



1430000 Paritair comité voor de zeevisserij

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 december 1989 (24.655)	2
<i>Beroepsclassificatie</i>	<i>2</i>
ERKENDE ZEEVISSERS.....	3
Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 april 2006 (80.131).....	3
<i>Vaststelling van het minimum percentage voor de berekening van het variabel loon van de zeevisser in toepassing van artikel 29 van de wet van 3 mei 2003 tot regeling van de arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de zeevisserij en tot verbetering van het sociaal statuut van de zeevisser.....</i>	<i>3</i>
PERSONEEL TEWERKGESTELD IN DE PAKHUIZEN (KERNGETAL RSZ 086) ...	4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2007 (83.947)	4
<i>Sociale programmatie 2007 – 2008 voor de werklieden en werksters tewerkgesteld in de pakhuizen</i>	<i>4</i>



Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 december 1989 (24.655)

Beroepsclassificatie

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de zeevisserij, met uitzondering van het varend personeel en de door het paritair comité erkende vislossers, visrapers en vissorteerders.

Art. 2. De beroepsclassificatie van de in artikel 1 beoogde werklieden en werksters wordt vastgelegd als volgt:

a) ongeschoolden: werklieden en werksters die geen opleiding hebben gekregen;

b) geoefenden:

1 werklieden en werksters die de beroepsopleiding hebben gevolgd in het door de VDAB erkend opleidingscentrum;

2 de ongeschoolden na 6 maanden tewerkstelling in de sector;

3 de autovoerders

c) geschoolden:

1 de onder b)1° vermelde personen na 1 maand tewerkstelling in de sector;

2 de onder b)2° vermelde personen na 6 maanden tewerkstelling in de sector;

3 de werklieden en werksters tewerkgesteld in de vismijnen en die niet in het bezit zijn van een erkenningskaart toegekend door het Paritair comité voor de zeevisserij.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1989 en is gesloten voor onbepaalde tijd.



ERKENDE ZEEVISSERS

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 april 2006 (80.131)

Vaststelling van het minimum percentage voor de berekening van het variabel loon van de zeevisser in toepassing van artikel 29 van de wet van 3 mei 2003 tot regeling van de arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de zeevisserij en tot verbetering van het sociaal statuut van de zeevisser

Artikel 1. Deze overeenkomst is van toepassing op de reders en de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de zeevisserij en die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 3 mei 2003 tot regeling van de arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de zeevisserij en tot verbetering van het sociaal statuut van de zeevisser.

Art. 2. Voor de berekening van het variabel loon, gelijk aan een procentueel aandeel in de totale bruto opbrengst van de tijdens betrokken zeereis gerealiseerde vangst worden volgende minimum percentages vastgelegd :

Klasse	Functie
Klasse A 132 kW	Schipper
	Motorist
	Matroos
	Scheepsjongen
Klasse B 132-221 kW	Schipper
	Motorist
	Matroos
	Scheepsjongen
Klasse C	Schipper
	Motorist
	Matroos
	Scheepsjongen

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd en treedt in werking op 11 april 2006.
Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 19 januari 2006.



PERSONEEL TEWERKGESTELD IN DE PAKHUIZEN (KERNGETAL RSZ 086)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2007 (83.947)

Sociale programmatie 2007 – 2008 voor de werklieden en werksters tewerkgesteld in de pakhuizen

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de zeevisserij en gekend zijn onder het kerngetal van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid 086 (sector pakhuizen).

Art. 12. Classificatie

Er is een pilootproject inzake taak- of functieclassificatie opgestart bij Marine Harvest Pieters nv.

De resultaten uit deze studie zullen als basis dienen voor de transferoefening in de sector.

Er is overeengekomen om hiervoor een voorziening van 0,5 pct. te nemen. Die voorziening zal deel uitmaken van de sociale programmatie 2009-2010.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008.