



Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns – en gezondheidssector

3310001 Kinderopvang

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001 (57.364)	2
Betreffende de directiefunctie in de erkende kinderdagverblijven	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001 (57.365)	3
Managementondersteuning en omkaderende functies	3
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001 (58.037), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2007 (86.248)	4
Loonvoorwaarden in uitvoering van het "Vlaams intersectoraal akkoord voor de social-profitsector" 2000 – 2005	4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001 (63.288)	9
Inschakeling in de loon- en arbeidsvoorwaarden van de sector voor het personeel tewerkgesteld in de statuten "Derde Arbeidscircuit" (DAC) en het "Programma ter Bevordering van de Werkgelegenheid" (PBW, voormalig "Interdepartementeel Begrotingsfonds" of IBF genoemd)	9
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 (85.879)	11
Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007	11



Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001 (57.364)

Betreffende de directiefunctie in de erkende kinderdagverblijven

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de erkende kinderdagverblijven voor zover zij door de Vlaamse Gemeenschap erkend en gesubsidieerd worden en ressorteren onder het Paritair Sub comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk bediendepersoneel.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan punt 2.8, § 2 van het "Vlaams intersectoraal akkoord voor de social profitsector 2000 – 2005".

Art. 3. Een directiefunctie wordt toegekend aan een organiserend bestuur volgens haar globale capaciteit, met een minimum tewerkstelling van 0,5 FTE, maximum 1 FTE; volgens de volgende norm :

0,5 FTE voor 50 tot en met 99 erkende plaatsen;
1 FTE voor 100 en meer plaatsen.

Het barema K3, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001 betreffende de loonvoorwaarden in uitvoering van het "Vlaams intersectoraal akkoord voor de social profitsector 2000 – 2005" (koninklijk besluit van 11 november 2002, Belgisch Staatsblad van 6 januari 2003), zal worden toegekend.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2001 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij zal maar worden toegepast voorzover de Vlaamse regering de tenlasteneming van de kost ervan verzekert.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001 (57.365)

Managementsondersteuning en omkaderende functies

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de kinderdagverblijven, de diensten voor opvanggezinnen, de centra voor ontwikkelingsstoornissen, de diensten voor teleonthaal, het niet-autonoom algemeen welzijnswerk, de diensten voor private gezinsplaatsing, de door Kind en Gezin erkende en gesubsidieerde projecten, de centra voor geestelijke gezondheidszorg en de vertrouwenscentra voor kindermishandeling voor zover zij door de Vlaamse gemeenschap erkend en gesubsidieerd worden en ressorteren onder het Paritair Sub comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Art. 2. Onder "managementsondersteuning" wordt verstaan : de ondersteuning van de taken die behoren tot het management van een voorziening zoals onder meer het financieel, personeels-, milieu- en kwaliteitsbeheer, preventiebeleid en informaticaondersteuning. Hiertoe wordt ondermeer ook in omkaderende functies voorzien.

Art. 3. In uitvoering van het "Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profitsector 2000-2005" worden de Vlaamse middelen en de middelen sociale Maribel lineair en via de geëigende subsidiekanalen toegekend aan de voorzieningen a rato van het aantal tewerkgestelde personeelsleden, uitgedrukt in voltijds equivalenten.

Art. 4. Meerdere voorzieningen kunnen deze middelen gezamenlijk aanwenden om gemeenschappelijke organisatiegerichte functies te creëren.

Art. 5. De middelen worden voor minimaal 75 pct. omgezet in tewerkstelling. Maximaal 25 pct. van de middelen kan ingezet worden voor verwerkingskosten.

Afwijking op deze verhouding is mogelijk indien aan één van de volgende voorwaarden voldaan is : de middelen worden ingezet voor screening, onderzoek, investeringen of welbepaalde tijdelijke projecten die het management van de voorziening op lange termijn optimaliseren.

Art. 6. In overleg met de werknemers (ondernemingsraad of comité voor preventie en bescherming of vakbondsafvaardiging en bij ontstentenis daarvan het personeel) wordt toezicht gehouden op de aanwending van de middelen alsook over de toepassing van artikel 4 en artikel 5.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2001 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001 (58.037), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2007 (86.248)

Loonvoorwaarden in uitvoering van het "Vlaams intersectoraal akkoord voor de social-profitsector" 2000 – 2005

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers in de kinderdagverblijven, de diensten voor opvanggezinnen, de centra voor ontwikkelingsstoornissen, de diensten voor teleonthaal, het niet-autonoom algemeen welzijnswerk, de diensten voor private gezinsplaatsing, de door Kind en Gezin erkende en gesubsidieerde projecten en de vertrouwenscentra kindermishandeling voor zover zij door de Vlaamse Gemeenschap erkend en gesubsidieerd worden en ressorteren onder het Paritair Sub comité voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

HOOFDSTUK II. Algemeenheden

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan punt 2.1 van het "Vlaams intersectoraal akkoord voor de social-profitsector" 2000 – 2005.

Art. 3. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regelen vast welke van toepassing zijn op de voornoemde werkgevers en werknemers. Zij beogen de minimumlonen te bepalen voor de verschillende functies.

Aan de partijen wordt echter de vrijheid overgelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen, onder meer rekening gehouden met de bijzondere bekwaamheid en de persoonlijke verdiensten.

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst mogen geen afbreuk doen aan de bepalingen en de gebruiken die voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

HOOFDSTUK III. Minimumwedgeschalen voor het werklieden- en bediendepersoneel

2. Toekenning van loonbarema's

Art. 5. § 1. Voor het werklieden- en bediendepersoneel worden de loonbarema's per functie vastgesteld overeenkomstig de hierna opgenomen tabellen.



De weddeschalen vermelden de aanvangsleeftijd vanaf de welke de wedde-anciënniteit in voorkomend geval berekend wordt.

Onder dienstanciënniteit wordt verstaan : de anciënniteit berekend op basis van de werkelijke diensten die zonder vrijwillige onderbreking werden verricht in de sector kinderdagopvang en diensten voor opvanggezinnen.

Zij vermelden eveneens de minimale toegangsvereisten waaraan moet voldaan worden om een bepaalde functie te kunnen uitoefenen.

Functie -	Barema (zie bijlage) -	Barema Anciënniteit. Vanaf	Minimale toegangsvereisten -
Begeleidend personeel klasse 3	B3	18 jaar	Hoger secundair beroepsonderwijs Of Lager secundair onderwijs
Begeleidend personeel klasse 2B	B2b	20 jaar	Hoger secundair beroepsonderwijs met specifieke finaliteit in de menswetenschappelijke richting of Hoger secundair onderwijs Genieten eveneens het barema B2b het begeleidend personeel klasse 3, in dienst op 1 december 1991 na 10 jaar dienstanciënniteit in deze functie of als begeleidend personeel klasse 3
Begeleidend personeel klasse 2A	B2a	20 jaar	Hoger secundair technisch onderwijs met pedagogische, sociale, paramedische of artistieke oriëntatie of Hoger secundair beroepsonderwijs met specifieke finaliteit van kinderverzorg(st)er gepaard gaande met tewerkstelling bij kinderen van 0 tot 6 jaar



			Begeleidend personeel klasse 2B na 10 jaar dienstanciënniteit in deze functie
Begeleidend personeel klasse 1	B1c	21 jaar	Hoger onderwijs met pedagogische, sociale, psychologische, paramedische, verpleegkundige of artistieke oriëntatie. en de opleidingsbenamingen van Bachelor in de overeenstemmende studierichtingen <i>(Toegevoegd door CAO 86.248 vanaf 8 juni 2007 voor onbepaalde duur.)</i>
Gebrevetteerde verpleegkundige	MV2	21 jaar	Brevet van verple(e)g(st)er
Sociaal, verpleegkundig paramedische & therapeutisch personeel	MV1	21 jaar	Hoger Onderwijs Buiten Universiteit met de wettelijke vereiste opleiding (HOBUE)
Licenciaten	L1 univ	22 jaar	Universitair onderwijs met de wettelijke vereiste opleiding
Logistiek personeel klasse 4	L4	18 jaar	Geen bijzondere voorwaarden
Logistiek personeel klasse 3	L3	18 jaar	Hoger secundair beroepsonderwijs of Lager secundair technisch onderwijs Voor zover dergelijk diploma of getuigschrift voor de aanstelling in de functie vereist is.
Logistiek personeel klasse 2	L2	20 jaar	Hoger secundair technisch onderwijs voor zover dit diploma of getuigschrift voor de aanstelling in de functie vereist is. Ploegleider uit klasse 3



Logistiek personeel klasse 1	L1	21 jaar	Hoger technisch onderwijs voor zover dit diploma of getuigschrift voor de aanstelling in die functie vereist is.
Administratief personeel klasse 3	A3	18 jaar	Lager secundair onderwijs
Administratief personeel klasse 2	A2	20 jaar	Hoger secundair onderwijs
Administratief personeel klasse 1	A1	21 jaar	Hoger technisch onderwijs

Enkel voor de erkende kinderdagverblijven.

Diensthofd In elke voorziening 0.5 VTE per begonnen schijf van 50 plaatsen	B1b	21 jaar	Hoger Onderwijs Buiten Universiteit met de wettelijke vereiste opleiding (HOBu)
Directie	K3	22 jaar	Hoger Onderwijs Buiten Universiteit met de wettelijke vereiste opleiding (HOBu)

Voor de andere sectoren :

Geneesheer omnipracticus	G1	24 jaar	Universitair onderwijs met de wettelijke vereiste opleiding
Geneesheer specialist	GS	24 jaar	Universitair onderwijs met de wettelijke vereiste opleiding

HOOFDSTUK IX. Slotbepalingen



Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt voor de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het toepassingsgebied van deze overeenkomst vanaf de inwerkingtreding van huidige overeenkomst de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 maart 1993 tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden van sommige werknemers, de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 februari 1996 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 maart 1993 inzake de arbeids- en loonvoorwaarden in de door "Kind & Gezin" betoelaagde instellingen in de Vlaamse Gemeenschap, de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 maart 1991 tot toekenning van een haard- of standplaatstoelage, de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 1993 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd en mag, geheel of gedeeltelijk, worden opgezegd door elk van de partijen, met een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Sub comité voor de gezondheidsinrichtingen en – diensten.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001 (63.288)

Inschakeling in de loon- en arbeidsvoorwaarden van de sector voor het personeel tewerkgesteld in de statuten "Derde Arbeidscircuit" (DAC) en het "Programma ter Bevordering van de Werkgelegenheid" (PBW, voormalig "Interdepartementeel Begrotingsfonds" of IBF genoemd)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers in de kinderdagverblijven waarbij bedoeld worden : de door Kind en Gezin erkende en gesubsidieerde kinderkribben en peuterspeelplaatsen, de diensten voor opvanggezinnen, de diensten voor opvanggezinnen, de diensten voor teleonthaal, het niet-autonoom algemeen welzijnswerk zoals opgenomen in het decreet betreffende het algemeen welzijnswerk van 19 december 1997, de door Kind en Gezin erkende en gesubsidieerde projecten voor zover ze sociale, psychische of fysieke gezondheidszorg verlenen, de centra voor geestelijke gezondheidszorg en de vertrouwenscentra kindermishandeling zoals erkend en gesubsidieerd door Kind en Gezin, erkend en gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap en ressorterend onder het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan het punt 2.7 van het "Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profitsector 2000 – 2005".

Art. 3. Onder de "regularisatie" van de tewerkstellingsstatuten "Derde Arbeidscircuit" en "Programma ter Bevordering van de Werkgelegenheid" wordt het volgende verstaan.

Art. 4. De arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur van de betrokken werknemer in een DAC- of PBW-statuut worden, zonder onderbreking en zonder hernieuwde evaluatie en proefbeding, omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur in dezelfde functie en in dezelfde tewerkstellingsplaats als deze waarin hij/zij voordien tewerkgesteld was, dit ongeacht de duur dat deze werknemer reeds in het tewerkstellingsstatuut DAC of PBW tewerkgesteld was.

De DAC- of PBW-werknemers, tewerkgesteld in een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur of in een vervangingsovereenkomst, verwerven de voordelen van deze collectieve arbeidsovereenkomst voor de duur van de arbeidsovereenkomst.

Art. 5. De werknemer waarvan sprake in artikel 4 wordt ingeschaald en uitbetaald volgens het toepasselijke loonbarema overeenkomstig de loonschalen en de classificatie van de sector van tewerkstelling.



Hierbij geeft elke periode van tewerkstelling in het DAC- of PBW-tewerkstellingsstatuut recht op baremieke anciënniteit.

Art. 6. De loon- en arbeidsvoorwaarden en alle collectieve arbeidsovereenkomst van de sector zijn vanaf de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst onverminderd van toepassing op de betrokken werknemers.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2001 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 (85.879)

Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die sinds 8 juni 2007 ressorteren onder het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

Art. 2. Alle beslissingen en collectieve arbeidsovereenkomsten, gesloten in het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten en het Paritair Sub comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, die nog van kracht zijn op 7 juni 2007 worden van toepassing op de in artikel 1 bedoelde ondernemingen voor zover hogervermelde beslissingen en collectieve arbeidsovereenkomsten op hen van toepassing waren op datum van 7 juni 2007.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 8 juni 2007 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

° Vanaf 20 februari 2010 werd het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector eveneens bevoegd voor de voorzieningen voor kinderopvang onder toezicht van de bevoegde instelling van de Vlaamse Gemeenschap of van de Vlaamse Gemeenschapscommissie.