



2160000 Paritair Comité voor de notarisbedienden

Eenmalige premie	1
Jaarlijkse premie	1
Eindejaarspremie	1
Hospitalisatieverzekering	4
Groepsverzekering / aanvullend pensioen	4
Kinderopvang	7
Vervoerkosten	8

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO :
<http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708>
Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.

Eenmalige premie

CAO van 17 november 1998 (50.232)

Maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid en de loonkostontwikkeling 1997 – 1998

Art. 1, 3 en 7.

Geldigheidsduur: 17 november 1998 voor onbepaalde duur.

CAO van 25 april 2006 (79.928)

Loonkostontwikkeling voor 2005 – 2006 en andere bepalingen

Art. 1, 6, 7 en 10.

Geldigheidsduur: 1 januari 2006 voor onbepaalde duur.

Jaarlijkse premie

CAO van 27 juni 2007 (83.930)

Loonkostontwikkeling voor 2007 – 2008 en andere bepalingen

Art. 1, 6, 7 en 8.

Geldigheidsduur: 1 januari 2007 voor onbepaalde duur.

Eindejaarspremie

CAO van 2 februari 1989 (22.088), laatst gewijzigd door de CAO van 20 oktober 1993 (35.178)

Loon – en arbeidsvoorwaarden van de notarisbedienden

Art. 1, 2, 24, 30 en 31, art. 30 en 31 vervangen door CAO 35.178 vanaf 1 januari 1993.

Geldigheidsduur: 1 januari 1993 (aangepast door CAO 35.178) voor onbepaalde duur.



Hoofdstuk I. *Algemene bepalingen*

A. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel – bij wijze van aanvulling bij de van kracht zijnde wetten en besluiten – de algemene principes en essentiële regels vast te stellen die in België de betrekkingen regelen tussen de notaris en het personeel dat hij in dienst heeft.

Zij is van toepassing op alle notarissen en op alle personen (zowel mannelijke als vrouwelijke) die met een arbeidsovereenkomst voor bedienden verbonden zijn aan of in dienst zijn van notariskantoren, dienstenvennootschappen met en notarieel karakter, organisaties van en voor notarissen en hun personeel, zoals de Koninklijke Federatie van Belgische Notarissen en de diensten ervan, de Kamers van notarissen en de Huizen van Notarissen.

In alle verdere artikels moeten de woorden “notaris”, “notariskantoor”, “bediende” en “personeel”, steeds begrepen worden zoals in het voorgaande lid is bepaald.

Art.2. Als aanvulling bij deze collectieve arbeidsovereenkomst en bij de andere collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Comité, kan in elk gerechtelijk arrondissement, per groep van arrondissementen of per provincie een aanvullende overeenkomst betreffende de arbeidsvoorwaarden worden gesloten.

De loonvoorwaarden zijn uitgesloten uit deze aanvullende overeenkomsten.

Deze aanvullende overeenkomsten mogen geen bepalingen bevatten die minder gunstig zijn voor het personeel dan die welke opgenomen zijn in de nationale collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk IX. *Eindejaarspremie*

Art.24. Aan de bedienden die gedurende het gehele kalenderjaar contractueel verbonden zijn aan een notariskantoor wordt een eindejaarspremie toegekend, waarvan het bedrag gelijk is aan het volledige brutoloon van de maand december van het verlopen kalenderjaar.

In geval van tijdelijke afwezigheid met loonderving in de loop van het kalenderjaar om andere redenen dan ziekte, ongeval of zwangerschap, wordt de eindejaarspremie verminderd naar verhouding van de dagen loonderving op een totaal van tweehonderdvijftig werkdagen per jaar.



In geval de afwezigheid door ziekte of ongeval, ander dan een arbeidsongeval, langer duurt dan zes maanden, wordt de eindejaarspremie voor deze periode na zes maanden evenwel verminderd naar verhouding van de dagen loonderving na die periode op een totaal van tweehonderdvijftig werkdagen per jaar.

Aan de bedienden die in de loop van het kalenderjaar hun betrekking verlaten om in dienst te treden van een ander notariskantoor, wordt bij de uitdiensttreding deze premie uitbetaald naar rata van de verlopen dagen van het kalenderjaar; zij wordt berekend op het brutoloon van de maand van het vertrek.

Bij het einde van het kalenderjaar wordt door de nieuwe werkgever een eindejaarspremie toegekend naar verhouding van de dagen dienst in de nieuwe betrekking berekend op het brutoloon van de maand december van het verlopen kalenderjaar.

Aan de bedienden die in de loop van het kalenderjaar in dienst getreden zijn van een notariskantoor, wordt de eindejaarspremie betaald naar verhouding van het aantal dagen tewerkstelling tijdens dat jaar tegenover het gehele kalenderjaar en berekend op het brutoloon van de maand die voorafgaat aan de maand waarin deze premie wordt toegekend.

Aan de bedienden die worden ontslagen door hun werkgever of die in de loop van het jaar uit dienst treden, wordt een eindejaarspremie betaald naar rata van het aantal dagen tewerkstelling tijdens het betrokken jaar berekend op het brutoloon van de laatste betaalde maand.

De bedienden die wegens een dringende reden worden ontslagen in de loop van het jaar, verliezen evenwel hun recht op de eindejaarspremie.

De bedienden die in de loop van een kalenderjaar hun pensioen of brugpensioen hebben bekomen en die het notariskantoor verlaten vóór de datum waarop de eindejaarspremie wordt betaald, hebben recht op een eindejaarspremie, berekend naar verhouding van het aantal dagen tewerkstelling tijdens dat jaar tegenover het gehele kalenderjaar, op basis van het brutoloon van de laatste gewerkte maand.

De uitkeringen aan de – al dan niet contractuele bedienden – met uitzondering van de twaalf maanden loon, het dubbel vakantiegeld, de bijdrage in de vervoerkosten en het loon voor buitengewone arbeidsprestaties, mogen van de eindejaarspremie worden afgetrokken.

De uitbetaling van de eindejaarspremie dient te gebeuren:

- Uiterlijk op 20 december voor de bedienden die in de loop van die maand in dienst zijn;
- Premies



- Uiterlijk de dag van het vertrek voor de bedienden die uit dienst treden volgens één van de hierboven bepaalde gevallen.

Hoofdstuk XIII. Slotbepalingen

Art.30. De collectieve arbeidsovereenkomst van 2 februari 1989, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 8 april 1989, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 12 mei 1989, gewijzigd bij deze van 20 juni 1991, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 27 mei 1992, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 23 juni 1992, en deze van 20 oktober 1993, vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 november 1987, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 12 april 1988, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 4 mei 1988.

Art.31. Deze collectieve arbeidsovereenkomst, gewijzigd zoals hiervoor gezegd, heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1993 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

(Art.30 en 31 werden vervangen door CAO 35.178, vanaf 1 januari 1993)

Hospitalisatieverzekering

CAO van 15 januari 2002 (63.325)

Loonkostontwikkeling voor 2001 – 2002

Art. 1, 4 punt c en 5.

Geldigheidsduur: 1 januari 2002 voor onbepaalde duur.

CAO van 27 november 2003 (69.766)

Loonkostontwikkeling voor 2003 – 2004 en andere bepalingen

Art. 1, 5 en 7.

Geldigheidsduur: 1 december 2003 voor onbepaalde duur.

Groepsverzekering / aanvullend pensioen

CAO van 11 mei 1987 (19.652)

Aanvullend pensioen voor de notarisbedienden

Alle artikels.

Geldigheidsduur: 1 januari 1987 voor een periode van 10 jaar, hernieuwd voor onbepaalde duur (behoudens opzegging).

Inleiding

Gelet op het feit dat de notarissen, bij middel van de drie kassen, een systeem van aanvullend pensioen hadden opgebouwd, ten voordele van hun bedienden, hetwelk functioneerde volgens een systeem van repartitie en dat met kleine variantes de betaling van een cotisatie door de notaris van 4,5 pct. van de loonmassa, dertiende maand en



eenvoudig vakantiegeld inbegrepen met zich meebracht dat de voordelen die uit deze systemen voortvloeiden, voor de bediende met een loopbaan in het notariaat, een aanvullend pensioen vertegenwoordigden.

Gelet op het feit dat enerzijds de wens van de wetgever om aanvullende pensioenen verzekerd te zien door toepassing van een kapitalisatiesysteem en anderzijds de wens van het notariaat om op sociaal vlak, een aanvullend pensioen te blijven toekennen aan de klerken en notarisbedienden volgens het repartitiesysteem, de verplichting met zich meebrengen om beide systemen voor een nog vrij lange tijd te beheren en eveneens voor een zekere periode de bijdrage van de notarissen verzwaren.

Gelet op het feit dat, teneinde de betaling van deze verzwaarde bijdrage te verzekeren, de partijen overeenkomen hetgeen volgt :

Artikel 1 . Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden die ressorteren onder het Paritair Comité voor de notarisbedienden.

Art. 2. De notarissen die loontrekkend personeel tewerkstellen in hun kantoor, zullen een fiscaal aftrekbare bijdrage betalen aan de V.Z.W. "Nationale kas voor Aanvullend Pensioen voor Klerken en Notarisbedienden" gebaseerd op de loonmassa, dertiende maand en eenvoudig vakantiegeld inbegrepen, overeenkomstig wat hierna volgt :

a) de financiering van een groepsverzekering ten belope van 2,10 pct., onder de vorm van een kapitalisatiesysteem met opening van individuele rekeningen, teneinde aan de mannelijke bedienden die de leeftijd van 65 jaar hebben bereikt en aan de vrouwelijke bedienden die de leeftijd van 60 jaar hebben bereikt, een kapitaal te waarborgen dat eventueel in een rente kan omgezet worden en eventueel overdraagbaar is;

b) het voorzien van een percentage vast te stellen volgens de noden met een maximum van 4,5 pct. tot financiering, middels een repartitiesysteem, van de pensioenen van de bedienden van het notariaat die momenteel genieten van de pensioenen uitgekeerd door de bestaande kassen, alsook van de pensioenen dewelke in de toekomst aan de bedienden zullen worden uitgekeerd, waarvan de werkgevers stortingen deden vóór 31 december 1986 aan de bestaande kassen die het repartitiesysteem toepassen. De bediende die een volledige loopbaan 35/35 kent in het kapitalisatiesysteem heeft geen recht tot deelname in het repartitiesysteem. Voor de berekening van de pensioenen (repartitiestelsel) wordt verwezen naar het systeem van de V.Z.W. Aanvullend Pensioenfonds voor Notarisbedienden".

Art. 3. Er zal een nationale V.Z.W. opgericht worden, genaamd "Nationale Kas voor Aanvullend Pensioen voor Klerken en Notarisbedienden" met een paritair beheer, soortgelijk aan dat van de V.Z.W. "Sociaal Fonds voor Notarisbedienden" en die de volgende opdracht krijgt :

a) het opstellen van een eenvormig reglement betreffende het pensioenstelsel volgens het repartitiesysteem, zoals vermeld onder b) hiervoor en de beschikkingen te voorzien voor de bedienden die nog steeds tewerkgesteld zijn v645r 1 januari 1987, met



een progressieve afbouw van het repartitiesysteem, alsmede voor de bedienden die een groepsverzekeringssysteem genieten;

b) de betaling verzekeren aan de gepensioneerden die genieten van het repartitiesysteem;

c) de bijdragen innen en de verschuldigde premies overmaken krachtens artikel 2 a) en artikel 3 aan de Algemene Spaar- en Lijfrentekas, in gemeen overleg gekozen, teneinde het kapitalisatiesysteem te waarborgen.

Art. 4. Het tewerkgesteld personeel zal bijdragen ten belope van 1 pct. berekend op de loonmassa, de dertiende maand en het eenvoudig vakantiegeld inbegrepen, om ten individuele titel bij de Algemene Spaar- en Lijfrentekas een kapitaal aan te leggen betaalbaar hetzij ofwel bij overlijden, ofwel in geval van leven op de vastgestelde leeftijd, volgens de verhoudingen die werden gestipuleerd hetzij bij het begin, hetzij bij wijziging in de familiale toestand.

Het personeel in functie op datum van ondertekening van de collectieve arbeidsovereenkomst kan echter niet gehouden worden tot deze bijdrage.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan herzien worden op elk ogenblik indien het stelsel van de fiscale aftrekbaarheid zou gewijzigd worden.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is geldig voor een periode van tien jaar die aanvangt op 1 januari 1987. Zij zal hernieuwd worden voor een onbepaalde periode, behoudens opzegging meet een termijn van zes maanden bij een ter post aangetekende brief, overgemaakt door één van de ondertekenende partijen aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de notarisbedienden.

Ingeval de collectieve arbeidsovereenkomst wordt hernieuwd voor een onbepaalde duur, kan zij worden opgezegd door elke partij mits een opzeggingstermijn van zes maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de notarisbedienden.

CAO van 17 november 1998 (50.232)

Maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid en de loonkostontwikkeling 1997 – 1998

Art. 1, 5 en 7.

Geldigheidsduur: 1 december 1998 voor onbepaalde duur.

CAO van 16 december 1998 (50.233)

Aanvullend pensioen voor de notarisbedienden

Alle artikels.

Geldigheidsduur: 1 december 1998 voor onbepaalde duur.



CAO van 15 januari 2002 (63.325)

Loonkostontwikkeling voor 2001 – 2002

Art. 1, 4 punt b en 5.

Geldigheidsduur: 1 januari 2002 voor onbepaalde duur.

CAO van 27 november 2003 (69.766)

Loonkostontwikkeling voor 2003 – 2004 en andere bepalingen

Art. 1, 4 punt b, 6 en 7.

Geldigheidsduur: 1 december 2003, art.6 vanaf 1 januari 2004 voor onbepaalde duur.

CAO van 25 april 2006 (79.928)

Loonkostontwikkeling voor 2005 – 2006 en andere bepalingen

Art. 1, 4, 5 en 10.

Geldigheidsduur: 1 januari 2006 voor onbepaalde duur.

CAO van 27 juni 2007 (83.930)

Loonkostontwikkeling voor 2007 – 2008 en andere bepalingen

Art. 1, 6, 7 en 8.

Geldigheidsduur: 1 januari 2007 voor onbepaalde duur.

Kinderopvang

CAO van 22 september 1994 (36.604), gewijzigd door de CAO van 19 maart 1997 (44.391)

Maatregelen ten voordele van oudere bedienden en tot bevordering van de tewerkstelling in het notariaat

Art. 1, 3 punt 2, 9 ter 3^e streepje en laatste paragraaf en 13, art. 9 ter toegevoegd en art. 3 punt 2 en art. 13 gewijzigd door CAO 44.391 vanaf 1 oktober 1994.

Geldigheidsduur: 1 oktober 1994 voor onbepaalde duur (aangepast door CAO 44.391).

HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied

Art. 1: De beschikkingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn van toepassing op de werkgevers en bedienden die onder het paritair comité voor notarisbedienden ressorteren.

HOOFDSTUK II – Sectoriële aanbeveling tot herverdeling van de arbeid: onderbreking van de beroepsloopbaan voor oudere bedienden met compenserende aanwerving

Art. 3 : Voor toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld met :

2° oudere bedienden: alle personeelsleden die vijftig jaar oud of meer zijn, en die minimaal twee derde tewerkgesteld zijn sedert meer dan 12 maanden in hetzelfde kantoor of in dezelfde notariële instelling.

(Art. 3 punt 2 gewijzigd door CAO 44.391 vanaf 1 oktober 1994.)



HOOFDSTUK III bis – *Tussenkomsten*

Art. 9 ter

Andere tussenkomsten voor tewerkstellingsinitiatieven vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomsten, kunnen ook door gemelde vereniging zonder winstoogmerk gedragen worden, zoals voor:

- Kinderopvang, teneinde het notarispersoneel de mogelijkheid te verschaffen te werken en/of te blijven werken, zelfs met kleinere kinderen:
 - o Betaling aan personeel van kosten voor kinderopvang.

De modaliteiten en beschikkingen hieromtrent zullen door de raad van bestuur van gemelde vereniging zonder winstoogmerk uitgewerkt worden.

(Hoofdstuk III bis wordt ingevoegd door de CAO 44.391 vanaf 1 oktober 1994.)

HOOFDSTUK VI – *Duur van de overeenkomst*

Art. 13 Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 1994 en is gesloten voor onbepaalde duur.

(Artikel 13 wordt gewijzigd door de CAO 44.391 vanaf 1 oktober 1994.)

CAO van 15 januari 2002 (62.500)

Invoering in het notariaat van het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking – Maatregelen ten voordele van oudere bedienden en tot bevordering van de tewerkstelling in het notariaat

Art. 1, 13 punt 3 en 16.

Geldigheidsduur: 1 januari 2002 voor onbepaalde duur.

Vervoerkosten

CAO van 2 februari 1989 (22.088), gewijzigd door de CAO's van 20 juni 1991 (28.523) en van 20 oktober 1993 (35.178)

Loon – en arbeidsvoorwaarden van de notarisbedienden

Art. 1, 2, 25, gewijzigd door CAO 28.253 vanaf 1 januari 1991 en CAO 35.178 vanaf 1 januari 1993, 30 en 31, art. 30 en 31 vervangen door CAO 35.178 vanaf 1 januari 1993.

Geldigheidsduur: 1 januari 1993 (aangepast door CAO 35.178) voor onbepaalde duur.

Hoofdstuk I.- *Algemene bepalingen*

A. Toepassingsgebied



Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel – bij wijze van aanvulling bij de van kracht zijnde wetten en besluiten – de algemene principes en essentiële regels vast te stellen die in België de betrekkingen regelen tussen de notaris en het personeel dat hij in dienst heeft.

Zij is van toepassing op alle notarissen en op alle personen (zowel mannelijke als vrouwelijke) die met een arbeidsovereenkomst voor bedienden verbonden zijn aan of in dienst zijn van notariskantoren, dienstvennootschappen met een notarieel karakter, organisaties van en voor notarissen en hun personeel, zoals de Koninklijke Federatie van Belgische Notarissen en de diensten ervan, de Kamers van Notarissen en de Huizen van Notarissen.

In alle verdere artikels moeten de woorden “notaris”, “notariskantoor”, “bediende” en “personeel”, steeds begrepen worden zoals in het voorgaande lid is bepaald.

Art.2. Als aanvulling bij deze collectieve arbeidsovereenkomst en bij de andere collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het paritair comité, kan in elk gerechtelijk arrondissement, per groep van arrondissementen of per provincie een aanvullende overeenkomst betreffende de arbeidsvoorwaarden worden gesloten.

Hoofdstuk X. *Bijdrage in de vervoerkosten*

Art.25. De bedienden die wonen vanaf vijf kilometer van het kantoor waar zij werkzaam zijn, hebben recht op de terugbetaling door de werkgever van de kosten van één dagelijkse heen- en terugreis, afgelegd tussen hun woonplaats en het kantoor, ten belope van de maandelijkse bijdrage van de werkgever in de prijs van een treinkaart voor de afgelegde afstand.

(Deze paragraaf werd gewijzigd door CAO 28.523, vanaf 1 januari 1991)

De afgelegde afstand wordt berekend per schijf van vijf kilometer en veelvouden ervan tussen de woonplaats en de plaats van het kantoor tot een maximum afstand tussen beide, van zestig kilometer.

Het tarief wordt toegepast op basis van de hoogste grens van de schijf.

De bedienden die dienstverplaatsingen doen voor het kantoor met hun eigen voertuig hebben recht op terugbetaling van hun kosten.

(Deze paragraaf werd ingevoegd door CAO 35.178, vanaf 1 januari 1993)

Hoofdstuk XIII. *Slotbepalingen*

Art.30. De collectieve arbeidsovereenkomst van 2 februari 1989, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 8 april 1989, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 12 mei 1989, gewijzigd bij deze van 20 juni 1991, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 27 mei 1992, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 23 juni



1992, en deze van 20 oktober 1993, vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 november 1987, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 12 april 1988, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 4 mei 1988.

Art.31. Deze collectieve arbeidsovereenkomst, gewijzigd zoals hiervoor gezegd, heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1993 en is gesloten voor een onbepaalde duur. De contracterende partijen gaan de uitdrukkelijke verbintenis aan vóór eind januari 1994 nieuwe onderhandelingen aan te vatten.

(Art.30 en 31 werden vervangen door CAO 35.178, vanaf 1 januari 1993)