



Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

1180001 Maalderijen en roggebloem

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2009 (94.943)

Loon- en arbeidsvoorwaarden in de maalderijen en ondernemingen van roggebloem

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de maalderijen en ondernemingen van roggebloem.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK III. Uurlonen

Art. 3. Op 1 januari 2009 gelden de volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, en dit ongeacht hun leeftijd :

	38-urenweek	37-urenweek
Categorie A (hulparbeiders)	12,06 EUR	12,33 EUR
Categorie B (geofende arbeiders)	12,43 EUR	12,75 EUR



Categorie C (geschoolde arbeiders)	12,82 EUR	13,11 EUR
--	-----------	-----------

Art. 4. Op 1 januari 2009 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, en dit ongeacht hun leeftijd :

	38- urenweek	37-urenweek
Categorie A (hulparbeiders)	12,45 EUR	12,78 EUR
Categorie B (geoefende arbeiders)	12,87 EUR	13,17 EUR
Categorie C (geschoolde arbeiders)	13,26 EUR	13,56 EUR

Art 5. § 1. Op 1 januari 2010, worden de minimumuurlonen vermeld in artikel 3 en 4 na indexering verhoogd met 0,08 EUR.

§ 2. Ondernemingen kunnen de toepassing van de in dit artikel bepaalde verhoging van de minimumuur-lonen in hun onderneming uitstellen tot 1 januari 2011 door middel van een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak gesloten uiterlijk op 30 juni 2009.

Art 6. Op 1 juli 2010, worden de minimumuurlonen vermeld in artikel 3 en 4 voor een tweede keer verhoogd met 0,08 EUR, na eventuele indexering.



Art. 7. De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder "tewerkstellingsperiodes" dient men te verstaan de periodes gedekt door :

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst;

en/of

- door een interimovereenkomst.

Art. 8. Het minimumuurloon van de categorie D (vaklieden) wordt vastgesteld door een overeenkomst tussen partijen volgens de plaatselijke gebruiken. Het mag evenwel niet lager zijn dan het minimumuurloon van de categorie C (geschoolde arbeiders).

HOOFDSTUK VI. *Geldigheid*

Art. 16. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 4 juli 2007, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden in de maalderijen en ondernemingen van roggebloem, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 maart 2008 (Belgisch Staatsblad van 16 april 2008).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.



Gunstiger regelingen die voor de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

Commentaar bij artikel 7 :

De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.