



Paritair Comité voor het groefbedrijf

1020700 Kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
11.03.2016	133.508	CAO betreffende de arbeidsduur en de arbeidsorganisatie	31/12/2016

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
11.03.2016	133.508	CAO betreffende de arbeidsduur en de arbeidsorganisatie	31/12/2016

Bijkomende vakantiedagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
11.03.2016	133.508	CAO betreffende de arbeidsduur en de arbeidsorganisatie	31/12/2016

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
11.03.2016	133.508	CAO betreffende de arbeidsduur en de arbeidsorganisatie	31/12/2016



Arbeidsduur:

Wekelijkse arbeidsduur: 36 u.

Met werkdagen worden gelijkgesteld de dagen kortverzuim, de betaalde verlofdagen, de feestdagen, de vrije dag voor het patroonsfeest, de bijkomende vakantiedag, de dagen die aanleiding geven tot de betaling van een vergoeding krachtens de wet op het gewaarborgd weekloon, en de werkloosheidsdagen.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartsdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende Vakantiedagen/Feestdagen:

1 vrije dag voor het patroonsfeest en 1 bijkomende vakantiedag (de 2 dagen betaald aan dezelfde voorwaarden als een feestdag).

De werknemer zal een loon ontvangen dat gelijk is aan het gemiddelde uurloon van de voorafgaande 14 dagen, vermenigvuldigd met het aantal uren dat overeenstemt met een normale arbeidsdag, wat ook de dag van de week is waarop de niet-gepresteerde vrije dag valt.

In geval van overgang van een voltijds naar een deeltijds arbeidsstelsel zullen de bijkomende vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft op 1 januari van het jaar van verandering van arbeidsstelsel, voltijds behouden worden voor dat jaar, en pro rata toegekend worden overeenkomstig het nieuwe stelsel vanaf 1 januari van het 2e kalenderjaar.

Anciënniteitsverlof:

1 dag anciënniteitsverlof na 5 jaar anciënniteit.

In geval van overgang van een voltijds naar een deeltijds arbeidsstelsel zal de anciënniteitsverlofdag waarop de werknemer recht heeft op 1 januari van het jaar van verandering van arbeidsstelsel, voltijds behouden worden voor dat jaar, en pro rata toegekend worden overeenkomstig het nieuwe stelsel vanaf 1 januari van het 2e kalenderjaar.