2170000 Paritair Comité voor de casinobedienden

ALGEMEEN **1**

Vakantiegeld **1**
Afscheidspremie **2**
Vervoerskosten **3**
Kledingfonds (werkkledij) **9**

SPELPERSONEEL – KLASSIEKE SPELEN **10**

Bruto – enveloppe (koopkrachtpremie) **10**
Nachtarbeid **11**

SPELPERSONEEL – SLOTMACHINES **11**

Nachtarbeid **11**
Vervoerskosten **11**
Werkkledij **12**

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708
Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.

ALGEMEEN

Vakantiegeld

CAO van 18 november 1974 (3.229)
Statuut van het spelpersoneel
Art. 1, 16, 21 en 22.
Geldigheidsduur: 1 november 1974 voor vijftien maanden, telkens stilzwijgend verlengd voor 15 maanden.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen ressorterend onder het Paritair Comité voor de casinobedienden en op hun personeel.

Art. 16. Jaarlijkse vakantie.

De spelbediende heeft recht op het aantal jaarlijkse vakantiedagen bepaald bij de wet en ontvangt het wettelijk vakantiegeld ten laste van de directie. Als basis voor de berekeningen wordt het brutoloon van het vorige kalenderjaar genomen.

Bijzondere bepalingen

Art. 21. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 november 1974, en wordt voor vijftien maanden gesloten.

Zij kan stilzwijgend worden verlengd voor een nieuwe periode van vijftien maanden, vernieuwd en vervolgens om de vijftien maanden, als er van de bepalingen van onderstaand artikel 22 geen gebruik wordt gemaakt.

Art. 22. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan, één maand vóór het verstrijken van de verschillende periodes bepaald in artikel 21, worden opgezegd door één der partijen.

Afscheidspremie

CAO van 19 oktober 1976 (4.154)
Addendum bij de CAO van 18 november 1974 (3.229) tot vaststelling van het statuut van het spelpersoneel
Art. 1, 2, 5 en 9.
Geldigheidsduur: 27 april 1976 tot verstrijking van CAO 3.229 (zie vakantiegeld), telkens stilzwijgend verlengd voor 15 maanden.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de casinobedienden en op hun “vast” en “halfvast” spelpersoneel met uitsluiting van de weekendbedienden.

Onder “vaste” en “halfvaste” werknemers moet worden verstaan, de werknemers die met de werkgever zijn verbonden door een arbeidsovereenkomst voor bedienden voor onbepaalde tijd.

Zij is een addendum bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 1974, gesloten in het Paritair Comité voor de casinobedienden, tot vaststelling van het statuut van het spelpersoneel, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 7 oktober 1975.

Art.2. Aangezien de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 1974, vermeld in artikel 1, niet werd opgezegd is zij stilzwijgend verlengd voor een nieuwe termijn van vijftien maanden, welke is ingegaan op 1 februari 1976 en eindigt op 30 april 1977.

Art.5. Een afscheidspremie van 1.000 F per jaar anciënniteit, met een minimum van 10.000 F en een maximum van 20.000 F, wordt toegekend aan de “vaste” en “halfvaste” werknemers die deel uitmaken van het spelpersoneel, en die ten minste tien jaar ononderbroken dienst en aanwezigheid in de sector hebben en die met pensioen gaan op de wettelijke pensioengerechtigde leeftijd, na een normale loopbaan zoals deze wordt omschreven door de geldende wetten ter zake.

Art.9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 27 april 1976 en blijft van toepassing totdat de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 1974, vermeld in artikel 1, verstrijkt , welke intussen reeds stilzwijgend is verlengd voor een nieuwe termijn van vijftien maanden welke eindigt op 30 april 1977.

Vervoerskosten

CAO van 19 oktober 1976 (4.155)
Tegemoetkoming van de werkgevers in de vervoerskosten van de leden van het spelpersoneel
Art. 1 tot 4.
Geldigheidsduur: 1 mei 1976 tot verstrijking van CAO 3.229 (zie vakantiegeld), telkens stilzwijgend verlengd voor 15 maanden.

Artikel 1.- Deze collectieve arbeidsovereenkomst bindt de ondertekenende vakorganisaties en hun leden, alsook de leden van de ondertekenende werkgevers-organisatie en hun "vast en "halfvast" spelpersoneel met uitsluiting van de weekendbedienden.
Onder "vaste" en "halfvaste" werknemers moet worden verstaan : de werknemers die aan de werkgever gebonden zijn door een arbeidsovereenkomst voor bedienden voor onbepaalde tijd.

Artikel 2.- Door het toekennen van een forfaitaire uitkering komen de werkgevers tegemoet in de vervoerkosten van de leden van het spelpersoneel voor elke arbeidsdag, onder de voorwaarden en binnen de grenzen die hierna worden vermeld :

a) Op de forfaitaire uitkering hebben recht, de werknemers wier jaarlijks loon 450.000 F niet overschrijdt, berekend volgens de criteria van de N.M.B.S., en wier voornaamste woonplaats op ten minste twee kilometer gelegen is van de werkplaats, en op maximaal veertig kilometer.

b) Onder voornaamste woonplaats moet worden verstaan deze waar de werknemer gewoonlijk verblijft na zijn dag arbeid.

c) Elk ander vervoermiddel dan hetwelk dat eventueel wordt ter beschikking gesteld door de werkgever, mag worden gebruikt.

d) De forfaitaire uitkering is gelijk aan 50 pct, van de prijs van het sociaal abonnement N.M.B.S. in 2de klasse, voor het aantal kilometers tussen de voornaamste woonplaats zoals hierboven werd bepaald, en de werkplaats. Deze uitkering wordt mitbetaald aan het einde van elke maand.

e) Mochten, overeenkomstig bijzondere regelingen op het niveau van de onderneming, sommige bedienden reeds recht hebben op de toekenning van forfaitaire bedragen voor verplaatsingskosten per uur, per dag, per week, per maand of per jaar, dan moeten deze worden vergeleken met de nieuwe bovengemelde forfaitaire regeling,

Indien de vroegere regeling gunstiger blijkt dan de nieuwe forfaitaire rege-ling, dan heeft de regeling van de onderneming voorrang overeenkomstig de verkregen rechten ; indien de vroegere regeling minder voordelig blijkt dan de nieuwe forfaitaire regeling, heeft deze laatste voorrang.

In geen geval mag de bijzondere regeling van de onderneming worden samengevoegd met de nieuwe regeling van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 3.- Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van kracht vanaf 1 mei 1976 totdat de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 1974 verstrijkt, die stilzwijgend is verlengd voor een nieuwe termijn van vijftien maanden welke eindigt op 30 april 1977.

Wanneer deze collectieve arbeidsovereenkomst verstrijkt, zal zij stilzwijgend worden verlengd voor een termijn van vijftien maanden, en vervolgens telkens om de vijftien maanden, indien geen gebruik wordt gemaakt van de bepalingen van het hierna vermelde artikel 4.

Artikel 4.- En maand vóór het verstrijken van elke der termijnen die worden bepaald in artikel 3, kan deze collectieve arbeidsovereenkomst door een van de partijen worden opgezegd.
Dit geschiedt bij een aangetekend schrijven gericht aan alle partijen en aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de casinobedienden.

CAO van 25 november 1991 (29.130)
Bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemers
Alle artikels + bijlages (2)
Geldigheidsduur: 1 maart 1991 voor onbepaalde duur.

Hoofdstuk I. *Toepassingsgebied*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden wier jaarlijkse bruto bezoldiging gelijk is aan of lager dan 900 000 F en die tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor de casinobedienden.

Onder “bedienden” wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Art.2. De jaarlijkse bruto bezoldiging dient berekend volgens de bijlage die bij deze overeenkomst is gevoegd; deze bijlage maakt integraal deel uit van onderhavige overeenkomst.

Hoofdstuk II. *Gemeenschappelijk openbaar treinvervoer*

Art.3. Wat door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen georganiseerde vervoer betreft, zal de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend worden op basis van het barema, dat is opgenomen in bijlage van het koninklijk besluit dat getroffen werd in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 (Belgisch Staatsblad van 31 juli 1962) tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden.

Hoofdstuk III. *Gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer.*

Art.4. Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, zal de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor de verplaatsingen vanaf 5 km, berekend vanaf de vertrekhalte, vastgesteld worden volgens de hierna vastgestelde modaliteiten:

a) Wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, is de bijdrage van de werkgever gelijk aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van de trienkaart geldend als sociaal abonnement voor een overeenstemmende afstand, zonder evenwel 54 pct. Van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden;

b) wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 50 pct. van de effectief door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeverstussenkomst in de prijs van treinkaart geldend als sociaal abonnement voor een afstand van 7 km te overschrijden.

Hoofdstuk IV. *Gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer*

Art.5. Ingeval de werknemer gebruik maakt van een combinatie van trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbaar vervoermiddelen dan de trein, en er wordt slechts één vervoerbewijs afgeleverd voor het geheel van de afstand – zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel – zal de bijdrage van de werkgever gelijk zijn aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement.

Art.6. In elk ander geval dat de werknemer meer dan één gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt dan voorzien in artikel 5, wordt de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afstand als volgt berekend:

Nadat met betrekking tot elk afzonderlijk gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel waarvan de werknemer gebruikt maakt de bijdrage van de werkgever is berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 3, 4, a) en 5 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, worden de aldus bekomen bedragen bij elkaar opgeteld om de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.

Hoofdstuk V. *Andere vervoermiddelen*

Art.7. Voor de bedienden die hun eigen vervoermiddel gebruiken om zich te verplaatsen over een afstand gelijk aan of groter dans 5 km, zijn de modaliteiten van de tussenkomst van de werkgevers als volgt bepaald:

§1, a) bedoelde bedienden, leggen aan de werkgevers een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld over een afstand gelijk aan of groter dan 5 km een ander dan gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel benutten om zich van hun woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling te begeven; zij delen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mede;

b) De werkgevers mogen op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

§2. De bijdrage van de werkgevers is gelijk aan 50 pct. Van de prijs van een treinkaart geldig voor en maand in tweede klas voor het overeenstemmend aantal kilometers vermeld in de verklaring waarvan sprake in §1, a).

Art.8. Het in aanmerking te nemen aantal kilometers wordt in gemeenschappelijk akkoord op ondernemingsvlak vastgesteld.

In geval van betwisting, wordt verwezen naar het " Boek der wettelijke afstanden" goedgekeurd bij koninklijk besluit van 15 oktober 1969 tot vaststelling der wettelijke afstanden, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 10 juli 1970.

Hoofdstuk VI. *Door de ondernemingen met de financiële deelneming van de bedienden georganiseerd vervoer of door de ondernemingen voor een gedeelte van het traject uitsluitend op eigen kosten georganiseerd vervoer.*

Art.9. Ingeval het transport is georganiseerd door de werkgever, met de financiële deelneming van de bedienden, of indien de werkgever een gedeelte van het traject uitsluitend op eigen kosten heeft georganiseerd, dient, wat zijn bijdrage in de kosten van vervoer der werknemers betreft, een oplossing te worden gezocht die is ingegeven door de bepalingen van onderhavige overeenkomst.

Hoofdstuk VII. *Terugbetalingstijdstip*

Art.10. De bijdrage van de werkgevers in de door de bediende gedragen vervoerkosten zal maandelijks betaald worden.

Hoofdstuk VIII. *Modaliteiten van terugbetaling*

Art.11. a) De bedienden leggen aan de werkgevers een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld over een afstand gelijk aan of hoger dan 5 km een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel benutten om zich van hun woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling te begeven; bovendien preciseren zij, indien mogelijk, het aantal effectief gereden kilometers. Zij zullen ervoor zorgen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mede te delen.

b) De werkgevers mogen op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

Art.12. a) Wat het gemeenschappelijk openbaar vervoer betreft zal de tussenkomst van de werkgever inde vervoerkosten betaald worden op voorlegging van de vervoerbewijzen, uitgereikt door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen en/of de andere maatschappijen van gemeenschappelijk openbaar vervoer.

b) Voor de bedienden die geen gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruiken, wordt de bijdrage enkel betaald voor de aanwezige werkdagen zonder andere modaliteiten.

Hoofdstuk IX. *Duur van de overeenkomst*

Art.13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 maart 1991.

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 november 1991 betreffende de bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers.

Raming van de jaarlijkse bruto bezoldiging van 900 000 F, zoals bepaald in artikel 1 moet omvatten:

1° de vaste elementen : het “vaste” gedeelte van de maandelijkse brutowedde, inbegrepen de eventuele bijkomende wedden, zoals onder mer de vergoeding voor de kennis en het gebruik van beide landstalen, hierbij rekening gehouden met het beweeglijk gedeelte toegekend in functie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Het jaarlijkse brutobedrag wordt bekomen door de vaste elementen, die betrekking hebben op de eerste maand waarvoor het sociaal abonnement wordt gevraagd, te vermenigvuldigen met 12, zelfs indien de bediende geen 12 maanden werkt.

2° de veranderlijke elementen:

a) Per maand: veranderlijk loon voortspruitend uit de verdeling in de 60 pct. van de spelpot, commissielonen, premies, overuren, enz…

Hier gelden de bruto cijfers voor de laatste 12 maanden. Indien de bediende geen 12 maanden heeft gewerkt wordt het in aanmerking te nemen bedrag bekomen door het maandgemiddelde voor de effectief gewerkte maanden, te vermenigvuldigen met 12;

b) Per jaar: commissielonen, premies, 13^{e} maand en andere toelagen die sommige werkgevers eens of meermaals per jaar aan hun personeel toekennen, ingevolge overeenkomst of gebruik.

De brutobedragen toegekend gedurende de laatste 12 maanden moeten bij de jaarlijkse brutobedragen, waarvan sprake onder 1° en 2°, a) worden gevoegd.

De raming van de jaarlijkse bruto bezoldiging moet niet omvatten:
1° de toelagen van sociale aard, zoals: haard- en standplaatstoelage, kindergeld, vakantiegeld;

2° de bedragen toegekend als vergoeding voor bepaalde kosten (reiskosten, representatiegelden, enz…);

3° Pensioenen van allerlei aard.

Verklarende bijlage bij de artikelen 1 en 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 november 1991 betreffende de bijdragen van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers.

Artikel 1. Onder “bedienden” verstaat men de mannelijke en vrouwelijke “vaste” of “half-vaste” spelbedienden, die door middel van een arbeidscontract van onbepaalde duur met de werkgever verbonden zijn.

Voor de mannelijke en vrouwelijke “ week- endisten ” of “seizoens-spelbedienden”, die door middel van een arbeidscontract van bepaalde duur met de werkgever verbonden zijn, zal ermee rekening gehouden worden dat zij dikwijls nog een andere beroepsbezigheid uitoefenen bij een andere werkgever, die reeds tussenkomt in de vervoerkosten.

In dit geval, zullen de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de casinobedienden slechts tussenkomsten in de bijkomende vervoerkosten nodig voor het uitoefenen van het beroep spelbediende, hetzij “weekendist” of “ seizoenbediende”.

Artikel 3. Voor wat betreft het vervoer georganiseerd door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen, vanaf het ogenblik dat de verblijfplaats van de spelbediende zich op minstens 5 km van de werkplaats bevindt.

Onder verblijfplaats moet verstaan worden de plaats waar de spelbediende gewoonlijk na zijn dagtaak verblijft.

De spelbedienden die nog een andere beroepsactiviteit uitoefenen, de “weekendisten” en de “seizoenbedienden”, zullen aan de werkgever een verklaring moeten afgeven, waarin zij op hun erewoord verklaren dat de raming van hun jaarlijkse bruto verdiensten (vaste en veranderlijke elementen) voor al hun beroepsactiviteiten samen lager is dan 900 000 F.

Kledingfonds (werkkledij)

CAO van 19 oktober 1976 (4.154)
Addendum bij de cao van 18 november 1974 (3.229) tot vaststelling van het statuut van het spelpersoneel
Art. 1, 2, 4 en 9.
Geldigheidsduur: 27 april 1976 tot verstrijking van CAO 3.229 (zie vakantiegeld), telkens stilzwijgend verlengd voor 15 maanden.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de casinobedienden en op hun “vast” en “halfvast” spelpersoneel met uitsluiting van de weekendbedienden.

Onder “vaste” en “halfvaste” werknemers moet worden verstaan, de werknemers die met de werkgever zijn verbonden door een arbeidsovereenkomst voor bedienden voor onbepaalde tijd.

Zij is een addendum bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 1974, gesloten in het Paritair Comité voor de casinobedienden, tot vaststelling van het statuut van het spelpersoneel, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 7 oktober 1975.

Art.2. Aangezien de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 1974, vermeld in artikel 1, niet werd opgezegd is zij stilzwijgend verlengd voor een nieuwe termijn van vijftien maanden, welke is ingegaan op 1 februari 1976 en eindigt op 30 april 1977.

Art.4. Een totaal bedrag van 2000 F voor kledingsfonds wordt jaarlijks en voor de eerste maal in 1976 toegekend door de werkgevers die concessionaris zijn van Belgische casino’s aan iedere “vaste” of “halfvaste” werknemer die deel uitmaakt van het “zogenaamde spelpersoneel”.

Art.9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 27 april 1976 en blijft van toepassing totdat de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 1974, vermeld in artikel 1, verstrijkt , welke intussen reeds stilzwijgend is verlengd voor een nieuwe termijn van vijftien maanden welke eindigt op 30 april 1977.

SPELPERSONEEL – KLASSIEKE SPELEN

Bruto – enveloppe (koopkrachtpremie)

CAO van 19 december 2001 (60.898), laatst verlengd door de CAO van 15 februari 2008 (87.312)
Werkomstandigheden en vergoeding
Art. 1, 6, 7, 8 en 12.
Geldigheidsduur: 1 januari 2002 tot en met 31 december 2003, laatst verlengd tot en met 31 december 2008 door artikel 3 van CAO 87.312.

Nachtarbeid

CAO van 19 december 2001 (60.898), laatst verlengd door de CAO van 15 februari 2008 (87.312)
Werkomstandigheden en vergoeding
Art. 1, 2 en 12.
Geldigheidsduur: 1 januari 2002 tot en met 31 december 2003, laatst verlengd tot en met 31 december 2008 door art.3 van CAO 87.312.

SPELPERSONEEL – SLOTMACHINES

Nachtarbeid

CAO van 15 februari 2008 (87.312)
Sectoraal akkoord 2007 – 2008
Art. 1, 2 en 12.
Geldigheidsduur: 1 januari 2007 tot en met 31 december 2008.

Vervoerskosten

CAO van 6 december 1993 (35.645)
Statuut van het spelpersoneel "slotmachines"
Art. 1, 2, 6, 9 en 10.
Geldigheidsduur: 6 december 1993 voor vijf jaar, indien niet opgezegd na vijf jaar, wordt dit omgezet naar onbepaalde duur.

Artikel 1. Voorwerp.

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor Casinobedienden en op hun spelpersoneel "slotmachines" zoals bepaald in artikel 2 van deze C.A.O.

Artikel 2. Omschrijving van het personeel.

Het spelpersoneel "slotmachines" bestaat volgens de uitbatingsbehoeften o.a. uit :

- een directeur
- adjunct-directeurs
- een hoofdkassier
- kassiers
- technische bedienden.

Het spelpersoneel "slotmachines" valt onder het stelsel van sociale bijdragen dat van toepassing is op de bedienden in de privé sector.

Artikel 6. Vervoerkosten van de werknemers.

De C.A.O. van 25/11/1991 (K.B. van 31/03/1992, B.S. van 22/04/1992, blz. 8901), afgesloten binnen het P.C. voor Casinobedienden, inzake de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers, is eveneens van toepassing op het spelpersoneel "slotmachines". *(het gaat hier om CAO 29.130)*

Artikel 9. Andere loon- en arbeidsvoorwaarden.

Eventuele andere loon- en arbeidsvoorwaarden van de spelbedienden "klassieke spelen", vastgelegd door een C.A.O. op ondernemingsniveau of door een C.A.O. gesloten in het paritair comité, die geen specifiek verband houden met de situatie eigen aan de klassieke spelen, zijn ook van toepassing op het personeel "slotmachines". Eventuele betwistingen hieromtrent worden eerst op ondernemingsniveau en nadien in het verzoeningsbureau van het paritair comité besproken.

Art. 10. Duur van onderhavige C.A.O.

Deze C.A.O. treedt in werking op 6 december 1993.
Alle bepalingen van deze C.A.O. gelden voor een periode van vijf jaar, voor elk casino afzonderlijk te tellen vanaf de eerste effectieve uitbating van de slotmachines in dit casino. De datum van de eerste effectieve uitbating van de slotmachines in elk casino dient medegedeeld te worden aan de voorzitter van het paritair comité voor de casinobedienden; de voorzitter laat deze datum opnemen in de notulen van de eerstvolgende vergadering van het paritair comité.
Indien de uitbating van de slotmachines wordt verdergezet na deze periode van vijf jaar, zal over de eventuele wijzigingen opnieuw onderhandeld worden.
De opzegging van deze C.A.O. kan ten vroegste gebeuren, vijf jaar na de eerste effectieve uitbating van de slotmachines in één casino.
Zonder opzegging na die periode van vijf jaar wordt de C.A.O. geacht te zijn gesloten voor onbepaalde duur,
Zowel vóór als na het verstrijken van de geldigheidsperiode moet de betekening van de opzegging van minstens één maand gebeuren bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan alle partijen alsook aan de voorzitter van het paritair comité voor de casinobedienden.

Werkkledij

CAO van 6 december 1993 (35.645)
Statuut van het spelpersoneel "slotmachines"
Art. 1, 2, 7, 9 en 10
Geldigheidsduur: 6 december 1993 voor vijf jaar, indien niet opgezegd na vijf jaar, wordt dit omgezet naar onbepaalde duur.

Artikel 1. Voorwerp.

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor Casinobedienden en op hun spelpersoneel "slotmachines" zoals bepaald in artikel 2 van deze C.A.O.

Artikel 2. Omschrijving van het personeel.

Het spelpersoneel "slotmachines" bestaat volgens de uitbatingsbehoeften o.a. uit :
- een directeur
- adjunct-directeurs
- een hoofdkassier
- kassiers
- technische bedienden.

Het spelpersoneel "slotmachines" valt onder het stelsel van sociale bijdragen dat van toepassing is op de bedienden in de privé sector.

Artikel 7. Werkkleding

De werkgevers zullen de werkkleding verschaffen aan de bedienden die een uniform moeten dragen, alsook het onderhoud ervan verzekeren.

Artikel 9. Andere loon- en arbeidsvoorwaarden.

Eventuele andere loon- en arbeidsvoorwaarden van de spelbedienden "klassieke spelen", vastgelegd door een C.A.O. op ondernemingsniveau of door een C.A.O. gesloten in het paritair comité, die geen specifiek verband houden met de situatie eigen aan de klassieke spelen, zijn ook van toepassing op het personeel "slotmachines". Eventuele betwistingen hieromtrent worden eerst op ondernemingsniveau en nadien in het verzoeningsbureau van het paritair comité besproken.

Art. 10. Duur van onderhavige C.A.O.

Deze C.A.O. treedt in werking op 6 december 1993.
Alle bepalingen van deze C.A.O. gelden voor een periode van vijf jaar, voor elk casino afzonderlijk te tellen vanaf de eerste effectieve uitbating van de slotmachines in dit casino. De datum van de eerste effectieve uitbating van de slotmachines in elk casino dient medegedeeld te worden aan de voorzitter van het paritair comité voor de casinobedienden; de voorzitter laat deze datum opnemen in de notulen van de eerstvolgende vergadering van het paritair comité.
Indien de uitbating van de slotmachines wordt verdergezet na deze periode van vijf jaar, zal over de eventuele wijzigingen opnieuw onderhandeld worden.
De opzegging van deze C.A.O. kan ten vroegste gebeuren, vijf jaar na de eerste effectieve uitbating van de slotmachines in één casino.
Zonder opzegging na die periode van vijf jaar wordt de C.A.O. geacht te zijn gesloten voor onbepaalde duur,

Zowel vóór als na het verstrijken van de geldigheidsperiode moet de betekening van de opzegging van minstens één maand gebeuren bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan alle partijen alsook aan de voorzitter van het paritair comité voor de casinobedienden.