



## **Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap**

### **3290109 Milieu**

#### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2013 (116.483)**

Vaststelling van de loonvoorwaarden in de milieusector

#### HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties behorende tot de milieusector die onder het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap vallen en die gesubsidieerd worden door de Vlaamse overheid op basis van de volgende decreten of besluiten :

1. besluit van 10 oktober 2003 van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de bijzondere regelen inzake de erkenning en de subsidiëring van de milieu- en natuurverenigingen;
2. besluit van 27 juni 2003 van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de voorwaarden voor de erkenning van natuurreservaten en van terreinbeherende natuurverenigingen en houdende toekenning van subsidies;
3. besluit van 8 december 1998 van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de regelen voor de voorlopige en definitieve erkenning van regionale landschappen;
4. besluit van 4 juni 2004 van de Vlaamse Regering houdende vaststelling van de voorwaarden voor de erkenning van Vlaamse opvangcentra voor vogels en wilde dieren en houdende toekenning van subsidies;
5. besluit van 14 mei 2004 van de Vlaamse Regering houdende de definitieve regularisatie en toekenning van een subsidie aan bepaalde initiatieven binnen polders, wateringen, milieu- en natuurverenigingen die personeelsleden tewerkstellen in een gewezen DAC-statuum.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst legt de algemene regels vast inzake de barema's. Bestaande gunstigere voorwaarden blijven behouden.



Art. 3. Deze overeenkomst treedt in werking op 1 juli 2014 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Bijlage 1 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2013, gesloten in het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap, betreffende de vaststelling van de loonvoorwaarden in de milieusector

BAREMASTRUCTUUR		
Functies	Barema	Minimale toegangseisen
Verantwoordelijke "diensthoofd, afdelingshoofd,..."	B1a	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Medewerker met inhoudelijke verantwoordelijkheid voor de functie (categorie 1) "educatief medewerker, beleidsmedewerker, studiemedewerker, inhoudelijk expert, stafmedewerker,..."	B1c	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
	B1b	Zes jaar relevante ervaring als medewerker categorie 1 */**
Inhoudelijk medewerker (categorie 2) "(groeps)begeleider, projectmedewerker, bewegingsmedewerker, vormingsmedewerker	B2b	Lager secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
	B2a	Hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring, of zes jaar relevante ervaring als medewerker categorie 2 */**
	MV2	Zes jaar relevante ervaring als medewerker categorie 2 in B2a */**



Assistent voor uitvoering van socioculturele deeltaken (categorie 3) "assistent,..."	B3	Geen
Administratief verantwoordelijke	A1	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Administratief medewerker "boekhouder, informaticus, communicatiemedewerker,..."	A2	Hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Administratie ondersteunend medewerker "onthaalmedewerker, polyvalent administratief ondersteunend medewerker, baliemedewerker, kopiïst,..."	A3	Lager secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding en/of ervaring
Onderhoudspersoneel (niet-doelgroepwerknemers***)	L4	Geen
Begeleider technische of logistieke ploeg in functie van natuur- landschapsbeheer "ploegbegeleider"	TL1	
Technisch en logistiek medewerker in functie van natuur- en landschapsbeheer	TL2	
Doelgroepwerknemers in functie van natuur- en landschapsbeheer "natuurwerker, parkwerker, landschapswerker"	G.G.M.M.I.	Geen

\* de werkgever kan het volgen van een bijscholingscursus, al dan niet door de betrokken deelsector georganiseerd, opleggen

\*\* bij overgang naar een andere organisatie geldt dit barema slechts na afloop van de proefperiode, tijdens de proefperiode is het lagere barema van toepassing

\*\*\* doelgroepwerknemers : LDE,WEPplus