3240000 Paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel

Maaltijdcheques **2**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 november 2007 (86246) 2
Anciënniteitspremie **4**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 november 2007 (86244) 4
Hospitalisatieverzekering **6**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 november 2007 (86241) 6
Dubbel vakantiegeld **7**
CAO van 03/04/1975 (3243) gewijzigd door de CAO van 03/12/2002 (65731) 7
Overwerk **9**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 2000 (55745) 9

Maaltijdcheques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 november 2007 (86246)

Sectorale regeling van de maaltijdcheques voor de werknemers in de diamantnijverheid en -handel (Overeenkomst geregistreerd op 8 januari 2008 onder het nummer 86246)

HOOFDSTUK I.
Algemene bepalingen en toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel.

Art. 3. In de diamantnijverheid en -handel geldt het beginsel dat de werkgevers een tegemoetkoming van minimum 4,46 EUR betalen per effectief gewerkte dag van elke werknemer vanaf 4 maart 2002.

HOOFDSTUK II.
Modaliteiten van het stelsel van maaltijdcheques

Art. 4. Het aantal toegekende maaltijdcheques moet gelijk zijn aan het aantal dagen waarop de werknemer effectief arbeidsprestaties levert.

Art. 5. Het aantal maaltijdcheques, voor een deeltijdse werknemer, wordt berekend op basis van de verhouding tussen het totaal aantal uren dat de werknemer tijdens het kwartaal effectief heeft gepresteerd én het normaal aantal arbeidsuren per dag in de onderneming (38/5), waarbij het verkregen resultaat (afgerond op de hogere eenheid) wordt beperkt tot het maximum aantal werkbare dagen van een voltijdse werknemer in de onderneming in het kwartaal.

Art. 6. De maaltijdcheques worden op naam van de werknemer afgeleverd. Deze voorwaarde wordt geacht vervuld te zijn als de toekenning ervan en de daarop betrekking hebbende gegevens (het aantal maaltijdcheques, bruto-bedrag van de maaltijdcheques verminderd met het persoonlijk aandeel van de werknemer) vermeld worden op de individuele rekening.

Art. 7. De maaltijdcheque vermeldt duidelijk dat zijn geldigheidsduur beperkt is tot drie maanden en dat hij slechts mag worden gebruikt om een eetmaal te betalen of voor de aankoop van verbruiksklare voeding.

Art. 8. De tussenkomst van de werkgever in de kostprijs van de maaltijdcheques moet minimum 4,46 EUR per cheque bedragen en de tussenkomst van de werknemer bedraagt ten minste 1,09 EUR per cheque.

Art. 9. De maaltijdcheques worden iedere maand (in één of meerdere keren) overhandigd op basis van het vermoedelijk aantal dagen met effectieve prestaties Uiterlijk de laatste dag van de eerste maand volgend op het kwartaal moet er een regularisatie worden doorgevoerd en moet het aantal cheques in overeenstemming gebracht worden met het aantal dagen waarop de werknemer tijdens het kwartaal effectief prestaties leverde.

HOOFDSTUK III. *Slotbepalingen*

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2008 en houdt op uitwerking te hebben op 31 december 2009.

Anciënniteitspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 november 2007 (86244)

Betaling van een anciënniteitspremie aan de werknemers in de diamantnijverheid en -handel (Overeenkomst geregistreerd op 8 januari 2008 onder het nummer 86244)

HOOFDSTUK I.
Algemene bepalingen en toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 1999 tot uitvoering van het protocol van 28 juni 1999 en houdende het sectoraal vormings- en tewerkstellingsakkoord 1999-2000 en het protocol-akkoord van 28 september 2007 inzake een voorstel van een collectieve arbeidsovereenkomst voor 2007-2008 in het Paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel.

Art. 3. In de diamantnijverheid en -handel geldt het beginsel dat aan sommige werknemers een anciënniteitspremie wordt toegekend.

HOOFDSTUK II.
Betalingsmodaliteiten van de anciënniteitspremie

Art. 4. Het bedrag van de anciënniteitspremie wordt vastgesteld op een bedrag van 123,95 EUR na 10 jaar anciënniteit, op een bedrag van 247,89 EUR na 20 jaar anciënniteit; op een bedrag van 495,79 EUR na 30 jaar anciënniteit en op een bedrag van 743,68 EUR na 40 jaar anciënniteit.

Art. 5. Tijdens de geldigheid van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt het recht op de anciënniteitspremie geopend volgens de bepalingen van artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 6. De anciënniteitspremie wordt uitbetaald de maand die volgt op het ontstaan van het recht op de anciënniteitspremie.

Art. 7. Onverminderd de toepassing van de wettelijke en conventionele bepalingen die de overgang van onderneming regelen, wordt voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst zo nodig rekening gehouden met de definitie van het begrip "technische bedrijfseenheid".

HOOFDSTUK III.
Slotbepalingen

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2008 en houdt op uitwerking te hebben op 31 december 2009.

Hospitalisatieverzekering

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 november 2007 (86241)

Sectorale regeling van de hospitalisatieverzekering voor de werknemers in de diamantnijverheid en -handel (Overeenkomst geregistreerd op 8 januari 2008 onder het nummer 86241)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers, met uitzondering van de technische bedienden, die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel.

Art. 3. Komen in aanmerking voor een hospitalisatieverzekering in de diamantnijverheid :

- de werknemers die onderworpen zijn aan de statuten van het intern compensatiefonds voor de diamantsector;
- de bruggepensioneerden die een beroepsloopbaan van 25 jaar in de diamantnijverheid kunnen bewijzen en die in de laatste drie jaar vóór hun brugpensioen ten minste 1 jaar in de diamantnijverheid hebben gewerkt;
- de gepensioneerden die een beroepsloopbaan van 35 jaar in de diamantnijverheid kunnen bewijzen of indien zij als dusdanig 25 jaar kunnen bewijzen waarvan, tijdens de laatste 3 jaar van hun beroepsloopbaan, 2 jaar in de diamantnijverheid hebben gewerkt.

Art. 4. De toepassingsmodaliteiten van deze hospitalisatieverzekering worden vastgelegd door het algemeen beheersorgaan van het intern compensatiefonds voor de diamantsector, dat instaat voor de financiering van dit aanvullend sociaal voordeel.

Ten aanzien van de in artikel 3, tweede en derde streepje, bepaalde begunstigden worden de volgende bijkomende beperkingen gesteld :

- er wordt een franchise gesteld van 250 EUR;
- de berekening gebeurt op basis van een tweepersoonskamer.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2008 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Dubbel vakantiegeld

CAO van 03/04/1975 (3243) gewijzigd door de CAO van 03/12/2002 (65731)

Dubbel vakantiegeld voor de vierde vakantieweek

Artikel 1. Deze CAO is van toepassing op de werkgevers, werklieden, werksters, leerjongens en leermeisjes van de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de diamantnijverheid en –handel ressorteren.

Art. 2. Krachtens deze overeenkomst wordt toegekend:

- Aan alle arbeiders ongeacht hun leeftijd, een dubbel vakantiegeld voor de vierde vakantieweek;
- Aan de arbeiders die bij het einde van het vakantiedienstjaar minder dan 21 jaar oud zijn, een vijfde vakantieweek waarvoor hen een gewoon vakantiegeld wordt verleend.

Deze voordelen worden toegekend in verhouding tot de dagen normale wettelijke arbeid en de inactiviteitsdagen gelijkgesteld met dagen normale wettelijke arbeid, die zij in de loop van het vakantiedienstjaar totaliseren.

Onder vakantiedienst jaar dient men te verstaan, het kalenderjaar dat het jaar voorafgaat waarin de vakantie dient te worden toegekend.

Onder met dagen normale wettelijke arbeid gelijkgestelde inactivietisdagen dient te worden verstaan de gelijkgestelde inactiviteitsdagen zoals deze krachtens de gecoördineerde wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.
(gewijzigd door de CAO van 03/12/2002 – 65731)

Art. 4. De Rijksverlofkas voor de diamantnijverheid stort aan de arbeiders van de diamantnijverheid en –handel, de volgende aanvullende vakantiegelden:

1. Voor de vierde week vakantie, een dubbel vakantiegeld gelijk aan 0,8 pct. van de bruutbezoldigingen van de werknemer, die in de loop van het vakantiedienstjaar aangegeven werden tot inning van de vakantiebijdrage in het kader van de sociale zekerheid, verhoogd met een fictieve wedde voor de eventueel met effectief gewerkte dagen gelijkgestelde dagen van arbeidsonderbreking, onder dezelfde voorwaarden als deze vastgesteld bij toepassing van de gecoördineerde wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers;
2. Voor de vijfde week vakantie, voorzien ten gunste van de werknemers jonger dan 21 jaar bij het verstrijken van het vakantiedienstjaar, een gewoon

vakantiegeld gelijk aan 2 pct. van de lonen van het vakantiedienstjaar die tot basis hebben gediend voor de berekening van de bijdrage verschuldigd voor de samenstelling van dit vakantiegeld, eventueel vermeerderd met een fictief loon voor met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgestelde inactiviteitsdagen. *(gewijzigd door de CAO van 03/12/2002 – 65731)*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkosmt treedt in werking op 1 januari 2003.

Overwerk

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 2000 (55745)

Toepassing van artikel 1, 3, van de wet van 16 mei 1938 tot regeling van de arbeidsduur in de diamantnijverheid, zoals inzonderheid gewijzigd bij de wet van 13 februari 1998 (Overeenkomst geregistreerd op 26 oktober 2000 onder het nummer 55745)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de diamantnijverheid en –handel.

Art. 2. In toepassing van artikel 1, 3, van de wet van 16 mei 1938 tot regeling van de arbeidsduur in de diamantnijverheid, die voorziet in een bijzondere regeling van de arbeidsduur, dienen de volgende grenzen in acht genomen te worden :

- maximaal 10 uren per dag;
- maximaal 49 uren per week.

Art. 3. De ondernemingen die invoering van deze bijzondere regeling willen invoeren, moeten dit éénmalig voorafgaandelijk ter kennis brengen van de vertegenwoordiging van de werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel.

Art. 4. § 1. De overschrijdingen bedoeld in artikel 2 zijn enkel toegelaten op voorwaarde dat gedurende een referteperiode van één jaar, gemiddeld niet langer dan 38 uren per week, wordt gewerkt.

§ 2. Deze overschrijdingen van de normale grenzen van de arbeidsduur, geven aanleiding tot inhaalrust.

§ 3. In de loop van de referteperiode van een jaar, mag op geen enkel ogenblik de totale duur van de verrichte arbeid, de toegelaten gemiddelde arbeidsduur over dat jaar vermenigvuldigd met het aantal weken of delen van een week die reeds in dat jaar verlopen zijn, overschreden worden met meer dan 65 uren. In voorkomend geval dient onmiddellijk inhaalrust toegekend te worden.

§ 4. Overeenkomstig artikel 26bis van de wet van 16 maart 1971, moet de inhaalrust worden toegekend naar rato van een volledige rustdag per overschrijding die de bij artikel 1.1 van de wet van 16 mei 1938 vastgestelde dagelijkse arbeidsduur bereikt. Zij moet samenvallen met een dag waarop de werknemer normaal zou gewerkt hebben indien hij geen inhaalrust had genomen en telt als arbeidstijd voor de berekening van het gemiddelde.

Art. 5. Deze bijzondere arbeidsregeling kan toegepast worden overeenkomstig de richtlijnen vermeld in het aanwezigheidsregister.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in vanaf 1 oktober 2000 en is gesloten voor onbepaalde duur.