



Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten

3300009 Diensten voor bloed van het Rode kruis van België

Vaststelling van de berekeningswijze van de anciënniteit van de werknemers die met succes een vorming tot verpleegkundige voltooid hebben	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 2003 (69.047)	2
Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 10 september 2007	3
Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 september 2007 (85.666)	3
Harmonisatie van de baremieke weddeschalen van de Diensten voor het Bloed van het Belgische Rode Kruis met de baremieke weddeschalen van het personeel van de privé ziekenhuizen.....	4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2009 (91.048).....	4
Harmonisatie van de barema's van de zorgkundigen	9
Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 november 2013 (118.385)	9



Vaststelling van de berekeningswijze van de anciënniteit van de werknemers die met succes een vorming tot verpleegkundige voltooid hebben

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 2003 (69.047)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de instellingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten en die behoren tot de zogenaamde "federale" gezondheidssectoren, met name de privé-ziekenhuizen, de rustoorden voor bejaarden en de rust- en verzorgingstehuizen (ROB-RVT), de diensten voor thuisverpleging, de autonome revalidatiecentra en de bloedtransfusiecentra van het Belgische Rode Kruis.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Art. 2. De werknemer en werkgever kunnen, na het succesvol voltooien door de werknemer van een opleiding tot verpleegkundige, overeenkomen tot een functiewijziging van de werknemer.

Er moet dan een schriftelijk bijvoegsel aan de bestaande arbeidsovereenkomst opgesteld en ondertekend worden door de werkgever en werknemer, dat verplichtend volgende elementen vermeldt :

- de nieuwe functie van verpleegkundige;
- nieuwe baremaschaal en desgevallend de overeenstemmende categorie;
- de nieuwe baremieke anciënniteit, zoals bepaald in artikel 3 van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst;
- de datum van inwerkingtreding van dit bijvoegsel.

Art. 3. De baremieke anciënniteit van de werknemer, bedoeld in huidige collectieve arbeidsovereenkomst, is de in de vorige functie verworven baremieke anciënniteit, maar geplafonneerd tot de anciënniteit die hij zou hebben kunnen doen gelden als hij zijn loopbaan in de nieuwe loonschaal had aangevat, dus rekening houdend met de aanvangsleeftijd in deze loonschaal.

Indien deze wijze van berekening tot een vermindering van de bezoldiging van de werknemer leidt, zal deze in de nieuwe baremaschaal van een baremieke anciënniteit genieten juist boven het bedrag van de bezoldiging die hij in de oude baremaschaal ontving.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2003.

Zij wordt afgesloten voor onbepaalde tijd.



Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 10 september 2007

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 september 2007 (85.666)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die sinds 8 juni 2007 ressorteren onder het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Art. 2. Alle beslissingen en collectieve arbeidsovereenkomsten, gesloten in het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten, het Paritair Subcomité voor de privé-ziekenhuizen, het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten en het Paritair Subcomité voor de tandprothese, die nog van kracht zijn op 7 juni 2007 worden van toepassing op de in artikel 1 bedoelde ondernemingen.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 8 juni 2007 en is gesloten voor een onbepaalde duur.



Harmonisatie van de baremieke weddeschalen van de Diensten voor het Bloed van het Belgische Rode Kruis met de baremieke weddeschalen van het personeel van de privé ziekenhuizen.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2009 (91.048)

HOOFDSTUK 1. *Inleidende bepalingen*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de Diensten voor het Bloed van het Belgische Rode Kruis, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

**HOOFDSTUK III.
*Werknemers die in hoofdzaak handarbeid verrichten***

Art. 5. Werkliedenpersoneel

De werknemers die in hoofdzaak handarbeid verrichten worden in zes categorieën ingedeeld volgens de hiernavolgende criteria, waaraan de hiernavolgende loonschalen worden toegekend :

- Tweede categorie : ongeschoolden en half geschoolden. Ongeschoolde arbeider, schoonmaker, wasvrouw/man, ketelstoker, werkman in laboratorium, portier, helper van geschoolde arbeider.

Toegekende loonschaal 1.12 ter vervanging van de loonschaal 2S.

- Derde categorie : geschoolde werknemers. Elektriciën, slager, bakker, metselaar, schrijnwerker, loodgieter, monteur, schilder, ontsmetter, werkman voor radiografie, werkman voor lijkschouwing, magazijnier, chauffeur, nachtwaker met dienst in zalen.

Toegekende loonschaal 1.14 ter vervanging van de loonschaal 3S.

- Vierde categorie : meer dan geschoolde werknemers. De werknemers die houder zijn van een diploma of een attest waaruit hun kwalificatie onbetwistbaar blijkt zoals : mecaniciens, loodgieter van sanitaire installaties, elektriciën, kok.

Toegekende loonschaal 1.22 ter vervanging van de loonschaal 4S.



- Vijfde categorie : Meesterpersoneel. De werklieden die voor een groep van werklieden verantwoordelijk zijn zoals : chef, meester gast.

Toegekende loonschaal 1.30 ter vervanging van de loonschaal 5S.

- Zesde categorie : werknemers met een diploma of getuigschrift van hoger middelbaar technisch onderwijs (A2), die na een aantal jaren ervaring een bijzondere specialisatie in hun vakgebied hebben ontwikkeld en dus in staat zijn op autonome wijze hun werk uit te voeren en/of die belast zijn met de leiding van een kleinere ploeg werklieden in een zelfde vakgebied of aanverwante vakgebieden.

Toegekende loonschaal 1.40 ter vervanging van de loonschaal 6S.

- Zevende categorie : werknemers met een diploma of getuigschrift van hoger middelbaar technisch onderwijs (A2) en hoger, die de nodige capaciteiten bezitten om een grotere ploeg werklieden te leiden in verschillende vakgebieden.

Toegekende loonschaal 1.54 ter vervanging van de loonschaal 7S.

HOOFDSTUK IV. *Administratief personeel*

Art. 6. Het administratief personeel wordt in zeven categorieën ingedeeld volgens de hiernavolgende criteria, waaraan de hiernavolgende loonschalen worden toegekend :

- Tweede categorie : diploma of getuigschrift van lager onderwijs, van lager onderwijs + 2 jaar, eerste betrekking, eentalig, eenvoudig schriftwerk.
Voorbeeldfuncties : typiste met enige ervaring, beginnende telefoniste, beginnende bediende secretariaat, telefoniste van een enkele post na 2 jaar, tweetalige telefoniste van een centrale, bureelbediende met enige ervaring.

Toegekende loonschaal 1.22 ter vervanging van de loonschaal 2A.

- Derde categorie : diploma of getuigschrift van lager middelbaar onderwijs, tweetalig.
Voorbeeldfuncties : steno typisten, bediende boekhouding - econoom, encodeur, facturist, magazijnier, telefoniste drietalig.

Toegekende loonschaal 1.26 ter vervanging van de loonschaal 3A.

- Vierde categorie : diploma of getuigschrift van hoger middelbaar, lager middelbaar + handelsonderwijs, lager middelbaar + secretariaat (A2).

Voorbeeldfuncties : bediende econoom die zelfstandig werk uitvoert, tweetalige secretaresse, viertalige telefoniste, bediende boekhouding die zelfstandig werkt uitvoert bekwaam om initiatief te nemen en bekwaam om alle werken lager dan



zijn graad uit te voeren, mecanograaf.

Toegekende loonschaal 1.50 ter vervanging van de loonschaal 4A.

- Vijfde categorie : diploma hoger technisch onderwijs (A1) vereist bij aanwerving, universitair kandidaatsdiploma.

Voorbeeldfuncties : medisch secretaresse of directiesecretaresse, bibliothecaris, documentalist, chef mecanograaf, programmeur, bureelchef boekhouder.

Toegekende loonschaal 1.55-1.61-1.77 ter vervanging van de loonschaal 5A.

Aan de werknemers in deze categorie die geen diploma van hoger technisch onderwijs bezitten wordt loonschaal 1.47 ter vervanging van de loonschaal 5A toegekend.

- Zesde categorie : voorbeeldfuncties : directiesecretaresse met ervaring en drietalig, diensthoofd, expert boekhouder.

Toegekende loonschaal 1.61-1.77 ter vervanging van de loonschaal 6A.

- Zevende categorie : verantwoordelijke van verschillende diensten in het kader van een afdeling.

Toegekende loonschaal 1.66 ter vervanging van de loonschaal 7A.

- Achtste categorie : diploma van universitair onderwijs vereist bij aanwerving.

Toegekende loonschaal 1.80.

HOOFDSTUK V. *Technisch en paramedisch personeel*

Art. 7. Het technisch en paramedisch personeel wordt in zeven categorieën ingedeeld volgens de hiernavolgende criteria, waaraan de hiernavolgende loonschalen worden toegekend :

- Tweede categorie : diploma of getuigschrift van lager onderwijs + 2 jaar, diploma of getuigschrift van lager onderwijs + 2 jaar met bijkomende specialisatie.

Voorbeeldfunctie : beginnend hulplaborant(e).

Toegekende loonschaal 1.22 ter vervanging van de loonschaal 2B.

- Derde categorie : diploma of getuigschrift van lager middelbaar + technisch diploma. Beroepsvorming verworven door praktijk of door opwerking.



Voorbeeldfunctie : hulplaborant(e) met ervaring.

Toegekende loonschaal 1.35 ter vervanging van de loonschaal 3B.

- Vierde categorie : diploma of getuigschrift van hoger middelbaar of hoger middelbaar technisch onderwijs (A2).

Toegekende loonschaal 1.43-1.55 ter vervanging van de loonschaal 4B.

Aan de werknemers in deze categorie die geen diploma of getuigschrift van hoger middelbaar technisch onderwijs bezitten wordt loonschaal 1.40-1.57 ter vervanging van de loonschaal 4B toegekend.

- Vijfde categorie : diploma hoger technisch onderwijs (A1).

Toegekende loonschaal 1.55-1.61-1.77 ter vervanging van de loonschaal 5B.

Aan de werknemers in deze categorie die geen diploma van hoger technisch onderwijs bezitten wordt de loonschaal 1.43-1.55 toegekend.

- Zesde categorie : voorbeeldfunctie : monitor of groepsleider met verantwoordelijkheid over een afdeling.

Toegekende loonschaal 1.61-1.77 ter vervanging van de loonschaal 6B.

- Zevende categorie; voorbeeldfuncties : leider van verschillende groepen in het raam van een afdeling, houder van het diploma van technisch of industrieel ingenieur.

Toegekende loonschaal 1.78S ter vervanging van de loonschaal 7B.

- Achtste categorie : diploma van universitair onderwijs vereist bij aanwerving.

Toegekende loonschaal 1.80.

HOOFDSTUK VI. *Verzorgend en verplegend personeel*

Art. 8. Het verzorgend en verplegend personeel wordt in zes categorieën ingedeeld volgens de hiernavolgende criteria, waaraan de hiernavolgende loonschalen worden toegekend :

- Tweede categorie : diploma of getuigschrift van lager onderwijs + 2 jaar, diploma of getuigschrift van lager onderwijs + 2 jaar met bijkomende specialisatie.

Toegekende loonschaal 1.22 ter vervanging van de loonschaal 2B.



- Derde categorie : diploma of getuigschrift van lager middelbaar + technisch diploma. Beroepsvorming verworven door praktijk of door opwerking.

Voorbeeldfuncties : kinderverzorg(st)er, ziekenverzorg(st)er, ziekenhuisverple(e)g(st)er.

Toegekende loonschaal 1.35 ter vervanging van de loonschaal 3B.

- Vierde categorie : diploma of getuigschrift van hoger middelbaar of hoger middelbaar technisch onderwijs (A2), gebrevetteerde verpleegkundige.

Toegekende loonschaal 1.43-1.55 ter vervanging van de loonschaal 4B.

Aan de werknemers in deze categorie die geen diploma of getuigschrift van hoger middelbaar technisch onderwijs bezitten wordt loonschaal 1.40-1.57 ter vervanging van de loonschaal 4B toegekend.

- Vijfde categorie : diploma hoger technisch onderwijs (A1), gegradueerde verpleegkundige.

Toegekende loonschaal 1.55-1.61-1.77 ter vervanging van de loonschaal 5B.

Aan de werknemers in deze categorie die geen diploma van hoger technisch onderwijs bezitten wordt de loonschaal 1.43-1.55 toegekend ter vervanging van de loonschaal 5B.

- Zesde categorie : voorbeeldfunctie : monitor of groepsleider met verantwoordelijkheid over een afdeling.

Toegekende loonschaal 1.61-1.77 ter vervanging van de loonschaal 6B.

- Zevende categorie; voorbeeldfunctie : leider van verschillende groepen in de schoot van een afdeling.

Toegekende loonschaal 1.78S ter vervanging van de loonschaal 7B.

HOOFDSTUK XI. *Slotbepalingen*

Art 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2000, gesloten in het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten, tot harmonisatie van de baremieke weddenscalen van de Diensten voor het Bloed van het Belgische Rode Kruis met de baremieke weddenscalen voor het personeel van de privé-ziekenhuizen (koninklijk besluit van 11 september 2003 – Belgisch Staatsblad van 17 november 2003).

Art. 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur.



Harmonisatie van de barema's van de zorgkundigen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 november 2013 (118.385)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en werknemers van de hierna volgende instellingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten :

- de inrichtingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn;
- de psychiatrische verzorgingstehuizen;
- de rusthuizen voor bejaarden, de rust- en verzorgingstehuizen en de dagverzorgingscentra;
- de revalidatiecentra;
- de initiatieven van beschut wonen;
- de diensten voor thuisverpleging;
- de geïntegreerde diensten voor thuisverzorging;
- de diensten voor het bloed van het Rode Kruis van België;
- de medisch-pediatrische centra;
- de wijkgezondheidscentra.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werkliden- en bediendepersoneel.

Art. 2. § 1. Het bestaande barema 1.35 wordt op uniforme wijze toegekend aan alle werknemers die beschikken over een definitieve registratie als zorgkundige (of, in voorkomend geval, beschikken over een voorlopige registratie als zorgkundige), zoals bepaald door het koninklijk besluit van 12 januari 2006 tot vaststelling van de verpleegkundige activiteiten die de zorgkundigen mogen uitvoeren en de voorwaarden waaronder de zorgkundigen deze handelingen mogen stellen, en door het koninklijk besluit van 12 januari 2006 tot vaststelling van de nadere regels om geregistreerd te worden als zorgkundige of in voorkomend geval, beschikken over een voorlopige registratie als zorgkundige, en die effectief de functie van zorgkundige uitoefenen zoals omschreven in de hogervermelde koninklijke besluiten.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2013, met uitzondering van de ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen waar deze collectieve arbeidsovereenkomst uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2014.