



Paritair Comité voor de textielnijverheid en breiwerk

1200100 Textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
15.02.1983	8.702	Aanwending van de bijkomende loonmatiging voor de tewerkstelling	31/12/1984
22.03.1990	25.237	Bijkomende vakantiedagen	-

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
22.03.1990	25.235	CAO tot vaststelling van de arbeidstijdregelingen die op de vooravond van feestdagen moeten worden toegepast	-

Bijkomende vakantiedagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
15.02.1983	8.702	Aanwending van de bijkomende loonmatiging voor de tewerkstelling	31/12/1984
22.03.1990	25.237	Bijkomende vakantiedagen	-

Anciënniteitsdagen

CAO Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
18.06.2001	59.342	CAO betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de jaren 2001 en 2002	31/12/2016
24.01.2012	109.424	Collectieve arbeidsovereenkomst tot uitvoering van het Protocolakkoord gesloten op 24 november 2011	-
28.01.2016	133.419	Algemene collectieve arbeidsovereenkomst van 28 januari 2016	31/12/2016



Arbeidsduur:

Wekelijkse arbeidsduur: 38 u.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende Vakantiedagen:

4 bijkomende vakantiedagen.

Storting in augustus van vergoeding van 2% van de brutolonen (coëfficiënt 100).

Anciënniteitsverlof:

Jaarlijks

1 dag betaald verlof in de loop van kalenderjaar na 20 jaar ononderbroken ondernemingsanciënniteit,

2 dagen betaald verlof na 25 jaar.

Voor de toekenning van de dag anciënniteit: wanneer een arbeider wordt ontslagen omwille van een herstructurering die het resultaat is van een sluiting of faillissement zoals bedoeld in artikel 9 van het KB van 7/12/1992 betreffende de werkloosheid, wordt de anciënniteit die werd verworven bij de werkgever die overgaat tot ontslag, behouden, voor zover de arbeider in dienst treedt bij een nieuwe werkgever van het PSC 120.01 binnen de 6 maanden (182 kalenderdagen) die volgen op de dag waarop zijn werk ten einde liep bij de vorige werkgever. Deze bepaling doelt uitsluitend op de ondernemingen die failliet zijn verklaard sinds 01.01.1999.