Paritair comité voor de textielnijverheid en breiwerk

1200100 Textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers

Eénmalige premie **1**
Bijkomend vakantiegeld **1**
Maaltijdcheques **1**
Ecocheques **2**
Halve overbruggingsploeg **2**
Overbruggingsploegen **2**
Werkkledij **2**
Vervoerskosten **4**

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708
Aangezien de site niet verder teruggaat dan 1999 wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.

Eénmalige premie

CAO van 28 januari 2016 (133.419)
Algemene collectieve overeenkomst
Artikels: 1, 2§2 en 28.
Geldigheidsduur: 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

Bijkomend vakantiegeld

CAO van 11 mei 2009 (95.605)
Wijziging en coördinatie van de statuten van het sociaal fonds genaamd "Fonds d'assurance complémentaire de l'industrie textile de Verviers" de dato 1 januari 2007
Artikels: 1, 2, 3, 4, 5, 27, 28, 29, 30 en 31.
Geldigheidsduur: 1 januari 2005 voor onbepaalde duur.

CAO van 28 januari 2016 (133.419)
Algemene collectieve overeenkomst
Artikels: 1, 15 en 28.
Geldigheidsduur: 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

Maaltijdcheques

CAO van 28 juni 2007 (86.640)
Toekenning van maaltijdcheques
Alle artikels.
Geldigheidsduur: 1 januari 2005 voor onbepaalde duur.

CAO van 28 januari 2016 (133.419)
Algemene collectieve overeenkomst
Artikels: 1, 2 §1 en 28.
Geldigheidsduur: 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

Ecocheques

CAO van 28 januari 2016 (133.419)
Algemene collectieve overeenkomst
Artikels: 1, 18, 19 en 28.
Geldigheidsduur: 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

CAO van 23 november 2016 (136.775)
Toekenning van ecocheques
Alle artikels.
Geldigheidsduur: 1 januari 2016 tot en met 31 december 2016.

Halve overbruggingsploeg

CAO van 15 oktober 2007 (85.607)
Opheffing en vervanging van het nationaal kaderakkoord van 22 maart 1990 betreffende de invoering en organisatie van het stelsel van de halve overbruggingsploeg in de textielnijverheid van het administratief arrondissement Verviers
Alle artikels.
Geldigheidsduur: 15 oktober 2007 voor onbepaalde duur.

Overbruggingsploegen

CAO van 15 oktober 2007 (85.606)
Opheffing en vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 februari 1983 betreffende de invoering en organisatie van overbruggingsploegen in de textielnijverheid van het administratief arrondissement Verviers
Alle artikels.
Geldigheidsduur: 15 oktober 2007 voor onbepaalde duur.

Werkkledij

CAO van 16 december 1971 (geen CAO nr)
Algemene collectieve overeenkomst
Alle artikels.
Geldigheidsduur:1 januari 1972 voor onbepaalde duur

Artikel 1
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing
1. op al de werkgevers van de ondernemingen die onder het Nationaal Paritair

Comité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers ressorteren, met uitzondering van de ondernemingen uit de kantons Eupen, Malmedy en Sankt-Vith, de "Etablissements Peltzer", te Eupen, en de "Etablissements J.J. Petit", te Raeren, niet inbegrepen;

2. op de werklieden en werksters tewerkgesteld in de onder punt 1 bedoelde ondernemingen, die geen werkkleding ontvangen ter uitvoering van het algemeen reglement voor de arbeidsbescherming, en meer dan zes maanden dienstverband in de onderneming tellen.

Artikel 2
Elk jaar verstrekt de werkgever aan de werklieden en werksters bedoeld in artikel 1, punt 2, werkkleding waarvan hij integraal de kosten draagt, met dien verstande dat :
de keuze van het type van werkkleding door de directie van de onderneming wordt onderzocht en geregeld, met de medewerking van de syndicale afvaardiging en van het Comité voor veiligheid en gezondheid, en dat met alle gegevens die in aanmerking komen, rekening wordt gehouden;
de maatregelen in elke onderneming worden genomen, zodat de werkkleding einde april van elk jaar aan de werklieden en werksters wordt verstrekt.

Artikel 3
De werklieden en werksters mogen in geen geval aanspraak maken op een vergoeding ter vervanging van de werkkleding.

Artikel 4
De werklieden en werksters zijn verplicht de door de werkgever verstrekte werkkleding te dragen. Zij die deze verplichting eventueel niet nakomen, kunnen het volgende jaar geen aanspraak maken op nieuwe werkkleding.

Artikel 5
De werkkleding kan pas drie maanden nadat zij verstrekt is, geacht worden definitief te zijn verworven door de werkman of de werksters. Indien hij of zij de werkgever intussen verlaat, mag deze van het aan de belanghebbende laatste verschuldigde loon een som afhouden ten bedrage van 50 pct. van de prijs van de werkkleding.

Artikel 6
Het voordeel van de vorige bepaling mag niet worden gecumuleerd met gelijksoortige en gelijkwaardige voordelen die eventueel door de werkgever worden toegekend. Waar zulks het geval is, beslist de werkgever, in overleg met de syndicale afvaardiging hetzij over het behoud van gelijksoortige en gelijkwaardige voordelen, hetzij over de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst in de plaats daarvan.

Artikel 7
De anciënniteitsvoorwaarde gesteld in artikel 1, punt 2, om het voordeel van de vorige bepalingen te genieten, is niet toepasselijk in de ondernemingen waar werkkleding aan het personeel wordt toegekend zonder anciënniteitsvoorwaarde.

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1972.
Zij is gesloten voor onbepaalde tijd, maar kan met zes maanden worden opgezegd bij een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Nationaal Paritair Comité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers.

Vervoerskosten

CAO van 30 september 1991 (28.899) gewijzigd door de CAO van 18 juni 2001 (59.342)
Vervoer van de werklieden en werksters
Alle artikels + bijlage.
Percentage in art. 8 gewijzigd door art. 42 door CAO 59.342 vanaf 1 april 2001.
Geldigheidsduur: 1 oktober 1991 voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK I. *Draagwijdte van de overeenkomst*

Artikel 1
Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 april 1975, gesloten in het Paritair Comité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers, betreffende het vervoer van de werklieden en werksters, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 september 1975, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 1990.

HOOFDSTUK II. *Toepassingsgebied*

Artikel 2
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten overeenkomstig artikel 2, laatste alinea van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19ter van 5 maart 1991, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19 van 26 maart 1975, betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19bis van 7 juni 1988, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 mei 1991.

Zij is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers en op de werklieden die zij tewerkstellen.

Met de "werklieden" worden de werklieden en werksters bedoeld.

HOOFDSTUK III. *Gemeenschappelijk openbaar treinvervoer*

Artikel 3
Wat het door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen georganiseerde vervoer betreft, zal de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend worden op basis van het barema, dat is opgenomen in bijlage van het koninklijk besluit dat getroffen werd in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 tot

vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden.

HOOFDSTUK IV. *Gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer*

Artikel 4
Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, zal de tussenkomst van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor de verplaatsingen vanaf 3 km, berekend vanaf de vertrekhalte, vastgesteld worden volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :

a) wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, is de tussenkomst van de werkgever gelijk aan de werkgeversbijdrage in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor een overeenstemmende afstand, zonder evenwel 59 pct. van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden;

b) wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de tussenkomst van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 50 pct. van de effectief door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeversbijdrage in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor een afstand van 7 km te overschrijden.

HOOFDSTUK V. *Gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer*

Artikel 5
Ingeval de werknemer gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbaar vervoermiddelen dan de trein, en er wordt slechts één vervoerbewijs afgeleverd voor het geheel van de afstand - zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel - zal de tussenkomst van de werkgever gelijk zijn aan de werkgeversbijdrage in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement.

Artikel 6
a)In elk ander geval dat de werknemer meer dan één gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt dan voorzien in artikel 5, wordt de tussenkomst van de werkgever voor het geheel van de afstand vanaf 3 km vastgesteld op basis van de werkgeversbijdrage in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor het totaal aantal kilometers dat overeenstemt met het totaal van de kilometeraantallen die op de onderscheiden vervoerbewijzen vermeld staan, zonder evenwel 59 pct. van de totale prijs van de vervoerbewijzen te overschrijden.
b)Wanneer voor één of meerdere gemeenschappelijke openbare vervoermiddelen de afgelegde afstand niet kan worden nagegaan en dus de afgelegde kilometers niet kunnen worden opgeteld, wordt, voor ieder afzonderlijk vervoermiddel waarvan de werknemer gebruik maakt, de werkgeversbijdrage berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 3, 4 en 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst en de

aldus bekomen bedragen bij elkaar opgeteld om de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.

HOOFDSTUK VI. *Vervoer van de werknemers volledig of gedeeltelijk door de onderneming ingericht*

Artikel 7
Wanneer de werkgever zelf volledig of gedeeltelijk het vervoer der werknemers inricht, en de werknemer al dan niet bijkomend een openbaar gemeenschappelijk vervoermiddel gebruikt, zal de financiële last van de werknemer voor de gehele afstand van het vervoer niet hoger mogen liggen dan het verschil tussen de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement en de werkgeversbijdrage in de prijs van deze treinkaart voor een overeenstemmend aantal kilometers. Hiertoe zullen passende regelingen worden getroffen door de onderneming.

HOOFDSTUK VII. *Vervoermiddel ander dan gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel*

Artikel 8
Wanneer de werknemer gebruik maakt van een vervoermiddel ander dan een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel, dan is, voor de verplaatsing vanaf 3 km, de tussenkomst van de werkgever gelijk aan de werkgeversbijdrage in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor een overeenstemmend aantal kilometers, zonder evenwel 64,9 pct. van de prijs van de treinkaart te overschrijden.
(Het percentage werd veranderd van 59% naar 64,9% door het artikel 42 van de CAO van 18 juni 2001 (59.342) vanaf 1 april 2001 voor onbepaalde duur)

HOOFDSTUK VIII. *Modaliteiten van terugbetaling*

Artikel 9
a)De werknemers leggen aan de werkgever een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld over een afstand gelijk aan of hoger dan 3 km een vervoermiddel benutten om zich van hun woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling te begeven. Ingeval de werknemers gebruik maken van een vervoermiddel ander dan een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel, preciseren zij bovendien het aantal kilometers die zij gewoonlijk afleggen tussen hun woonplaats en de werkplaats, enkele richting.

Zij zullen ervoor zorgen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mede te delen.

b)De werkgevers mogen op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

Artikel 10
De tussenkomst van de werkgever in de vervoerkosten zal betaald worden op voorlegging van de vervoerbewijzen, uitgereikt door de Nationale Maatschappij der

Belgische Spoorwegen en/of de andere maatschappijen van gemeenschappelijk openbaar vervoer.

Artikel 11
Wanneer de werknemer gebruik maakt van een vervoermiddel ander dan een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel, wordt de tussenkomst van de werkgever bepaald per effectief gewerkte dag door het maandbedrag van de werkgeversbijdrage in de prijs van de treinkaart voor het overeenstemmend aantal kilometers te delen door 21,66.

Deze regeling doet geen afbreuk aan bestaand voordeligere regelingen of gebruiken op het vlak van de onderneming (bijvoorbeeld : wanneer de onderneming terugbetaalt op basis van een weekabonnement blijft die regeling gehandhaafd en deelt men het weekbedrag door 5).

HOOFDSTUK IX. *Terugbetalingstijdstip*

Artikel 12
De bijdrage van de werkgever in de door de werknemers gedragen vervoerkosten zal maandelijks betaald worden voor de werknemer met een maandabonnement, of ter gelegenheid van de betaalperiode die in de onderneming gebruikelijk is voor de vervoerbewijzen die geldig zijn voor één week.

HOOFDSTUK X. *Inwerkingtreding en duur van de overeenkomst*

Artikel 13
Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 1991 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door een van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter en aan de organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers.

Bijlage I : Bijdrage van de werkgevers in de prijs van het sociale abonnement (treinkaart) 1e of 2e klas voor werklieden en bedienden

Tarief-afstand (in km)	Treinkaart geldig voor een week Wekelijkse bijdrage van de werkgever	Treinkaart geldig voor een maand Maandelijkse bijdrage van de werkgever	Treinkaart geldig voor drie maanden Driemaandelijkse bijdrage van de werkgever	Treinkaart geldig voor een jaar Jaarlijkse bijdrage van de werkgever
0 - 3	110	390	1 085	4 255
4	117	420	1 175	4 605
5	127	455	1 265	4 960
6	135	480	1 335	5 245
7	142	505	1 410	5 525
8	150	530	1 480	5 810
9	155	555	1 550	6 090
10	162	580	1 625	6 375
11	171	610	1 710	6 710
12	179	640	1 785	6 995
13	188	670	1 870	7 335
14	195	695	1 935	7 610
15	203	720	2 015	7 900
16	212	750	2 095	8 230
17	219	775	2 175	8 520
18	224	800	2 245	8 810
19	233	835	2 325	9 135
20	242	865	2 415	9 475
21	248	885	2 475	9 715
22	257	915	2 560	10 040
23	266	945	2 640	10 370
24	272	965	2 700	10 600
25	281	995	2 790	10 955
26	287	1 030	2 875	11 285
27	295	1 055	2 945	11 580
28	302	1 080	3 020	11 855
29	311	1 110	3 105	12 190
30	319	1 135	3 175	12 465
31 - 33	331	1 180	3 305	12 975
34 - 36	352	1 255	3 520	13 815
37 - 39	373	1 330	3 725	14 620
40 - 42	392	1 400	3 920	15 415
43 - 45	416	1 480	4 145	16 270
46 - 48	436	1 550	4 345	17 055
49 - 51	457	1 625	4 555	17 885
52 - 54	470	1 680	4 695	18 425
55 - 57	482	1 720	4 805	18 865
58 - 60	496	1 770	4 950	19 440
61 - 65	510	1 820	5 095	20 005
66 - 70	533	1 900	5 320	20 890
71 - 75	555	1 975	5 530	21 715
76 - 80	573	2 045	5 730	22 500
81 - 85	596	2 125	5 955	23 365
86 - 90	617	2 200	6 155	24 165
91 - 95	638	2 280	6 375	25 050
96 - 100	658	2 350	6 570	25 810
101 - 105	680	2 425	6 785	26 655

106 - 110	703	2 505	7 005	27 515
111 - 115	722	2 580	7 210	28 325
116 - 120	746	2 660	7 445	29 245
121 - 125	766	2 730	7 640	30 010
126 - 130	785	2 805	7 850	30 830
131 - 135	809	2 885	8 075	31 710
136 - 140	829	2 960	8 275	32 480
141 - 145	847	3 030	8 465	33 255
146 en meer	869	3 105	8 675	34 085

Bijlage II : Prijs treinkaart - 2e Klas

Tarief-afstand (in km)	week	1 maand	3 maand	12 maand
0 - 3	220	760	2 170	8 510
4	235	840	2 350	9 210
5	255	910	2 530	9 920
6	270	960	2 670	10 490
7	285	1 010	2 820	11 050
8	300	1 060	2 960	11 620
9	310	1 110	3 100	12 180
10	325	1 160	3 250	12 750
11	340	1 210	3 390	13 310
12	355	1 270	3 540	13 880
13	370	1 320	3 680	14 440
14	385	1 370	3 820	15 010
15	400	1 420	3 970	15 580
16	415	1 470	4 110	16 140
17	430	1 520	4 260	16 710
18	440	1 570	4 400	17 270
19	455	1 630	4 540	17 840
20	470	1 680	4 690	18 400
21	485	1 730	4 830	18 970
22	500	1 780	4 980	19 530
23	515	1 830	5 120	20 100
24	530	1 880	5 260	20 660
25	545	1 930	5 410	21 230
26	555	1 990	5 550	21 790
27	570	2 040	5 700	22 360
28	585	2 090	5 840	22 930
29	600	2 140	5 980	23 490
30	615	2 190	6 130	24 060
31 - 33	635	2 260	6 330	24 860
34 - 36	665	2 370	6 640	26 070
37 - 39	695	2 480	6 950	27 280
40 - 42	725	2 590	7 250	28 490
43 - 45	760	2 700	7 560	29 690
46 - 48	790	2 810	7 870	30 900
49 - 51	820	2 920	8 180	32 110

52 - 54	840	3 000	8 380	32 900
55 - 57	860	3 070	8 580	33 690
58 - 60	880	3 140	8 780	34 470
61 - 65	905	3 230	9 050	35 530
66 - 70	940	3 350	9 380	36 840
71 - 75	975	3 470	9 720	38 160
76 - 80	1 005	3 590	10 050	39 470
81 - 85	1 040	3 710	10 390	40 780
86 - 90	1 075	3 830	10 720	42 100
91 - 95	1 105	3 950	11 050	43 410
96 - 100	1 140	4 070	11 390	44 730
101 - 105	1 175	4 190	11 720	46 040
106 - 110	1 210	4 310	12 060	47 360
111 - 115	1 240	4 430	12 390	48 670
116 - 120	1 275	4 550	12 730	49 990
121 - 125	1 310	4 670	13 060	51 300
126 - 130	1 340	4 790	13 400	52 610
131 - 135	1 375	4 910	13 730	53 930
136 - 140	1 410	5 030	14 070	55 240
141 - 145	1 440	5 150	14 400	56 560
146 en meer	1 475	5 270	14 730	57 870

CAO van 29 oktober 1991 (29.149)
Vervoer van de werklieden en werksters in de overbruggingsploegen
Alle artikels.
Geldigheidsduur: 1 oktober 1991 voor onbepaalde duur.

Artikel 1
Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 april 1975, gesloten in het Paritair Comité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers, betreffende het vervoer van de werklieden en werksters, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 september 1975, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 1990.

HOOFDSTUK II. *Toepassingsgebied*

Artikel 2
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten overeenkomstig artikel 2, laatste lid van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19ter van 5 maart 1991, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19 van 26 maart 1975, betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19bis van 7 juni 1988, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 mei 1991.

Zij is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers en op de werklieden die zij tewerkstellen.

Met de "werklieden" worden de werklieden en werksters bedoeld.

HOOFDSTUK III. *Bijzonder geval der overbruggingsploegen*

Artikel 3

a) Aangezien de werknemer in de overbruggingsploegen per dag effectief meer dan 12 uur van huis afwezig is moet, wanneer de werknemer overeenkomstig artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties, nachtarbeid verricht hetzij in vaste nachtploeg hetzij in wisselende dag- en nachtploeg, de werkgever in zijn vervoer voorzien.

b) Ingeval de werkgever niet in vervoer voorziet, moet hij financieel bijdragen in het vervoer van de werknemer. Die tegemoetkoming van de werkgever is gelijk aan 100 pct. van de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor het overeenstemmend aantal kilometer.

c) Wordt of kan de prijs van het vervoer worden vastgesteld in functie van het aantal verplaatsingen (bijvoorbeeld : tramticket, busticket) dan wordt de tussenkomst van de werkgever vastgesteld op 100 pct. van de prijs van de tickets zonder hoger te zijn dan 100 pct. van de prijs van de treinkaart voor het overeenstemmend aantal kilometer.

d) Wanneer de werknemer gebruik maakt van een vervoermiddel ander dan een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel, wordt de tussenkomst van de werkgever per effectief gewerkte dag vastgesteld door het maandbedrag van de prijs van de treinkaart voor het overeenstemmend aantal kilometer te delen door 21,66.
Deze regeling doet geen afbreuk aan bestaand voordeligere regelingen of gebruiken op het vlak van de onderneming (bijvoorbeeld : wanneer de onderneming terugbetaalt op basis van een weekabonnement blijft die regeling gehandhaafd en deelt men het weekbedrag door 5).

HOOFDSTUK IV. *Inwerkingtreding en duur van de overeenkomst*

Artikel 3
Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 1991 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door een van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter en aan de organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers.