



## Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

### 1400400 Grondafhandeling op luchthavens

#### Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
15.05.1997 14.06.1999	44.848 55.038	Jaren 1997 en 1998 in de subsector van de afhandeling op luchthavens	31/12/1998 31/12/2000

#### Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
26.11.2003	70.654	CAO betreffende het recht op afwezigheid op de communautaire feestdag	-
18.04.2013	114.978	CAO betreffende de toeslag werken op zon- en feestdagen in de subsector van de afhandeling op luchthavens	-
26/09/2019	154723	Anciënneteitsverlof en regionale feestdag	-

#### Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
17.11.2011	107.514	CAO betreffende het globaal akkoord 2011-2012 in de subsector van de afhandeling op luchthavens	31/12/2012
13.02.2014	120.892	CAO betreffende het globaal akkoord 2013-2014 in de subsector van de afhandeling op luchthavens	31/12/2014
26/09/2019	154723	Anciënneteitsverlof en regionale feestdag	-



Arbeidsduur:

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis: 38 u.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)  
Paasmaandag  
Feest van de Arbeid (1/5)  
Hemelvaartsdag  
Pinkstermaandag  
Nationale feestdag (21/7)  
O-L-V-Hemelvaart (15/8)  
Allerheiligen (1/11)  
Wapenstilstand (11/11)  
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Regionale verlof dag:

Er wordt 1 bijzondere betaalde verlofdag toegekend als "regionale verlofdag" op de data bij decreet vastgesteld door de regionale cultuurraden:

11 juli in het Nederlandstalig landsgedeelte;  
27 september in het Franstalig landsgedeelte;  
15 november in het Duitstalig landsgedeelte.

In het Brussels gewest is er de keuze tussen de Nederlandstalige of de Franstalige feestdag. Wanneer de regionale verlofdag samenvalt met een zaterdag of een zondag, wordt een vervangingsdag toegekend.

De modaliteiten van toekenning en vervanging van de regionale verlofdag worden bepaald in onderling overleg op het vlak van de onderneming."

Anciënniteitsverlof:

In geval van ononderbroken tewerkstelling binnen sector: toekenning van 1 betaalde dag verlof per volledig gewerkte schijf van 5 jaren in de sector. Dit met een maximum van 7 anciënniteitsverlofdagen.