2160000 Paritair Comité voor de notarisbedienden

Eenmalige premie **1**
Jaarlijkse premie **1**
Eindejaarspremie **2**
Ecocheques **4**
Hospitalisatieverzekering **4**
Groepsverzekering / aanvullend pensioen **5**
Kinderopvang **6**
Bijwonen van vergaderingen **7**
Vervoerkosten **7**

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708
Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.

Eenmalige premie

CAO van 17 november 1998 (50.232)
Maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid en de loonkostontwikkeling 1997 – 1998
Art. 1, 3 en 7.
Geldigheidsduur: 17 november 1998 voor onbepaalde duur.

CAO van 25 april 2006 (79.928)
Loonkostontwikkeling voor 2005 – 2006 en andere bepalingen
Art. 1, 6, 7 en 10.
Geldigheidsduur: 1 januari 2006 voor onbepaalde duur.

Jaarlijkse premie

CAO van 27 juni 2007 (83.930)
Loonkostontwikkeling voor 2007 – 2008 en andere bepalingen
Art. 1, 6, 7 en 8.
Geldigheidsduur: 1 januari 2007 voor onbepaalde duur.

Eindejaarspremie

CAO van 2 februari 1989 (22.088), laatst gewijzigd door de CAO van 20 oktober 1993 (35.178)
Loon – en arbeidsvoorwaarden van de notarisbedienden
Art. 1, 2, 24, 30 en 31, art. 30 en 31 vervangen door CAO 35.178 vanaf 1 januari 1993.
Geldigheidsduur: 1 januari 1993 (aangepast door CAO 35.178) voor onbepaalde duur.

Hoofdstuk I. *Algemene bepalingen*

A. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel – bij wijze van aanvulling bij de van kracht zijnde wetten en besluiten – de algemene principes en essentiële regels vast te stellen die in België de betrekkingen regelen tussen de notaris en het personeel dat hij in dienst heeft.

Zij is van toepassing op alle notarissen en op alle personen (zowel mannelijke als vrouwelijke) die met een arbeidsovereenkomst voor bedienden verbonden zijn aan of in dienst zijn van notariskantoren, dienstenvennootschappen met en notarieel karakter, organisaties van en voor notarissen en hun personeel, zoals de Koninklijke Federatie van Belgische Notarissen en de diensten ervan, de Kamers van notarissen en de Huizen van Notarissen.

In alle verdere artikels moeten de woorden “notaris”, “notariskantoor”, “bediende” en “personeel”, steeds begrepen worden zoals in het voorgaande lid is bepaald.

Art.2. Als aanvulling bij deze collectieve arbeidsovereenkomst en bij de andere collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Comité, kan in elk gerechtelijk arrondissement, per groep van arrondissementen of per provincie een aanvullende overeenkomst betreffende de arbeidsvoorwaarden worden gesloten.

De loonvoorwaarden zijn uitgesloten uit deze aanvullende overeenkomsten.

Deze aanvullende overeenkomsten mogen geen bepalingen bevatten die minder gunstig zijn voor het personeel dan die welke opgenomen zijn in de nationale collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk IX. *Eindejaarspremie*

Art.24. Aan de bedienden die gedurende het gehele kalenderjaar contractueel verbonden zijn aan een notariskantoor wordt een eindejaarspremie toegekend, waarvan het bedrag gelijk is aan het volledige brutoloon van de maand december van het verlopen kalenderjaar.

In geval van tijdelijke afwezigheid met loonderving in de loop van het kalenderjaar om andere redenen dan ziekte, ongeval of zwangerschap, wordt de eindejaarspremie verminderd naar verhouding van de dagen loonderving op een totaal van tweehonderdvijftig werkdagen per jaar.

In geval de afwezigheid door ziekte of ongeval, ander dan een arbeidsongeval, langer duurt dan zes maanden, wordt de eindejaarspremie voor deze periode na zes maanden evenwel verminderd naar verhouding van de dagen loonderving na die periode op een totaal van tweehonderdvijftig werkdagen per jaar.

Aan de bedienden die in de loop van het kalenderjaar hun betrekking verlaten om in dienst te treden van een ander notariskantoor, wordt bij de uitdiensttreding deze premie uitbetaald naar rata van de verlopen dagen van het kalenderjaar; zij wordt berekend op het brutoloon van de maand van het vertrek.

Bij het einde van het kalenderjaar wordt door de nieuwe werkgever een eindejaarspremie toegekend naar verhouding van de dagen dienst in de nieuwe betrekking berekend op het brutoloon van de maand december van het verlopen kalenderjaar.

Aan de bedienden die in de loop van het kalenderjaar in dienst getreden zijn van een notariskantoor, wordt de eindejaarspremie betaald naar verhouding van het aantal dagen tewerkstelling tijdens dat jaar tegenover het gehele kalenderjaar en berekend op het brutoloon van de maand die voorafgaat aan de maand waarin deze premie wordt toegekend.

Aan de bedienden die worden ontslagen door hun werkgever of die in de loop van het jaar uit dienst treden, wordt een eindejaarspremie betaald naar rata van het aantal dagen tewerkstelling tijdens het betrokken jaar berekend op het brutoloon van de laatste betaalde maand.

De bedienden die wegens een dringende reden worden ontslagen in de loop van het jaar, verliezen evenwel hun recht op de eindejaarspremie.

De bedienden die in de loop van een kalenderjaar hun pensioen of brugpensioen hebben bekomen en die het notariskantoor verlaten vóór de datum waarop de eindejaarspremie wordt betaald, hebben recht op een eindejaarspremie, berekend naar verhouding van het

aantal dagen tewerkstelling tijdens dat jaar tegenover het gehele kalenderjaar, op basis van het brutoloon van de laatste gewerkte maand.

De uitkeringen aan de – al dan niet contractuele bedienden – met uitzondering van de twaalf maanden loon, het dubbel vakantiegeld, de bijdrage in de vervoerkosten en het loon voor buitengewone arbeidsprestaties, mogen van de eindejaarspremie worden afgetrokken.

De uitbetaling van de eindejaarspremie dient te gebeuren:

- Uiterlijk op 20 december voor de bedienden die in de loop van die maand in dienst zijn;
- Uiterlijk de dag van het vertrek voor de bedienden die uit dienst treden volgens één van de hierboven bepaalde gevallen.

Hoofdstuk XIII. *Slotbepalingen*

Art.30. De collectieve arbeidsovereenkomst van 2 februari 1989, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 8 april 1989, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 12 mei 1989, gewijzigd bij deze van 20 juni 1991, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk beluit van 27 mei 1992, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 23 juni 1992, en deze van 20 oktober 1993, vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 november 1987, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 12 april 1988, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 4 mei 1988.

Art.31. Deze collectieve arbeidsovereenkomst, gewijzigd zoals hiervoor gezegd, heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1993 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

(Art.30 en 31 werden vervangen door CAO 35.178, vanaf 1 januari 1993)

Ecocheques

CAO van 8 december 2009 (97.009)
Uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2009 – 2010
Art. 1 tot 6 en 9.
Geldigheidsduur: 8 december 2009 voor onbepaalde duur.

Hospitalisatieverzekering

CAO van 15 januari 2002 (63.325)
Loonkostontwikkeling voor 2001 – 2002
Art. 1, 4 punt c en 5.
Geldigheidsduur: 1 januari 2002 voor onbepaalde duur.

CAO van 27 november 2003 (69.766)
Loonkostontwikkeling voor 2003 – 2004 en andere bepalingen
Art. 1, 5 en 7.
Geldigheidsduur: 1 december 2003 voor onbepaalde duur.

Groepsverzekering / aanvullend pensioen

CAO van 17 november 1998 (50.232)
Maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid en de loonkostontwikkeling 1997 – 1998
Art. 1, 5 en 7.
Geldigheidsduur: 1 december 1998 voor onbepaalde duur.

CAO van 15 januari 2002 (63.325)
Loonkostontwikkeling voor 2001 – 2002
Art. 1, 4 punt b en 5.
Geldigheidsduur: 1 januari 2002 voor onbepaalde duur.

CAO van 27 november 2003 (69.766)
Loonkostontwikkeling voor 2003 – 2004 en andere bepalingen
Art. 1, 4 punt b, 6 en 7.
Geldigheidsduur: 1 december 2003, art.6 vanaf 1 januari 2004 voor onbepaalde duur.

CAO van 25 april 2006 (79.928)
Loonkostontwikkeling voor 2005 – 2006 en andere bepalingen
Art. 1, 4, 5 en 10.
Geldigheidsduur: 1 januari 2006 voor onbepaalde duur.

CAO van 27 juni 2007 (83.930)
Loonkostontwikkeling voor 2007 – 2008 en andere bepalingen
Art. 1, 6, 7 en 8.
Geldigheidsduur: 1 januari 2007 voor onbepaalde duur.

CAO van 13 november 2009 (97.010)
Aanvullend pensioen voor de notarisbedienden gefinancierd door middel van kapitalisatie
Alle artikels.
Geldigheidsduur: 1 januari 2009 voor onbepaalde duur.

CAO van 6 mei 2010 (99.846)
Aanvullend pensioen voor de notarisbedienden gefinancierd door middel van repartitie
Alle artikels + bijlage 2 (pensioenreglement).
Geldigheidsduur: 1 januari 2010 voor onbepaalde duur.

Kinderopvang

CAO van 22 september 1994 (36.604), gewijzigd door de CAO van 19 maart 1997 (44.391)

Maatregelen ten voordele van oudere bedienden en tot bevordering van de tewerkstelling in het notariaat

Art. 1, 3 punt 2, 9 ter 3e streepje en laatste paragraaf en 13, art. 9 ter toegevoegd en art. 3 punt 2 en 13 gewijzigd door CAO 44.391 vanaf 1 oktober 1994.
Geldigheidsduur: 1 oktober 1994 voor onbepaalde duur (aangepast door CAO 44.391).

HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied

Art. 1: De beschikkingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn van toepassing op de werkgevers en bedienden die onder het paritair comité voor notarisbedienden ressorteren.

HOOFDSTUK II – *Sectoriële aanbeveling tot herverdeling van de arbeid: onderbreking van de beroepsloopbaan voor oudere bedienden met compenserende aanwerving*

Art. 3 : Voor toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld met :
2° oudere bedienden: alle personeelsleden die vijfenvijftig jaar oud of meer zijn, en die voltijds tewerkgesteld zijn sedert meer dan 12 maanden in hetzelfde kantoor of in dezelfde notariële instelling.

HOOFDSTUK III bis – *Tussenkomsten*

Art. 9 ter

Andere tussenkomsten voor tewerkstellingsinitiatieven vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomsten, kunnen ook door gemelde vereniging zonder winstoogmerk gedragen worden, zoals voor:

- Kinderopvang, teneinde het notarispersoneel de mogelijkheid te verschaffen te werken en/of te blijven werken, zelfs met kleinere kinderen:
    - Betaling aan personeel van kosten voor kinderopvang.

De modaliteiten en beschikkingen hieromtrent zullen door de raad van bestuur van gemelde vereniging zonder winstoogmerk uitgewerkt worden.

(Hoofdstuk III bis wordt ingevoegd door de CAO 44.391 vanaf 1 oktober 1994.)

HOOFDSTUK VI – *Duur van de overeenkomst*

Art. 13 Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 1994 en is gesloten voor onbepaalde duur.

(Artikel 13 wordt gewijzigd door de CAO 44.391 vanaf 1 oktober 1994.)

CAO van 15 januari 2002 (62.500)
Invoering in het notariaat van het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking – Maatregelen ten voordele van oudere bedienden en tot bevordering van de tewerkstelling in het notariaat
Art. 1, 13 punt 3 en 16.
Geldigheidsduur: 1 januari 2002 voor onbepaalde duur.

Bijwonen van vergaderingen

CAO van 5 december 2008 (90.164)
Bijwonen van vergaderingen van instellingen met sociaal karakter
Art. 1 tot 4, 7, 11 en 12.
Geldigheidsduur: 1 januari 2009 voor onbepaalde duur.

Vervoerkosten

CAO van 2 februari 1989 (22.088), gewijzigd door de CAO's van 20 juni 1991 (28.523) en van 20 oktober 1993 (35.178)
Loon – en arbeidsvoorwaarden van de notarisbedienden
Art. 1, 2, 25, gewijzigd door CAO 28.253 vanaf 1 januari 1991 en CAO 35.178 vanaf 1 januari 1993, 30 en 31, art. 30 en 31 vervangen door CAO 35.178 vanaf 1 januari 1993.
Geldigheidsduur: 1 januari 1993 (aangepast door CAO 35.178) voor onbepaalde duur.

Hoofdstuk I.- *Algemene bepalingen*

A. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel – bij wijze van aanvulling bij de van kracht zijnde wetten en besluiten – de algemene principes en essentiële regels vast te stellen die en België de betrekkingen regelen tussen de notaris en het personeel dat hij in dienst heeft.

Zij is van toepassing op alle notarissen en op alle personen (zowel mannelijke als vrouwelijke) die met een arbeidsovereenkomst voor bedienden verbonden zijn aan of in dienst zijn van notariskantoren, dienstenvennootschappen met een notarieel karakter, organisaties van en voor notarissen en hun personeel, zoals de Koninklijke Federatie van Belgische Notarissen en de diensten ervan , de Kamers van Notarissen en de Huizen van Notarissen.

In alle verdere artikels moeten de woorden "notaris", "notariskantoor", "bediende" en "personeel", steeds begrepen worden zoals in het voorgaande lid is bepaald.

Art.2. Als aanvulling bij deze collectieve arbeidsovereenkomst en bij de andere collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het paritair comité, kan in elk gerechtelijk

arrondissement, per groep van arrondissementen of per provincie een aanvullende overeenkomst betreffende de arbeidsvoorwaarden worden gesloten.

Hoofdstuk X. *Bijdrage in de vervoerkosten*

Art.25. De bedienden die wonen vanaf vijf kilometer van het kantoor waar zij werkzaam zijn, hebben recht op de terugbetaling door de werkgever van de kosten van één dagelijkse heen- en terugreis, afgelegd tussen hun woonplaats en het kantoor, ten belope van de maandelijkse bijdrage van de werkgever in de prijs van een treinkaart voor de afgelegde afstand.

(Deze paragraaf werd gewijzigd door CAO 28.523, vanaf 1 januari 1991)

De afgelegde afstand wordt berekend per schijf van vijf kilometer en veelvouden ervan tussen de woonplaats en de plaats van het kantoor tot een maximum afstand tussen beide, van zestig kilometer.

Het tarief wordt toegepast op basis van de hoogste grens van de schijf.

De bedienden die dienstverplaatsingen doen voor het kantoor met hun eigen voertuig hebben recht op terugbetaling van hun kosten.

(*Deze paragraaf werd ingevoegd door CAO 35.178, vanaf 1 januari 1993)*

Hoofdstuk XIII. *Slotbepalingen*

Art.30. De collectieve arbeidsovereenkomst van 2 februari 1989, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 8 april 1989, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 12 mei 1989, gewijzigd bij deze van 20 juni 1991, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 27 mei 1992, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 23 juni 1992, en deze van 20 oktober 1993, vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 november 1987, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 12 april 1988, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 4 mei 1988.

Art.31. Deze collectieve arbeidsovereenkomst, gewijzigd zoals hiervoor gezegd, heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1993 en is gesloten voor een onbepaalde duur.
De contracterende partijen gaan de uitdrukkelijke verbintenis aan vóór eind januari 1994 nieuwe onderhandelingen aan te vatten.

(Art.30 en 31 werden vervangen door CAO 35.178, vanaf 1 januari 1993)

CAO van 8 december 2009 (97.009)
Uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2009 – 2010
Art. 1, 2, 8 en 9.
Geldigheidsduur: 8 december 2009 voor onbepaalde duur.