1430000 Paritair comité voor de zeevisserij

Eindejaarspremie....2
Overloon (bij nachtarbeid)....3
Feestdagen....3
Vergoeding voor verlies van zeegoed ingevolge scheepsramp....4

ERKENDE ZEEVISSERS....6

Eindejaarspremie....6
Aanvullend pensioen....6
Premie eigen aan de onderneming – variabel loon....6
Vergoeding voor verlies van persoonlijke goederen....6
Werk – en beschermkledij....7

PERSONEEL TEWERKGESTELD IN DE VISMIJNEN VAN NIEUWPOORT, OOSTENDE EN ZEEBRUGGE....9

Eindejaarspremie....9
Afscheidspremie....10
Werkkleding....11

PERSONEEL TEWERKGESTELD IN DE PAKHUIZEN (KERNGETAL RSZ 086)....12

Eenmalige premie....12
Eindejaarspremie....12
Jaarlijkse premie....12
Ecocheques....12
Aanvullend pensioen....12
Feestdagen....13
Verplaatsingskosten....13

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708
Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.

Eindejaarspremie

CAO van 11 februari 1988 (20.065), gewijzigd door de CAO van 1 december 1989 (24.654)
Vaststelling van een eindejaarspremie
Alle artikels, art. 1 en 7 gewijzigd door CAO 24.654 vanaf 1 januari 1989.
Geldigheidsduur: 1 januari 1989 voor onbepaalde duur.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de zeevisserij, met uitzondering van het varend personeel. (*Gewijzigd door de CAO 24.654 vanaf 1 januari 1989)*

Art. 2. Aan elke werkman en werkster wordt een eindejaarspremie toegekend, waarvan het bedrag, per maand arbeidsprestatie verricht gedurende de referentieperiode gaande van 1 december tot 10 november van het volgend kalenderjaar, gelijk is aan 1/12 van een bedrag dat:

a) Gelijk is aan 90 maal het individueel werkelijk uitbetaalde uurloon op 30 november van het volgend kalenderjaar, voor de werklieden en werksters met volledige tewerkstelling;
b) Gelijk is aan 54 maal het individueel werkelijk uitbetaalde uurloon op 30 november van het volgend kalenderjaar, voor de werklieden en werksters met gedeeltelijke tewerkstelling

Elke maand gedurende welke de werkman of werkster zijn ingeschreven in het personeelsregister en erin werden ingeschreven ten laatste op de 15^{e} dag van de maand of uitgeschreven na de 15^{e} dag van de maand, moet als een maand arbeidsprestatie worden beschouwd.

Art. 3. Het recht op de eindejaarspremie wordt verworven door de werkman of werkster op voorwaarde dat hij op zij in de loop van de referentieperiode gedurende minstens zes maanden werkzaam is geweest in de bedrijfstak en deze niet vrijwillig heeft verlaten.

Deze laatste voorwaarden moet niet door de pensioengerechtigde worden vervuld.

Art. 4. De eindejaarspremie wordt uitbetaald samen met de laatste loonuitkering van het betrokken jaar en uiterlijk tegen 31 januari van het volgend jaar.

Art. 5. De werklieden en werksters die op 31 december van het volgend kalenderjaar volledig en onvrijwillig werkloos zijn, maar voldoen aan de voorwaarden vastgesteld bij artikel 3, hebben eveneens recht op de betaling van deze premie.

Deze bepaling is ook van toepassing op de rechthebbenden van de gedurende de periode van 1 juli tot 31 december van het volgend kalenderjaar overleden werklieden of werksters.

Art. 6. De werkman of werkster kan de betaling van de eindejaarspremie bekomen van iedere werkgever die hen tewerkstelde gedurende de referentieperiode naar rata van de maanden arbeidsprestaties welke zij bij ieder van hen hebben verricht tijdens de referentieperiode.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1989 en is gesloten voor onbepaalde tijd. (Art. 7 *gewijzigd door de CAO 24.654 vanaf 1 januari 1989.)*

Overloon (bij nachtarbeid)

CAO van 14 november 1969 (1)
Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 1968 tot toekenning van een overloon voor sommige bij nacht tewerkgestelde werklieden
Alle artikels.
Geldigheidsduur: 15 juni 1969 voor onbepaalde duur.

Artikel 1. In artikel 1, 1°, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 1968 van het Nationaal Paritair Comité voor de zeevisserij tot toekenning van een overloon aan sommige bij nacht tewerkgestelde werkliede, worden de woorden “hetzij als visuitlegger in de vismijnen in van de kust” geschrapt.

Art. 2. Artikel 2 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt door volgende bepaling vervangen:
“Art. 2. Onverminderd de bepalingen van artikel 21 van de wet van 15 juli 1964 betreffende de arbeidsduur in de openbare en particuliere sectors van ’s Lands bedrijfsleven, hebben de bij artikel 1 beoogde werklieden, ten laste van hun werkgever, recht op een overloon van 100 pct. voor de arbeidsduren die na 22 uur en vóór 6 uur worden verricht.”

Art. 3. Dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt aangevuld met een artikel 3, dat luidt als volgt:
“Art.3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 15 juni 1969.”

Feestdagen

CAO van 5 december 1969 (6)
Betaling van feestdagen weke samenvallen met een rustdag, andere dan de zondag
Alle artikels.
Geldigheidsduur: 1 november 1969 voor onbepaalde duur.

Betaling van feestdagen weke samenvallen met een rustdag, andere dan de zondag

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen welke onder het Nationaal Paritair Comité voor de zeevisserij ressorteren.

Art. 2. In toepassing van het interprofessioneel akkoord van 7/02/1969 ontvangen de werklieden en werksters voor de feestdagen welke samenvallen met een normale wekelijkse rustdag, andere dan de zondag, een loon dat overeenstemt met het loon voor een normale werkdag.
Het uit te keren loon wordt bepaald overeenkomstig de modaliteiten voorzien in het besluit van de Regent van 02/04/1947 gewijzigd bij het besluit van de Regent van 15/07/1947 en de Koninklijke besluiten van 25/04/1957 en 01/09/1960, tot bepaling van de algemene modaliteiten van uitvoering van de besluitwet van 25/02/1947 betreffende het toekennen aan de arbeiders van loon voor een bepaald aantal feestdagen per jaar.

Art. 3. Onder normale werkdag wordt verstaan: het aantal werkuren per week voorzien in het arbeidsreglement, gedeeld door het aantal werkdagen per week voorzien in datzelfde reglement.

Art. 4. Deze CAO heeft uitwerking met ingang van1 november 1969.

Vergoeding voor verlies van zeegoed ingevolge scheepsramp

CAO van 19 mei 1978 (5.014)
Vergoeding voor verlies van zeegoed ingevolge scheepsramp
Alle artikels.
Geldigheidsduur: 1 januari 1979 voor onbepaalde duur.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de reders en op het varend personeel ter zeevisserij.

Art. 2. Onverminderd de bepalingen van het algemeen reglement voor de arbeidsbescherming betalen de reders aan het varend personeel ter zeevisserij een vergoeding uit voor verlies van zeegoed ingevolge scheepsramp.

Met zeegoed worden de hieronder vermelde voorwerpen bedoeld, waaraan de ernaast vermelde waarde wordt toegekend voor het berekenen van de uit te betalen vergoeding:

a) Voor het varend personeel, met uitzondering van de garnaalvissers:

	F
Een paar laarzen	826
Een zuidwester	224
Twee paar sokken	240
Een oliebaai	950
Een olieschort	384

Een plunjezak	260
Twee paar kousen	292
Twee jumpers	776
Een paar schoenen	725
Twee onderhemden	230
Twee onderbroeken	160
Een bed	2.500
Een paar wanten	100
Een hoofdkussen	250
Een hemd	400
Een kostuum	5.000

b) Voor de garnaalvissers:

	F
Een paar laarzen	826
Een zuidwester	224
Twee paar sokken	240
Een oliebaai	950
Een olieschort	384

Art.3. De in artikel 2 bedoelde vergoeding wordt aan de belanghebbenden uitbetaald voordat zij opnieuw worden aangemonsterd of indien zij werkonbekwaam zijn wegens ziekte of ongeval binnen een termijn van twee maanden, te rekenen vanaf de datum van het gebeuren.

Bij overlijden van een belanghebbende wordt de vergoeding aan zijn rechthebbenden uitbetaald, eveneens binnen voormelde termijn.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1979 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

ERKENDE ZEEVISSERS

Eindejaarspremie

CAO van 8 juni 2009 (94.389)
Invoering van een eindejaarspremie ten behoeve van de erkende zeevissers
Alle artikels.
Geldigheidsduur: 1 april 2009 voor onbepaalde duur.

Aanvullend pensioen

CAO van 23 december 2008 (90.450)
Invoering van een sectoraal pensioenstelsel ten behoeve van de erkende zeevissers
Alle artikels + bijlage 1 (pensioenreglement).
Geldigheidsduur: 1 januari 2009 voor onbepaalde duur.

CAO van 9 juni 2011 (108.594)
Wijziging en coördinatie van de statuten van het zeevissersfonds
Art. 1 tot 4 en statuten art. 1 tot 4.
Geldigheidsduur: 1 oktober 1986 voor onbepaalde duur.

Premie eigen aan de onderneming – variabel loon

CAO van 11 april 2006 (80.131)
Vaststelling van het minimumpercentage voor de berekening van het variabel loon van de zeevisser in toepassing van artikel 29 van de wet van 3 mei 2003 tot regeling van de arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de zeevisserij en tot verbetering van het sociaal statuut van de zeevisser.
Alle artikels.
Geldigheidsduur: 11 april 2006 voor onbepaalde duur.

Vergoeding voor verlies van persoonlijke goederen

CAO van 10 november 2011 (108.625)
Vergoeding voor verlies van persoonlijke goederen ingevolge een scheepsramp
Alle artikels + aanvraagformulier.
Geldigheidsduur: 10 november 2011 voor onbepaalde duur.

Werk – en beschermkledij

CAO van 22 november 1994 (37.266)
Vergoeding aan zeevissers teneinde de vereiste werk- en beschermkledij aan te schaffen
Alle artikels.
Geldigheidsduur: 1 oktober 1994 voor onbepaalde duur.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers met R.S.Z.-kengetal 19, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de zeevisserij en op alle zeevissers.

Art. 2. De betrokken werkgevers verbinden er zich toe voor elke gepresteerde dag een vergoeding toe te kennen teneinde de zeevisser in staat te stellen de nodige werk- en beschermkledij aan te schaffen.

Een prestatiedag is gelijk aan de vaartdag waarop het grootste deel van de prestatie valt en wanneer de som der prestaties van afvaartdag en aankomstdag 4 uur bedraagt op de aankomstdag.

Art. 3. De vergoeding wordt vastgesteld op 40 F per prestatiedag.

Art. 4. De zeevisser ontvangt na elke zeereis een waardebon gelijk aan het bedrag vastgesteld in artikel 3, vermenigvuldigd met het aantal prestatiedagen tijdens de laatste zeereis.

Art. 5. In het kader van de preventie tegen arbeidsongevallen kan de zeevisser deze waardebon uitwisselen tegen volgende werk- en beschermkledij :
- laarzen (korte of gewone)
- oliebroek en olievest (met kap)
- gutters
- blauwe overalls.

Art. 6. Daartoe wordt tussen de "rederscentrale" enerzijds en de leverancier van de beschermkledij anderzijds een overeenkomst afgesloten die aan de laatste de exclusiviteit geeft de voornoemde kledij tegen de gangbare distributieprijzen aan andere bedrijven ter beschikking te stellen. De verdeler verbindt er zich toe voor de inwisseling van de waardebons in de gangbare vissershavens langs de Belgische kust, zijnde Brugge, Oostende en Nieuwpoort verdeelcentra te voorzien.

Art. 7. De waardebon wordt verstrekt volgens model in bijlage, door de reder bij de uitbetaling van elke gage. Het aantal bons wordt vermeld op de loonstrook.

Art. 8. De zeevisser is gehouden zijn uitrusting aan boord te hebben. Zij blijft ten allen tijde eigendom van de werknemer en komt in aanmerking voor schadeloosstelling in geval van verlies van zeegoed.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 november 1971 gesloten in het paritair comité voor de zeevisserij, betreffende werk – en beschermkledij algemeen verbinden verklaard bij koninklijk besluit van 17 april 1972, Belgisch Staatsblad van 25 maart 1972.

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 1994 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Bijlage bij CAO 22 november 1994 (37.266)

WAARDEBON WERK – EN BESCHERMKLEDIJ
AFGELEVERD DOOR …… OP……..199
Naam en adres Reder

Vaartuig _____ Reis van _____ tot _____

Deze waardebon vertegenwoordigt een inruilwaarde van …….. frank (…. X 40 frank) voor de aankoop van gutters, blauwe werkpakken, korte of lange laarzen en PVC – beschermkledij
C.A.O. 22 november 1994 – werk – en beschermkledij – NPC Zeevisserij 143

CAO van 21 december 2001 (62.483)
Omzetting en hogere afronding naar de EURO van de CAO's en van sommige andere rechtsbronnen
Alle artikels.
Geldigheidsduur: 1 januari 2002 voor onbepaalde duur.

PERSONEEL TEWERKGESTELD IN DE VISMIJNEN VAN NIEUWPOORT, OOSTENDE EN ZEEBRUGGE

Eindejaarspremie

CAO van 26 januari 1995 (37.432)
Toepassingsmodaliteiten voor de toekenning van de eindejaarspremie voor het personeel tewerkgesteld in de vismijnen in uitvoering van de Collectieve arbeidsovereenkomsten van 11 februari 1988 en 1 december 1989.
Alle artikels.
Geldigheidsduur: 1 januari 1994 voor onbepaalde duur.

Er wordt overeengekomen dat de toepassingsmodaliteiten voor de toekenning van de eindejaarspremie van het personeel tewerkgesteld door de visveilingen van Nieuwpoort, Oostende en Zeebrugge als volgt worden vastgesteld.

Artikel 1. Toepassingsgebied
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op al het personeel ressorterend onder het nationaal paritair comité voor de zeevisserij in het bezit van een vislosserskaart afgeleverd door het nationaal paritair Comité voor de zeevisserij en het personeel van de visveilingen tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst.

Art. 2. Toekenningsvoorwaarden
Met het oog op de correcte interpretatie van de toekenningsvoorwaarden zoals bepaald in bovenstaande nationale collectieve arbeidsovereenkomst wordt overeengekomen dat de inactiviteitsdagen wegens ziekte of arbeidsongeval worden gelijkgesteld op dezelfde wijze als bepaald voor de berekening van het wettelijk betaald verlof. Personeelsleden die gedurende de referteperiode vrijwillig het bedrijf verlaten, het voorwerp uitmaken van ontslag wegens dringende reden, of tijdens de duur van de erkenning als vislosser gedurende het refertejaar werden gemonsterd aan boord van vissersvaartuigen verliezen het recht op de eindejaarspremie.

Ingeval van wedertewerkstelling als vislosser na de aanmonstering behouden zij hun recht als erkend vislosser. Pensioen en brugpension worden niet beschouwd als vrijwillig ontslag.

Art. 3. Berekeningsbasis.
Het bedrag van de eindejaarspremie wordt bepaald op 200F per gewerkte of gelijkgestelde dag met een minimum van 100 en maximum van 120 rechtgevende dagen.

Art. 4. Betaling

Overeenkomstig de bepalingen van de bovenvermelde nationale collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 5.
Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1994 en is afgesloten voor onbepaalde duur.

CAO van 21 december 2001 (62.483)
Omzetting en hogere afronding naar de EURO van de CAO's en van sommige andere rechtsbronnen
Alle artikels.
Geldigheidsduur: 1 januari 2002 voor onbepaalde duur.

Afscheidspremie

CAO van 26 januari 1995 (37.516)
Toekenning van een terbeschikkingstellingvergoeding aan het vismijnpersoneel.
Alle artikels.
Geldigheidsduur: 1 januari 1994 voor onbepaalde duur.

Deze CAO werd niet algemeen verbindend verklaard

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze Collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers tewerkgesteld in de visveilingen van Nieuwpoort, Oostende en Zeebrugge in het bezit van een vislosserskaart afgeleverd door het Nationaal Paritair comité voor de Zeevisserij en het personeel van de visveilingen tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst.

Art. 2. Toekenningvoorwaarden
De referteperiode loopt van 1 januari tot 31 december.
Personeelsleden die gedurende de referteperiode vrijwillig het bedrijf verlaten, het voorwerp uitmaken van ontslag wegens dringende reden, of tijdens de duur van de erkenning als vislosser werden gemonsterd aan boord van vissersvaartuigen verliezen het recht op bedoelde vergoeding. Ingeval van wedertewerkstelling als vislosser na de aanmonstering behoudt men zijn recht als erkend vislosser. Pensioen en brugpensioen worden niet beschouwd als vrijwillig ontslag.
Deze forfaitaire, ondeelbare kostenvergoeding bedraagt 5.000 F en wordt fiscaal toegerekend onder de rubriek kosten eigen aan de werkgever.

Art. 3. Betalingsmodaliteiten
De vergoeding wordt betaald samen met de laatste loonafrekening over de maand december binnen de termijnen die hiervoor bij de wet zijn bepaald.

Art.4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1994 en is afgesloten voor onbepaalde duur.

Werkkleding

CAO van 8 februari 1974 (2.394)
Werkkleding in de pakhuizen der vismijnen van de kust
Alle artikels.
Geldigheidsduur: 1 januari 1974 voor onbepaalde duur.

Art.1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werklieden en werksters van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de zeevisserij, met uitzondering van het varend personeel, de vislossers, visrapers, vissorteerders en de werklieden en werksters die zijn tewerkgesteld door de s.v. 'Onderlinge Visafslag' te Oostende.

Art. 2. De werkgevers verschaffen aan de bij artikel 1 bedoelde werklieden en werksters een overall, een paar laarzen, een schort en een paar handschoenen.

Bij buitengewone vochtigheid wordt deze werkkleding aangevuld met een waterdichte schort.

De werkkleding is en blijft het eigendom van de werkgever. De werklieden en werksters verbinden er zich toe ze te dragen et te onderhouden.

Art. 3. – De werkgevers die de bij art. 2 bepaalde werkkleding niet volledig verschaffen, betalen aan de werkman of werkster een vergoeding van 200 F per gewerkte maand als compensatie voor het niet verschaffen van deze werkkleding.

Als gewerkte maand dient te worden beschouwd, iedere maand gedurende welke de werkman of werkster ingeschreven is in het personeelsregister, en er in werd ingeschreven uiterlijk op de 15e dag van de maand, of uitgeschreven na de 15e dag der maand.

Art. 4. – De beslissing van 8 december 1961 van het Nationaal Paritair Comité voor de Zeevisserij, betreffende de werk – arbeids – en beschermingskledij in de pakhuizen der vismijnen van de kuist, algemeen verbinden verklaard bij koninklijk besluit van 7 februari 1962, wordt opgeheven vanaf 1 januari 1974.

PERSONEEL TEWERKGESTELD IN DE PAKHUIZEN (KERNGETAL RSZ 086)

Eenmalige premie

CAO van 8 juli 2005 (76.411)
Eenmalige premie
Art. 1, 3, 4, 5 en 6.
Geldigheidsduur: 3 juni 2004 voor onbepaalde duur.

Eindejaarspremie

CAO van 14 december 2004 (76.410)
Eindejaarspremie
Alle artikels.
Geldigheidsduur: 14 december 2004 voor onbepaalde duur.

Jaarlijkse premie

CAO van 27 november 2007 (86.822)
Jaarlijkse premie
Alle artikels.
Geldigheidsduur: 1 januari 2007 voor onbepaalde duur.

Ecocheques

CAO van 8 september 2011 (108.123), verlengd door CAO van 4 juli 2013 (116.312)
Sociale programmatie 2011 – 2012 voor de werklieden en werksters tewerkgesteld in de pakhuizen
Art. 1 en 7.
Geldigheidsduur: 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012, verlengd voor onbepaalde duur door CAO 116.312 vanaf 1 januari 2013.

CAO van 4 juli 2013 (116.312)
Toekenning van de ecocheques
Alle artikels + bijlage.
Geldigheidsduur: 1 januari 2013 voor onbepaalde duur.

Aanvullend pensioen

CAO van 7 maart 2006 (79.866), gewijzigd door de CAO van 10 februari 2011 (103.535)
Invoering van een sectoraal pensioenstelsel ten behoeve van de werklieden tewerkgesteld in de pakhuizen
Alle artikels + bijlage (pensioenreglement), art. 5 van bijlage vervangen door CAO 103.535 vanaf 1 januari 2011.
Geldigheidsduur: 1 juli 2006 voor onbepaalde duur.

Feestdagen

CAO van 8 september 2011 (106.634)
Premie voor het werken op feestdagen
Art. 1, 2 en 3.
Geldigheidsduur: 1 januari 2011 voor onbepaalde duur.

Verplaatsingskosten

CAO van 8 september 2011 (106.439)
Bijdrage van de werkgevers in de verplaatsingskosten van de arbeiders
Alle artikels + bijlages (2).
Geldigheidsduur: 1 februari 2011 voor onbepaalde duur.