3210000 Paritair Comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 november 2003 (69.002) 2
Afwezigheden 2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 2007 (85.586) 3
Opeenvolgende arbeidscontracten 3
Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 oktober 2009 (95.897) 4
Beroepenclassificatie en barema's van de arbeiders 4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2009 (96.366) 6
Vaststelling van de maandelijkse minimumlonen van de bedienden 6

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 november 2003 (69.002)

Afwezigheden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die vallen onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen.

HOOFDSTUK II. *Anciënniteitsverloven*

Art. 2. De volgende anciënniteitsverlofdagen worden toegekend in functie van de anciënniteit van de betrokken werknemer in de onderneming :

- 1 dag na 5 jaar anciënniteit;
- 2 dagen na 10 jaar anciënniteit;
- 3 dagen na 15 jaar anciënniteit;
- 4 dagen na 20 jaar anciënniteit;
- 5 dagen na 25 jaar anciënniteit.

HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt en heft de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 mei 2002 tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden op.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003. Ze is gesloten voor onbepaalde tijd.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 2007 (85.586)

Opeenvolgende arbeidscontracten

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen.

HOOFDSTUK II. *Enige bepaling*

Art. 2. Ten aanzien van de werknemers die voor onbepaalde duur werden aangeworven binnen de 3 maanden volgend op één of meerdere aaneensluitende contracten van bepaalde duur of één of meerdere aaneensluitende interimcontracten, geldt de anciënniteit vanaf de eerste dag van tewerkstelling in het kader van het eerste contract van bepaalde duur/interimcontract.

Onder "aaneensluitende contracten" wordt begrepen : de opeenvolgende arbeidsovereenkomsten bij dezelfde werkgever zoals dit begrip werd vastgelegd in artikel 10 van de wet op de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978 en de rechtspraak terzake.

HOOFDSTUK III. *Slotbepalingen*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 januari 2007. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 oktober 2009 (95.897)

Beroepenclassificatie en barema's van de arbeiders

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen ressorteren.

HOOFDSTUK II. *Beroepenclassificatie*

Art. 2. De functies van de arbeiders worden volgens de hierna vermelde algemene maatstaven ingedeeld en vastgesteld :

B. Algemene bepalingen

6. Polyvalente arbeiders :

Wordt beschouwd als polyvalente arbeider, degene die gewoonlijk meerdere functies van verschillende categorie gedurende 6 maanden heeft uitgeoefend.
Elke toestand waarmee beoogd wordt blijvend en gewoonlijk meerdere functies van verschillende categorie te laten uitoefenen moet duidelijk worden vastgesteld.
De polyvalente arbeider ontvangt het loon dat is vastgesteld voor de categorie waarin de hoogste functie voorkomt die hij uitoefent.
Gedurende het jaar dat voorafgaat aan het verwerven van het statuut van polyvalent arbeider, zijn de bepalingen betreffende de vervangende arbeiders van toepassing.

HOOFDSTUK III.
Minimumlonen van de mannelijke en vrouwelijke arbeiders

Art. 3. De maandelijkse minimumlonen van de mannelijke en vrouwelijke arbeiders worden op 1 januari 2010 als volgt vastgesteld in functie van hun anciënniteit binnen de onderneming en in functie van de functiecategorie waartoe ze behoren :

0 – 5 jaar anciënniteit
("aanvangsbarema")
Uurloon
cat.I 10,4437
cat.II 10,5437
cat.III 10,6437
cat.IV 11,9437

5 – 10 jaar anciënniteit

Uurloon
cat.I 10,4937
cat.II 10,5937
cat.III 10,6937
cat.IV 11,9937

> 10 jaar anciënniteit

Uurloon
cat.I 10,5437
cat.II 10,6437
cat.III 10,7437
cat.IV 11,0437

HOOFDSTUK IV. *Geldigheid*

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 2010.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2009 (96.366)

Vaststelling van de maandelijkse minimumlonen van de bedienden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen.
Onder "bedienden" worden : zowel de mannelijke als de vrouwelijke bedienden verstaan.

HOOFDSTUK II. *Minimum maandlonen*

2.1. Ervaringsbarema

Art. 2. De maandelijkse minimumlonen van de bedienden worden op 1 oktober 2009 vastgesteld volgens de in bijlage I van deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen ervaringsbarema's.
De inschaling van de bediende gebeurt in functie van de opgebouwde ervaring en in functie de beroepencategorie waartoe hij behoort.

HOOFDSTUK IV. *Slotbepalingen*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2009.
Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.