2230000 Nationaal Paritair Comité voor de sport

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 februari 2016 (135.604)

Arbeids – en loonvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. De collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de voetbalclubs en de betaalde voetbalspelers die ressorteren onder de wet van 24 februari 1978.

HOOFDSTUK II. *Duurtijd*

Art. 2. De collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur, te weten van 1 juli 2016 tot en met 30 juni 2017.

HOOFDSTUK VI. *Loon en statuut*

Art. 10. § 1. De betaalde voetbalspeler waarvan het contractueel vast bruto maandloon lager is dan 7 000 EUR en die per 1 februari langer dan 16 maanden ononderbroken bij de club is en minstens 18 jaar is, heeft recht op een collectieve arbeidsovereenkomstpremie op basis van de volgende modaliteiten :

- meer dan 1 seizoen in dienst als betaalde voetbalspeler : 300 EUR;

- meer dan 2 seizoenen in dienst als betaalde voetbalspeler : 600 EUR;

- meer dan 3 seizoenen in dienst als betaalde voetbalspeler : 900 EUR;

- meer dan 4 seizoenen in dienst als betaalde voetbalspeler : 1 200 EUR.

Het ononderbroken in dienst zijn wordt bepaald door de in het (de) contract(en) vooropgestelde duurtijd. Een definitieve overgang naar een andere club vormt hierop de uitzondering.

§ 2. De bedragen worden respectievelijk verhoogd tot 500 EUR (meer dan 1 seizoen), 1 000 EUR (meer dan 2 seizoenen), 1 500 EUR (meer dan 3 seizoenen) en 2 000 EUR (meer dan 4 seizoenen), voor zover het op het moment van uitbetaling een club Nationale afdeling 1A betreft.

§ 3. De maand van uitbetaling is februari van het seizoen waarin de respectievelijke voorwaarden voldaan zijn. De betaalde sportbeoefenaar die in februari niet meer in dienst is, heeft hierop geen recht meer.

§ 4. De collectieve arbeidsovereenkomstpremie is niet inbegrepen in de normale bezoldiging. Hier kan contractueel niet van worden afgeweken. De arbeidsovereenkomstpremie is met andere woorden steeds bovenop eventuele andere premies of loonsverhogingen die contractueel zijn verschuldigd.