



**Paritair comité voor de uitzendarbeid en erkende ondernemingen die buurtwerken of –
diensten leveren**

3220100 Erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 november 2011 (107.593)

Loon en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

HOOFDSTUK II. *Arbeidsduur*

Art. 2. De beperking van de wekelijkse arbeidsduur in de zin van artikel 19 van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt bepaald op 38 uren.

HOOFDSTUK III. *Lonen*

Art. 3. § 1. In het kader van het sectoraal akkoord 2011-2012, worden de werkelijk uitbetaald lonen met 0,2 pct. verhoogd op 1 januari 2012.

De uitkomst wordt naar de hogere eurocent afgerond wanneer de derde decimaal gelijk is aan of hoger is dan vijf en naar de lagere eurocent wanneer de decimaal lager is dan vijf.

§ 2. De werknemers hebben vanaf 1 januari 2012 minstens recht op volgend uurloon :

- minder dan één jaar anciënniteit : 9,88 EUR;
- minstens één jaar anciënniteit : 10,27 EUR;
- minstens twee jaar anciënniteit : 10,40 EUR;
- minstens drie jaar anciënniteit : 10,51 EUR.

§ 3. De anciënniteit van de werknemers wordt berekend vanaf het begin van uitvoering van de eerste arbeidsovereenkomst voor dienstencheques met dezelfde werkgever, met inbegrip, voor wat de periode van tewerkstelling met opeenvolgende arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur betreft voorafgaand aan het afsluiten van een overeenkomst van onbepaalde duur, conform de wet van 20 juli 2001 tot bevordering van buurtdiensten en -banen, van de periodes tussen twee arbeidsovereenkomsten gesloten voor bepaalde en/of onbepaalde duur.



De periodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst die drie maanden overschrijden tellen niet mee voor de berekening van de anciënniteit, met uitzondering van ziekte en arbeidsongeval.

§ 4. Wanneer de werknemer in dienst getreden is na de 15de dag van de kalendermaand dan treedt de loonsverhoging in werking op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de loonanciënniteit verworven is. Wanneer de werknemer in dienst getreden is van de 1ste tot en met de 15de dag van de kalendermaand dan treedt de loonsverhoging in werking op de eerste dag van de maand waarin de loonanciënniteit verworven is.

HOOFDSTUK IV. *Slotbepalingen*

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan bestaande gunstigere individuele of collectieve akkoorden op ondernemingsvlak.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij vervangt de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 juli 2009, gesloten in het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden.

Zij kan, mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt in acht genomen, door elk van de partijen worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.