# 3220000 Paritair comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of –diensten leveren

**Maaltijdcheques** ..... **1**
**Eco-cheques** ..... **3**
**Eindejaarspremie** ..... **3**
**Pensioenpremie** ..... **3**
**Vervoerskosten** ..... **9**
**Werkkledij** ..... **9**

*De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708*
*Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.*

## Maaltijdcheques

**CAO van 18 december 1990 (26.025)**
***Collectieve arbeidsovereenkomst nr.47 quinquies van 18 december 1990 van de Nationale Arbeidsraad betreffende de maaltijdcheques voor uitzendkrachten***
Alle artikels.
*Geldigheidsduur : 1 februari 1991 voor onbepaalde duur.*

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités ;
Gelet op de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, inzonderheid op artikel 10 ;
Gelet op het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 19 bis, § 2 ;
Gelet op het feit dat het paritair comité voor de uitzendarbeid, waarin door de wet van 24 juli 1987 wordt voorzien, niet werkt en gelet op artikel 7 van de wet van 5 december 1968 ;
Hebben navolgende Interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers .....
in de Nationale Arbeidsraad op 18 december 1990 navolgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op :

a) de uitzendbureaus, bedoeld bij artikel 7, 1° van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers ;
b) de uitzendkrachten, bedoeld bij artikel 7, 3° van genoemde wet van 24 juli 1987, die door deze uitzendbureaus worden tewerkgesteld.

Artikel 2

Conform artikel 19 bis, § 2, 1° van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, regelt onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst voor de sector van de uitzendarbeid één van de voorwaarden, waaraan voldaan moet worden opdat de maaltijdcheque niet beschouwd wordt als loon voor de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen, met name dat de toekenning van de maaltijdcheque in een collectieve arbeidsovereenkomst vervat moet zijn.

Artikel 3

Aan de uitzendkrachten worden maaltijdcheques toegekend onder dezelfde voorwaarden als deze bepaald bij de overeenkomsten die daarvoor van toepassing zijn bij de gebruikers.

Commentaar

Door deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt geenszins afbreuk gedaan aan de draagwijdte van het loonbegrip, vervat in artikel 10 van de wet van 24 juli 1987, krachtens hetwelk het loon van de uitzendkracht niet lager mag zijn dan datgene waarop hij recht zou hebben gehad, indien hij onder dezelfde voorwaarden als vast werknemer door de gebruiker was in dienst genomen.
Dat laatste begrip loon moet in een ruime zin begrepen worden en houdt in dat alle voordelen, waaronder de maaltijdcheques, die aan de vaste werknemers van een gebruiker worden toegekend, onder dezelfde voorwaarden aan de uitzendkrachten verleend moeten worden (Parlementaire Documenten, Senaat, Zitting 1986 – 1987 , nr. 558, 2).

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een onbepaalde duur.
Zij treedt in werking op 1 februari 1991.
Zij kan ten vroegste vanaf september 1992 herzien of beëindigd worden en dat op verzoek van de meest gerede ondertekenende organisatie mits een opzeggingstermijn van zes maanden wordt in acht genomen.

**CAO van 11 maart 2014 (121.732)**
***Maaltijdcheques ten gunste van de uitzendkrachten***
Alle artikels.
*Geldigheidsduur : 1 januari 2014 voor onbepaalde duur.*

## Eco-cheques

**CAO van 16 juni 2009 (95.277)**
***Eco-cheques***
Alle artikels.
*Geldigheidsduur : 1 februari 2009 voor onbepaalde duur.*

## Eindejaarspremie

**CAO van 5 december 2013 (119.443)**
***Maaltijdcheques (behalve voor P.C. 124)***
Alle artikels.
*Geldigheidsduur: 1 juli 2013 voor onbepaalde duur.*

## Pensioenpremie

De pensioenpremie is een premie die betaald wordt door de uitzendbureaus. Het is een percentage van het brutoloon (aan 100%) dat wordt verkregen door de bijdrage (die wordt vastgelegd per paritair comité) te vermenigvuldigen met een reconversiecoëfficiënt die is vastgelegd in de CAO van 5 december 2013 (119.445) De premies die door de uitzendbureaus worden betaald staan telkens in art.3, maar worden ook expliciet weergegeven per CAO.

**CAO van 5 december 2013 (119.445)**
***Pensioenpremie voor de uitzendkrachten***
Alle artikels.
Art.2 : de reconversiecoëfficiënt bedraagt 0,6603 voor de arbeiders en 0,6841 voor de bedienden.
*Geldigheidsduur : 1 januari 2014 tot en met 31 december 2015.*

**CAO van 14 januari 2014 (119.435)**
***Pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen (P.C. 121***)
Alle artikels.
Percentage 1,13 %.
*Geldigheidsduur : 1 januari 2014 tot en met 31 december 2015.*

**CAO van 14 januari 2014 (119.436)**
***Pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector van de stoffering en houtbewerking (P.C. 126)***
Alle artikels.
Percentage: 0,45%.
*Geldigheidsduur : 1 januari 2014 tot en met 31 december 2015.*

**CAO van 14 januari 2014 (119.437)**
***Pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken (P.C. 132)***
Alle artikels.
Percentage 1,23%.
*Geldigheidsduur : 1 januari 2014 tot en met 31 december 2015.*

**CAO van 14 januari 2014 (119.438)**
***Pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector voor de landbouw (P.C. 144)***
Alle artikels.
Percentage 0,90%.
*Geldigheidsduur : 1 januari 2014 tot en met 31 december 2015.*

**CAO van 14 januari 2014 (119.439)**
***Pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector voor het tuinbouwbedrijf (P.C. 145)***
Alle artikels.
Percentage 0,90%.
*Geldigheidsduur : 1 januari 2014 tot en met 31 december 2015.*

**CAO van 14 januari 2014 (119.440)**
***Pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector van het hotelbedrijf (P.C. 302)***
Alle artikels.
Percentage: arbeiders: 0,33%, bedienden: 0,34%.
*Geldigheidsduur : 1 januari 2014 tot en met 31 december 2015.*

**CAO van 14 januari 2014 (119.441)**
***Pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector van bewakings- en/of toezichtsdiensten (P.C. 317)***
Alle artikels.
Percentage arbeiders 0,33%, bedienden 0,34%.
*Geldigheidsduur : 1 januari 2014 tot en met 31 december 2015.*

**CAO van 14 januari 2014 (119.442)**
***Pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden (P.C. 323)***
Alle artikels.
Percentage: arbeiders: 1,65%, bedienden: 1,71%.
*Geldigheidsduur : 1 januari 2014 tot en met 31 december 2015.*

**CAO van 5 december 2013 (119.447)**
***Pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector van de notarisbedienden (P.C. 216)***
Alle artikels.
Percentage 3,56%.
*Geldigheidsduur : 1 januari 2014 tot en met 31 december 2015.*

**CAO van 5 december 2013 (119.448)**
***Pensioenpremie voor de uitzendkrachten voor het vermakelijkheidsbedrijf (P.C. 304)***
Alle artikels.
Percentage arbeiders 0,99%, bedienden 1,03%.
*Geldigheidsduur : 1 januari 2014 tot en met 31 december 2015.*

**CAO van 5 december 2013 (119.449)**
***Pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector van de betonindustrie (P.C. 106.02)***
Alle artikels.
Percentage 0,82%.
*Geldigheidsduur : 1 januari 2014 tot en met 31 december 2015.*

**CAO van 5 december 2013 (119.450)**
***Pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector van ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren (111.03) die ressorteren onder het Paritair comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren (P.C. 111.03)***
Alle artikels.
Percentage: 1,25%.
*Geldigheidsduur : 1 januari 2014 tot en met 31 december 2015.*

**CAO van 5 december 2013 (119.451)**
***Pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector voor het garagebedrijf (P.C. 112)***
Alle artikels.
Percentage 1,06%.
*Geldigheidsduur : 1 januari 2014 tot en met 31 december 2015.*

**CAO van 5 december 2013 (119.452)**
***Pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector van de scheikundige nijverheid (P.C. 116)***
Alle artikels.
Percentage: 0,15%.
*Geldigheidsduur : 1 januari 2014 tot en met 31 december 2015.*

**CAO van 5 december 2013 (119.453)**
***Pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector voor de petroleumnijverheid en -handel (P.C. 117)***
Alle artikels.
Percentage: 0,61%.
*Geldigheidsduur : 1 januari 2014 tot en met 31 december 2015.*

**CAO van 5 december 2013 (119.455)**
***Pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector voor de handel in brandstoffen (P.C. 127 en 127.02)***
Alle artikels.
Percentage: 1,98%.
*Geldigheidsduur : 1 januari 2014 tot en met 31 december 2015.*

**CAO van 5 december 2013 (119.456)**
***Pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf (P.C. 130)***
Alle artikels.
Percentage: 0,35%.
*Geldigheidsduur : 1 januari 2014 tot en met 31 december 2015.*

**CAO van 5 december 2013 (119.457)**
***Pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector voor de terugwinning van metalen (P.C. 142.01)***
Alle artikels.
Percentage: 1,06%.
*Geldigheidsduur : 1 januari 2014 tot en met 31 december 2015.*

**CAO van 5 december 2013 (119.458)**
***Pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector voor de zeevisserij (P.C. 143)***
Alle artikels.
Percentage: 0,82%.
*Geldigheidsduur : 1 januari 2014 tot en met 31 december 2015.*

**CAO van 5 december 2013 (119.459)**
***Pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector voor de elektriciens : installatie en distributie (P.C. 149.01)***
Alle artikels.
Percentage: 1,12%.
*Geldigheidsduur : 1 januari 2014 tot en met 31 december 2015.*

**CAO van 5 december 2013 (119.460)**
***Pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector van het koetswerk (P.C. 149.02)***
Alle artikels.
Percentage: 1,19%.
*Geldigheidsduur : 1 januari 2014 tot en met 31 december 2015.*

**CAO van 5 december 2013 (119.461)**
***Pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector voor de metaalhandel (P.C. 149.04)***
Alle artikels.
Percentage: 1,12%.
*Geldigheidsduur : 1 januari 2014 tot en met 31 december 2015.*

**CAO van 5 december 2013 (119.462)**
***Pensioenpremie voor de uitzendkrachten-bedienden in de sector van de scheikundige nijverheid (P.C. 207)***
Alle artikels.
Percentage: 0,16%.
*Geldigheidsduur : 1 januari 2014 tot en met 31 december 2015.*

**CAO van 5 december 2013 (120.313)**
***Pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzonderingen van die ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren (P.C. 111.0102)***
Alle artikels.
Percentage Vlaanderen en Fabricom: 1,25%, Wallonië en Brussel: 1,12% .
*Geldigheidsduur : 1 januari 2014 tot en met 31 december 2015.*

**CAO van 24 februari 2014 (121.529)**
***Pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector van de voedingsnijverheid (P.C. 118)***
Alle artikels.
Percentage: 0,94%.
*Geldigheidsduur : 1 maart 2014 tot en met 31 december 2015.*

**CAO van 11 maart 2014 (121.530)**
***Pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector van de vlasbereiding (P.C. 120.02)***
Alle artikels.
Percentage 0,46%.
*Geldigheidsduur : 1 april 2014 tot en met 31 december 2015.*

**CAO van 11 maart 2014 (121.531)**
***Pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector voor de rook-, pruim- en snuiftabak (P.C. 133.02)***
Alle artikels.
Percentage: 1,14%.
*Geldigheidsduur : 1 januari 2014 tot en met 31 december 2015.*

**CAO van 11 maart 2014 (121.532)**
***Pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector voor de sigaren en cigarillo's (P.C. 133.03)***
Alle artikels.
Percentage: 1,14%.
*Geldigheidsduur : 1 januari 2014 tot en met 31 december 2015.*

**CAO van 11 maart 2014 (121.533)**
***Pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector van de bedienden der metaalfabrikatennijverheid (P.C. 209)***
Alle artikels.
Percentage 1,34%.
*Geldigheidsduur : 1 april 2014 tot en met 31 december 2015.*

**CAO van 24 februari 2014 (121.534)**
***Pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector van de bedienden van de voedingsnijverheid (P.C. 220)***
Alle artikels.
Percentage: 0,54%.
*Geldigheidsduur : 1 maart 2014 tot en met 31 december 2015.*

**CAO van 24 februari 2014 (121.535)**
***Pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector van de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (P.C. 226)***
Alle artikels.
Percentage: 0,47%.
*Geldigheidsduur : 1 januari 2014 tot en met 31 december 2015.*

## Vervoerskosten

**CAO van 16 juni 2009 (95.278)**
***Terugbetaling van de verplaatsingskosten van de uitzendkrachten***
Alle artikels.
*Geldigheidsduur : 1 juli 2009 voor onbepaalde duur.*

## Werkkledij

**CAO van 9 maart 1998 (47.658)**
***Werk- en beschermingskledij voor de uitzendkrachten***
Alle artikels.
*Geldigheidsduur : 9 maart 1998 voor onbepaalde duur.*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op :

a) de uitzendbureaus, bedoeld bij artikel 7, 1 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;
b) de uitzendkrachten, bedoeld bij artikel 7, 3 van genoemde wet van 24 juli 1987, die door deze uitzendbureaus worden tewerkgesteld;
c) de gebruikers, bij wie de uitzendkrachten worden tewerkgesteld.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36quinquies van 27 november 1981 betreffende de werk- en beschermingskledij voor de uitzendkrachten.

Art. 3. De uitzendkrachten dienen over dezelfde werkkleding en de gepaste persoonlijke beschermingsmiddelen te beschikken als de andere werknemers die aan dezelfde gevaren blootgesteld zijn, zodanig dat de uitzendkracht hetzelfde niveau van bescherming geniet als de andere werknemers van de onderneming.

Art. 4. De verantwoordelijkheid voor het leveren en het behoud in gebruiksklare staat van de werkkleding en de gepaste persoonlijke beschermingsmiddelen ligt bij de gebruiker bij wie de uitzendkracht ter beschikking wordt gesteld.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 9 maart 1998 en is gesloten voor onbepaalde duur.