Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

1400005 Verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten

Toelage bij pensionering 3
Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 januari 1985 (12057) , gewijzigd door CAO van 26 november 2003 (69293) 3
Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juli 1986 (16678), gewijzigd door CAO van 8 juli 1993 (34115) 5
Kosten van medische schifting 7
Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 2001 (57779) 7
Verwijderingsvergoeding 9
Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2004 (73580) 9
Verblijfsvergoeding 11
Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2004 (73580) 11
Vergoeding indien diensttijd van de dag 12 uren overschrijdt 14
Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2005 (75751) 14
Flexibiliteitspremie 16
Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2005 (75751) 16
Overuren 18
Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2005 (75752) 18
Vergoeding voor verblijf of reis in het buitenland 25
Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2005 (75752) 25
Diensttijd op zondag of rustdagen toegestaan volgens wetgeving op betaalde feestdagen 31
Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2005 (75752) 31
ARAB-vergoeding 37
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2011 (106715) 37
Tussenkomst in de kosten voor de afgifte van de noodzakelijke bestuurderskaart voor de nieuwe digitale tachograaf 39
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 (85604) 39
Anciënniteitspremie 42
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2009 (94384) 42
Tussenkomst in de kosten voor het behalen van het rijbewijs C en/of CE 44
Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2010 (102856) 44
Eindejaarspremie 46
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2009 (94.383) 46
Vervoerskosten 49
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2001 (59.010) 49

Aanvullend pensioen.....52
Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 november 2010 (102.472) 52

Toelage bij pensionering

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 januari 1985 (12057) , gewijzigd door CAO van 26 november 2003 (69293)

Oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten. Ondernemingen van verhuizingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten

OPRICHTING

Artikel 1. Het Paritair Comité voor het vervoer heeft, bij toepassing van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten tot oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid waarvan de statuten hieronder zijn vastgesteld.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1985 voor de duur van één jaar. De duur ervan wordt telkens met één jaar verlengd, behalve bij opzegging door een der partijen, zes maanden voor de vervaldag.

STATUTEN

Hoofdstuk II - *Toepassingsgebied*

Art. 4. Deze statuten zijn van toepassing :

1° op de deeltijds en voltijds tewerkgestelde werklieden en werksters die verhuizingen verrichten, werken in meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten en die afhangen van het Paritair Comité voor het vervoer, in ondernemingen waarmee ze gebonden zijn door een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur en houders van een verhuizerskaart P;

2° op de werkgevers die de werklieden en werksters bedoeld onder 1° , in dienst hebben.".

(Dit artikel werd gewijzigd door CAO van 26 november 2003, registratienummer 69293, vanaf 1 januari 2004)

Hoofdstuk III. - *Rechthebbenden en toekennings- en uitkeringsmodaliteiten*

C. Toelage van vertrek wegens op pensioen-, brugpensioen – of brugrustpensioen

Art. 9. De in artikel 4, 1° bedoelde werklieden en werksters die gebonden zijn door een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur die de wettelijke pensioen- of brugpensioenouderdom bereikt hebben, de onderneming verlaten, hebben recht op een toelage van vertrek voor zover zij gedurende de vijf laatste jaren van hun beroepsactiviteit ononderbroken in één of meer ondernemingen van de sector verhuizingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten in dienst zijn geweest.
(Dit artikel werd gewijzigd door CAO van 26 november 2003, registratienummer 69293, vanaf januari 2004)

Art. 10. Het bedrag van de toelage in artikel 9 bedoeld, wordt door de Raad van Beheer van het Fonds vastgesteld.

Het is het voorwerp van een collectieve arbeidsovereenkomst, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juli 1986 (16678), gewijzigd door CAO van 8 juli 1993 (34115)

Sociaal Fonds voor de ondernemingen van verhuizingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten

Vaststelling van de bedragen :

- van de toelagen en tegemoetkomingen ten gunste van de werklieden en werksters;
- van de bijdrage van de werkgevers.

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing :

1° op de werklieden en werksters die verhuizingen verrichten, werken in meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten en die afhangen van het Paritair Comité voor het vervoer, in ondernemingen waarmee zij gebonden zijn door een arbeidsovereenkomst;

2° op de werkgevers die de werklieden en werksters onder 1) bedoeld, in dienst hebben.

HOOFDSTUK II. – Bedragen van de toelagen

…
Art.2. In uitvoering van de bepalingen van artikel 25 van de statuten vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 januari 1985, gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd “Sociaal Fonds voor de ondernemingen van verhuizingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten” en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 22 april 1985 (Belgisch Staatsblad van 30 mei 1985) …..

Art. 4. In uitvoering van dezelfde statutaire bepalingen , vermeld in artikel 2, wordt het bedrag van de toelage voor vertrek wegens op pensioen- of brugpensioenstelling, bedoeld in de artikelen 9 en 10 van de statuten van genoemd Fonds als volgt vastgesteld :

Elke werkman of werkster, die met pensioen of brugpensioen gaat, heeft recht op een vergoeding van 1.000 F per jaar anciënniteit in de sector met een masimum van 16.000 F.

Deze toelage wordt betaald door de werkgever en wordt hem door het Fonds terugbetaald, tegen afgifte van een document, waarin verklaard wordt dat de werkman of werkster wettelijk op pensioen of brugpensioen gesteld is.
(Dit artikel werd vervangen door CAO van 8 juli 1993, registratienummer 34 115, vanaf 1 januari 1993)

HOOFDSTUK V. – Geldigheid

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 1986 voor de duur van één jaar. De duur ervan wordt telkens met één jaar verlengd.

Kosten van medische schifting

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 2001 (57779)

Kosten van medische schifting in de subsector voor verhuisondernemingen, de meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en behoren tot de subsector voor de verhuisondernemingen, de meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten alsook op hun werklieden.

§ 2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder :

"verhuizing" : elke overbrenging van installaties van de ene plaats naar de andere, onder meer : privé, kantoren, magazijnen, werkplaatsen, beurzen, fabrieken, tentoonstellingen, enz. met inbegrip van alle begeleidende werkzaamheden, zoals inpak, uitpak, monteren, demonteren zonder dat deze opsomming limitatief is;

"meubelbewaring" : de opslagplaatsen voor meubelen en andere voorwerpen die dezelfde of gelijkaardige speciale bewaringsinstallaties vergen;

"aanverwante activiteiten" : elk goederenvervoer dat het gebruik vereist van voertuigen die speciaal uitgerust zijn zoals voor het vervoer van meubelen en om de beschadiging tijdens het vervoer te voorkomen van diverse goederen zoals nieuwe meubelen, kunstvoorwerpen, elektrische huishoudapparaten, archieven, enz.;

"voertuigen speciaal uitgerust voor het vervoer van meubelen" : elk voertuig met vast of beweegbaar koetswerk, niet buigzaam, waterdicht, binnenin voorzien van vastsnoeringsmateriaal, van een stuwinrichting, behoorlijk gebouwd voor het vervoer van verhuizingen en uitgerust met klein stuw- en beschermingsmaterieel, zoals dekens, kisten, elk ander soortgelijk materieel, enz.;

§ 3. Onder "werklieden" wordt bedoeld : de werklieden en werksters die behoren tot het rijdend personeel.

HOOFDSTUK II. *Medische schifting*

Art. 3. De medische kosten die rechtstreeks in verband staan met het behalen of het vernieuwen van het nieuw Europees rijbewijs, worden door de werkgever gedragen.

Art. 4. Deze kosten worden terugbetaald door het sociaal fonds van de sector. De werkgever die om terugbetaling verzoekt, legt een voldoende bewijsstuk voor.

Art. 5. De praktische modaliteiten voor de uitvoering van deze collectieve overeenkomst zullen uitgewerkt worden door de raad van beheer van het sociaal fonds van de sector.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 1999 betreffende de kosten van medische schifting.

HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2001. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Verwijderingsvergoeding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2004 (73580)

Verwijderingsvergoeding en verblijfsvergoeding in de sector voor verhuisondernemingen, de meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en behoren tot de subsector voor de verhuisondernemingen, de meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten alsook op hun werklieden.

§ 2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder :

"verhuizing" : elke overbrenging van installaties van de ene plaats naar de andere, onder meer: privé, kantoren, magazijnen, werkplaatsen, beurzen, fabrieken, tentoonstellingen, enz. … met inbegrip van alle begeleidende werkzaamheden, zoals inpak, uitpak, monteren, demonteren zonder dat deze opsomming limitatief is;

"meubelbewaring" : de opslagplaatsen voor meubelen en andere voorwerpen die dezelfde of gelijkaardige speciale bewaringsinstallaties vergen;

"aanverwante activiteiten" : elk goederenvervoer dat het gebruik vereist van voertuigen die speciaal uitgerust zijn zoals voor het vervoer van meubelen en om de beschadiging tijdens het vervoer te voorkomen van diverse goederen zoals nieuwe meubelen, kunstvoorwerpen, elektrische huishoudapparaten, archieven, enz.…..;

"voertuigen speciaal uitgerust voor het vervoer van meubelen" : elk voertuig met vast of beweegbaar koetswerk, niet buigzaam, waterdicht, binnenin voorzien van vastsnoeringsmateriaal, van een stuwinrichting, behoorlijk gebouwd voor het vervoer van verhuizingen en uitgerust met klein stuw- en beschermingsmaterieel, zoals dekens, kisten, elk ander soortgelijk materieel, enz. ….

§ 3. Onder "werklieden" wordt bedoeld : de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. *Verwijderingsvergoeding*

Art. 2. De verwijderingvergoeding die in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de arbeidsduur in de verhuisondernemingen,

meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten verschuldigd is vastgesteld op 2,5202 EUR per uur vanaf 1 november 2004, afgerond op 2,52 EUR.

De verwijderingsvergoeding is alleen verschuldigd op de aanwezigheidsuren die worden vergoed aan 100 pct.

HOOFDSTUK III. *Verblijfsvergoeding*

Art. 9. De in de artikelen 2, 6, 7 en 8 vastgestelde bedragen worden met ingang op 1 november van ieder jaar aangepast aan de evolutie van het gezondheidsindex.

Art. 10. De jaarlijkse aanpassing geschiedt op basis van de volgende elementen :

1° het niet afgeronde bedrag van de verwijderingvergoeding dat toepasselijk is tot 31 oktober van het jaar tijdens hetwelk de aanpassing ingaat;
2° de gezondheidsindex van de maand oktober van het jaar tijdens hetwelk de aanpassing ingaat;
3° de gezondheidsindex van de maand oktober van het jaar voorafgaand aan het jaar tijdens hetwelk de aanpassing ingaat.

HOOFDSTUK V. *Geldigheidsduur*

Art. 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2005 en is voor onbepaalde duur gesloten.

Verblijfsvergoeding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2004 (73580)

Verwijderingsvergoeding en verblijfsvergoeding in de sector voor verhuisondernemingen, de meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en behoren tot de subsector voor de verhuisondernemingen, de meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten alsook op hun werklieden.

§ 2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder :

"verhuizing" : elke overbrenging van installaties van de ene plaats naar de andere, onder meer: privé, kantoren, magazijnen, werkplaatsen, beurzen, fabrieken, tentoonstellingen, enz. … met inbegrip van alle begeleidende werkzaamheden, zoals inpak, uitpak, monteren, demonteren zonder dat deze opsomming limitatief is;

"meubelbewaring" : de opslagplaatsen voor meubelen en andere voorwerpen die dezelfde of gelijkaardige speciale bewaringsinstallaties vergen;

"aanverwante activiteiten" : elk goederenvervoer dat het gebruik vereist van voertuigen die speciaal uitgerust zijn zoals voor het vervoer van meubelen en om de beschadiging tijdens het vervoer te voorkomen van diverse goederen zoals nieuwe meubelen, kunstvoorwerpen, elektrische huishoudapparaten, archieven, enz.…;

"voertuigen speciaal uitgerust voor het vervoer van meubelen" : elk voertuig met vast of beweegbaar koetswerk, niet buigzaam, waterdicht, binnenin voorzien van vastsnoeringsmateriaal, van een stuwinrichting, behoorlijk gebouwd voor het vervoer van verhuizingen en uitgerust met klein stuw- en beschermingsmaterieel, zoals dekens, kisten, elk ander soortgelijk materieel, enz. ….

§ 3. Onder "werklieden" wordt bedoeld : de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK III. *Verblijfsvergoeding*

Art. 3. De werklieden die wegens dienstnoodzaak gedwongen zijn te overnachten hebben recht op :

1° een vergoeding voor het avondmaal indien de diensttijd van de dag voor de middag (12 uur) aanvangt;
2° een vergoeding voor de overnachting en het ontbijt;
3° een vergoeding voor het middagmaal indien de terugkomst op de werkplaats na 14 uur plaats heeft.

Art. 4. Voor zover zij minstens de in het arbeidsreglement voorziene arbeidsprestaties hebben verricht en voorzover zij wegens dienstnoodzaak gedwongen zijn op de werkplaats terug te komen na 22 uur hebben de arbeiders recht op de vergoeding voor het avondmaal.

Het voordeel voortspruitend uit dit artikel is niet cumuleerbaar met dit voortspruitend uit artikel 5.

Art. 5. § 1. Een aanvullende vergoeding gelijk aan de vergoeding voor het avondmaal wordt toegekend indien de diensttijd van de dag wordt overschreden.

Het voordeel voortspruitend uit dit artikel is niet cumuleerbaar met dit voortspruitend uit artikel 4.

§ 2. Voor de toepassing van dit artikel, onder "overschrijding van de diensttijd van de dag" wordt bedoeld de overschrijding van de tijd voor de bedoelde dag vastgesteld ofwel door de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 1988 betreffende de arbeidsduur in de verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 14 augustus 1989 (Belgisch Staatsblad van 13 september 1989) ofwel door de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 januari 1996 of de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2003 betreffende de invoering van nieuwe arbeidstijdstelsels in de verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten (geregistreerd onder de nummers 40987/CO/140.05 - 69291/CO/140.05).

De diensttijd van de dag moet minstens 10 uur bedragen.

Art. 6. Vanaf 1 november 2004, is het bedrag van de vergoeding voor de overnachting en het ontbijt vastgesteld op 13,2532 EUR, afgerond op 13,25 EUR.

Art. 7. Vanaf 1 november 2004 is het bedrag van de vergoeding voor het middagmaal vastgesteld op 10,6181 EUR, afgerond op 10,62 EUR.

Art. 8. Vanaf 1 november 2004 is het bedrag van de vergoeding voor het avondmaal vastgesteld op 9,2363 EUR, afgerond op 9,24 EUR.

Art. 9. De in de artikelen 2, 6, 7 en 8 vastgestelde bedragen worden met ingang op 1 november van ieder jaar aangepast aan de evolutie van het gezondheidsindex.

Art. 10. De jaarlijkse aanpassing geschiedt op basis van de volgende elementen :

1° het niet afgeronde bedrag van de verwijderingvergoeding dat toepasselijk is tot 31 oktober van het jaar tijdens hetwelk de aanpassing ingaat;
2° de gezondheidsindex van de maand oktober van het jaar tijdens hetwelk de aanpassing ingaat;
3° de gezondheidsindex van de maand oktober van het jaar voorafgaand aan het jaar tijdens hetwelk de aanpassing ingaat.

HOOFDSTUK V. *Geldigheidsduur*

Art. 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2005 en is voor onbepaalde duur gesloten.

Vergoeding indien diensttijd van de dag 12 uren overschrijdt

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2005 (75751)

Invoering van nieuwe regelingen inzake organisatie van de arbeidstijd in de subsector voor verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en behoren tot de subsector voor de verhuisondernemingen, de meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten alsook op hun werklieden.

§ 2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder :

"verhuizing" : elke overbrenging van installaties van de ene plaats naar de andere, onder meer: privé, kantoren, magazijnen, werkplaatsen, beurzen, fabrieken, tentoonstellingen, enz. … met inbegrip van alle begeleidende werkzaamheden, zoals inpak, uitpak, monteren, demonteren zonder dat deze opsomming limitatief is;

"meubelbewaring" : de opslagplaatsen voor meubelen en andere voorwerpen die dezelfde of gelijkaardige speciale bewaringsinstallaties vergen;

"aanverwante activiteiten" : elk goederenvervoer dat het gebruik vereist van voertuigen die speciaal uitgerust zijn zoals voor het vervoer van meubelen en om de beschadiging tijdens het vervoer te voorkomen van diverse goederen zoals nieuwe meubelen, kunstvoorwerpen, elektrische huishoudapparaten, archieven, enz.…;

"voertuigen speciaal uitgerust voor het vervoer van meubelen" : elk voertuig met vast of beweegbaar koetswerk, niet buigzaam, waterdicht, binnenin voorzien van vastsnoeringsmateriaal, van een stuwinrichting, behoorlijk gebouwd voor het vervoer van verhuizingen en uitgerust met klein stuw- en beschermingsmaterieel, zoals dekens, kisten, elk ander soortgelijk materieel, enz. …

§ 3. Onder "werklieden" wordt bedoeld : de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK VIII.
Minimale arbeidsvoorwaarden

Art. 20. De aanvullende vergoeding gelijk aan de vergoeding voor het avondmaal wordt toegekend indien de diensttijd van de dag 12 uren overschrijdt. Deze vergoeding is niet cumuleerbaar met het voordeel voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2004 betreffende de verwijderings- en verblijfsvergoeding.

HOOFDSTUK XI. *Geldigheidsduur*

Art. 25. Deze arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 13 juni 2005 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Flexibiliteitspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2005 (75751)

Invoering van nieuwe regelingen inzake organisatie van de arbeidstijd in de subsector voor verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en behoren tot de subsector voor de verhuisondernemingen, de meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten alsook op hun werklieden.

§ 2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder :

"verhuizing" : elke overbrenging van installaties van de ene plaats naar de andere, onder meer: privé, kantoren, magazijnen, werkplaatsen, beurzen, fabrieken, tentoonstellingen, enz. … met inbegrip van alle begeleidende werkzaamheden, zoals inpak, uitpak, monteren, demonteren zonder dat deze opsomming limitatief is;

"meubelbewaring" : de opslagplaatsen voor meubelen en andere voorwerpen die dezelfde of gelijkaardige speciale bewaringsinstallaties vergen;

"aanverwante activiteiten" : elk goederenvervoer dat het gebruik vereist van voertuigen die speciaal uitgerust zijn zoals voor het vervoer van meubelen en om de beschadiging tijdens het vervoer te voorkomen van diverse goederen zoals nieuwe meubelen, kunstvoorwerpen, elektrische huishoudapparaten, archieven, enz.…;

"voertuigen speciaal uitgerust voor het vervoer van meubelen" : elk voertuig met vast of beweegbaar koetswerk, niet buigzaam, waterdicht, binnenin voorzien van vastsnoeringsmateriaal, van een stuwinrichting, behoorlijk gebouwd voor het vervoer van verhuizingen en uitgerust met klein stuw- en beschermingsmaterieel, zoals dekens, kisten, elk ander soortgelijk materieel, enz. …

§ 3. Onder "werklieden" wordt bedoeld : de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK VIII.
Minimale arbeidsvoorwaarden

Art. 21. § 1. De in het kader van de nieuwe arbeidsregeling tewerkgestelde werklieden genieten van een flexibiliteitspremie onder de voorwaarden vastgesteld door deze bepaling.

§ 2. De flexibiliteitspremie is verschuldigd voor alle diensturen boven de 38 uur/week die geen aanleiding geven tot uitbetaling van een overloon en die geen beschikbaarheidtijd zijn.

§ 3. De flexibiliteitspremie bedraagt 2,52 EUR (waarde 1 november 2004) per uur. De flexibiliteitspremie evolueert op dezelfde wijze en op hetzelfde tijdstip als de verwijderingsvergoeding .

HOOFDSTUK XI. *Geldigheidsduur*

Art. 25. Deze arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 13 juni 2005 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Overuren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2005 (75752)

Arbeidsduur in de subsector voor verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing :

§ 1. op de werkgevers die verhuizingen verrichten, op de uitbaters van de meubelbewaringen en hun aanverwante activiteiten, die onder het Paritair Comité voor het vervoer ressorteren;

§ 2. op de mobiele werklieden en werksters, die door de onder § 1 bedoelde werkgevers worden tewerkgesteld.

Onverminderd de internationale akkoorden mag van de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst niet worden afgeweken door de werkgevers, de werklieden en de werksters van vreemde nationaliteit die zelfs tijdelijk hun activiteit in België uitoefenen.

HOOFDSTUK II. *Bepalingen*

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt een onderscheid gemaakt tussen :

2.1. week
2.2. arbeidstijd
2.3. beschikbaarheidtijd
2.4. arbeidstijdonderbreking
2.5. dagelijkse diensttijd
2.6. wekelijkse diensttijd
2.7. rijtijd
2.8. rusttijd

2.1. Week

Het woord "week" beduidt de kalenderweek van maandag 00.00 uur tot zondag 24.00 uur.

2.2. Arbeidstijd

2.2.1. De arbeidstijd is, zoals bepaald in artikel 3, a) van de Richtlijn 2002/15/EG van het Europees Parlement en de Raad van 11 maart 2002, de periode tussen het begin en het einde van het werk, waarin de werknemer op het werk is, ter beschikking van de werkgever staat en zijn taken of activiteiten uitoefent.

Dit wil zeggen :

- de tijd die wordt besteed aan :
  - het rijden, laden en lossen;
  - het schoonmaken en het technisch onderhoud van het voertuig;
  - alle andere werkzaamheden om de veiligheid van het voertuig of de lading te verzekeren en om te voldoen aan de wettelijke of bestuursrechterlijke verplichtingen die direct met het specifieke vervoer in kwestie verband houden met inbegrip van toezicht op het laden en lossen, afwikkeling van administratieve formaliteiten bij de politie, de douane, enz;
- de periodes waarin de werknemer niet vrijelijk over zijn tijd kan beschikken en op de werkplek moet blijven, gereed om aan het werk te gaan en daarbij belast is met bepaalde aan die dienst verbonden taken, met name de wachttijden bij laden of lossen wanneer de verwachte duur daarvan niet vooraf bekend is;
- de wachttijden bij het laden en/of lossen waarvan de vermoede/verwachte duur overschreden wordt;
- alle overige tijden van fysieke arbeid in het raam van de arbeidsopdracht van de werknemer worden ook als arbeidstijd beschouwd ingevolge de algemene arbeidswetgeving.

2.2.2. Om de gemiddelde arbeidsduur te berekenen, waarvan sprake in de Arbeidswet en de Richtlijn 2002/15/EG van het Europees Parlement en de Raad van 11 maart 2002, wordt enkel de arbeidstijd zoals hierboven bepaald in aanmerking genomen.

2.3. Beschikbaarheidtijd

2.3.1. De beschikbaarheidtijd zoals bepaald in artikel 3, b) van de Richtlijn 2002/15/EG van het Europees Parlement en de Raad van 11 maart 2002, namelijk. :

- de andere perioden dan pauzes of rusttijden, waarin de werknemer niet op de werkplek behoeft te blijven, doch beschikbaar moet zijn om gevolg te kunnen geven aan eventuele oproepen om de rit aan te vatten of te hervatten, of om andere werkzaamheden uit te voeren;
- de perioden waarin de werknemer een per veerboot of trein vervoerd voertuig begeleidt;
- de wachttijden aan de grenzen en/of bij laden en/of lossen waarvan de duur wordt vermoed vooraf gekend te zijn zoals hierna bepaald :

  - 4 uur per laad- en/of losoperatie;
  - 2 uur voor de wachttijden aan de grenzen;

tenzij de werkgever vóór het vertrek of net vóór het daadwerkelijk begin van de beschikbaarheidtijd een andere verwachte duur heeft kenbaar gemaakt aan de werknemer;

- de wachttijden ten gevolge van rijverboden;
- de tijd doorgebracht gedurende de rit naast de bestuurder of in slaap (slaapcabine);
- de meertijd die de werknemer nodig heeft om de afstand af te leggen van en naar de plaats waar het voertuig zich bevindt indien dit niet op de gebruikelijke plaats is gestald;
- de wachttijden die verband houden met de tol-, douane-, quarantaine, medische of technische aangelegenheden;
- de tijd gedurende welke de werknemer aan boord of in de nabijheid van de wagen verblijft, teneinde de veiligheid van de wagen en de goederen te verzekeren, maar geen arbeid presteert;
- de tijd gedurende welke geen arbeid wordt verricht, maar tijdens welke aanwezigheid aan boord of in de nabijheid van de wagen vereist is teneinde de verkeersreglementen na te komen of de verkeersveiligheid te verzekeren.

De verwachte duur van de hierboven vermelde twee laatste tijden wordt vermoed maximaal 96 uren per maand te bedragen.

2.3.2. Om de gemiddelde arbeidsduur te berekenen, waarvan sprake in de arbeidswet en de Richtlijn 2002/15/EG van het Europees Parlement en de Raad van 11 maart 2002, wordt geen rekening gehouden met de beschikbaarheidtijd en de hierna genoemde arbeidstijdonderbreking en rusttijden.

2.4. Arbeidstijdonderbreking

Worden als arbeidstijdonderbreking en dus niet als beschikbaarheidtijd, noch als arbeidstijd beschouwd :

- de tijd gewijd aan de eetmalen;
- de tijd, die overeenstemt met de onderbreking van de rijtijd bedoeld in artikel 7 van de Verordening EEG nr. 3820/85 van de Raad van 20 december 1985 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het vervoer;
- de tijd waarover de werknemer vrij kan beschikken;
- de tijd die de werknemer zichzelf toeeigent.

2.5. De dagelijkse diensttijd

De dagelijkse diensttijd is de periode begrepen tussen twee dagelijkse rusttijden, hierin begrepen de tijden waarmede geen rekening wordt gehouden voor de berekening van de arbeidsduur, maar met uitzondering van de tijden besteed aan de rustperioden, aan de maaltijden en aan de voorziene onderbrekingen van de rijtijd, van maximum één uur per dag en van vijf uren per week.

Wanneer het werk niet aanvangt of eindigt op de exploitatiezetel van de onderneming, wordt als diensttijd beschouwd, het verschil tussen de totaal gemaakte verplaatsingstijd en de duurtijd van de weg naar en van het werk.

2.5.1. De duur van de dagelijkse diensttijd mag twaalf uren niet overschrijden op maandag en dinsdag, elf uren op woensdag, donderdag en vrijdag in het stelsel van de vijfdaagse werkweek en elf uren op maandag en dinsdag, tien uren op woensdag, donderdag en vrijdag en vijf uren op zaterdag in het stelsel van de zesdaagse werkweek.

2.6. De wekelijkse diensttijd

De wekelijkse diensttijd is de som van de diensttijden, gespreid over één week.

2.6.1. De duur van de wekelijkse diensttijd mag zevenenvijftig uren niet overschrijden. Nochtans mag de dagelijkse diensttijd worden verlengd in geval van overmacht, onvoorziene onderweg opgelopen vertraging en toevallige gebeurtenissen, in de mate van het nodige om de veiligheid van het voertuig of de lading ervan te verzekeren, om de bestuurder in de mogelijkheid te stellen een geschikte stopplaats te bereiken of indien de omstandigheden het toelaten, de reis te beëindigen en om een werk volgens het opgemaakte plan of behoeften van de cliënteel te kunnen voltooien.

Deze overschrijding mag zich slechts éénmaal per week voordoen, zonder de ononderbroken rusttijd te verminderen van minimum negen uren tussen twee diensttijden en op voorwaarde dat de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 38 uren over een periode van maximum zes maanden, wordt gerespecteerd.

Deze overschrijding zal moeten worden gecompenseerd in de loop van dezelfde of daaropvolgende week.

2.7. De rijtijd

De rijtijd is de periode gedurende dewelke de werklieden en werksters een voertuig besturen.

2.7.1. Voor de bestuurders volstaat het zich te houden aan de Verordening EEG nr. 3820/85 van de Raad van 20 december 1985 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard van het vervoer.

2.8. De rusttijd

De dagelijkse rusttijd is de periode gelegen tussen twee dagelijkse diensttijden en waarover de werklieden en werksters mogen beschikken.

Zijn in de dagelijkse rusttijd inbegrepen :

a) de tijd welke nodig voor het kleden en het wassen vóór en na de arbeid, voor de rusttijden en de maaltijden;
b) de tijd nodig voor het afleggen van de afstand van de woonplaats van de werkman of werkster naar de exploitatiezetel van de onderneming waar zij zijn aangesteld en van deze zetel naar hun woonplaats (weg naar en van het werk).

2.8.1. De werklieden en werksters moeten hun rustperioden nemen :

- de werknemers mogen in geen enkel geval langer werken dan zes uren achtereen zonder pauze;
- indien het aantal arbeidsuren zes tot negen uren bedraagt, moet de arbeidstijd worden onderbroken door een pauze van tenminste dertig minuten;
- indien het aantal arbeidsuren meer dan negen uren bedraagt, moet de arbeidstijd worden onderbroken door en pauze van tenminste vijf en veertig minuten.

De onderbrekingen van de rijtijd bepaald bij de van kracht zijnde wetten en reglementen zijn in deze rustperiodes begrepen. Zij moeten ermede samenvallen indien mogelijk.

2.8.2. De duur van de dagelijkse rusttijden bedraagt ten minste twaalf uur, behoudens in het geval voorzien bij artikel 2.6.1., tweede lid.

2.8.3. Buiten de dagelijkse rusttijden hebben de werklieden en werksters recht op een minimum wekelijkse rust van twee dagen in het stelsel van de vijfdaagse werkweek (zaterdag en zondag) of van zaterdag 12.00 uur tot zondag 24.00 uur in het stelsel van de zesdaagse werkweek. Opdat er een rustdag weze, mag er geen enkel werk worden verricht tussen 00.00 en 24.00 uur, of desgevallend van 12.00 tot 24.00 uur op zaterdag.

2.8.4. Het is niet toegelaten op de zondagen te werken. Het Paritair Comité voor het vervoer kan nochtans de uitvoering van sommige werkzaamheden op zondag toestaan wanneer het nodig vindt dat deze absoluut noodzakelijk zijn. De aanvragen om toelating moeten vergezeld zijn van het eventueel advies van de belanghebbende representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties van de betrokken sector en van de naamlijst van de bij afwijking belanghebbende werklieden en werksters. De aanvragen, vergezeld van de vereiste adviezen, moeten worden gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer.

HOOFDSTUK III. *Lonen*

Art. 6. Vijfdaagse werkweek: de eerste acht uren van de dagelijkse arbeidstijd op maandag, dinsdag, woensdag en de eerste zeven uren op donderdag en vrijdag worden betaald tegen het basisloon. De bijkomende arbeids- en beschikbaarheidtijden worden betaald tegen de voorwaarden vastgesteld bij het artikel 8, a) en b).

Art. 7. Zesdaagse werkweek: de eerste zeven uren van de dagelijkse arbeidstijd op maandag, dinsdag, woensdag, donderdag en vrijdag en de eerste drie uren op zaterdag worden betaald tegen het basisloon. De bijkomende arbeids- en beschikbaarheidtijden worden betaald tegen de voorwaarden vastgesteld bij artikel 8, a) en b).

Art. 8. De verhoging van het gewoon loon bedraagt bovendien, wanneer de diensttijd zich voordoet op een zondag of gedurende de rustdagen toegestaan volgens de wetgeving op de betaalde feestdagen: 100 pct.

Betaling van de diensttijd in overuren :

a) indien het arbeidstijden zijn :

- na het achtste werkuur van de dag op maandag, dinsdag, woensdag en na het zevende werkuur de donderdag en vrijdag (in de vijfdaagse werkweek);
- na het zevende werkuur van de maandag tot de vrijdag en na het derde werkuur van zaterdag (in de zesdaagse werkweek);
- of voor de twee stelsels: na het 38ste uur van de week,

zal de bezoldiging gelijk zijn aan het basisuurloon verhoogd met 50 pct. (dus aan 150 pct.);

b) indien het beschikbaarheidtijden zijn :

- na het achtste uur van de dag de maandag, dinsdag, woensdag en na het zevende uur van de donderdag en vrijdag (in de vijfdaagse werkweek);
- na het zevende uur van de maandag tot vrijdag en na het derde uur van zaterdag (in de zesdaagse werkweek);
- of, voor de twee stelsels na het 38ste uur van de week,

zal de vergoeding gelijk zijn aan het werkelijk uitbetaald basisloon voor zover dit ten minste gelijk is aan deze vastgesteld door het Paritair Comité voor het vervoer voor de categorie waarvan de werkman of werkster deel uitmaakt - plus een verwijderingsvergoeding, voor elk uur van beschikbaarheid.

c) worden als overuren beschouwd die aanleiding geven tot betaling van het overloon bepaald bij artikel 29, § 1 van de arbeidswet van 16 maart 1971 (Belgisch Staatsblad van 30 maart 1971) :

- de dagelijkse diensttijd die de vastgestelde dagelijkse diensttijd overschrijdt (zie artikel 2.5.1. van deze collectieve arbeidsovereenkomst);
- de diensttijd die de vastgestelde wekelijkse diensttijd overschrijdt (zie artikel 2.6.1. van deze collectieve arbeidsovereenkomst).

HOOFDSTUK VII. *Geldigheidsduur*

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 13 juni 2005. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Vergoeding voor verblijf of reis in het buitenland

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2005 (75752)

Arbeidsduur in de subsector voor verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing :

§ 1. op de werkgevers die verhuizingen verrichten, op de uitbaters van de meubelbewaringen en hun aanverwante activiteiten, die onder het Paritair Comité voor het vervoer ressorteren;

§ 2. op de mobiele werklieden en werksters, die door de onder § 1 bedoelde werkgevers worden tewerkgesteld.

Onverminderd de internationale akkoorden mag van de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst niet worden afgeweken door de werkgevers, de werklieden en de werksters van vreemde nationaliteit die zelfs tijdelijk hun activiteit in België uitoefenen.

HOOFDSTUK II. *Bepalingen*

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt een onderscheid gemaakt tussen :

2.1. week
2.2. arbeidstijd
2.3. beschikbaarheidtijd
2.4. arbeidstijdonderbreking
2.5. dagelijkse diensttijd
2.6. wekelijkse diensttijd
2.7. rijtijd
2.8. rusttijd

2.1. Week

Het woord "week" beduidt de kalenderweek van maandag 00.00 uur tot zondag 24.00 uur.

2.2. Arbeidstijd

2.2.1. De arbeidstijd is, zoals bepaald in artikel 3, a) van de Richtlijn 2002/15/EG van het Europees Parlement en de Raad van 11 maart 2002, de periode tussen het begin en het einde van het werk, waarin de werknemer op het werk is, ter beschikking van de werkgever staat en zijn taken of activiteiten uitoefent.

Dit wil zeggen :

- de tijd die wordt besteed aan :
  - het rijden, laden en lossen;
  - het schoonmaken en het technisch onderhoud van het voertuig;
  - alle andere werkzaamheden om de veiligheid van het voertuig of de lading te verzekeren en om te voldoen aan de wettelijke of bestuursrechterlijke verplichtingen die direct met het specifieke vervoer in kwestie verband houden met inbegrip van toezicht op het laden en lossen, afwikkeling van administratieve formaliteiten bij de politie, de douane, enz;
- de periodes waarin de werknemer niet vrijelijk over zijn tijd kan beschikken en op de werkplek moet blijven, gereed om aan het werk te gaan en daarbij belast is met bepaalde aan die dienst verbonden taken, met name de wachttijden bij laden of lossen wanneer de verwachte duur daarvan niet vooraf bekend is;
- de wachttijden bij het laden en/of lossen waarvan de vermoede/verwachte duur overschreden wordt;
- alle overige tijden van fysieke arbeid in het raam van de arbeidsopdracht van de werknemer worden ook als arbeidstijd beschouwd ingevolge de algemene arbeidswetgeving.

2.2.2. Om de gemiddelde arbeidsduur te berekenen, waarvan sprake in de Arbeidswet en de Richtlijn 2002/15/EG van het Europees Parlement en de Raad van 11 maart 2002, wordt enkel de arbeidstijd zoals hierboven bepaald in aanmerking genomen.

2.3. Beschikbaarheidtijd

2.3.1. De beschikbaarheidtijd zoals bepaald in artikel 3, b) van de Richtlijn 2002/15/EG van het Europees Parlement en de Raad van 11 maart 2002, namelijk. :

- de andere perioden dan pauzes of rusttijden, waarin de werknemer niet op de werkplek behoeft te blijven, doch beschikbaar moet zijn om gevolg te kunnen geven aan eventuele oproepen om de rit aan te vatten of te hervatten, of om andere werkzaamheden uit te voeren;
- de perioden waarin de werknemer een per veerboot of trein vervoerd voertuig begeleidt;
- de wachttijden aan de grenzen en/of bij laden en/of lossen waarvan de duur wordt vermoed vooraf gekend te zijn zoals hierna bepaald :

  - 4 uur per laad- en/of losoperatie;
  - 2 uur voor de wachttijden aan de grenzen;

tenzij de werkgever vóór het vertrek of net vóór het daadwerkelijk begin van de beschikbaarheidtijd een andere verwachte duur heeft kenbaar gemaakt aan de werknemer;

- de wachttijden ten gevolge van rijverboden;
- de tijd doorgebracht gedurende de rit naast de bestuurder of in slaap (slaapcabine);
- de meertijd die de werknemer nodig heeft om de afstand af te leggen van en naar de plaats waar het voertuig zich bevindt indien dit niet op de gebruikelijke plaats is gestald;
- de wachttijden die verband houden met de tol-, douane-, quarantaine, medische of technische aangelegenheden;
- de tijd gedurende welke de werknemer aan boord of in de nabijheid van de wagen verblijft, teneinde de veiligheid van de wagen en de goederen te verzekeren, maar geen arbeid presteert;
- de tijd gedurende welke geen arbeid wordt verricht, maar tijdens welke aanwezigheid aan boord of in de nabijheid van de wagen vereist is teneinde de verkeersreglementen na te komen of de verkeersveiligheid te verzekeren.

De verwachte duur van de hierboven vermelde twee laatste tijden wordt vermoed maximaal 96 uren per maand te bedragen.

2.3.2. Om de gemiddelde arbeidsduur te berekenen, waarvan sprake in de arbeidswet en de Richtlijn 2002/15/EG van het Europees Parlement en de Raad van 11 maart 2002, wordt geen rekening gehouden met de beschikbaarheidtijd en de hierna genoemde arbeidstijdonderbreking en rusttijden.

2.4. Arbeidstijdonderbreking

Worden als arbeidstijdonderbreking en dus niet als beschikbaarheidtijd, noch als arbeidstijd beschouwd :

- de tijd gewijd aan de eetmalen;
- de tijd, die overeenstemt met de onderbreking van de rijtijd bedoeld in artikel 7 van de Verordening EEG nr. 3820/85 van de Raad van 20 december 1985 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het vervoer;
- de tijd waarover de werknemer vrij kan beschikken;
- de tijd die de werknemer zichzelf toeeigent.

2.5. De dagelijkse diensttijd

De dagelijkse diensttijd is de periode begrepen tussen twee dagelijkse rusttijden, hierin begrepen de tijden waarmede geen rekening wordt gehouden voor de berekening van de arbeidsduur, maar met uitzondering van de tijden besteed aan de rustperioden, aan de maaltijden en aan de voorziene onderbrekingen van de rijtijd, van maximum één uur per dag en van vijf uren per week.

Wanneer het werk niet aanvangt of eindigt op de exploitatiezetel van de onderneming, wordt als diensttijd beschouwd, het verschil tussen de totaal gemaakte verplaatsingstijd en de duurtijd van de weg naar en van het werk.

2.5.1. De duur van de dagelijkse diensttijd mag twaalf uren niet overschrijden op maandag en dinsdag, elf uren op woensdag, donderdag en vrijdag in het stelsel van de vijfdaagse werkweek en elf uren op maandag en dinsdag, tien uren op woensdag, donderdag en vrijdag en vijf uren op zaterdag in het stelsel van de zesdaagse werkweek.

2.6. De wekelijkse diensttijd

De wekelijkse diensttijd is de som van de diensttijden, gespreid over één week.

2.6.1. De duur van de wekelijkse diensttijd mag zevenenvijftig uren niet overschrijden. Nochtans mag de dagelijkse diensttijd worden verlengd in geval van overmacht, onvoorziene onderweg opgelopen vertraging en toevallige gebeurtenissen, in de mate van het nodige om de veiligheid van het voertuig of de lading ervan te verzekeren, om de bestuurder in de mogelijkheid te stellen een geschikte stopplaats te bereiken of indien de omstandigheden het toelaten, de reis te beëindigen en om een werk volgens het opgemaakte plan of behoeften van de cliënteel te kunnen voltooien.

Deze overschrijding mag zich slechts éénmaal per week voordoen, zonder de ononderbroken rusttijd te verminderen van minimum negen uren tussen twee diensttijden en op voorwaarde dat de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 38 uren over een periode van maximum zes maanden, wordt gerespecteerd.

Deze overschrijding zal moeten worden gecompenseerd in de loop van dezelfde of daaropvolgende week.

2.7. De rijtijd

De rijtijd is de periode gedurende dewelke de werklieden en werksters een voertuig besturen.

2.7.1. Voor de bestuurders volstaat het zich te houden aan de Verordening EEG nr. 3820/85 van de Raad van 20 december 1985 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard van het vervoer.

2.8. De rusttijd

De dagelijkse rusttijd is de periode gelegen tussen twee dagelijkse diensttijden en waarover de werklieden en werksters mogen beschikken.

Zijn in de dagelijkse rusttijd inbegrepen :

a) de tijd welke nodig voor het kleden en het wassen vóór en na de arbeid, voor de rusttijden en de maaltijden;
b) de tijd nodig voor het afleggen van de afstand van de woonplaats van de werkman of werkster naar de exploitatiezetel van de onderneming waar zij zijn aangesteld en van deze zetel naar hun woonplaats (weg naar en van het werk).

2.8.1. De werklieden en werksters moeten hun rustperioden nemen :

- de werknemers mogen in geen enkel geval langer werken dan zes uren achtereen zonder pauze;
- indien het aantal arbeidsuren zes tot negen uren bedraagt, moet de arbeidstijd worden onderbroken door een pauze van tenminste dertig minuten;
- indien het aantal arbeidsuren meer dan negen uren bedraagt, moet de arbeidstijd worden onderbroken door en pauze van tenminste vijf en veertig minuten.

De onderbrekingen van de rijtijd bepaald bij de van kracht zijnde wetten en reglementen zijn in deze rustperiodes begrepen. Zij moeten ermede samenvallen indien mogelijk.

2.8.2. De duur van de dagelijkse rusttijden bedraagt ten minste twaalf uur, behoudens in het geval voorzien bij artikel 2.6.1., tweede lid.

2.8.3. Buiten de dagelijkse rusttijden hebben de werklieden en werksters recht op een minimum wekelijkse rust van twee dagen in het stelsel van de vijfdaagse werkweek (zaterdag en zondag) of van zaterdag 12.00 uur tot zondag 24.00 uur in het stelsel van de zesdaagse werkweek. Opdat er een rustdag weze, mag er geen enkel werk worden verricht tussen 00.00 en 24.00 uur, of desgevallend van 12.00 tot 24.00 uur op zaterdag.

2.8.4. Het is niet toegelaten op de zondagen te werken. Het Paritair Comité voor het vervoer kan nochtans de uitvoering van sommige werkzaamheden op zondag toestaan wanneer het nodig vindt dat deze absoluut noodzakelijk zijn. De aanvragen om toelating moeten vergezeld zijn van het eventueel advies van de belanghebbende representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties van de betrokken sector en van de naamlijst van de bij afwijking belanghebbende werklieden en werksters. De aanvragen, vergezeld van de vereiste adviezen, moeten worden gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer.

HOOFDSTUK III. *Lonen*

Art. 5. In geval van vast verblijf of reis in het buitenland, worden de werklieden en werksters geacht forfaitair de minimum dagelijkse diensttijd vastgesteld in het arbeidsreglement te hebben gepresteerd, behoudens wanneer zij tot langer durende werkzaamheden worden verplicht.

Wat de zondagen en wettelijke feestdagen betreft :

a) wanneer geen arbeid wordt uitgevoerd, worden zij betaald tegen acht maal het basisuurloon van de werkman of werkster;
b) wanneer arbeid wordt verricht, worden enkel de gewerkte uren betaald tegen de in a) vermelde voorwaarden met een overloon van 100 pct., dit boven de reeds vergoede acht uur voorzien in sub a).

HOOFDSTUK VII. *Geldigheidsduur*

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 13 juni 2005. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Diensttijd op zondag of rustdagen toegestaan volgens wetgeving op betaalde feestdagen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2005 (75752)

Arbeidsduur in de subsector voor verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing :

§ 1. op de werkgevers die verhuizingen verrichten, op de uitbaters van de meubelbewaringen en hun aanverwante activiteiten, die onder het Paritair Comité voor het vervoer ressorteren;

§ 2. op de mobiele werklieden en werksters, die door de onder § 1 bedoelde werkgevers worden tewerkgesteld.

Onverminderd de internationale akkoorden mag van de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst niet worden afgeweken door de werkgevers, de werklieden en de werksters van vreemde nationaliteit die zelfs tijdelijk hun activiteit in België uitoefenen.

HOOFDSTUK II. *Bepalingen*

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt een onderscheid gemaakt tussen :

2.1. week
2.2. arbeidstijd
2.3. beschikbaarheidtijd
2.4. arbeidstijdonderbreking
2.5. dagelijkse diensttijd
2.6. wekelijkse diensttijd
2.7. rijtijd
2.8. rusttijd

2.1. Week

Het woord "week" beduidt de kalenderweek van maandag 00.00 uur tot zondag 24.00 uur.

2.2. Arbeidstijd

2.2.1. De arbeidstijd is, zoals bepaald in artikel 3, a) van de Richtlijn 2002/15/EG van het Europees Parlement en de Raad van 11 maart 2002, de periode tussen het begin en het einde van het werk, waarin de werknemer op het werk is, ter beschikking van de werkgever staat en zijn taken of activiteiten uitoefent.

Dit wil zeggen :

- de tijd die wordt besteed aan :
  - het rijden, laden en lossen;
  - het schoonmaken en het technisch onderhoud van het voertuig;
  - alle andere werkzaamheden om de veiligheid van het voertuig of de lading te verzekeren en om te voldoen aan de wettelijke of bestuursrechterlijke verplichtingen die direct met het specifieke vervoer in kwestie verband houden met inbegrip van toezicht op het laden en lossen, afwikkeling van administratieve formaliteiten bij de politie, de douane, enz;
- de periodes waarin de werknemer niet vrijelijk over zijn tijd kan beschikken en op de werkplek moet blijven, gereed om aan het werk te gaan en daarbij belast is met bepaalde aan die dienst verbonden taken, met name de wachttijden bij laden of lossen wanneer de verwachte duur daarvan niet vooraf bekend is;
- de wachttijden bij het laden en/of lossen waarvan de vermoede/verwachte duur overschreden wordt;
- alle overige tijden van fysieke arbeid in het raam van de arbeidsopdracht van de werknemer worden ook als arbeidstijd beschouwd ingevolge de algemene arbeidswetgeving.

2.2.2. Om de gemiddelde arbeidsduur te berekenen, waarvan sprake in de Arbeidswet en de Richtlijn 2002/15/EG van het Europees Parlement en de Raad van 11 maart 2002, wordt enkel de arbeidstijd zoals hierboven bepaald in aanmerking genomen.

2.3. Beschikbaarheidtijd

2.3.1. De beschikbaarheidtijd zoals bepaald in artikel 3, b) van de Richtlijn 2002/15/EG van het Europees Parlement en de Raad van 11 maart 2002, namelijk. :

- de andere perioden dan pauzes of rusttijden, waarin de werknemer niet op de werkplek behoeft te blijven, doch beschikbaar moet zijn om gevolg te kunnen geven aan eventuele oproepen om de rit aan te vatten of te hervatten, of om andere werkzaamheden uit te voeren;
- de perioden waarin de werknemer een per veerboot of trein vervoerd voertuig begeleidt;
- de wachttijden aan de grenzen en/of bij laden en/of lossen waarvan de duur wordt vermoed vooraf gekend te zijn zoals hierna bepaald :

  - 4 uur per laad- en/of losoperatie;
  - 2 uur voor de wachttijden aan de grenzen;

tenzij de werkgever vóór het vertrek of net vóór het daadwerkelijk begin van de beschikbaarheidtijd een andere verwachte duur heeft kenbaar gemaakt aan de werknemer;

- de wachttijden ten gevolge van rijverboden;
- de tijd doorgebracht gedurende de rit naast de bestuurder of in slaap (slaapcabine);
- de meertijd die de werknemer nodig heeft om de afstand af te leggen van en naar de plaats waar het voertuig zich bevindt indien dit niet op de gebruikelijke plaats is gestald;
- de wachttijden die verband houden met de tol-, douane-, quarantaine, medische of technische aangelegenheden;
- de tijd gedurende welke de werknemer aan boord of in de nabijheid van de wagen verblijft, teneinde de veiligheid van de wagen en de goederen te verzekeren, maar geen arbeid presteert;
- de tijd gedurende welke geen arbeid wordt verricht, maar tijdens welke aanwezigheid aan boord of in de nabijheid van de wagen vereist is teneinde de verkeersreglementen na te komen of de verkeersveiligheid te verzekeren.

De verwachte duur van de hierboven vermelde twee laatste tijden wordt vermoed maximaal 96 uren per maand te bedragen.

2.3.2. Om de gemiddelde arbeidsduur te berekenen, waarvan sprake in de arbeidswet en de Richtlijn 2002/15/EG van het Europees Parlement en de Raad van 11 maart 2002, wordt geen rekening gehouden met de beschikbaarheidtijd en de hierna genoemde arbeidstijdonderbreking en rusttijden.

2.4. Arbeidstijdonderbreking

Worden als arbeidstijdonderbreking en dus niet als beschikbaarheidtijd, noch als arbeidstijd beschouwd :

- de tijd gewijd aan de eetmalen;
- de tijd, die overeenstemt met de onderbreking van de rijtijd bedoeld in artikel 7 van de Verordening EEG nr. 3820/85 van de Raad van 20 december 1985 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het vervoer;
- de tijd waarover de werknemer vrij kan beschikken;
- de tijd die de werknemer zichzelf toeeigent.

2.5. De dagelijkse diensttijd

De dagelijkse diensttijd is de periode begrepen tussen twee dagelijkse rusttijden, hierin begrepen de tijden waarmede geen rekening wordt gehouden voor de berekening van de arbeidsduur, maar met uitzondering van de tijden besteed aan de rustperioden, aan de maaltijden en aan de voorziene onderbrekingen van de rijtijd, van maximum één uur per dag en van vijf uren per week.

Wanneer het werk niet aanvangt of eindigt op de exploitatiezetel van de onderneming, wordt als diensttijd beschouwd, het verschil tussen de totaal gemaakte verplaatsingstijd en de duurtijd van de weg naar en van het werk.

2.5.1. De duur van de dagelijkse diensttijd mag twaalf uren niet overschrijden op maandag en dinsdag, elf uren op woensdag, donderdag en vrijdag in het stelsel van de vijfdaagse werkweek en elf uren op maandag en dinsdag, tien uren op woensdag, donderdag en vrijdag en vijf uren op zaterdag in het stelsel van de zesdaagse werkweek.

2.6. De wekelijkse diensttijd

De wekelijkse diensttijd is de som van de diensttijden, gespreid over één week.

2.6.1. De duur van de wekelijkse diensttijd mag zevenenvijftig uren niet overschrijden. Nochtans mag de dagelijkse diensttijd worden verlengd in geval van overmacht, onvoorziene onderweg opgelopen vertraging en toevallige gebeurtenissen, in de mate van het nodige om de veiligheid van het voertuig of de lading ervan te verzekeren, om de bestuurder in de mogelijkheid te stellen een geschikte stopplaats te bereiken of indien de omstandigheden het toelaten, de reis te beëindigen en om een werk volgens het opgemaakte plan of behoeften van de cliënteel te kunnen voltooien.

Deze overschrijding mag zich slechts éénmaal per week voordoen, zonder de ononderbroken rusttijd te verminderen van minimum negen uren tussen twee diensttijden en op voorwaarde dat de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 38 uren over een periode van maximum zes maanden, wordt gerespecteerd.

Deze overschrijding zal moeten worden gecompenseerd in de loop van dezelfde of daaropvolgende week.

2.7. De rijtijd

De rijtijd is de periode gedurende dewelke de werklieden en werksters een voertuig besturen.

2.7.1. Voor de bestuurders volstaat het zich te houden aan de Verordening EEG nr. 3820/85 van de Raad van 20 december 1985 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard van het vervoer.

2.8. De rusttijd

De dagelijkse rusttijd is de periode gelegen tussen twee dagelijkse diensttijden en waarover de werklieden en werksters mogen beschikken.

Zijn in de dagelijkse rusttijd inbegrepen :

a) de tijd welke nodig voor het kleden en het wassen vóór en na de arbeid, voor de rusttijden en de maaltijden;
b) de tijd nodig voor het afleggen van de afstand van de woonplaats van de werkman of werkster naar de exploitatiezetel van de onderneming waar zij zijn aangesteld en van deze zetel naar hun woonplaats (weg naar en van het werk).

2.8.1. De werklieden en werksters moeten hun rustperioden nemen :

- de werknemers mogen in geen enkel geval langer werken dan zes uren achtereen zonder pauze;
- indien het aantal arbeidsuren zes tot negen uren bedraagt, moet de arbeidstijd worden onderbroken door een pauze van tenminste dertig minuten;
- indien het aantal arbeidsuren meer dan negen uren bedraagt, moet de arbeidstijd worden onderbroken door en pauze van tenminste vijf en veertig minuten.

De onderbrekingen van de rijtijd bepaald bij de van kracht zijnde wetten en reglementen zijn in deze rustperiodes begrepen. Zij moeten ermede samenvallen indien mogelijk.

2.8.2. De duur van de dagelijkse rusttijden bedraagt ten minste twaalf uur, behoudens in het geval voorzien bij artikel 2.6.1., tweede lid.

2.8.3. Buiten de dagelijkse rusttijden hebben de werklieden en werksters recht op een minimum wekelijkse rust van twee dagen in het stelsel van de vijfdaagse werkweek (zaterdag en zondag) of van zaterdag 12.00 uur tot zondag 24.00 uur in het stelsel van de zesdaagse werkweek. Opdat er een rustdag weze, mag er geen enkel werk worden verricht tussen 00.00 en 24.00 uur, of desgevallend van 12.00 tot 24.00 uur op zaterdag.

2.8.4. Het is niet toegelaten op de zondagen te werken. Het Paritair Comité voor het vervoer kan nochtans de uitvoering van sommige werkzaamheden op zondag toestaan wanneer het nodig vindt dat deze absoluut noodzakelijk zijn. De aanvragen om toelating moeten vergezeld zijn van het eventueel advies van de belanghebbende representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties van de betrokken sector en van de naamlijst van de bij afwijking belanghebbende werklieden en werksters. De aanvragen, vergezeld van de vereiste adviezen, moeten worden gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer.

HOOFDSTUK III. *Lonen*

Art. 8. De verhoging van het gewoon loon bedraagt bovendien, wanneer de diensttijd zich voordoet op een zondag of gedurende de rustdagen toegestaan volgens de wetgeving op de betaalde feestdagen: 100 pct.

HOOFDSTUK VII. *Geldigheidsduur*

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 13 juni 2005. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

ARAB-vergoeding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2011 (106715)

Toekenning van een ARAB vergoeding in de subsector voor verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en behoren tot de subsector voor de verhuisondernemingen, de meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten alsook op hun werklieden.

§ 2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder :

"verhuizing" : elke overbrenging van installaties van de ene plaats naar de andere, onder meer: privé, kantoren, magazijnen, werkplaatsen, beurzen, fabrieken, tentoonstellingen, enz. … met inbegrip van alle begeleidende werkzaamheden, zoals inpak, uitpak, monteren, demonteren zonder dat deze opsomming limitatief is;

"meubelbewaring" : de opslagplaatsen voor meubelen en andere voorwerpen die dezelfde of gelijkaardige speciale bewaringsinstallaties vergen;

"aanverwante activiteiten" : elk goederenvervoer dat het gebruik vereist van voertuigen die speciaal uitgerust zijn zoals voor het vervoer van meubelen en om de beschadiging tijdens het vervoer te voorkomen van diverse goederen zoals nieuwe meubelen, kunstvoorwerpen, elektrische huishoudapparaten, archieven, enz.…..;

"voertuigen speciaal uitgerust voor het vervoer van meubelen' : elk voertuig met vast of beweegbaar koetswerk, niet buigzaam, waterdicht, binnenin voorzien van vastsnoeringsmateriaal, van een stuwinrichting, behoorlijk gebouwd voor het vervoer van verhuizingen en uitgerust met klein stuw- en beschermingsmaterieel, zoals dekens, kisten, elk ander soortgelijk materieel, enz. …

§ 3. Onder "werklieden" wordt bedoeld de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK III. *ARAB- vergoeding*

Art. 3. De werkgevers kennen aan hun niet- sedentaire werknemers een vergoeding toe, ARAB-vergoeding genaamd.

Deze ARAB-vergoeding geldt als terugbetaling van de kosten die worden gedaan door het niet-sedentair personeel, buiten de zetel van de onderneming, vermeld in het arbeidsreglement, maar die eigen zijn aan de onderneming.

De ARAB- vergoeding dient vermeld te worden op de fiche 281.10 van de werknemers onder de rubriek "kosten eigen aan de werkgever".

De ARAB- vergoeding vindt haar oorsprong in de ARAB- voorzieningen die van toepassing zijn voor de sedentaire werknemers, overeenkomstig titel II, hoofdstuk II, afdeling II van het Algemeen reglement voor de arbeidsbescherming.

Gelet op het mobiel karakter van het tewerk gesteld personeel, waardoor onmogelijk vanuit de ondernemingen kan gezorgd worden voor een aantal sanitaire voorzieningen (zoals bijvoorbeeld was-plaatsen, refters, toiletten, dranken, enz.,) dient noodgedwongen beroep gedaan te worden op het bestaan de privé- accommodatie.

Art. 4. Voor elk uur van de diensttijd zoals omschreven in de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2005 betreffende de arbeidsduur en/of de nieuwe arbeidsregeling, wordt aan de werklieden een forfaitaire ARAB-vergoeding toegekend van :

1,10 EUR per uur vanaf 01.09.2011
1,12 EUR per uur vanaf 01.09.2012

HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur*

Art. 5. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 september 2011 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Tussenkomst in de kosten voor de afgifte van de noodzakelijke bestuurderskaart voor de nieuwe digitale tachograaf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 (85604)

Tussenkomst in de kosten voor de afgifte van de noodzakelijke bestuurderskaart voor de nieuwe digitale tachograaf voor de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen behorende tot de subsector voor verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die behoren tot de subsector voor de verhuisondernemingen, de meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten alsook op hun werklieden.

§ 2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder :

"verhuizing" : elke overbrenging van installaties van de ene plaats naar de andere, onder meer: privé, kantoren, magazijnen, werkplaatsen, beurzen, fabrieken, tentoonstellingen, enz., met inbegrip van alle begeleidende werkzaamheden, zoals inpak, uitpak, monteren, demonteren zonder dat deze opsomming limitatief is;

"meubelbewaring" : de opslagplaatsen voor meubelen en andere voorwerpen die dezelfde of gelijkaardige speciale bewaringsinstallaties vergen;

"aanverwante activiteiten" : elk goederenvervoer dat het gebruik vereist van voertuigen die speciaal uitgerust zijn zoals voor het vervoer van meubelen en om de beschadiging tijdens het vervoer te voorkomen van diverse goederen zoals nieuwe meubelen, kunstvoorwerpen, elektrische huishoudapparaten, archieven, enz.;

"voertuigen speciaal uitgerust voor het vervoer van meubelen" : elk voertuig met vast of beweegbaar koetswerk, niet buigzaam, waterdicht, binnenin voorzien van vastsnoeringsmateriaal, van een stuwinrichting, behoorlijk gebouwd voor het vervoer van verhuizingen en uitgerust met klein stuw- en beschermingsmaterieel, zoals dekens, kisten, elk ander soortgelijk materieel, enz..

§ 3. Onder "werklieden" wordt bedoeld : de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. *Begrippen*

Art. 2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder :

1° "sociaal fonds" : het "Sociaal Fonds voor de ondernemingen van verhuizingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten" opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 23 december 1970 tot oprichting van een fonds van bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor de ondernemingen van verhuizingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten" en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 24 juni 1971 (Belgisch Staatsblad van 25 augustus 1971), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 1978, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 19 juli 1978 (Belgisch Staatsblad van 14 september 1978), gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 25 januari 1985, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 22 april 1985 (Belgisch Staatsblad van 30 mei 1985), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst 21 maart 2001, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 25 april 2002 (Belgisch Staatsblad van 2 augustus 2002), en gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst 26 november 2003, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 juli 2004 (Belgisch Staatsblad van 20 augustus 2004);

2° "bestuurderskaart" : de kaart zoals bedoeld in bijlage IB, I. Definities, t) van Verordening (EG) nr. 2135/98 van 24 september 1998 tot wijziging van Verordening (EEG) nr. 3821/85 betreffende het controleapparaat in het wegvervoer en tot wijziging van Richtlijn 88/599/EEG betreffende standaardprocedures voor de controle op de toepassing van Verordening (EEG) nr. 3820/85 en Verordening (EEG) nr. 3821/85.

HOOFDSTUK III.
Tussenkomst in de kosten voor de afgifte van de noodzakelijke bestuurderskaart voor de nieuwe digitale tachograaf

Art. 3. § 1. De werkgever bedoeld in artikel 1 betaalt één keer per geldigheidsperiode de bestuurderskaart, afgeleverd aan zijn werklieden bedoeld in artikel 1 en houders van een P-verhuizerskaart op voorwaarde dat de begindatum van de geldigheidsperiode van de bestuurderskaart zich situeert in de tewerkstellingsperiode bij een werkgever behorend tot de subsector van de verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten en op voorwaarde dat voor deze kaart nog geen tussenkomst plaatsvond.

De werkgever heeft recht op een tussenkomst in de kosten voor de aflevering van deze bestuurderskaart.

§ 2. De werkgever kan de in § 1, alinea 2 van dit artikel vermelde tussenkomst vragen voor alle bestuurderskaarten afgeleverd sinds 1 januari 2007 aan de houders van een P-verhuizerskaart.

HOOFDSTUK IV. *Bedrag van de tussenkomst*

Art. 4. Het bedrag van de tussenkomst bedoeld in artikel 3 van deze overeenkomst wordt bepaald door de raad van beheer van het sociaal fonds.

HOOFDSTUK V. *Betaling van de tussenkomst*

Art. 5. De raad van beheer van het sociaal fonds is belast met :

1° het vaststellen van de procedure tot indiening van de uitbetalingsaanvragen van de tussenkomst bedoeld in artikel 3 van deze overeenkomst;
2° het bepalen van de uitbetalingsmodaliteiten van de tussenkomst bedoeld in artikel 3 van deze overeenkomst.

Art. 6. Het sociaal fonds neemt de bedragen van de tussenkomst bedoeld in artikel 3 van deze overeenkomst ten laste.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheidsduur*

Art. 7. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Anciënniteitspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2009 (94384)

Toekenning van een anciënniteitspremie in de subsector voor verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en behoren tot de subsector voor de verhuisondernemingen, de meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten alsook op hun werklieden.

§ 2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder :

"verhuizing" : elke overbrenging van installaties van de ene plaats naar de andere, onder meer : privé, kantoren, magazijnen, werkplaatsen, beurzen, fabrieken, tentoonstellingen, enz. … met inbegrip van alle begeleidende werkzaamheden, zoals inpak, uitpak, monteren, demonteren zonder dat deze opsomming limitatief is;

"meubelbewaring" : de opslagplaatsen voor meubelen en andere voorwerpen die dezelfde of gelijkaardige speciale bewaringsinstallaties vergen;

"aanverwante activiteiten" : elk goederenvervoer dat het gebruik vereist van voertuigen die speciaal uitgerust zijn zoals voor het vervoer van meubelen en om de beschadiging tijdens het vervoer te voorkomen van diverse goederen zoals nieuwe meubelen, kunstvoorwerpen, elektrische huishoudapparaten, archieven, enz.…..;

"voertuigen speciaal uitgerust voor het vervoer van meubelen" : elk voertuig met vast of beweegbaar koetswerk, niet buigzaam, waterdicht, binnenin voorzien van vastsnoeringsmateriaal, van een stuwinrichting, behoorlijk gebouwd voor het vervoer van verhuizingen en uitgerust met klein stuw- en beschermingsmaterieel, zoals dekens, kisten, elk ander soortgelijk materieel, enz. …

§ 3. Onder "werklieden" wordt bedoeld : de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK III.
Toekenning van een anciënniteitspremie

Art. 3. Een brutopremie wordt jaarlijks toegekend aan elke werknemer met een ononderbroken anciënniteit van minstens 5 jaar bij eenzelfde werkgever volgens de hierna volgende bepalingen.

Art. 4. Voor het dienstjaar 2009 wordt de brutopremie, toegekend aan de werknemer zoals bepaald in artikel 3, als volgt vastgesteld :

- 36,00 EUR voor werknemers met een anciënniteit van 5, 6, 7, 8 en 9 jaar;
- 71,00 EUR voor werknemers met een anciënniteit van 10, 11, 12, 13 en 14 jaar;
- 107,00 EUR voor werknemers met een anciënniteit van 15, 16, 17, 18 en 19 jaar;
- 143,00 EUR voor werknemers met een anciënniteit van 20 jaar en meer.

Art. 5. Vanaf het dienstjaar 2010 wordt de brutopremie toegekend aan de werknemer, zoals bepaald in artikel 3, als volgt vastgesteld :

- 38,00 EUR voor werknemers met een anciënniteit van 5, 6, 7, 8 en 9 jaar;
- 75,00 EUR voor werknemers met een anciënniteit van 10, 11, 12, 13 en 14 jaar;
- 112,00 EUR voor werknemers met een anciënniteit van 15, 16, 17, 18 en 19 jaar;
- 150,00 EUR voor werknemers met een anciënniteit van 20 jaar en meer.

Art. 6. Jaarlijks in de loop van de maand januari volgend op het betrokken dienstjaar, zal de werkgever de anciënniteitspremie aan de onder artikel 1, § 3 bedoelde werknemers betalen.

Art. 7. De evaluatie van de dienstjaren gebeurt in de maand januari van het daaropvolgende jaar.

Art. 8. Werknemers die het bedrijf verlaten hebben in de loop van het jaar, om andere dan zwaarwichtige redenen, en in aanmerking komen voor de anciënniteitspremie, behouden het recht op deze premie, pro rata.

HOOFDSTUK V. *Geldigheidsduur*

Art. 10. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Tussenkomst in de kosten voor het behalen van het rijbewijs C en/of CE

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2010 (102856)

Tussenkomst in de kosten voor het behalen van het rijbewijs C en/of CE van arbeiders in dienst van ondernemingen behorend tot de subsector van de verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die behoren tot de subsector voor de verhuisondernemingen, de meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten alsook op hun werklieden.

§ 2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder :

"verhuizing" : elke overbrenging van installaties van de ene plaats naar de andere, onder meer : privé, kantoren, magazijnen, werkplaatsen, beurzen, fabrieken, tentoonstellingen, enz. … met inbegrip van alle begeleidende werkzaamheden, zoals inpak, uitpak, monteren, demonteren zonder dat deze opsomming limitatief is;

"meubelbewaring" : de opslagplaatsen voor meubelen en andere voorwerpen die dezelfde of gelijkaardige speciale bewaringsinstallaties vergen;

"aanverwante activiteiten" : elk goederenvervoer dat het gebruik vereist van voertuigen die speciaal uitgerust zijn zoals voor het vervoer van meubelen en om de beschadiging tijdens het vervoer te voorkomen van diverse goederen zoals nieuwe meubelen, kunstvoorwerpen, elektrische huishoudapparaten, archieven, enz.;

"voertuigen speciaal uitgerust voor het vervoer van meubelen" : elk voertuig met vast of beweegbaar koetswerk, niet buigzaam, waterdicht, binnenin voorzien van vastsnoeringsmateriaal, van een stuwinrichting, behoorlijk gebouwd voor het vervoer van verhuizingen en uitgerust met klein stuw- en beschermingsmaterieel, zoals dekens, kisten, elk ander soortgelijk materieel, enz.

§ 3. Onder "werklieden" wordt bedoeld : de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK III.
Tussenkomst in de kosten voor het behalen van het rijbewijs C en/of CE

Art. 3. Binnen het kader van het budget zoals bepaald in artikel 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, hebben de werkgevers, bedoeld in artikel 1, § 1,

recht op een tussenkomst in de kosten voor het behalen van het rijbewijs C en/of CE van hun werklieden en werksters bedoeld in artikel 1, § 3.

HOOFDSTUK IV. *Bedrag van de tussenkomst*

Art. 4. Het sociaal fonds vergoedt aan de werkgever de gemaakte kosten van het behaalde rijbewijs met een maximum van 750 EUR voor een rijbewijs C en met een maximum van 900 EUR voor een rijbewijs CE.

HOOFDSTUK V. *Betaling van de tussenkomst*

Art. 5. De raad van beheer van het sociaal fonds is belast met :

1° het vaststellen van de procedure tot indiening van de uitbetalingsaanvragen van de tussenkomst bedoeld in artikel 3 van deze overeenkomst;
2° het bepalen van de uitbetalingsmodaliteiten van de tussenkomst bedoeld in artikel 4 van deze overeenkomst.

Art. 6. Het sociaal fonds neemt de bedragen van de tussenkomst bedoeld in artikel 4 van deze overeenkomst ten laste.

Het sociaal fonds kan hiervoor beschikken over een maximumbudget van 75 pct. van de beschikbare middelen voor de permanente vorming voorzien door de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 januari 2009 betreffende de bijdrage bestemd voor de permanente vorming van de arbeiders door de ondernemingen in de subsector voor verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheidsduur*

Art. 7. Zij treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.

Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2009 (94.383)

Betaling van een eindejaarspremie aan de werklieden en werksters tewerkgesteld in de subsector voor verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en behoren tot de subsector voor de verhuisondernemingen, de meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten, alsook op hun werklieden.

§ 2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder :
"verhuizing" : elke overbrenging van installaties van de ene plaats naar de andere, onder meer : privé, kantoren, magazijnen, werkplaatsen, beurzen, fabrieken, tentoonstellingen, enz. … met inbegrip van alle begeleidende werkzaamheden, zoals inpak, uitpak, monteren, demonteren zonder dat deze opsomming limitatief is;

"meubelbewaring" : de opslagplaatsen voor meubelen en andere voorwerpen die dezelfde of gelijkaardige speciale bewaringsinstallaties vergen;
"aanverwante activiteiten" : elk goederenvervoer dat het gebruik vereist van voertuigen die speciaal uitgerust zijn zoals voor het vervoer van meubelen en om de beschadiging tijdens het vervoer te voorkomen van diverse goederen zoals nieuwe meubelen, kunstvoorwerpen, elektrische huishoudapparaten, archieven, enz.…;

"voertuigen speciaal uitgerust voor het vervoer van meubelen" : elk voertuig met vast of beweegbaar koetswerk, niet buigzaam, waterdicht, binnenin voorzien van vastsnoeringsmateriaal, van een stuwinrichting, behoorlijk gebouwd voor het vervoer van verhuizingen en uitgerust met klein stuw- en beschermingsmaterieel, zoals dekens, kisten, elk ander soortgelijk materieel, enz.…

Onder "werklieden" wordt bedoeld : de werklieden en werksters die recht hebben op een P- kaart.

HOOFDSTUK II. *Juridisch kader*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2005, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 april 2006 (Belgisch Staatsblad van 23 mei 2006) en wordt gesloten in uitvoering van het protocolakkoord van voor de jaren 2009-2010.

HOOFDSTUK III. *Modaliteiten*

Art. 3. De betaling van een eindejaarspremie wordt toegekend aan de werklieden en werksters bedoeld in artikel 1, § 3.
Het bedrag van de eindejaarspremie wordt vanaf het jaar 2010 vastgesteld op 170 x maal het werkelijk betaald uurloon van de maand december van het betrokken kalenderjaar, gedeeld door twaalf en vermenigvuldigd met het aantal maanden arbeidsprestatie tijdens het betrokken kalenderjaar.
Dit werkelijk betaald uurloon moet tenminste gelijk zijn aan het conventioneel basisuurloon.
Elke maand in de loop waarvan 14 kalenderdagen arbeidsprestatie wordt geleverd, wordt als een volledige maand beschouwd.
Het totaal bedrag kan met 1,24 EUR worden verminderd per dag ongerechtvaardigde afwezigheid.

De dagen verlof, de dagen gedeeltelijke werkloosheid en de dagen afwezigheid wegens een arbeidsongeval worden met dagen arbeidsprestaties gelijkgesteld.
De betaling wordt uiterlijk verricht op de laatste werkdag van de maand december van het betrokken kalenderjaar.

Art. 4. De werkgever is deze betaling van de eindejaarspremie verschuldigd aan de werklieden en werksters bedoeld in artikel 1, § 3 die aan volgende voorwaarden voldoen :

1) op de datum van de betaling, werkelijk tewerkgesteld zijn in de onderneming;
2) op het ogenblik van de betaling, minstens zes maanden anciënniteit hebben in de onderneming.

Art. 5. Hebben eveneens recht op dit voordeel ten laste van de werkgever en binnen de perken vastgesteld in de artikelen 3 en 4, 2) :

1) de werklieden en werksters die tijdens het betrokken kalenderjaar het brugpensioen hebben bekomen of werden gepensioneerd;
2) de rechthebbenden van de werklieden en werksters overleden in het betrokken kalenderjaar;
3) de werklieden en werksters die werden ontslagen om elke andere reden dan in deze vermeld in 2) van artikel 6.

Art. 6. Hebben geen recht op dit voordeel, de werklieden en werksters :

1) die vrijwillig de onderneming hebben verlaten;
2) die in het betrokken kalenderjaar werden ontslagen zonder opzegging en dit om dringende reden;
3) die, ziek zijnde gedurende meer dan zes maanden, de totaliteit hebben genoten van de vergoedingen welke het "Sociaal Fonds voor ondernemingen van verhuizingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten" voor eenzelfde ziekte heeft voorzien.

Art. 7. De toekenning van een dertiende maand of eindejaarspremie, voordeliger dan deze vastgesteld door deze collectieve arbeidsovereenkomst blijft behouden, maar kan niet samen met de verschuldigde bedragen in toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden genoten.

HOOFDTUK IV. *Geldigheidsduur*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2010. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Vervoerskosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2001 (59.010)

Vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de werklieden en werksters tewerkgesteld in de verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en behoren tot de subsector voor de verhuisondernemingen, de meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten, alsook op hun werklieden.

§ 2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld met :

- "verhuizingen" : elke overbrenging van installaties van de ene plaats naar de andere, onder meer : privé, kantoren, magazijnen, werkplaatsen, beurzen, fabrieken, tentoonstellingen, enz. met inbegrip van alle begeleidende werkzaamheden zoals in- en uitpak, monteren, demonteren zonder dat deze opsomming limitatief is;

- "meubelbewaring" : de opslagplaatsen voor meubelen en andere voorwerpen die dezelfde of gelijkaardige speciale bewaringsinstallaties vergen;

- "aanverwante activiteiten" : elk goederenvervoer dat het gebruik vereist van voertuigen die speciaal uitgerust zijn zoals voor het vervoer van meubelen om beschadiging tijdens het vervoer te voorkomen van diverse goederen zoals nieuwe meubelen, kunstvoorwerpen, elektrische huishoudapparaten, archieven, enz.;

- "voertuigen speciaal uitgerust voor het vervoer van meubelen" : elk voertuig met vast of beweegbaar koetswerk, niet buigzaam, waterdicht, binnenin voorzien van vastsnoeringsmateriaal van een stuwinrichting, behoorlijk gebouwd voor het vervoer van verhuizingen en uitgerust met klein stuw- en beschermingsmaterieel, zoals dekens, kisten, elk ander soortgelijk materieel, enz.

3. Onder "werklieden" wordt verstaan : de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. *Juridisch kader*

Art. 2. Rekening houdend met de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden, het koninklijk besluit van 28 juli 1962 tot vaststelling van het bedrag en de wijze van betaling van de werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen aan werklieden en bedienden en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19sexies van 30 maart 2001, gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19ter van 5 maart 1991 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19 van 26 maart 1975 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers, wordt de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de werklieden en werksters voor de afstand, heen en terug, tussen hun woonplaats en de werkplaats, hierna vastgesteld.

HOOFDSTUK III.
Bijdrage in de vervoerskosten

Afdeling 1. Openbaar vervoer

Art. 3. Wat de werklieden en werksters betreft die gebruik maken van het openbaar vervoer, zijn de bepalingen van de in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst opgesomde rechtsbronnen van toepassing.

Afdeling 2. Privé-vervoermiddel

Art. 4. De werklieden en werksters die woonachtig zijn op 5 km en meer van de werkplaats hebben eveneens recht, ten laste van de werkgever, op een terugbetaling van 60 pct. van de normale prijs van een treinkaart, geldend als sociaal abonnement tweede klasse van de de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen voor de corresponderende afstand, heen en terug, afgelegd door de openbare vervoersdienst tussen de woonplaats en de werkplaats, wanneer het uur van aanvang of beëindiging van het werk, of wanneer de plaats van de exploitatiezetel van de onderneming waarvan zij afhangen, niet of niet meer toelaat van het openbaar vervoer gebruik te maken.

Afdeling 3. Verplaatsing per fiets

Art. 5. De werklieden en werksters die zich tussen de woonplaats en de werkplaats per fiets verplaatsen ontvangen 0,15 EUR per kilometer.

Afdeling 4. Algemene bepalingen

Art. 6. De terugbetaling van de gedragen kosten, waarvan sprake in de artikelen 3 en 4, geschiedt minstens om de maand.

Art. 7. Onverminderd de regelingen vastgesteld bij de artikelen 3 en 4, blijven de gunstigere voorwaarden inzake vervoer en terugbetaling van vervoerskosten die op het vlak van de onderneming bestaan, behouden.

Art. 8. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst houden in dat de werklieden en werksters geen aanspraak kunnen maken op de betaling van vervoerskosten wanneer de werkgever met eigen middelen of door zijn tussenkomst, het vervoer van zijn werklieden en werksters kosteloos verzekert.

HOOFDSTUK V. *Geldigheidsduur*

Art. 10. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2001 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Aanvullend pensioen

Toepassingsgebied : **Opting-out / niet deelname :**	Neen
Toepassingsgebied : **Uitsluiting categorieën :**	Student, IBO, leerlingen en leercontracten, deeltijds leerplichtigen
Inrichter :	Sociaal Fonds voor de ondernemingen van verhuizingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten
Uitvoerder Pensioentoezegging :	Per 1 januari 2011 is de aangeduide pensioeninstelling Integrale
Uitvoerder Solidariteitstoezegging :	Per 1 januari 2011 is de aangeduide solidariteitsinstelling Integrale
Bijdragevoeten (op brutoloon) : **Pensioentoezegging (PT)** **Solidariteitstoezegging (ST)**	*Zie CAO('s).*

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 november 2010 (102.472)
Invoering van een sectoraal pensioenstelsel in de subsector voor de verhuisondernemingen, meubelbewaring en aanverwante activiteiten
Geldigheidsduur : 01/01/2011 - onb. duur

Bijdrage van 0,94% (exclusief de toepasselijke sociale lasten) van het brutoloon, berekend aan 108% en waarop RSZ-inhoudingen worden gedaan.
Vanaf 2012 bedraagt het bijdragepercentage 0,50% (exclusief de toepasselijke sociale lasten).

Bijdragen van solidariteitsprestaties :
0,041% van het brutoloon, berekend aan 108% en waarop RSZ-inhoudingen worden gedaan.
Vanaf 2012 is de bijdragevoet 0,022%.