Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking

1360003 Behangpapier

Ploegenpremie **2**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 mei 2009 (92.701) 2
Overurentoeslag **5**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 mei 2009 (92.701) 5
Jaarlijkse premie **8**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 mei 2009 (92.701) 8
Maaltijdcheques **13**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 mei 2009 (92.701) 13
Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 mei 2009 (92.728) 16
Maaltijdvergoeding voor overuren **19**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 mei 2009 (92.728) 19
Afscheidspremie **21**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 2011 (104.270) 21

Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking

Ploegenpremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 mei 2009 (92.701)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking ressorteren, tenzij het paritair comité er anders over beslist (cfr. art. 35).

Zij werd afgesloten in toepassing van de wet van 26 juli 1996 betreffende de bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en van zijn uitvoeringsbesluiten alsook in toepassing van het "uitzonderlijk" interprofessioneel akkoord van 22 december 2008.

HOOFDSTUK IV. *Ploegenpremie*

Art. 11. Ingeval er in twee ploegen wordt gewerkt, zal aan het aldus tewerkgestelde personeel een toeslag van 6 pct. van het reële loon worden toegekend.

Art. 12. Ingeval er in bijkomende ploegen wordt gewerkt, zal de loontoeslag worden vastgesteld op het niveau van de onderneming in overeenstemming met de werkgevers- en werknemersorganisaties. De toeslag voor werk in nachtploeg bedraagt minimum 15 pct. van het reële loon.

Art. 13. Elke arbeider en arbeidster die ploegenarbeid verricht, zal gedurende de arbeidsdag recht hebben op een betaalde schafttijd van maximum een half uur.

HOOFDSTUK XII. *Slotbepalingen*

Art. 33. De indeling van de functies die vastgesteld zijn bij deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt voor onbepaalde tijd.

Art. 34. Deze collectieve arbeidsovereenkomst waarborgt de sociale vrede in de sector gedurende de hele looptijd ervan. Geen enkele algemene of collectieve eis mag derhalve worden gesteld, noch op sectoraal, noch op ondernemingsvlak.

De sociale partners verbinden er zich toe, in de ondernemingen, alle mogelijke middelen te onderzoeken en uit te putten alvorens over te gaan tot ontslagen om economische of financiële redenen.

De ondernemings collectieve arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur kunnen het voorwerp uitmaken van een verlenging op ondernemingsvlak. Dit mag onder geen beding een wijziging van hun inhoud met zich meebrengen.

Art. 35. De hoofdstukken II en III met uitzondering van artikel 8 zijn niet toepasselijk op de ondernemingen van behangpapier en de hoofdstukken II, III, VI en IX zijn niet toepasselijk op de ondernemingen van papieren hulzen.

Art. 36. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing van 1 februari 2009 tot 31 januari 2011.

Zij wordt echter van jaar tot jaar stilzwijgend verlengd, behoudens opzegging door één van de partijen met een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht aan de voorzitter van het paritair comité bij een ter post aangetekend schrijven.

Art. 37. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 september 2007 betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden.

Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking

Overurentoeslag

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 mei 2009 (92.701)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking ressorteren, tenzij het paritair comité er anders over beslist (cfr. art. 35).

Zij werd afgesloten in toepassing van de wet van 26 juli 1996 betreffende de bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en van zijn uitvoeringsbesluiten alsook in toepassing van het "uitzonderlijk" interprofessioneel akkoord van 22 december 2008.

HOOFDSTUK V. *Overurentoeslag*

Art. 14. Voor de overuren zal een toeslag van 50 pct. worden toegekend.

Art. 15. Deze toeslag wordt op 100 pct. gebracht :

1) vanaf het vijfde overuur, dat op dezelfde dag wordt verricht, met uitzondering van de overuren die worden verricht op de vrije zaterdag in het stelsel van de 5 dagenweek;

2) voor de overuren die worden verricht tussen 22 en 6 uur;

3) voor de overuren die worden verricht op een zondag of feestdag.

Art. 16. Behalve indien de arbeider of arbeidster daags tevoren hiervan werd verwittigd, verstrekt de onderneming hem een maaltijd, of betaalt zij, bij ontstentenis ervan, een vergoeding van 2,75 EUR als hij zijn werk moet voortzetten buiten zijn normale arbeidstijd, zonder de mogelijkheid te hebben thuis te gaan eten.

HOOFDSTUK XII. *Slotbepalingen*

Art. 33. De indeling van de functies die vastgesteld zijn bij deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt voor onbepaalde tijd.

Art. 34. Deze collectieve arbeidsovereenkomst waarborgt de sociale vrede in de sector gedurende de hele looptijd ervan. Geen enkele algemene of collectieve eis mag derhalve worden gesteld, noch op sectoraal, noch op ondernemingsvlak.

De sociale partners verbinden er zich toe, in de ondernemingen, alle mogelijke middelen te onderzoeken en uit te putten alvorens over te gaan tot ontslagen om economische of financiële redenen.

De ondernemings collectieve arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur kunnen het voorwerp uitmaken van een verlenging op ondernemingsvlak. Dit mag onder geen beding een wijziging van hun inhoud met zich meebrengen.

Art. 35. De hoofdstukken II en III met uitzondering van artikel 8 zijn niet toepasselijk op de ondernemingen van behangpapier en de hoofdstukken II, III, VI en IX zijn niet toepasselijk op de ondernemingen van papieren hulzen.

Art. 36. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing van 1 februari 2009 tot 31 januari 2011.

Zij wordt echter van jaar tot jaar stilzwijgend verlengd, behoudens opzegging door één van de partijen met een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht aan de voorzitter van het paritair comité bij een ter post aangetekend schrijven.

Art. 37. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 september 2007 betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden.

Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking

Jaarlijkse premie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 mei 2009 (92.701)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking ressorteren, tenzij het paritair comité er anders over beslist (cfr. art. 35).

Zij werd afgesloten in toepassing van de wet van 26 juli 1996 betreffende de bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en van zijn uitvoeringsbesluiten alsook in toepassing van het "uitzonderlijk" interprofessioneel akkoord van 22 december 2008.

HOOFDSTUK VI. *Jaarlijkse premie*

Art. 17. De arbeiders en arbeidsters die ingeschreven zijn in de onderneming op 15 december zullen tussen 15 en 25 december een jaarlijkse eindejaarspremie ontvangen die gelijk is aan 160,33 uren (37-urenweek) van hun individueel loon[1] bij de eerste opening van de rekeningen van de maand november.

[1] Gezien de verschillende interpretaties gegeven aan het begrip “individueel loon”, komen de partijen overeen dat, vanaf de jaarlijkse premie betaalbaar in december 1997, de enige te weerhouden interpretatie is “het loon

Hebben recht op de premie in verhouding tot hun arbeidsprestaties na drie maanden anciënniteit in de onderneming[2]:

- de arbeiders en arbeidsters die ingeschreven zijn op 15 december en die in de onderneming in dienst zijn getreden in de loop van het jaar;

- de arbeiders en arbeidsters die de onderneming hebben verlaten in de loop van het jaar, uitgezonderd om dringende reden.

Worden met effectieve arbeid gelijkgesteld :

- de jaarlijkse vakantie;

- de afwezigheden, behalve die wegens ziekte, die aanleiding hebben gegeven tot de betaling van loon;

- de periodes van arbeidsongeschiktheid in de zin van de wetgeving op de ziekte en invaliditeit, tot zes maanden maximum (bevallingsrust inbegrepen);

- de periodes van werkloosheid die aanleiding hebben gegeven tot de betaling van de dagelijkse uitkeringen voor bestaanszekerheid;

- de periodes van arbeidsongeschiktheid ten gevolge van arbeidsongevallen, tot één jaar.

---

plus de ploegenpremie" (het betreft de gemiddelde ploegenpremie voor diegene die in drie of meer afwisselende ploegen werken).

[2] De arbeiders en arbeidsters, aangeworven met één of meerdere contracten van bepaalde duur tijdens de referentieperiode en die in het totaal een anciënniteit bereiken gelijk aan of hoger dan drie maanden, hebben recht op een eindejaarspremie naar rato van hun prestaties.

Om het aantal uren te bepalen waarop de arbeiders en arbeidsters recht hebben naargelang hun arbeidsprestaties gedurende de referentieperiode gaande van 1 oktober van het vorig jaar tot 30 september van het lopend jaar, wordt als volgt tewerk gegaan :

vijfdagenweek :

$$\frac{\text{gewerkte dagen + gelijkgestelde dagen van de periode}}{52 \times 5} \times 160{,}33 \text{ u} =$$

Zesdagenweek :

$$\frac{\text{gewerkte dagen + gelijkgestelde dagen van de periode}}{52 \times 6} \times 160{,}33 \text{ u.} =$$

als een arbeider of arbeidster nu eens 5 dagen per week werkt en dan weer 6 dagen, worden de 52 weken verdeeld volgens het aantal weken gedurende dewelke het ene of het andere stelsel werd toegepast, met name :

$$\frac{\text{gewerkte dagen + gelijkgestelde dagen van de periode}}{(n \times 5) + (m \times 6)} \times 160{,}33 \text{ u.} =$$

n + m is gelijk aan 52 weken.

De eventueel gunstigere programmaties die formeel werden vastgesteld op het niveau van de ondernemingen vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst, zullen niettemin worden toegepast.

Voor de ondernemingen die gedeeltelijk of volledig de arbeidsduur hebben verminderd van 40 tot 37 uren per week in de vorm van betaalde compensatiedagen (zonder aanpassing van de uurlonen), wordt het aantal uren dat in aanmerking komt voor de jaarlijkse premie als volgt berekend :

Art. 18. De vakorganisaties verbinden er zich toe geen eisen in te dienen die verder zouden gaan dan de in het vorige artikel vermelde bepalingen.

HOOFDSTUK XII. *Slotbepalingen*

Art. 33. De indeling van de functies die vastgesteld zijn bij deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt voor onbepaalde tijd.

Art. 34. Deze collectieve arbeidsovereenkomst waarborgt de sociale vrede in de sector gedurende de hele looptijd ervan. Geen enkele algemene of collectieve eis mag derhalve worden gesteld, noch op sectoraal, noch op ondernemingsvlak.

De sociale partners verbinden er zich toe, in de ondernemingen, alle mogelijke middelen te onderzoeken en uit te putten alvorens over te gaan tot ontslagen om economische of financiële redenen.

De ondernemings collectieve arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur kunnen het voorwerp uitmaken van een verlenging op ondernemingsvlak. Dit mag onder geen beding een wijziging van hun inhoud met zich meebrengen.

Art. 35. De hoofdstukken II en III met uitzondering van artikel 8 zijn niet toepasselijk op de ondernemingen van behangpapier en de hoofdstukken II, III, VI en IX zijn niet toepasselijk op de ondernemingen van papieren hulzen.

Art. 36. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing van 1 februari 2009 tot 31 januari 2011.

Zij wordt echter van jaar tot jaar stilzwijgend verlengd, behoudens opzegging door één van de partijen met een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht aan de voorzitter van het paritair comité bij een ter post aangetekend schrijven.

Art. 37. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 september 2007 betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden.

Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking

Maaltijdcheques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 mei 2009 (92.701)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking ressorteren, tenzij het paritair comité er anders over beslist (cfr. art. 35).

Zij werd afgesloten in toepassing van de wet van 26 juli 1996 betreffende de bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en van zijn uitvoeringsbesluiten alsook in toepassing van het "uitzonderlijk" interprofessioneel akkoord van 22 december 2008.

HOOFDSTUK VIII. *Maaltijdcheques*

1. Ondernemingen die maaltijdcheques toekennen aan de arbeiders en arbeidsters in de onderneming op datum van 1 februari 2009.

Art. 23. Vanaf 1 juni 2009 wordt de werkgevers-tussenkomst van de maaltijdcheque verhoogd met 0,50 EUR. Vanaf 1 januari 2010 wordt deze opnieuw verhoogd met 0,50 EUR.

Art. 24. De toekenningsmodaliteiten opgenomen in de ondernemings collectieve arbeidsovereenkomst blijven van toepassing.

2. Ondernemingen die nog geen maaltijdcheques toekennen aan de arbeiders en arbeidsters in de onderneming op datum van 1 februari 2009.

Art. 25. Een sectoraal regime tot toekenning van een maaltijdcheque, waarvoor de werkgeverstussenkomst 0,50 EUR bedraagt, treedt in werking vanaf 1 juni 2009. De werkgeverstussenkomst wordt verhoogd met 0,50 EUR vanaf 1 januari 2010.

Art. 26. De toekenningsmodaliteiten worden bepaald in een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst. Bij de vaststelling van de toekenningsmodaliteiten wordt rekening gehouden met volgende principes :

- de gelijke behandeling van de deeltijdse werknemers;

- de gepresteerde overuren

HOOFDSTUK XII. *Slotbepalingen*

Art. 33. De indeling van de functies die vastgesteld zijn bij deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt voor onbepaalde tijd.

Art. 34. Deze collectieve arbeidsovereenkomst waarborgt de sociale vrede in de sector gedurende de hele looptijd ervan. Geen enkele algemene of collectieve eis mag derhalve worden gesteld, noch op sectoraal, noch op ondernemingsvlak.

De sociale partners verbinden er zich toe, in de ondernemingen, alle mogelijke middelen te onderzoeken en uit te putten alvorens over te gaan tot ontslagen om economische of financiële redenen.

De ondernemings collectieve arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur kunnen het voorwerp uitmaken van een verlenging op ondernemingsvlak. Dit mag onder geen beding een wijziging van hun inhoud met zich meebrengen.

Art. 35. De hoofdstukken II en III met uitzondering van artikel 8 zijn niet toepasselijk op de ondernemingen van behangpapier en de hoofdstukken II, III, VI en IX zijn niet toepasselijk op de ondernemingen van papieren hulzen.

Art. 36. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing van 1 februari 2009 tot 31 januari 2011.

Zij wordt echter van jaar tot jaar stilzwijgend verlengd, behoudens opzegging door één van de partijen met een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht aan de voorzitter van het paritair comité bij een ter post aangetekend schrijven.

Art. 37. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 september 2007 betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden.

Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 mei 2009 (92.728)

Toekenning van maaltijdcheques en van een maaltijdvergoeding voor overuren

Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen, welke onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking ressorteren en waar geen maaltijdcheques werden toegekend op 1 februari 2009.

Juridische basis

Art. 2. Deze overeenkomst wordt gesloten in toepassing van artikel 19bis, § 2 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Aantal maaltijdcheques

Art. 3. Partijen komen overeen dat de arbeiders en arbeidsters, die onder het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst vallen, één maaltijdcheque per effectief gepresteerde dag zullen ontvangen vanaf 1 juni 2009.

Bedrag van de maaltijdcheque

Art. 4. Vanaf 1 juni 2009 bedraagt de nominale waarde van de maaltijdcheque 1,59 EUR, samengesteld uit een persoonlijk aandeel ten bedrage van 1,09 EUR en een werkgeversaandeel ten bedrage van 0,50 EUR. Het werkgeversaandeel wordt met ingang van 1 januari 2010 verhoogd met 0,50 EUR, zodat de nominale waarde van de maaltijdcheque vanaf dat ogenblik 2,09 EUR bedraagt. Het persoonlijk aandeel blijft ongewijzigd.

De deeltijdse werknemers krijgen dit voordeel pro rata. Dit betekent concreet dat ook zij één maaltijdcheque per effectief gepresteerde dag ontvangen, conform het hierna bepaalde :

- de nominale waarde van de maaltijdcheque voor de deeltijdse werknemer die zijn prestaties verricht à rato van volledige dagen is gelijk aan deze van de voltijdse werknemer;

- deeltijdse werknemers, die hun prestaties verrichten à rato van halve dagen (maximum 4 werkuren/dag) ontvangen, vanaf 1 juni 2009 één maaltijdcheque per effectief gepresteerde dag met een nominale waarde van 1,34 EUR. Het persoonlijk aandeel van de werknemer bedraagt 1,09 EUR per cheque en het werkgeversaandeel bedraagt 0,25 EUR per cheque.

Vanaf 1 januari 2010 wordt het werkgeversaandeel in de maaltijdcheque van de deeltijdse werknemer die zijn arbeidsprestaties levert in halve dagen (maximum 4° werkuren/dag), verhoogd met 0,25 EUR.

Ingevolge deze verhoging bedraagt de nominale waarde vanaf 1 januari 2010 1,59 EUR voor de betrokken werknemers.

Andere toekenningsmodaliteiten

Art. 5. De rechthebbende geeft de werkgever de toestemming om 1,09 EUR per verkregen maaltijdcheque in te houden op zijn nettoloon.

Art. 6. De maaltijdcheque vermeldt duidelijk dat zijn geldigheidsduur beperkt is tot 3 maanden en dat hij slechts mag worden gebruikt ter betaling van een maaltijd of ter aankoop van verbruiksklare voeding (cfr. artikel 19bis, § 2, 4° van het koninklijk besluit van 28 november 1969).

Art. 7. De maaltijdcheques worden afgeleverd op naam van de betrokken arbeider of arbeidster. Deze voorwaarde wordt geacht te zijn vervuld, als de toekenning ervan en de daarop betrekking hebbende gegevens (aantal maaltijdcheques en werkgeversbijdrage) voorkomen op de individuele rekening van de werknemer, overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van de sociale documenten.

Art. 8. De maaltijdcheques betreffende een kalendermaand worden uiterlijk in de loop van de maand die volgt op deze waarin zij verworven zijn, aan de arbeider of arbeidster overhandigd.

Slotbepalingen

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juni 2009 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking

Maaltijdvergoeding voor overuren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 mei 2009 (92.728)

Toekenning van maaltijdcheques en van een maaltijdvergoeding voor overuren

Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen, welke onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking ressorteren en waar geen maaltijdcheques werden toegekend op 1 februari 2009.

Juridische basis

Art. 2. Deze overeenkomst wordt gesloten in toepassing van artikel 19bis, § 2 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Maaltijdvergoeding voor overuren

Art. 9. Aan het einde van elk trimester, zal de werkgever een afrekening maken van de gepresteerde overuren van het afgelopen trimester. In de loop van de maand volgend op het afgesloten trimester zal de werknemer een maaltijdvergoeding ten belope van 0,50 EUR netto ontvangen per gepresteerde 7,4 overuren gedurende de periode lopende van 1 juni 2009 tot 31 december 2009.

Vanaf 1 januari 2010, wordt het netto-bedrag van 0,50 EUR op 1 EUR gebracht.

Slotbepalingen

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juni 2009 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking

Afscheidspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 2011 (104.270)

Sociale voordelen

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking ressorteren.

HOOFDSTUK II. *Sociale voordelen*

Art. 2. In uitvoering van de bepalingen van artikel 2 van de statuten, vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 1988, gesloten in het Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking, betreffende de coördinatie van de statuten van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de papier- en kartonbewerking", algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 25 mei 1989, worden aan de in artikel 1 van voormelde statuten bedoelde arbeiders en arbeidsters, sociale voordelen toegekend ten laste van voormeld fonds.

De sociale voordelen zijn de volgende :

2. een afscheidspremie.

HOOFDSTUK IV. *Eénmalige premie*

Art. 7. De arbeiders en arbeidsters, die op 31 december van het jaar waarin ze de leeftijd van 64 jaar bereiken tewerkgesteld zijn in een in artikel 1 bedoelde onderneming of de ermee gelijkgestelden hebben recht op een afscheidspremie.

Deze premie bedraagt :

a) 11,00 EUR vanaf 1 januari 2002 per kalenderjaar aansluiting bij één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties;

b) 2,25 EUR vanaf 1 januari 2002 per kalenderjaar tewerkstelling in een onderneming bedoeld in artikel 1;

c) een begonnen jaar wordt als een volledig jaar aangezien;

d) deze éénmalige premie bedraagt maximum 300,00 EUR vanaf 1 januari 2002.

Art. 8. In geval van overlijden wordt de in artikel 7 bedoelde éénmalige premie uitbetaald aan de persoon die de begrafeniskosten heeft gedragen.

Art. 9. De arbeiders en arbeidsters die tenminste sedert zes maanden zijn tewerkgesteld in een in artikel 1 bedoelde onderneming hebben bij huwelijk, recht op een éénmalige premie van 9,00 EUR vanaf 1 januari 2002 per jaar aansluiting bij één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties. Deze premie bedraagt maximum 45,00 EUR.

Art. 10. De éénmalige premies bedoeld in de artikelen 7 tot en met 9 worden uitbetaald mits indienen van een volledig dossier waaruit de rechten van de rechthebbende of zijn erfgenamen blijken. De dossiers moeten worden gevalideerd door een vertegenwoordiger van tenminste twee werknemersorganisaties welke zetelen in het Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking.

HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*

Art. 11. De bruggepensioneerden die recht hebben op een vergoeding brugpensioen ten laste van een in artikel 1 bedoelde werkgever worden voor de toekenning van de sociale voordelen voorzien in artikel 2 met de arbeiders en arbeidsters bedoeld in artikel 1 gelijkgesteld.

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 mei 2009 betreffende de sociale voordelen.