



2030000 Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 april 2014 (122.588) gewijzigd
door de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 oktober 2014 (124.766)**

Vaststelling van de algemene regels die toepasselijk zijn op de loon- of arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de mannelijke en vrouwelijke bedienden die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteen groeven.

HOOFDSTUK II. *Classificatie van het personeel.* (Hoofdstuk II werd vervangen door CAO van 28 oktober 2014, registratienummer 124.766, vanaf 1 januari 2015).

Art. 2. A. Administratief personeel					
	Categorie 1	Categorie 2	Categorie 3	Categorie 4	Categorie 5
Vereist	Voldoende kennis en opleiding voor eenvoudige taken, zonder verantwoordelijkheid binnen het kader van duidelijk afgebakende procedures	Voldoende kennis en opleiding voor eenvoudige taken die een zekere verantwoordelijkheid meebrengen	Voldoende kennis voor verscheiden werk, met specifieke competenties. Zin voor initiatief en verantwoordelijkheid	Praktische ervaring, specifieke competenties voor complex of gevoelig werk met ervaring in een functie die beslissingsautonomie en vertrouwelijkheid vereist	Meer ontwikkelde praktische ervaring dan de categorie 4 met meer ervaring
		Basiskennis tekstverwerking en elektronisch rekenblad	Ervaring: werken met informatica en technische competentie gekoppeld aan de	Ervaring: werken met informatica en technische competentie gekoppeld aan de categorie	Ervaring: werken met informatica en technische competentie gekoppeld aan de

			categorie		categorie
Diploma of evenwaardige ervaring	Geen vereisten van diploma	Beroeps-, algemeen of technisch lager secundair onderwijs	Aan algemeen of technisch hoger secundair onderwijs evenwaardige vorming	Aan algemeen of technisch HOKT evenwaardige vorming	Aan HOLT of universitair onderwijs evenwaardige vorming
	Of evenwaardige ervaring	Of evenwaardige ervaring	Of evenwaardige ervaring	Of evenwaardige ervaring	Of evenwaardige ervaring
Voorbeelden	Deurwachter, hulpmagazijnier onder toezicht	Ervaren operateur, ponser, magazijnier, telefonist, bediende die facturen opstelt	Bediende boekhouding, bediende personeelsdienst, ervaren magazijnier, bediende commerciële dienst, bediende informaticadienst, secretaris/assistent	Boekhouder, bediende verantwoordelijk voor de personeelsdienst, kassier, bediende verantwoordelijk van de dienst aankopen, bediende verantwoordelijk voor de commerciële dienst, bediende verantwoordelijk voor de informaticadienst, algemeen directiesecretaris, bediende verantwoordelijk voor de marketingdienst	Hoofd personeelsdienst, hoofd boekhouding, hoofd informaticadienst, hoofd aankoopdienst

B. Technisch en meesterpersoneel

	Categorie 1	Categorie 2	Categorie 3A	Categorie 3B	Categorie 4	Categorie 5
Vereisten	Een minimum van intellectuele en beroepsopleiding (technisch of praktisch voor een eenvoudige functie zonder enige verantwoordelijkheid binnen het kader van duidelijk afgebakende procedures	Voldoende kennis voor eenvoudige taken die een zekere verantwoordelijkheid inhouden	Voldoende technische kennis voor verscheiden werk met specifieke competenties. Zin voor initiatief en verantwoordelijkheid. Hiërarchische autoriteit	Technische kennis als 3A. specifieke competenties met ervaring, hiërarchische en organisatorische autoriteit, behandelen van onvoorziene en noodgevallen	Geschikt zijn om werk uit te voeren dat specifieke competenties vergt met ervaring m.b.t. omgaan met onvoorziene en noodgevallen	De competenties van categorie 4 meer ontwikkelen met meer ervaring
Diploma	Geen	Beroeps-	Algemeen	Algemeen of	Algemeen	Aan HOLT

a of evenwaardige ervaring	vereisten van diploma	algemeen of technisch lager secundair onderwijs	of technisch hoger secundair onderwijs	technisch hoger secundair onderwijs	of technisch HOKT	of universitaire onderwijs evenwaardige vorming
	Of evenwaardige ervaring	Of evenwaardige ervaring	Of evenwaardige ervaring	Of evenwaardige ervaring	Of evenwaardige ervaring	Of evenwaardige ervaring
Voorbeelden	Kipper	Adjunct van de bedienden van de sector	Bediende extractie, bediende marmerhouwerij, bediende werkhuis mechanische verzaging, bediende verkoopdienst, bediende ruwe afzagen, bediende herstellingsatelier, uitvoeren tekenaar onder toezicht	Verantwoordelijke extractie, verantwoordelijke, marmerhouwerij, verantwoordelijke werkplaats, mechanisch verzagen, verantwoordelijke verkoopdienst zagerij, verantwoordelijke herstellen onderhoudswerkplaats, toestelmaker, ontwerp tekenaar, ingenieur in het studie bureau, adjunct-veiligheidschef, commercieel afgevaardigde	Dienst- of afdelingshoofd, technisch-commercieel directeur, verantwoordelijke studies en bestekken, verantwoordelijke promotie	Hoofd uitbating, departementshoofd, hoofd veiligheid, hoofd departement kwaliteitsbewaking, geoloog

HOOFDSTUK XVIII. *Geldigheidsduur van de overeenkomst*

Art.25. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014.

Zij wordt stilzwijgend verlengd.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2015

Vaststelling van de algemene regels die toepasselijk zijn op de loon- of arbeidsvoorwaarden (Overeenkomst geregistreerd op 22 februari 2016 onder het nummer 131594/CO/203)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de mannelijke en vrouwelijke bedienden die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven.

HOOFDSTUK II. Weddenschalen

Art. 2. De Europese Richtlijn uit 2000 (2000/78/EG) bepaalt dat de arbeidsovereenkomsten geen enkel discriminatoir element mogen inhouden. De richtlijn werd omgezet in Belgisch recht door middel van de antidiscriminatiewet van 25 februari 2003 en later via de antidiscriminatiewet van 10 mei 2007 die elke vorm van discriminatie verbiedt op grond van leeftijd, geslacht, ras, filosofische overtuiging, enzovoort.

De sociale partners van het Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven beslissen om het criterium ervaring te weerhouden als basis voor de nieuwe loonstructuur en opteren ervoor om eventuele vormen van discriminatie tegen te gaan via gelijkstellingen. De partners stellen immers vast dat beroepservaring net als levenservaring een meerwaarde zijn voor het bedrijf die naar waarde moet worden geschat. Het in aanmerking nemen van de verschillende levensperiodes die de werknemer bijkomende ervaring opleveren, zowel technische of menselijke bekwaamheden, is voortaan een redelijk en evenredig middel om tegemoet te komen aan de grote diversiteit qua persoonlijke situatie van de werknemers uit de sector en om hen op gelijke voet te behandelen.

In het licht van de hierboven gemotiveerde richt-snoeren stemmen de partners ermee in om met er-varing gelijk te stellen :

- alle periodes van beroepsactiviteit (onder andere uitzendwerk, stages, contraeten van bepaalde duur, zelfstandige activiteiten, vrijwilligerswerk, ...);
- de hogere studiejaren en eventuele jaren legerdienst;
- alle periodes van schorsing van de arbeidsover-eenkomst (onder andere: tijdscrediet, moederschap, werkongevallen, ...);
- de periodes gedekt door de sociale zekerheid en de sociale wetgeving, ten belope van de werk-loosheidsperiodes gedekt door een vergoeding van eerste en tweede periode, de inschakelingsperiode met een maximum van 36

maanden, zoals door de RVA bepaald op het moment van de ondertekening van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK XVIII.

Geldigheidsduur van de overeenkomst

Art. 24. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2016.

Zij wordt stilzwijgend verlengd, behalve indien zij met een opzeggingstelmijn van drie maanden door één van de partijen wordt opgezegd bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité.