



Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid

1160003 Kunststofverwerkende nijverheid Limburg

Gelieve eveneens de fiches van 1160001 Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid - Nationaal te raadplegen, voor de Anciënniteit

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 maart 2014 (122.026)

Provinciaal Akkoord 2013 – 2014 voor de kunststofverwerkende nijverheid in Limburg

Vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden voor de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie Limburg.

Toepassingsgebied

Artikel 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die gelegen zijn in de provincie Limburg en ressorteren onder het Paritair Comité van de scheikundige nijverheid uit hoofde van hun bedrijvigheid inzake verwerking van kunststoffen.

Onder arbeiders verstaat men de arbeiders en arbeidsters.

Algemene bepaling

Artikel 2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet generlei afbreuk aan de algemene collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.

Anciënniteitsverlof

Artikel 22 Anciënniteitverlof

§ 1. Het anciënniteitverlof wordt vanaf 2011 als volgt bepaald: 1 dag betaald anciënniteitverlof per schijf van 5 jaren dienst in de onderneming, met een totaal maximum van 7 dagen anciënniteitverlof per kalenderjaar.

Dat wil zeggen:

na 5 jaren dienst: 1 dag maximum per kalenderjaar
na 10 jaren dienst: 2 dagen maximum per kalenderjaar
na 15 jaren dienst: 3 dagen maximum per kalenderjaar
na 20 jaren dienst: 4 dagen maximum per kalenderjaar



na 25 jaren dienst: 5 dagen maximum per kalenderjaar
na 30 jaren dienst: 6 dagen maximum per kalenderjaar
na 35 jaren dienst: 7 dagen maximum per kalenderjaar

§ 2. De anciënniteitsdag kan ten vroegste opgenomen worden in de maand die volgt op de maand waarin de vereiste anciënniteit wordt bereikt uitgezonderd de arbeiders die de vereiste anciënniteit bereiken tijdens de maanden november of december. Deze laatsten kunnen de anciënniteitsdag opnemen vanaf de maand waarin ze de vereiste anciënniteit bereiken.

De dag waarop de vereiste anciënniteit bereikt wordt, wordt beschouwd als het ijkpunt.

§ 3. Men kan enkel anciënniteitsverlof opnemen indien men in het betrokken kalenderjaar ook effectief prestaties levert. Het anciënniteitsverlof kan niet worden overgedragen naar een volgend kalenderjaar

§ 4. Voor de arbeiders die permanent tewerkgesteld zijn in weekend- of overbruggingsploegen gebeurt de toekenning van het aantal anciënniteits –dagen volgens het principe dat deze arbeiders recht hebben op een gelijk aantal dagen dan een voltijdse arbeider in een drieploegenstelsel in de betrokken onderneming.

Voor de opname van deze anciënniteitsdagen is voor deze arbeiders 1 anciënniteitsdag gelijk aan het product van het aantal effectief gepresteerde uren tijdens een normale werkdag voor een voltijdse arbeider in een drieploegenstelsel in de betrokken onderneming, met een breuk, waarvan de noemer gelijk is aan het totaal aantal effectief gepresteerde uren tijdens een normale werkweek voor een voltijdse arbeider in een drieploegenstelsel in de betrokken onderneming en de teller gelijk is aan het totaal aantal effectief gepresteerde uren tijdens een normale weekend- of overbruggingsploeg in die onderneming.

§ 5. Vanaf 1 januari 2004 behoudt een arbeider die overgaat van een voltijds naar een deeltijds arbeidsregime het aantal anciënniteitsverlofdagen zoals hij die heeft opgebouwd in zijn voltijds arbeidsregime. De verdere opbouw van het aantal anciënniteitsverlofdagen als bepaald in dit artikel van deze collectieve arbeidsovereenkomst gebeurt rekening houdend met de tewerkstellingsbreuk op het ogenblik van de toekenning van de volgende anciënniteitsverlofdagen.

§ 7. Eventuele betere regelingen op ondernemingsvlak blijven bestaan.

Geldigheidsduur

Artikel 28 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten voor een bepaalde duur van 2 jaar lopende van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014, met uitzondering van artikelen 10, 11, 12 en 13.