



## **Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf**

### **1450007 Paddestoel- en truffelteelt**

|                                   |          |
|-----------------------------------|----------|
| <b>Eindejaarspremie</b> .....     | <b>1</b> |
| <b>Getrouwheidspremie</b> .....   | <b>1</b> |
| <b>Anciënniteitstoeslag</b> ..... | <b>2</b> |
| <b>Ecocheques</b> .....           | <b>2</b> |
| <b>Aanvullend pensioen</b> .....  | <b>2</b> |
| <b>Slecht weer premie</b> .....   | <b>2</b> |
| <b>Vervoerskosten</b> .....       | <b>3</b> |
| <b>Werkkledij</b> .....           | <b>3</b> |

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : <http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708>

Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.

#### **Eindejaarspremie**

##### **CAO van 9 oktober 2000 (55.844)**

##### ***Eindejaarspremie (uitgezonderd bloementeelt en parken en tuinen)***

Alle artikels.

*Geldigheidsduur : 1 januari 2000 voor onbepaalde duur.*

##### **CAO van 1 december 2011 (107.578)**

##### ***Vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor seizoen- en gelegenheidswerk***

Art. 1, 7 en 10.

*Geldigheidsduur : 1 januari 2011 voor onbepaalde duur.*

##### **CAO van 1 december 2011 (107.582)**

##### ***Vaststelling van het bedrag, de toekenningsvoorwaarden en de uitkeringsmodaliteiten van aanvullende sociale voordelen ten laste van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf"***

Art. 1 tot 4 en 12.

*Geldigheidsduur : 1 januari 2011 voor onbepaalde duur.*

#### **Getrouwheidspremie**

##### **CAO van 1 december 2011 (107.578)**

##### ***Vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor seizoen- en gelegenheidswerk***

Art. 1, 8 en 10.

*Geldigheidsduur : 1 januari 2011 voor onbepaalde duur.*



### **Anciënniteitstoeslag**

**CAO van 1 december 2011 (107.586)**

***Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen in de champignonteelt***

Artikels 1, 6 en 8.

*Geldigheidsduur : 1 januari 2011 voor onbepaalde duur.*

**CAO van 12 juli 2011 (108.096)**

***Aanwijzing van de geldende loonbarema's***

Artikels 1 en 5 + bijlage.

*Geldigheidsduur : 1 januari 2011 voor onbepaalde duur.*

### **Ecocheques**

**CAO van 1 december 2011 (107.581)**

***Ecocheques***

Alle artikels.

*Geldigheidsduur : 1 juli 2011 voor onbepaalde duur.*

### **Aanvullend pensioen**

**CAO van 5 februari 2008 (87.813), gewijzigd door de CAO van 25 september 2008 (89.336)**

***Oprichting van het "Fonds tweede pijler PC 145"***

Alle artikels + bijlages (2)

Wijzigingen door CAO 89.336 vanaf 1 januari 2008:

In bijlage 1 wordt de bepaling van hoofdstuk V punt 13 vervangen door art. 2.

In bijlage 1 wordt de bepaling van hoofdstuk V punt 15 vervangen door art. 3.

Bijlage 2 wordt vervangen door bijlage 2.

*Geldigheidsduur : 1 januari 2008 voor onbepaalde duur.*

**CAO van 5 februari 2008 (87.814), gewijzigd door de CAO van 1 december 2011 (107.591)**

***Invoering van een sociaal sectoraal pensioenplan voor de arbeiders tewerkgesteld in tuinbouwbedrijf***

Alle artikels + bijlages (4). In bijlage 3 word punt 4.3 aangepast door CAO 107.591 vanaf 1 januari 2012.

*Geldigheidsduur : 1 januari 2008 voor onbepaalde duur.*

### **Slecht weer premie**

**CAO van 8 mei 2001 (58.610)**

***Solidarisering van de loonkost ingevolge de onderbreking van de arbeidsdag door onwerkbaar weer***

Alle artikels.

*Geldigheidsduur : 1 juli 2001 voor onbepaalde duur.*



### **Vervoerskosten**

**CAO van 1 december 2011 (107.580)**

***Vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de werknemers***

Alle artikels + bijlage.

*Geldigheidsduur : 1 januari 2012 voor onbepaalde duur.*

### **Werkkledij**

**CAO van 13 november 2009 (97.540)**

***Werkkledij***

Alle artikels.

*Geldigheidsduur : 1 januari 2009 voor onbepaalde duur.*

**CAO van 12 juli 2011 (108.096)**

***Aanwijzing van de geldende loonbarema's***

Artikels 1 en 5 + bijlage.

*Geldigheidsduur : 1 januari 2011 voor onbepaalde duur.*