



Paritair comité voor het vermakelijkheidsbedrijf

3040003 Musici

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
28.01.2005 10.12.2007	74.349 86.816	CAO betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden voor musici	-

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
28.01.2005 10.12.2007	74.349 86.816	CAO betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden voor musici	-

Bijkomende vakantiedagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
28.01.2005	74.120	CAO tot regeling van de rechten van de werknemers naar aanleiding van de overgang van een werkgever van het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap naar het Paritair Comité voor het vermakelijkheidsbedrijf	-



Arbeidsduur:

Wekelijkse arbeidsduur: 38 u.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartsdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende vakantiedagen:

Regeling aanvullend verlof:

Vanaf de datum waarop de werkgever ressorteert onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het vermakelijkheidsbedrijf geldt voor de werknemers die voorheen genoten van compensatiedagen of het aanvullend verlof op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2003 (inzake vrijstelling van arbeidsprestaties voor oudere werknemers) of op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2000 (inzake toekenning extra verlofdagen voor werknemers in de leeftijdscategorie van 35 tot 44 jaar) volgende regeling: voor elke werknemer wordt op het moment dat de werkgever ressorteert onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het vermakelijkheidsbedrijf een overzicht gemaakt van het aantal verlofdagen waar hij recht op heeft op basis van de regeling van het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling Paritair Comité voor het vermakelijkheidsbedrijf. Overeenkomstig onderstaande tabel wordt zijn verlof bepaald. Hierbij wordt geen onderscheid bepaald naargelang de aanleiding voor het bijkomend verlof (leeftijd of compensatie).

Paritair Comité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap	Paritair Comité voor het vermakelijkheidsbedrijf	Regeling verlof
Meer verlofdagen	Minder verlofdagen	Behoud aantal verlofdagen op moment van overgang naar nieuw paritair comité.
Minder verlofdagen	Meer verlofdagen	Toepassing regeling PC 304
Gelijk aantal verlofdagen	Gelijk aantal verlofdagen	Toepassing aantal verlofdagen overeenkomstig regeling PC 304