Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid

1160003 Kunststofverwerkende nijverheid Limburg

Gelieve eveneens de fiches van 1160001 Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid - Nationaal te raadplegen, voor de algemene premies en vergoedingen.

Eindejaarspremie 1
Niet – recurrent resultaatsgebonden bonus (CAO 90) 2
Anciënniteitspremie/dienstjarenpremie 3
Maaltijdcheques 3
Zaterdagwerk 3
Premies voor werk in opeenvolgende ploegen 4
Vervoerskosten 4

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708
Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen

Eindejaarspremie

CAO van 26 mei 1993 (33.169), laatst verlengd door de CAO van 19 maart 2014 (122.026)
Vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden voor de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie Limburg
Art 1, 2, 10 en 17.
Geldigheidsduur: 1 januari 1993 tot en met 31 december 1994, verlengd door het art. 26 van de CAO 122.026 tot en met 31 december 2014.

Toepassingsgebied

Art. 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die gelegen zijn in de provincie Limburg en ressorteren onder het Paritair Comité van de scheikundige nijverheid uit hoofde van hun bedrijvigheid inzake verwerking van kunststoffen.
Onder arbeiders verstaat men de arbeiders en arbeidsters.

Algemene bepaling

Art. 2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet generlei afbreuk aan de algemene collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.

Eindejaarspremie

Art. 10 Een eindejaarspremie wordt "prorata temporis" voor 15 december van het lopende jaar aan de rechthebbende arbeiders uitgekeerd.
Het bedrag van deze eindejaarspremie is vastgelegd op 174 maal het basisuurloon dat van toepassing is op 1 december. (stelsel 40 u/week).
Voor de ploegenarbeiders wordt tevens rekening gehouden met de individueel gemiddeld verdiende ploegenpremie over het jaar, dit wil zeggen het totaal bedrag van de ploegenpremies verdiend van 15 december van het vorige jaar tot 14 december van het lopend jaar, gedeeld door het aantal uren arbeidsprestaties tijdens deze periode. Dat wordt als gemiddelde ploegenpremie bij het basisuurloon gevoegd.
De toepassingsmodaliteiten zijn deze voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 1991, gesloten in het Paritair Comité van de scheikundige nijverheid, tot toekenning van een eindejaarspremie, behalve de anciënniteitsvoorwaarde die van 6 op 3 maand wordt gebracht.

Geldigheidsduur

Art. 17 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1/01/93 en houdt op van kracht te zijn op 31/12/1994, *verlengd door het art. 26 van de CAO 122.026 tot en met 31/12/14.*

CAO van 19 maart 2014 (122.026)
Vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden voor de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie Limburg
Art 1, 2, 23 en 28 .
Geldigheidsduur: 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014.

Niet – recurrent resultaatsgebonden bonus (CAO 90)

CAO van 19 maart 2014 (122.026)
Vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden voor de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie Limburg
Art 1, 2, 6 en 28 .
Geldigheidsduur: 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014, behalve het artikel 6 dat voor onbepaalde duur is gesloten.

Anciënniteitspremie/dienstjarenpremie

CAO van 12 juli 2007 (85.136), laatst verlengd door de CAO van 19 maart 2014 (122.026)
Vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden voor de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie Limburg
Art 1, 2, 15 en 22.
Geldigheidsduur: 1 januari 2007 tot en met 31 december 2008, verlengd door artikel 26 van de CAO 122.026 tot en met 31 december 2014.

Maaltijdcheques

CAO van 29 juni 2011 (109.439), gewijzigd door de CAO van 1 april 2012 (109.689)
Vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden voor de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie Limburg
Art 1, 2, 4 bis, gewijzigd door de CAO van 1 april 2012 (109.689) vanaf 1 maart 2012 en 23.
Geldigheidsduur: 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012, behalve het artikel 4 bis, dat gaat in vanaf 1 maart 2012 voor onbepaalde duur.

Zaterdagwerk

CAO van 26 mei 1993 (33.169), laatst verlengd door de CAO van 19 maart 2014 (122.026)
Vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden voor de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie Limburg
Art 1, 2, 9 en 17.
Geldigheidsduur: 1 januari 1993 tot en met 31 december 1994, verlengd door het art. 26 van de CAO 122.026 tot en met 31 december 2014.

Toepassingsgebied

Art. 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die gelegen zijn in de provincie Limburg en ressorteren onder het Paritair Comité van de scheikundige nijverheid uit hoofde van hun bedrijvigheid inzake verwerking van kunststoffen.
Onder arbeiders verstaat men de arbeiders en arbeidsters.

Algemene bepaling

Art. 2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet generlei afbreuk aan de algemene collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.

Zaterdagwerk

Art. 9 De arbeiders hebben vanaf 1/3/93 recht op een toeslag van 40,24 F. per uur wanneer zij op zaterdag in de morgenploeg worden tewerkgesteld.
De toeslag voor zaterdagwerk kan niet samen worden genoten met de toeslagen voor overuren.

Deze toeslag is gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 1991, tot koppeling der lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, gesloten in het paritair comité voor de scheikundige nijverheid. Hij wordt echter niet naar de hogere halve deciem afgerond.

Deze toeslag stemt overeen met het spil-indexcijfer 113,97.

Er mag op zaterdag na 14 uur niet worden gewerkt, uitgezonderd in de gevallen voorzien in de arbeidswet van 16 maart 1971 wat betreft de zondagsrust en de arbeidsduur, en deze voorzien in de wet van 17/3/1987 (BS van 12/6/1987) en in de CAO nr 42 van de NA d.d. 2/6/1987, algemeen verbindend verklaard bij KB van 18/6/87 (B.S. 26/6/87).

Geldigheidsduur

Art. 17 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1/01/93 en houdt op van kracht te zijn op 31/12/1994, *verlengd door het art. 26 van de CAO 122.026 tot en met 31/12/14.*

Premies voor werk in opeenvolgende ploegen

CAO van 19 maart 2014 (122.026)
Vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden voor de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie Limburg
Art 1, 2, 7 en 28 .
Geldigheidsduur: 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014.

Vervoerskosten

CAO van 26 mei 1993 (33.169), laatst verlengd door de CAO van 19 maart 2014 (122.026)
Vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden voor de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie Limburg
Art 1, 2, 12 en 17.
Geldigheidsduur: 1 januari 1993 tot en met 31 december 1994, verlengd door het art. 26 van de CAO 122.026 tot en met 31 december 2014.

Toepassingsgebied

Art. 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die gelegen zijn in de provincie Limburg en ressorteren onder het Paritair Comité van de scheikundige nijverheid uit hoofde van hun bedrijvigheid inzake verwerking van kunststoffen.
Onder arbeiders verstaat men de arbeiders en arbeidsters.

Algemene bepaling

Art. 2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet generlei afbreuk aan de algemene collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.

Vervoeronkosten

Art. 12 De tussenkomst van de werkgever in de kosten van vervoer van arbeiders van en naar het werk is deze voorzien door de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 september 1978 gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid. Evenwel wordt, rekening gehouden met de brandstofprij zen en de ongunstige organisatie van het openbaar vervoer in de meest industriële gebieden, een eenvormig supplement van 500 F per maand, betaalbaar twaalf maal per jaar, aan de arbeiders uitgekeerd.

Geldigheidsduur

Art. 17 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1/01/93 en houdt op van kracht te zijn op 31/12/1994, *verlengd door het art. 26 van de CAO 122.026 tot en met 31/12/14.*

CAO van 19 maart 2014 (122.026)
Vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden voor de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie Limburg
Art 1, 2, 24, 25 en 28 .
Geldigheidsduur: 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014.