



**Paritair comité voor de sectors die aan de metaal-, machine- en elektrische bouw
verwant zijn**

1490100 Elektriciens : installatie en distributie

Premie voor ongezond en gevaarlijk werk	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 01 juni 1993 (33.230)	2
Ploegenpremie en premie voor nachtarbeid	5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juli 2001 (59.082)	5
Anciënniteitstoeslag.....	7
Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2009 (94.327)	7
Toeslag ploegchef op het reële loon.....	9
Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2009 (94.327)	9
Overuren.....	10
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (106.858)	10
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (106.859)	13
Eindejaarspremie.....	15
Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2009 (94.331) (met uitzondering van de ondernemingen die aangesloten zijn bij de Federatie van de Elektriciteit en de Elektronica (FEE) of bij de beroepsvereniging van de Radio- en Televisiedistributie (RTD)).....	15
Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2007 (83.896) (ondernemingen die aangesloten zijn bij de Federatie van de Elektriciteit en de Elektronica (FEE) of bij de beroepsvereniging van de Radio- en Televisiedistributie (RTD)).....	21
Vervoerskosten.....	24
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (106.857)	24
Aanvullend pensioen.....	31
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (106.742)	31
Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 november 2011 (107.525), gewijzigd door de CAO van 26 juni 2013 (116.035)	31
Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 november 2011 (107.524)	31
Werkkledij.....	32
Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 1972 (1.368)	32
Ecocheques.....	33
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (106.860)	33



Premie voor ongezond en gevaarlijk werk

Paritair subcomité voor de elektriciens

Collectieve arbeidsovereenkomst van 01 juni 1993 (33.230)

Premie voor ongezond en gevaarlijk werk

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie.

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "werklieden" verstaan : de werklieden of de werksters.

HOOFDSTUK II. Toekenningsmodaliteiten

1. Ongezond of gevaarlijk werk.

Art. 3. Indien er, na alle reglementaire veiligheidsmaatregelen te hebben getroffen, nog werken zijn van uitzonderlijke aard, die een gevaar opleveren al dan niet eigen aan het beroep, heeft de werkman recht op een overloon van 10 pct.
De werkman zal steeds voorafgaandelijk over deze toestand moeten ingelicht worden en kan, met kennis van zaken, de uitvoering van deze werken weigeren zonder dat hij hierom enig nadeel ondervindt.

2. Werken op grote hoogte.

Art. 4. De werken regelmatig uit te voeren op een hoogte boven een stabiel niveau of op een onstabiel niveau geven in alle gevallen recht op de betaling van een premie van 10 pct.
Onder stabiel niveau wordt verstaan : een niveau dat alle waarborgen inzake veiligheid biedt (bv. : een beschermde stelling, een beschermingscel, een hoogwerker met borstwering, een



ladder voor zover de voeten van de arbeider een hoogte van 4 meter vanaf de grond niet overschrijden).

3. Gelijke premie van de gewoonlijke arbeider en de elektriciens.

Art. 5. Onverminderd de bepalingen van de artikelen 3 en 4 hebben de elektriciens, die moeten arbeiden op plaatsen of in lokalen waar werklieden die er gewoonlijk werken, een vergoeding genieten onder de vorm van een al dan niet in het loon opgenomen premie, wegens ongezond werk, recht op dezelfde vergoeding voor de duur van hun tewerkstelling op bedoelde plaatsen.

4. Algemene beschikkingen.

Art. 6. Onverminderd gunstiger regelingen op ondernemingsvlak, en met uitzondering van de ondernemingen aangesloten bij de "Beroepsvereniging van de radio- en televisiedistributie (R.T.D.)", wordt het percentage overloon zoals vermeld in de artikelen 3 en 4 met ingang van 1 juni 1993 op 15 pct. gebracht. De percentages van de artikelen 3 en 4 zijn in dit geval niet cumuleerbaar.

Art. 7. De onderhavige overeenkomst mag geenszins als gevolg hebben dat het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming niet wordt toegepast, of dat de waakzaamheid vermindert waarvan de werkgevers, de werklieden en hun vertegenwoordigers desbetreffend blijf moeten geven (bv. artikel 54ter van het Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming - afgezonderde tewerkgestelde werknemers).

Art. 8. Voordelige bepalingen geldend op het vlak van de onderneming blijven van toepassing, en kunnen niet gecumuleerd worden met de voordelen van deze overeenkomst.

HOOFDSTUK III. *Geldigheid*

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 2 juli 1985, gesloten in het Paritair Comité voor de sector die aan de metaal-, machine- en elektrische bouw verwant zijn, betreffende de toekenning van een premie voor ongezond en gevaarlijk werk aan de werklieden en werksters tewerkgesteld in de ondernemingen welke elektriciteit aanleggen, de ondernemingen van de klein- of groothandel in elektrische toestellen en de ondernemingen voor radio- en teledistributie, algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 13 september 1985 (Belgisch Staatsblad van 18 oktober 1985).



Art. 10. Deze collectieve overeenkomst treedt in werking op 1 januari 1993 en geldt voor onbepaalde tijd.



Ploegenpremie en premie voor nachtarbeid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juli 2001 (59.082)

Ploegenpremie

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "werklieden" verstaan : de werklieden en de werksters.

HOOFDSTUK II. Toepassingsmodaliteiten

Art. 2. Definitie ploegenarbeid

Onverminderd gunstiger bepalingen op ondernemingsvlak is er sprake van ploegenarbeid wanneer de ploegen elkaar zonder onderbreking opvolgen of de ploegen niet aaneensluitend zijn maar hoogstens gedurende de helft van de normale dagtaak samenwerken.

Arbeiders die zijn tewerkgesteld in een ploegenregime staat het vrij om - in overleg met de bedrijfsleiding - met behoud van de ploegenpremie onderling van ploeg te wisselen.

Art. 3. Premie voor ploegenarbeid



Onverminderd gunstiger bepalingen op ondernemingsvlak wordt het basisloon van de werklieden die ploegenarbeid verrichten (vroeg en late shift) verhoogd met 10 pct.

Art. 4. Premie voor nachtarbeid

Onverminderd gunstiger bepalingen op ondernemingsvlak wordt het basisloon van de werklieden die nachtarbeid verrichten (tussen 20 uur en 6 uur) verhoogd met 20 pct.

HOOFDSTUK III. *Duur van de overeenkomst*

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2001 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.



Anciënniteitstoeslag

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2009 (94.327)

Loonvorming

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de arbeiders en de arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie.

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. *Lonen*

Art. 5. Voor de toepassing van de door het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie vastgestelde minimumuurlonen, wordt aan de arbeiders met minstens één jaar anciënniteit een verhoging van hun loon van minimum 1 pct. toegekend. Boven deze anciënniteit verhogen de minimumuurlonen constant en jaarlijks naar rata van minstens 0,5 pct. volgens de anciënniteit verworven binnen dezelfde kwalificatie en in dezelfde onderneming.

Deze anciënniteitstoeslag bedraagt maximum 13 pct. en wordt steeds berekend op de minimumuurlonen van elke beroepencategorie zoals vastgelegd bij artikel 2 en 3 en zoals bepaald bij de tabel opgenomen in bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst (regime 38 u/week - geïndexeerd op 1 januari 2009 zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de uurlonen van 23 juni 2009). Deze tabel wordt derhalve aangepast bij iedere aanpassing of verhoging van de minimumuurlonen.

HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*



Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2003 betreffende de loonvorming, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 juni 2004 (Belgisch Staatsblad van 13 juli 2004).

Art. 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2009 en geldt voor onbepaalde duur.



Toeslag ploegchef op het reële loon

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2009 (94.327)

Loonvorming

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de arbeiders en de arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie.

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. Lonen

Art. 6. Het loon van de arbeider die tijdelijk als ploegbaas, die minstens 4 personen leidt, fungeert, wordt voor de duur van zijn functie met 5 tot 10 pct. verhoogd.

HOOFDSTUK V. Slotbepalingen

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2003 betreffende de loonvorming, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 juni 2004 (Belgisch Staatsblad van 13 juli 2004).

Art. 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2009 en geldt voor onbepaalde duur.



Overuren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (106.858)

Flexibiliteit

In uitvoering van artikel 13, § 1 van het nationaal akkoord 2011-2012 van 10 oktober 2011.

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II.

Draagwijdte en toepassingsfeer van de overeenkomst

Art. 2. Het huidig akkoord wordt afgesloten in toepassing van artikel 20bis, § 1 van de arbeidswet van 16 maart 1971 (Belgisch Staatsblad van 30 maart 1971), gewijzigd door artikel 37 van hoofdstuk V van titel III van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot de preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (Belgisch Staatsblad van 1 augustus 1996) en in toepassing van de bepalingen van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen (Belgisch Staatsblad van 12 juni 1987).

Dit impliceert dat het huidig akkoord de afwijkingen inzake arbeidstijd regelt voor de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie, ressorteren, zonder afbreuk te doen aan de mogelijkheden van bedrijven om, binnen de wettelijke grenzen en volgens de bij wet ingestelde procedures, andere regelingen uit te werken.

HOOFDSTUK III. *Toepassingsmodaliteiten*



Afdeling 1. Voorwaarden inzake arbeidsregime

Art. 3. § 1. De hierna volgende afwijkingen inzake arbeidsduur zijn enkel van toepassing in het normale dagstelsel.

§ 2. De hierna volgende afwijkingen inzake arbeidsduur zijn niet van toepassing ingeval van ploegenarbeid.

Afdeling 2. Grenzen inzake arbeidsduur

Art. 5. § 1. Over een periode van één jaar welke overeenstemt met het kalenderjaar, bedraagt het te presteren aantal arbeidsuren, 52 maal de wekelijkse arbeidsduur voorzien in het arbeidsreglement van de onderneming.

De rustdagen bepaald bij de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen (Belgisch Staatsblad van 31 januari 1974) en de periodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst vastgelegd bij de wet van 3 juli 1978, betreffende de arbeidsovereenkomsten (Belgisch Staatsblad van 22 augustus 1978), gelden als arbeidstijd voor de berekening van de arbeidsduur die over een jaar moet nageleefd worden.

§ 2. Het aantal uur dat gepresteerd mag worden beneden of boven het normaal dagrooster dat voorzien is in het arbeidsreglement, bedraagt maximum 2 uur per dag. Het maximum aantal te presteren uren mag evenwel nooit meer bedragen dan 9 uren per dag.

§ 3. Het aantal uur dat gepresteerd mag worden beneden of boven de bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 september 1987 vastgelegde wekelijkse arbeidsduur, en zoals bepaald in het arbeidsreglement van de onderneming, bedraagt maximum 5 uur. Het maximum aantal te presteren uren mag evenwel nooit meer bedragen dan 45 uren per week.

Afdeling 3. Urenkrediet

Art. 6. § 1. De volgens artikel 3 gepresteerde uren genereren een urenkrediet van maximum 45 uren per kalenderjaar.

§ 2. Elk uur dat het urenkrediet van 45 uren overschrijdt, wordt vergoed met de overurentoeslag.

HOOFDSTUK IV. Uitzondering



Art. 8. Deze overeenkomst is niet van toepassing in ondernemingen waar er bij collectieve arbeidsovereenkomst reeds afwijkingen inzake de arbeidstijd werden vastgelegd.

HOOFDSTUK VI. *Bijzondere bepaling*

Art. 11. Indien deze collectieve arbeidsovereenkomst niet wordt verlengd, is het arbeidsreglement van vóór 1 januari 1999 automatisch van toepassing.

HOOFDSTUK VII. *Geldigheid*

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2011 en treedt buiten werking op 31 december 2013.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (106.859)

Arbeidsorganisatie

In uitvoering van artikel 13, § 2 van het nationaal akkoord 2011-2012 van
10 oktober 2011

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. Toepassingsmodaliteiten

Art. 2. De arbeiders hebben binnen het wettelijk kader de keuzemogelijkheid om de eerste 65 overuren per kalenderjaar in het kader van buitengewone vermeerdering van werk (artikel 25 van de arbeidswet van 16 maart 1971) of van de werkzaamheden ingevolge een onvoorziene noodzakelijkheid (artikel 26, § 1, 3° van de arbeidswet van 16 maart 1971) te recupereren of uitbetaald te krijgen.

Art. 3. De arbeiders hebben binnen het wettelijk kader de keuzemogelijkheid om de bijkomende schijf van 65 overuren per kalenderjaar in het kader van buitengewone vermeerdering van werk (artikel 25 van de arbeidswet van 16 maart 1971) of van de werkzaamheden ingevolge een onvoorziene noodzakelijkheid (artikel 26, § 1, 3° van de arbeidswet van 16 maart 1971) te recupereren of uitbetaald te krijgen.

Art. 4. Evenwel, ondernemingen met een vakbondsafvaardiging die gebruik willen maken van de bijkomende schijf van 65 overuren tot 130 overuren dienen ter zake een ondernemingsovereenkomst af te sluiten.

Art. 8. De interne grens van 65 overuren per kalenderjaar wordt conform artikel 26bis, § 1, 8ste lid van de arbeidswet van 16 maart 1971 op 130 overuren gebracht in ondernemingen zonder een vakbondsafvaardiging.



In ondernemingen met een vakbondsafvaardiging wordt bovenvermelde grens slechts op 130 uren gebracht indien er op ondernemingsvlak via een ondernemingsovereenkomst afspraken zijn gemaakt over de elementen zoals opgenomen in artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK III. *Geldigheid*

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2011 en treedt buiten werking op 31 december 2013.



Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2009 (94.331) (met uitzondering van de ondernemingen die aangesloten zijn bij de Federatie van de Elektriciteit en de Elektronica (FEE) of bij de beroepsvereniging van de Radio- en Televisiedistributie (RTD))

Eindejaarspremie - algemeen regime

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie, maar met uitzondering van de ondernemingen die aangesloten zijn bij de Federatie van de Elektriciteit en de Elektronica (FEE) of bij de beroepsvereniging van de Radio- en Televisiedistributie (RTD).

Deze organisaties bezorgen, ieder jaar, en dit tegen uiterlijk 1 maart hun ledenlijsten aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. *Algemene bepalingen*

Art. 3. Alle werkgevers behorende tot de sector elektriciens, installatie en distributie, met uitzondering van de werkgevers behorende tot de federaties FEE en RTD, zoals vermeld in artikel 1, betalen een eindejaarspremie aan hun arbeiders, volgens de modaliteiten en voorwaarden vermeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Om het innen en het betalen van de eindejaarspremie te verzekeren werd in de schoot van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de sector elektriciens" een afdeling eindejaarspremie opgericht die de verantwoordelijkheid draagt voor de haar toegewezen materies en werd een coördinatiecél opgericht die onder meer instaat voor het voorbereiden van het betalen van de eindejaarspremie en voor de administratieve afhandeling van de dossiers eindejaarspremie.

Voor de werkgevers die onderworpen zijn aan de Belgische sociale zekerheid (Rijksdienst voor Sociale Zekerheid), wordt de eindejaarspremie betaald via het



fonds voor bestaanszekerheid. Buitenlandse werkgevers die niet onderworpen zijn aan de Belgische Sociale Zekerheid (Rijksdienst voor sociale zekerheid) betalen deze eindejaarspremie rechtstreeks aan hun arbeiders.

HOOFDSTUK IV.

Doel van de raad van bestuur in het fonds voor bestaanszekerheid

Art. 5. Het fonds voor bestaanszekerheid ontvangt de gestorte bijdragen van de werkgevers. De afdeling eindejaarspremie binnen het fonds voor bestaanszekerheid beheert deze bedragen op paritaire wijze.

Art. 6. De coördinatiecel binnen het fonds voor bestaanszekerheid vervult alle administratieve modaliteiten en doet de noodzakelijke wettelijke inhoudingen betreffende de eindejaarspremie.

Art. 7. De coördinatiecel draagt zorg voor de uitbetalingsprocedure van de eindejaarspremie.

HOOFDSTUK V.

Bedrag van de eindejaarspremie

Art. 9. Het fonds voor bestaanszekerheid betaalt aan de arbeiders, die voldoen aan de modaliteiten bepaald in hoofdstuk VI - Toekenningsmodaliteiten, een eindejaarspremie uit van 8,33 pct. op hun brutoloon tijdens de referteperiode in de sector.

HOOFDSTUK VI. *Toekenningsmodaliteiten*

Art. 10. Anciënniteitvoorwaarde

De eindejaarspremie wordt aan de arbeiders toegekend die op 30 juni van het beschouwde jaar tenminste 65 werkdagen of gelijkgestelde dagen op hun actief hebben in één of meerdere ondernemingen uit de sector.

Arbeiders, die tewerkgesteld zijn in een deeltijds arbeidsregime, dienen een anciënniteit te hebben van 30 werkdagen of gelijkgestelde dagen in één of meerdere ondernemingen uit de sector.



De opbouw van bovenstaande anciënniteitsvoorwaarde kan over 2 opeenvolgende refertejaren gespreid zijn, indien de 65 werkdagen of gelijkgestelde dagen aaneensluitend over deze 2 opeenvolgende refertejaren verdeeld zijn.

Werkdagen zijn alle dagen die door de DMFA met een code 1 tot en met code 5 worden weergegeven.

Volgende gelijkgestelde dagen komen in aanmerking voor de berekening van de anciënniteitsvoorwaarde:

- ongeval en gewone ziekte (betaald door de werkgever ter gelegenheid van de 2de week gewaarborgd loon), weergegeven door DMFA met code 10;
- uitoefening van een functie in de arbeidsgerechten of commissies en rechtscolleges met het oog op de toepassing van de sociale wetgeving, weergegeven door DMFA met code 10;
- feestdagen en vervangingsdagen tijdens periode van tijdelijke werkloosheid, weergegeven door DMFA met code 10;
- inhaalrustdagen in het kader van arbeidsduurvermindering, niet betaald op het moment dat deze dagen effectief genomen worden, weergegeven door DMFA met code 20;
- carenzdag, weergegeven door DMFA met code 23;
- dagen begrepen in de eerste 12 maanden van arbeidsonderbreking ingevolge ongeval en gewone ziekte en dagen van arbeidsonderbreking ingevolge profylactisch verlof, weergegeven door DMFA met code 50;
- zwangerschaps- en bevallingsrust, weergegeven door DMFA met code 51;
- vaderschaps- of adoptieverlof, weergegeven door DMFA met code 52;
- arbeidsongeval (de periode van gewaarborgd loon waarvoor geen RSZ-bijdragen worden geïnd), weergegeven door DMFA met code 60;
- beroepsziekte (de periode van gewaarborgd loon waarvoor geen RSZ-bijdragen worden geïnd), weergegeven door DMFA met code 61;
- dagen van arbeidsonderbreking te wijten aan staking voor werknemers die als werkloze werden erkend, weergegeven door DMFA onder code 70;
- dagen van tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen, weergegeven door DMFA onder code 71;
- dagen van tijdelijke werkloosheid omwille van slecht weer, weergegeven door DMFA onder code 72.

Art. 11. Berekening eindejaarspremie

Volgende gelijkgestelde dagen komen in aanmerking voor de berekening van de eindejaarspremie:

- ongeval en gewone ziekte (betaald door de werkgever ter gelegenheid van de tweede week gewaarborgd loon), weergegeven door DMFA met code 10;
- uitoefening van een functie in de arbeidsgerechten of commissies en rechtscolleges met het oog op de toepassing van de sociale wetgeving, weergegeven door DMFA met code 10;



- feestdagen en vervangingsdagen tijdens periode van tijdelijke werkloosheid, weergegeven door DMFA met code 10;
- inhaalrustdagen in het kader van arbeidsduurvermindering, niet betaald op het moment dat deze dagen effectief genomen worden, weergegeven door DMFA met code 20;
- carenzdag, weergegeven door DMFA met code 23;
- dagen begrepen in de eerste 12 maanden van arbeidsonderbreking ingevolge ongeval en gewone ziekte en dagen van arbeidsonderbreking ingevolge profylactisch verlof, weergegeven door DMFA met code 50;
- zwangerschaps- en bevallingsrust, weergegeven door DMFA met code 51;
- vaderschaps- of adoptieverlof, weergegeven door DMFA met code 52;
- arbeidsongeval (de periode van gewaarborgd loon waarvoor geen RSZ-bijdragen worden geïnd), weergegeven door DMFA met code 60;
- beroepsziekte (de periode van gewaarborgd loon waarvoor geen RSZ-bijdragen worden geïnd), weergegeven door DMFA met code 61;
- dagen van arbeidsonderbreking te wijten aan staking voor werknemers die als werkloze werden erkend, weergegeven door DMFA onder code 70;
- dagen van tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen, weergegeven door DMFA onder code 71;
- dagen van tijdelijke werkloosheid omwille van slecht weer, weergegeven door DMFA onder code 72.

Het maximum aantal aldus gelijkgestelde dagen dat in aanmerking genomen wordt, wordt bepaald op een derde van het aantal gepresteerde dagen tijdens de referteperiode.

Onder "gepresteerde dagen" wordt verstaan : de dagen die betaald worden ingevolge de wetgeving en in uitvoering van alle toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten.

Art. 12. Genieten de eindejaarspremie naar rata van de geleverde prestaties gedurende de referteperiode :

- de arbeiders die tijdens de referteperiode minder dan één jaar dienst hebben, doch meer dan 65 werkdagen of gelijkgestelde dagen in het personeelsregister van een onderneming ingeschreven zijn;
- de arbeiders die tijdens de referteperiode één of meerdere contracten hebben van bepaalde duur, waarbij de globale duur minstens 65 werkdagen of gelijkgestelde dagen bedraagt. De minimumperiodes van 65 werkdagen of gelijkgestelde dagen worden bij elkaar gevoegd om op die manier tot de uitbetaling van één eindejaarspremie te komen;
- de arbeiders die de onderneming vrijwillig verlaten;
- de arbeiders die ontslagen worden, met uitzondering van arbeiders die ontslagen worden om dringende redenen;
- de arbeiders waarvan het contract beëindigd wordt wegens redenen van overmacht;



- de arbeiders waarvan de arbeidsovereenkomst in gemeenschappelijk overleg beëindigd wordt.

Art. 13. Ontvangen een volledige eindejaarspremie :

- de arbeiders die ontslagen worden omwille van brugpensioen;
- de arbeiders die met pensioen gaan.

Art. 14. De rechthebbenden van een tijdens de referteperiode overleden arbeider ontvangen een basiseindejaarspremie van 1 660,00 EUR.

Art. 15. Voor de toepassing van de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst dient onder "referteperiode" te worden verstaan : de periode van twaalf maanden van 1 juli van het vorige kalenderjaar tot en met 30 juni van het lopende kalenderjaar.

HOOFDSTUK VII. *Uitbetaling van de eindejaarspremie*

Art. 16. De coördinatiecel berekent individueel de eindejaarspremie.

Het vertrekpunt voor de berekening van de eindejaarspremie is de bruto-eindejaarspremie, waarop vervolgens de geldende reglementering inzake afhouding voor Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en bedrijfsvoorheffing wordt toegepast.

Art. 17. De coördinatiecel stelt een eindejaarsfiche op met vermelding van de berekening van de eindejaarspremie, zoals omschreven in artikel 16.

Art. 18. De Raad van bestuur van het fonds voor bestaanszekerheid bepaalt de modaliteiten van betaling, die gebeurt vóór 31 december volgend op het einde van de referteperiode op basis van de op dat moment beschikbare loongegevens.

HOOFDSTUK IX. *Slotbepalingen*

Art. 20. Het fonds voor bestaanszekerheid verzekert middels de financiering voorzien in zijn statuten, in ieder geval de bij artikel 9 bedoelde eindejaarspremies aan alle regelmatig in het personeelsregister ingeschreven arbeiders van de in artikel 1 bedoelde werkgevers.



Art. 21. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 27 juni 2007, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie, betreffende de eindejaarspremie - algemeen regime, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 februari 2008 (Belgisch Staatsblad van 27 februari 2008) en gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 mei 2008, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 24 oktober 2008 (Belgisch Staatsblad van 1 december 2008).

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2009 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2007 (83.896) (ondernemingen die aangesloten zijn bij de Federatie van de Elektriciteit en de Elektronica (FEE) of bij de beroepsvereniging van de Radio- en Televisiedistributie (RTD))

Eindejaarspremie - F.E.E./R.T.D.

In uitvoering van artikel 5 van het nationaal akkoord 2007 - 2008 van 4 juni 2007.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders en de arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie en aangesloten zijn bij de Federatie van de Elektriciteit en de Elektronica (F.E.E.) of bij de Beroepsvereniging van de radio- en televisiedistributie (R.T.D.).

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werklieden" verstaan : de arbeiders en de arbeidsters.

HOOFDSTUK II. Toekenningsmodaliteiten

Art. 3. Onverminderd de in de ondernemingen bestaande voordeliger toestanden, wordt een eindejaarspremie toegekend aan de in artikel 1 bedoelde werklieden die op 30 november van het refertejaar in het personeelsregister van de ondernemingen ingeschreven zijn.

Art. 4. Deze eindejaarspremie wordt op 8,33 pct. van het jaarlijks brutoloon vastgesteld.

Art. 5. § 1. Het jaarlijkse brutoloon wordt verhoogd met het normale dagloon overeenkomend met de dagen afwezigheid gelijkgesteld met effectief gewerkte dagen, ten belope van 150 dagen per jaar en voor zover de belanghebbende in het refertejaar minstens zes maanden arbeidsprestaties heeft verricht.

§ 2. Onder "gelijkgestelde dagen" wordt verstaan : de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge ziekte, arbeidsongeval, bevallingsrust, vaderschaps- en adoptieverlof, tijdelijke werkloosheid, militaire dienst of palliatief verlof.



§ 3. Het in aanmerking te nemen normaal dagloon wordt bekomen door het loon, betaald gedurende de referteperiode, te delen door het aantal betaalde dagen in de loop van dezelfde periode.

Art. 6. Het bedrag van de eindejaarspremie kan, naar rata van 2,48 EUR per niet-verantwoorde afwezigheidsdag, verminderd worden, met maximum 24,79 EUR.

Art. 7. § 1. De gepensioneerde werklieden, de werklieden die met brugpensioen gaan en de rechthebbenden van overleden werklieden, genieten de integrale premie voor het beschouwde jaar. Voor de werklieden die met brugpensioen gaan, geldt een voorwaarde van minstens 5 jaar anciënniteit in de onderneming.

§ 2. Het in aanmerking te nemen loon is dit van de laatste twaalf maanden van de loopbaan van de werkmán.

§ 3. Onder "rechthebbende" wordt verstaan : de fysieke persoon die de begrafenis-kosten gedragen heeft.

Art. 8. De werklieden die de onderneming vrijwillig verlaten of die voor een dringende reden ontslagen worden, verliezen het recht op de premie.

Art. 9. De werklieden die met brugpensioen gaan, en de werklieden die gedurende de referteperiode ontslagen worden om gelijk welke andere reden dan de dringende reden, genieten de premie naar rata van de geleverde prestaties gedurende de voornoemde periode.

De werklieden waarvan het contract beëindigd wordt wegens redenen van overmacht, genieten op het ogenblik dat zij de onderneming verlaten, de premie naar rata van de geleverde prestaties gedurende het betreffende jaar.

De werklieden met een contract van bepaalde duur van minstens drie maanden hebben recht op een eindejaarspremie naar rata van de geleverde prestaties binnen de referteperiode.

Art. 10. De eindejaarspremie wordt betaald bij de uitbetaling het dichtst bij 15 december van ieder beschouwde jaar.

Art. 11. Voor de toepassing van de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst dient onder referteperiode te worden verstaan, de periode van twaalf maanden die 30 november van het beschouwde jaar voorafgaat.



HOOFDSTUK III. *Slotbepalingen*

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 december 2007 en geldt voor een onbepaalde duur.



Vervoerskosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (106.857)

Vervoerskosten

In uitvoering van artikel 5 van het nationaal akkoord 2011-2012 van 10 oktober 2011

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de arbeiders en de arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie.

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Art. 3. Tenzij anders omschreven, zijn de bepalingen van deze overeenkomst alleen toepasselijk indien de werkelijke heen en terug opgetelde afstanden tenminste 1 kilometer bedragen.

HOOFDSTUK II.

Vervoerskosten voor de arbeiders die zich van hun woonplaats naar de zetel van de onderneming, de aanwervingsplaats of de ophaalplaats begeven

Art. 4. Vallen onder toepassing van hoofdstuk II, de arbeiders aangeworven ofwel op de zetel van de onderneming ofwel op een werf en die zich van hun woonplaats naar de zetel of deze werf begeven, alsook de arbeiders die zich van hun woonplaats naar de ophaalplaats, aangeduid door de werkgever, begeven.

Afdeling 1. Gemeenschappelijk openbaar vervoer

Art. 5. Wanneer de arbeider zich van zijn woonplaats naar de zetel van de onderneming, de aanwervingsplaats of de ophaalplaats verplaatst met het openbaar of gecombineerd openbaar vervoer, bedraagt de tussenkomst van de werkgever 80 pct. van de totale kost van het vervoerbewijs.



Art. 6. De sociale partners bevelen de werkgevers aan om gebruik te maken van de derde betalende regeling wanneer de arbeider zich verplaatst met het openbaar of gecombineerd openbaar vervoer. In dit geval is er geen vergoeding aan de arbeider verschuldigd.

Afdeling 2. Privé-vervoer

Art. 7. Wanneer de arbeider zich van zijn woonplaats naar de zetel van de onderneming, de aanwervingsplaats of de ophaalplaats verplaatst met het eigen vervoer, heeft hij recht op de werkgeversbijdrage in het maand- of weekabonnement, zoals opgenomen in de tabel gevoegd bij artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009.

De verplaatsing met het eigen vervoer heeft betrekking op alle mogelijke eigen vervoermiddelen, ook te voet.

Art. 8. Deze vergoeding op basis van de werkgeversbijdrage in het maandabonnement of weekabonnement, zoals bepaald in artikel 7 van deze overeenkomst, dient steeds in zijn geheel te worden betaald en dit voor alle dagen van de maand of week afhankelijk van het soort abonnement dat de werkgever als basis gebruikt. Een omrekening van deze werkgeversbijdrage naar een dagbedrag is niet toegestaan.

Art. 9. Voor arbeiders die zich voor een gedeelte of voor de ganse afstand met de fiets verplaatsen wordt de tussenkomst van de werkgever, bedoeld in dit hoofdstuk, beschouwd als een fietsvergoeding.

De werkgever zal op vraag van de arbeider jaarlijks de nodige gegevens bevestigen die het de arbeider mogelijk maken zijn fietsgebruik aan te tonen. Deze gegevens hebben betrekking op de in aanmerking genomen afstand tot de werkplaats, het aantal gewerkte dagen en de betaalde vergoeding.

Art. 10. De werkgeversbijdrage in het maandabonnement of weekabonnement, zoals voorzien in artikel 7 van deze overeenkomst, dient jaarlijks op 1 februari te worden geïndexeerd overeenkomstig de jaarlijkse indexering van de treintarieven van de NMBS, conform het advies van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

Hierdoor werden de werkgeversbijdragen in het maandabonnement of weekabonnement op 1 februari 2011 vastgelegd conform de tabel opgenomen in bijlage.



Afdeling 3. Specifieke bepalingen

Art. 11. Verplaatsing voor leerlingen

Indien een leerling in een systeem van alternerend leren, zich van zijn woonplaats naar de zetel van de onderneming, de aanwervingsplaats of de ophaalplaats verplaatst, heeft hij recht op een terugbetaling van de vervoerskosten door de werkgever, en dit conform de regels die gelden voor de arbeiders van de sector, zoals opgenomen in de afdelingen 1 en 2 van dit hoofdstuk.

Art. 12. Verplaatsing naar een competentietest

Een arbeider die zich verplaatst om een competentietest voor een ervaringsbewijs af te leggen, heeft recht op een terugbetaling van de vervoerskosten door de werkgever, en dit conform de regels zoals opgenomen in de afdelingen 1 en 2 van dit hoofdstuk.

Per kalenderjaar is de werkgever gehouden tot de terugbetaling van de vervoerskosten voor maximum 1 dag per kalenderjaar.

HOOFDSTUK III.

Vervoerskosten voor de arbeiders die zich van hun woonplaats, de zetel van de onderneming of de ophaalplaats naar een werf begeven, die niet de aanwervingsplaats is

Art. 13. § 1. Vallen onder toepassing van hoofdstuk III, de arbeiders die zich van hun woonplaats naar een werf begeven of van de zetel van de onderneming of van de ophaalplaats naar een werf gevoerd worden, voor zover deze werf niet de aanwervingsplaats van de arbeiders is.

§ 2. Indien de zetel van de onderneming niet enkel fungeert als ophaalplaats, maar dat er tevens arbeid wordt geleverd dan dient de arbeidstijd verloond te worden. Voor het vervoer naar de werf geldt enkel de mobiliteitsvergoeding.

§ 3. De vergoedingen, zoals opgenomen in de artikelen 14, 15, 16 en 17 van deze overeenkomst, gelden slechts indien de afstand 5 kilometer of meer bedraagt. Het aantal kilometers dat vergoed wordt door de werkgever, is niet begrensd.

Art. 14. Type 1 : Openbaar vervoer

De arbeiders die zich met het openbaar vervoer van hun woonplaats naar een werf begeven, die niet de aanwervingsplaats is, hebben recht op een



werkgeverstegemoetkoming, gelijk aan de volledige terugbetaling van de totale kost van het gebruikte openbaar vervoer.

Art. 15. Type 2 : Persoonlijk vervoermiddel

De arbeiders die zich met een persoonlijk vervoermiddel van hun woonplaats naar een werf begeven, dewelke niet de aanwervingsplaats is, hebben sinds 1 februari 2011 recht op een vergoeding van 0,2429 EUR per afgelegde kilometer.

Art. 16. Type 3 : Voertuig van de werkgever

De arbeiders die zich van hun woonplaats naar een werf begeven met een voertuig van de werkgever of van de zetel van de onderneming of een ophaalplaats naar een werf gevoerd worden, die niet de aanwervingsplaats is, hebben sinds 1 februari 2011 recht op een vergoeding van 0,1052 EUR per afgelegde kilometer.

Art. 17. Vergoeding voor de chauffeur

Als chauffeur wordt aanzien de arbeider die met een bedrijfsvoertuig minimum 1 medepassagier vervoert. De chauffeur ontvangt sinds 1 februari 2011 een vergoeding van 0,1184 EUR per afgelegde kilometer. Gunstiger bepalingen op ondernemingsvlak blijven onverminderd van toepassing.

Art. 18. Combinatie van vervoermiddelen

Indien de totaalafstand meer dan 5 kilometer bedraagt, en de arbeiders gebruik maken van een combinatie van verschillende vervoermiddelen hebben ze, voor elk deel van de afgelegde weg met een bepaald vervoermiddel, recht op de hiervoor overeenstemmende werkgeverstegemoetkoming.

HOOFDSTUK IV. *Betalingsmodaliteiten*

Art. 19. De werkgeverstegemoetkomingen worden minstens eens per maand vereffend.

Art. 20. De bedragen van type 1, zoals vastgelegd in artikel 14 van deze overeenkomst, worden aangepast overeenkomstig de tarieven vastgesteld door de NMBS en de overige vervoersmaatschappijen.

De bedragen van type 2 en type 3, alsook de chauffeursvergoeding, zoals bepaald in de respectievelijke artikelen 15, 16 en 17 van deze overeenkomst, worden jaarlijks



op 1 februari geïndexeerd op basis van het sociaal indexcijfer. De aanpassing wordt berekend door de sociale index van de maand januari van het desbetreffende kalenderjaar te vergelijken met de sociale index van januari van het voorgaande kalenderjaar.

De hoogte van deze aanpassing dient rekening te houden met de vierde decimaal en afgerond tot op het honderdste, het halve honderdste wordt tot het hogere honderdste afgerond.

Art. 21. Alle indexeringen, zoals bepaald in artikel 20 van deze overeenkomst, worden berekend rekening houdend met de zesde decimaal.

De uitkomst van deze indexeringen wordt afgerond tot het dichtst bijgelegen honderdste van de eurocent.

Voorbeeld :

-,000001 EUR tot en met,000049 EUR wordt afgerond naar het lagere honderdste van de eurocent;
-,000050 EUR tot en met,000099 EUR wordt afgerond naar het hogere honderdste van de eurocent.

Art. 22. De geïndexeerde bedragen van type 3 en de chauffeursvergoeding (zoals voorzien in de respectievelijke artikelen 16 en 17 van deze overeenkomst) kunnen evenwel in geen enkel geval het bedrag dat is vrijgesteld van RSZ-bijdragen overschrijden.

HOOFDSTUK V.

Kosten en vergoedingen voor verplaatsingen vanaf de plaats van tewerkstelling

Art. 23. Vallen onder toepassing van hoofdstuk V, de kosten en vergoedingen voor verplaatsingen voor de arbeiders die zich van de plaats van tewerkstelling naar een andere plaats van tewerkstelling begeven.

Art. 24. De werkgever betaalt de volledige verplaatsingskosten aan de arbeiders bedoeld in artikel 23.

Art. 25. De verplaatsingskosten worden berekend volgens het officieel tarief van het normaal gebruikt vervoer.



Art. 26. De werkgever is niet verplicht de verplaatsingskosten te betalen indien hij een vervoermiddel ter beschikking stelt van zijn arbeiders dat de vereiste veiligheid en comfort biedt.

Art. 27. De verplaatsingstijd wordt beschouwd als prestatie-uren en dient als dusdanig verloond te worden, ook indien de verplaatsing met het voertuig van de werkgever gebeurt.

Art. 28. De berekening van de vergoeding is gebaseerd op het werkelijk uurloon van de betrokken arbeider bedoeld in artikel 23.

Art. 29. De werkgever die een arbeider naar een werf zendt moet hem behoorlijk kost en inwon verschaffen voor zover deze verplaatsing een dagelijkse afwezigheid van meer dan twaalf uur van de woonplaats van de betrokkene veroorzaakt.

Art. 30. De werkgever kan, in het kader van artikel 29, aan de arbeider die het aangevraagd heeft, het recht toestaan van dagelijks huiswaarts te keren.

HOOFDSTUK VI. *Algemene bepalingen*

Art. 31. De arbeider moet op de werkplaats, aangeduid door de werkgever, de normale wekelijkse arbeidsduur gangbaar in de onderneming presteren.

De werven aan verkeerswegen, waarvan de plaats niet nauwkeurig kan omschreven worden, door de mobiliteit van het werk zelf, worden voor de berekening van de verplaatsingskosten, en/of tijd bepaald door het grondgebied van de gemeente waar de arbeider het dagelijks werk aanvangt.

Art. 32. De verplaatsingstijden zoals voorzien in artikel 27 zijn inbegrepen in de bepaling van het aantal prestatieuren per week zoals vermeld in artikel 31 en maken deel uit van de wekelijkse arbeidsduur.

Art. 33. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn minimum voordelen die andere in de ondernemingen bestaande voordeliger regelingen onverkort laten.

Art. 34. Voor de toepassing van de artikelen 15, 16, 23 en 24, wordt de berekening van de afstand indien deze niet door de arbeiders aan de hand van vervoerdocumenten bewezen wordt, in gemeenschappelijk overleg tussen partijen



bepaald in elke onderneming, dit teneinde rekening te houden met de geografische bijzonderheden.

De arbeider mag hierbij niet weigeren eventuele vervoerbewijzen of, bij ontstentenis, een door hem ondertekende verklaring, nodig voor het vaststellen van de afgelegde afstand, aan de werkgever voor te leggen.

Deze afstand mag tegenstrijdig gecontroleerd worden.

HOOFDSTUK VII. *Geldigheid*

Art. 35. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012 en geldt voor onbepaalde duur.

Art. 36. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 29 mei 2009 gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie, betreffende de vervoerskosten, algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 19 april 2010 (Belgisch Staatsblad van 18 juni 2010) en gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2009, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 19 april 2010 (Belgisch Staatsblad van 18 juni 2010).



Aanvullend pensioen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (106.742)

Wijziging en coördinatie van de statuten van het Fonds voor

Bestaanszekerheid

Geldigheidsduur : 01/01/2011 - onb. duur

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 november 2011 (107.525), gewijzigd
door de CAO van 26 juni 2013 (116.035)**

**Wijziging en coördinatie van de CAO van 26 januari 2011 Sociaal sectoraal
pensioenstelsel - Solidariteit**

Geldigheidsduur : 01/01/2012 - onb. duur

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 november 2011 (107.524)

**Wijziging en coördinatie van de CAO van 26 januari 2011 Sociaal sectoraal
pensioenstelsel - Pensioen**

Geldigheidsduur : 01/01/2012 - onb. duur



Werkkledij

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 1972 (1.368)

Toekenning van werkpakken aan werklieden en werksters tewerkgesteld in de ondernemingen welke elektriciteit aanleggen, de ondernemingen van de klein- of groothandel in elektrische toestellen en de ondernemingen voor radio- en teledistributie

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever en op de werklieden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Nationaal Paritair Comité voor de sectoren welke aan de metaal, machine- en elektrische bouw verwant zijn en waarvan de bedrijvigheid uitsluitend of hoofdzakelijk bestaat in de uitvoering van elektrische montage- en installatiewerken met huishoudelijke, commerciële, industriële of wetenschappelijke bestemming in de volgende voornaamste gebieden : verlichting, drijfkracht, produktiematerieel, overbrenging en omvorming van stroom op lage, hoge en zeer hoge spanning, telefonie en signalisatie, explosiemotoren inzonderheid voor autorijtuigen; radio zwakstroom, telefonie en telegrafie en van de ondernemingen van de klein- of groothandel in elektrische toestellen andere dan deze welke specifiek bestemd zijn voor al dan niet gemotoriseerde wegvoertuigen en van de ondernemingen voor radio- en teledistributie, uitgezonderd de elektrische en elektronische kantoormachines.

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder “ werklieden “ verstaan de werklieden en werksters.

Art. 3. Vanaf 1 juli 1972, leveren de werkgevers gratis twee werkpakken aan alle werklieden die sinds twee maand in het personeelsregister van de onderneming ingeschreven zijn .

Art.4. De vernieuwing van deze werkpakken gebeurt naar de noodwendigheden .

Art.5. Deze werkpakken blijven aan de werkgever toebehoren.

Art. 6. De modaliteiten van onderhoud van deze pakken worden op het vlak der ondernemingen vastgesteld.

Art.7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 1972 en geldt voor een onbepaalde duur.



Ecocheques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (106.860)

Sectoraal systeem van ecocheques

In uitvoering van artikel 3, afdeling 2 van het nationaal akkoord 2011-2012 van 10 oktober 2011

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. Algemeen kader

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig en in uitvoering van :

- het interprofessioneel akkoord 2009-2010 van 22 december 2008;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98bis betreffende de ecocheques, en gesloten in de Nationale Arbeidsraad van respectievelijk 20 februari 2009 en 21 december 2010;
- de adviezen betreffende de ecocheques met nummers 1675, 1728 en 1758 van de Nationale Arbeidsraad van respectievelijk 20 februari 2009, 16 maart 2010 en 21 december 2010;
- het koninklijk besluit van 14 april 2009 tot invoeging van een artikel 19quater in het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 november 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (Belgisch Staatsblad van 20 mei 2009).

HOOFDSTUK III. Toekenning van de ecocheques



Art. 3. Aan elke voltijds tewerkgestelde arbeider wordt jaarlijks 1 schijf van ecocheques betaald, en dit ter waarde van 250,00 EUR.

Art. 4. § 1. De betaling van deze ecocheques vindt jaarlijks plaats op 15 november. De referteperiode loopt telkens van 1 oktober van het voorgaande jaar tot en met 30 september van het lopende jaar.

§ 2. Voor de uitbetaling van de ecocheques op 15 november 2011 wordt als referteperiode 1 januari 2011 tot en met 30 september 2011 genomen. Dit geeft recht op een ecocheque van 250 EUR. In toepassing van artikel 12, eerste alinea, zal de pro rata toekenning voor de uitbetaling op 15 november 2011 vermenigvuldigd worden met 12/9.

Ondernemingen die in 2011 met betrekking tot dezelfde referteperiode een gedeelte of het geheel van de 250 EUR reeds betaald hebben, hoeven enkel het eventuele saldo te betalen op 15 november 2011.

Vanaf 2012 wordt de referteperiode genomen, zoals vermeld in de § 1 van dit artikel.

Art. 5. De hoogste nominale waarde van de ecocheque die wordt toegekend, zoals opgenomen in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, bedraagt 10,00 EUR per ecocheque.

Art. 6. De ecocheque wordt op naam van de arbeider afgeleverd. Deze voorwaarde wordt geacht te zijn vervuld als de toekenning ervan en de daarop betrekking hebbende gegevens voorkomen op de individuele rekening van de arbeider, overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van sociale documenten.

Art. 7. Bovendien dient op de ecocheque duidelijk te worden vermeld dat zijn geldigheid tot 24 maanden beperkt is en dat hij slechts mag aangewend worden voor de aankoop van producten en diensten met een ecologisch karakter, zoals opgenomen in de lijst gevoegd als bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98.

Art. 8. De ecocheques kunnen geheel noch gedeeltelijk voor geld omgeruild worden.

HOOFDSTUK IV. Prestaties en gelijkstellingen

Art. 9. Voor de toekenning van de ecocheques wordt per referteperiode rekening gehouden met de gewerkte dagen van de arbeider die voltijds is tewerkgesteld.



Art. 10. Met gewerkte dagen worden gelijkgesteld alle dagen die zijn opgenomen in artikel 6 van de hierboven vermelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98.

Bovendien worden ook met gewerkte dagen gelijkgesteld, alle dagen van tijdelijke werkloosheid en 30 dagen ziekte of (arbeidsongeval) bovenop de dagen gedekt door gewaarborgd maandloon en de dagen vaderschapsverlof.

Art. 11. Uitzendkrachten, tewerkgesteld in een onderneming behorende tot het Paritair Subcomité voor de elektriciens, krijgen op de hierboven vermelde tijdstippen ecocheques uitbetaald ten laste van het uitzendkantoor dat hen tewerkstelt.

Het bedrag van 250 EUR wordt aangepast in functie van het aantal tewerkgestelde dagen, en dit volgens het pro rata principe van in- en uitdienststreders, zoals opgenomen in artikel 12 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK V. *Pro rata toekenning*

Art. 12. Er wordt een pro rata uitbetaald in volgende gevallen :

- Arbeiders die in de loop van de betrokken referteperiode in de onderneming in dienst of uit dienst treden, hebben recht op een pro rata van de jaarlijkse schijf, a rato van 1/50ste per week, met een maximum van 50/50sten. Voor de toepassing van deze alinea wordt met week bedoeld, elke week waarin minimum 1 dag wordt gewerkt of gelijkgesteld.
- Deeltijdse arbeiders hebben recht op een pro rata in functie van de tewerkstellingsbreuk. De tewerkstellingsbreuk is de verhouding tussen de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de arbeider en de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse arbeider.

Art. 13. Bij uitdiensttreding dient de werkgever aan de arbeider, op het moment van uitdiensttreding, een document te overhandigen. In dit document dient het recht op de ecocheques en het bedrag waarop de arbeider recht heeft te worden opgenomen. De uitbetaling van deze ecocheques gebeurt overeenkomstig de bepalingen opgenomen in artikel 4 van deze overeenkomst.

HOOFDSTUK VI. *Alternatieve besteding op ondernemingsniveau*

Afdeling 1. met betrekking tot de ecocheques uitbetaalbaar op 15 november 2012 en de daarop volgende jaren



Art. 14. § 1. Een alternatieve besteding voor deze ecocheques op ondernemingsvlak is mogelijk op voorwaarde dat het jaarlijks bedrag van 250 EUR gegarandeerd wordt en mits een akkoord op ondernemingsvlak vóór 31 december 2011, en dit via een collectieve arbeidsovereenkomst. Deze afwijking geldt dan voor de uitbetalingen van de ecocheques op 15 november 2012 en de daarop volgende jaren.

Indien er een vakbondsafvaardiging aanwezig is binnen de onderneming, dient deze collectieve arbeidsovereenkomst te worden ondertekend door alle partijen vertegenwoordigd binnen deze vakbondsafvaardiging.

§ 2. Ondernemingen zonder een vakbondsafvaardiging, kunnen voorzien in een alternatieve besteding ofwel via een collectieve arbeidsovereenkomst zoals opgenomen in § 1 van dit artikel ofwel via een toetredingsakte. Deze toetredingsakte dient gesloten te worden vóór 31 december 2011 en dit voor de uitbetalingen van de ecocheques op 15 november 2012 en de daarop volgende jaren.

De alternatieve besteding via een toetredingsakte kan enkel betrekking hebben op een omzetting van de 250 EUR in een loonsverhoging van 0,0875 EUR per uur, en dit op basis van 38 uur per week. Deze loonsverhoging dient in te gaan op 1 oktober 2011.

Deze toetredingsakte dient ten laatste op 31 januari 2012 te worden overgemaakt aan de voorzitter van het paritair subcomité.

Art. 15. Indien voorzien wordt in een alternatieve besteding, zoals opgenomen in artikel 14 van deze overeenkomst, dient een kopie van de collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak of de toetredingsakte ter informatie te worden overgemaakt aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens, en dit ten laatste op 31 januari 2012.

Art. 16. Indien er geen akkoord wordt gesloten op het vlak van de onderneming vóór 31 december 2011, dient het sectoraal systeem van de ecocheques te worden toegepast.

Art. 17. In de collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak dienen minstens dezelfde gelijkstellingen te worden voorzien die ook zijn opgenomen binnen het sectoraal systeem van ecocheques, zoals voorzien in artikel 10 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Afdeling 2. met betrekking tot de ecocheques uitbetaalbaar op 15 november 2011

Art. 18. Voor wat betreft de uitbetaling van de ecocheques op 15 november 2011, kan enkel in een alternatieve besteding worden voorzien in die bedrijven die reeds een afwijkende regeling via collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak hadden afgesproken voor 2009 en/of 2010. De regeling voor 2011 dient gelijklopend te zijn aan de regeling van 2009 en/of 2010.



Art. 19. In de collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak dienen minstens dezelfde gelijkstellingen te worden voorzien die ook zijn opgenomen binnen het sectoraal systeem van ecocheques, zoals voorzien in artikel 10 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK VII. *Recurrentie*

Art. 20. Elke vorm van invulling van de koopkracht geldt voor onbepaalde duur. De waarde van de koopkracht bedraagt 250 EUR per jaar (inclusief RSZ bijdragen voor werkgever en werknemer).

HOOFDSTUK VIII. *Geldigheid*

Art. 21. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 23 juni 2009 betreffende het sectoraal systeem ecocheques, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie, en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 4 maart 2010 (Belgisch Staatsblad van 2 juni 2010).

Art. 22. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.