



1290000 Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton

De indirecte premies

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2007 (83.169)

Loon- en arbeidsvoorwaarden, werkgelegenheid en inspanningen inzake opleiding en vorming inzake risicogroepen voor de periode 2007-2008

I. Juridisch kader

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet van 26 juli 1996 betreffende de bevordering van de tewerkstelling en de preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (Belgisch Staatsblad van 1 augustus 1996).

Art. 2. Zij is eveneens gesloten in uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 21 december 2006.

II. Toepassingsgebied

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton (PC 129).

VI. Verlenging van de bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten

Art. 10. Alle andere punten van collectieve arbeidsovereenkomsten die niet gewijzigd worden door de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst en die nog altijd geldig waren op 31 december 2006, worden met twee jaar verlengd met ingang van 1 januari 2007.



Het betreft de artikelen 6, 7, 8, 9, 11, 13, 14 en 15 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 2005 (geregistreerd onder het nummer 75301/CO/129).

n. De indirecte premies (huwelijk, vertrek, overlijden) (sinds 1 januari 2003) blijven ongewijzigd :

- de huwelijkspremie : 13,99 EUR per dienstjaar, tot een maximum van 69,94 EUR;
- de vertrek- en overlijdenspremie : tot maximum 466,29 EUR.

IX. Slotbepalingen

Art. 15. De sociale partners heffen de collectieve arbeidsovereenkomst op betreffende de lonen van de werknemers jonger dan 21 jaar en bevelen tevens aan om blijvend de link leeftijd/barema te schrappen, voor zover bedrijven dit nog niet doen.

Art. 16. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een periode van twee jaar, ingaande op 1 januari 2007 en eindigend op 31 december 2008.

vervoerskosten**Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2007 (83.169)**

Loon- en arbeidsvoorwaarden, werkgelegenheid en inspanningen inzake opleiding en vorming inzake risicogroepen voor de periode 2007-2008

I. Juridisch kader

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet van 26 juli 1996 betreffende de bevordering van de tewerkstelling en de preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (Belgisch Staatsblad van 1 augustus 1996).

Art. 2. Zij is eveneens gesloten in uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 21 december 2006.

II. Toepassingsgebied

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton (PC 129).

VI. Verlenging van de bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten

Art. 10. Alle andere punten van collectieve arbeidsovereenkomsten die niet gewijzigd worden door de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst en die nog altijd geldig waren op 31 december 2006, worden met twee jaar verlengd met ingang van 1 januari 2007. Het betreft de artikelen 6, 7, 8, 9, 11, 13, 14 en 15 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 2005 (geregistreerd onder het nummer 75301/CO/129).

m. De werkgevers komen voor 80 pct. tussen in de vervoerskosten, namelijk de heenrit op basis van het openbaar vervoer of de treinkaart, en dit vanaf de eerste kilometer, ongeacht het vervoermiddel (in voege sinds 1 januari 2002 - cfr artikel 15, g. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 2005).

IX. Slotbepalingen

Art. 15. De sociale partners heffen de collectieve arbeidsovereenkomst op betreffende



de lonen van de werknemers jonger dan 21 jaar en bevelen tevens aan om blijvend de link leeftijd/barema te schrappen, voor zover bedrijven dit nog niet doen.

Art. 16. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een periode van twee jaar, ingaande op 1 januari 2007 en eindigend op 31 december 2008.

Eindejaarspremie

Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2007 (83.169)

Loon- en arbeidsvoorwaarden, werkgelegenheid en inspanningen inzake opleiding en vorming inzake risicogroepen voor de periode 2007-2008

I. Juridisch kader

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet van 26 juli 1996 betreffende de bevordering van de tewerkstelling en de preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (Belgisch Staatsblad van 1 augustus 1996).

Art. 2. Zij is eveneens gesloten in uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 21 december 2006.

II. Toepassingsgebied

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton (PC 129).

VI. Verlenging van de bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten

Art. 10. Alle andere punten van collectieve arbeidsovereenkomsten die niet gewijzigd worden door de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst en die nog altijd geldig waren op 31 december 2006, worden met twee jaar verlengd met ingang van 1 januari 2007.

Het betreft de artikelen 6, 7, 8, 9, 11, 13, 14 en 15 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 2005 (geregistreerd onder het nummer 75301/CO/129).



h. de eindejaarspremie bedraagt 8,33 pct. van brutolonen (in voege sinds 1 januari 2001 - cfr. artikel 15, a. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 2005).

IX. Slotbepalingen

Art. 15. De sociale partners heffen de collectieve arbeidsovereenkomst op betreffende de lonen van de werknemers jonger dan 21 jaar en bevelen tevens aan om blijvend de link leeftijd/barema te schrappen, voor zover bedrijven dit nog niet doen.

Art. 16. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een periode van twee jaar, ingaande op 1 januari 2007 en eindigend op 31 december 2008.