Paritair comité voor het stads- en streekvervoer

3280300 Stads- en streekvervoer van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest

Eindejaarspremie **1**
Maaltijdcheques **1**
Aanvullend pensioen/groepsverzekering **2**
Hospitalisatieverzekering **4**
MTB - vergoeding **5**
Villo - abonnement **5**
Zaterdagwerk **5**
Zondagwerk en/of feestdagen **5**
Nachttoelage **5**
Overwerk **6**
Haard – en standplaatsvergoeding **7**
Onderhoudspremie voor het uniform **7**
Verantwoordelijkheidspremie – aanduiding van dienstdoende **7**

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO: http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708
Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.

Eindejaarspremie

CAO van 1 juli 2010 (103.321), niet algemeen verbindend verklaard
Toekenning van een 13de maand aan het personeel dat geen directiepersoneel is
Artikels 1 tot 8 en 10.
Geldigheidsduur : 1 juli 2010 voor onbepaalde duur.

Maaltijdcheques

CAO van 2 juli 2003 (78.431), niet algemeen verbindend verklaard
Sociale programmatie 2003 – 2004
Artikels 1, 3, 13 en 16.
Geldigheidsduur : 1 juli 2003 voor onbepaalde duur.

CAO van 24 juni 2005 (80.141)
Sociale programmatie 2005 – 2006
Artikels 1, 3 punt 3 en 8.
Geldigheidsduur : 1 januari 2005 voor onbepaalde duur.

Aanvullend pensioen/groepsverzekering

CAO 24 maart 1994 (42.086), niet algemeen verbindend verklaard
Collectieve arbeidsovereenkomst voor het jaar 1994
Artikel 4.
Geldigheidsduur : 1 januari 1994 voor 5 jaar stilzwijgend jaar tot jaar verlengd, behoudens opzegging.

In het raam van de naleving van alle verbintenissen voortvloeiend uit de vorige bestaande overeenkomsten, en binnen de beperkingen opgelegd door het K.B. van 24.12.93, de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten.

De huidige conventie is van toepassing voor de werkgevers die ressorteren onder het paritair gewestelijk comité van het Intercommunaal Vervoer te Brussel en hun personeelsleden.

4. Pensioenfonds

Huidige agenten :

Met het oog op het waarborgen van de huidige rechten van het personeel in zake aanvullend pensioen, zal er een pensioenfonds opgericht worden voor de agenten in dienst op het ogenblik van de oprichting. Dit fonds zal in eerste instantie bevoorraad worden door persoonlijke bijdragen van het personeel naar rata van een bedrag van 1 % van de bruto bezoldiging gedurende vijf jaar.

Het zal beheerd worden door een wettelijk erkende groepsverzekering. Al de bedragen gestort door een personeelslid zullen geïndividualiseerd worden en integraal met de intresten terugbetaald worden op het ogenblik van het pensioen of het vertrek. De gestorte bedragen zijn complementair aan de sommen die toegekend worden in functie van het CRATUB-reglement.

Het fonds zal bij de volgende indexering van de bezoldigingen opgericht worden.
De offerteaanvraag, de keuze van de verzekeraar en het verzekeringscontract, zullen het onderwerp uitmaken van een overleg in het paritair sub-comité.

Toekomstige agenten :

Voor de agenten aangeworven na deze datum, zal er een specifiek fonds opgericht worden, dat zal toelaten het geheel van de verplichtingen na te leven genomen ten opzichte van de nieuwe aangeworvenen, met een systeem van gezamenlijke bijdragen van het personeel en de werkgever.

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 januari 1994 voor de duur van één jaar met uitzondering van het artikel 4 betreffende de huidige agenten dat een geldigheidsduur van 5 jaar heeft vanaf het ogenblik waarop het effectief in werking treedt. Zij wordt echter van jaar tot jaar stilzwijgend verlengd, behoudens opzegging door één van de partijen, met een opzeggingstermijn van 3 maanden gericht bij aangetekend schrijven aan de andere partijen.

CAO van 3 september 1996 (42.666), niet algemeen verbindend verklaard
Collectieve arbeidsovereenkomst voor het jaar 1994
Artikel 4 .
Geldigheidsduur : 1 januari 1994 voor 5 jaar stilzwijgend jaar tot jaar verlengd, behoudens opzegging.

In het raam van de naleving van alle verbintenissen voortvloeiend uit de vorige bestaande overeenkomsten, en binnen de beperkingen opgelegd door het K.B. van 24.12.93, werd de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten.
De huidige conventie is van toepassing voor de werkgevers die ressorteren onder het paritair gewestelijk comité van het Intercommunaal Vervoer te Brussel en hun personeelsleden.

4.. Pensioenfonds

Huidige agenten

Met het oog op het waarborgen van de huidige rechten van het personeel in zake aanvullend pensioen, zal er een pensioenfonds opgericht worden voor de agenten in dienst op het ogenblik van de oprichting. Dit fonds- zal in eerste instantie bevoorraad worden door persoonlijke bijdragen van het personeel naar rata van een bedrag van 1 % van de bruto bezoldiging gedurende vijf jaar.

Het zal beheerd worden door een wettelijk erkende groepsverzekering. Al de bedragen gestort door een personeelslid zullen geïndividualiseerd worden en integraal met de intresten terugbetaald worden op het ogenblik van het pensioen of het vertrek. De gestorte bedragen zijn complementair aan de sommen die toegekend worden in functie van het CRATUB-reglement.

Het fonds zal bij de volgende indexering van de bezoldigingen opgericht worden.
De offerteaanvraag, de keuze van de verzekeraar en het verzekeringscontract, zullen het onderwerp uitmaken van een overleg in het paritair sub-comité.

Toekomstige agenten :

Voor de agenten aangeworven na deze datum, zal er een specifiek fonds opgericht worden, dat zal toelaten het geheel van de verplichtingen na te leven genomen ten opzichte van de nieuwe aangeworvenen, met een systeem van gezamenlijke bijdragen van het personeel en de werkgever.

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 januari 1994 voor de duur van één jaar met uitzondering van het artikel 4 betreffende de huidige agenten dat een geldigheidsduur van 5 jaar heeft vanaf het ogenblik waarop het effectief in werking

treedt. Zij wordt echter van jaar tot jaar stilzwijgend verlengd, behoudens opzegging door één van de partijen,

CAO van 2 juli 2003 (78.431), niet algemeen verbindend verklaard
Sociale programmatie 2003 – 2004
Artikels 1, 8 en 16.
Geldigheidsduur : 1 juli 2003 voor onbepaalde duur.

CAO van 24 juni 2005 (80.141)
Sociale programmatie 2005 – 2006
Artikels 1, 3 punt 5 en 8.
Geldigheidsduur : 1 januari 2005 voor onbepaalde duur.

CAO van 24 oktober 2006 (81.578), gewijzigd door de CAO van 15 maart 2010 (103.323), niet algemeen verbindend verklaard
Nieuw reglement van het extra wettelijk rustpensioen van het type 'vaste prestaties'
Alle artikels, + bijlages. (Art. 1, 8 en 10 gewijzigd door bijvoegsel 1 aan de aanvullende verzekeringsovereenkomst tegen ongevallen en ziekte, en algemene bepalingen, artikel 4 punt 5 en bijlage II gewijzigd door bijvoegsel 1 groepsverzekering 807 van de CAO van 15 maart 2010 (103.323) vanaf 1 januari 2010)
Geldigheidsduur : 1 januari 2006 voor onbepaalde duur.

CAO van 24 oktober 2006 (81.579)
Nieuw reglement van het extra wettelijk rustpensioen van het type 'vaste bijdragen'
Alle artikels + bijlage.
Geldigheidsduur : 1 januari 2006 voor onbepaalde duur.

CAO van 15 maart 2010 (103.323), niet algemeen verbindend verklaard
Het nieuwe reglement van het extrawettelijke rustpensioen van het type 'vaste prestaties'
Artikels 1, 2, 4 en 5 + bijlage VIII.
Geldigheidsduur : 1 januari 2010 voor onbepaalde duur.

Hospitalisatieverzekering

CAO van 2 juli 2003 (78.431), niet algemeen verbindend verklaard
Sociale programmatie 2003 -2004
Artikels 1, 2 en 16.
Geldigheidsduur : 1 juli 2003 voor onbepaalde duur.

MTB - vergoeding

CAO van 24 juni 2005 (80.141)
Sociale programmatie 2005 – 2006
Artikels 1, 3 punt 4 en 8.
Geldigheidsduur : 1 januari 2005 voor onbepaalde duur.

Villo - abonnement

CAO van 14 december 2011 (107.782), niet algemeen verbindend verklaard
Sociale programmatie 2011 – 2012
Artikels 1, 2, 4 en 6.
Geldigheidsduur : 1 januari 2012 voor onbepaalde duur.

Zaterdagwerk

CAO van 14 december 2011 (107.783), niet algemeen verbindend verklaard
Bezoldiging van prestaties op zaterdag en/of zondag
Artikels 1 tot 4 en 7.
Geldigheidsduur : 1 januari 2012 voor onbepaalde duur.

Zondagwerk en/of feestdagen

CAO van 14 december 2011 (107.783), niet algemeen verbindend verklaard
Bezoldiging van prestaties op zaterdag en/of zondag
Artikels 1 tot 3, 5 en 7.
Geldigheidsduur : 1 januari 2012 voor onbepaalde duur.

Nachttoelage

CAO 24 maart 1994 (42.086), niet algemeen verbindend verklaard
Collectieve arbeidsovereenkomst voor het jaar 1994
Artikel 2.
Geldigheidsduur : 1 januari 1994, stilzwijgend jaar tot jaar verlengd, behoudens opzegging.

In het raam van de naleving van alle verbintenissen voortvloeiend uit de vorige bestaande overeenkomsten, en binnen de beperkingen opgelegd door het K.B. van 24.12.93, de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten.

De huidige conventie is van toepassing voor de werkgevers die ressorteren onder het paritair gewestelijk comité van het Intercommunaal Vervoer te Brussel en hun personeelsleden.

2. Nachttoelagen

In toepassing van het punt 11 van dezelfde collectieve overeenkomst en met het oog op het progressief terugbrengen van het aantal tarieven voor nachtwerk naar vier, wordt het minimum tarief voor nachtwerk van 15 % naar 16 % gebracht.

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 januari 1994 voor de duur van één jaar met uitzondering van het artikel 4 betreffende de huidige agenten dat een geldigheidsduur van 5 jaar heeft vanaf het ogenblik waarop het effectief in werking treedt. Zij wordt echter van jaar tot jaar stilzwijgend verlengd, behoudens opzegging door één van de partijen, met een opzeggingstermijn van 3 maanden gericht bij aangetekend schrijven aan de andere partijen.

CAO van 3 september 1996 (42.666), niet algemeen verbindend verklaard
Collectieve arbeidsovereenkomst voor het jaar 1994
Artikel 2 .
Geldigheidsduur : 1 januari 1994 voor 5 jaar stilzwijgend jaar tot jaar verlengd, behoudens opzegging.

In het raam van de naleving van alle verbintenissen voortvloeiend uit de vorige bestaande overeenkomsten, en binnen de beperkingen opgelegd door het K.B. van 24.12.93, werd de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten.
De huidige conventie is van toepassing voor de werkgevers die ressorteren onder het paritair gewestelijk comité van het Intercommunaal Vervoer te Brussel en hun personeelsleden.

2. Nachttoelagen

In toepassing van het punt 11 van dezelfde collectieve overeenkomst en met het oog op het progressief terugbrengen van het aantal tarieven voor nachtwerk naar vier, wordt het minimum tarief voor nachtwerk van 15 % naar 16 % gebracht.

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 januari 1994 voor de duur van één jaar met uitzondering van het artikel 4 betreffende de huidige agenten dat een geldigheidsduur van 5 jaar heeft vanaf het ogenblik waarop het effectief in werking treedt. Zij wordt echter van jaar tot jaar stilzwijgend verlengd, behoudens opzegging door één van de partijen,

<u>Overwerk</u>

CAO van 18 april 2005 (74.714)
Regelgeving van het glijdend uurrooster
Artikels 1,4 punt 4, 4 punt 5, 7, 9 , 12 en 13.
Geldigheidsduur : 1 juni 2005 voor onbepaalde duur.

Haard – en standplaatsvergoeding

CAO van 2 juli 2003 (78.431), niet algemeen verbindend verklaard
Sociale programmatie 2003 – 2004
Artikels 1, 5 en 16.
Geldigheidsduur : 1 juli 2003 voor onbepaalde duur.

Onderhoudspremie voor het uniform

CAO van 14 december 2011 (107.784), niet algemeen verbindend verklaard
Onderhoudspremie voor het uniform
Artikels 1 tot 7 en 9.
Geldigheidsduur : 1 januari 2012 voor onbepaalde duur.

Verantwoordelijkheidspremie – aanduiding van dienstdoende

CAO van 24 maart 1994 (42.086), niet algemeen verbindend verklaard
Collectieve arbeidsovereenkomst voor het jaar 1994
Artikel 2.
Geldigheidsduur : 1 januari 1994, stilzwijgend jaar tot jaar verlengd, behoudens opzegging.

In het raam van de naleving van alle verbintenissen voortvloeiend uit de vorige bestaande overeenkomsten, en binnen de beperkingen opgelegd door het K.B. van 24.12.93, de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten.

De huidige conventie is van toepassing voor de werkgevers die ressorteren onder het paritair gewestelijk comité van het Intercommunaal Vervoer te Brussel en hun personeelsleden.

3. Aanduiding van dienstdoende

De volgende toepassingsmodaliteiten werden overeengekomen, op voorstel van de werkgroepen opgericht ten gevolge van de punten 16 en 17 van de collectieve overeenkomst van 22 maart 1993.

A. Aanduiding van de dd. Brigadier

Ingeval van afwezigheid van minstens 2 uur van een brigadier (Gew.B, Gesch.B, le Gesch.B), wordt deze vervangen door de agent van de brigade die het meeste anciënniteit heeft in de hoogste kwalificatie.
Voor de ploegen die momenteel beheerd worden door een technisch klerk en die zo in het organigram verschijnen, wordt deze ingeval van afwezigheid vervangen volgens dezelfde criteria.

Er mag slechts afgeweken worden van de hierboven vermelde regels na een ongunstig advies van de verantwoordelijke van het departement; deze zal de motieven aan de betrokken agent mededelen, die zich mag laten vergezellen van zijn syndicaal afgevaardigde, indien hij het wenst.
De premie voor het slagen van een examen mag niet gecumuleerd worden met de premie van dd. brigadier. Voor de dagen waar de twee premies toegekend worden, zal de dagelijkse premie van dd. brigadier afgetrokken worden van de dagwaarde van de premie voor het slagen van een examen.

B. Aanduiding van de dd. Opzichter

Ingeval van afwezigheid van minstens een halve dag van een onderhoudsonderchef en/of opzichter die alleen de verantwoordelijkheid van een departement moest dragen, mag de premie 34 van dd. opzichter toegekend worden aan de brigadier met de meeste anciënniteit voor zover hij werkelijk de taken en verantwoordelijkheden van de afwezige onderhoudsonderchef en/of opzichter op zich neemt.

C. Verantwoordelijkheidspremie

Ingeval van afwezigheid van hiërarchische overste (inspecteur, chef, onderchef of opzichter), zal de technisch klerk met de meeste anciënniteit in de graad, voor zover hij de verantwoordelijkheid van de stelplaats op zich neemt, genieten van een premie van 133 F per dag, als verantwoordelijkheidspremie.

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 januari 1994 voor de duur van één jaar met uitzondering van het artikel 4 betreffende de huidige agenten dat een geldigheidsduur van 5 jaar heeft vanaf het ogenblik waarop het effectief in werking treedt. Zij wordt echter van jaar tot jaar stilzwijgend verlengd, behoudens opzegging door één van de partijen, met een opzeggingstermijn van 3 maanden gericht bij aangetekend schrijven aan de andere partijen.

CAO van 3 september 1996 (42.666), niet algemeen verbindend verklaard
Collectieve arbeidsovereenkomst voor het jaar 1994
Artikel 2 .
Geldigheidsduur : 1 januari 1994 voor 5 jaar stilzwijgend jaar tot jaar verlengd, behoudens opzegging.

In het raam van de naleving van alle verbintenissen voortvloeiend uit de vorige bestaande overeenkomsten, en binnen de beperkingen opgelegd door het K.B. van 24.12.93, werd de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten.
De huidige conventie is van toepassing voor de werkgevers die ressorteren onder het paritair gewestelijk comité van het Intercommunaal Vervoer te Brussel en hun personeelsleden.

3. Aanduiding van dienstdoende

De volgende toepassingsmodaliteiten werden overeengekomen, op voorstel van de werkgroepen opgericht ten gevolge van de punten 16 en 17 van de collectieve overeenkomst van 22 maart 1993.

A. Aanduiding van de dd. Brigadier

Ingeval van afwezigheid van minstens 2 uur van een brigadier (Gew.B, Gesch.B, le Gesch.B), wordt deze vervangen door de agent van de brigade die het meeste anciënniteit heeft in de hoogste kwalificatie.
Voor de ploegen die momenteel beheerd worden door een technisch klerk en die zo in het organigram verschijnen, wordt deze ingeval van afwezigheid vervangen volgens dezelfde criteria.

Er mag slechts afgeweken worden van de hierboven vermelde regels na een ongunstig advies van de verantwoordelijke van het departement; deze zal de motieven aan de betrokken agent mededelen, die zich mag laten vergezellen van zijn syndicaal afgevaardigde, indien hij het wenst.

De premie voor het slagen van een examen mag niet gecumuleerd worden met de premie van dd. brigadier. Voor de dagen waar de twee premies toegekend worden, zal de dagelijkse premie van dd. brigadier afgetrokken worden van de dagwaarde van de premie voor het slagen van een examen.

B. Aanduiding van de dd. Opzichter

Ingeval van afwezigheid van minstens een halve dag van een onderhoudsonderchef en/of opzichter die alleen de verantwoordelijkheid van een departement moest dragen, mag de premie 34 van dd. opzichter toegekend worden aan de brigadier met de meeste anciënniteit voor zover hij werkelijk de taken en verantwoordelijkheden van de afwezige onderhoudsonderchef en/of opzichter op zich neemt.

C. Verantwoordelijkheidspremie

Ingeval van afwezigheid van hiërarchische overste (inspecteur, chef, onderchef of opzichter), zal de technisch klerk met de meeste anciënniteit in de graad, voor zover hij de verantwoordelijkheid van de stelplaats op zich neemt, genieten van een premie van 133 F per dag, als verantwoordelijkheidspremie.

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 januari 1994 voor de duur van één jaar met uitzondering van het artikel 4 betreffende de huidige agenten dat

een geldigheidsduur van 5 jaar heeft vanaf het ogenblik waarop het effectief in werking treedt. Zij wordt echter van jaar tot jaar stilzwijgend verlengd, behoudens opzegging door één van de partijen,