



Paritair comité van het groefbedrijf

**1020401 Zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk,
uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant**

Ondernemingen van de provincie Luik

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2015 (131981)2



**Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2015 (131981)
(Arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de provincie Luik)**

Artikels 1, 3, 30

Geldigheidsduur : 01 januari 2015 en treedt buiten werking op 31 december 2016.

Zij zal zwijgend worden verlengd voor een duur van één jaar tot het sluiten van een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de arbeidsovereenkomsten.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de ondernemingen van de provincie Luik die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals Brabant.

Met de "werklieden" worden bedoeld : de werklieden en de werksters.

HOOFDSTUK III. Lonen - Arbeidsduur

Art. 3. De bruto minimumbarema-uurlonen zijn vastgesteld als volg op 1 januari 2015, in het regime van de 40-uren werkweek, gekoppeld aan de afgevlakte gezondheidsindex 100,10, spil van de stabilisatieschijf 99,09 tot 101,70.

Evolutie in functie van de anciënniteit

	EUR
Hulpwerkman	12,2957

Na maximaal 1 3 jaar in de functie, evaluatie door de werkgever om over te gaan naar geoefende.

Geoefende	12,6526
-----------	---------

Na maximaal 2 jaar in de functie, evaluatie door de werkgever om over te gaan naar geoefende +.

Geoefende +	12,8840
-------------	---------

Na maximaal 2 jaar in de functie, evaluatie door de werkgever om over te gaan naar geschoolde.

Geschoolde

- 0 jaar	13,3907
- 3 jaar	13,9434
- 5 jaar	14,0540

Evolutie in functie van de anciënniteit



Geschoolde +

- 0 jaar	14,1643
- na 3 jaar	14,6851
- na 5 jaar	14,7849

HOOFDSTUK XXII. Geldigheid

Art. 30. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2015 en treedt buiten werking op 31 december 2016.

Zij zal zwijgend worden verlengd voor een duur van één jaar tot het sluiten van een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de arbeidsovereenkomsten.

De vroegere akkoorden die niet worden gewijzigd bij deze collectieve arbeidsovereenkomst blijven van toepassing, zonder voorbehoud van de eventuele meer gunstiger akkoorden gesloten op onder-nemingsniveau.