof, ouderschapsverlof, ziekte of ongeval van gemeen recht en de dagen verleend ingevolge de wetgeving op het betaald educatief verlof komen eveneens in aanmerking als rechtgevende dagen, maar verhoudingsgewijs berekend op de volgende wijze:
het aantal gewerkte dagen en werkloosheidsdagen samentellen, dit totaal delen door het aantal gewerkte dagen en vervolgens de dagen zwangerschapsrust, borstvoedingsverlof, ouderschapsverlof, ziekte of betaald educatief verlof (5-dagenstelsel) delen door het quotiënt van de vorige bewerking.

Artikel 76
Het referentiejaar voor het berekenen van de premie begint op 1 oktober van het jaar dat de uitbetaling van de premie voorafgaat en eindigt op 30 september van het premiejaar.

Artikel 77
De vaklui die ingevolge tijdelijke volledige werkonbekwaamheid wegens arbeidsongeval of beroepsziekte gedurende het ganse referentiejaar werkonbekwaam blijven, ontvangen een premie tot aan de werkhervatting of consolidatie van de invaliditeit.
Deze premie is gelijk aan de dagelijkse premie in voege op 30 september x 230.
Bij overlijden wordt de premie op maandbasis berekend, waarbij een begonnen maand als een volledige geldt.

Artikel 78
a) Arbeiders die ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht gedurende het ganse referentiejaar arbeidsongeschikt blijven, hebben recht op het bedrag van de in het voorgaande jaar uitgekeerde premie op voorwaarde dat hun inschrijving in de loop van het referentiejaar geschorst wordt wegens meer dan 1 jaar ziekte of ongeval van gemeen recht.
b) Voor het referentiejaar waarin de arbeiders terug in het bedrijf komen, na een premie ontvangen te hebben in toepassing van a), wordt een bedrag uitgekeerd gelijk aan de premie toegekend voor het jaar waarin de ziekte of het ongeval van gemeen recht begonnen is, tenzij de berekening van het in aanmerking te nemen referentiejaar op basis van prestaties en gelijkgestelde dagen voordeliger is.
c) De rechthebbenden van arbeiders die overlijden in de loop van het referentiejaar waarin hun inschrijving zou geschorst worden wegens meer dan 1 jaar ziekte of ongeval van gemeen recht, hebben recht op het bedrag van de in het voorgaande jaar uitgekeerde premie tot de maand van het overlijden, waarbij een begonnen maand als een volledige geldt.

Artikel 79
De erfgenamen van overleden vaklui of diegene die de begrafeniskosten betaald heeft, kunnen aanspraak maken op de eindejaarsconjunctuurpremie.

Artikel 80
De vaklui die door hun werkgever worden opgezegd behouden het recht op de premie voor de periode tewerkgesteld bij deze werkgever.
In geval zij zelf ontslag nemen, behouden zij enkel het recht op de premie op voorwaarde dat zij aanspraak kunnen maken op de erkenning als havenarbeider.

Artikel 81
Alle arbeiders die op het ogenblik van de betaling van de premie niet meer ingeschreven zijn, maar aanspraak kunnen maken op de premie, dienen hun aanvraag te richten tot de Centrale der Werkgevers aan de Haven van Antwerpen.
De nodige bewijsstukken ter rechtvaardiging van hun toestand dienen voorgelegd.
Jaarlijks zal een lijst met de namen en inschrijvingsnummers van de arbeiders die meer dan 1jaar werkonbekwaam zijn ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht aan de 3 representatieve syndicale organisaties overgemaakt worden.

Artikel 82
De betaling van de eindejaarsconjunctuurpremie geschiedt op 10 december van het premiejaar.
Het premiejaar is het kalenderjaar waarin de premie wordt uitbetaald.
(Artikel 83 t/m 90: vrij voor aanvulling)

Afdeling 4. - ANCIENNITEITSVAKANTIE
Artikel 91-92 - ***fiche arbeidsduur***
Artikel 93
Artikel 94-95 - ***fiche arbeidsduur***
Artikel 96
Artikel 97 - ***fiche arbeidsduur***
Artikel 98 - ***zie fiche anciënniteit***
(Artikel 99 t/m 100: vrij voor aanvulling)

Afdeling 5. - TUSSENKOMST IN DE VERPLAATSINGSKOSTEN
Artikel101
Overeenkomstig de aanbeveling vervat in het Interprofessioneel Akkoord van 10 februari 1975, om een tussenkomst in de verplaatsingskosten te betalen aan de werknemers die een privévervoermiddel gebruiken, wordt aan de vaklui die geen sociaal abonnement genieten, per taak de volgende tussenkomst toegekend naargelang de woonplaats:

Per dag in EUR	
Antwerpen, Antwerpen-Linkeroever, Antwerpen-Luchtbal	1,24
Antwerpen-Kiel, Merksem	1,32
Berchem, Borgerhout, Burcht, Deurne, Hoboken, Wilrijk, Zwijndrecht	1,38
Borsbeek, Ekeren, Melsele	1,46

Edegem, Mortsel	1,54
Hove, Kontich, Schoten, Wijnegem, Wommelgem	1,62
Aartselaar, Boechout, Hemiksem, Kruibeke	1,72
Brasschaat, Hoevenen, Schelle, Vremde	1,80
Beveren, Ranst	1,88
Bazel, Kapellen, Lint, Waarloos	1,96
's Gravenwezel, Kallo, Niel	2,04
Boom, Broechem, Schilde, Steendorp	2,14
Lier, Oelegem, Rupelmonde	2,22
Duffel, Haasdonk, Reet, Terhagen, Vrasene	2,30
Halle, Ruisbroek, Stabroek, St-Job-in-f Goor, Walem	2,40
Berendrecht, Blaasveld, Emblem, Lillo, Massenhoven, Nieuwkerken-Waas, Putte (NL), Rumst, Viersel, Willebroek, Zandvliet	2,48
Temse	2,56
Breendonk, Kessel, Koningshooikt, Nijlen, St-Katelijne-Waver	2,64
Doel, Mechelen, St-Niklaas, Tisselt, Zandhoven	2,74
Berlaar, Heindonk, Kalmthout, St-Gillis-Waas, Verrebroek, Westmalle	2,82
Brecht, Heffen, Liezele, Tielrode, Zoersel	2,88
Gestel, Leest, Lippelo, Pulderbos, Puurs, Ramsdonk, Wuustwezel	3,00
Bevel, Elversele, Hingene, Londerzeel, Muizen, Oostmalle, Oppuurs, Pulle, Putte, St-Pauwels	3,06
Belsele, Bouwel, Hofstade, Hombeek, Kieldrecht, O.L.V.-Waver	3,12
Beerzel, Bonheiden, Bornem, Herenthout, Kapelle-op-den-Bos, Kemzeke, Meerdonk, Sinaai, Zemst	3,24
De Klinge, Grobbendonk, Loenhout, Nieuw-Namen (NL), Ossendrecht (NL) St-Amands, St-Lenaarts	3,30
Clinge (NL), Elewijt, Eppegem, Hallaar, Hamme, Heist-op-den-Berg, Herentals, Itegem, Malderen, Nieuwenrode, Opdorp, Rijkevorsel, Steenhuffel, Stekene, Vlimmeren, Vorselaar, Waasmunster, Wechelderzande Weerde	3,44
Achtmaal (NL), Appels, Axel (NL), Baal, Baardegem, Baasrode, Beerse, Begijnendijk, Beigem, Berg, Bergen-Op-Zoom (NL), Berlare, Boortmeerbeek, Buggenhout, Buken, Oakman, Denderbelle, Diegem, Donk, Eksaarde, Erps-Kwerps, Essen, Gijzegem, Grembergen, Grimbergen, Halsteren (NL) Hamme (Brabant), Heerle (NL), Herdersem, Hever, Hoogerheide (NL), Hulst (NL) Humbeek, Kampenhout, Keerbergen, Kobbegem, Koewacht (NL), Krabbendijke (NL), Kruiningen (NL), Lamswaarde (NL), Lebbeke, Lokeren, Machelen, Mariekerke, Mazenzele, Meise, Meldert, Melsbroek, Merchtem, Mespelare, Moerbeke, Moerzeke, Mollem, Moorsel, Morkhoven, Nederokkerzeel, Nederoverheembeek, Nispen (NL), Noorderwijk, Opwijk, Ossenisse (NL), Oudegem, Perk, Peutie, Relegem, Rijmenam, Rilland-Bath (NL), Roosendaal (NL), Rotselaar, Rucphen (NL), Schijf (NL), Schoonaarde, Schriek, Sint-Gillis-Bij-Dendermonde, Sint-Jansteen (NL), Steenokkerzeel, Strombeek-Bever, Tildonk, Tremelo, Vilvoorde, Vogelwaarde (NL), Wachtebeke, Walsoorden (NL), Wambeek, Weert, Wemmel, Werchter, Wernhout (NL), Wespelaar, Wiekevorst, Wieze, Woensdrecht (NL), Wolvertem, Wouw (NL), Wouwse Plantage (NL), Zaamslag (NL), Zandberg (NL), Zuiddorpe (NL), Zundert (NL)	3,72

Affligem, Bekkerzeel, Betekom, Booischot, Dendermonde, Essene, Everberg, Evere, Ganshoren, Gierle, Groot-Bijgaarden, Haacht, Herent, Hofstade (O-VI), Hoogstraten, Hulshout, Kalken, Koekelberg, Kortenberg, Kruisland (NL), Laken, Meerbeek, Nossegem, Olen, Overmere, Poederlee, Sint-Stevens-Woluwe, Sprundel (NL), Uitbergen, Ulriks-Kapelle, Veltem Beisem, Vosselaar, Wezemaal, Wijgmaal, Winksele, Zegge (NL), Zele, Zellik, Zeveneken	3,94
Overige	4,20

Artikel 102
Deze vergoeding wordt per week uitbetaald.
Op zijn maandelijkse loonafrekening wordt per dag opgave gedaan van het bedrag waarop de vakman recht heeft.

Artikel 103
De vaklui die een sociaal abonnement genieten, ontvangen bij wijze van voorschot de hogervermelde vergoeding voor verplaatsingskosten met eigen vervoermiddel. Na voorlegging van het sociaal abonnement en van de maandelijkse loonafrekening aan de Centrale der Werkgevers aan de Haven van Antwerpen, wordt het verschil bijgepast ten belope van 75% van de prijs van het sociaal abonnement.

Artikel104
De vaklui hebben recht op een fietsvergoeding van 0,23 EUR per km. Deze fietsvergoeding is niet cumulatief met de tussenkomst in de verplaatsingskosten voorzien in artikel 101. Betrokken werknemer dient een verklaring op eer te ondertekenen voor een minimale duur van 6 maanden (01-04 tot en met 30-09 en/of 01-10 tot en met 31-03). (*Bedrag werd gewijzigd door CAO van 28/05/2018(146.375) vanaf 1 september 2017)*

De fietsvergoeding wordt jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar - index oktober vorig jaar x 100}}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

(Artikel105 *t/m* 110: vrij voor aanvulling)

Afdeling 6. - JAARLIJKSE PREMIE EN GESCHENKEN IN SPECIËN
Artikel111
Indien de totale pensioentoezegging voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 06-12-2004 gesloten in het Nationaal paritair comité der haven van Antwerpen houdende de instelling van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de havenarbeiders van het algemeen contingent, het logistiek contingent en de vaklui, uitgedrukt in een jaarlijkse constante
brutorente, enkel berekend op het hoofd van de aangeslotene die aan hierna vermelde voorwaarden voldoet, en in de veronderstelling dat gekozen werd voor louter pensioenopbouw (dus zonder overlijdensdekking vóór de eindleeftijd), lager is

dan de bruto jaarrente die resulteert uit de toepassing van de hiernavolgende alinea's, wordt voor de actieve werknemers het verschil bijgepast door het Pensioenfonds.
De aangeslotene moet:

- ingeschreven zijn als vakman op 31 december 2004;
- ten vroegste op 1 januari 2005 het wettelijk pensioen genieten;
- volgens voormelde collectieve arbeidsovereenkomst recht hebben op het luik vaste prestatie.

Voor de omzetting van kapitaal naar rente worden de gangbare wettelijke parameters gebruikt.

De jaarrente wordt bepaald in functie van het aantal jaren inschrijving als vakman of erkenning als havenarbeider.

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar - index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

Deze aanpassing gebeurt voor het eerst op 1 januari 2008.

Artikel112
Aan de gepensioneerde vaklui wordt de jaarlijkse premie verder uitgekeerd zoals hierna bepaald.

De arbeiders moeten voldoen aan de volgende voorwaarden:
ten laatste in 2004 met pensioen zijn gegaan en ingeschreven vakman zijn bij het verlaten van het havenbedrijf;

- definitief alle beroepsbedrijvigheid gestaakt hebben;
- gedurende minimum 15 jaren ingeschreven zijn als vakman of erkend zijn als havenarbeider;
- in leven zijn.

De bedragen van deze jaarlijkse premie worden bepaald in functie van het aantal jaren inschrijving als vakman of erkenning als havenarbeider.
De bedragen zijn als volgt vastgesteld:
vanaf 40 jaar: : 791,16 EUR ;
van 35 jaar tot minder dan 40 jaar: 758,02 EUR;
van 30 jaar tot minder dan 35 jaar: 724,87 EUR;
van 25 jaar tot minder dan 30 jaar: 704,16 EUR;
van 20 jaar tot minder dan 25 jaar: 675,27 EUR;
van 15 jaar tot minder dan 20 jaar: 649,62 EUR.

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar - index oktober vorig jaar x 100}}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

Worden gelijkgesteld voor het berekenen van de anciënniteit voor de jaarlijkse premie:
1. de perioden van oproeping en wederoproeping onder de wapens met uitzondering van oproeping wegens tuchtredenen;
2. de periode van schorsing van de inschrijving, indien tijdens deze periode de bijdrage voorzien voor het Premiefonds aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid - Haven van Antwerpen gestort werd of indien het de periode betreft tijdens dewelke de arbeider genoot van de bijzondere regeling voor verminderd arbeidsgeschikten van 58 tot 65 jaar;
3. de jaren tewerkgesteld bij Samga en Northern Shipping vóór 1 juli 1982 en in de kolensector.
Het Compensatiefonds komt in de betaling van de premie tussen pro rata de periode waarvoor de voorziene bijdrage gestort werd.

Artikel113
Overeenkomstig de wettelijke modaliteiten terzake ontvangen de vaklui ter gelegenheid van hun pensionering een geschenk in speciën ten bedrage van 35 EUR per jaar anciënniteit als vakman of havenarbeider en dit met een maximum van 875 EUR.
De uitbetaling van dit geschenk in speciën gebeurt in de maand volgend op de maand waarin de vaklui op pensioen gaan.
(Artikel114 t/m 120: vrij voor aanvulling)

Afdeling 7. - VERMINDERD ARBEIDSGESCHIKTE VAKLUI
Artikel121-123
(Artikel 124 t/m 130: vrij voor aanvulling)

Afdeling 8. - KLEIN VERLET
Artikel131-135
(Artikel 136 t/m 140: vrij voor aanvulling)

Afdeling 9. - VERGOEDING VOOR BETAALDE FEESTDAGEN
Artikel 141
De vergoeding voor betaalde feestdagen is gelijk aan het dagshiftloon.
(Artikel 142 t/m 145: vrij voor aanvulling)

Afdeling 10. - VERLOF VOOR DWINGENDE FAMILIALE REDENEN
Artikel146-151
(Artikel 152 t/m 155: vrij voor aanvulling)

Afdeling 11. - HOSPITALISATIEVERZEKERING
Artikel 156

Voor de vaklui en de verminderd arbeidsgeschikte vaklui wordt een hospitalisatieverzekering afgesloten.
(Artikel 157 t/m 160: vrij voor aanvulling)

Afdeling 12. - BIJPASSING BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID
Artikel 161-163
(Artikel164 t/m 165: vrij voor aanvulling)

Afdeling 13. - WERKLOOSHEID OM ECONOMISCHE REDENEN
Artikel166
(Artikel 167 t/m 170: vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK VIII ONTSLAG
Artikel 171-172
(Artikel 173 t/m 175: vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK IX ADMINISTRATIEVE BEPALINGEN

Afdeling 1. - INSCHRIJVINGSNUMMER, INSCHRIJVINGS- EN IDENTIFICATIEKAARTEN
Artikel176-183
(Artikel 184 t/m 185: vrij voor aanvulling)

Afdeling 2. - AFKORTINGEN EN CODES
Artikel186
De volgende afkortingen en codes worden gebruikt om de beroepscategorieën aan te duiden:

Afkorting	Omschrijving	Code
VAK	Vakman	557
VAK	Vakman ex-Algemeen Contingent	558
VA	Verminderd arbeidsgeschikte vakman	017

(Artikel 187 t/m 190: vrij voor aanvulling)

Afdeling 3. - VAKANTIEREGELING
Artikel191-194
(Artikel 195 t/m 200: vrij voor aanvulling)

Afdeling 4. - TIJDSTIP EN TERMIJN VAN BETALING VAN HET LOON
Artikel 201-209
(Artikel 210 t/m 214: vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK X MISBRUIK VAN ROESMIDDELEN: ALCOHOL- EN DRUGSBELEID
Artikel 214 -Alcohol- en drugsbeleid

HOOFDSTUK XI DADEN DIE PSYCHOSOCIALE RISICO'S INHOUDEN, MET INBEGRIP VAN STRESS,

GEWELD, PESTERIJEN EN ONGEWENST SEKSUEEL GEDRAG OP HET WERK
Artikel 216-224
(Artikel 225: vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK XII PLOEGENSTELSEL
Artikel 226 – 227

HOOFDSTUK XIII SLOTBEPALINGEN
Artikel 231
Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01-01-2018.
Zij is gesloten voor onbepaalde tijd, uitgezonderd artikel 98 dat tot en met 31-03-2019 van toepassing is en artikelen 97, 121 en 122 die t.e.m. 31-12-2022 van toepassing zijn.

Premies voor de Vaklui andere dan Codex "Vaklui"

Geschenk in speciën
CAO van 15 januari 2008 (86.829)
Sociaal akkoord 2007-2008 voor de vaklui
Artikelen 1, 4b) en 9
Geldigheidsduur : 1 april 2007 voor onbepaalde duur

Hospitalisatieverzekering
CAO van 12 december 2017 (144.463)
Sociaal akkoord 2017-2018 voor de vaklui
Artikelen 1,3 en 8
Geldigheidsduur : 1 oktober 2017 tot 1 april 2019

Vergoeding nabestaanden voor dodelijk arbeidsongeval
CAO van 15 januari 2008 (86.829)
Sociaal akkoord 2007-2008 voor de vaklui
Artikelen 1, 3b) en 9
Geldigheidsduur : 1 april 2007 voor onbepaalde duur

Voordelen toegekend door “Compensatiefonds voor bestaanszekerheid, Haven van Antwerpen”

Beslissing van 28 november 1963 en 6 februari 1964, laatst gewijzigd door CAO van 12 december 2017 (144.467)
Instelling van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten

Geldigheidsduur: voor onbepaalde duur

Statuten
Hoofdstuk I. — Benaming, zetel, doel, duur

Artikel 1. Overeenkomstig de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid, wordt in de Haven van Antwerpen een Fonds voor bestaanszekerheid opgericht genaamd “Compensatiefonds voor bestaanszekerheid, Haven van Antwerpen” .

art 3. Het FONDS heeft tot doel: *(artikel grondig gewijzigd door CAO van 12/12/2017 (144.467) vanaf 1 januari 2018)*:

a) Aan de havenarbeiders, de logistieke a) werknemers met veiligheidscertificaat en de vaklui voordelen toe te kennen zoals hieronder
bepaald:
1. Aan de havenarbeiders van de pool die ingedeeld zijn bij de beroepscategorieën havenarbeider algemeen werk, dokautovoerder, dokautovoerderkraanman, dekman, kuiper 'of markeerder en die behoren tot de rang A: alle voordelen voorzien bij artikel 4.
2. Aan de havenarbeiders van de pool die ingedeeld zijn bij de beroepscategorieën havenarbeider algemeen werk, dokautovoerder, dokautovoerderkraanman, dekman, kuiper of markeerder en die behoren tot de rang B: alle voordelen voorzien bij artikel 4, uitgenomen de
voordelen voorzien bij artikel 4, § 1, 1 bis en 17.
3. Aan de havenarbeiders van de pool die ingedeeld zijn bij de beroepscategorieën havenarbeider algemeen werk vast dienstverband, container-markeerder vast dienstverband, kuiper vast dienstverband, walkraanman, foreman, ceelbaas, conterbaas, assistent-chef-markeerder,
chef-markeerder, dokautovoerderkraanman/speciale tuigen, walkraanman/speciale tuigen of containerschadevaststeller: de voordelen
voorzien bij artikel4 § 13, 14, 15, 16 en 17.
4. Aan de vaklui: de voordelen voorzien bij artikel4 § 13 en 14.
5. Aan de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat: de voordelen voorzien bij artikel 4, § 13 en 14.
6. Aan de havenarbeiders die niet opgenomen worden in de pool: de voordelen voorzien bij artikel 4, § 13 en 14.

b) De inrichting van het aanvullend sectoraal sociaal pensioenstelsel voor het Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen, waarbij de opdracht beperkt is tot:
- de eventuele organisatie van de doorstroming van de noodzakelijke gegevens;
- de eventuele organisatie van financiële doorstroming;
- het toezicht op de algemene werking en op de resultaten van de pensioeninstelling;
- het toezicht op het solidariteitsluik, beheerd door de pensioeninstelling;
- het informeren van de aangeslotenen voor zover de pensioeninstelling dit niet doet;
- de vaststelling van de modaliteiten en procedures die noodzakelijk zijn voor de uitvoering;
- de eventuele uitvoering van andere wettelijke verplichtingen in het kader van de wetgeving over de aanvullende pensioenen.

c) Het innen van bijdragen ter financiering van het FONDS ten laste van de werkgevers die de arbeiders onder a) vermeld, tewerkstellen,
alsook van de bijdragen in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 tot instelling van een sectoraal sociaal aanvullend pensioenstelsel

d) Het innen van de bijzondere bijdrage ten laste van de werkgevers die de arbeiders onder a) vermeld tewerkstellen bestemd voor de
scholing van' laaggeschoolde en/of met langdurige volledige werkloosheid bedreigde havenarbeiders.

e) Het innen van de bijdrage permanente vorming ten behoeve van de opleiding, her- en bijscholing ten laste van de werkgevers die de
arbeiders onder a) vermeld tewerkstellen.

f) Het innen van een bijdrage ter financiering van de kosten van de eerstehulpverlening bij arbeidsongevallen.

Art. 4. De hierna opgesomde voordelen worden onder de gestelde voorwaarden aan de bij artikel 3,*a)* bedoelde arbeiders en arbeidsters toegekend :

§ 1. Vergoeding voor aanwezigheid op de aanwervingsbureau's

§ 2. Loon voor de betaalde feestdagen.
1. Toekenningsmodaliteiten : *(gewijzigd door CAO van 30 oktober 1975 (3.580) vanaf 1 februari 1975 en door CAO van 24 maart 1980 (6.210) vanaf 1 mei 1979)*

het normaal loon voor de feestdag wordt toegekend aan de havenarbeiders en -arbeidsters :
a) die de voorwaarden vastgesteld bij de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen en haar uitvoeringsbesluiten vervullen ,
b) die, zo zij de sub a) bedoelde voorwaarden niet vervullen, de gewone arbeidsdag welke aan de feestdag voorafgaat hetzij gewerkt hebben en op de

feestdag volgt , hetzij zich regelmatig ter aanwerving aangeboden hebben. De afwezigheid van de belanghebbenden op die dag sluit het recht op bedoeld loon niet uit, wanneer zij het gevolg is van één van de gevallen opgesomd in art. 11 van het Koninklijk Besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.

2. Bedrag en uitkeringsmodaliteiten : *(gewijzigd door CAO van 30 oktober 1975 (3.580) vanaf 1 februari 1975)*
Overeenkomstig het Koninklijk Besluit van 21 april 1975 tot vaststelling voor het Havenbedrijf van Antwerpen van bijzondere berekenings-regelen van het loon voor de feestdagen waarop niet gewerkt wordt, alsmede tot aanwijzing van de instellingen die de last en de uitbetaling ervan verzekeren, wordt het Fonds ermede belast aan de sub 1° bedoelde arbeiders en arbeidsters, het loon voor de wettelijke feestdagen te betalen.
Nochtans geschiedt de uitkering van dit loon door bemiddeling van de door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening erkende uitbetalingsinstellingen.

De individuele en patronale bijdrage voorzien door de wet op de maatschappelijke zekerheid van 27 juni 1969 en berekend op het bon voor de feestdagen waarop gewerkt wordt, valt ten laste van het Fonds.

De last van dit loon wordt gedragen op de wijze bepaald bij bovengenoemd K.B.

Voor de beroepskategorieën Havenarbeider Algemeen Werk, Markeerder en Kuiper wordt dit loon echter met 2,26 EUR verhoogd. (*bedragen laatst gewijzigd door CAO van 28 mei 2001 (59.137) vanaf 1 januari 2001+ categorie waker wordt geschrapt door CAO van 14/01/2009 (91.000) vanaf 1 januari 2008)*
Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast op basis van de stijging van het indexcijfer in het afgelopen jaar . *(toegevoegd door CAO van 28/05/2001 (59.137) vanaf 1 januari 2001)*.

Voor de beroepscategorieën dokautovoerder, dokautovoerder-kraanman wordt dit loon echter met 4,70 EUR verhoogd. *(toegevoegd door CAO van 31/01/2006 (78.883) vanaf 1 april 2005 en bedrag gewijzigd door CAO van 26/05/2014 (122.858) vanaf 1 januari 2014)*

De in vorig lid bepaalde uitkeringsmodaliteit geldt voor iedere feestdag die binnen een periode valt van 30 kalenderdagen, te rekenen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid ingevolge arbeidsongeval, ziekte of ongeval van gemeen recht *(gewijzigd door CAO van 15/01/2008 (86.830) vanaf 1 januari 2007).*

§ 3. Bijkomende verlofvergoeding.

1. Toekenningsmodaliteiten *(grondig gewijzigd door CAO van 20 januari 2003 (67.004) vanaf 1 januari 2003)* :
a) Voltijds tewerkgestelde havenarbeiders

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 20 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal
bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste vakantieweek.
Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 48 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste en tweede vakantieweek.
Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 87 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste, tweede en derde vakantieweek.
Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 150 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste, tweede, derde en vierde vakantieweek
De bij de vorige leden toegekende bijkomende vakantiedagen voor de eerste, tweede, derde en vierde wettelijke vakantieweek, zijn vastgesteld overeenkomstig tabel 1.

b) Havenarbeiders tewerkgesteld in een 4/5de regime (ingevolge het recht op loopbaanvermindering met 1/5de, de specifieke regeling 50-plussers of gedeeltelijke VA):

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 16 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste vakantieweek.
Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 38 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste en tweede vakantieweek.
Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 70 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste, tweede en derde vakantieweek.
Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 120 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste, tweede, derde en vierde vakantieweek.
De bij de vorige leden toegekende bijkomende vakantiedagen voor de eerste, tweede, derde en vierde wettelijke vakantieweek, zijn vastgesteld overeenkomstig tabel 2.

c) Havenarbeiders tewerkgesteld in een 3/5de regime (ingevolge gedeeltelijke VA):

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 12 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste vakantieweek.
Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 29 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste en tweede vakantieweek.
Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 52 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste, tweede en derde vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 90 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste, tweede, derde en vierde vakantieweek.
De bij de vorige leden toegekende bijkomende vakantiedagen voor de eerste, tweede, derde en vierde wettelijke vakantieweek, zijn vastgesteld overeenkomstig tabel 3.

d) Havenarbeiders tewerkgesteld in een halftijds regime (ingevolge tijdskrediet of de specifieke regeling 50-plussers):

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 10 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste vakantieweek.
Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 24 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste voor de eerste en tweede vakantieweek
Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 44 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste, tweede en derde vakantieweek.
Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 75 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste, tweede, derde en vierde vakantieweek.
De bij de vorige leden toegekende bijkomende vakantiedagen voor de eerste, tweede, derde en vierde wettelijke vakantieweek, zijn vastgesteld overeenkomstig tabel 4.

Tabel 1 — voltijds regime (versie uit CAO van 23 mei 2003(67.453) vanaf 1 april 2003 en gewijzigd door CAO van 5 juni 2013 (115.903) vanaf 5 juni 2013)

	dagen		1°week		2°week		3° week		4° week		
Schaal der gewerkte en gelijkgestelde dagen voor vaststelling duur der wett. Vakantie (5d.stelsel)	Wett. Vak.	BVBZ	Wett. Vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 20 d. gewerkt	Wett. Vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 48 d. gewerkt	Wett. Vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 87 d. gewerkt	Wett. Vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 150 d. gewerkt	Totaal dagen vakantie
+-231	20	-	5	-	5	-	5	-	5	-	20
221 – 230	19	1	5	-	5	-	5	-	4	1	20
212 – 220	18	2	5	-	5	-	4	1	4	1	20
202 – 211	17	3	5	-	4	1	4	1	4	1	20
192 – 201	16	4	4	1	4	1	4	1	4	1	20
182 – 191	15	5	4	1	4	1	4	1	3	2	20
163 – 181	14	6	4	1	4	1	3	2	3	2	20
154 – 162	13	7	4	1	3	2	3	2	3	2	20
150 – 153	12	8	3	2	3	2	3	2	3	2	20
144 – 149	12	6	3	2	3	2	3	2	3	-	18
135 – 143	11	6	3	2	3	2	3	2	2	-	17
125 – 134	10	7	3	2	3	2	2	3	2	-	17
106 – 124	9	8	3	2	2	3	2	3	2		17
97 – 105	8	9	2	3	2	3	2	3	2	-	17
87 – 96	7	9	2	3	2	3	2	3	1	-	16
77 – 86	6	6	2	3	2	3	1	-	1	-	12
64- 76	5	7	2	3	1	4	1	-	1	-	12
48 – 63	4	8	1	4	1	4	1	-	1	-	12
39 – 47	3	4	1	4	1	-	1	-	-	-	7
20 – 38	2	4	1	4	1	-	-	-	-	-	6
10 – 19	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
0 – 9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0

Tabel 2 — 4/5 regime (invoering door CAO van 20/01/2003 (67.004) vanaf 1 januari 2003 en gewijzigd door CAO van 05/06/2013 (115.903) vanaf 5 juni 2013)

	Dagen		1°week		2°week		3°week		4°week		
chaal der gewerkte en g elij kgestelde dagen voor vaststelling duur der wett. Vakantie (5d.stelsel)	Wett. Vak.	BVBZ	Wett. Vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 16d. gewerkt	Wett. Vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 38 d. gewerkt	Wett. Vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 70 d. gewerkt	Wett. Vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 120 d. gewerkt	Totaal dagen vakantie
+191	16	-	4	-	4	-	4	-	4	-	16
182-191	15	1	4	-	4	-	4	-	3	1	16
163-181	14	2	4	-	4	-	3	1	3	1	16
154-162	13	3	4	-	3	1	3	1	3	1	16
144-153	12	4	3	1	3	1	3	1	3	1	16
135-143	11	5	3	1	3	1	3	1	2	2	16
125-134	10	6	3	1	3	1	2	2	2	2	16
120-124	9	7	3	1	2	2	2	2	2	2	16
106-119	9	5	3	1	2	2	2	2	2	-	14
97-105	8	6	2	2	2	2	2	2	2	-	14
87-96	7	6	2	2	2	2	2	2	1	-	13
77-86	6	7	2	2	2	2	1	3	1	-	13
70-76	5	8	2	2	1	3	1	3	1		13
64- 69	5	5	2	2	1	3	1	-	1	-	10
48- 63	4	6	1	3	1	3	1	-	1	-	10
39 - 47	3	6	1	3	1	3	1	-	-	-	9
38- 38	2	6	1	3	1	3	-	-	-	-	8
20-37	2	3	1	3	1	-	-	-	-	-	5
16-19	1	3	1	3	-	-	-	-	-	-	4
10-15	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
0-9	0	-	0	-		-	-	-	-	-	0

Tabel 3 — 3/5 regime (invoering door CAO van 20/01/2003 (67.004) vanaf 1 januari 2003 en gewijzigd door CAO van 05/06/2013 (115.903)vanaf 5 juni 2013)

	Dagen		1°week		2°week		3°week		4°week		
Schaal der gewerkte en g elij kgestelde dagen voor vaststelling duur der wett. vakantie (5d.stelsel)	Wett. vak.	BVBZ	Wett. Vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 12d. gewerkt	Wett. Vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 29 d. gewerkt	Wett. vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 52 d. gewerkt	Wett. vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 90 d. gewerkt	Totaal dagen vakantie
+143	12	-	3	-	3	-	3	-	3	-	12
135-143	11	1	3	-	3	-	3	-	2	1	12
125-134	10	2	3	-	3	-	2	1	2	1	12
106-124	9	3	3	-	2	1	2	1	2	1	12
97-105	8	4	2	1	2	1	2	1	2	1	12
90-96	7	5	2	1	2	1	2	1	1	2	12
87-89	7	3	2	1	2	1	2	1	1	-	10
77-86	6	4	2	1	2	1	1	2	1		10
64- 76	5	5	2	1	1	2	1	2	1	-	10
52- 63	4	6	1	2	1	2	1	2	1	-	10
48- 51	4	4	1	2	1	2	1	-	1	-	8
39-47	3	4	1	2	1	2	1	-	-	-	7
29-38	2	4	1	2	1	2	-	-	-	-	6
20-28	2	2	1	2	1	-	-	-	-	-	4
12-19	1	2	1	2	-	-	-	-	-	-	3
10-11	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
0-9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0

Tabel 4 — 2,5/5 regime (invoering door CAO van 20/01/2003 (67.004) vanaf 1 januari 2003 en gewijzigd door CAO van 05/06/2013 (115.903)vanaf 5 juni 2013)

	Dagen		1°week		2°week		3°week		4°weeK		
Schaal der gewerkte en gelijkgestelde dagen voor vaststelling duur der wett. vakantie (5d.stelsel)	Wett. vak.	BVBZ	Wett. Vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 10d. gewerkt	Wett. Vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 24 d. gewerkt	Wett. vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 44 d. gewerkt	Wett. vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 75 d. gewerkt	Totaal dagen vakantie
+124	10	-	3	-	3	-	2	-	2	-	10
106-124	9	1	3	-	2	1	2	-	2	-	10
97-105	8	2	2	1	2	1	2	-	2	-	10
87-96	7	3	2	1	2	1	2	-	1	1	10
77-86	6	4	2	1	2	1	1	1	1	1	10
75- 76	5	5	2	1	1	2	1	1	1	1	10
64 - 74	5	4	2	1	1	2	1	1	1	-	9
48- 63	4	5	1	2	1	2	1	1	1	-	9
44-47	3	5	1	2	1	2	1	1	-	-	8
39-43	3	4	1	2	1	2	1	-	-	-	7
24-38	2	4	1	2	1	2	-	-	-	-	6
20-23	2	2	1	2	1	-	-	-	-	-	4
10-19	1	2	1	2	-	-	-	-	-	-	3
0-9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0

Deze regeling is voor de eerste maal van toepassing voor vakantie jaar 1970

2. Bedrag.
Per dag bijkomend verlof, wordt door het Fonds een vergoeding toegekend, welke gelijk is aan het verschil tussen het bedrag van de dagelijkse hoofdvergoeding voor werkloosheid, en het bedrag van de dubbele bestaanszekerheidsvergoeding (vergoeding voor aanwezigheid voorzien in § 1, plus hoofdvergoeding voor werkloosheid);
Deze vergoeding wordt jaarlijks vastgesteld volgens de bedragen in voege op 1 januari. *(zin toegevoegd door CAO van 20/12/1979 (6.025) vanaf 1 januari 1979)*

3.Uitkeringsmodaliteiten:
De betaling van deze vergoedingen valt ten laste van het Fonds en geschiedt door bemiddeling van de door de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening erkende uitbetalingsinstellingen.

§ 4. Jaarlijkse premie (opgeheven door CAO van 6/12/2004 (73.551))

§ 5. Vervroegde afscheidspremie. (opgeheven door CAO van 24/04/1995 (38.244))

§ 6. Rustvergoeding. *(wordt opgeheven door CAO van 02/02/2015 (126.235) vanaf 1 januari 2015)*

§ 7. Gewaarborgd weekloon ingeval van arbeidsongeschiktheid

§ 8. Gewaarborgd loon wegens bijzondere gebeurtenissen

§ 9. Conjunctuurpremie.
Toekenningsmodaliteiten, bedrag *(gewijzigd door CAO van 27/05/1983 (9.856) vanaf 1 januari 1983)*
Het recht op en de berekeningswijze van de eindejaarskonjunctuurpremie zijn vastgesteld in de CAO van 6 december 2004 betreffende loon-en arbeidsvoorwaarden, codex *genaamd (datum van CAO gewijzigd door CAO van 21/12/2011 (107.772) vanaf 1 april 2009)*

Uitkeringsmodaliteiten:
Het compensatiefonds voor bestaanszekerheid –haven van Antwerpen, komt in de betaling tussen voor een bedrag van 27,50F per taak . De betaling geschiedt door dit fonds. *(gewijzigd door CAO van 25/10/1974 (§3.036) vanaf 1 mei 1974)*

§10. Verlof om dwingende redenen .

§ 11. Premie voor eretekens

Toekenningsmodaliteiten en bedrag *(gewijzigd door CAO van 26 februari 1990 (25.163) vanaf 1 januari 1990*):
Aan de arbeiders die in aanmerking komen voor de toekenning van een ereteken van de arbeid worden, naast de bekostiging van het ereteken, volgende premies toegekend :
75 EUR bij toekenning van het Ereteken van de Arbeid 2°Klas *(bedrag in EUR door CAO van 18/06/2012 (110.225) vanaf 1 april 2011)*
85 EUR bij toekenning van het Ereteken van de Arbeid 1°Klas *(bedrag in EUR door CAO van 18/06/2012 (110.225) vanaf 1 april 2011)*
95 EUR bij toekenning van Gouden Medaille van de Kroonorde *(bedrag in EUR door CAO van 18/06/2012(110.225) vanaf 1 april 2011)*
105 EUR bij toekenning van de Gouden Palmen van de Kroonorde *(bedrag in EUR door CAO van 18/06/2012 (110.225) vanaf 1 april 2011)*.

Uitkeringsmodaliteiten :
De toekenning van deze premie valt ten laste van en geschiedt door het Fonds.

§ 12. Tussenkomst bij de aankoop van veiligheidsschoenen.

Het fonds komt tussen voor één derde van de aankoopprijs van veiligheidsschoenen en -laarzen. *(§ vervangen door CAO van 20/12/1979 (6.025) en gewijzigd door CAO van 25/05/1987 (17.952) vanaf 1 januari 1987)*

§ 13. Het gebruik van schaftlokalen, wachtlokaal en schuillokaal in het havengebied.

§ 14. Kosten van de foto's op de inschrijvingskaarten.
De kosten veroorzaakt door de jaarlijkse hernieuwing van de foto's welke op de inschrijvings- en aanwervingskaarten van de arbeiders en arbeidsters dienen aangebracht, vallen ten laste van het Fonds en worden door dit laatste betaald

§ 15. Bijzondere voordelen voor invaliden.

§16. Afscheidspremie *(§ vervangen door CAO van 27/05/1983 (9.856))*
Omschrijving : premie bij het verlaten van het havenbedrijf;
Toekenningsvoorwaarde : gerechtigd zijn op rustpensioen *(gewijzigd door CAO van 27/01/1992 (30.063) vanaf 1 januari 1992);*
Bedrag : 1 500 F. »,

Bovenop deze vergoeding ontvangen de havenarbeiders ter gelegenheid van hun pensionering een geschenk in speciën ten bedrage van 35 EUR per dienstjaar met een maximum van 875 *EUR (ingevoerd door CAO van 06/09/2006 (80.845) van 1 januari 2006)*

§17. Bijzondere regeling ten gunste van oudere havenarbeiders

§18. Kosten van medisch *onderzoek (ingevoerd door van CAO van 1/07/1970 (206) en vervangen door CAO van 27/12/1984 (11.886) vanaf 1 januari 1985)*

Het fonds neemt de kosten van het medisch onderzoek ten laste waaraan de havenarbeiders zich verplicht moeten onderwerpen:
Tijdens de procedure tot erkenning als havenarbeider
Tijdens de procedure tot wijziging van sommige beroepscategorieën
Na een arbeidsongeschiktheid van meer dan een jaar

§19 Vergoeding voor medisch ongeschikten *(ingevoerd door CAO van 3/05/1971 (614) en gewijzigd door CAO van 26/05/2008 (88.673) vanaf 1 januari 2007).*
Datum van titelwijziging is niet gekend)

De kosten verbonden aan het "derdebetalerssysteem" in het kader van de hospitalisatieverzekering vallen ten laste van het Fonds en worden door dit laatste betaald.

§ 20. Voordelen bij sluiting van de onderneming *(ingevoerd door CAO van 28/12/1972 (1.683) vanaf 1 januari 1972)*

Bij sluiting van een onderneming die havenarbeiders tewerkstelt, worden aan de werknemers vernoemd in artikel 3 a) 1. en 2. Van de statuten aan wie de werkgever zijn geldelijke verplichtingen niet nakomt, gelijkaardige voordelen toegekend als deze voorzien onder titel IV hoofdstuk II afdeling 3 van de Wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van ondernemingen.

De uitbetaling van deze voordelen valt ten laste en geschiedt door het Compensatiefonds Fonds voor bestaanszekerheid –Haven van Antwerpen
(§ gewijzigd door CAO van 19 januari 2010 (98.948) vanaf 1 april 2009 + Compensatiefonds" wordt vervangen door Fonds voor bestaanzekerheid – Haven van Antwerpen " door CAO van 12/12/2017 (144.467) vanaf 1 januari 2018)

§21.*(ingevoerd door CAO van 23 december 1974 (3.112) vanaf 1 juli 1974 (zonder titel)*

De uitbetaling van dit geschenk in speciën gebeurt in de maand volgend op de maand waarin de havenarbeiders op pensioen gaan. *(toegevoegd door CAO van 14/01/2009 (91.000) vanaf 1 januari 2008 en gewijzigd door CAO van 12 december 2017 (144.467) vanaf 1 januari 2018. Invoering van geschenk staat evenwel vermeld in §16)*

Aanvullend pensioen

Beslissing van 28 november 1963 en 6 februari 1964, gewijzigd door CAO van 6 december 2004 (73.551) en CAO van 12 december 2017 (144.467)
Instelling van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten
CAO van 6 december 2004 wijzigt art 3 a) en 3 b) vanaf 1 januari 2005
CAO van 12 december 2017 wijzigt art.3 vanaf 1 januari 2018
Geldigheidsduur: voor onbepaalde duur

CAO van 6 december 2004 (73.948), gewijzigd door CAO van 14 januari 2009 (91.033)
Instelling van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de havenarbeiders van het algemeen contingent, het logistiek contingent en de vaklui
Alle artikelen
CAO van 14 januari 2009 wijzigt de reglementen (pensioenreglement en solidariteitsreglement) van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de havenarbeiders van het algemeen contingent, het logistiek contingent en de vaklui vanaf 1 januari 2009
Geldigheidsduur: 1 januari 2005 voor onbepaalde duur

CAO van 15 januari 2008 (86.827)
Sociaal akkoord 2007-2008 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent
Artikel 1-2, 15
Geldigheidsduur: 1 januari 2008 voor onbepaalde duur

CAO van 15 januari 2008 (86.828)
Sociaal akkoord 2007-2008 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent
Artikel 1-2, 12
Geldigheidsduur: 1 januari 2008 voor onbepaalde duur

CAO van 15 januari 2008 (86.829)
Sociaal akkoord 2007-2008 voor de vaklui
Artikel 1-2, 9
Geldigheidsduur: 1 januari 2008 voor onbepaalde duur

CAO van 21 december 2011 (107.770)
Wijziging van de pensioeninstelling van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de havenarbeiders van het algemeen contingent, het logistiek contingent en de vaklui
Alle artikelen
Geldigheidsduur: 21 december 2011 voor onbepaalde duur

CAO van 21 december 2011 (107.771)
Oprichting van het fonds voor bestaanszekerheid voor de solidariteits-toezegging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd met zijn statuten
Alle artikelen
Geldigheidsduur: 1 januari 2012 voor onbepaalde duur

CAO van 18 juni 2012 (110.226), gewijzigd door CAO van 26 mei 2014 (122.601) invoering van de nieuwe reglementen van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de havenarbeiders van het algemeen contingent, het logistiek contingent en de vaklui.
Alle artikelen
nieuwe pensioen- en solidariteitsreglementen worden ingevoerd door CAO van 26 mei 2014 vanaf 1 januari 2013
Geldigheidsduur: 1 januari 2012 voor onbepaalde duur

CAO van 26 mei 2014 (122.601), gewijzigd door CAO van 2 februari 2015 (126.237)
Wijziging van de bijlagen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2012 met
registratienummer 110226/C0/301.01 houdende invoering van de nieuwe reglementen van het sectoraai aanvullend pensioenstelsel voor de havenarbeiders van het algemeen contingent, het logistiek contingent en de vaklui.
Alle artikelen
nieuwe pensioen- en solidariteitsreglementen worden ingevoerd door CAO van 2 februari 2015 vanaf 1 juli 2014
Geldigheidsduur: 1 januari 2013 voor onbepaalde duur

CAO van 2 februari 2015 (126.237), gewijzigd door CAO van 10 oktober 2016 (136.761)
Wijziging van de bijlagen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2014 met registratienummer 122601/CO/301.01
Alle artikelen
nieuwe pensioen- en solidariteitsreglementen worden ingevoerd door CAO van 10 oktober 2016 vanaf 1 oktober 2016
Geldigheidsduur: 1 juli 2014 voor onbepaalde duur

CAO van 10 oktober 2016 (136.761), gewijzigd door CAO van 29 juni 2017 (140.639) en door CAO van 12 december 2017 (144.658)
Wijziging van een bijlage van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 2016 met registratienummer 136761/CO/301.01
Alle artikelen
nieuw pensioenreglement wordt ingevoerd door CAO van 29 juni 2017 -140.639- vanaf 1 oktober 2016
Geldigheidsduur: 1 oktober 2016 voor onbepaalde duur