Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw

1110001 Metaalverwerkingsondernemingen – Nationaal

Ecocheques, Maaltijdcheques, Hospitalisatieverzekering, Aanvullend pensioen 1
Eindejaarspremie..... 2
Aanvullend pensioen..... 4
Overuren..... 5
Vervoerkosten..... 5

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708
Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.

Ecocheques, Maaltijdcheques, Hospitalisatieverzekering, Aanvullend pensioen

(keuzemenu voor de onderneming)
(zie voor Aanvullend pensioen ook de desbetreffende rubriek verder in deze fiche)

CAO van 18 mei 2009 (94.402)
Nationaal akkoord 2009 – 2010
Artikels 1, 5 (Afdeling 2 tot 5) en 25.
Geldigheidsduur : 1 januari 2009 tot 31 december 2010, behoudens waar anders vermeld en met uitzondering van de bepalingen vermeld in artikel 5 dat gesloten is voor onbepaalde duur.

CAO van 11 juli 2011 (108.610)
Nationaal akkoord 2011 – 2012
Artikels 1, 4 (Afdeling 2, 4 en 5) en 28.
Geldigheidsduur : 1 januari 2011 tot 31 december 2012, behoudens waar anders vermeld en met uitzondering van de bepalingen vermeld in artikel 4 dat gesloten is voor onbepaalde duur.

CAO van 24 februari 2014 (122.936), gewijzigd door de CAO van 15 mei 2017 (139.773)
Nationaal akkoord 2013 – 2014
Artikels 1, 4, wijziging laatste streepje art. 4 door art. 39 van CAO 139.773 van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018, en 24.
Geldigheidsduur : van 1 januari 2014 tot 31 december 2014, behoudens waar anders vermeld en met uitzondering van de bepalingen vermeld in artikel 4 dat gesloten is voor onbepaalde duur.

CAO van 15 mei 2017 (139.773)
Nationaal akkoord 2017 – 2018
Artikels 1, 4, 5, 9, 39 en 41.
Geldigheidsduur : van 1 januari 2017 tot 31 december 2018, behoudens waar anders vermeld.

CAO van 19 juni 2017 (140.564)
Sectoraal systeem van ecocheques
Alle artikels.
Geldigheidsduur : 1 januari 2017 voor onbepaalde duur.

CAO van 19 juni 2017 (140.848)
Koopkracht
Alle artikels.
Geldigheidsduur : 1 januari 2017 voor onbepaalde duur.

Eindejaarspremie

CAO van 13 mei 1971 (634)
Vaststelling van de arbeidsvoorwaarden
Artikels 1, 13bis en 21.
Geldigheidsduur : 1 januari 1971 voor onbepaalde tijd.

Hoofdstuk I : *Toepassingsgebied*

Artikel 1
Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ambachtelijke metaalbewerkingsondernemingen, welke onder het Nationaal Paritair Comité voor de metaal-, machine en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van de industriële metaalbewerkingsondernemingen en de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

Hoofdstuk Vbis : *Eindejaarspremie*

Artikel 13bis
Onverminderd voordeliger bepalingen op het vlak van de ondernemingen wordt een eindejaarspremie toegekend aan de werklieden tewerkgesteld in de ondernemingen bedoeld bij artikel 1.

Deze eindejaarspremie, uitgedrukt in een percentage van het jaarlijks brutoloon dat overeenstemt met het loon voor effectief gepresteerde uren en het loon voor bijkomende prestaties, wordt vanaf het jaar 1976 vastgesteld op 6,24 pct.

Het jaarlijks brutoloon wordt evenwel vermeerderd met het normaal loon dat overeenstemt met alle afwezigheidsdagen te wijten aan een arbeidsongeval en beroepsziekte.

Het bedrag van de eindejaarspremie voor 1976 wordt uitgekeerd als volgt:

a) 2/3 van het bedrag wordt betaald bij de loonuitbetaling gelegen voor 31 december 1976;
b) 1/3 van het bedrag wordt betaald bij de loonuitbetaling gelegen voor 30 juni 1977.

Het bedrag van de eindejaarspremie is verschuldigd aan de werklieden die sedert ten minste drie maand in het personeelsregister van de onderneming zijn ingeschreven op 30 november van het refertejaar.

In geval van afdanking, andere dan om dringende redenen, en in geval van opruststelling van de werkman, wordt dat percentage volgens dezelfde regeling als hierboven toegepast op het loon verdiend tijdens het refertejaar; in deze laatste gevallen geschiedt de betaling van de premie op het ogenblik van het vertrek van de werkman.

In geval van overlijden van de werkman, wordt de premie toegekend aan de rechthebbenden van de overleden werkman en berekend volgens dezelfde regeling als hierboven.

Voor de toepassing van voormelde bepalingen dient onder refertejaar te worden verstaan, de periode tussen 1 december van het voorafgaande jaar en 30 november van het jaar waarin de eerste betaling gebeurt.

Hoofdstuk VIII : *Inwerkingtreding – Geldigheid*

Artikel 21
Deze CAO heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1971 en is geldig voor onbepaalde tijd.

CAO van 6 juli 2015 (128.635)
Eindejaarspremie
Alle artikels.
Geldigheidsduur : 1 juli 2015 voor onbepaalde duur.

CAO van 15 mei 2017 (139.773)
Nationaal akkoord 2017 – 2018
Artikels 1, 6, 9 en 41.
Geldigheidsduur : van 1 januari 2017 tot 31 december 2018, behoudens waar anders vermeld.

CAO van 19 juni 2017 (140.848)
Koopkracht
Alle artikels.
Geldigheidsduur : 1 januari 2017 voor onbepaalde duur.

Aanvullend pensioen

CAO van 20 november 2006 (85.749)
Oprichting van het solidariteitsfonds en instelling van een solidariteitsreglement
Alle artikels.
Geldigheidsduur : 1 januari 2007 voor onbepaalde duur.

CAO van 11 juli 2011 (108.610)
Nationaal akkoord 2011 – 2012
Artikels 1, 4 (Afdelingen 2 en 4), 7 en 28.
Geldigheidsduur : 1 januari 2011 tot 31 december 2012, behoudens waar anders vermeld en met uitzondering van de bepalingen vermeld in art. 4 en art. 7 die gesloten zijn voor onbepaalde duur.

CAO van 15 april 2013 (116.824), gewijzigd door de CAO van 12 december 2014 (125.157)
Statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid - BIS voor de aanvullende pensioenen van de arbeiders van de metaal-, machine- en elektrische bouw
Alle artikels + bijlage art.1 tot 5, in art.3 van de statuten wordt een 2e alinea toegevoegd, vanaf 1 januari 2014 door CAO 125.157.
Geldigheidsduur : 1 januari 2013 voor onbepaalde duur.

CAO van 24 februari 2014 (122.936)
Nationaal akkoord 2013 – 2014
Art. 1, 4, 7 en 24.
Geldigheidsduur : 1 januari 2014 tot 31 december 2014, voor onbepaalde duur voor art. 4 en 7.

CAO van 12 december 2014 (125.159)
Wijziging van het solidariteitsreglement
OUT : werkgevers waarvan de werknemers in België gedetacheerd worden
Alle artikels + bijlagen.
Geldigheidsduur : 1 januari 2014 voor onbepaalde duur.

CAO van 15 mei 2017 (139.773)
Nationaal akkoord 2017 – 2018
Artikels 1, 8, 9 en 41.
Geldigheidsduur : van 1 januari 2017 tot 31 december 2018, behoudens waar anders vermeld.

CAO van 28 mei 2018 (147.260)
Wijziging en coördinatie van de statuten van het Fonds voor bestaans-zekerheid van de metaalverwerkende nijverheid
Alle artikels + Tekst van de gewijzigde en gecoördineerde statuten (Artikels 1, 3, 4, 5 §1 en §2, 5bis, 14 §1 en § 2b, 23, 24, 25, 26 octies).
Geldigheidsduur : 1 januari 2017 voor onbepaalde duur.

CAO van 3 juli 2017 (141.606)
Sociaal sectoraal pensioenstelsel en het pensioenreglement
OUT : werkgevers waarvan de werknemers in België gedetacheerd worden
Alle artikels + bijlages (3).
Geldigheidsduur: 1 juli 2017 voor onbepaalde duur.

Overuren

CAO van 15 mei 2017 (139.773)
Nationaal akkoord 2017 – 2018
Artikels 1, 32, 33 en 41.
Geldigheidsduur : van 1 januari 2017 tot 31 december 2018, behoudens waar anders vermeld.

CAO van 19 juni 2017 (142.104)
Instelling van een plus minus conto
Alle artikels + bijlage.
Geldigheidsduur : 1 juli 2017 voor onbepaalde duur, onder voorwaarde van goedkeuring door de Minister van Werk en na unaniem en eensluidend advies van de Nationale Arbeidsraad.

Vervoerkosten

CAO van 16 januari 2012 (109.679)
Mobiliteitsvergoeding
Alle artikels.
Geldigheidsduur : 1 april 2012 voor onbepaalde duur.

CAO van 19 oktober 2015 (130.651)
Vervoerkosten
Alle artikels + bijlage.
Geldigheidsduur : 1 juli 2015 voor onbepaalde duur.