3010000 Paritair Comité voor het havenbedrijf

ALGEMEEN EN LOGISTIEK CONTINGENT EN VAKLUI 2

Niet-recurrente resultaatgebonden voordelen 2
Vervoerskosten 2

ALGEMEEN CONTINGENT 2

Niet – recurrente resultaatgebonden voordelen 2
Eindejaarconjunctuurpremie 3
Hospitalisatieverzekering 3
Vervoerskosten 3
Vergoeding voor werkkledij 4

LOGISTIEK CONTINGENT 4

Niet – recurrente resultaatgebonden voordelen 4
Eindejaarsconjunctuurpremie 5
Maaltijdcheques 5
Hospitalisatieverzekering 5
Flexibiliteitspremie 6
Vervoerskosten 6
Vergoeding voor werkkledij 6

VAKLUI 7

Niet – recurrente resultaatgebonden voordelen 7
Eindejaarsconjunctuurpremie 7
Maaltijdcheques 7
Vervoerskosten 8

FRUITSORTEERDERS(STERS) 8

Hospitalisatieverzekering* 8
Shifttoelagen 9
Feestdagloon 10
Overuren 10
Functietoeslag 11
Werkkledij 11

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708
Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.

ALGEMEEN EN LOGISTIEK CONTINGENT EN VAKLUI

Niet-recurrente resultaatgebonden voordelen

CAO van 6 mei 2008 (88.366)
Niet-recurrente resultaatgebonden voordelen
Art. 1, 2, 3, 5, 6 en 8.
Geldigheidsduur: 1 april 2008 voor onbepaalde duur.

Vervoerskosten

CAO van 6 mei 2008 (88.367)
Vaststelling van de tussenkomst in de kosten voor de verplaatsing tussen de woonplaats en het aanwervingsbureau vanaf 1 februari 2007 en vanaf 1 februari 2008
Alle artikels.
Geldigheidsduur: 1 februari 2007 voor onbepaalde duur.

ALGEMEEN CONTINGENT

Niet – recurrente resultaatgebonden voordelen

CAO van 30 september 2009 (95.871), verlengd door de CAO van 4 mei 2011 (104.141)
Sociaal akkoord 2009 – 2010 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent
Art. 1, 2 punt a, 9 en 11.
Geldigheidsduur: 1 april 2009 tot en met 31 maart 2011, verlengd tot en met 30 juni 2011 door CAO 104.141.

CAO van 7 maart 2012 (109.279)
Sociaal akkoord 2011 – 2012 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent
Art. 1, 2 punt a, 8 en 10.
Geldigheidsduur: 1 april 2011 tot en met 31 maart 2013.

Eindejaarconjunctuurpremie

CAO van 22 december 2003 (69.900)
Sociaal akkoord 2003 – 2004 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent
Art. 1, 2, 12 en 19.
Geldigheidsduur: 1 april 2003 tot en met 31 maart 2005 behalve art. 12 voor onbepaalde duur.

Hospitalisatieverzekering

CAO van 29 december 1992 (32.585)
Sociaal akkoord 1993/1994 voor de havenarbeiders
Art. 1, 5 en 16.
Geldigheidsduur: 1 januari 1993 tot en met 31 december 1994, artikel 5 voor onbepaalde duur.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor het havenbedrijf en op de havenarbeiders die zij tewerkstellen.
Artikel 5 – Hospitalisatieverzekering

De huidige regelingen met betrekking tot de hospitalisatieverzekering, zoals zij bestaan in de havens van Antwerpen en Gent alsmede de kusthavens, worden voor onbepaalde duur behouden, *(zie fiches in betreffende PC.)*

Artikel 16 – Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1993. Zij is van toepassing tot en met 31 december 1994, het artikel 5 geld voor onbepaalde duur.

Vervoerskosten

CAO van 30 september 2009 (95.871) , verlengd door de CAO van 4 mei 2011 (104.141)
Sociaal akkoord 2009 – 2010 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent
Art. 1, 6, 9 en 11.
Geldigheidsduur: 1 april 2009 tot en met 31 maart 201, verlengd tot en met 30 juni 2011 door CAO 104.141.

CAO van 7 maart 2012 (109.279)
Sociaal akkoord 2011 – 2012 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent
Art. 1, 5, 8 en 10.
Geldigheidsduur: 1 april 2011 tot en met 31 maart 2013.

Vergoeding voor werkkledij

CAO van 30 september 2009 (95.871) , verlengd door de CAO van 4 mei 2011 (104.141)
Sociaal akkoord 2009 – 2010 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent
Art. 1, 8, 9 en 11.
Geldigheidsduur: 1 april 2009 tot en met 31 maart 2011, verlengd tot en met 30 juni 2011 door CAO 104.141.

CAO van 7 maart 2012 (109.279)
Sociaal akkoord 2011 – 2012 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent
Art. 1, 7, 8 en 10.
Geldigheidsduur: 1 april 2011 tot en met 31 maart 2013.

LOGISTIEK CONTINGENT

Niet – recurrente resultaatgebonden voordelen

CAO van 30 september 2009 (95.872) , verlengd door de CAO van 4 mei 2011 (104.141)
Sociaal akkoord 2009 – 2010 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent
Art. 1, 2 punt a, 9 en 11.
Geldigheidsduur: 1 april 2009 tot en met 31 maart 2011, verlengd tot en met 30 juni 2011 door CAO 104.141.

CAO van 7 maart 2012 (109.280)
Sociaal akkoord 2011 – 2012 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent
Art. 1, 2 punt a, 8 en 10.
Geldigheidsduur: 1 april 2011 tot en met 31 maart 2013.

Eindejaarsconjunctuurpremie

CAO van 22 december 2003 (69.899)
Sociaal akkoord 2003 – 2004 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent
Art. 1, 2, 12 punt a en 17.
Geldigheidsduur: 1 april 2003 tot en met 31 maart 2005 behalve art. 12 punt a voor onbepaalde duur.

CAO van 7 maart 2012 (109.280)
Sociaal akkoord 2011 – 2012 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent
Art. 1, 7, 8 en 10.
Geldigheidsduur: 1 april 2011 tot en met 31 maart 2013.

Maaltijdcheques

CAO van 2 juli 2007 (84.251)
Sociaal akkoord 2007 – 2008 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent
Art. 1, 3, 12 en 14.
Geldigheidsduur: 1 april 2007 tot en met 31 maart 2009, art. 3 voor onbepaalde duur.

Hospitalisatieverzekering

CAO van 29 december 1992 (32.585)
Sociaal akkoord 1993/1994 voor de havenarbeiders
Art. 1, 5 en 16.
Geldigheidsduur: 1 januari 1993 tot en met 31 december 1994, artikel 5 voor onbepaalde duur.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor het havenbedrijf en op de havenarbeiders die zij tewerkstellen.
Artikel 5 – Hospitalisatieverzekering

De huidige regelingen met betrekking tot de hospitalisatieverzekering, zoals zij bestaan in de havens van Antwerpen en Gent alsmede de kusthavens, worden voor onbepaalde duur behouden, *(zie fiches in betreffende PC.)*

Artikel 16 – Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1993. Zij is van toepassing tot en met 31 december 1994, het artikel 5 geld voor onbepaalde duur.

Flexibiliteitspremie

CAO van 30 september 2009 (95.872) , verlengd door de CAO van 4 mei 2011 (104.141)
Sociaal akkoord 2009 – 2010 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent
Art. 1, 7, 9 en 11.
Geldigheidsduur: 1 april 2009 tot en met 31 maart 2011, verlengd tot en met 30 juni 2011 door CAO 104.141.

CAO van 7 maart 2012 (109.280)
Sociaal akkoord 2011 – 2012 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent
Art. 1, 5, 8 en 10.
Geldigheidsduur: 1 april 2011 tot en met 31 maart 2013.

Vervoerskosten

CAO van 30 september 2009 (95.872) , verlengd door de CAO van 4 mei 2011 (104.141)
Sociaal akkoord 2009 – 2010 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent
Art. 1, 5, 9 en 11.
Geldigheidsduur: 1 april 2009 tot en met 31 maart 2011, verlengd tot en met 30 juni 2011 door CAO 104.141.

CAO van 7 maart 2012 (109.280)
Sociaal akkoord 2011 – 2012 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent
Art. 1, 4, 8 en 10.
Geldigheidsduur: 1 april 2011 tot en met 31 maart 2013.

Vergoeding voor werkkledij

CAO van 30 september 2009 (95.872) , verlengd door de CAO van 4 mei 2011 (104.141)
Sociaal akkoord 2009 – 2010 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent
Art. 1, 8, 9 en 11.
Geldigheidsduur: 1 april 2009 tot en met 31 maart 2011, verlengd tot en met 30 juni 2011 door CAO 104.141.

CAO van 7 maart 2012 (109.280)
Sociaal akkoord 2011 – 2012 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent
Art. 1, 6, 8 en 10.
Geldigheidsduur: 1 april 2011 tot en met 31 maart 2013.

VAKLUI

Niet – recurrente resultaatgebonden voordelen

CAO van 30 september 2009 (95.873) , verlengd door de CAO van 4 mei 2011 (104.141)
Sociaal akkoord 2009 – 2010 voor de vaklui
Art. 1, 3 punt a, 9 en 11.
Geldigheidsduur: 1 april 2009 tot en met 31 maart 2011, verlengd tot en met 30 juni 2011 door CAO 104.141.

CAO van 7 maart 2012 (109.281)
Sociaal akkoord 2011 – 2012 voor de vaklui
Art. 1, 3 punt a, 8 en 10.
Geldigheidsduur: 1 april 2011 tot en met 31 maart 2013.

Eindejaarsconjunctuurpremie

CAO van 22 december 2003 (69.901)
Sociaal akkoord 2003 – 2004 voor de vaklui
Art. 1, 2, 9 en 18.
Geldigheidsduur: 1 april 2003 tot en met 31 maart 2005 behalve art. 9 voor onbepaalde duur.

Maaltijdcheques

CAO van 2 juli 2007 (84.252)
Sociaal akkoord 2007 – 2008 voor de vaklui
Art. 1, 2 punt a en 14.
Geldigheidsduur: 1 april 2007 tot en met 31 maart 2009, art. 2 punt a voor onbepaalde duur.

<u>Vervoerskosten</u>

CAO van 30 september 2009 (95.873) , verlengd door de CAO van 4 mei 2011 (104.141)
Sociaal akkoord 2009 – 2010 voor de vaklui
Art. 1, 7, 9 en 11.
Geldigheidsduur: 1 april 2009 tot en met 31 maart 2011, verlengd tot en met 30 juni 2011 door CAO 104.141.

CAO van 7 maart 2012 (109.281)
Sociaal akkoord 2011 – 2012 voor de vaklui
Art. 1, 6, 8 en 10.
Geldigheidsduur: 1 april 2011 tot en met 31 maart 2013.

FRUITSORTEERDERS(STERS)

<u>Hospitalisatieverzekering*</u>

CAO van 19 december 1991 (31.377)
Sociaal akkoord 1992 voor de fruitsorteerders
Art. 1, 6 en 9.
*Geldigheidsduur: 1 januari 1992 tot en met 31 december 1992.***

Artikel 1
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Havenbedrijf en op de fruitsorteerders die zij tewerkstellen.

Artikel 6
De polis die reeds door de haven van Gent werd onderschreven voor de havenarbeiders zal mede onderschreven worden voor de fruitsorteerder. *(zie Paritair Comité voor de Haven van Gent – 3010200) (Dit artikel werd voor onbepaalde duur verlengd door de CAO 31.850)*

Artikel 9
Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1.1.1992. Zij is van toepassing t.e.m. 31 december 1992.

** **CAO van 29 december 1992 (31.850)**
Sociaal akkoord 1993 - 1994 voor de fruitsorteerders
Art. 1, 5 en 12.
*Geldigheidsduur: 1 januari 1993 tot en met 31 december 1994, behalve art. 3 en 8 voor onbepaalde duur, *omdat in het artikel 5 gesproken word van een behoud van onbepaalde duur is deze premie opgenomen in de fiches.*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het havenbedrijf en op de fruitsorteerders die zij tewerkstellen.

Hospitalisatieverzekering

Art. 5. De bestaande regelingen worden behouden voor onbepaalde duur.

Duurtijd

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1993. Zij is van toepassing tot en met 31 december 1994, de artikelen 3 en 8 gelden voor onbepaalde duur. *Maar omdat er dus in artikel 5 wordt gesproken over een behoud voor onbepaalde duur, wordt de hospitalisatieverzekering mee opgenomen in de fiches.*

Shifttoelagen

CAO van 21 november 1990 (26.258)
Statuut van de fruitsorteerders (sters)
Art. 1, 2, 6 en 18.
Geldigheidsduur: 1 januari 1991 voor onbepaalde duur.

Artikel 1
Deze CAO is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair comité voor het havenbedrijf en op de fruitsorteerders(sters) die zij tewerkstellen.

Artikel 2 – Definitie
Onder “fruitsorteerders(sters)” worden in deze CAO verstaan, de arbeiders(sters) andere dan erkende havenarbeiders(sters), magazijnarbeiders(sters) of vakmannen(vrouwen), die de manuele kwaliteitscontrole van fruit uitvoeren.

Artikel 6 – Shifttoeslagen en werk op zater- en/of zondagen
Morgenshift: basisloon + 5%
Namiddagshift: basisloon + 15%
Zaterdagwerk: basisloon + 50%
Zondagwerk: basisloon + 100%

Artikel 18 – Inwerkingtreding, duur, einde
Deze CAO treedt in werking op 1 januari 1991 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Feestdagloon

CAO van 21 november 1990 (26.258)
Statuut van de fruitsorteerders (sters)
Art. 1, 2, 9 en 18.
Geldigheidsduur: 1 januari 1991 voor onbepaalde duur.

Artikel 1
Deze CAO is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair comité voor het havenbedrijf en op de fruitsorteerders(sters) die zij tewerkstellen.

Artikel 2 – Definitie
Onder “fruitsorteerders(sters)” worden in deze CAO verstaan, de arbeiders(sters) andere dan erkende havenarbeiders(sters), magazijnarbeiders(sters) of vakmannen(vrouwen), die de manuele kwaliteitscontrole van fruit uitvoeren.

Artikel 9 – Feestdagloon
De fruitsorteerders(sters) ontvangen een vergoeding voor betaalde feestdagen gelijk aan het basisloon

Artikel 18 – Inwerkingtreding, duur, einde
Deze CAO treedt in werking op 1 januari 1991 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Overuren

CAO van 21 november 1990 (26.258)
Statuut van de fruitsorteerders (sters)
Art. 1, 2, 7 en 18.
Geldigheidsduur: 1 januari 1991 voor onbepaalde duur.

Artikel 1
Deze CAO is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair comité voor het havenbedrijf en op de fruitsorteerders(sters) die zij tewerkstellen.

Artikel 2 – Definitie
Onder “fruitsorteerders(sters)” worden in deze CAO verstaan, de arbeiders(sters) andere dan erkende havenarbeiders(sters), magazijnarbeiders(sters) of vakmannen(vrouwen), die de manuele kwaliteitscontrole van fruit uitvoeren.

Artikel 7 – Overwerk
Overwerk wordt betaald pro rata op basis van het loon van de respectieve shift met een verhoging van 50 %.

Artikel 18 – Inwerkingtreding, duur, einde
Deze CAO treedt in werking op 1 januari 1991 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Functietoeslag

CAO van 21 november 1990 (26.258)
Statuut van de fruitsorteerders (sters)
Art. 1, 2, 8 en 18.
Geldigheidsduur: 1 januari 1991 voor onbepaalde duur.

Artikel 1
Deze CAO is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair comité voor het havenbedrijf en op de fruitsorteerders(sters) die zij tewerkstellen.

Artikel 2 – Definitie
Onder “fruitsorteerders(sters)” worden in deze CAO verstaan, de arbeiders(sters) andere dan erkende havenarbeiders(sters), magazijnarbeiders(sters) of vakmannen(vrouwen), die de manuele kwaliteitscontrole van fruit uitvoeren.

Artikel 8 – Functietoeslag
De vaste fruitsorteerders(sters) ontvangen een functietoeslag gelijk aan 1 overuurloon voor de overeenstemmende shift, wanneer zij de leiding van een ploeg op zich nemen of zo nodig andere arbeiders(sters) aannemen.

Artikel 18 – Inwerkingtreding, duur, einde
Deze CAO treedt in werking op 1 januari 1991 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Werkkledij

CAO van 21 november 1990 (26.258)
Statuut van de fruitsorteerders (sters)
Art. 1, 2, 14 en 18.
Geldigheidsduur: 1 januari 1991 voor onbepaalde duur.

Artikel 1
Deze CAO is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair comité voor het havenbedrijf en op de fruitsorteerders(sters) die zij tewerkstellen.

Artikel 2 – Definitie
Onder “fruitsorteerders(sters)” worden in deze CAO verstaan, de arbeiders(sters) andere dan erkende havenarbeiders(sters), magazijnarbeiders(sters) of vakmannen(vrouwen), die de manuele kwaliteitscontrole van fruit uitvoeren.

Artikel 14 – Werkkledij
Inzake toekenning, was en onderhoud van de werkkledij, dienen de voorzieningen van het ARAB worden nageleefd.

Artikel 18 – Inwerkingtreding, duur, einde

Deze CAO treedt in werking op 1 januari 1991 en is gesloten voor onbepaalde tijd.