Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

1400008 Afhandeling op luchthavens

Vergoeding voor schade, verlies of diefstal tijdens beroepsverplaatsingen 2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 1999 (53.850) 2
Ploegenpremies 5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2009 (103.809) 5
Eindejaarspremie 7
Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 maart 2002 (62.148) 7
Aanvullend pensioen 9
Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2009 (103.814) 9
Premie voor zaterdagwerk 10
Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2009 (103.809) 10
Maaltijdcheque 12
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november 2011 (107.518) 12
Ecocheque of geschenkcheque 14
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november 2011 (107.518) 14
Hospitalisatieverzekering 16
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november 2011 (107.514) 16
Derde betalerssysteem 18
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november 2011 (107.514) 18

Vergoeding voor schade, verlies of diefstal tijdens beroepsverplaatsingen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 1999 (53.850)

Wijziging van de statuten van het "Sociaal Fonds voor het goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden"

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en behoren tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden, voor de goederen-behandeling voor rekening van derden en voor de afhandeling op luchthavens alsook op hun werklieden.

§ 2. Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en die zich inlaten met :

1° het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoersvergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;

2° het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoersvergunning vereist is;

3° het verhuur met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoersvergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;

4° het verhuur met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoersvergunning vereist is.

Voor de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoersvergunning vereist is.

§ 3. Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en die, buiten de havenzones, zich inlaten met :

1° alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, onafgezien het gebruikt vervoermiddel;
2° en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, onafgezien het gebruikt vervoermiddel.

§ 4. Onder "subsector voor de afhandeling op luchthavens" wordt bedoeld de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het vervoer en die luchthavenbijstand verlenen aan luchtvaartuigen die de Belgische luchthavens aandoen.

Onder "luchthavenbijstand" wordt onder andere verstaan : logistieke en administratieve bijstand verlenen aan luchtvaartuigen, aan bemanningsleden, aan passagiers, aan bagage, aan post en aan vracht (afhandeling, sortering, verzending) zowel op de inschepingsvloer als in en rond de vliegtuigen en in de luchthavengebouwen.

Worden niet onder "luchthavenbijstand" begrepen de activiteiten met betrekking tot de bevoorrading met motorbrandstoffen en smeermiddelen alsook de bereiding van maaltijden, "inflight catering" genoemd.

§ 5. Onder "werklieden", wordt bedoeld de werklieden en werksters.

Voor de toepassing van deze overeenkomst worden met werklieden gelijkgesteld de personen verbonden door een arbeidsovereenkomst geregeld door de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, die hoofdzakelijk handenarbeid verrichten ongeacht de juridische kwalificatie die door de partijen aan hun overeenkomst werd gegeven.

Art. 2. Artikel 7 en artikel 11 van de statuten vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997, houdende wijziging van de benaming van het "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met voertuigen" in "Sociaal Fonds voor het goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" en wijziging van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 25 november 1999 (Belgisch Staatsblad van 28 december 1999), worden vervangen door de volgende bepalingen :

"Art. 7. Het sociaal fonds voorziet een vergoeding in geval van beschadiging, verlies of diefstal van persoonlijke bezittingen toebehorend aan de categorieën van werklieden bepaald door de raad van beheer, beschadiging, verlies of diefstal die plaatsvinden tijdens de beroepsverplaatsingen, en dit tot een maximumbedrag van 60 000 BEF per schadegeval.

De raad van beheer van het sociaal fonds zal de toekenningsmodaliteiten en de uitbetalingsprocedure van deze vergoeding vastleggen.

Art. 11. De financiering van het in artikel 6 bedoelde contract voor bijstandsverlening, van de in artikel 7 voorziene vergoeding en van de werkingskosten van het sociaal fonds wordt gedekt door de intresten van de kapitalen voortspruitend uit de bijdragen.

Voor de toepassing van dit artikel wordt onder "werkingskosten" bedoeld : de werkingskosten van het fonds verhoogd met de toelagen toegekend krachtens artikel 21."

Art. 3. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 5 februari 1998.

§ 2. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Ploegenpremies

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2009 (103.809)

Ploegenpremies in de sub-sector van de afhandeling op luchthavens

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun arbeid(st)ers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die tot de subsector van afhandeling op luchthavens behoren.

§ 2. Onder "afhandeling op luchthavens" wordt onder andere verstaan : logistieke en administratieve bijstand verlenen aan luchtvaartuigen, aan bemanningsleden, aan passagiers, aan bagage, aan post en/of aan vracht (afhandeling, sortering, verzending) zowel op de inschepingvloer, in en rond de vliegtuigen als in de luchthavengebouwen.

Worden niet beschouwd onder "afhandeling op luchthavens" de volgende activiteiten : de bevoorrading met motorbrandstoffen en smeermiddelen alsook de bereiding van maaltijden, "inflight catering" genoemd.

HOOFDSTUK II. *Ploegenpremies*

Art. 2. Ploegenpremies

Volgende toeslagen gelden als minimum in de sector voor effectief gepresteerde uren :

- avondpremie : 5 pct. op de uren tussen 18 en 22 uur, vanaf 1 januari 2008
- nachtpremie : 20 pct. op de uren tussen 22 en 7 uur, vanaf 1 januari 2008.

Deze toeslagen worden steeds berekend op het basisuurloon. Er is geen cumul van ploegenpremies.

Indien in de ondernemingen reeds voordeliger regelingen hieromtrent bestaan, blijven deze regelingen van toepassing.

Deze regeling ploegenpremies vervangt de regeling afgesproken onder artikel 3 in de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 oktober 2005 "Koopkracht en ploegenpremies".

HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2008 en geldt voor een onbepaalde duur.

Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 maart 2002 (62.148)

Loon- en arbeidsvoorwaarden in de subsector van de afhandeling op luchthavens

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun arbeiders die ressorteren onder het Paritair Comite voor het vervoer en die tot de subsector van de afhandeling op luchthavens behoren.

Onder "afhandeling op luchthavens" wordt onder andere verstaan : logistieke en administratieve bijstand verlenen aan luchtvaartuigen, aan bemanningsleden, aan passagiers, aan bagage, aan post en of aan vracht (afhandeling, sortering, verzending) zowel op de inschepingsvloer, in en rond de vliegtuigen als in de luchthavengebouwen.

Worden niet beschouwd onder "afhandeling op luchthavens" de volgende activiteiten :

- de bevoorrading met motorbrandstoffen en smeermiddelen;
- de bereiding van maaltijden, "inflight catering" genoemd.

HOOFDSTUK V. *Eindejaarspremie*

Art. 9. Elk jaar wordt een eindejaarspremie uitbetaald tijdens de week vóór 25 december. De eindejaarspremie is minstens gelijk aan 164,66 uur van het werkelijk loon van de functie die de betrokken werkman uitoefent, exclusief premies en andere vergoedingen. Voor de deeltijdse werklieden is de eindejaarspremie gelijk aan de verhouding van hun wekelijkse arbeidsduur gedeeld door de wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse werkman.

De eindejaarspremie :

- wordt toegekend aan de werkman die op 1 december in dienst is en een volledig jaar (refertejaar) dienst heeft in de onderneming;

- wordt pro rata temporis toegekend aan de werkman die op 1 december nog geen volledig jaar maar minstens zes maanden dienst heeft;

- wordt pro rata temporis toegekend aan de werkman die voor 1 december ontslagen werd en die minstens zes maanden dienst had, behalve ontslag tijdens de proeftijd of wegens dringende reden;

- wordt herleid a rato van de afwezigheden die niet het gevolg zijn van wettelijke, reglementaire of conventionele bepalingen betreffende jaarlijkse vakantie, wettelijke feestdagen, kort verzuim, beroepsziekten en arbeidsongeval; voor de eerste dertig dagen afwezigheid op refertejaarbasis wegens ziekte, ongeval van gemeen recht of moederschapsrust wordt premie evenmin herleid.

Art. 10. Alle gunstigere voorwaarden met betrekking tot de elementen vermeld in dit hoofdstuk die in de ondernemingen van toepassing zijn, blijven onverminderd van toepassing.

Voor de concrete toepassingsregels wordt bijgevolg verwezen naar wat op heden overeengekomen of gebruikelijk is in de ondernemingen.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheidsduur*

Art 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001 en geldt voor onbepaalde duur.

Aanvullend pensioen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2009 (103.814) **Aanvullend pensioen in de sub-sector van de afhandeling op luchthavens** Geldigheidsduur : 01/01/2008 – onb. duur
Artikel 2 Vanaf 01/01/2008 besteedt de werkgever jaarlijks minimum 0,50% van 12 x het basismaandloon aan een aanvullende pensioenverzekering. Deze 0,50% is inclusief alle wettelijke lasten. Het basis maandloon wordt als volgt berekend : basisuurloon (van december jaar voordien) x 164,67u (pro rata voor deeltijdse werknemers). De werkgeversbijdrage wordt vanaf 31/12/2010 verhoogd met 0.25% voor zover de werkgeversbijdrage lager dan 2% blijft.

Premie voor zaterdagwerk

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2009 (103.809)

Ploegenpremies in de sub-sector van de afhandeling op luchthavens

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun arbeid(st)ers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die tot de subsector van afhandeling op luchthavens behoren.

§ 2. Onder "afhandeling op luchthavens" wordt onder andere verstaan : logistieke en administratieve bijstand verlenen aan luchtvaartuigen, aan bemanningsleden, aan passagiers, aan bagage, aan post en/of aan vracht (afhandeling, sortering, verzending) zowel op de inschepingvloer, in en rond de vliegtuigen als in de luchthavengebouwen.

Worden niet beschouwd onder "afhandeling op luchthavens" de volgende activiteiten : de bevoorrading met motorbrandstoffen en smeermiddelen alsook de bereiding van maaltijden, "inflight catering" genoemd.

HOOFDSTUK II. *Ploegenpremies*

Art. 2. Ploegenpremies

Volgende toeslagen gelden als minimum in de sector voor effectief gepresteerde uren :

- zaterdag : 5 pct. op alle uren, vanaf 31 december 2008, zonder cumul met andere vergoedingen;

Deze toeslagen worden steeds berekend op het basisuurloon. Er is geen cumul van ploegenpremies.

Indien in de ondernemingen reeds voordeliger regelingen hieromtrent bestaan, blijven deze regelingen van toepassing.

Deze regeling ploegenpremies vervangt de regeling afgesproken onder artikel 3 in de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 oktober 2005 "Koopkracht en ploegenpremies".

HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2008 en geldt voor een onbepaalde duur.

Maaltijdcheque

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november 2011 (107.518)

Maaltijdcheques en eco- of geschenkcheque in de subsector van de afhandeling op luchthavens

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorten onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die tot de subsector van grondafhandeling op luchthavens behoren alsook hun werklieden.

§ 2. Onder "grondafhandeling" wordt begrepen : platform-, passagiers-, bagage-, grondtransport- en vracht- en postafhandeling en bijstand aan bemanning.

Onder "luchthavens" wordt begrepen : elk bepaald grond- of wateroppervlak (met gebouwen, installaties en materiaal) in hoofdzaak bestemd om, geheel of gedeeltelijk, door derden te worden gebruikt voor de aankomst, het vertrek en de bewegingen van vliegtuigen op het oppervlak.

Het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek is niet bevoegd voor ondernemingen voor grondafhandeling op luchthavens die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel, het Paritair Comité voor de schoonmaak, het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, het Paritair Comité voor het hotelbedrijf of het Paritair Comité voor de handelsluchtvaart, uitgezonderd de ondernemingen die luchthavens beheren.

§ 3. Onder "werknemers" wordt begrepen : de arbeiders en arbeidsters van werkgevers bedoeld in § 1 aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 015 of 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op :

a) de leerlingen aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 035;
b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".

HOOFDSTUK II. *Maaltijdcheques*

Art. 2. Vanaf 1 september 2009 wordt per effectief gewerkte dag met een minimum prestatie van 3 uur, aan een werknemer met minimum 6 maanden anciënniteit een maaltijdcheque van 7 EUR toegekend, waarvan 1,09 EUR bijdrage per cheque door de arbeid(st)er.

Dit binnen de wettelijk toegelaten modaliteiten voor het toekennen van maaltijdcheques.

HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur*

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de maaltijdcheques van 11 december 2009 en treedt in werking op 1 september 2009. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt voor een onbepaalde duur.

Ecocheque of geschenkcheque

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november 2011 (107.518)

Maaltijdcheques en eco- of geschenkcheque in de subsector van de afhandeling op luchthavens

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorten onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die tot de subsector van grondafhandeling op luchthavens behoren alsook hun werklieden.

§ 2. Onder "grondafhandeling" wordt begrepen : platform-, passagiers-, bagage-, grondtransport- en vracht- en postafhandeling en bijstand aan bemanning.

Onder "luchthavens" wordt begrepen : elk bepaald grond- of wateroppervlak (met gebouwen, installaties en materiaal) in hoofdzaak bestemd om, geheel of gedeeltelijk, door derden te worden gebruikt voor de aankomst, het vertrek en de bewegingen van vliegtuigen op het oppervlak.

Het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek is niet bevoegd voor ondernemingen voor grondafhandeling op luchthavens die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel, het Paritair Comité voor de schoonmaak, het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, het Paritair Comité voor het hotelbedrijf of het Paritair Comité voor de handelsluchtvaart, uitgezonderd de ondernemingen die luchthavens beheren.

§ 3. Onder "werknemers" wordt begrepen : de arbeiders en arbeidsters van werkgevers bedoeld in § 1 aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 015 of 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op :

a) de leerlingen aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 035;
b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".

HOOFDSTUK III. *Eco- of geschenkcheque*

Art. 3. Vanaf 1 januari 2010 wordt jaarlijks een eco- of geschenkcheque van 35 EUR toegekend aan de werknemer die op de datum van de betaling (ten laatste 31 december) tewerkgesteld zijn in de onderneming.

De hoogste nominale waarde per ecocheque bedraagt 10 EUR.

De eco- of geschenkcheques worden 1 maal per jaar toegekend.

HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur*

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de maaltijdcheques van 11 december 2009 en treedt in werking op 1 september 2009. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt voor een onbepaalde duur.

Hospitalisatieverzekering

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november 2011 (107.514)

Globaal akkoord 2011-2012 in de subsector van de afhandeling op luchthavens

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die tot de subsector van grondafhandeling op luchthavens behoren alsook hun werklieden.

§ 2. Onder grondafhandeling wordt begrepen platform-, passagiers-, bagage-, grondtransport- en vracht- en postafhandeling en bijstand aan bemanning. Onder "luchthavens" wordt begrepen : elk bepaald grond- of wateroppervlak (met gebouwen, installaties en materiaal) in hoofdzaak bestemd om, geheel of gedeeltelijk, door derden te worden gebruikt voor de aankomst, het vertrek en de bewegingen van vliegtuigen op het oppervlak.

Het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek is niet bevoegd voor ondernemingen voor grondafhandeling op luchthavens die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel, het Paritair Comité voor de schoonmaak, het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, het Paritair Comité voor het hotelbedrijf of het Paritair Comité voor de handelsluchtvaart, uitgezonderd de ondernemingen die luchthavens beheren.

§ 3. Onder "werknemers" wordt begrepen : de arbeiders en arbeidsters van werkgevers bedoeld in § 1 aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 015 of 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op :

a) de leerlingen aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 035;
b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".

HOOFDSTUK II. *Thema's*

Art. 5. Hospitalisatieverzekering

Elke werkgever geeft de mogelijkheid aan zijn werknemers om aan te sluiten bij een groepsverzekering "hospitalisatie". De bijdrage voor deze hospitalisatieverzekering wordt voor minstens 80 pct. gedragen door de werkgever (op totale kostprijs van minimum 25 EUR per kwartaal, per werknemer).

Bedrijven in de sector zullen zich met ingang van 1 januari 2013 in regel stellen met deze bepaling.

HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur*

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en treedt buiten werking op 31 december 2012.

Derde betalerssysteem

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november 2011 (107.514)

Globaal akkoord 2011-2012 in de subsector van de afhandeling op luchthavens

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die tot de subsector van grondafhandeling op luchthavens behoren alsook hun werklieden.

§ 2. Onder grondafhandeling wordt begrepen platform-, passagiers-, bagage-, grondtransport- en vracht- en postafhandeling en bijstand aan bemanning. Onder "luchthavens" wordt begrepen : elk bepaald grond- of wateroppervlak (met gebouwen, installaties en materiaal) in hoofdzaak bestemd om, geheel of gedeeltelijk, door derden te worden gebruikt voor de aankomst, het vertrek en de bewegingen van vliegtuigen op het oppervlak.

Het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek is niet bevoegd voor ondernemingen voor grondafhandeling op luchthavens die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel, het Paritair Comité voor de schoonmaak, het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, het Paritair Comité voor het hotelbedrijf of het Paritair Comité voor de handelsluchtvaart, uitgezonderd de ondernemingen die luchthavens beheren.

§ 3. Onder "werknemers" wordt begrepen : de arbeiders en arbeidsters van werkgevers bedoeld in § 1 aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 015 of 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op :

a) de leerlingen aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 035;

b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".

Art. 7. Mobiliteit

Bedrijven zullen voor hun werknemers de mogelijkheid voorzien om gebruik te maken van het 3de betalerssysteem.

HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur*

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en treedt buiten werking op 31 december 2012.