



Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

1180018 Zoutziederijen, mostaardfabrieken, azijnfabrieken en de ondernemingen voor bereide kruiden en in azijn ingelegde levensmiddelen

Arbeidsduur

| Onder-tekening | CAO Regis-tratie-nr. | | Einddatum |
|----------------|----------------------|--|------------|
| 30.03.1988 | 20.608 | Invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen | - |
| 25.06.1997 | 45.447 | Arbeidsduur en de invoering van nieuwe arbeidsregelingen voor tewerkstelling in de ondernemingen | 31/12/1998 |
| 08.12.2015 | 131.571 | CAO betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de zoutziederijen, mostaardfabrieken, azijnfabrieken en de ondernemingen van bereide kruiden en in azijn ingelegde levensmiddelen | - |

Feestdagen

| Onder-tekening | CAO Regis-tratie-nr. | | Einddatum |
|----------------|----------------------|--------------------------------|-----------|
| 16.11.2001 | 60.862 | CAO betreffende de vijfde week | - |

Bijkomende Vakantiedagen

| Onder-tekening | CAO Regis-tratie-nr. | | Einddatum |
|----------------|----------------------|--------------------------------------|-----------|
| 29.06.2015 | 128.810 | CAO betreffende de eindloopbaandagen | - |



Arbeidsduur:

Gemiddelde effectieve wekelijkse arbeidsduur over het ganse jaar: 38 u.

Uren per jaar: 1.988,5.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende Vakantiedagen:

De arbeiders die voldoen aan de loopbaan- en leeftijdsvoorwaarden van een sectorale regeling van werkloosheid met bedrijfstoeslag en die verder blijven werken, hebben recht op:

- 3 eindeloopbaandagen per kalenderjaar vanaf 56 jaar,
- 6 eindeloopbaandagen per kalenderjaar vanaf 58 jaar
- en 9 eindeloopbaandagen per kalenderjaar vanaf 60 jaar.

De 3, 6 en 9 dagen mogen niet gecumuleerd worden.