1090000 Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf

Een aanvullende vergoeding aan het dubbel vakantiegeld 1
Maaltijdcheque 4
Hospitalisatieverzekering 4
Huisarbeid 4
Ploegenarbeid 5
Vervoerkosten 5

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708
Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.

Een aanvullende vergoeding aan het dubbel vakantiegeld

CAO van 13 mei 1997 (45.048) gewijzigd door de CAO van 28 april 1999 (51.361)
Betaling van een aanvullende vergoeding aan het dubbel vakantiegeld
Alle artikels, art. 3 wordt aangevuld door art.2 van CAO 51.361 van 1 januari 1999 tot en met 31 december 2000. Zij wordt van jaar tot jaar verlengd, indien zij vóór haar jaarlijkse vervaldag niet door één van de contracterende partijen wordt opgezegd.
Geldigheidsduur: van 1 januari 1997 tot en met 31 december 1998. Zij wordt van jaar tot jaar verlengd, indien zij vóór haar jaarlijkse vervaldag niet door één van de ondertekenende partijen wordt opgezegd.

Hoofdstuk I – Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf ressorteren, met inbegrip van de huisarbeider(ster)s.

Telkens wanneer hierna de term "werklieden" wordt gebruikt, wordt bedoeld: de werklieden en werksters, huisarbeiders en huisarbeidsters.

Hoofdstuk II – Aanvullende vergoeding aan het dubbel vakantiegeld

Art.2. In de ondernemingen bedoeld in artikel 1 wordt een aanvullende vergoeding aan het dubbel vakantiegeld uitgekeerd:

1° Ofwel jaarlijks aan alle werklieden die op 30 juni in dienst zijn van de onderneming;

2° Ofwel bij hun vertrek, behalve in het geval van ontslag om dringende redenen, voor de periode die aanvangt hetzij op 1 juli van een nog niet vergoede referentieperiode, hetzij op de dag van indiensttreding na voormelde datum van 1 juli en die eindigt op de datum van het vertrek uit de onderneming, op voorwaarde dat zij minstens drie maanden dienst tellen in de onderneming, waarvoor alle vormen van tewerkstelling in rekening genomen worden;

3° ofwel op het ogenblik dat zij een voltijdse loopbaanonderbreking aangaan in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 februari 1985, gesloten in het Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf inzake onderbreking van de beroepsloopbaan, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 2 augustus 1985, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 25 oktober 1985.

Art.3. De aanvullende vergoeding bedoeld in artikel 2, 1°, is gelijk aan 6,5 pct. van het in de onderneming verdiende brutoloon in de referentieperiode.

In aanmerking worden genomen :

- de brutolonen met betrekking tot de dagen waarop arbeid werd verricht;

- de brutolonen met betrekking tot de dagen toegelaten afwezigheid wegens sociale vorming bepaald bij artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 1997, gesloten in het Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf, betreffende de sociale vorming en voorlichting, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 3 mei 1999 (Belgisch Staatsblad van 18 december 1999).

Deze worden forfaitair vermeerderd met 40 dagen voor wettelijke feestdagen, wettelijke vakantiedagen en dagen van schorsing van de arbeidsovereenkomst voorzien bij de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.
(Dit artikel werd gewijzigd door CAO van 28 april 1999, registratienummer 51.361, Deze CAO treedt in werking op 1 januari 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2000.
Zij wordt van jaar tot jaar verlengd, indien zij voor haar jaarlijkse vervaldag niet door één van de contracterende partijen wordt opgezegd.)

Het brutodagloon in aanmerking te nemen voor deze forfaitaire dagen is gelijk aan het gemiddeld dagloon van de laatste betaalperiode voorafgaand aan de uitkering van de aanvulling op het dubbel vakantiegeld overeenkomstig de berekeningswijze voorzien in het koninklijk besluit van 18 april 1974 op de wettelijke feestdagen.

Wordt als referentieperiode beschouwd: de periode van 12 maanden die aanvangt op 1 juli van het kalenderjaar dat voorafgaat aan het jaar van de uitkering en eindigt op 30 juni van het kalenderjaar waarin de uitkering geschiedt.

Deze aanvullende vergoeding wordt uitbetaald naar aanleiding van het verlenen van de hoofdvakantie in de onderneming en uiterlijk samen met de eerste loonuitkering na 15 augustus.

Art.4. De aanvullende vergoeding bedoeld in artikel 2, 2°, is gelijk aan 6,5 pct. van het brutoloon voor de periode die aanvangt volgens het geval, ofwel op 1 juli van een nog niet vergoede referentieperiode, ofwel op de dag van de indiensttreding na de hiervoren bedoelde datum van 1 juli en die eindigt op de datum van het vertrek uit de onderneming.

Deze aanvullende vergoeding moet aan de werknemer worden betaald door de werkgever van de onderneming die hij verlaat, samen met de laatste loonuitbetaling.

De forfaitaire dagen, bedoeld in artikel 3, tweede lid, worden toegekend in verhouding tot de duur tijdens dewelke de werknemer in de referentieperiode verbonden was met een arbeidsovereenkomst, a rata van 3,33 dagen per begonnen kalendermaand.

Art.5. De aanvullende vergoeding bepaald in artikel 2, derde lid, is gelijk aan 6,5 pct. van het brutoloon voor de periode die aanvangt volgens het geval ofwel op 1 juli van een nog niet vergoede referentieperiode ofwel op de dag van de indiensttreding na de hiervoren bedoelde datum van 1 juli en die eindigt op de datum van het effectief begin van de voltijdse loopbaanonderbreking.

Deze aanvullende vergoeding moet aan de werknemer betaald worden door de werkgever samen met de laatste loonsuitbetaling.

De forfaitaire dagen bedoeld in artikel 3, derde lid worden toegekend in verhouding tot de duur tijdens dewelke de werknemer in de referentieperiode verbonden was met een arbeidsovereenkomst vóór het begin van de voltijdse loopbaanonderbreking, naar rata van 3,33 dagen per begonnen kalendermaand.

Art.6. De hiervoor bedoelde bepalingen doen geen afbreuk aan de rechten van de werklieden van de ondernemingen die voorheen de verbintenis hadden aangegaan hen een gelijkaardig voordeel van grotere omvang toe te kennen.

Hoofdstuk – Slotbepalingen

Art.7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1997 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1998. Zij wordt van jaar tot jaar verlengd, indien zij vóór haar jaarlijkse vervaldag niet door één van de ondertekenende partijen wordt opgezegd.

Art.8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 februari 1983, gesloten in het Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf, betreffende de betaling van een aanvullende vergoeding aan het dubbel vakantiegeld, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 8 maart 1984

Maaltijdcheque

CAO van 19 januari 2012 (108.613)
Toekenning van maaltijdcheques
Alle artikels.
Geldigheidsduur: 19 januari 2012 voor onbepaalde duur.

CAO van 4 maart 2014 (121.183)
Vaststelling van de arbeidsvoorwaarden
Artikels: 1, 2 en 18.
Geldigheidsduur: 1 april 2014 tot en met 31 december 2014.

Hospitalisatieverzekering

CAO van 9 juni 2009 (94.307)
Toepassing van titel III van de wet van 25 juni 1992 ten aanzien van de sectorale hospitalisatieverzekering
Alle artikels.
Geldigheidsduur: 1 juni 2009 voor onbepaalde duur.

CAO van 7 december 2011 (108.103)
Sectorale hospitalisatieverzekering
Alle artikels.
Geldigheidsduur: 7 december 2011 voor onbepaalde duur.

Huisarbeid

CAO van 4 maart 2014 (121.183)
Vaststelling van de arbeidsvoorwaarden
Artikels: 1, 2 en 15.
Geldigheidsduur: 1 april 2014 tot en met 31 december 2014.

Ploegenarbeid

CAO van 4 maart 2014 (121.183)
Vaststelling van de arbeidsvoorwaarden
Artikels: 1, 2, 16 en 17.
Geldigheidsduur: 1 april 2014 tot en met 31 december 2014.

Vervoerkosten

CAO van 29 juni 2011 (104.945)
Tussenkomst van de werkgevers in de vervoerskosten
Alle artikels.
Geldigheidsduur: 1 juli 2011 voor onbepaalde duur.