1020900 Paritair comité voor groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk

Toeslagen voor ploegenarbeid **2**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2011 (106.437) 2
Toeslagen voor arbeid volgens een "glijdende arbeidstijdregeling" **4**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2011 (106.437) 4
Toeslagen voor zaterdagarbeid **6**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2011 (106.437) 6
Toeslagen voor zondagarbeid en arbeid op feestdagen (volcontinu) **8**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2011 (106.437) 8
Vergoedingen voor "volcontinue" arbeid **10**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2011 (106.437) 10
Vergoedingen voor ongezond of lastig werk **12**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2011 (106.437) 12
De overlonen **14**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2011 (106.437) 14
Premie voor Sinte-Barbara **16**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2011 (106.437) 16
Maaltijdcheque **18**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2011 (106.437) 18
Levering van veiligheidsschoenen **20**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2011 (106.437) 20
Vervoer van de werknemer **23**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2011 (106437) 23
Eindejaarspremie **28**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2011 (106.437) 28
Aanvullende Pensioenen **32**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2011 (106.435) 32

Toeslagen voor ploegenarbeid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2011 (106.437)

Arbeidsvoorwaarden van de werklieden en werksters

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk.

Onder "werknemers" worden : de werklieden en de werksters verstaan.

HOOFDSTUK VIII.
Toeslagen voor ploegenarbeid, voor arbeid volgens een schuivende arbeidstijdregeling, voor arbeid op zaterdag, zondag en feestdagen

Art. 20. Toeslagen voor ploegenarbeid

Onverminderd de bepalingen van de artikelen 6 en 36 van de arbeidswet van 16 maart 1971, ontvangen de werknemers die in twee of drie opeenvolgende ploegen werken een toeslag die wordt berekend op basis van het baremaloon van categorie A.

Per 1 januari 2011 worden deze toeslagen bepaald op :

- 10 pct. voor de arbeidsprestaties van 14 tot 22 uur;

- 20 pct. voor de arbeidsprestaties van 22 tot 6 uur.

De werknemers wier arbeid in twee of drie opeenvolgende ploegen is georganiseerd in de bedrijven die vallen onder het toepassingsgebied van het akkoord en waarin een stelsel van drieploegenarbeid is georganiseerd krijgen een toeslag per uur gelijk aan 1 pct. van het baremaloon van categorie A voor de prestaties tussen 6 uur en 14 uur.

HOOFDSTUK XXV.
Duur en opzegging van de collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 68. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012, uitgezonderd artikel 37.1, 1ste lid, dat van toepassing blijft tot 30 juni 2013, en uitgezonderd de artikelen 64, 66, 69 en 70 die worden gesloten voor onbepaalde duur en kunnen worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van 6 maanden, die per ter post aangetekende brief gericht aan de andere partij en aan de voorzitter van het paritair stuurcomité betekend wordt.

Niettemin, rekening houdend met de uitzonderlijke aard van het koninklijk besluit van 28 maart 2011 dat de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling vastlegt in België, wordt de toepassing van artikel 69 opgeschort voor de jaren 2011 en 2012.

Toeslagen voor arbeid volgens een "glijdende arbeidstijdregeling"

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2011 (106.437)

Arbeidsvoorwaarden van de werklieden en werksters

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk.

Onder "werknemers" worden : de werklieden en de werksters verstaan.

HOOFDSTUK VIII.
Toeslagen voor ploegenarbeid, voor arbeid volgens een schuivende arbeidstijdregeling, voor arbeid op zaterdag, zondag en feestdagen

Art. 21. Toeslagen voor arbeid volgens een "glijdende arbeidstijdregeling"

Wanneer de arbeid niet in opeenvolgende ploegen wordt georganiseerd, maar volgens een ten opzichte van de normale arbeidstijdregeling glijdende arbeidstijdregeling, hebben de werknemers op 1 januari 2011 recht op een toeslag van 1,2614 EUR per uur voor de uren die zij tussen 22 en 6 uur hebben gewerkt.

Wanneer de glijdende arbeidstijdregeling begint tussen 10 uur en 14 uur, hebben de werknemers recht op een toeslag van 0,3975 EUR voor de uren die zij tussen 10 uur en 14 uur hebben gewerkt, alsook op een toeslag van 0,7350 EUR voor de vanaf 14 uur gewerkte uren.

Wanneer de glijdende arbeidstijdregeling van 14 uur af begint, hebben de werknemers recht op een toeslag van 0,7350 EUR per uur voor de tussen 14 en 22 uur gewerkte uren.

De glijdende arbeidstijdregelingen die worden ingevoerd op gemeenschappelijk verzoek van de werknemers geven geen recht op betaling van een toeslag.

De toestanden die, in hun geheel, gunstiger zijn op het niveau van de onderneming blijven verkregen.

HOOFDSTUK XXV.
Duur en opzegging van de collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 68. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012, uitgezonderd artikel 37.1, 1ste lid, dat van toepassing blijft tot 30 juni 2013, en uitgezonderd de artikelen 64, 66, 69 en 70 die worden gesloten voor onbepaalde duur en kunnen worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van 6 maanden, die per ter post aangetekende brief gericht aan de andere partij en aan de voorzitter van het paritair stuurcomité betekend wordt.

Niettemin, rekening houdend met de uitzonderlijke aard van het koninklijk besluit van 28 maart 2011 dat de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling vastlegt in België, wordt de toepassing van artikel 69 opgeschort voor de jaren 2011 en 2012.

Toeslagen voor zaterdagarbeid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2011 (106.437)

Arbeidsvoorwaarden van de werklieden en werksters

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk.

Onder "werknemers" worden : de werklieden en de werksters verstaan.

HOOFDSTUK VIII.
Toeslagen voor ploegenarbeid, voor arbeid volgens een schuivende arbeidstijdregeling, voor arbeid op zaterdag, zondag en feestdagen

Art. 22. Toeslagen voor zaterdagarbeid

De werknemers wier arbeidstijdregeling een normale arbeidsprestatie op zaterdag meebrengt, ontvangen, op 1 januari 2011, een toeslag van 2,7267 EUR per gewerkt uur dat er geen zaterdag- arbeid wordt ingevoerd.
De werkgeversafvaardiging neemt akte van de wens van de vakorganisaties dat de ondernemingen zouden ingaan op het verzoek van de werknemers om, bij het onderzoek van de arbeidsorganisatie en van de arbeidstijdregelingen, er zoveel mogelijk voor te zorgen.

HOOFDSTUK XXV.
Duur en opzegging van de collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 68. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012, uitgezonderd artikel 37.1, 1ste lid, dat van toepassing blijft tot 30 juni 2013, en uitgezonderd de artikelen 64, 66, 69 en 70 die worden gesloten voor onbepaalde duur en kunnen worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van 6 maanden, die per ter post aangetekende brief gericht aan de andere partij en aan de voorzitter van het paritair stuurcomité betekend wordt.

Niettemin, rekening houdend met de uitzonderlijke aard van het koninklijk besluit van 28 maart 2011 dat de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling vastlegt in België, wordt de toepassing van artikel 69 opgeschort voor de jaren 2011 en 2012.

Toeslagen voor zondagarbeid en arbeid op feestdagen (volcontinu)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2011 (106.437)

Arbeidsvoorwaarden van de werklieden en werksters

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk.

Onder "werknemers" worden : de werklieden en de werksters verstaan.

HOOFDSTUK VIII.
Toeslagen voor ploegenarbeid, voor arbeid volgens een schuivende arbeidstijdregeling, voor arbeid op zaterdag, zondag en feestdagen

Art. 23. Toeslagen voor zondagarbeid en arbeid op feestdagen (volcontinu)

De in artikel 20 bepaalde ploegenpremies worden verdubbeld voor de arbeidsprestaties die op zon- en feestdagen worden verricht.

HOOFDSTUK XXV.
Duur en opzegging van de collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 68. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012, uitgezonderd artikel 37.1, 1ste lid, dat van toepassing blijft tot 30 juni 2013, en uitgezonderd de artikelen 64, 66, 69 en 70 die worden gesloten voor onbepaalde duur en kunnen worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van 6 maanden, die per ter post aangetekende brief gericht aan de andere partij en aan de voorzitter van het paritair stuurcomité betekend wordt.

Niettemin, rekening houdend met de uitzonderlijke aard van het koninklijk besluit van 28 maart 2011 dat de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling vastlegt in België, wordt de toepassing van artikel 69 opgeschort voor de jaren 2011 en 2012.

Vergoedingen voor "volcontinue" arbeid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2011 (106.437)

Arbeidsvoorwaarden van de werklieden en werksters

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk.

Onder "werknemers" worden : de werklieden en de werksters verstaan.

HOOFDSTUK IX. *Speciale vergoedingen*

Art. 24. Vergoedingen voor "volcontinue" arbeid

De vergoedingen die in artikel 20 worden bepaald, moeten eveneens worden betaald aan de werknemers die onderworpen zijn aan de arbeidstijdregeling voor "volcontinudienst".

HOOFDSTUK XXV.
Duur en opzegging van de collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 68. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012, uitgezonderd artikel 37.1, 1ste lid, dat van toepassing blijft tot 30 juni 2013, en uitgezonderd de artikelen 64, 66, 69 en 70 die worden gesloten voor onbepaalde duur en kunnen worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van 6 maanden, die per ter post aangetekende brief gericht aan de andere partij en aan de voorzitter van het paritair stuurcomité betekend wordt.

Niettemin, rekening houdend met de uitzonderlijke aard van het koninklijk besluit van 28 maart 2011 dat de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling vastlegt in België, wordt de toepassing van artikel 69 opgeschort voor de jaren 2011 en 2012.

Vergoedingen voor ongezond of lastig werk

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2011 (106.437)

Arbeidsvoorwaarden van de werklieden en werksters

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk.

Onder "werknemers" worden : de werklieden en de werksters verstaan.

HOOFDSTUK IX. *Speciale vergoedingen*

Art. 25. Vergoedingen voor ongezond of lastig werk

Werknemers die werken in omstandigheden die duidelijk ongezond zijn, ontvangen, op 1 januari 2011, een vergoeding van 0,4418 EUR per gepresteerd uur.

Werknemers die in moeilijke omstandigheden ingezet worden voor de herstelling van de ovens ontvangen een vergoeding van 0,8858 EUR per gepresteerd uur.

Deze vergoedingen zijn enkel verschuldigd voor de duur van de prestaties die worden uitgevoerd in deze uitzonderlijke omstandigheden.

HOOFDSTUK XXV.
Duur en opzegging van de collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 68. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012, uitgezonderd artikel 37.1, 1ste lid, dat van toepassing blijft tot 30 juni 2013, en uitgezonderd de artikelen 64, 66, 69 en 70 die worden gesloten voor onbepaalde duur en kunnen worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van 6 maanden, die per ter post aangetekende brief gericht aan de andere partij en aan de voorzitter van het paritair stuurcomité betekend wordt.

Niettemin, rekening houdend met de uitzonderlijke aard van het koninklijk besluit van 28 maart 2011 dat de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling vastlegt in België, wordt de toepassing van artikel 69 opgeschort voor de jaren 2011 en 2012.

De overlonen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2011 (106.437)

Arbeidsvoorwaarden van de werklieden en werksters

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk.

Onder "werknemers" worden : de werklieden en de werksters verstaan.

HOOFDSTUK IX. *Speciale vergoedingen*

Art. 26. De overlonen voor overuren worden berekend op het loon vermeerderd met de toeslagen voor ploegenarbeid of voor glijdende arbeidstijdregeling vermeld in de artikelen 20 en 21 en/of vergoedingen voor ongezond of lastig werk vermeld in artikel 25.

De overuren geven daarentegen geen aanleiding tot de betaling van de in artikel 22 vermelde vergoeding.

De betaling van de premie en de berekening van het overloon voor overuren op de uren die aanleiding geven tot de betaling van ploegenpremies (14 uur – 22 uur, 22 uur – 6 uur, 6 uur – 14 uur of glijdende arbeidstijdregeling) gebeurt volgens de volgende modaliteiten :

a) Wanneer een werknemer die in een bepaalde ploeg werkt zijn werk voortzet in de volgende ploeg zal hij voor de gewerkte overuren de premie voor de ploeg die zijn gewone ploeg was ontvangen en het overloon verhoogd met deze premie;

b) Ontvangt eveneens een overloon voor overuren berekend op het loon verhoogd met de premie, de werknemer die wordt teruggeroepen tijdens zijn rustweek, voor zover :

- de uren die hij zal werken overuren zullen zijn;

- de uren worden gewerkt in ploeg en niet volgens een normale arbeidstijdregeling.

In dat geval stemt het bedrag van de premie overeen met dat van de ploeg waarin wordt gewerkt.

c) Wanneer een werknemer die in een bepaalde ploeg (bijvoorbeeld : van 22 uur tot 6 uur) moet werken wordt opgeroepen om vóór deze ploeg overuren te verrichten (in het gekozen voorbeeld beginnen om 18 uur) geldt de regel voor de uren die werden gepresteerd vóór deze ploeg en is de premie die voor een gewone ploeg (in het gekozen voorbeeld de premie voor de ploeg 22 uur – 6 uur) voor alle gewerkte uren.

HOOFDSTUK XXV.
Duur en opzegging van de collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 68. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012, uitgezonderd artikel 37.1, 1ste lid, dat van toepassing blijft tot 30 juni 2013, en uitgezonderd de artikelen 64, 66, 69 en 70 die worden gesloten voor onbepaalde duur en kunnen worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van 6 maanden, die per ter post aangetekende brief gericht aan de andere partij en aan de voorzitter van het paritair stuurcomité betekend wordt.

Niettemin, rekening houdend met de uitzonderlijke aard van het koninklijk besluit van 28 maart 2011 dat de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling vastlegt in België, wordt de toepassing van artikel 69 opgeschort voor de jaren 2011 en 2012.

Premie voor Sinte-Barbara

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2011 (106.437)

Arbeidsvoorwaarden van de werklieden en werksters

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk.

Onder "werknemers" worden : de werklieden en de werksters verstaan.

HOOFDSTUK XII. *Premie voor Sinte-Barbara*

Art. 31. Op de feestdag van Sinte-Barbara wordt een geschenkcheque ter waarde van 24,79 EUR toegekend aan alle werknemers die op die datum in het personeelsregister van de ondernemingen ingeschreven zijn en die, ofwel :

a) de laatste werkdag vóór Sinte-Barbara in de onderneming voor een normale productie hebben gezorgd;

b) hoewel zij gewond of ziek zijn, minstens één dag gedurende het lopende jaar in de onderneming hebben gewerkt;

c) hun eventueel verzuim op de laatste werkdag vóór Sinte-Barbara hebben verantwoord.

Deze geschenkcheque moet uiterlijk op 31 december van elk jaar aan de rechthebbenden worden uitgereikt.

HOOFDSTUK XXV.
Duur en opzegging van de collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 68. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012, uitgezonderd artikel 37.1, 1ste lid, dat van toepassing blijft tot 30 juni 2013, en uitgezonderd de artikelen 64, 66, 69 en 70 die worden gesloten voor onbepaalde duur en kunnen worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van 6 maanden, die per ter post aangetekende brief gericht aan de andere partij en aan de voorzitter van het paritair stuurcomité betekend wordt.

Niettemin, rekening houdend met de uitzonderlijke aard van het koninklijk besluit van 28 maart 2011 dat de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling vastlegt in België, wordt de toepassing van artikel 69 opgeschort voor de jaren 2011 en 2012.

Maaltijdcheque

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2011 (106.437)

Arbeidsvoorwaarden van de werklieden en werksters

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk.

Onder "werknemers" worden : de werklieden en de werksters verstaan.

HOOFDSTUK XIV. *Maaltijdcheque*

Art. 34. Voor iedere werkelijke arbeidsdag zal aan elke arbeider een maaltijdcheque worden toegekend.

De nominale waarde van de maaltijdcheque bepaald 5,09 EUR. De tegemoetkoming van de onderneming in de kostprijs van de maaltijdcheque bedraagt 4,00 EUR.

De bijdrage van de arbeider bedraagt 1,09 EUR per maaltijdcheque.

Deze bijdrage wordt ingehouden op het loonbriefje volgens de werkwijze die moet worden vastgesteld op het niveau van elke onderneming.

De maaltijdcheques worden afgeleverd op naam van de arbeider. Om aan deze voorwaarde te voldoen worden de toekenning van de maaltijdcheques, evenals de gegevens die erop betrekking hebben, vermeld op de individuele rekening van de arbeider.

Op elke maaltijdcheque wordt duidelijk vermeld dat hij slechts kan worden gebruikt voor het betalen van een maaltijd of voor de aankoop van gebruiksklare levensmiddelen.

HOOFDSTUK XXV.
Duur en opzegging van de collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 68. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012, uitgezonderd artikel 37.1, 1ste lid, dat van toepassing blijft tot 30 juni 2013, en uitgezonderd de artikelen 64, 66, 69 en 70 die worden gesloten voor onbepaalde duur en kunnen worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van 6 maanden, die per ter post aangetekende brief gericht aan de andere partij en aan de voorzitter van het paritair stuurcomité betekend wordt.

Niettemin, rekening houdend met de uitzonderlijke aard van het koninklijk besluit van 28 maart 2011 dat de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling vastlegt in België, wordt de toepassing van artikel 69 opgeschort voor de jaren 2011 en 2012.

Levering van veiligheidsschoenen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2011 (106.437)

Arbeidsvoorwaarden van de werklieden en werksters

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk.

Onder "werknemers" worden : de werklieden en de werksters verstaan.

HOOFDSTUK XVIII.
Levering van veiligheidsschoenen

Art. 38. Voor zover veiligheidsschoenen hun niet ter beschikking worden gesteld door de werkgever hebben de werknemers recht op de voordelen waarin hierna is voorzien :

1) hetzij krachtens de artikelen van het algemeen reglement betreffende de arbeidsbescherming die toepasselijk zijn in de ondernemingen die worden beschouwd als openluchtgroeven;

2) hetzij krachtens de besluiten waarbij wordt beslist over de aanvragen om vergunning tot uitbating van groeven, die genomen werden ter uitvoering van de gecoördineerde wetten op de mijnen, graverijen en groeven, wanneer de voorwaarden betreffende de kosteloze levering van veiligheidsschoenen aan de werknemers worden vastgesteld.

Art. 39. De werkgevers leveren kosteloos aan elke werknemer twee paar veiligheidsschoenen per jaar.

Art. 40. De veiligheidsschoenen worden gekozen in overleg met het comité voor preventie en bescherming op het werk van de onderneming of, bij ontstentenis ervan, met de syndicale afvaardiging van de werklieden van de onderneming.

Art. 41. De in artikel 39 vermelde termijn voor de verdeling waarin is voorzien wordt als volgt vastgesteld :

a) de werknemers die vóór 1 november in dienst worden genomen, ontvangen uiterlijk op 28 februari een paar veiligheidsschoenen en uiterlijk op 31 augustus een tweede paar veiligheidsschoenen;

b) de werknemers die na 1 november in dienst worden genomen, ontvangen :

- één paar veiligheidsschoenen binnen een termijn van één maand na het verstrijken van de proeftijd;

- een tweede paar veiligheidsschoenen zes maanden na de indienstneming.

Art. 42. De waarde van de veiligheidsschoenen wordt teruggevorderd tegen 50 pct. van de aankoopprijs indien de werknemer die de onderneming verlaat binnen een termijn van zes maanden na de indienstneming, ze niet teruggeeft.

Deze waarde wordt teruggevorderd door de som van het laatste loon dat aan de werknemer wordt toegekend, af te houden. Deze inhouding mag evenwel geen afbreuk doen aan de bepalingen van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon van de werknemers (Belgisch Staatsblad van 30 april 1965).

HOOFDSTUK XXV.
Duur en opzegging van de collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 68. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012, uitgezonderd artikel 37.1, 1ste lid, dat van toepassing blijft tot 30 juni 2013, en uitgezonderd de artikelen 64, 66, 69 en 70 die worden gesloten voor onbepaalde duur en kunnen worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van 6 maanden, die per ter post aangetekende brief gericht aan de andere partij en aan de voorzitter van het paritair stuurcomité betekend wordt.

Niettemin, rekening houdend met de uitzonderlijke aard van het koninklijk besluit van 28 maart 2011 dat de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling vastlegt in België, wordt de toepassing van artikel 69 opgeschort voor de jaren 2011 en 2012.

Vervoer van de werknemer

Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2011 (106437)

Arbeidsvoorwaarden van de werklieden en werksters

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk.

HOOFSDTUK XIX. *Vervoer van de werknemer*

Art. 43. De terugbetaling van de reiskosten voor het woon-werkverkeer met privé-vervoer wordt berekend volgens een sectoraal barema (zie bijlage).

Dit barema wordt geïndexeerd op 1 februari van elk jaar, in functie van de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex.

De afstanden worden bepaald conform het Boek der westelijke afstanden dat als bijlage bij het koninklijk besluit van 15 oktober 1969 wordt gevoegd.

Wanneer het gaat om een geografisch abnormale situatie die voortvloeit uit de plaats van vestiging van de onderneming en/of de woonplaats van de werknemer, kan de tussenkomst van de werkgever echter worden vastgesteld op basis van de reële kilometers, krachtens een paritair akkoord dat wordt gesloten in de onderneming.

Art. 44. De reiskosten voor de werknemers die een deel of de gehele verplaatsing tussen hun woonplaats en hun werkplek per fiets afleggen, wordt voor de kilometers die per fiets worden afgelegd, terugbetaald voor het vrijgestelde bedrag (momenteel 0,21 EUR per kilometer) volgens de wettelijke voorwaarden.

HOOFDSTUK XXV.
Duur en opzegging van de collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 68. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012, uitgezonderd artikel 37.1, 1ste lid, dat van toepassing blijft tot 30 juni 2013, en uitgezonderd de artikelen 64, 66, 69 en 70 die worden gesloten voor onbepaalde duur en kunnen worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van 6 maanden, die per ter post aangetekende brief gericht aan de andere partij en aan de voorzitter van het paritair stuurcomité betekend wordt.

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2011, gesloten in het Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk, betreffende de arbeidsvoorwaarden van de werklieden en werksters

Verplaatsingskosten woon-werk op 1 februari 2010

				Jaarlijks	Raiflex
Km	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
Afstand	Wekelijkse treinkaart - Wekelijkse tegemoetkoming van de werkgevers	Maandelijkse treinkaart - Maandelijkse tegemoetkoming van de werkgevers	Driemaandelijkse treinkaart - Driemaandelijkse tegemoetkoming van de werkgevers	Jaarlijkse treinkaart - Jaarlijkse tegemoetkoming van de werkgevers	Deeltijdse treinkaart - Deeltijdse tegemoetkoming van de werkgevers
1	4,29	14,26	40,38	143,56	-
2	4,79	15,95	44,86	158,51	-
3	5,28	17,35	48,35	174,47	5,78
4	5,68	18,94	52,84	189,42	6,68
5	6,18	20,34	57,82	205,37	7,38
6	6,58	21,73	60,81	217,33	7,98
7	6,88	23,13	64,80	231,29	8,57
8	7,28	24,33	67,79	244,25	8,97
9	7,28	25,92	71,78	257,21	9,37
10	8,08	26,92	75,77	270,17	9,77
11	8,57	28,91	79,76	285,13	10,27
12	8,97	29,91	83,74	298,09	10,57
13	9,37	30,91	87,73	314,04	11,07

14	9,77	32,90	91,72	327,00	11,37
15	10,17	33,90	94,71	339,96	11,76
16	10,67	36,39	99,69	354,91	12,06
17	11,07	36,89	102,69	367,87	12,46
18	11,46	37,88	106,67	381,83	12,76
19	11,96	39,88	111,66	396,78	13,16
20	12,36	40,87	114,65	409,74	13,56
21	12,76	42,37	118,64	422,70	13,86
22	13,16	43,87	122,62	437,66	14,26
23	13,66	45,36	126,61	452,61	14,66
24	14,06	46,36	130,60	466,57	14,95
25	14,36	48,35	134,59	480,53	15,25
26	14,95	49,35	138,58	495,48	15,85
27	15,25	50,84	142,56	508,44	16,15
28	15,55	52,84	146,55	522,40	16,45
29	16,15	53,83	149,54	536,36	16,75
30	16,45	54,83	153,53	549,32	17,05
31-33	17,15	57,82	161,50	575,24	17,75
34-36	18,54	61,81	172,47	617,11	19,14
37-39	19,64	65,80	184,43	656,99	20,24
40-42	20,94	69,79	195,40	697,86	21,53
43-45	22,13	73,77	207,36	740,73	22,73
46-48	23,53	77,76	218,33	780,61	23,83
49-51	24,62	82,75	230,29	822,48	25,42
52-54	25,42	85,74	238,27	851,39	26,42
55-57	26,42	87,73	245,25	877,31	27,42
58-60	27,42	90,72	254,22	908,22	28,41
61-65	28,41	93,71	264,19	942,11	29,41
66-70	29,91	98,70	277,15	989,97	31,40
71-75	30,91	103,68	290,11	1034,83	33,40
76-80	32,90	107,67	302,07	1079,69	34,39
81-85	33,90	112,65	316,03	1127,54	36,39
86-90	35,39	117,64	328,99	1173,40	37,88
91-95	36,89	121,63	341,95	1222,25	39,38
96-100	37,88	126,61	353,92	1265,12	41,37
101-105	39,38	131,60	367,87	1312,98	42,87
106-110	40,87	136,58	380,83	1360,83	43,87
111-115	42,37	140,57	393,79	1405,69	45,36
116-120	43,87	145,55	407,75	1457,53	46,86
121-125	44,86	149,54	420,71	1500,40	48,85
126-130	46,36	154,53	433,67	1547,26	49,85
131-135	47,85	159,51	446,63	1596,11	51,84
136-140	48,85	164,50	459,59	1639,97	51,84
141-145	50,84	168,48	471,55	1683,84	53,83
146-150	52,84	174,47	489,50	1748,64	55,83
151-155	52,84	177,46	496,48	1775,56	-

156-160	54,83	181,44	509,44	1819,42	-
161-165	55,83	186,43	522,40	1863,29	-
166-170	56,83	190,42	534,36	1908,15	-
171-175	58,82	195,40	546,33	1952,02	-
176-180	59,82	200,39	559,29	1995,88	-
181-185	61,81	203,38	571,25	2040,75	-
186-190	62,81	208,36	583,21	2084,61	-
191-195	63,80	213,35	596,17	2128,48	-
196-200	65,80	217,33	608,14	2173,34	-

Verplaatsingskosten woon-werk op 1 februari 2011

				Jaarlijks	Raiflex
Km	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
Afstand	Wekelijkse treinkaart - Wekelijkse tegemoetkoming van de werkgevers	Maandelijkse treinkaart - Maandelijkse tegemoetkoming van de werkgevers	Driemaandelijkse treinkaart - Driemaandelijkse tegemoetkoming van de werkgevers	Jaarlijkse treinkaart - Jaarlijkse tegemoetkoming van de werkgevers	Deeltijdse treinkaart - Deeltijdse tegemoetkoming van de werkgevers
1	4,40	14,63	41,43	147,29	-
2	4,91	16,36	46,02	162,63	-
3	5,42	17,80	49,61	179,00	5,93
4	5,83	19,43	54,21	194,34	6,85
5	6,34	20,87	59,32	210,70	7,57
6	6,75	22,29	62,39	222,97	8,19
7	7,06	23,73	66,48	237,29	8,79
8	7,47	24,96	69,55	250,59	9,20
9	7,88	26,59	73,64	263,89	9,61
10	8,29	27,62	77,74	277,18	10,02
11	8,79	29,66	81,83	292,53	10,54
12	9,20	30,69	85,91	305,83	10,84
13	9,61	31,71	90,01	322,19	11,36
14	10,02	33,75	94,10	335,49	11,67
15	10,43	34,78	97,17	648,79	12,07
16	10,95	36,31	102,28	364,12	12,37
17	11,36	37,85	105,36	377,42	12,78
18	11,76	38,86	109,44	391,74	13,09
19	12,27	40,92	114,56	407,08	13,50
20	12,68	41,93	117,63	420,38	13,91
21	13,09	43,47	121,72	433,67	14,22
22	13,50	45,01	125,80	449,02	14,63
23	14,01	46,54	129,90	464,36	15,04
24	14,43	47,56	133,99	478,68	15,34
25	14,73	49,61	138,08	493,01	15,65
26	15,34	50,63	142,18	508,34	16,26
27	15,65	52,16	146,26	521,64	16,57

28	15,95	54,21	150,35	535,96	16,88
29	16,57	55,23	153,42	550,29	17,18
30	16,88	56,25	157,52	563,58	17,49
31-33	17,60	59,32	165,69	590,17	18,21
34-36	19,02	63,41	176,95	633,13	19,64
37-39	20,15	67,51	189,22	674,05	20,77
40-42	21,48	71,60	200,47	715,98	22,09
43-45	22,70	75,69	212,74	759,96	23,32
46-48	24,14	79,78	224,00	800,88	24,45
49-51	25,26	84,90	236,27	843,83	26,08
52-54	26,08	87,97	244,46	873,49	27,11
55-57	27,11	90,01	251,62	900,09	28,13
58-60	28,13	93,08	260,82	931,80	29,15
61-65	29,15	96,14	271,05	966,57	30,17
66-70	30,69	101,26	284,35	1015,67	32,22
71-75	31,71	106,37	297,64	1061,70	34,27
76-80	33,75	110,47	309,91	1107,72	35,28
81-85	34,78	115,57	324,23	1156,81	37,33
86-90	36,31	120,69	337,53	1203,86	38,86
91-95	37,85	124,79	350,83	1253,98	40,40
96-100	38,86	129,90	363,11	1297,97	42,44
101-105	40,40	135,02	377,42	1347,07	43,98
106-110	41,93	140,13	390,72	1396,16	45,01
111-115	43,47	144,22	404,01	1442,18	46,54
116-120	45,01	149,33	418,34	1495,37	48,08
121-125	46,02	153,42	431,63	1539,35	50,12
126-130	47,56	158,54	444,93	1587,43	51,14
131-135	49,09	163,65	458,23	1637,55	53,19
136-140	50,12	168,77	471,52	1682,55	53,19
141-145	52,16	172,85	483,79	1727,56	55,23
146-150	54,21	179,00	502,21	1794,04	57,28
151-155	54,21	182,07	509,37	1821,66	-
156-160	56,25	186,15	522,67	1866,66	-
161-165	57,28	191,27	535,96	1911,67	-
166-170	58,31	195,36	548,23	1957,69	-
171-175	60,35	200,47	560,51	2002,70	-
176-180	61,37	205,59	573,81	2047,70	-
181-185	63,41	208,66	586,08	2093,73	-
186-190	64,44	213,77	598,35	2138,73	-
191-195	65,46	218,89	611,65	2183,74	-
196-200	67,51	222,97	623,93	2229,76	-

Eindejaarspremie

Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2011 (106.437)

Arbeidsvoorwaarden van de werklieden en werksters

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk.

Onder "werknemers" worden : de werklieden en de werksters verstaan.

HOOFDSTUK XIII. *Eindejaarspremie*

Art. 32. A. Principe
De eindejaarspremie bedraagt voor een volledig boekjaar 117 maal het A-loon zoal bepaald in artikel 9 hierboven. Ze wordt verhoogd met 105 EUR bruto, alleen voor het boekjaar 2012.

Vanaf het boekjaar 2013 wordt de eindejaarspremie bepaald op 137 keer het A-loon.

Deze premie wordt uiterlijk op 15 februari van het volgende dienstjaar betaald.

Vóór 24 december kan een eerste aanbetaling worden gedaan. In dat geval moet het overblijvend gedeelte van de eindejaarspremie uiterlijk op 31 januari na het dienstjaar worden betaald.

B. Toekenningsvoorwaarde : werkelijke arbeid

De werknemer die is ingeschreven in het personeelsregister gedurende het volledige dienstjaar, geniet zijn volledige eindejaarspremie voor zover hij minstens 4 maanden werkelijke arbeid in de loop van dat dienstjaar aantoont.

Indien hij slechts 3 maanden werkelijke arbeid in de loop van het dienstjaar kan aantonen, zal zijn premie worden verminderd tot drie vierden.

Indien hij slechts 2 maanden werkelijke arbeid in de loop van het dienstjaar kan aantonen, zal zijn premie worden verminderd met de helft.

Indien hij slechts 1 maand werkelijke arbeid in de loop van het dienstjaar kan aantonen, zal zijn premie worden verminderd tot één twaalfde.

De premie wordt afgeschaft indien de werknemer niet minstens 1 maand werkelijke arbeid in de loop van het dienstjaar kan aantonen.

C. Betaling pro rata temporis ten voordele van :

a) de stagiairs;
b) de werknemers die verbonden zijn oor een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk;
c) de werknemers die in de loop van het dienstjaar werden ontslagen om economische redenen;
d) de werknemers die in de loop van het dienstjaar met pensioen, brugpensioen of brugrustpensioen zijn gegaan;
e) de rechthebbenden van een werknemer die in de loop van het dienstjaar is overleden.

D. Uitzondering

Een bedrag van 0,12 EUR per normaal gewerkt uur tijdens het dienstjaar genieten :

a) de werknemers die vóór het einde van het dienstjaar zelf hun arbeidsovereenkomst hebben beëindigd;

b) de werknemers die in de loop van het dienstjaar werden ontslagen om andere dan economische redenen.

Wat voorafgaat doet geen afbreuk aan bij overeenkomst bedongen voordeligere toestanden die op plaatselijk niveau bestaan, waar zij in het bijzonder kunnen worden onderzocht.

Deze opmerking geldt niet voor de bestaande wijze van betaling van de eindejaarspremie, die wordt geregeld door op ondernemingsvlak gesloten akkoorden.

Art. 33. Er wordt een jaarlijkse anciënniteitspremie toegekend aan de arbeiders met een anciënniteit van tenminste 10 volledige jaren.

Ze wordt betaald op hetzelfde moment als de eindejaarspremie en dit voor het eerst in 2010.

Het bedrag van de premie wordt betaald in functie van het aantal volledige jaren anciënniteit op het moment van de toekenning van de premie. Ze is gelijk aan :

- 1 keer loon A vanaf 10 jaar anciënniteit;
- 2 keer loon A vanaf 15 jaar anciënniteit;
- 3 keer loon A vanaf 20 jaar anciënniteit;
- 4 keer loon A vanaf 25 jaar anciënniteit;
- 5 keer loon A vanaf 30 jaar anciënniteit;
- 7 keer loon A vanaf 35 jaar anciënniteit;

De anciënniteitspremie zoals hierboven bepaald, is niet verschuldigd door de ondernemingen die reeds beschikken over een systeem voor de valorisatie van de anciënniteit of de beroepservaring dat tenminste gelijkwaardig is, ongeacht de voorwaarden ervan.

HOOFDSTUK XXV.
Duur en opzegging van de collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 68. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012, uitgezonderd artikel 37.1, 1ste lid, dat van toepassing blijft tot 30 juni 2013, en uitgezonderd de artikelen 64, 66, 69 en 70 die worden gesloten voor onbepaalde duur en kunnen worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van 6 maanden, die per ter post aangetekende brief gericht aan de andere partij en aan de voorzitter van het paritair stuurcomité betekend wordt.

Niettemin, rekening houdend met de uitzonderlijke aard van het koninklijk besluit van 28 maart 2011 dat de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling vastlegt in België, wordt de toepassing van artikel 69 opgeschort voor de jaren 2011 en 2012.

Aanvullende Pensioenen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2011 (106.435)

Toepassingsgebied : Opting-out / niet deelname :	Ja
Bijdragevoeten (op brutoloon) : **Pensioentoezegging (PT)** **Solidariteitstoezegging (ST)**	*Zie CAO('s).*
Protocolakkoord van 29 juni 2011 voor de jaren 2011-2012 (106435) Geldigheidsduur : 01/01/2011-31/12/2012	
De werkgeversbijdrage wordt vastgesteld op 100 euro (zonder diverse lasten) per werknemer en per jaar vanaf 2011. Voor 2012 wordt de premie van 100 euro vermeerderd met een eenmalige bijkomende premie van 125 euro (zonder diverse lasten) per werknemer. De premie wordt uitbetaald in de maand januari van het betreffende jaar, behalve voor 2011 waarvoor de premie uiterlijk zal worden gestort in de maand december. Zij is verschuldigd voor alle bij Dimona ingeschreven werknemers op 1 januari van het betreffende jaar. Voor de deeltijdse werknemers wordt de premie uitbetaald naar prorata van de in de arbeidsovereenkomst vastgelegde arbeidsregeling.	