



Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en-diensten

3300006 Wijkgezondheidscentra

Vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden in de externe diensten voor bescherming en preventie op het werk en de gezondheidscentra	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2009 (91.043), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2011 (104.560).....	2
Loonvoorwaarden in de sector van de wijkgezondheidscentra	9
Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 mei 2009 (95.879).....	9
Harmonisatie van de barema's van de zorgkundigen	10
Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 november 2013 (118.385)	10



Vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden in de externe diensten voor bescherming en preventie op het werk en de gezondheidscentra

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2009 (91.043), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2011 (104.560)

HOOFDSTUK I. Algemeenheden

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de externe diensten voor bescherming en preventie op het werk en de gezondheidscentra.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art. 2. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regelen vast welke van toepassing zijn op al de werknemers en beogen slechts minimumlonen te bepalen terwijl aan de partijen de vrijheid wordt overgelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen, mits rekening te houden met de bijzondere bekwaamheid en de persoonlijke verdiensten van de betrokkenen.

Zij mogen geen afbreuk doen aan de bepalingen welke voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

Art. 3. De opsomming van de functies, gerangschikt in de verschillende hierna vastgestelde categorieën, geldt als voorbeeld en is niet beperkend.

HOOFDSTUK II.

Werknemers die in hoofdzaak handarbeid verrichten

1. Beroepsindeling

Art. 4. De werknemers die hoofdzakelijk handarbeid verrichten zijn in vijf categorieën ingedeeld, bepaald als volgt :

Eerste categorie : ongeschoolden

Hulparbeider, schoonmaker, dienstbode, nachtwaker, huisbewaarder, ongeschoolde landarbeider.

Tweede categorie : halfgeschoolden



Wasvrouw, helper-tuinier, ketelstoker, werkmans in laboratorium, strijkster, linnennaaster, niet-gediplomeerde bomensnoeier, portier, helper van geschoolde arbeider.

Derde categorie : geschoolden

Slager, bakker, elektriciens, tuinier, metselaar, schrijnwerker, loodgieter, schilder, ontsmetter, werkmans voor radiografie, magazijnier, autobestuurder, bomensnoeier houder van een studiegetuigschrift, geschoolde landarbeider.

Worden als geschoolde landarbeiders beschouwd :

De werklieden houders van een studiegetuigschrift van de landbouwscholen, of

De werklieden die alle opgelegde werken volledig uitvoeren op zelfstandige wijze en die eventueel bekwaam zijn de werktuigen of de machines welke zij gebruiken zelf te regelen, met uitsluiting van het werk van een mecaniciens.

Vierde categorie : meer dan geschoolden

De werknemers die houder zijn van een diploma of een attest waaruit hun kwalificatie onbetwistbaar blijkt zoals : linnennaaster-snijdsters, linnennaasterkleermaakster, bakker, tuinier, mecaniciens, loodgieter van sanitaire installaties, schrijnwerker, elektriciens, kok.

Vijfde categorie : meesterpersoneel

De werklieden die voor een groep werklieden verantwoordelijk zijn, zoals : chef, meestergast, chef van de strijkerij, chef-tuinier.

HOOFDSTUK III.

Werknemers die in hoofdzaak hoofdarbeid verrichten

1. Beroepsindeling

A. Administratief personeel

Art. 6. Het administratief personeel wordt in vijf categorieën ingedeeld, welke door de volgende algemene maatstaven worden bepaald :

Eerste categorie :

Bedienden wier functie wordt gekenmerkt door :

- vereiste kennis : deze die overeenstemt met het leerplan van het lager onderwijs en welke voldoende is voor het uitoefenen van functies van het laagste niveau welke als van intellectuele aard worden erkend;
- de juiste uitvoering van eenvoudig werk.



Voorbeelden :

Bediende die in hoofdzaak belast is met eenvoudig schrijfwerk, rekenwerk, inschrijvingen in registers, het houden van steekkaarten, het opmaken van overzichten dat niet verder gaat dan louter kopieerwerk; telefonist van enkelvoudige post.

Opmerking: in de mate waarin de uitgeoefende functies beantwoorden aan de onder punt 1 hierboven vermelde maatstaf, worden de volgende beroepen in de eerste categorie ingedeeld : huisbewaarder, portier, kamerbewaarder, nachtwaker, loopjongen.

Tweede categorie :

Bedienden wier functie wordt gekenmerkt door :

- vereiste kennis : deze welke overeenstemt met het leerplan van het beroeps secundair onderwijs;
- de juiste uitvoering van weinig uiteenlopende werkzaamheden die worden uitgevoerd onder rechtstreekse controle.

Voorbeelden :

- economaatklerk (inventarissen, verdelingen, verificaties);
- telefonist van centrale of belast met het beantwoorden van oproepen op eigen initiatief;
- bediende belast met de ontvangst;
- typist (40 woorden per minuut);
- beginnende stenotypist;
- bediende belast met de elementaire boekhouding;
- ponser.

Derde categorie :

Bedienden wier functie wordt gekenmerkt door :

- vereiste kennis : deze die overeenstemt met het getuigschrift van hoger secundair onderwijs;
- de juiste uitvoering van uiteenlopende werkzaamheden, die zelfstandig uitgevoerd worden en waarvoor tevens de verantwoordelijkheid gedragen wordt.

Voorbeelden :

- tariefberekenaar;
- bediende die nota's en facturen opmaakt;
- verzorgt aan de hand van summiere aanwijzingen;



- stenotypist (100 woorden per minuut bij het stenograferen, 40 woorden per minuut bij het typen) in één enkele landstaal;
- bediende van de dienst "lonen en sociale wetten" die de verschillende werkzaamheden van de dienst kan verrichten;
- typist die berichten en gewone briefwisseling hulpboekhouder;
- kassier;
- operateur.

Vierde categorie :

Bedienden wier functie wordt gekenmerkt door :

- vereiste kennis : deze welke overeenstemt met het getuigschrift van hoger secundair onderwijs aangevuld met speciaal vakonderwijs of met een praktische opleiding door stages of door het bekleden van gelijkaardige betrekkingen;
- de juiste uitvoering van gespecialiseerde werkzaamheden; de controle op de kwaliteit van het werk uitgevoerd door het personeel behorend tot de lagere categorieën en het zelfstandig samenvoegen van de door dit personeel uitgevoerde deeltaken.

Voorbeelden :

- stenotypist secretaris bekwaam om initiatieven te nemen;
- stenotypist die in de twee landstalen of in één landstaal en in één vreemde taal kan werken;
- hoofdbediende van de dienst "lonen en sociale wetten";
- boekhouder;
- hoofdbediende van het economaat;
- de bediende belast met de administratieve functie in een centrum voor geestelijke gezondheidszorg;
- kleuterleidster, indien het diploma kleuterleidster vereist is bij de indienstneming.

Vijfde categorie :

Bedienden houder van een diploma van het hoger onderwijs en dat vereist is bij de indienstneming.

Voorbeelden :

- maatschappelijk assistent;
- medisch secretaris;
- gegradueerde van het economisch hoger onderwijs van het korte type;
- boekhouder, informaticus.

B. Technisch en paramedisch personeel

Art. 7. Het technisch en paramedisch personeel wordt in vijf categorieën ingedeeld, welke door de volgende algemene maatstaven worden bepaald :



Eerste categorie :

Bedienden wier functie wordt gekenmerkt door :

- vereiste kennis : deze welke overeenstemt met het leerplan van het lager onderwijs en welke voldoende is voor het uitoefenen van functies van het laagste niveau welke als van intellectuele aard worden erkend;
- de juiste uitvoering van eenvoudig werk.

Voorbeelden :

- laboratoriumjongen (ontsmetting, opruiming, boodschappen);
- hulplaborant-beginneling belast onder meer met eenvoudige analyses en preparaten.

Tweede categorie :

Bedienden wier functie wordt gekenmerkt door :

- vereiste kennis : deze welke overeenstemt met het leerplan van het beroeps secundair onderwijs;
- de juiste uitvoering van weinig uiteenlopende werkzaamheden die worden uitgevoerd onder rechtstreekse controle.

Voorbeelden :

- technicus van de donkere kamer, belast met het ontwikkelen van röntgenplaten;
- hulplaborant met drie jaar praktijk.

Derde categorie :

Bedienden wier functie wordt gekenmerkt door :

- vereiste kennis : deze welke overeenstemt met het getuigschrift van hoger secundair onderwijs;
- de juiste uitvoering met gespecialiseerde apparaten van uiteenlopende werkzaamheden en waarvoor tevens de verantwoordelijkheid gedragen wordt.

Voorbeeld :

- technicus die volgens de richtlijnen van een arts de medische toestellen doet werken (radiografie, enz...).

Vierde categorie :

Bedienden wier functie wordt gekenmerkt door :



- vereiste kennis : deze welke overeenstemt met het getuigschrift van hoger secundair onderwijs, aangevuld met speciaal vakonderwijs of met een praktische opleiding door stages of door het bekleden van gelijkaardige betrekkingen;
- de juiste uitvoering van uiteenlopende gespecialiseerde werkzaamheden; de controle op de kwaliteit van het werk uitgevoerd door het personeel behorend tot de lagere categorieën en het zelfstandig samenvoegen van de door dit personeel uitgevoerde deeltaken.

Voorbeeld :

laborant.

Vijfde categorie :

Bedienden houder van een diploma van het hoger onderwijs en dat vereist is bij de indienstneming.

Voorbeelden :

- diëtist;
- orthopedagoog;
- logopedist;
- kinesitherapeut;
- laborant;
- assistent-psycholoog;
- maatschappelijk assistent tewerkgesteld in een centrum voor geestelijke gezondheidszorg.

C. Verplegingspersoneel

Art. 8. Het verplegingspersoneel wordt in de volgende vijf categorieën ingedeeld :

Eerste categorie :

- verzorgingshelfer;
- gezinshelfer;
- bejaardenhelfer ;
- nursing-hostess.

Tweede categorie :

Personeel houder van het studiegetuigschrift beroeps secundair onderwijs onderverdeling gezins- en sanitaire hulp of brevet van kinderverzorging.

Derde categorie :



- ziekenhuisassistent gebrevetteerd in de zin van het koninklijk besluit van 17 augustus 1957;
- ziekenhuisoppasser in de zin van het besluit van de Regent van 11 januari 1946 tot invoering van een getuigschrift van ziekenhuisoppasser en tot oprichting der studies strekkende tot de verkrijging ervan;
- verzorger in de zin van het ministerieel besluit van 14 september 1926 betreffende de inrichting van eenjarige cursussen tot het oppassen van zieken.

Vierde categorie :

Personeel houder van een brevet van ziekenhuisverpleger in de zin van het koninklijk besluit van 9 juli 1960 en wanneer dit brevet vereist is bij de indienstneming.

Vijfde categorie :

Personeel houder van het diploma van gegradueerde verpleegkundige of vroedvrouw en wanneer dit diploma vereist is bij de indienstneming.

3. Bijzondere bepalingen

Art. 13. Op het ogenblik van zijn bevordering van een categorie naar een andere, heeft elk lid van het administratief, het technisch en paramedisch en het verplegingspersoneel onmiddellijk recht op de loonschaal van de nieuwe functie welke hij uitoefent, rekening houdend met de verworven baremieke anciënniteit.

HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*

Art. 20. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Art. 21. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt, voor wat de interbedrijfsgeneeskundige diensten en de gezondheidscentra betreft, de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 maart 1993 gesloten in het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden van sommige werknemers, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 30 juli 1994 (Belgisch Staatsblad van 19 oktober 1994), gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 26 februari 1996 (Belgisch Staatsblad van 21 augustus 1997).

De artikelnummers 19 en 20 worden gewijzigd naar artikelnummers 20 en 21 door het toevoegen van een nieuw artikel 19 door de CAO 104.560 vanaf 1 juli 2011.



Loonvoorwaarden in de sector van de wijkgezondheidscentra

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 mei 2009 (95.879)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de wijkgezondheidscentra, ook nog "Geïntegreerde Gezondheidscentra" genoemd, dit wil zeggen, deze die :

- opgericht zijn onder de vorm van een v.z.w.;
- een medisch multidisciplinair zorgaanbod op de eerste lijn bieden waar meerdere disciplines, gegroepeerd zijn onder een dak;
- een akkoord van forfait toepassen zoals bedoeld in artikel 52, § 1 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994 of die erkend zijn of een gewestelijke of regionale subsidiëring ontvangen als "Geïntegreerd Gezondheidscentrum" of "Centre de Santé intégrée".

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werknemers waarvan de graden en functies overeenstemmend zijn met gelijkaardige graden en functies, zoals weergegeven in de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2009 betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden voor het personeel van de inrichtingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art. 2. Het loon van de werknemer wordt vastgesteld in de baremieke weddeschaal verbonden aan zijn graad.

De baremieke weddeschalen worden gelijkgesteld met de overeenstemmende baremieke weddeschalen voor het personeel van de inrichtingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn, volgens de modaliteiten vastgesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2009 betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden voor het personeel van de inrichtingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 2002 betreffende de toepassing van het federaal meerjarenplan voor de sector van de wijkgezondheidscentra, afgesloten in het Paritair Sub comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.



Harmonisatie van de barema's van de zorgkundigen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 november 2013 (118.385)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en werknemers van de hierna volgende instellingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten :

- de inrichtingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn;
- de psychiatrische verzorgingstehuizen;
- de rusthuizen voor bejaarden, de rust- en verzorgingstehuizen en de dagverzorgingscentra;
- de revalidatiecentra;
- de initiatieven van beschut wonen;
- de diensten voor thuisverpleging;
- de geïntegreerde diensten voor thuisverzorging;
- de diensten voor het bloed van het Rode Kruis van België;
- de medisch-pediatrische centra;
- de wijkgezondheidscentra.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werkliden- en bediendepersoneel.

Art. 2. § 1. Het bestaande barema 1.35 wordt op uniforme wijze toegekend aan alle werknemers die beschikken over een definitieve registratie als zorgkundige (of, in voorkomend geval, beschikken over een voorlopige registratie als zorgkundige), zoals bepaald door het koninklijk besluit van 12 januari 2006 tot vaststelling van de verpleegkundige activiteiten die de zorgkundigen mogen uitvoeren en de voorwaarden waaronder de zorgkundigen deze handelingen mogen stellen, en door het koninklijk besluit van 12 januari 2006 tot vaststelling van de nadere regels om geregistreerd te worden als zorgkundige of in voorkomend geval, beschikken over een voorlopige registratie als zorgkundige, en die effectief de functie van zorgkundige uitoefenen zoals omschreven in de hogervermelde koninklijke besluiten.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2013, met uitzondering van de ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen waar deze collectieve arbeidsovereenkomst uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2014.