Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs

1520100 Gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap

Haard – en standplaatstoelage **1**
Eindejaarspremie **2**
Voordelen in natura **3**
Vervoerskosten **4**
Vervoerskosten bij dienstopdrachten **4**
Arbeidskledij **5**

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO :
http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708
Aangezien de site niet verder teruggaat dan 1999 wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.

Haard – en standplaatstoelage

CAO van 29 april 2003 (67.173), gewijzigd door de CAO van 30 maart 2004 (71.341)
Toekenning van de haard- en standplaatstoelage
Art. 1 tot 10, 12 en bijlage, art. 7 en bijlage gewijzigd door CAO 71.341 vanaf 1 januari 2004.
Geldigheidsduur : 1 september 2002 voor onbepaalde duur.

CAO van 24 mei 2007 (83.394)
Loon – en arbeidsvoorwaarden
Art. 1, 3, 4 en 5 + bijlage.
Geldigheidsduur : 1 januari 2006 voor onbepaalde duur.

CAO van 11 oktober 2007 (86.228)
Loon – en arbeidsvoorwaarden
Art. 1, 3, 4 en 5 + bijlage.
Geldigheidsduur : 1 januari 2008 voor onbepaalde duur.

CAO van 25 november 2008 (90.180)
Minimale loondrempel
Alle artikels.
Geldigheidsduur : 1 januari 2009 voor onbepaalde duur.

CAO van 20 november 2012 (112.443)
Loon – en arbeidsvoorwaarden
Art. 1, 2 tot 10 + bijlage.
Geldigheidsduur : 1 december 2012 voor onbepaalde duur.

Eindejaarspremie

CAO van 7 januari 1991 (26.589)
Loon – en arbeidsvoorwaarden
Art. 1, 7 tot 10, 17 en 18.
Geldigheidsduur : 1 januari 1991 voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de onderwijsinstellingen en internaten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs en gesubsidieerd zijn door de Vlaamse Gemeenschap.

HOOFDSTUK V. *Eindejaarspremie*

Art. 7. De werklieden en werksters die door een arbeidsovereenkomst verbonden zijn en die werkelijke of daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties kunnen doen gelden gedurende de referentieperiode hebben recht op een eindejaarspremie waarvan het bedrag wordt vastgesteld op 2,5 maal het normale weekloon, overeenkomstig de bepalingen van de individuele arbeidsovereenkomst, in december van de referentieperiode.

De gelijkgestelde arbeidsprestaties zijn deze die als dusdanig worden beschouwd overeenkomstig het stelsel van de sociale zekerheid.

Art. 8. § 1. Iedere gepresteerde of daarmee gelijkgestelde maand tijdens de referentieperiode geeft recht op een twaalfde van de overeenkomstig de bepalingen van artikel 7 toegekende premie.

Onder maand wordt verstaan, iedere verbintenis die is aangegaan vóór de zestiende of een einde neemt na de vijftiende van de lopende maand.

§ 2. Als de werknemer of werkneemster de gehele premie niet kan genieten in het raam van volledige arbeidsprestaties omdat hij of zij in dienst werd genomen tijdens of de instelling heeft verlaten in de loop van de referentieperiode, wordt het bedrag van de premie vastgelegd pro rata van de tijdens de referentieperiode verrichte of daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties.

De premie wordt uitbetaald bij uitdiensttreding op basis van het op dat ogenblik geldende loon.

Art. 9. De werklieden en werksters die om dringende redenen werden ontslagen of die tijdens de referentieperiode slechts arbeidsprestaties hebben verricht tijdens hun proefperiode hebben geen recht op de eindejaarspremie.

Art. 10. De eindejaarspremie wordt betaald in de loop van de maand december van het in aanmerking genomen jaar of op het ogenblik dat de arbeidsovereenkomst een einde neemt.

HOOFDSTUK IX. *Geldigheid*

Art. 17. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomsten van 5 november 1979 (koninklijk besluit van 8 mei 1980 – Belgisch Staatsblad van 2 oktober 1980) en van 27 oktober 1980 (koninklijk besluit van 21 januari 1982 – Belgisch Staatsblad van 25 februari 1982) tot vaststelling van de loon – en arbeidsvoorwaarden, de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 1980 (koninklijk besluit van 25 september 1981 – Belgisch Staatsblad van 23 oktober 1981) betreffende de toekenning van een eindejaarspremie en de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 1984 en 10 april 1985 (koninklijk besluit van 17 oktober 1985 – Belgisch Staatsblad van 14 november 1985) betreffende de bevordering van de werkgelegenheid, voor zover de onderwijsinstellingen en internaten gesubsidieerd worden door de Vlaamse Gemeenschap.

Art. 18. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1991 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

CAO van 3 juli 2014 (123.421)
Aanvullende eindejaarspremie
Art. 1, 2, 3, 6 tot 10.
Geldigheidsduur : 1 juli 2014 voor onbepaalde duur.

CAO van 18 september 2014 (124.320)
Aanvullende eindejaarspremie voor zonale busbegeleiders
Art. 1, 5 tot 9.
Geldigheidsduur : 1 juli 2014 voor onbepaalde duur.

<u>Voordelen in natura</u>

CAO van 7 januari 1991 (26.589)
Loon – en arbeidsvoorwaarden
Art. 1, 11, 17 en 18.
Geldigheidsduur : 1 januari 1991 voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK I – *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers op de werklieden en werksters van de onderwijsinstellingen en internaten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs en gesubsidieerd zijn door de Vlaamse Gemeenschap.

HOOFDSTUK VI – *Voordelen in natura*

Art. 11. De werknemers die inwonen moeten de kosten er van dragen volgens een met de werkgevers te sluiten overeenkomst. De inwoningkosten mogen evenwel de bedragen niet

overschrijden die zijn vastgesteld bij artikel 20 van het KB 28/11/1969 tot uitvoering van de wet van 27/06/1969 tot herziening van de besluitwet van 28/12/1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, gewijzigd bij het KB van 14/03/1977.
Deze bedragen zijn als volgt vastgesteld:
- Dagbedrag van 130 F samengesteld uit:

22 F voor ontbijt;
44 F voor middagmaal;
34 F voor avondmaal;
30 F voor huisvesting
- Maandbedrag van 3900 F.

HOOFDSTUK IX – *Geldigheid*

Art. 17. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomsten van 5 november 1979 (koninklijk besluit van 8 mei 1980 – Belgisch Staatsblad van 2 oktober 1980) en van 27 oktober 1980 (koninklijk besluit van 21 januari 1982 – Belgisch Staatsblad van 25 februari 1982) tot vaststelling van de loon – en arbeidsvoorwaarden, de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 1980 (koninklijk besluit van 25 september 1981 – Belgisch Staatsblad van 23 oktober 1981) betreffende de toekenning van een eindejaarspremie en de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 1984 en 10 april 1985 (koninklijk besluit van 17 oktober 1985 – Belgisch Staatsblad van 14 november 1985) betreffende de bevordering van de werkgelegenheid, voor zover de onderwijsinstellingen en internaten gesubsidieerd worden door de Vlaamse Gemeenschap.

Art. 18. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1991 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Vervoerskosten

CAO van 31 maart 2010 (99.406), gewijzigd door de CAO van 26 juni 2013 (116.253)
Werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de werklieden
Art. 1, 2 a, b en c, 3 tot 6 + bijlage, art. 2 c gewijzigd door CAO 116.253 vanaf 1 juli 2013.
Geldigheidsduur : 1 april 2010 voor onbepaalde duur.

CAO van 26 juni 2013 (116.253)
Wijziging CAO vervoerskosten 99.406
Alle artikels.
Geldigheidsduur : 1 juli 2013 voor onbepaalde duur.

Vervoerskosten bij dienstopdrachten

CAO van 31 maart 2010 (99.406)
Werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de werklieden
Art. 1, 2 d, 3 tot 6 + bijlage.
Geldigheidsduur : 1 april 2010 voor onbepaalde duur.

Arbeidskledij

CAO van 21 februari 2003 (66.264)
Arbeidskledij
Alle artikels.
Geldigheidsduur : 1 januari 2003 voor onbepaalde duur.