Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

1400003 Autocarondernemingen

Bezoldiging van de ongeregelde diensten 3
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 mei 2009 (92138) 3
ARAB-vergoeding 6
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 mei 2009 (92138) 6
Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2009 (95189) 10
Overuren 12
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 mei 2009 (92138) 12
Afwezigheidspremie 15
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 mei 2009 (92138) 15
Tewerkstelling op zon- en feestdagen 18
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 mei 2009 (92138) 18
Anciënniteitstoeslag 21
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 mei 2009 (92138) 21
Tussenkomst kosten rijbewijs en geneeskundig toezicht 24
Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 2001 (57773), gewijzigd door de CAO van 10 april 2008 (88095) 24
Tussenkomst bestuurderskaart voor de digitale tachograaf 26
Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 augustus 2006 (80745) 26
Bijstandpolis 28
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 (85598) 28
Uitkering bij verlies van het getuigschrift van medisch schifting en bij overlijden ingeval van ongeval in het privéleven 30
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 (85594) 30
Eindejaarspremie 32
Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2010 (102.853) (rijdend personeel) 32
Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2010 (102.850) (garagepersoneel) 34
Vervoerkosten 38
Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juni 1972 (1.320) 38
Aanvullend pensioen 40
Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2008 (88.917) 40
Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2008 (88.918) 40
Ecocheques 41
Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2009 (97012) (garagepersoneel) 41

Bezoldiging van de ongeregelde diensten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 mei 2009 (92138)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel die ongeregeld vervoer verzekeren

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ongeregeld vervoer verrichten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, alsook op de werklieden die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met "ongeregeld vervoer" : wordt bedoeld het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder ongeregeld vervoer wordt eveneens verstaan de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

§ 3. Met "werklieden" : wordt bedoeld de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. *Definities*

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst :

1. hebben de termen "ongeregelde diensten" en "internationale geregelde diensten" de betekenis die eraan wordt verstrekt door de EEG-Verordening nr. 648/92 houdende gemeenschappelijke regels voor het internationaal vervoer van personen met touringcars, gewijzigd door de EG-Verordening nr. 11/98;

2. is de dagelijkse diensttijd de periode tussen twee dagelijkse rusttijden, tussen een dagelijkse rusttijd en een wekelijkse rusttijd of tussen een wekelijkse rusttijd en een dagelijkse rusttijd, al loopt hij over twee kalenderdagen. Tussen twee amplitudes, moet steeds een minimum rusttijd worden genomen, zoals bepaald door de EG-Verordening nr. 561/2006;

3. is de rijtijd de periode gedurende dewelke de bestuurder het autocarvoertuig bestuurt;

4. is de dagelijkse rusttijd deze bepaald door de EG-Verordening nr. 561/2006 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer.

De dagelijkse rusttijd omvat :

a. de tijd die nodig is voor het kleden en het zich opknappen voor en na het werk;

b. de tijd die nodig is om de afstand af te leggen tussen de woonplaats van de bestuurder tot aan de garage van de onderneming en omgekeerd.
Indien het autocarvoertuig echter niet geparkeerd staat in de garage van de onderneming, wordt de tijd die nodig is om de afstand af te leggen naar en van de plaats waar het autocarvoertuig staat, beschouwd als diensttijd, voor zover deze tijd langer is dan de tijd die de bestuurder normaliter besteedt aan de verplaatsing van en naar de garage van de onderneming;

5. is de arbeidstijd deze bepaald door het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de arbeidsduur van de mobiele werknemers tewerkgesteld in sommige ondernemingen van collectief personenvervoer over de weg die ongeregeld vervoer en/of internationaal geregeld vervoer uitvoeren;

6. is de kalenderdag de periode tussen 0 u en 24 u;

7. is het semester de periode gaande van 1 januari tot en met 30 juni of van 1 juli tot en met 31 december.

HOOFDSTUK VI.
Bezoldiging van de ongeregelde diensten

Art. 8. De werkgever verzekert aan elke bestuurder die een dienst uitvoert met één bestuurder aan boord, een gewaarborgde dagbezoldiging berekend in functie van de dagelijkse diensttijd, volgens onderstaande tabel :

Diensttijd 1 chauffeur	Loon
tot 6 uur	55,65 EUR
6 uur 01 – 12 uur	91,69 EUR
per uur boven 12 uur	10,18 EUR

Art. 9. Indien de diensttijd tot 6 uur voor diensten met één bestuurder niet volledig opgebruikt wordt door prestaties in ongeregeld vervoer, mag hij niet opgevuld worden door prestaties in bijzonder geregeld vervoer.

Eventuele prestaties in bijzonder geregeld vervoer worden in dat geval betaald bovenop de gewaarborgde dagbezoldiging ongeregeld vervoer, behalve indien de prestatie in bijzonder geregeld vervoer van langere duur is dan de prestaties in

ongeregeld vervoer. In dat geval wordt de volledige prestatie vergoed volgens het barema van toepassing in het bijzonder geregeld vervoer.

Art. 10. De werkgever verzekert aan elke bestuurder die een dienst uitvoert met meerdere bestuurders aan boord, een gewaarborgde dagbezoldiging berekend in functie van de dagelijkse diensttijd, volgens onderstaande tabel :

Diensttijd meerdere bestuurders	Loon
11 uur	74,60 EUR
12 uur	82,26 EUR
13 uur	90,03 EUR
14 uur	97,71 EUR
15 uur	105,46 EUR
16 uur	113,22 EUR
17 uur	120,85 EUR
18 uur	128,62 EUR
19 uur	136,30 EUR
20 uur	144,06 EUR
21 uur	151,81 EUR

Art. 18. De in artikels 8, 10, 12, 13, 14, 15, 16 en 17 vermelde bedragen worden eenmaal per jaar op 1 oktober aangepast volgens de formule vervat in de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juli 1982, geregistreerd onder het nummer 8140/CO/140.3, te weten :

$$\frac{\text{uitbetaald loon x indexcijfer september lopendjaar}}{\text{indexcijfer september vorig jaar}}$$

HOOFDSTUK IX. *Inwerkingtreding*

Art. 20. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1989 gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2005 en door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2008.

Ze treedt in werking met ingang van 1 mei 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur.

ARAB-vergoeding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 mei 2009 (92138)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel die ongeregeld vervoer verzekeren

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ongeregeld vervoer verrichten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, alsook op de werklieden die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met "ongeregeld vervoer" : wordt bedoeld het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder ongeregeld vervoer wordt eveneens verstaan de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

§ 3. Met "werklieden" : wordt bedoeld de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. *Definities*

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst :

1. hebben de termen "ongeregelde diensten" en "internationale geregelde diensten" de betekenis die eraan wordt verstrekt door de EEG-Verordening nr. 648/92 houdende gemeenschappelijke regels voor het internationaal vervoer van personen met touringcars, gewijzigd door de EG-Verordening nr. 11/98;

2. is de dagelijkse diensttijd de periode tussen twee dagelijkse rusttijden, tussen een dagelijkse rusttijd en een wekelijkse rusttijd of tussen een wekelijkse rusttijd en een dagelijkse rusttijd, al loopt hij over twee kalenderdagen. Tussen twee amplitudes, moet steeds een minimum rusttijd worden genomen, zoals bepaald door de EG-Verordening nr. 561/2006;

3. is de rijtijd de periode gedurende dewelke de bestuurder het autocarvoertuig bestuurt;

4. is de dagelijkse rusttijd deze bepaald door de EG-Verordening nr. 561/2006 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer.

De dagelijkse rusttijd omvat :

a. de tijd die nodig is voor het kleden en het zich opknappen voor en na het werk;

b. de tijd die nodig is om de afstand af te leggen tussen de woonplaats van de bestuurder tot aan de garage van de onderneming en omgekeerd.
Indien het autocarvoertuig echter niet geparkeerd staat in de garage van de onderneming, wordt de tijd die nodig is om de afstand af te leggen naar en van de plaats waar het autocarvoertuig staat, beschouwd als diensttijd, voor zover deze tijd langer is dan de tijd die de bestuurder normaliter besteedt aan de verplaatsing van en naar de garage van de onderneming;

5. is de arbeidstijd deze bepaald door het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de arbeidsduur van de mobiele werknemers tewerkgesteld in sommige ondernemingen van collectief personenvervoer over de weg die ongeregeld vervoer en/of internationaal geregeld vervoer uitvoeren;

6. is de kalenderdag de periode tussen 0 u en 24 u;

7. is het semester de periode gaande van 1 januari tot en met 30 juni of van 1 juli tot en met 31 december.

HOOFDSTUK VI.
Bezoldiging van de ongeregelde diensten

Art. 8. De werkgever verzekert aan elke bestuurder die een dienst uitvoert met één bestuurder aan boord, een gewaarborgde dagbezoldiging berekend in functie van de dagelijkse diensttijd, volgens onderstaande tabel :

Diensttijd - 1 chauffeur	ARAB-vergoeding
tot 6 uur	1,21 EUR/uur
6 uur 01 – 12 uur	1,21 EUR/uur
per uur boven 12 uur	1,21 EUR/uur

Art. 9. Indien de diensttijd tot 6 uur voor diensten met één bestuurder niet volledig opgebruikt wordt door prestaties in ongeregeld vervoer, mag hij niet opgevuld worden door prestaties in bijzonder geregeld vervoer.

Eventuele prestaties in bijzonder geregeld vervoer worden in dat geval betaald bovenop de gewaarborgde dagbezoldiging ongeregeld vervoer, behalve indien de prestatie in bijzonder geregeld vervoer van langere duur is dan de prestaties in

ongeregeld vervoer. In dat geval wordt de volledige prestatie vergoed volgens het barema van toepassing in het bijzonder geregeld vervoer.

Art. 10. De werkgever verzekert aan elke bestuurder die een dienst uitvoert met meerdere bestuurders aan boord, een gewaarborgde dagbezoldiging berekend in functie van de dagelijkse diensttijd, volgens onderstaande tabel :

Diensttijd meerdere bestuurders -	ARAB-vergoeding
11 uur	1,21 EUR/uur
12 uur	1,21 EUR/uur
13 uur	1,21 EUR/uur
14 uur	1,21 EUR/uur
15 uur	1,21 EUR/uur
16 uur	1,21 EUR/uur
17 uur	1,21 EUR/uur
18 uur	1,21 EUR/uur
19 uur	1,21 EUR/uur
20 uur	1,21 EUR/uur
21 uur	1,21 EUR/uur

HOOFSTUK VIII. *Gemeenschappelijke loonbepalingen*

Art. 13……. Voor een dagelijkse diensttijd tot 6 uur, enkel gepresteerd in het buitenland in het kader van een meerdaagse reis, ontvangt de bestuurder 75,49 EUR. De ARAB-vergoeding wordt berekend in functie van de duur van de diensttijd.

Art. 18. De in artikels 8, 10, 12, 13, 14, 15, 16 en 17 vermelde bedragen worden eenmaal per jaar op 1 oktober aangepast volgens de formule vervat in de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juli 1982, geregistreerd onder het nummer 8140/CO/140.3, te weten :

$$\frac{\text{uitbetaald loon x indexcijfer september lopendjaar}}{\text{indexcijfer september vorig jaar}}$$

HOOFDSTUK IX. *Inwerkingtreding*

Art. 20. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1989 gewijzigd door de collectieve

arbeidsovereenkomst van 13 juni 2005 en door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2008.

Ze treedt in werking met ingang van 1 mei 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2009 (95189)

Sociale programmatie 2009-2010 voor het rijdend personeel dat ongeregeld vervoer verricht

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ongeregeld vervoer verrichten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, alsook op de werklieden die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met "ongeregeld vervoer" wordt bedoeld : het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder ongeregeld vervoer wordt eveneens verstaan de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

§ 3. Met "werklieden" wordt bedoeld : de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II.
Verhoging van de koopkracht

Art. 2. De uurwaarde van de ARAB-vergoeding wordt op 1 oktober 2009 met 0,07 EUR verhoogd na het voorafgaandelijk akkoord van de RSZ om de extra bedragen niet te belasten. Om dit doel te bereiken, engageren de ondertekende partijen zich ertoe alle nodige stappen gemeenschappelijk te zetten tegen uiterlijk 31 augustus 2009. Dit bedrag wordt toegevoegd aan het resultaat van de op die datum uit te voeren jaarlijkse indexatie overeenkomstig artikel 18 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 mei 2009.

Art. 3. De uurwaarde van de ARAB-vergoeding wordt op 1 januari 2010 met 0,03 EUR verhoogd na het voorafgaandelijk akkoord van de RSZ om de extra bedragen niet te belasten. Om dit doel te bereiken, engageren zich de ondertekende partijen zich ertoe alle nodige stappen gemeenschappelijk te zetten tegen uiterlijk 31 augustus 2009.

HOOFDSTUK III. *Indexatie op 1 oktober 2009*

Art. 5. Indien het resultaat van de op 1 oktober 2009 overeenkomstig artikel 18 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 mei 2009 uit te voeren indexatie negatief is, blijven de in deze collectieve arbeidsovereenkomst vermelde bedragen van toepassing tot 30 september 2009 met uitzondering van de uurwaarde van de ARAB-vergoeding die aangepast wordt overeenkomstig bovenvermelde artikels 2 en 3 na het voorafgaandelijk akkoord van de RSZ om de extra bedragen niet te belasten.

HOOFDSTUK IV. *Inwerkingtreding*

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 juli 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur

Overuren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 mei 2009 (92138)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel die ongeregeld vervoer verzekeren

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ongeregeld vervoer verrichten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, alsook op de werklieden die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met "ongeregeld vervoer" : wordt bedoeld het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder ongeregeld vervoer wordt eveneens verstaan de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

§ 3. Met "werklieden" : wordt bedoeld de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. *Definities*

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst :

1. hebben de termen "ongeregelde diensten" en "internationale geregelde diensten" de betekenis die eraan wordt verstrekt door de EEG-Verordening nr. 648/92 houdende gemeenschappelijke regels voor het internationaal vervoer van personen met touringcars, gewijzigd door de EG-Verordening nr. 11/98;

2. is de dagelijkse diensttijd de periode tussen twee dagelijkse rusttijden, tussen een dagelijkse rusttijd en een wekelijkse rusttijd of tussen een wekelijkse rusttijd en een dagelijkse rusttijd, al loopt hij over twee kalenderdagen. Tussen twee amplitudes, moet steeds een minimum rusttijd worden genomen, zoals bepaald door de EG-Verordening nr. 561/2006;

3. is de rijtijd de periode gedurende dewelke de bestuurder het autocarvoertuig bestuurt;

4. is de dagelijkse rusttijd deze bepaald door de EG-Verordening nr. 561/2006 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer.

De dagelijkse rusttijd omvat :

a. de tijd die nodig is voor het kleden en het zich opknappen voor en na het werk;

b. de tijd die nodig is om de afstand af te leggen tussen de woonplaats van de bestuurder tot aan de garage van de onderneming en omgekeerd.
Indien het autocarvoertuig echter niet geparkeerd staat in de garage van de onderneming, wordt de tijd die nodig is om de afstand af te leggen naar en van de plaats waar het autocarvoertuig staat, beschouwd als diensttijd, voor zover deze tijd langer is dan de tijd die de bestuurder normaliter besteedt aan de verplaatsing van en naar de garage van de onderneming;

5. is de arbeidstijd deze bepaald door het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de arbeidsduur van de mobiele werknemers tewerkgesteld in sommige ondernemingen van collectief personenvervoer over de weg die ongeregeld vervoer en/of internationaal geregeld vervoer uitvoeren;

6. is de kalenderdag de periode tussen 0 u en 24 u;

7. is het semester de periode gaande van 1 januari tot en met 30 juni of van 1 juli tot en met 31 december.

HOOFSTUK VIII. *Gemeenschappelijke loonbepalingen*

Art. 12. De totale duur van de diensttijd wordt bepaald op 1 564,5 uur per semester. De diensten die buiten deze grens worden gepresteerd, worden vergoed als overwerk. Overuren worden betaald aan 11,87 EUR per uur. De op zon- en feestdagen en op hun compensatiedagen verrichte overuren worden betaald aan 15,82 EUR uur.

Art. 18. De in artikels 8, 10, 12, 13, 14, 15, 16 en 17 vermelde bedragen worden eenmaal per jaar op 1 oktober aangepast volgens de formule vervat in de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juli 1982, geregistreerd onder het nummer 8140/CO/140.3, te weten :

$$\frac{\text{uitbetaald loon x indexcijfer september lopendjaar}}{\text{indexcijfer september vorig jaar}}$$

HOOFDSTUK IX. *Inwerkingtreding*

Art. 20. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1989 gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2005 en door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2008.

Ze treedt in werking met ingang van 1 mei 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Afwezigheidspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 mei 2009 (92138)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel die ongeregeld vervoer verzekeren

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ongeregeld vervoer verrichten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, alsook op de werklieden die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met "ongeregeld vervoer" : wordt bedoeld het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder ongeregeld vervoer wordt eveneens verstaan de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

§ 3. Met "werklieden" : wordt bedoeld de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. *Definities*

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst :

1. hebben de termen "ongeregelde diensten" en "internationale geregelde diensten" de betekenis die eraan wordt verstrekt door de EEG-Verordening nr. 648/92 houdende gemeenschappelijke regels voor het internationaal vervoer van personen met touringcars, gewijzigd door de EG-Verordening nr. 11/98;

2. is de dagelijkse diensttijd de periode tussen twee dagelijkse rusttijden, tussen een dagelijkse rusttijd en een wekelijkse rusttijd of tussen een wekelijkse rusttijd en een dagelijkse rusttijd, al loopt hij over twee kalenderdagen. Tussen twee amplitudes, moet steeds een minimum rusttijd worden genomen, zoals bepaald door de EG-Verordening nr. 561/2006;

3. is de rijtijd de periode gedurende dewelke de bestuurder het autocarvoertuig bestuurt;

4. is de dagelijkse rusttijd deze bepaald door de EG-Verordening nr. 561/2006 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer.

De dagelijkse rusttijd omvat :

a. de tijd die nodig is voor het kleden en het zich opknappen voor en na het werk;

b. de tijd die nodig is om de afstand af te leggen tussen de woonplaats van de bestuurder tot aan de garage van de onderneming en omgekeerd.
Indien het autocarvoertuig echter niet geparkeerd staat in de garage van de onderneming, wordt de tijd die nodig is om de afstand af te leggen naar en van de plaats waar het autocarvoertuig staat, beschouwd als diensttijd, voor zover deze tijd langer is dan de tijd die de bestuurder normaliter besteedt aan de verplaatsing van en naar de garage van de onderneming;

5. is de arbeidstijd deze bepaald door het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de arbeidsduur van de mobiele werknemers tewerkgesteld in sommige ondernemingen van collectief personenvervoer over de weg die ongeregeld vervoer en/of internationaal geregeld vervoer uitvoeren;

6. is de kalenderdag de periode tussen 0 u en 24 u;

7. is het semester de periode gaande van 1 januari tot en met 30 juni of van 1 juli tot en met 31 december.

HOOFSTUK VIII. *Gemeenschappelijke loonbepalingen*

Art. 13. Een inactiviteitsdag in het buitenland wordt vergoed door een afwezigheidspremie gelijk aan 75,49 EUR. Voor deze inactiviteitsdag is de ARAB-vergoeding niet verschuldigd.

Art. 18. De in artikels 8, 10, 12, 13, 14, 15, 16 en 17 vermelde bedragen worden eenmaal per jaar op 1 oktober aangepast volgens de formule vervat in de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juli 1982, geregistreerd onder het nummer 8140/CO/140.3, te weten :

$$\frac{\text{uitbetaald loon x indexcijfer september lopendjaar}}{\text{indexcijfer september vorig jaar}}$$

HOOFDSTUK IX. *Inwerkingtreding*

Art. 20. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1989 gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2005 en door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2008.

Ze treedt in werking met ingang van 1 mei 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Tewerkstelling op zon- en feestdagen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 mei 2009 (92138)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel die ongeregeld vervoer verzekeren

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ongeregeld vervoer verrichten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, alsook op de werklieden die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met "ongeregeld vervoer" : wordt bedoeld het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder ongeregeld vervoer wordt eveneens verstaan de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

§ 3. Met "werklieden" : wordt bedoeld de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. *Definities*

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst :

1. hebben de termen "ongeregelde diensten" en "internationale geregelde diensten" de betekenis die eraan wordt verstrekt door de EEG-Verordening nr. 648/92 houdende gemeenschappelijke regels voor het internationaal vervoer van personen met touringcars, gewijzigd door de EG-Verordening nr. 11/98;

2. is de dagelijkse diensttijd de periode tussen twee dagelijkse rusttijden, tussen een dagelijkse rusttijd en een wekelijkse rusttijd of tussen een wekelijkse rusttijd en een dagelijkse rusttijd, al loopt hij over twee kalenderdagen. Tussen twee amplitudes, moet steeds een minimum rusttijd worden genomen, zoals bepaald door de EG-Verordening nr. 561/2006;

3. is de rijtijd de periode gedurende dewelke de bestuurder het autocarvoertuig bestuurt;

4. is de dagelijkse rusttijd deze bepaald door de EG-Verordening nr. 561/2006 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer.

De dagelijkse rusttijd omvat :

a. de tijd die nodig is voor het kleden en het zich opknappen voor en na het werk;

b. de tijd die nodig is om de afstand af te leggen tussen de woonplaats van de bestuurder tot aan de garage van de onderneming en omgekeerd.
Indien het autocarvoertuig echter niet geparkeerd staat in de garage van de onderneming, wordt de tijd die nodig is om de afstand af te leggen naar en van de plaats waar het autocarvoertuig staat, beschouwd als diensttijd, voor zover deze tijd langer is dan de tijd die de bestuurder normaliter besteedt aan de verplaatsing van en naar de garage van de onderneming;

5. is de arbeidstijd deze bepaald door het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de arbeidsduur van de mobiele werknemers tewerkgesteld in sommige ondernemingen van collectief personenvervoer over de weg die ongeregeld vervoer en/of internationaal geregeld vervoer uitvoeren;

6. is de kalenderdag de periode tussen 0 u en 24 u;

7. is het semester de periode gaande van 1 januari tot en met 30 juni of van 1 juli tot en met 31 december.

HOOFSTUK VIII. *Gemeenschappelijke loonbepalingen*

Art. 12. De totale duur van de diensttijd wordt bepaald op 1 564,5 uur per semester. De diensten die buiten deze grens worden gepresteerd, worden vergoed als overwerk. Overuren worden betaald aan 11,87 EUR per uur. De op zon- en feestdagen en op hun compensatiedagen verrichte overuren worden betaald aan 15,82 EUR uur.

Art. 17. De compensatiedagen voor arbeid op zondag die binnen de zes dagen niet gerecupereerd wordt alsmede de compensatiedagen voor de feestdagen, worden vergoed door een forfaitair bedrag van 91,69 EUR.

Art. 18. De in artikels 8, 10, 12, 13, 14, 15, 16 en 17 vermelde bedragen worden eenmaal per jaar op 1 oktober aangepast volgens de formule vervat in de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juli 1982, geregistreerd onder het nummer 8140/CO/140.3, te weten :

$$\frac{\text{uitbetaald loon x indexcijfer september lopendjaar}}{\text{indexcijfer september vorig jaar}}$$

HOOFDSTUK IX. *Inwerkingtreding*

Art. 20. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1989 gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2005 en door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2008.

Ze treedt in werking met ingang van 1 mei 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Anciënniteitstoeslag

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 mei 2009 (92138)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel die ongeregeld vervoer verzekeren

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ongeregeld vervoer verrichten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, alsook op de werklieden die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met "ongeregeld vervoer" : wordt bedoeld het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder ongeregeld vervoer wordt eveneens verstaan de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

§ 3. Met "werklieden" : wordt bedoeld de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. Definities

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst :

1. hebben de termen "ongeregelde diensten" en "internationale geregelde diensten" de betekenis die eraan wordt verstrekt door de EEG-Verordening nr. 648/92 houdende gemeenschappelijke regels voor het internationaal vervoer van personen met touringcars, gewijzigd door de EG-Verordening nr. 11/98;

2. is de dagelijkse diensttijd de periode tussen twee dagelijkse rusttijden, tussen een dagelijkse rusttijd en een wekelijkse rusttijd of tussen een wekelijkse rusttijd en een dagelijkse rusttijd, al loopt hij over twee kalenderdagen. Tussen twee amplitudes, moet steeds een minimum rusttijd worden genomen, zoals bepaald door de EG-Verordening nr. 561/2006;

3. is de rijtijd de periode gedurende dewelke de bestuurder het autocarvoertuig bestuurt;

4. is de dagelijkse rusttijd deze bepaald door de EG-Verordening nr. 561/2006 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer.

De dagelijkse rusttijd omvat :

a. de tijd die nodig is voor het kleden en het zich opknappen voor en na het werk;

b. de tijd die nodig is om de afstand af te leggen tussen de woonplaats van de bestuurder tot aan de garage van de onderneming en omgekeerd.
Indien het autocarvoertuig echter niet geparkeerd staat in de garage van de onderneming, wordt de tijd die nodig is om de afstand af te leggen naar en van de plaats waar het autocarvoertuig staat, beschouwd als diensttijd, voor zover deze tijd langer is dan de tijd die de bestuurder normaliter besteedt aan de verplaatsing van en naar de garage van de onderneming;

5. is de arbeidstijd deze bepaald door het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de arbeidsduur van de mobiele werknemers tewerkgesteld in sommige ondernemingen van collectief personenvervoer over de weg die ongeregeld vervoer en/of internationaal geregeld vervoer uitvoeren;

6. is de kalenderdag de periode tussen 0 u en 24 u;

7. is het semester de periode gaande van 1 januari tot en met 30 juni of van 1 juli tot en met 31 december.

HOOFDSTUK VI.
Bezoldiging van de ongeregelde diensten

Art. 8. De werkgever verzekert aan elke bestuurder die een dienst uitvoert met één bestuurder aan boord, een gewaarborgde dagbezoldiging berekend in functie van de dagelijkse diensttijd, volgens onderstaande tabel :

Diensttijd - 1 chauffeur	Loon	ARAB-vergoeding - -
tot 6 uur	55,65 EUR	1,21 EUR/uur
6 uur 01 – 12 uur	91,69 EUR	1,21 EUR/uur
per uur boven 12 uur –	10,18 EUR	1,21 EUR/uur

Art. 10. De werkgever verzekert aan elke bestuurder die een dienst uitvoert met meerdere bestuurders aan boord, een gewaarborgde dagbezoldiging berekend in functie van de dagelijkse diensttijd, volgens onderstaande tabel

Diensttijd meerdere bestuurders	Loon	ARAB-vergoeding
-	-	
11 uur	74,60 EUR	1,21 EUR/uur
12 uur	82,26 EUR	1,21 EUR/uur
13 uur	90,03 EUR	1,21 EUR/uur
14 uur	97,71 EUR	1,21 EUR/uur
15 uur	105,46 EUR	1,21 EUR/uur
16 uur	113,22 EUR	1,21 EUR/uur
17 uur	120,85 EUR	1,21 EUR/uur
18 uur	128,62 EUR	1,21 EUR/uur
19 uur	136,30 EUR	1,21 EUR/uur
20 uur	144,06 EUR	1,21 EUR/uur
21 uur	151,81 EUR	1,21 EUR/uur

HOOFDSTUK VII. *Anciënniteitstoeslag*

Art. 11. Een anciënniteitstoeslag van 2 EUR/prestatie op de in artikels 8 en 10 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vermelde dagbezoldigingen wordt toegekend vanaf 1 januari 2009 aan de bestuurders die een anciënniteit van minimum 10 jaar tellen in hetzelfde bedrijf. Voor de bepaling van de anciënniteit wordt rekening gehouden met de startdatum van de arbeidsovereenkomst als bestuurder ongeregeld vervoer. Voor bestuurders die verschillende arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk ondertekend hebben, wordt rekening gehouden met de startdatum van de eerste overeenkomst als bestuurder ongeregeld vervoer.

HOOFDSTUK IX. *Inwerkingtreding*

Art. 20. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1989 gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2005 en door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2008.

Ze treedt in werking met ingang van 1 mei 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur.

.

Tussenkomst kosten rijbewijs en geneeskundig toezicht

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 2001 (57773), gewijzigd door de CAO van 10 april 2008 (88095)

Tussenkomst in de kosten tot het behalen van het rijbewijs en geneeskundig toezicht in de ondernemingen der openbare en speciale autobusdiensten en autocardiensten

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun werklieden.

§ 2. Onder "geregeld vervoer" wordt verstaan : het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Onder "bijzondere vormen van geregeld vervoer" wordt verstaan : het vervoer, ongeacht door wie het wordt georganiseerd, van bepaalde categorieën reizigers met uitsluiting van andere reizigers, voor zover dat vervoer geschiedt op de wijze van het geregeld vervoer en wordt uitgevoerd met voertuigen van meer dan 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen).

§ 4. Onder "ongeregeld vervoer" wordt verstaan : het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder "ongeregeld vervoer" wordt eveneens verstaan : de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

§ 5. Met "werklieden" wordt bedoeld : de werklieden en werksters.

(Het artikel is gewijzigd door CAO van 10 april 2008, registratienummer 88095, vanaf 17 januari 2008)

HOOFDSTUK II.
Tussenkomst in de kosten voor het rijbewijs

Art. 2. De werklieden en werksters, bedoeld in artikel 1 § 3, hebben recht op de terugbetaling van de reële administratieve kosten voor het behalen van het rijbewijs. Het bedrag van deze terugbetaling is evenwel beperkt tot een maximum van 11,16 EUR.

HOOFDSTUK III.
Tussenkomst in de kosten voor geneeskundige schifting

Art. 3. De werklieden en werksters, bedoeld in artikel 1 § 3, hebben recht op de terugbetaling van de reële medische kosten voor het behalen van de geneeskundige schifting. Het bedrag van deze terugbetaling is evenwel beperkt tot een maximum van

- 39,66 EUR voor het oogonderzoek;

- 42,14 EUR voor het medische onderzoek.

HOOFDSTUK V. *Overgangsbepaling*

Art. 5. Voor de periode van 1 juni 2001 tot en met 31 december 2001 gelden in de plaats van het bedrag van 11,16 EUR, vermeld in artikel 2 het bedrag van 450 BEF, in plaats van het bedrag van 39,66 EUR, vermeld in artikel 3, het bedrag van 1 600 BEF en in plaats van het bedrag van 42,14 EUR, vermeld in artikel 3, het bedrag van 1 700 BEF.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheidsduur*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juni 2001 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Tussenkomst bestuurderskaart voor de digitale tachograaf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 augustus 2006 (80745)

Tussenkomst in de kosten voor de afgifte van de bestuurderskaart voor de digitale tachograaf voor de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van de openbare en speciale autobusdiensten en autocardiensten

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen van de openbare en speciale autobusdiensten en autocardiensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer, alsmede op hun arbeid(st)ers.

HOOFDSTUK II. *Begrippen*

Art. 2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder :

1° "sociaal fonds" : het "Sociaal Fonds voor de werklieden van de ondernemingen der openbare en speciale autobusdiensten en autocardiensten", opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 1971 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Sociaal Fonds voor de werklieden van de openbare en speciale autobusdiensten en autocardiensten" en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 28 juli 1971 (Belgisch Staatsblad van 23 oktober 1971);

2° "bestuurderskaart" : de kaart zoals bedoeld in bijlage IB, I. Definities, t) van Verordening (EG) nr. 2135/98 van 24 september 1998 tot wijziging van Verordening (EEG) nr. 3821/85 betreffende het controleapparaat in het wegvervoer en tot wijziging van richtlijn 88/599/EEG betreffende standaardprocedures voor de controle op de toepassing van Verordening (EEG) nr. 3820/85 en Verordening (EEG) nr. 3821/85.

HOOFDSTUK III.
Tussenkomst in de kosten voor de afgifte van de bestuurderskaart voor de digitale tachograaf

Art. 3. § 1. De werkgever, bedoeld in artikel 1, betaalt één keer per geldigheidsperiode de bestuurderskaart, afgeleverd aan zijn werklieden bedoeld in

artikel 1, op voorwaarde dat de begindatum van de geldigheidsperiode van de bestuurderskaart zich situeert in de tewerkstellingsperiode bij een werkgever behorend tot de sector van de openbare en speciale autobusdiensten en autocardiensten en op voorwaarde dat voor deze kaart nog geen tussenkomst, waarvan sprake in alinea 2, plaatsvond.

De werkgever heeft recht op een tussenkomst in de kosten voor de aflevering van deze bestuurderskaart.

§ 2. De werkgever kan de in § 1, alinea 2 van dit artikel vermelde tussenkomst vragen voor alle bestuurderskaarten van zijn werknemers afgeleverd sinds 5 augustus 2005.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheidsduur*

Art. 7. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 29 augustus 2006 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Bijstandpolis

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 (85598)

Sociale programmatie voor het rijdend personeel dat ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoert

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoeren en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, alsook op de werklieden die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met "werklieden" wordt bedoeld : de werklieden en werksters.

§ 3. Voor de toepassing van deze overeenkomst worden gelijkgesteld met werklieden :

1° de personen verbonden aan een werkgever bedoeld door artikel 1, § 1 van deze overeenkomst door een arbeidsovereenkomst geregeld door de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten die hoofdzakelijk handenarbeid verrichten ongeacht de juridische kwalificatie die door de partijen aan hun arbeidsovereenkomst werd gegeven;

2° de personen bedoeld in artikel 3, 5°bis, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 ter uitvoering van de wet van 27 juni 1969 houdende wijziging van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

HOOFDSTUK III. *Bijstandspolis*

Art. 3. Vanaf 1 januari 2008 wordt aan de werklieden bedoeld in artikel 1 een bijstandspolis toegekend, geldig tijdens de beroepsverplaatsingen van deze werklieden. Deze polis zal minstens de volgende waarborgen na ziekte of ongeval dekken :

- transport en repatriëring zonder beperking;
- medische kosten in het buitenland tot 125 000 EUR per persoon;

- medische nabehandelingskosten in België na een ongeval in het buitenland tot 6250 EUR per persoon;
- bijstand in geval van overlijden;
- vroegtijdige terugkeer vanuit het buitenland omwille van een dringende reden;
- verblijfsverlenging of -verbetering omwille van medische redenen;
- opsporings- en reddingskosten in het buitenland tot 3 750 EUR per persoon;
- doorgeven van dringende boodschappen;
- opsturen van een vervangingschauffeur in geval van medische onbeschikbaarheid.

HOOFDSTUK VI . *Geldigheidsduur*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2007 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Uitkering bij verlies van het getuigschrift van medisch schifting en bij overlijden ingeval van ongeval in het privéleven

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 (85594)

Toekenning van een uitkering bij verlies van het getuigschrift van medisch schifting en bij overlijden ingeval van ongeval in het privéleven

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen van openbare en speciale autobusdiensten en van de autocarondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek.

HOOFDSTUK II. Begrip

Art. 2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt verstaan onder "sociaal fonds" : het "Sociaal Fonds voor de werklieden van de ondernemingen der openbare en speciale autobusdiensten en autocardiensten", waarvan de statuten werden vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 tot vaststelling van de statuten van het "Sociaal Fonds voor de werklieden van de ondernemingen der openbare en speciale autobusdiensten en autocardiensten".

HOOFDSTUK III. Rechthebbenden

Art. 3. Aan de arbeid(st)ers van de ondernemingen van openbare en speciale autobusdiensten en autocardiensten, zoals bedoeld in artikel 1, die voorkomen in de RSZ-aangifte van de werkgever en die daartoe een aanvraag indienen bij het sociaal fonds, wordt een éénmalige uitkering toegekend bij de definitieve intrekking van het bewijs van medische schifting en bij het overlijden als gevolg van een ongeval in het privéleven volgens de toekenningsmodaliteiten vermeld in artikel 4.

HOOFDSTUK IV. Toekenningsmodaliteiten

Art. 4. § 1. Definitieve intrekking van het bewijs van medische schifting.

De éénmalige uitkering wordt toegekend onder de volgende voorwaarden :

a) de arbeid(st)er moet 10 jaar voltijds tewerkgesteld zijn geweest in de ondernemingen van openbare en speciale autobusdiensten en van autocardiensten en moet minstens voor die periode het bezit van het bewijs van medische schifting kunnen bewijzen;

b) de intrekking van het bewijs van medische schifting moet definitief zijn;

c) het volledige bedrag wordt toegekend tot de leeftijd van 55 jaar. Vanaf de 55ste verjaardag wordt het bedrag per bijkomend jaar met 20 pct. verminderd, zodat de uitkering geheel vervalt op de 60ste verjaardag.

§ 2. Overlijden ingevolge een ongeval in het privéleven.

De éénmalige uitkering wordt toegekend onder de volgende voorwaarden :

a) het overlijden dient uitsluitend het gevolg te zijn van een ongeval in het privéleven, dit wil zeggen wanneer de wet op de arbeidsongevallen niet van toepassing is of wanneer een zelfstandige beroepsactiviteit wordt uitgeoefend;

b) het overlijden dient het gevolg te zijn van een ongeval, dit wil zeggen een plotse gebeurtenis vreemd aan de wil van de arbeid(st)er en waarvan de oorzaak gelegen is buiten zijn/haar organisme;

c) het overlijden dient uiterlijk in te treden 3 jaar na de dag van het ongeval.

HOOFDSTUK V. Bedrag

Art. 5. Het bedrag van de éénmalige uitkering wordt vastgelegd op 7 932,60 EUR.

HOOFDSTUK VI. Betaling

Art. 6. Dit bedrag wordt ten laste genomen door het sociaal fonds dat hiertoe een verzekeringspolis afsloot.

HOOFDSTUK VII. Geldigheidsduur

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1980 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2010 (102.853) (rijdend personeel)

Toekenning van een eindejaarspremie voor 2010 aan het rijdend personeel van de autocarondernemingen

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op :

1° het rijdend personeel van de autocarondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek;

2° de werkgevers die het onder 1° bedoelde personeel tewerkstellen.

Art. 2. Voor het jaar 2010 wordt aan het rijdend personeel van de autocarondernemingen een eindejaarspremie van 1 821,24 EUR toegekend.

De betaling van de eindejaarspremie wordt uiterlijk verricht op de laatste werkdag van de maand december van het referentiejaar.

De leden van het rijdend personeel die tenminste zes maanden in de onderneming werden tewerkgesteld in de loop van het referentiejaar kunnen aanspraak maken op de premie volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :

- de personeelsleden die gedurende het ganse referentiejaar hebben gewerkt ontvangen het totale bedrag van de premie;

- de personeelsleden die in de loop van het referentiejaar :

- het brugpensioen hebben bekomen of met pensioen zijn gegaan,
- in dienst zijn getreden,
- ziek zijn geweest voor een totale periode van meer dan zes maanden,
- arbeidsongeschikt zijn geweest ingevolge een arbeidsongeval gedurende een totale periode van meer dan zes maanden,
- werden ontslagen om andere dan dringende redenen,

bekomen deze premie naar rata van de maanden arbeidsprestaties, met dien verstande dat een effectieve arbeidsprestatie van tenminste tien dagen telt voor een volledige maand; de wettelijke vakantiedagen en de afwezigheidsdagen die zijn gerechtvaardigd door ziekte of arbeidsongeval, worden gelijkgesteld met dagen arbeidsprestatie met een maximum van zes maanden.

De chauffeurs, die deeltijds werken, bekomen deze premie naar rata van de wekelijkse arbeidsduur waarvoor zij zijn aangeworven.

De personeelsleden die in de loop van het referentiejaar ontslag hebben genomen en niet meer in dienst zijn op 31 december of werden ontslagen om dringende redenen, verliezen het recht op deze premie.

Art. 3. Het sociaal fonds van de sector betaalt in 2010 een voorschot van 74,39 EUR bruto aan de leden van het rijdend personeel die recht hebben op de eindejaarspremie.

Art. 4. De werkgevers betalen in 2010 het onder artikel 2 vermelde bedrag uit, verminderd met het voorschot bepaald in artikel 3.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2010 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2010 (102.850) (garagepersoneel)

Toekenning van een eindejaarspremie aan het garagepersoneel in de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, alsmede op het garagepersoneel dat zij tewerkstellen.

§ 2. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Met bijzondere vormen van geregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer, ongeacht door wie het wordt georganiseerd, van bepaalde categorieën reizigers met uitsluiting van andere reizigers, voor zover dat vervoer geschiedt op de wijze van het geregeld vervoer en wordt uitgevoerd met voertuigen van meer dan 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen).

§ 4. Met ongeregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder ongeregeld vervoer wordt eveneens verstaan de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

HOOFDSTUK II. Toepassingsmodaliteiten

Art. 2. De werkgevers vermeld in artikel 1 betalen in 2010 aan het garagepersoneel dat zij tewerkstellen, een eindejaarspremie, berekend volgens volgende formule :

$$\frac{\text{Uurloon } 12/10 \times 38 \text{ u} \times 52}{12}$$

Art. 3. De referteperiode voor de berekening van de eindejaarspremie vangt aan op 1 december 2009 en eindigt op 30 november 2010.

Art. 4. In de gevallen, zoals bepaald in § 1 tot en met § 7, hebben de leden van het garagepersoneel recht op een gedeelte van de premie gelijk aan 1/12de per maand tewerkstelling in de referteperiode, waarbij elke begonnen maand wordt beschouwd als een volledig gepresteerde maand :

§ 1. Het garagepersoneel dat sedert tenminste 3 maanden in de onderneming tewerkgesteld is, maar dat geen jaar anciënniteit telt op 30 november 2010.

§ 2. De gepensioneerde en bruggepensioneerde leden van het garagepersoneel en de leden van het garagepersoneel die ontslagen worden in de loop van de referteperiode om gelijk welke andere reden dan de dringende reden, genieten de premie naar rata van de geleverde prestaties gedurende de referteperiode. Dezelfde regel geldt voor rechthebbenden van de in de loop van de referteperiode overleden werklieden.

§ 3. Het garagepersoneel dat vrijwillig de onderneming verlaat, terwijl het zich in een periode van economische werkloosheid bevindt, geniet de premie naar rata van de geleverde prestaties in de referteperiode.

§ 4. Deeltijdse leden van het garagepersoneel met behoud van rechten die zelf hun arbeidsovereenkomst beëindigen om een job met meer uren te krijgen, hebben recht op de eindejaarspremie pro rata temporis.

§ 5. Het garagepersoneel dat vrijwillig de onderneming verlaat en op het ogenblik van de melding van het vrijwillig vertrek 10 jaar of meer anciënniteit heeft, heeft recht op een prorata eindejaarspremie.

§ 6. De leden van het garagepersoneel waarvan het contract beëindigd wordt wegens overmacht, genieten de premie naar rato van de geleverde prestaties gedurende de referteperiode.

§ 7. De leden van het garagepersoneel met een contract van bepaalde duur van minstens 3 maanden hebben recht op een eindejaarspremie naar rato van de geleverde prestaties.

Art. 5. Wanneer een arbeidsovereenkomst wordt beëindigd in onderlinge toestemming en het schriftelijk akkoord geen clausule omtrent de eindejaarspremie bevat, dan is deze eindejaarspremie niet verschuldigd.

Art. 6. Met uitzondering van de gevallen voorzien in artikel 4, §§ 3, 4 en 5, verliezen de leden van het garagepersoneel die vrijwillig de onderneming verlaten in de loop van de referteperiode, het recht op de premie, indien de opzeggingstermijn verstrijkt vóór 30 november.

Art. 7. Deeltijdse leden van het garagepersoneel hebben recht op de eindejaarspremie naar rato van de door hen gepresteerde arbeidsduur.

Art. 8. Voor de betaling van de premie zijn alle gevallen van schorsing van de arbeidsovereenkomst gelijkgesteld, behoudens :

§ 1. In geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst om reden van militaire dienst, wordt de premie betaald naar rato van de effectief gepresteerde werktijd in de referteperiode.

§ 2. In geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens ongeval of gewone ziekte, wordt de gelijkstelling begrensd tot maximum 30 kalenderdagen per referteperiode.

§ 3. In geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens economische werkloosheid wordt de gelijkstelling begrensd tot maximum 150 dagen per referteperiode.

§ 4. In geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens arbeidsongeval of beroepsziekte, wordt de gelijkstelling begrensd tot de eerste 12 maanden van de ononderbroken ongeschiktheid.

Voor elke dag van schorsing van de arbeidsovereenkomst die niet is gelijkgesteld, wordt het bedrag van de eindejaarspremie met 1/260ste verminderd.

Art. 9. De eindejaarspremie wordt toegekend aan alle leden van het garagepersoneel die op 30 november 2010 tenminste 3 maanden anciënniteit hebben in het bedrijf.

Art. 10. Het sociaal fonds van de sector betaalt een voorschot van 74,39 EUR bruto aan de leden van het garagepersoneel die recht hebben op deze eindejaarspremie. De werkgevers betalen het bedrag van de eindejaarspremie uit, verminderd met het voorschot betaald door het sociaal fonds.

Art. 11. De eindejaarspremie moet op 20 december 2010 ten laatste worden uitbetaald.

HOOFDSTUK III. Geldigheidsduur

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2010 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.

Vervoerkosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juni 1972 (1.320)

Vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerkosten van de werklieden en werksters.

I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen van openbare en speciale autobusdiensten en autocardiensten welke ressorteren onder het Nationaal Paritair Comité voor het vervoer.

II. *Bijdrage in de vervoerkosten*

Art. 2. Rekening houdend met het nationaal interprofessioneel akkoord van 15 juni 1971 wordt de werkgeversbijdrage in de vervoerkosten van de werklieden en werksters voor de afstand, heen en terug, tussen hun woonplaats en de werkplaats, hierna vastgesteld.

Art. 3. De werklieden en werksters die woonachtig zijn op 5 km en meer van de werkplaats en voor zover zij gebruik maken van om het even welke diensten van gemeenschappelijk vervoer, hebben recht, ten laste van de werkgever, op een terugbetaling van de gedragen kosten ten belope van 50 pct. van de prijs van een sociaal abonnement tweede klasse van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen voor de afstand, heen en terug, afgelegd door de gemeenschappelijke vervoerdiensten tussen de woonplaats en de werkplaats.

Art. 4. De terugbetaling van de gedragen kosten, waarvan sprake in het artikel 3 geschiedt, minstens om de maand.

Art. 5. Onverminderd de regelingen vastgesteld bij het artikel 3, blijven de gunstiger voorwaarden inzake vervoer en terugbetaling van vervoerkosten welke op het vlak van de onderneming bestaan, behouden.

Art. 6. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst houden in dat de werklieden en werksters geen aanspraak kunnen maken op de betaling van

vervoerkosten wanneer de werkgever, door eigen middelen, het vervoer van zijn werklieden en werksters kosteloos verzekert.

III *Geldigheidsduur*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1972 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Aanvullend pensioen

Conform Wet op de Aanvullende Pensioenen van 28/04/2003 (WAP) :	Ja
Toepassingsgebied : Opting-out / niet deelname :	Neen
Toepassingsgebied : Uitsluiting categorieën :	Studentenarbeid, arbeid in kader van opleidings-omscholingsprogramma met steun van overheid, arbeiders met wettelijk pensioen met toegelaten arbeid
Inrichter :	Sociaal Fonds voor de Werklieden van de Ondernemingen der Openbare en Speciale Autobusdiensten en Autocarondernemingen
Uitvoerder Pensioentoezegging :	Fortis Insurance
Uitvoerder Solidariteitstoezegging :	Solidariteitsfonds Car en Bus (FBZ)
Bijdragevoeten (op brutoloon) : **Pensioentoezegging (PT)** **Solidariteitstoezegging (ST)**	*Zie CAO('s).*
Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2008 (88.917) **Oprichting van het Solidariteitsfonds Car & Bus** Geldigheidsduur : 01/01/2008 - onb. duur **Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2008 (88.918)** **Invoering van een sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer** Geldigheidsduur : 01/01/2008 - onb. duur	
(type 'vaste bijdrage') 100 EUR x het werktijdregime van de aangeslotene.	

Ecocheques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2009 (97012) (garagepersoneel)

Toekenning van ecocheques aan het garagepersoneel

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, alsmede op het garagepersoneel dat zij tewerkstellen.

§ 2. Met "geregeld vervoer" wordt bedoeld : het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Met "bijzondere vormen van geregeld vervoer" wordt bedoeld : het vervoer, ongeacht door wie het wordt georganiseerd, van bepaalde categorieën reizigers met uitsluiting van andere reizigers, voor zover dat vervoer geschiedt op de wijze van het geregeld vervoer en wordt uitgevoerd met voertuigen van meer dan 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen).

§ 4. Met "ongeregeld vervoer" wordt bedoeld : het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder "ongeregeld vervoer" wordt eveneens verstaan : de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

HOOFDSTUK III. *Toekenning van de ecocheques*

Art. 3. Aan elke voltijds tewerkgestelde arbeider worden 3 semestriële schijven van ecocheques betaald, elk ter waarde van 125,00 EUR.

Art. 4. De betaling van deze ecocheques vindt plaats op de volgende tijdstippen :

- in de loop van de maand december 2009 en ten laatste op 31 december 2009. De referteperiode loopt van 1 juli 2009 tot en met 31 december 2009;
- in de loop van de maand juni 2010 en ten laatste op 30 juni 2010. De referteperiode loopt van 1 januari 2010 tot en met 30 juni 2010;
- in de loop van de maand december 2010 en ten laatste op 31 december 2010. De referteperiode loopt van 1 juli 2010 tot en met 31 december 2010.

Art. 5. De hoogste nominale waarde van de ecocheque die wordt toegekend zoals opgenomen in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, bedraagt 10,00 EUR per cheque.

Art. 6. De ecocheque wordt op naam van de arbeider afgeleverd. Deze voorwaarde wordt geacht te zijn vervuld als de toekenning ervan en de daarop betrekking hebbende gegevens voorkomen op de individuele rekening van de arbeider, overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van sociale documenten.

Art. 7. Op de ecocheque dient duidelijk te worden vermeld dat zijn geldigheid tot 24 maanden beperkt is en dat hij slechts mag aangewend worden voor de aankoop van producten en diensten met een ecologisch karakter, zoals opgenomen in de lijst gevoegd als bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98.

Art. 8. De ecocheques kunnen geheel noch gedeeltelijk voor geld omgeruild worden.

HOOFDSTUK IV. *Prestaties en gelijkstellingen*

Art. 9. Voor de toekenning van de ecocheques wordt per referteperiode rekening gehouden met de gewerkte dagen van de arbeider die voltijds is tewerkgesteld.

Art. 10. § 1. Met gewerkte dagen worden gelijkgesteld alle dagen die zijn opgenomen in artikel 8 van de hierboven vermelde collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98.

§ 2. Bovendien worden ook met gewerkte dagen gelijkgesteld, alle dagen van tijdelijke werkloosheid en 30 dagen ziekte of (arbeids)ongeval bovenop de dagen gedekt door het gewaarborgd maandloon.

HOOFDSTUK V. *Pro rata toekenning*

Art. 11. Er wordt een pro rata uitbetaald in de volgende gevallen :

- arbeiders die in de loop van het betrokken semester in de onderneming in dienst of uit dienst treden, hebben recht op een pro rata van semestriële schijven a rato van 1/25ste per week met een maximum van 25/25sten. Voor de toepassing van deze alinea wordt met "week" bedoeld : elke week waarin minimum 1 dag wordt gewerkt of gelijkgesteld;
- deeltijdse arbeiders hebben recht op een pro rata in functie van de tewerkstellingsbreuk. De tewerkstellingsbreuk is de verhouding tussen de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de arbeider en de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse arbeider.

Art. 12. Bij uitdiensttreding dienen de ecocheques, die pro rata worden toegekend, te worden uitbetaald ten laatste op het moment van de uitdiensttreding.

HOOFDSTUK VI. *Recurrentie*

Art. 13. Elke vorm van invulling van de koopkracht geldt voor onbepaalde duur. De waarde van de koopkracht bedraagt 250 EUR per jaar (inclusief RSZ-bijdragen voor werkgever en werknemer) vanaf 2011.

Art. 14. Na de interprofessionele evaluatie van het netto voordeel in uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2009-2010 en eventuele beslissingen over de wijzigingen, dient een sectorale evaluatie te worden voorzien om de recurrentie van de premie van 250 EUR in te vullen vanaf 1 januari 2011.

HOOFDSTUK VII. *Geldigheid*

Art. 15. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 december 2009 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.