Paritair comité van het groefbedrijf

1020401 Zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant

Andere ondernemingen dan die van de provincie Luik

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2015 (131989) 2

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2015 (131989)
(Sociale programmatie 2015-2016 voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, met uitzondering van de provincie Luik en de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant)

Artikels 1, 3, 35
Geldigheidsduur : 01 januari 2015 en treedt buiten werking op 31 december 2016.
Zij zal zwijgend worden verlengd voor een duur van één jaar tot het sluiten van een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de arbeidsovereenkomsten.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwart-sietgroeven van de provincie Waals-Brabant, met uitzondering van de ondernemingen van de provincie Luik.

Met "werklieden" worden de werklieden en werk-sters bedoeld.

HOOFDSTUK III. Lonen

Art. 3. De bruto minimum uurlonen van de in de artikelen 1 en 2 bedoelde werklieden worden op 1 januari 2015, op basis van het 38-urenwerkweek-stelsel, als volgt vastgesteld :

Evolutie in functie van de anciënniteit

Hulpwerkman 13,1170 EUR

Na maximaal 3 jaar in de functie, evaluatie door de werkgever om over te gaan naar geoefende.

Geoefende 13,3134 EUR

Na maximaal 2 jaar in de functie, evaluatie door de werkgever om over te gaan naar geschoolde.

Geschoolde EUR

0 jaar 13,8189
3 jaar 15,0773
5 jaar 15,1934

Evolutie in functie van de anciënniteit

Geschoolde + EUR

0 jaar 15,3099
3 jaar 15,8363

5 jaar 15,9354

Vanaf 1 januari 2016 worden de werkelijke bruto uurlonen en de bruto minimumbarema-uurlonen ver-hoogd met 6,5 eurocent.

HOOFDSTUK XXIV. Duur van de overeenkomst

Art. 35. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwering met ingang van 1 januari 2015 en treedt buiten werking op 31 december 2016.

Zij zal stilzwijgend worden verlengd voor een duur van één jaar tot het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de arbeidsvoorwaarden.

De vroegere akkoorden die niet worden gewijzigd bij deze collectieve arbeidsovereenkomst blijven van toepassing, zonder voorbehoud van de eventu-ele meer gunstiger akkoorden gesloten op ondernemingsniveau.